

LEGISLATIE HR 2021

www.rauflorin.ro



PRESENTATIONLOAD

Ramanand consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, www.rauflorin.ro, oferim gratuit Comunitatii HR, Angajatilor, Managerilor si tuturor celor interesati,

Ordinul MAPN nr. 231/2020 pentru modificarea si completarea Normelor privind organizarea si functionarea sistemului de ierarhizare si selectie in vederea evolutiei in cariera a cadrelor militare, aprobate prin Ordinul ministrului apararii nationale nr. M.69/2015

Formatul *Pdf contine imagini cu Linkuri catre articole si Instrumente profesionale de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

www.rauflorin.ro

12.01.2021

Ministerul Apararii Nationale - MAPN

Ordinul MAPN nr. 231/2020 pentru modificarea si completarea Normelor privind organizarea si functionarea sistemului de ierarhizare si selectie in vederea evolutiei in cariera a cadrelor militare, aprobate prin Ordinul ministrului apararii nationale nr. M.69/2015

Publicat in MOR 23 din 8.01.2021

Pentru aplicarea prevederilor art. 74 alin. 4 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si ale art. 8 din Ghidul carierei militare, aprobat prin Hotararea Guvernului nr. 106/2011, cu modificarile si completarile ulterioare,

in temeiul prevederilor art. 40 alin. (1) din Legea nr. 346/2006 privind organizarea si functionarea Ministerului Apararii Nationale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

ministrul apararii nationale emite prezentul ordin.

Art. I Normele privind organizarea si functionarea sistemului de ierarhizare si selectie in vederea evolutiei in cariera a cadrelor militare, aprobate prin Ordinul ministrului apararii nationale nr. M.69/2015, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 596 din 7 august 2015, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. La articolul 9, partea introductiva se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 9 (1) Procedura normala cuprinde urmatoarele activitati:"

2. La articolul 9 alineatul (1), litera a) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"a) transmiterea de catre structurile centrale la Secretariatul general a tabelului cu functiile vacante, intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 2, pana in ultima zi lucratoare a lunilor martie, iunie, septembrie si decembrie pentru a fi publicat in Buletinul Informativ al Armatei in lunile ianuarie, aprilie, iulie si octombrie si postat pe pagina de INTRAMAN a Secretariatului general;"

3. La articolul 9, dupa alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu urmatorul cuprins:

"(2) In situatii temeinic justificate, functiile vacante pot fi publicate in Buletinul Informativ al Armatei si in alte luni fata de cele prevazute la alin. (1) lit. a), cu avizul sefului Directiei generale management resurse umane."

4. Articolul 13 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 13 Comisiile de selectie analizeaza pentru inaintarea in gradul urmator, la termen, doar cadre militare numite in functii prevazute in statele de organizare cu grade superioare celor detinute si care au implinit stagiul minim in grad sau implinesc acest stagiul in cursul anului calendaristic respectiv."

5. Articolul 14 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 14 Activitatile desfasurate pentru analiza cadrelor militare in vederea inaintarii in gradul urmator sunt:

a) transmiterea, ierarhic, de catre structurile de resurse umane, a tabelelor cu cadrele militare propuse sa fie inaintate in gradul urmator la secretariatele tehnice ale comisiilor de selectie, cu cel putin 60 de zile calendaristice inainte de data stabilita pentru inaintarea in grad;

b) analiza cadrelor militare in sedintele comisiilor de selectie cu cel putin 30 de zile calendaristice inainte de data stabilita pentru inaintarea in gradul urmator;

c) trimiterea, de catre secretariatele tehnice, a hotararilor comisiilor de selectie la comandantii/sefii care au competente de a prezenta propuneri/inainta in gradul urmator, in termen de 3 zile lucratoare de la data desfasurarii sedintei comisiei de selectie."

6. La articolul 14¹, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(3) In vederea avizarii maistrilor militari si subofiterilor pentru participarea la concursul de admitere la cursul de formare a ofiterilor in activitate, presedintele si membrii Comisiei de selectie nr. 17 analizeaza indeplinirea cumulativa a criteriilor specifice de recrutare a candidatilor la cursurile de formare a ofiterilor in activitate."

7. Articolul 17 se modifica si va avea urmatorul cuprins:



COR

www.rauflorin.ro



"Art. 17 (1) In procesul de analiza, ierarhizare si selectie a candidatilor, presedintele si membrii comisiei studiaza memoriile originale, fisele cu principalele date si fisele posturilor vacante, dupa care completeaza si semneaza fisa de evaluare intocmita conform modelului prevazut in anexa nr. 11 sau, dupa caz, fisa de evaluare pentru incadrarea functiilor prevazute cu grad de general de brigada/similar, intocmita conform modelului prevazut in anexa nr. 11¹.

(2) Experienta profesionala dobandita de-a lungul carierei se cuantifica prin acordarea de puncte pentru indeplinirea functiilor de executie/conducere, pentru o perioada de minimum 2 ani, diferentiat pe niveluri ale structurilor, astfel:

a) un punct pentru indeplinirea fiecarei functii de executie si doua puncte pentru indeplinirea fiecarei functii de conducere in structuri de nivel 1;

b) doua puncte pentru indeplinirea fiecarei functii de executie si patru puncte pentru indeplinirea fiecarei functii de conducere in structuri de nivel 2;

c) trei puncte pentru indeplinirea fiecarei functii de executie si sase puncte pentru indeplinirea fiecarei functii de conducere in structuri de nivel 3;

d) patru puncte pentru indeplinirea fiecarei functii de executie si opt puncte pentru indeplinirea fiecarei functii de conducere in structuri de nivel 4;

e) patru puncte pentru incadrarea unui post permanent in strainatate incadrat pe o perioada de minimum trei ani; punctajul se acorda pentru incadrarea unui singur post permanent;

f) patru puncte pentru fiecare functie indeplinita in cadrul structurilor NATO de pe teritoriul Romaniei pe o perioada de minimum trei ani;

g) doua puncte pentru fiecare 6 luni de participare neintrerupta sau cumulata din perioade de cate cel putin 3 luni neintrerupte la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman.

(3) Ofiterilor care au absolvit masterul de conducere interarme/similar si care solicita analiza in cadrul comisiilor de selectie in vederea promovarii in functii prevazute in statele de organizare cu astfel de studii sau in functii prevazute cu grad de general de brigada/similar, cu exceptia functiilor corespunzatoare serviciilor specializate, li se acorda 4 puncte, suplimentar, astfel:

a) absolventilor masterului de conducere interarme organizat la forma de invatamant cu frecventa si pentru locuri finantate de la bugetul de stat;

b) absolventilor studiilor/cursurilor organizate in strainatate, asimilate masterului de conducere interarme;

c) absolventilor studiilor universitare de licenta in specializarile «Conducere interarme - forte terestre», «Conducere interarme - forte aeriene», «Conducere interarme - forte navale», «Conducere logistica» sau «Management economico-financiar» la Universitatea Nationala de Aparare «Carol I», promotiile 2007, 2008, 2009 si 2011 si care, ulterior, au absolvit cursul postuniversitar de dezvoltare profesionala in conducere structuri militare.

(4) Candidatilor li se acorda un punctaj egal cu suma mediilor acordate la evaluarea performantei profesionale din fisele de apreciere de serviciu anuala din ultimii trei ani.

(5) Candidatilor li se acorda un punctaj obtinut prin impartirea la 5 a sumei punctajelor acordate pentru evaluarea competentelor, aptitudinilor si atitudinilor profesionale din ultima fisa de apreciere de serviciu anuala.

(6) Candidatilor li se scad trei puncte daca au fost sanctionati disciplinar in ultimele 12 luni.

(7) Candidatilor li se scad cinci puncte daca au fost judecati de consiliul de onoare si sanctionati.

(8) Candidatilor li se scad zece puncte daca au fost condamnati penal.

(9) Fiecare criteriu specificat la lit. h) si i) din sectiunea B a anexei nr. 11 sau, respectiv, a anexei nr. 11¹, dupa caz, se evalueaza prin acordarea unui numar de puncte de la 1 la 10.

(10) Pentru cuantificarea experientei profesionale, perioadele in care cadrele militare au indeplinit atributiile acelorasi functii in cadrul acelorasi structuri se cumuleaza, indiferent daca denumirile functiilor au fost modificate.

(11) Pentru cuantificarea experientei profesionale nu se iau in calcul perioadele in care cadrelor militare in activitate le-au fost acordate calificativul «Corespunzator» sau calificative inferioare acestuia."

8. La articolul 19 alineatul (1), litera a) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"a) mediei punctelor acordate de membrii comisiei de selectie conform prevederilor art. 17 alin. (2)-(9);".

9. La articolul 19, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(3) Candidatii care au obtinut o medie mai mica de 6 puncte la oricare dintre mediile prevazute la alin. (1) lit. b) si c) sunt declarati respinsi de catre comisia de selectie."

10. La articolul 21, alineatele (2) si (3) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"(2) Pentru functiile care nu prevad in cadrul selectiei proba de interviu, in cazul in care doi sau mai multi candidati obtin acelasi punctaj final, departajarea acestora se face pe baza unuia dintre urmatoarele criterii, in ordinea mentionata:

a) punctele acordate conform prevederilor art. 17 alin. (2);

b) media punctelor prevazuta la art. 19 alin. (1) lit. b);

c) media punctelor prevazuta la art. 19 alin. (1) lit. c).

(3) Pentru functiile care prevad in cadrul selectiei proba de interviu, in cazul in care doi sau mai multi candidati obtin acelasi punctaj final, pentru departajarea acestora se utilizeaza punctajul prevazut la art. 36 alin. (7), iar daca egalitatea se mentine, pentru departajarea acestora se procedeaza conform prevederilor alin. (2)."

11. La articolul 29, literele c) si e) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"c) sa analizeze documentele prevazute la lit. a) si b) pentru verificarea indeplinirii criteriilor obligatorii prevazute in sectiunea A a anexei nr. 11 sau a anexei nr. 11¹, dupa caz, precum si a conditiilor prevazute de lege pentru admiterea cadrelor militare la analiza in cadrul comisiilor de selectie;

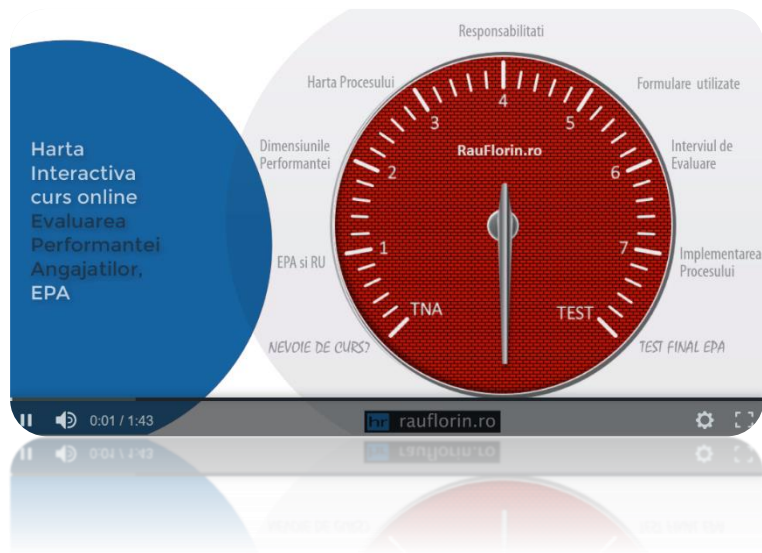
**TRAINING
ONLINE HR**

www.rauflorin.ro



.....
e) sa intocmeasca pentru fiecare candidat fisa de evaluare, conform modelului prevazut in anexa nr. 11 sau anexa nr. 11¹, dupa caz;"

12. La articolul 33, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:



"Art. 33 (1) Interviul se organizeaza si se desfasoara in vederea incadrarii functiilor vacante de comanda/conducere si a altor functii stabilite de comandantii/sefii structurilor in care acestea se regasesc, cu exceptia functiilor care se ocupa prin concurs/examen sau alegeri."

13. La articolul 41, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(3) Prevederile art. 9 lit. b), art. 17 alin. (3), art. 27 lit. a¹) si art. 32 nu se aplica in situatia analizei incadrarii functiilor prevazute cu grade de generali/similari din cadrul Directiei generale de informatii a apararii si structurilor subordonate acesteia."

14. La anexa nr. 1, la numarul curent 4, coloana 2 "Componenta - Functia" se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"- presedinte: loctiitorul sefului Directiei generale management resurse umane;
- membri:

- directorul Directiei generale management resurse umane;

- sefii structurilor de personal din Departamentul pentru politica de aparare, planificare si relatii internationale, Departamentul pentru relatia cu Parlamentul si calitatea vietii personalului,

Directia generala pentru armamente, Secretariatul general, Directia generala financiar-contabila, Corpul de control si inspectie, Directia audit intern;

- seful oficiului lucrari specifice resurselor umane din competenta ministrului apararii nationale;

- secretar: seful structurii de secretariat tehnic."

15. Anexa nr. 11 la norme se modifica si va avea cuprinsul prevazut in anexa nr. 1

16. Dupa anexa nr. 11 la norme se introduce o noua anexa, anexa nr. 11¹, avand cuprinsul prevazut in anexa nr. 2.

Art. II Anexele nr. 1 si 2 fac parte integranta din prezentul ordin.

Art. III Analizarea, ierarhizarea si selectia candidatilor pentru promovarea in functiile vacante publicate pana la data intrarii in vigoare a prezentului ordin se realizeaza si se finalizeaza in conformitate cu dispozitiile legale aflate in vigoare la data publicarii functiilor respective.

Art. IV Prezentul ordin se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Ministrul apararii nationale,
Nicolae-Ionel Ciuca

Bucuresti, 30.12.2020

Nr. M.231

ANEXA Nr. 1 (Anexa nr. 11 la norme)

- model -

Clasa/Nivelul de clasificare
Exemplarul nr.

FISA DE EVALUARE

.....
(gradul, numele si prenumele)

Date despre functia vacanta¹

| |
|---|
| - Denumirea functiei cu elemente de identificare a acesteia |
| - Nivelul structurii |
| - Cerinta lingvistica |
| - Cerinte specifice (atestare/avize) |

Date despre candidat¹

| |
|--|
| - Gradul, arma/serviciul, specialitatea militara |
| - Numele, prenumele tatalui si prenumele |
| - Vechimea in grad |
| - Data nasterii |
| - Codul persoanei |
| - Functia si unitatea unde este incadrat |
| - Nivelul structurii |
| - Data numirii in functie |
| - Studii absolvite si anul absolvirii - media (studii de baza/cursuri de cariera si cursuri de perfectionare sau specializare) |
| - Certificat de competenta lingvistica conform STANAG 6001 |
| - Alte atestate si certificate |

¹ Se completeaza de catre secretariatul tehnic al comisiei de selectie.

| A. Criterii obligatorii | Verificarea indeplinirii criteriului |
|--|--------------------------------------|
| a) candidatul face parte din corpul de cadre militare caruia ii corespunde functia | |
| b) detine gradul minim/maxim care permite respectarea principiului subordonarii | |
| c) are aceeasi arma sau serviciu si specialitate militara precum cele prevazute in specificatiile functiei sau indeplineste conditiile pentru a fi confirmat in arma sau serviciul si specialitatea militara respectiva - nu se verifica pentru functiile din domeniile functionale de sprijin/servicii specializate si aparare cibernetica | |
| d) indeplineste conditia privind nivelul si specialitatea studiilor din specificatiile functiei | |
| e) are absolvite/echivalente/asimilate cursurile de cariera necesare inaintarii in gradul urmator - se verifica numai pentru inaintarea in grad | |
| f) are experienta si stagiul in functii anterioare obligatorii, prin numire si/sau imputernicire, pe niveluri ale structurilor militare, necesare pentru ocuparea functiei conform reglementarilor privind evolutia in cariera militara sau a indeplinit atributiile unei functii similare, intr-o structura de nivel ierarhic similar, prin imputernicire si/sau detasare pe o perioada de cel putin un an | |
| g) detine nivelul minim de cunoastere a limbilor straine, atestat prin certificat de competenta lingvistica | |
| h) indeplineste baremul medical si de pregatire fizica specific functiei | |
| i) detine atestatele sau certificatele necesare incadrarii functiei (daca este cazul) | |
| j) are vechimea de cel putin 24 de luni in functia actuala, implinita la sfarsitul lunii in care are loc analiza in comisia de selectie, cu exceptia cazurilor in care a fost numit in functie ca urmare a reorganizarii, redimensionarii, redisolarii sau transformarii structurilor militare, ori incadrarea functiei pentru care candideaza necesita obtinerea avizului Consiliului Suprem de Aparare a Tarii ² | |
| k) are un stagiul cumulativ de cel putin 6 ani in functii in structuri de nivelul celei in cadrul careia a fost repartizat in prima functie, calculat de la data indeplinirii efective a functiilor respective - se aplica doar cadrelor militare cu grade de sublocotenent, locotenent, maistru militar clasa a V-a, maistru militar clasa a IV-a, sergent si sergent-major analizate pentru incadrarea functiilor prevazute in statele de organizare ale structurilor militare de nivel comandament de divizie/similar si superioare ² | |
| l) indeplineste conditiile obligatorii prevazute in actele normative care reglementeaza domeniul specific functiei | |
| m) are gradul cu cel mult doua trepte mai mic decat gradul functiei pentru incadrarea careia candideaza, cu exceptia situatiilor in care, prin Ghidul carierei militare, aprobat prin Hotararea Guvernului nr. 106/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, se prevede altfel sau a situatiei prevazute la art. II alin. 2 din Legea nr. 101/2019 pentru modificarea si completarea Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare | |
| n) are vechime de cel putin 48 de luni in cadrul unitatii militare in care a fost chemat/rechemat in activitate, implinita la sfarsitul lunii in care are loc analiza in comisia de selectie, cu exceptia situatiilor de numire in functie ca urmare a reorganizarii, redimensionarii, redisolarii sau transformarii structurilor militare - se aplica doar cadrelor militare care au declarat pe propria raspundere ca isi vor desfasura activitatea timp de cel putin 4 ani in cadrul unitatii militare in care au fost numite in functiile pentru care au concurat si doar in situatia in care acestea solicita incadrarea intr-o functie din cadrul altei unitati militare | |

² Nu se aplica pe timpul starii de urgenta, de asediu, de mobilizare si pe timpul de razboi.

| B. Criterii de selectie | | | | | Punctaj acordat in functie de gradul de indeplinire a criteriului | |
|---|--|---|--------------------------|--|---|--|
| a) experienta profesionala dobandita de-a lungul carierei | Nivelul structurii | Tipul de functie | Numar de puncte acordate | Numarul de functii indeplinite pe o perioada de minimum 2 ani ³ | | |
| | Nivelul 1 | Executie | 1 | | | |
| | | Comanda/Conducere | 2 | | | |
| | Nivelul 2 | Executie | 2 | | | |
| | | Comanda/Conducere | 4 | | | |
| | Nivelul 3 | Executie | 3 | | | |
| | | Comanda/Conducere | 6 | | | |
| | Nivelul 4 | Executie | 4 | | | |
| | | Comanda/Conducere | 8 | | | |
| | | posturi permanente in strainatate | | 4 | | |
| | | functii indeplinite in cadrul structurilor NATO de pe teritoriul Romaniei | | 4 | | |
| | misiuni temporare si operatii in afara teritoriului statului roman | | 2 | | | |
| b) punctaj acordat pentru absolvirea masterului de conducere interarme | | | | | | |
| c) punctaj acordat pentru evaluarea performantei profesionale | | | | | | |
| d) punctaj acordat pentru evaluarea competentelor, aptitudinilor si atitudinilor profesionale | | | | | | |
| e) punctaj diminuat pentru abateri disciplinare savarsite | | | | | | |
| f) punctaj diminuat pentru judecata in cadrul consiliului de onoare | | | | | | |
| g) punctaj diminuat pentru condamnare penala | | | | | | |
| h) compatibilitatea experientei profesionale cu cerintele functiei vacante | | | | | | |
| i) compatibilitatea pregatirii profesionale cu cerintele functiei vacante | | | | | | |

³ Perioada minima este de 3 ani in cazul criteriilor "posturi permanente in strainatate" si "functii indeplinite in cadrul structurilor NATO de pe teritoriul Romaniei" si, respectiv, 6 luni in cazul "misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman"; se puncteaza un singur post permanent.

| | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| Membrul comisiei de selectie | Secretarul comisiei de selectie |
| | |
| (gradul) | (gradul) |
| | |
| (numele, prenumele si semnatura) | (numele, prenumele si semnatura) |

ANEXA Nr. 2 (Anexa nr. 11¹ la norme)

- model -

Clasa/Nivelul de clasificare
Exemplarul nr.

FISA DE EVALUARE pentru incadrarea unei functii prevazute cu grad de general de brigada/similari

.....
(gradul, numele si prenumele)

Date despre functia vacanta¹

| |
|---|
| - Denumirea functiei cu elemente de identificare a acesteia |
| - Nivelul structurii |
| - Cerinta lingvistica |
| - Cerinte specifice (atestare/avize) |

Date despre candidat¹

| |
|--|
| - Gradul, arma/serviciul, specialitatea militara |
| - Numele, prenumele tatalui si prenumele |
| - Vechimea in grad |
| - Data nasterii |
| - Codul persoanei |
| - Functia si unitatea unde este incadrat |
| - Nivelul structurii |
| - Data numirii in functie |
| - Studii absolvite si anul absolvirii - media (studii de baza/cursuri de cariera si cursuri de perfectionare sau specializare) |
| - Certificat de competenta lingvistica conform STANAG 6001 |
| - Alte atestare si certificate |

¹ Se completeaza de catre secretariatul tehnic al comisiei de selectie.

| A. Criterii obligatorii | | Verificarea indeplinirii criteriului |
|---|--|--------------------------------------|
| a) are aceeasi arma sau serviciu si specialitate militara precum cele prevazute in specificatiile functiei sau indeplineste conditiile pentru a fi confirmat in arma sau serviciul si specialitatea militara respectiva | | |
| b) este absolvent al cursului postuniversitar "Conducere strategica" sau al cursului postuniversitar "Probleme actuale ale securitatii nationale" ori al unui curs echivalent absolvit in strainatate | | |
| c) a indeplinit pentru o perioada de cel putin 2 ani functia de comandant de batalion/similar - se verifica numai pentru incadrarea functiilor din cadrul structurii de forte | | |
| d) a indeplinit pentru o perioada de cel putin 2 ani functii de comanda/conducere in structuri militare de nivel 3 sau 4 ori cel putin un an functia de loctiitor al comandantului de brigada/similar | | |
| e) are vechimea de cel putin 12 luni in functia actuala, implinita la sfarsitul lunii in care are loc analiza in comisia de selectie, cu exceptia cazurilor in care a fost numit in functie ca urmare a reorganizarii, redimensionarii, redislocarii sau transformarii structurilor militare ² | | |
| f) detine nivelul minim de cunoastere a limbilor straine, atestat prin certificat de competenta lingvistica | | |
| g) indeplineste baremul medical si fizic specific functiei | | |
| h) detine gradul minim/maxim care permite respectarea principiului subordonarii | | |
| i) detine atestatele sau certificatele necesare incadrarii functiei (daca este cazul) | | |
| j) indeplineste conditiile obligatorii prevazute in actele normative care reglementeaza domeniul specific functiei | | |

² Nu se aplica pe timpul starii de urgenta, de asediu, de mobilizare si pe timp de razboi.

| B. Criterii de selectie | | | | | Punctaj acordat in functie de gradul de indeplinire a criteriului |
|---|--------------------|------------------|--------------------------|--|---|
| a) experienta profesionala dobandita de-a lungul carierei | Nivelul structurii | Tipul de functie | Numar de puncte acordate | Numarul de functii indeplinite pe o perioada de minimum 2 ani ³ | |
| | Nivelul 1 | Executie | 1 | | |

| | | | | | |
|---|---|-------------------|---|--|--|
| | | Comanda/Conducere | 2 | | |
| Nivelul 2 | | Executie | 2 | | |
| | | Comanda/Conducere | 4 | | |
| Nivelul 3 | | Executie | 3 | | |
| | | Comanda/Conducere | 6 | | |
| Nivelul 4 | | Executie | 4 | | |
| | | Comanda/Conducere | 8 | | |
| | posturi permanente in strainatate | | 4 | | |
| | functii indeplinite in cadrul structurilor NATO de pe teritoriul Romaniei | | 4 | | |
| | misiuni temporare si operatii in afara teritoriului statului roman | | 3 | | |
| b) punctaj acordat pentru absolvirea masterului de conducere interarme | | | | | |
| c) punctaj acordat pentru evaluarea performantei profesionale | | | | | |
| d) punctaj acordat pentru evaluarea competentelor, aptitudinilor si atitudinilor profesionale | | | | | |
| e) punctaj diminuat pentru abateri disciplinare savarsite | | | | | |
| f) punctaj diminuat pentru judecata in cadrul consiliului de onoare | | | | | |
| g) punctaj diminuat pentru condamnare penala | | | | | |
| h) compatibilitatea experientei profesionale cu cerintele functiei vacante | | | | | |
| i) compatibilitatea pregatirii profesionale cu cerintele functiei vacante | | | | | |

³ Perioada minima este de 3 ani in cazul criteriilor "posturi permanente in strainatate" si "functii indeplinite in cadrul structurilor NATO de pe teritoriul Romaniei" si, respectiv, 6 luni in cazul "misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman"; se puncteaza un singur post permanent.

| | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| Membrul comisiei de selectie | Secretarul comisiei de selectie |
| | |
| (gradul) | (gradul) |
| | |
| (numele, prenumele si semnatura) | (numele, prenumele si semnatura) |

**INSTRUMENT
DE AUDIT HR**

www.rauflorin.ro

