

www.rauflorin.ro
2.08.2021

MINISTERUL SANATATII
Nr. 1398 din 29.07.2021

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE
Nr. 729 din 28.07.2021

ORDINUL COMUN 1398/729/2021 al ministrului Sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate pentru modificarea si completarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobate prin Ordinul ministrului Sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 15/2018/1311/2017

Publicat in MOR 745/30.07.2021

Avand in vedere:

- titlul VIII — Asigurarile sociale de sanatate din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - OUG nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - art. III—VI din OUG nr. 74/2021 pentru modificarea si completarea OUG nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, pentru modificarea art. 299 alin. (4) din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, precum si pentru stabilirea unor masuri cu privire la acordarea concediilor medicale;
 - Lista bolilor infectocontagioase pentru care se instituie izolarea persoanelor, la domiciliul acestora, la locatia declarata de acestea sau, dupa caz, in unitati sanitare sau in locatii alternative atasate acestora, precum si Lista unitatilor sanitare de baza in care se trateaza persoanele bolnave, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 921/2020;
 - Referatul de aprobare nr. I.M. 6440 din 29.07.2021 al Ministerului Sanatatii si nr. D.G. 2203 din 28.07.2021 al Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, in temeiul dispozitiilor art. 7 alin. (4) din Hotararea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea si functionarea Ministerului Sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art. 17 alin. (5) din Statutul Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, aprobat prin Hotararea Guvernului nr. 972/2006, cu modificarile si completarile ulterioare,
- ministrul sanatatii si presedintele Casei Nationale de Asigurari de Sanatate emit urmatorul ordin:

Art. I Normele de aplicare a prevederilor OUG nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 15/2018/1311/2017, publicat in MOR, Partea I, nr. 31 din 12 ianuarie 2018, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. La articolul 4, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 4. — (1) Pentru a beneficia de concedii si indemnizatii, persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt obligate sa incheie contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, al carui model este prevazut in anexa nr. 2, cu casa de asigurari de sanatate la care sunt luate in evidenta ca persoane asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate, potrivit prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in baza declaratiei fiscale depuse in vederea platii contributiei de asigurari sociale de sanatate, potrivit art. 170 alin. (1), art. 174 alin. (6) si art. 180 alin. (2) si (3) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, si sa plateasca lunar contributia prevazuta la art. 3 alin. (3) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, pana la data de 25 inclusiv a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza.”

2. La articolul 7, litera e) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„e) concedii medicale si indemnizatii de risc maternal, care se acorda persoanelor asigurate, salariate gravide si mame, lauze sau care alapteaza, in conditiile prevazute de OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.”

3. La articolul 8 alineatul (1), litera b) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„b) prezinta adeverinta de la platitorul de indemnizatii din care sa reiasa numarul de zile de concediu de incapacitate temporara de munca avute in ultimele 12/24 de luni, cu exceptia urgentelor medico-chirurgicale, a carantinei, a bolilor infectocontagioase din grupa A, in cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii, stabilite prin hotarare a Guvernului, potrivit art. 8 alin. (2) din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor masuri in domeniul sanatatii publice in situatii de risc epidemiologic

BUN VENIT!

Ramanand consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, www.rauflorin.ro, oferim gratuit Comunitatii HR, Angajatilor, Managerilor si tuturor celor interesati,

ORDINUL COMUN 1398/729/2021 al ministrului Sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate pentru modificarea si completarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobate prin Ordinul ministrului Sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 15/2018/1311 /2017

Formatul *Pdf contine imagini cu Linkuri catre articole si Instrumente profesionale de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

si biologic, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si in situatia eliberarii certificatelor de concediu medical acordate in continuare, pentru acelasi episod de boala, de catre medicul curant care are obligatia intocmirii planului de urmarire a evolutiei bolii;”.



4. La articolul 8 alineatul (1), după litera b) se introduce o nouă literă, litera c), cu următorul cuprins:

„c) în vederea gestionării numărului de zile de concediu medical, adeverința prevăzută la lit. b) se eliberează și în cazul concediilor medicale pentru maternitate, pentru îngrijirea copilului bolnav, precum și în cazul riscului maternal.”

5. La articolul 9, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (31), cu următorul cuprins:

„(31) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în situația în care prima etapă a concediului medical pentru incapacitate temporară de muncă se finalizează într-o zi nelucrătoare, certificatul de concediu medical în continuare poate fi eliberat în prima zi lucrătoare care urmează, cu încadrarea în limitele maxime prevăzute la art. 20 alin. (1) și art. 24 alin. (2), cu consemnarea în mod corespunzător în planul de urmarire a evolutiei bolii.”

6. La articolul 10, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Prin excepție de la prevederile art. 9 alin. (4), certificatele de concediu medical se pot elibera și

la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la data producerii evenimentului, în cazul urgențelor medico-chirurgicale pentru care gradul de severitate al bolii nu impune internarea în spital și pentru care nu au fost eliberate certificatele de concediu medical de către medicii care au asistat urgenta. În aceste situații, certificatele de concediu medical se eliberează de către medicul de familie în baza recomandării emise de către medicul care a asistat urgenta, cu respectarea prevederilor art. 26, într-o singură etapă, fără a se întocmi planul de urmarire a evolutiei bolii prevăzut la art. 101.”

7. După articolul 10 se introduce un nou articol, articolul 101, cu următorul cuprins:

„Art. 101. — (1) În cazurile în care se eliberează certificate de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, medicii de familie și medicii de specialitate din ambulatoriu au obligația întocmirii unui plan de urmarire a evolutiei bolii, a cărui structură este prevăzută în anexa nr. 4¹, pe care persoana asigurată are obligația să îl respecte.

(2) În prima etapă, durata acordării concediului medical poate fi de maximum 4 zile calendaristice pentru concediul medical acordat de medicul de familie și de maximum 15 zile calendaristice pentru concediul medical acordat de medicii de specialitate din ambulatoriu. În cazul menținerii incapacității temporare de muncă, constatată pe baza evaluării răspunsului la tratamentul inițial și/sau a rezultatului analizelor de laborator, investigațiilor funcționale și/sau imagistice recomandate, medicul de familie sau, după caz, medicul de specialitate din ambulatoriu care monitorizează afecțiunea poate elibera certificatul de concediu medical în continuare până la o durată maximă de 7 zile pentru medicul de familie și de maximum 30 de zile pentru medicul de specialitate din ambulatoriu. Pe durata cuprinsă în certificatele de concediu medical, medicul de familie sau, după caz, medicul de specialitate din ambulatoriu, în funcție de evoluția bolii, poate modifica planul menționat la alin. (1).

(3) În situația în care, după ce medicul curant a acordat prima etapă a concediului medical, asiguratul nu se mai prezintă în vederea evaluării stării de sănătate conform planului de urmarire a evolutiei bolii sau în situația în care evoluția stării de sănătate a asiguratului este favorabilă ca urmare a respectării de către acesta a planului de urmarire a evolutiei bolii, nu se va acorda concediu medical în continuare.

(4) Pentru respectarea planului de urmarire a evolutiei bolii, medicii prevăzuți la alin. (1) acordă consultatii la cabinet.

(5) Situațiile în care medicul de familie sau, după caz, medicul de specialitate din ambulatoriu poate acorda consultatii la domiciliul persoanei asigurate sau la distanță sunt situațiile în care persoana asigurată se află în stare de invaliditate permanentă sau invaliditate temporară, precum și situațiile în care persoana asigurată cu boli cronice sau cu un episod acut de boală se află în imposibilitatea de a se prezenta la cabinet din motive medicale, consemnate în fișa pacientului.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cazul eliberării certificatelor de concediu medical pentru unele boli speciale prevăzute la art. 18 alin. (3), pentru urgențele medico-chirurgicale, pentru bolile infectocontagioase din grupa A, pentru bolile infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării prevăzută la art. 8 alin. (1) din Legea nr. 136/2020, republicată, cu modificările și completările ulterioare, medicii de familie și medicii de specialitate din ambulatoriu nu au obligația întocmirii unui plan de urmarire a evolutiei bolii.”

8. La articolul 20, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 20. — (1) Medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă cu durata de cel mult 7 zile calendaristice, pentru un episod de boală, în cel puțin două etape, din care prima etapă este de maximum 4 zile calendaristice, cu excepția incapacității temporare de muncă a persoanelor asigurate pentru care a fost instituită măsura izolării, potrivit Legii nr. 136/2020, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

9. La articolul 20, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Durata cumulată a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporară de muncă nu poate depăși 28 de zile calendaristice în ultimul an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire, indiferent de cauza acesteia. După totalizarea a 28 de zile calendaristice acordate de către medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face numai de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau din spital, în caz de internare, cu încadrarea în duratele maxime prevăzute de lege.”

10. Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 23 Asiguratii bolnavi de tuberculoză beneficiază de concediu medical până la duratele maxime prevăzute de lege.”

11. La articolul 24 se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:

„(2) Pentru situațiile în care medicul de specialitate din ambulatoriu are obligația întocmirii unui plan de urmarire a evolutiei bolii, durata de acordare a concediului medical este cea prevăzută la art. 20 alin. (2) și se împarte în cel puțin două etape, din care prima etapă este de maximum 15 zile calendaristice.”

12. La articolul 25, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) După expirarea concediului medical acordat la ieșirea din spital, în cazul în care starea sănătății persoanei asigurate nu permite reluarea activității, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical cu maximum 7 zile calendaristice pentru aceleași afecțiuni, urmând ca, în cazul menținerii incapacității temporare de muncă, să trimită persoana asigurată la medicul din ambulatoriul de specialitate, care poate acorda concediul medical cu respectarea prevederilor art. 24 alin. (2).”

13. La articolul 37, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alineatele (5) și (6), cu următorul cuprins:

„(5) Prin excepție de la prevederile alin. (4), în cazul în care se instituie măsura carantinei la întoarcerea pe teritoriul României, pentru o persoană care s-a deplasat în interes personal într-o zonă în care la momentul deplasării există epidemie, risc epidemiologic sau biologic, cu un agent înalt patogen, din perioada cuprinsă în concediul medical



pentru carantina se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate numai indemnizatia aferenta primelor 5 zile de carantina.

(6) Prin exceptie de la prevederile alin. (4), in cazul in care se instituie masura carantinei la intoarcerea pe teritoriul Romaniei, pentru o persoana care face parte din personalul propriu al institutiilor prevazute la art. II din OUG nr. 126/2020 pentru modificarea OUG nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate si instituirea unor masuri privind indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, care s-a deplasat in interes personal intr-o zona in care la momentul deplasarii exista epidemie, risc epidemiologic sau biologic, cu un agent inalt patogen, din perioada cuprinsa in concediul medical pentru carantina se suporta de catre aceste institutii numai indemnizatia aferenta primelor 5 zile de carantina.”



14. La articolul 61, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 61. — (1) In cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (1) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, baza de calcul al indemnizatiilor se determina ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni, anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical, din cele 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, pana la limita a 12 salarii minime brute pe tara lunar, potrivit art. 10 alin. (1) si (2) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare.”

15. La articolul 61, dupa alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), cu urmatorul cuprins:

„(1¹) In cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (2) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, baza de calcul al indemnizatiilor se determina ca medie a veniturilor lunare asigurate din ultimele 6 luni, anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical, din cele 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, pana la limita a 3 salarii minime brute pe tara lunar sau, dupa caz, pana la limita a 12 salarii minime brute pe tara lunar, potrivit art. 10 alin. (3) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare.”

16. Anexa nr. 2 se modifica si se inlocuieste cu anexa nr. 1, care face parte integranta din prezentul ordin.

17. Dupa anexa nr. 4 se introduce o noua anexa, anexa nr. 4¹, care are cuprinsul prevazut in anexa nr. 2, care face parte integranta din prezentul ordin.

18. In anexa nr. 6, dupa punctul 12 se introduce un nou punct, punctul 13, cu urmatorul cuprins:

„13. Accident vascular cerebral”.

19. In anexa nr. 9, la punctul 3, subpunctul 4) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„4) Ingrijire copil bolnav pana la implinirea varstei de 7 ani sau pentru ingrijirea copilului cu handicap pentru afectiuni intercurrente pana la implinirea varstei de 18 ani / copilului cu afectiuni grave in varsta de pana la 18 ani.

- Certificat de nastere copil (copie)
- Certificat persoana cu handicap (copie)
- Declaratie pe propria raspundere care atesta ca celalalt parinte sau sustinator legal nu executa concomitent dreptul”

Art. II Prezentul ordin se publica in MOR, Partea I, si intra in vigoare la data de 1 august 2021.

Ministrul sanatatii,
Ioana Mihaila

Presedintele Casei Nationale de Asigurari de Sanatate,
Adrian Gheorghe

ANEXA Nr. 1
(Anexa nr. 2 la norme)

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate

CONTRACT
de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate
Nr. /

Incheiat intre:

Casa de Asigurari de Sanatate, reprezentata prin, avand functia de, in calitate de asigurator, cu sediul in localitatea, si Doamna/Domnul, in calitate de asigurat, posesor/posesoare al/a codului numeric personal, actul de identitate seria nr., cu domiciliul sau resedinta in localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., judetul/sectorul, oficiul postal, telefon, e-mail

1. Obiectul contractului este asigurarea in sistemul de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, reglementata prin OUG nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare.

2. Prezentul contract produce efecte incepand cu data de

3. Conditii de asigurare

3.1. Optiune asigurare, in baza declaratiei fiscale depuse in vederea platii contributiei de asigurari sociale de sanatate, potrivit art. 170 alin. (1), art. 174 alin. (6) si art. 180 alin. (2) si (3) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare*):

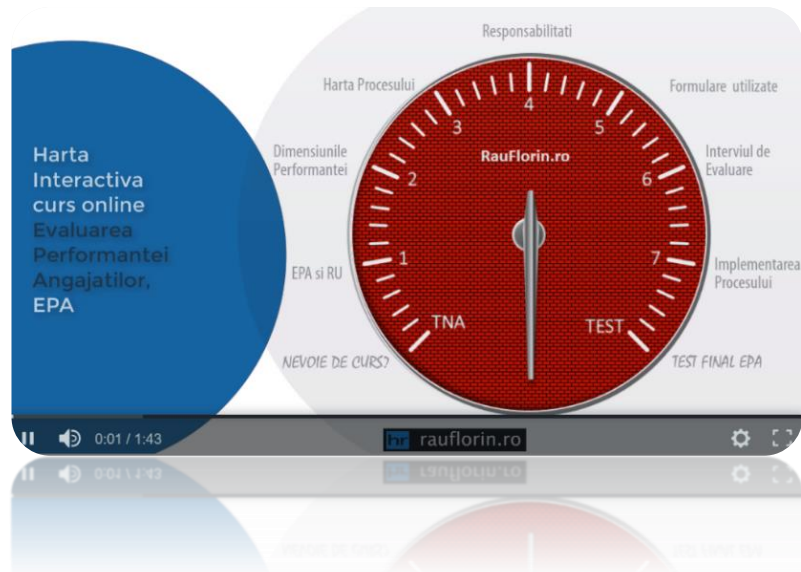
- a) pentru concediile medicale si indemnizatiile prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a), b) si d) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare
- b) pentru concediile medicale si indemnizatiile pentru maternitate prevazute la art. 2 alin. (1) lit. c) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare

3.2. Venitul lunar asigurat pentru concediile medicale si indemnizatiile prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a), b) si d) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, este de lei (in cifre).

In situatia in care, ulterior incheierii prezentului contract pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, acest venit lunar asigurat este mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii, in vigoare in luna pentru care se plateste contributia prevazuta la art. 3 alin. (3) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari

prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, sau, dupa caz, mai mare decat echivalentul a de 3 ori acesta, venitul lunar asigurat este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata sau, dupa caz, echivalentul a de 3 ori acesta.

3.3. Venitul lunar asigurat pentru concediile medicale si indemnizatiile pentru maternitate prevazute la art. 2 alin. (1) lit. c) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, este de lei (in cifre).



In situatia in care, ulterior incheierii prezentului contract pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, acest venit lunar asigurat este mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii, in vigoare in luna pentru care se plateste contributia prevazuta la art. 3 alin. (3) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, sau, dupa caz, mai mare decat echivalentul a de 12 ori acesta, venitul lunar asigurat este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata sau, dupa caz, echivalentul a de 12 ori acesta.

3.4. Cota de contributie este cea prevazuta la art. 3 alin. (3) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, datorata de persoanele care se asigura in baza contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

Cota de contributie, la data incheierii prezentului contract de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, este%.

3.5. Cuantumul contributiei lunare se determina prin aplicarea cotei de contributie pentru luna pentru care plateste contributia prevazuta la subpct. 3.4 la venitul lunar asigurat prevazut la subpct. 3.2 si 3.3, dupa caz.

Cuantumul contributiei lunare, la data incheierii prezentului contract pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, este de lei, pentru subpct. 3.2.

Cuantumul contributiei lunare, la data incheierii prezentului contract pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, este de lei, pentru subpct. 3.3.

Cuantumul total al contributiei lunare, la data incheierii prezentului contract pentru concedii si indemnizatii de

asigurari sociale de sanatate, este de lei, pentru subpct. 3.2 si pentru subpct. 3.3.**)

3.6. Contul in care se plateste contributia la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate este, deschis la

3.7. Plata se poate face in numerar la casierile casei de asigurari de sanatate sau prin orice alte mijloace de plata prevazute de lege.

3.8. Plata contributiei la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, se face lunar pana la data de 25 inclusiv a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza.

Plata contributiei poate fi efectuata si in cursul lunii pentru care se datoreaza contributia sau cel mai tarziu pana la data de 25 inclusiv a lunii urmatoare acesteia.

Plata contributiei se poate efectua si anticipat, pentru luni (maximum 12 luni, calculate de la data intrarii in vigoare a prezentului contract).

3.9. Neplata contributiei la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, la termenul prevazut la subpct. 3.8 genereaza plata de dobanzi si penalitati de intarziere datorate pentru fiecare zi calendaristica, stabilite potrivit legii.

4. Obligatiile casei de asigurari de sanatate:

4.1. certificarea stagiului de asigurare realizat in sistemul de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate;

4.2. plata indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate in conditiile si conform OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;

4.3. plata contributiilor sociale obligatorii prevazute de lege, in conditiile legii, in perioada in care asiguratul beneficiaza de indemnizatie de asigurari sociale de sanatate;

4.4. sa elibereze asiguratului adeverinta prevazuta in anexa nr. 7 la norme, din care sa reiasa numarul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca avute in ultimele 12/24 luni, precum si zilele de concediu medical acordate pentru maternitate, pentru ingrijirea copilului bolnav si pentru riscul maternal.

5. Obligatiile asiguratului:

5.1. achitarea contributiei la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, in cuantumul si la termenul stabilite la pct. 3 subpct. 3.1;

5.2. achitarea de dobanzi si penalitati de intarziere pentru neplata contributiei la termenul prevazut in contract;

5.3. instiintarea casei de asigurari de sanatate despre modificarile survenite in situatia sa, inclusiv in ceea ce priveste asigurarea sa in sistemul public de pensii;

5.4. sa se prezinte la sediul casei de asigurari de sanatate atunci cand este solicitat, respectand termenul prevazut in invitatie.

6. Durata contractului Prezentul contract se incheie pe perioada

(Se completeaza, dupa caz: nedeterminata sau determinata pentru o perioada de zile, de la data de zz/ll/aa la data de zz/ll/aa inclusiv)

7. Inetarea contractului

7.1. Contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate inceteaza:

a) la data la care expira perioada pentru care a fost incheiat, prevazuta la pct. 6;

b) la data la care asiguratul se incadreaza in una dintre situatiile reglementate la art. 1 alin. (1) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) in situatia in care nu indeplineste obligatia prevazuta la pct. 5 subpct 5.3.

7.2. Contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate inceteaza din initiativa asiguratului, daca acesta instiinteaza casa de asigurari de sanatate cu cel putin 30 de zile calendaristice inainte de expirarea termenului-limita de plata a contributiei la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate prevazut la pct. 3 subpct. 3.8.

7.3. Contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate inceteaza din initiativa casei de asigurari de sanatate, daca asiguratul nu achita contributia la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate pe o perioada de 2 luni consecutive. Contractul inceteaza incepand cu luna urmatoare celei pana la care s-a platit contributia.

7.4. Casa de asigurari de sanatate notifica asiguratului incetarea contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate. Contributia achitata pana la momentul incetarii contractului nu se restituie.

8. Alte clauze

8.1. Perioada pentru care nu s-a platit contributia la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, nu constituie stagiul de asigurare.

8.2. Stagiul de asigurare se constituie din insumarea perioadelor (luni sau zile, dupa caz) pentru care s-a achitat contributia la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

8.3. Venitul lunar asigurat prevazut la pct. 3 subpct. 3.2 si 3.3 se actualizeaza daca ulterior incheierii contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate se modifica valoarea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii.

8.4. Cota de contributie prevazuta la pct. 3 subpct. 3.4 se actualizeaza daca ulterior incheierii contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate aceasta se modifica, potrivit legii.

8.5. Cuantumul contributiei datorate bugetului Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate prevazut la pct. 3 subpct. 3.5 se actualizeaza, ulterior incheierii contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, in situatiile prevazute la subpct. 8.3 si 8.4, dupa caz.

8.6. Stagiul de asigurare realizat in baza prezentului contract de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate este luat in considerare in cazul incheierii unui nou contract de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.



8.7. In caz de forta majora, partile contractante sunt exonerate de raspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzatoare ori cu intarziere a obligatiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forta majora se dovedeste de partea care o invoca.

8.8. Modificarea oricaror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor parti, prin act aditional. Cand una dintre parti nu este de acord cu modificarea solicitata de cealalta parte, contractul se considera incetat.



9. Litigii

9.1. Litigiile nascute in legatura cu incheierea, executarea, modificarea si incetarea prezentului contract ori in legatura cu alte pretentii decurgand din acesta vor fi supuse unei proceduri prealabile de solutionare pe cale amiabila.

9.2. Daca dupa 15 zile de la inceperea procedurilor prevazute la subpct. 9.1 partile semnatare ale prezentului contract nu reusesc sa rezolve in mod amiabil o divergenta contractuala, fiecare parte se poate adresa instantelor judecatoresti competente.

10. Dispozitii finale

10.1. In conditiile aparitiei unor noi acte normative in materie, care intra in vigoare pe durata derularii prezentului contract, clauzele contrare se vor modifica si se vor completa in mod corespunzator. Daca o clauza a prezentului contract ar fi declarata nula, celelalte prevederi ale acestuia nu vor fi afectate de aceasta nulitate. Partile convin ca orice clauza declarata nula sa fie inlocuita printr-o alta clauza care sa corespunda cat mai bine cu putinta spiritului prezentului contract.

10.2. Prevederile prezentului contract se vor completa cu prevederile legislatiei in vigoare in domeniu.

10.3. Limba care guverneaza prezentul contract este limba romana.

10.4. Prezentul contract va fi interpretat conform legilor din Romania.

Asigurat,

Asigurator,

*) Se bifeaza casuta/casutele dupa cum urmeaza:

— daca persoana in cauza opteaza sa se asigure numai pentru concediile si indemnizatiile prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a), b) si d) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, se bifeaza casuta de la pct. 3 subpct 3.1 lit. a);

— daca persoana in cauza opteaza sa se asigure numai pentru concediile si indemnizatiile prevazute la art. 2 alin. (1) lit. c) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, se bifeaza casuta de la pct. 3 sub pct. 3.1 lit. b);

— daca persoana in cauza opteaza sa se asigure atat pentru concediile si indemnizatiile prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a), b) si d), cat si pentru cele de la art. 2 alin. (1) lit. c) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, se bifeaza atat casuta de la lit. a), cat si casuta de la pct. 3 subpct. 3.1 lit. b).

**) Se completeaza numai daca s-a optat pentru asigurarea atat pentru concediile si indemnizatiile prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a), b) si d), cat si pentru cele de la art. 2 alin. (1) lit. c) din OUG nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare.

ANEXA Nr. 2
(Anexa nr. 4¹ la norme)

PLAN de urmarire a evolutiei bolii

Nume si prenume asigurat

I. Evaluare etapa I

1. Evaluare initiala efectuata in data de conform fisei/registrului de consultatii

2. Indicatii:

Stabilirea conduitei terapeutice — conform fisei/registrului de consultatii

Regim igienodietetic

Bilet de trimitere, dupa caz

DA

NU

3. Programare evaluare ulterioara in data de

II. Evaluare etapa a II-a — urmarirea evolutiei bolii care a determinat incapacitatea temporara de munca

1. Reevaluare clinica efectuata in data de

2. Justificarea acordarii concediului medical in continuare

Semnatura si parafa

.....