

BUN VENIT!

Consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, www.raufloirin.ro oferim gratuit comunitatii HR, Angajatilor, Managerilor si tuturor celor interesati,

HG 546/2020 privind modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici

Formatul *Pdf contine imagini cu Linkuri catre articole si Instrumente profesionale de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!
www.raufloirin.ro
 13.11.2020

HG 546/2020 privind modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici

Publicata in MOR 638 din 21.07.2020

In temeiul art. 108 din Constitutia Romaniei, republicata, si al art. 617 alin. (5) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare,

Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

Art. I Hotararea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 530 din 14 iulie 2008, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. La articolul 3, literele d), e), f) si l) **se abroga**.

2. La articolul 6, litera c) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"c) planul de perfectionare profesionala a functionarilor publici."

3. Articolul 11 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 11 (1) Intrarea in corpul functionarilor publici se face prin concurs de recrutare, organizat potrivit prevederilor prezentei hotarari sau potrivit reglementarilor aplicabile persoanelor care ocupa o functie publica specifica de manager public.

(2) Concursul de recrutare se organizeaza in vederea ocuparii unei functii publice pe perioada nedeterminata.

(3) Prin exceptie de la prevederile alin. (2), in cazul functiilor publice de executie temporar vacante, concursul de recrutare se poate organiza si in vederea ocuparii unei functii publice de executie pe perioada determinata. Persoana care are competenta de numire in functia publica poate transforma functia publica temporar vacanta pe o perioada de cel putin o luna, in conditiile prevazute la art. 375 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) In situatia in care concursul de recrutare se organizeaza in vederea ocuparii, pe o perioada determinata, a unei functii publice de executie cu grad profesional debutant, candidatului declarat admis ii va fi aplicabil regimul functionarilor publici debutanti pe durata perioadei de stagiu prevazuta de lege. La finalizarea perioadei de stagiu se aplica dispozitiile legale, pe baza rezultatului evaluarii activitatii. In situatia numirii ca functionar public de executie definitiv a functionarului public care ocupa o functie publica temporar vacanta postul aferent functiei publice se transforma pana la data incetarii raporturilor de serviciu ale functionarului public numit pe perioada determinata."

4. Articolul 13 **se abroga**.

5. Articolul 15 **se abroga**.

6. Articolul 16 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 16 Organizarea concursului presupune derularea etapelor cuprinse intre instiintarea Agentiei si asigurarea publicitatii concursului, in conditiile legii."

7. Articolul 17 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 17 Recrutarea functionarilor publici se face prin concurs organizat in conditiile legii."

8. Articolul 18 **se abroga**.

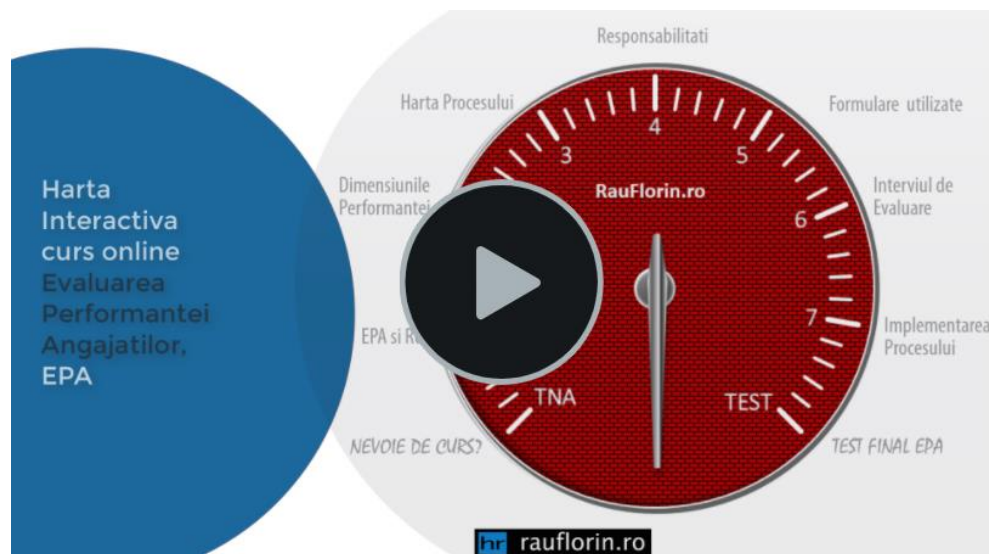
9. Articolul 19 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 19 Concursurile de recrutare pentru functiile publice vacante din autoritatile si institutiile publice sunt organizate si se desfasoara, in conditiile legii, de catre autoritatile si institutiile publice prevazute la art. 369 din Ordonanta de



urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, ai caror conducatori au competenta de numire in functiile publice pentru care se organizeaza concursul pentru ocuparea functiilor publice de conducere vacante si de executie vacante si temporar vacante."

10. La articolul 20, alineatele (1) si (3) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:



"Art. 20 (1) Conditiiile specifice de participare la concursul de recrutare pentru ocuparea fiecarei functii publice vacante se stabilesc pe baza fisei postului corespunzatoare acesteia.

.....

(3) In unitatile/subdiviziunile administrativ-teritoriale in care sunt indeplinite conditiile prevazute la art. 94 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, functionarii publici care ocupa posturi cu atributii privind relatii cu publicul trebuie sa cunoasca si limba minoritatii nationale respective."

11. La titlul II capitolul II, titlul sectiunii a 2-a se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"SECTIUNEA a 2-a Instiintarea Agentiei"

12. Articolul 21 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 21 (1) In vederea organizarii si desfasurarii concursurilor pentru ocuparea functiilor publice, autoritatile si institutiile publice au obligatia de a instiinta Agentia cu privire la organizarea unui concurs cu cel putin 15 zile lucratoare inainte de data publicarii anuntului de concurs.

(2) Instiintarea va cuprinde in mod obligatoriu informatiile prevazute la art. 39 alin. (1¹) si este insotita, daca este cazul, de solicitarea desemnarii unui reprezentant pentru a face parte din comisia de concurs, respectiv din comisia de solutionare a contestatiilor, in conditiile legii."

13. Articolul 22 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 22 (1) Bibliografia cuprinde acte normative, lucrari, articole de specialitate sau surse de informare si documentare expres indicate, cu relevanta pentru functia publica pentru care se organizeaza concursul. Tematica concursului se stabileste pe baza bibliografiei.

(2) Bibliografia si tematica se stabilesc de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice organizatoare a concursului, la propunerea compartimentelor de specialitate.

(3) Bibliografia contine, in mod obligatoriu, Constitutia Romaniei, republicata, titlul I si II ale partii a VI-a din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si Ordonanta Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare."

14. Articolul 23 se abroga.

15. Articolul 24 se abroga.

16. Articolul 24¹ se abroga.

17. La articolul 25, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 25 (1) In vederea organizarii si desfasurarii concursului pentru recrutarea functionarilor publici, de la momentul instiintarii Agentiei, dar nu mai tarziu de data publicarii anuntului privind concursul in conditiile art. 39, se constituie comisii de concurs, respectiv comisii de solutionare a contestatiilor, prin act administrativ al conducatorului autoritatii sau institutiei publice organizatoare a concursului, in conditiile prezentei hotarari."

18. La articolul 25, alineatul (4) se abroga.

19. Articolul 26 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 26 (1) Pentru concursurile organizate in vederea ocuparii functiilor publice de conducere comisia de concurs si comisia de solutionare a contestatiilor sunt compuse fiecare din cate 5 membri, desemnati dupa cum urmeaza:

a) 4 membri sunt reprezentanti ai autoritatii sau institutiei publice organizatoare a concursului desemnati din cadrul acesteia sau/si din cadrul autoritatii/institutiei publice ierarhic superioare;

b) un membru este reprezentant al Agentiei desemnat din cadrul acesteia sau, dupa caz, din cadrul institutiei prefectului ori al consiliului judetean, in conditiile prevazute la art. 618 alin. (6) si (7) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Pentru concursurile organizate in vederea ocuparii functiilor publice de executie comisia de concurs si comisia de solutionare a contestatiilor sunt compuse din cate 3 membri, reprezentanti ai autoritatii sau institutiei publice organizatoare a concursului, desemnati din cadrul acesteia, cu exceptia cazului in care se face aplicarea art. 618 alin. (5) - (7) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, situatie in care unul dintre reprezentanti este desemnat de Agentie ori de institutia prefectului sau de consiliul judetean, dupa caz.

(3) In situatia in care, prin acte normative cu caracter special aplicabile unor domenii de activitate, este prevazuta obligatia participarii unor reprezentanti ai altor autoritati si institutii publice decat cele prevazute de prezenta hotarare la procesul de recrutare pentru ocuparea functiilor publice vacante, reprezentantul autoritatii sau institutiei publice respective desemnat pentru constituirea comisiei de concurs, respectiv a comisiei de solutionare a contestatiilor, il inlocuieste pe unul dintre reprezentantii autoritatii ori institutiei publice organizatoare a concursului."

20. La articolul 27, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:



"Art. 27 (1) La solicitarea organizatiilor sindicale reprezentative ale functionarilor publici, adresata autoritatii sau institutiei publice organizatoare a concursului, un membru al comisiei de concurs/comisiei de solutionare a contestatiilor este desemnat din partea acestora."

21. Articolul 28 se abroga.

22. Articolul 29 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 29 (1) Autoritatea ori institutia publica organizatoare a concursului poate desemna ca membri in comisia de concurs, respectiv in comisia de solutionare a contestatiilor functionari publici din cadrul altor autoritati sau institutii publice, in urmatoarele cazuri:

a) numarul insuficient de functionari publici;

b) functionarii publici din cadrul autoritatii sau institutiei publice nu indeplinesc conditiile prevazute de lege pentru a fi desemnati in comisia de concurs, respectiv in comisia de solutionare a contestatiilor;



Legislatie

Editorial Legislatie RU

Pagina detaliaza subiecte de Administrare Resurse Umane si face o cronologie a ultimelor acte legislative publicate in MOR.

celorlalte organe ale administratiei publice centrale din unitatile administrativ-teritoriale, precum si institutiilor publice din teritoriu, aflate in subordinea/coordonarea/sub autoritatea Guvernului, a ministerelor si a celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, comisia de concurs si comisia de solutionare a contestatiilor se constituie dupa cum urmeaza:

a) 3 membri sunt desemnati din cadrul autoritatii sau institutiei publice care coordoneaza activitatea serviciului public deconcentrat;

b) un membru este reprezentant al Agentiei desemnat din cadrul acesteia sau, dupa caz, din cadrul institutiei prefectului, in conditiile prevazute la art. 618 alin. (6) lit. a) si alin. (7) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) un membru este reprezentantul institutiei prefectului din judetul in care isi are sediul serviciul public deconcentrat, desemnat prin ordin al prefectului."

24. La articolul 34, alineatul (6) **se abroga**.

25. La articolul 36, alineatul (2) **se abroga**.

26. Articolul 38 **se abroga**.

27. La articolul 39, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 39 (1) Inainte cu cel putin 30 de zile de data stabilita pentru proba scrisa, autoritatea ori institutia publica organizatoare a concursului are obligatia asigurarii publicitatii concursului, in conditiile legii, prin publicarea in aceeasi zi a anuntului de concurs la sectiunea special creata in acest scop pe pagina proprie de internet si pe site-ul Agentiei. Publicarea anuntului pe site-ul Agentiei se realizeaza potrivit instructiunilor elaborate de Agentie si aprobate prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale a Functionarilor Publici care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I."

28. La articolul 39 alineatul (1¹), literele b) si c) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"b) functia publica pentru care se organizeaza concursul, identificata prin denumire, categorie, clasa si, dupa caz, grad profesional, precum si compartimentul din care face parte, conform evidentei gestionate de Agentie, potrivit art. 401 alin. (1) lit. d) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) precizarea expresa a duratei timpului de munca, respectiv durata normala a timpului de munca sau durata redusa a timpului de munca la jumatate de norma;"

29. La articolul 39, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(2) Pe pagina de internet a autoritatii sau institutiei publice organizatoare a concursului, la sectiunea special creata in acest scop, odata cu anuntul care cuprinde informatiile prevazute la alin. (1¹) se publica si bibliografia, tematica, atributiile stabilite in fisa postului, precum si alte date necesare desfasurarii concursului. Informatiile se mentin la locul de publicare pana la finalizarea concursului."

30. La articolul 40 alineatul (2), litera a) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"a) solutioneaza contestatiile depuse de candidati cu privire la rezultatul selectiei dosarelor, pe baza documentelor depuse de acestia la dosarul de concurs, precum si contestatiile depuse cu privire la rezultatul probei scrise si al interviului;"

31. Dupa articolul 41 se introduce un nou articol, articolul 41¹, cu urmatorul cuprins:

"Art. 41¹ In indeplinirea atributiilor prevazute la art. 40 si 41, membrii comisiei de concurs, ai comisiei de solutionare a contestatiilor, precum si persoanele care asigura secretariatul acestor comisii au obligatia de a respecta confidentialitatea datelor cu caracter personal, potrivit legii."

32. Articolul 43 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 43 (1) In situatia organizarii si desfasurarii concursurilor de recrutare pentru ocuparea functiilor publice de executie temporar vacante, autoritatile si institutiile publice au obligatia sa instiinteze Agentia cu cel putin 5 zile lucratoare inainte de data publicarii anuntului de concurs.

(2) Comisia de concurs si comisia de solutionare a contestatiilor se constituie cu cel putin 10 zile inainte de data stabilita pentru proba scrisa.

(3) Publicitatea concursului se realizeaza, in conditiile prezentei hotarari, cu cel putin 15 zile inainte de data stabilita pentru proba scrisa.



(4) Pentru organizarea si desfasurarea concursurilor de recrutare pentru ocuparea functiilor publice de executie temporar vacante, prevederile art. 16-42 se aplica in mod corespunzator, cu exceptia termenelor prevazute la art. 21 alin. (1), art. 39 alin. (1), precum si cu exceptia prevederilor art. 26 alin. (1), art. 30 si art. 31 alin. (3)."

33. La articolul 45, litera d) se modifica si va avea urmatorul cuprins:



Ganduri

Democratie vs. Dictatura Incompetentei cu Reprezentativitate

Imperfeciunea Procesului Electoral bazat pe
Sufragiu Universal consta in garantarea
Reprezentativitatii, nu si a Competentei celor
Alesi.

"d) ocupate prin transfer sau mutare definitiva, in conditiile legii."

34. Articolul 46 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 46 Concursul de recrutare consta in 3 probe succesive, prevazute la art. 618 alin. (10) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare."

35. La articolul 47, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 47 (1) La concursul de recrutare pentru ocuparea functiilor publice se pot organiza probe suplimentare, pentru fiecare dintre competentele specifice stabilite, in conditiile legii."

36. La articolul 48, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 48 (1) Probele concursului de recrutare pentru ocuparea functiilor publice se evalueaza de fiecare membru al comisiei de concurs, respectiv de fiecare membru al comisiei de solutionare a contestatiilor, independent."

37. La articolul 49, alineatul (1) partea introductiva si literele e), f) si j) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"Art. 49 (1) In vederea participarii la concurs, in termen de 20 de zile de la data publicarii anuntului pe pagina de internet a autoritatii sau institutiei publice organizatoare, candidatii depun dosarul de concurs, care contine in mod obligatoriu:

e) copie a diplomei de master in domeniul administratiei publice, management ori in specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice, dupa caz, in situatia in care diploma de absolvire sau de licenta a candidatului nu este echivalenta cu diploma de studii universitare de master in specialitate, conform prevederilor art. 153 alin. (2) din Legea educatiei nationale nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare;

f) copia carnetului de munca si a adeverintei eliberate de angajator pentru perioada lucrata, care sa ateste vechimea in munca si in specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului/functiei sau pentru exercitarea profesiei;

j) declaratia pe propria raspundere, prin completarea rubricii corespunzatoare din formularul de inscriere, sau adeverinta care sa ateste lipsa calitatii de lucrator al Securitatii sau colaborator al acesteia, in conditiile prevazute de legislatia specifica."

38. La articolul 49, alineatele (2) si (3) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"(2) Adeverinta care atesta starea de sanatate contine, in clar, numarul, data, numele emitentului si calitatea acestuia, in formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sanatatii. Pentru candidatii cu dizabilitati, in situatia solicitarii de adaptare rezonabila, adeverinta care atesta starea de sanatate trebuie insotita de copia certificatului de incadrare intr-un grad de handicap, emis in conditiile legii.

(3) Copiile de pe actele prevazute la alin. (1), precum si copia certificatului de incadrare intr-un grad de handicap prevazut la alin. (2) se prezinta in copii legalizate sau insotite de documentele originale, care se certifica pentru conformitatea cu originalul de catre secretarul comisiei de concurs."

39. La articolul 49, dupa alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (6), cu urmatorul cuprins:

"(6) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilitati poate inainta comisiei de concurs, in termenul prevazut pentru depunerea dosarelor de concurs, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilitatii probelor de concurs."

40. La articolul 51, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(2) Prin proba scrisa se testeaza cunostintele teoretice si abilitatile practice necesare ocuparii functiei publice pentru care se organizeaza concursul. In cadrul probei scrise se testeaza, in mod obligatoriu, inclusiv cunostintele generale ale candidatului in domeniul administratiei publice, precum si cunoasterea tematicilor privind respectarea demnitatii umane, protectia drepturilor si libertatilor fundamentale ale omului, prevenirea si combaterea incitarii la ura si discriminare."

41. La articolul 52, alineatul (8¹) se abroga.

42. La articolul 53, alineatul (5) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(5) La ora stabilita pentru inceperea probei scrise, comisia de concurs prezinta candidatii seturile de subiecte si invita un candidat sa extraga un plic cu subiectele de concurs. In cazul in care, din cauza numarului mare al candidatii sau a prezentei unor candidati cu dizabilitati, proba scrisa se sustine in mai multe sali, extragerea plicului cu subiecte se face intr-o singura sala, in prezenta a cel puțin cate unui candidat din celelalte sali. In masura in care candidatul cu dizabilitati nu doreste sa fie prezent la extragerea plicului cu subiecte intr-o alta sala, prezenta sa nu este obligatorie."

43. La articolul 57, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:



image:ChristineSponchia

Formular de Evaluare a
Performantei Angajatilor

"Art. 57 (1) Fiecare membru al comisiei de concurs va adresa intrebari candidatului. Nu se pot adresa intrebari referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicala, religie, etnie, starea materiala, originea sociala sau care pot constitui discriminare in conditiile legii."

44. Articolul 58 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 58 Pentru probele concursului punctajele se stabilesc potrivit art. 618 alin. (13) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare."

45. La articolul 59, alineatele (4) si (5) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"(4) Punctajele se acorda de catre fiecare membru al comisiei de concurs in parte, pentru fiecare lucrare scrisa, si se noteaza in fisa individuala. Acordarea punctajului pentru proba scrisa se face pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

(5) Lucrarile care prezinta insemnari in scopul identificarii candidatilor se anuleaza si nu se mai corecteaza. Mentionea «anulat» se inscrie atat pe lucrare, cat si pe fisa individuala, consemnandu-se aceasta in procesul-verbal."

46. La articolul 60, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:



"(3) Sunt declarati admisi la proba scrisa candidatii care au obtinut punctajul minim prevazut de art. 618 alin. (14) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare."

47. La articolul 61, alineatele (2) si (5) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"(2) Membrii comisiei de concurs acorda punctaje pentru fiecare dintre criteriile prevazute la art. 55 alin. (2) si (3). Punctajele se acorda de catre fiecare membru al comisiei de concurs in parte, pentru fiecare candidat, si se noteaza in fisa individuala.

.....

(5) Sunt declarati admisi la interviu candidatii care au obtinut punctajul minim prevazut de art. 618 alin. (14) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare."

48. La articolul 62, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 62 (1) Punctajul final se calculeaza potrivit dispozitiilor art. 618 alin. (15) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare."

49. La articolul 62, alineatul (2) **se abroga**.

50. Dupa sectiunea a 6-a a capitolului III titlul II se introduce o noua sectiune, sectiunea 6¹, cuprinzand articolele 62¹-62⁵, cu urmatorul cuprins:

"SECTIUNEA 6¹ Dispozitii speciale privind desfasurarea concursului de recrutare la care se inscriu persoane cu dizabilitati

Art. 62¹ (1) Persoanele cu dizabilitati au dreptul de a participa la concursurile de recrutare pentru ocuparea functiilor publice pentru care indeplinesc conditiile generale si specifice de participare stabilite.

(2) In cazul in care la concursul pentru ocuparea unei functii publice se inscrie o persoana cu dizabilitati, conducatorul autoritatii sau institutiei publice organizatoare, precum si comisia de concurs au obligatia de a asigura potrivit competentelor prevazute in prezenta sectiune accesul neingradit, precum si accesibilitatea la concursul pentru ocuparea unei functii publice in conditiile prevazute de Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, prin identificarea si aplicarea unor instrumente de asigurare a accesibilitatii si a unor masuri de adaptare.

(3) Instrumentele de asigurare a accesibilitatii si masurile de adaptare au rol in egalizarea sanselor persoanelor cu dizabilitati in sustinerea concursului de recrutare, precum si asigurarea conditiilor optime pentru testarea cunostintelor teoretice si abilitatilor practice necesare ocuparii functiei publice pentru care se organizeaza concursul, a abilitatilor, aptitudinilor si a motivatiei de ocupare a functiei publice vacante.

(4) Masurile de adaptare sunt aplicabile, de la caz la caz, in functie de tipul de dizabilitate, nevoile individuale si de proba concursului pe care urmeaza sa o sustina.

Art. 62² (1) In procesul de selectare a dosarelor de concurs pe baza indeplinirii conditiilor de participare la concurs, comisia de concurs verifica daca din documentele depuse de candidati la dosarele de concurs rezulta inscrierea unor persoane cu dizabilitati.

(2) In situatia in care persoana cu dizabilitati este declarata «admis» la selectia dosarelor de concurs, comisia de concurs are urmatoarele obligatii:

a) de a informa conducatorul autoritatii sau institutiei publice organizatoare a concursului de recrutare despre acest fapt, cu identificarea instrumentelor necesare pentru asigurarea accesibilitatii probelor de concurs pentru candidatul in cauza, respectiv interpret in limbaj mimico-gestual, suplimentarea numarului de persoane care asigura secretariatul comisiei de concurs, suplimentarea numarului de sali de concurs ori alte instrumente sau masuri de adaptare pe care le considera necesare;

b) de a mentiona in cuprinsul documentului privind rezultatele selectarii dosarelor de inscriere, afisat potrivit art. 50 alin. (2), despre aplicarea prevederilor prezentei sectiuni.

Art. 62³ Conducatorul autoritatii sau institutiei publice organizatoare a concursului de recrutare are obligatia de a pune la dispozitia comisiei de concurs instrumentele necesare asigurarii accesibilitatii probelor de concurs pentru candidatul in cauza, intr-un termen care sa asigure desfasurarea probelor de concurs.

Art. 62⁴ (1) Regulile generale aplicabile desfasurarii probelor de concurs, in functie de tipul de dizabilitate si nevoile individuale ale candidatului, pot include:

a) prelungirea duratei probelor concursului cu inca jumatate din timpul maxim prevazut de prezenta hotarare;

b) posibilitatea de a sustine probele concursului in alta sala de concurs fata de ceilalti candidati;

c) alocarea, la cerere, pe parcursul fiecarei probe a concursului cu durata prevazuta la lit. a), a cel mult doua pauze de maximum 10 minute.

(2) Candidatii cu dizabilitati au dreptul de a fi insotiti pe durata probelor de concurs de catre un insotitor sau de catre asistentul personal.

Art. 62⁵ (1) Regulile specifice aplicabile desfasurarii probelor de concurs, prin raportare la tipul de dizabilitate si nevoile individuale ale candidatului, sunt urmatoarele:

a) pentru candidatii cu dizabilitati vizuale care implica dificultati sau imposibilitatea citirii subiectelor la proba scrisa a concursului si a redactarii unei lucrari scrise sau a rezolvarii unui test-grila, proba scrisa a concursului prevazuta la art. 51 consta in asistenta in citirea subiectelor si inregistrarea raspunsurilor sau consemnarea acestora de catre secretarul comisiei intr-un document semnat si datat, posibilitatea utilizarii limbajului Braille ori a unui computer cu cititor de ecran sau a unei tablete, in functie de optiunea candidatului. In masura in care candidatul cu dizabilitati vizuale poate sa citeasca subiectele la proba scrisa a concursului si sa redacteze o lucrare scrisa, respectiv poate sa rezolve un test-grila, se asigura, la cererea acestuia, materialele de examen printate intr-un format cu caractere marite;

b) pentru candidatii cu dizabilitati auditive se asigura un interpret al limbajului mimico-gestual;

c) pentru candidatii cu dizabilitati locomotorii se asigura facilitatile de acces in institutie si in sala de examen, precum si, la cerere, o masa de scris ajustabila, adaptata la nevoile individuale ale acestora. Pentru candidatii cu dizabilitati locomotorii care implica dificultati sau imposibilitatea redactarii unei lucrari scrise sau a rezolvarii unui test-grila, proba scrisa a concursului prevazuta la art. 51 consta in inregistrarea raspunsurilor sau consemnarea acestora de catre secretarul comisiei de concurs intr-un document semnat si datat.

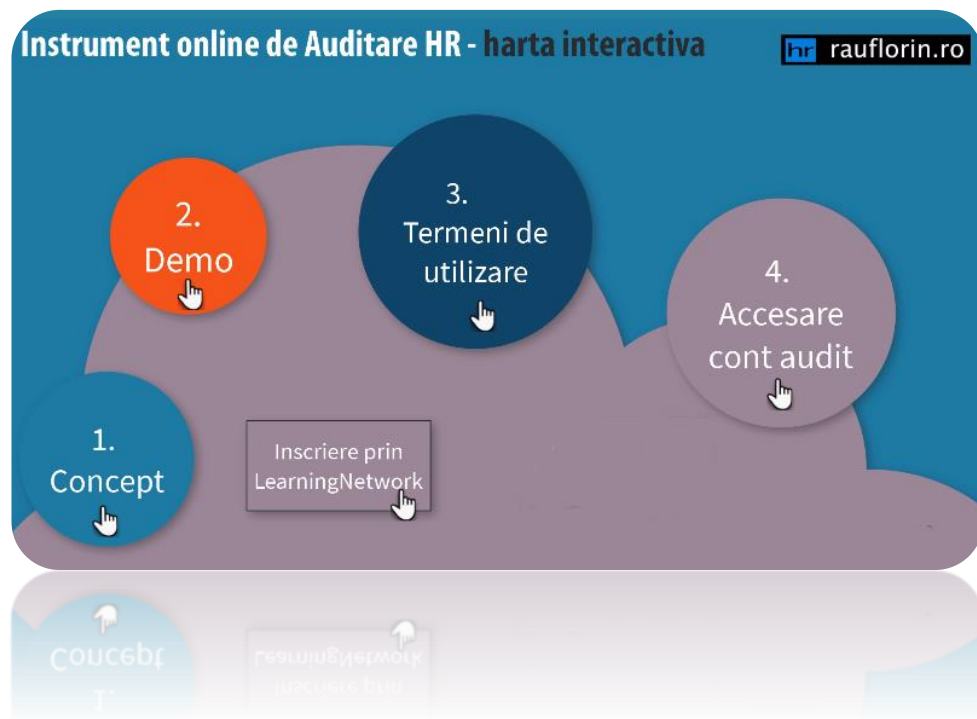
(2) Prevederile alin. (1) se aplica in mod corespunzator si pentru proba suplimentara a concursului, daca este cazul."



51. La articolul 64, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(2) In situatia contestatiilor formulate fata de rezultatul probei scrise sau al interviului, comisia de solutionare a contestatiilor analizeaza lucrarea sau consemnarea raspunsurilor la interviu doar pentru candidatul contestatar in termen de maximum 24 de ore de la expirarea termenului de depunere a contestatiilor. Fiecare membru al comisiei de solutionare a contestatiilor acorda punctaje si le noteaza in fisa individuala."

52. Articolul 65 se modifica si va avea urmatorul cuprins:



"Art. 65 Comisia de solutionare a contestatiilor admite contestatia modificand rezultatul selectiei dosarelor, respectiv punctajul acordat de comisia de concurs, dupa caz, in situatiile prevazute de art. 618 alin. (17) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare."

53. Articolul 66 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 66 Comisia de solutionare a contestatiilor respinge contestatia in situatiile prevazute de art. 618 alin. (18) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare."

54. Dupa articolul 67 se introduce un nou articol, articolul 67¹, cu urmatorul cuprins:

"Art. 67¹ Afisarea rezultatelor obtinute de candidati la probele concursului, precum si afisarea rezultatelor solutionarii contestatiilor si a rezultatelor finale ale concursului se realizeaza folosindu-se numarul de inregistrare atribuit dosarului de inscriere la concurs pentru fiecare candidat."

55. La articolul 72, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(3) Prevederile art. 44-71 se aplica in mod corespunzator, cu exceptia art. 45 si a termenelor prevazute la art. 49 alin. (1) si art. 50 alin. (1)."

56. La titlul II, titlul capitolului IV se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"CAPITOLUL IV Amanarea concursului de recrutare"

57. Articolul 73 **se abroga**.

58. Articolul 74 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 74 Autoritatea sau institutia publica organizatoare a concursului de recrutare poate dispune amanarea desfasurarii concursului in conditiile prevazute de art. 471 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare."

59. La articolul 76, alineatul (1) **se abroga**.

60. La articolul 76, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(2) In termen de 15 zile de la data afisarii rezultatelor finale ale concursului, compartimentul de resurse umane are obligatia de a comunica propunerea de numire a candidatului declarat admis persoanei care are competenta de numire in functia publica. Propunerea de numire se comunica in copie, in mod corespunzator, candidatului declarat admis, prin una dintre urmatoarele modalitati:

- personal, pe baza de semnatura;
- prin scrisoare recomandata, cu confirmare de primire;
- prin posta electronica, cu solicitarea confirmarii primirii."

61. La articolul 83, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(2) Persoana desemnata ca indrumator, in conditiile legii, trebuie sa cunoasca legislatia potrivit careia isi desfasoara activitatea autoritatea sau institutia publica respectiva, precum si activitatile desfasurate in cadrul compartimentului in care este numit functionarul public debutant."

62. Articolul 84 **se abroga**.

63. Articolul 102 **se abroga**.

64. Articolul 105 **se abroga**.

65. Articolul 105¹ se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 105¹ (1) Modelul raportului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici este prevazut in anexa nr. 6.

(2) Modelul raportului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020 este prevazut in anexa nr. 6A."

66. Articolul 121 **se abroga**.

67. La articolul 122, alineatul (1) **se abroga**.



68. La articolul 122, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(2) Ca urmare a promovarii in grad profesional si a promovarii in clasa, fisa postului functionarului public se completeaza cu noi atributii si responsabilitati sau, dupa caz, prin cresterea gradului de complexitate a atributiilor exercitate, in raport cu nivelul functiei publice. Obligatia de a completa fisa postului apartine superiorului ierarhic al functionarului public promovat."

69. La articolul 123, alineatul (2) **se abroga**.

70. Articolul 124 **se abroga**.

71. Articolul 125 **se abroga**.

72. La articolul 126, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(2) Prevederile art. 25-74 se aplica in mod corespunzator, cu exceptia art. 26 alin. (1), art. 30, art. 39 alin. (1), art. 43, 45, 47, 49 si 72."

73. Dupa articolul 126 se introduce un nou articol, articolul 126¹, cu urmatorul cuprins:



"Art. 126¹ Anuntul privind concursul sau examenul de promovare in grad profesional se publica in conditiile prevazute de art. 618 alin. (22) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare."

74. Articolul 127 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 127 (1) Dosarul de concurs se depune de catre candidati in termen de 20 de zile de la data publicarii anuntului privind organizarea concursului sau examenului de promovare in grad profesional in conditiile prevazute de art. 618 alin. (22) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, si contine in mod obligatoriu:

- copie de pe carnetul de munca sau adeverinta eliberata de compartimentul de resurse umane in vederea atestarii vechimii in gradul profesional din care se promoveaza;
- copii de pe rapoartele de evaluare a performantelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate;
- adeverinta eliberata de compartimentul de resurse umane in vederea atestarii situatiei disciplinare a functionarului public, in care se mentioneaza expres daca acestuia i-a fost aplicata o sanctiune disciplinara, care sa nu fi fost radiata;
- dovada obtinerii numarului minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfectionare, seminare, conferinte, schimburi de experienta sau vizite de studiu, in conditiile legii, sau a urmarii unei forme de perfectionare profesionala cu durata de minimum 30 de ore in ultimii 3 ani de activitate;
- formularul de inscriere prevazut in anexa nr. 3.

(2) Conditia prevazuta la alin. (1) lit. d) se aplica pentru candidatii la concursurile si examenele de promovare in grad profesional a caror organizare este demarata dupa intrarea in vigoare a art. 479 alin. (1) lit. b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare."

75. La articolul 128, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(3) La actul administrativ de numire se ataseaza in mod obligatoriu fisa postului modificata potrivit art. 122 alin. (2)."

76. La articolul 142, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(2) Prevederile art. 16-78¹ se aplica in mod corespunzator, cu exceptia art. 17, art. 26 alin. (2), art. 43, 49 si 72."

77. La articolul 143 alineatul (1), partea introductiva si literele e) si f) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"Art. 143 (1) In vederea participarii la concurs, in termen de 20 de zile de la data publicarii anuntului pe pagina de internet a autoritatii sau institutiei publice organizatoare, candidatii depun dosarul de concurs, care contine in mod obligatoriu:

.....

e) copie a diplomei de master in domeniul administratiei publice, management ori in specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice, dupa caz, in situatia in care diploma de absolvire sau de licenta a candidatului nu este echivalenta cu diploma de studii universitare de master in specialitate, conform prevederilor art. 153 alin. (2) din Legea educatiei nationale nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare;

f) copia carnetului de munca si a adeverintei eliberate de angajator pentru perioada lucrata, care sa ateste vechimea in munca si in specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului/functiei sau pentru exercitarea profesiei;"

78. La articolul 143 alineatul 1, dupa litera h) se introduce o noua litera, litera i), cu urmatorul cuprins:

"i) dovada obtinerii numarului minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfectionare, seminare, conferinte, schimburi de experienta sau vizite de studiu, in conditiile legii, sau a urmarii unei forme de perfectionare profesionala cu durata de minimum 30 de ore in ultimii 3 ani de activitate."

79. La articolul 143, dupa alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), cu urmatorul cuprins:

"(1¹) Conditia prevazuta la alin. (1) lit. i) se aplica pentru candidatii la concursurile si examenele de promovare in grad profesional a caror organizare este demarata dupa intrarea in vigoare a art. 479 alin. (1) lit. b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare."

80. La articolul 143, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(3) Pentru documentele prevazute la alin. (1) lit. a)-g) se aplica in mod corespunzator prevederile art. 49 alin. (1¹), (1²), (2), (3) si (5)".

81. Articolul 144 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 144 (1) Functionarii publici pot promova in clasa prin examen, care se organizeaza de catre autoritatile si institutiile publice cu incadrarea in fondurile bugetare alocate, in masura in care apreciaza ca transformarea postului ocupat de functionarul public intr-un post cu atributii corespunzatoare studiilor de nivel superior este utila autoritatii sau institutiei publice.



(2) Cu cel putin 15 zile inainte de data organizarii examenului de promovare in clasa, conducatorul autoritatii sau institutiei publice are obligatia de a emite un act administrativ prin care se stabilesc:

- componenta comisiei de examen;
- data sustinerii examenului;
- bibliografia, pe baza propunerilor compartimentelor in care isi desfasoara activitatea functionarii publici care participa la examen.

(3) Compartimentul de resurse umane are obligatia sa publice anuntul privind examenul de promovare in clasa in conditiile art. 618 alin. (23) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare."

82. Articolul 145 se modifica si va avea urmatorul cuprins:



Ganduri

Democratie vs. Dictatura Incompetentei cu Reprezentativitate

Imperfectiunea Procesului Electoral bazat pe
Sufragiu Universal consta in garantarea
Reprezentativitatii, nu si a Competentei celor
Alesi.

"Art. 145 Dosarul de concurs se depune de catre candidati in termen de 5 zile de la data publicarii anuntului privind organizarea examenului de promovare in clasa in conditiile art. 618 alin. (23) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, si contine in mod obligatoriu:

- a) cerere de inscriere la examenul de promovare in clasa;
- b) diploma de studii de nivel superior, in specialitatea in care isi desfasoara activitatea sau intr-un domeniu considerat util pentru desfasurarea activitatii de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice;
- c) adeverinta eliberata de compartimentul de resurse umane in vederea atestarii situatiei disciplinare a functionarului public, in care se mentioneaza expres daca acestuia i-a fost aplicata o sanctiune disciplinara, care sa nu fi fost radiata, in conditiile legii."

83. Articolul 146 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 146 Prevederile art. 39-74 se aplica in mod corespunzator, cu exceptia art. 39 alin. (1), art. 43, 45, 47, 49, 63-68 si 72."

84. La titlul III, capitolul V, cuprinzand articolele 148- 152, **se abroga.**

85. Articolul 154 **se abroga.**

86. La articolul 156, alineatul (5) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(5) Dosarele de concurs depuse inaintea termenelor prevazute de prezenta hotarare la oficiul postal, la un serviciu de curierat rapid ori la un serviciu specializat de comunicare sunt socotite a fi depuse in termen atunci cand acestea sunt inaintate secretarului comisiei de concurs pana cel tarziu la data si ora afisarii rezultatelor la selectia dosarelor de concurs."

87. Articolul 160 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 160 Anexele nr. 1, 2A, 2B, 3, 4A, 4B, 4C, 5, 6 si 6A fac parte integranta din prezenta hotarare."

Art. II Anexa nr. 1 la Hotararea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare,

se modifica si se inlocuieste cu anexa nr. 1 la prezenta hotarare.

Art. III La anexa nr. 2A la Hotararea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare, notele de subsol 6 si 7 se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"⁶⁾ Se va completa la data desfasurarii interviului.

(* Se va completa dupa desigilarea lucrarilor, dupa ce toti membrii comisiei de concurs/comisiei de solutionare a contestatiilor au acordat notele.

(**) Va fi acelasi pentru toti candidatii la ocuparea aceleiasi functii publice, pentru ocuparea functiilor publice de executie sau de conducere, dupa caz.

⁷⁾ Se va completa, daca este cazul, pentru fiecare proba a concursului in parte (selectia dosarelor, proba scrisa, interviu, contestatie)."

Art. IV Anexa nr. 3 la Hotararea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se inlocuieste cu anexa nr. 2 la prezenta hotarare.

Art. V Dupa anexa nr. 6 la Hotararea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare, se introduce o noua anexa, anexa nr. 6A, al carei cuprins este prevazut in anexa nr. 3 la prezenta hotarare.

Art. VI Pana la data intrarii in vigoare a ordinului presedintelui Agentiei Nationale a Functionarilor Publici prevazut la art. 39 alin. (1) din Hotararea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta hotarare, publicitatea concursului pe site-ul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici se realizeaza prin publicarea informatiilor prevazute la art. 39 alin. (1¹) din acelasi act normativ, comunicate de catre autoritatile si institutiile publice organizatoare ale concursurilor.

Art. VII In termen de 30 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei hotarari, autoritatile si institutiile publice au obligatia de a actualiza fisele posturilor corespunzatoare functiilor publice de conducere si de executie, in conformitate cu modelul prevazut in anexa nr. 1 la Hotararea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta hotarare.

Art. VIII Hotararea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 530 din 14 iulie 2008, cu modificarile si completarile ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta hotarare, se va republica, dandu-se textelor o noua numerotare.

PRIM-MINISTRU
LUDOVIC ORBAN

Contrasemneaza:

Ministrul lucrarilor publice, dezvoltarii si administratiei,
Ion Stefan
Presedintele Agentiei Nationale a Functionarilor Publici,
Ciprian Ciucu
Ministrul muncii si protectiei sociale,
Victoria Violeta Alexandru
Ministrul afacerilor interne,
Marcel Ion Vela
Ministrul sanatatii,
Nelu Tataru

Bucuresti, 9.07.2020

Nr. 546

ANEXA Nr. 1 (Anexa nr. 1 la Hotararea Guvernului nr. 611/2008)

Denumirea autoritatii sau institutiei publice _____	Aprob ¹⁾
Directia generala _____	
Directia _____	
Serviciul _____	
Biroul/Compartimentul _____	

FISA POSTULUI

Nr _____

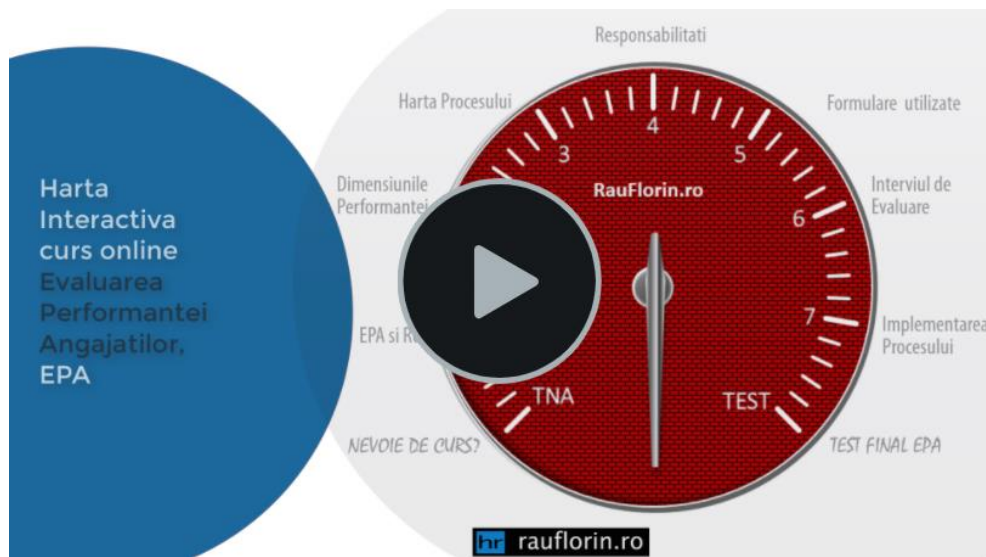
Informatii generale privind postul
1. Denumirea postului _____
2. Nivelul postului _____
3. Scopul principal al postului _____
Conditii specifice pentru ocuparea postului²⁾
1. Studii de specialitate ³⁾ _____
2. Perfectionari (specializari ⁴⁾) _____
3. Cunoastinte de operare/programare pe calculator (necesitate si nivel) _____
4. Limbi straine ⁵⁾ (necesitate si nivel de cunoastere ⁶⁾) _____
5. Abilitati, calitati si aptitudini necesare _____
6. Cerinte specifice ⁷⁾ _____
7. Competenta manageriala (cunoastinte de management, calitati si aptitudini manageriale) _____
Atributiile postului ⁸⁾ :
1 _____
2 _____
3 _____
4 _____
5 _____
6 _____
7 _____
8 _____
9 _____
10 _____
Identificarea functiei publice corespunzatoare postului
1. Denumire _____
2. Clasa _____
3. Gradul profesional ⁹⁾ _____
4. Vechimea in specialitate necesara _____
Sfera relationala a titularului postului
1. Sfera relationala internata:
a) Relatii ierarhice:
- subordonat fata de _____
- superior pentru _____
b) Relatii functionale: _____
c) Relatii de control: _____
d) Relatii de reprezentare: _____
2. Sfera relationala externa:
a) cu autoritati si institutii publice: _____
b) cu organizatii internationale: _____
c) cu persoane juridice private: _____
3. Limite de competenta ¹⁰⁾ _____
4. Delegarea de atributii si competenta _____
Intocmit de¹¹⁾:
1. Numele si prenumele _____
2. Functia publica de conducere _____
3. Semnatura _____
4. Data intocmirii _____
Luat la cunostinta de catre ocupantul postului
1. Numele si prenumele _____
2. Semnatura _____
3. Data _____
Contrasemneaza ¹²⁾ :
1. Numele si prenumele _____
2. Functia _____

3. Semnatura _____

4. Data _____

¹⁾ Se va completa cu numele, prenumele si functia conducatorului autoritatii sau institutiei publice. Se va semna de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice si se va stampila in mod obligatoriu.

²⁾ Se va completa cu informatiile corespunzatoare conditiilor prevazute de lege si stabilite la nivelul autoritatii sau institutiei publice pentru ocuparea functiei publice corespunzatoare.



³⁾ Pentru functiile publice din clasa I si a II-a, studiile de specialitate se stabilesc in conditiile prevazute la art. 20 alin. (2) din Hotararea Guvernului nr. 611/2008, cu modificarile si completarile ulterioare.

- Pentru functiile publice de conducere se mentioneaza si conditia prevazuta la art. 465 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

⁴⁾ Se mentioneaza, daca este cazul, conditia privind absolvirea unor perfectionari/specializari stabilite prin acte normative pentru ocuparea/exercitarea unei functii publice si/sau, dupa caz, a unor perfectionari/specializari considerate utile pentru desfasurarea activitatii in exercitarea functiei publice.

⁵⁾ Daca este cazul.

⁶⁾ Se vor stabili pentru fiecare dintre criteriile "citit", "scris" si "vorbit", dupa cum urmeaza: "cunostinte de baza", "nivel mediu", "nivel avansat".

⁷⁾ Se mentioneaza, daca este cazul:

- conditia specifica prevazuta la art. 465 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, cu privire la obtinerea unui/unei aviz/autorizatii prevazut/prevazute de lege, cu respectarea prevederilor legislatiei specifice cu privire la indeplinirea conditiei;

- delegari, disponibilitate pentru lucru in program prelungit in anumite conditii, dupa caz.

⁸⁾ Se stabilesc pe baza activitatilor care presupun exercitarea prerogativelor de putere publica, in concordanta cu specificul functiei publice corespunzatoare postului.

⁹⁾ Se stabileste potrivit prevederilor legale.

¹⁰⁾ Reprezinta libertatea decizionala de care beneficiaza titularul pentru indeplinirea atributiilor care ii revin.

¹¹⁾ Se intocmeste de catre persoana care are calitatea de evaluator al titularului postului, potrivit legii, cu exceptia situatiei in care calitatea de evaluator revine, potrivit legii, conducatorului autoritatii sau institutiei publice. In acest caz, precum si pentru functia publica de secretar general al unitatii/subdiviziunii administrativ-teritoriale, se desemneaza prin act administrativ al conducatorului autoritatii sau institutiei publice persoana care ocupa functia de conducere imediat inferioara sa intocmeasca si sa semneze fisa postului, daca prin reglementari cu caracter special nu se prevede altfel.

¹²⁾ Se semneaza de catre persoana care are calitatea de contrasemnatar, potrivit legii, cu exceptia situatiei in care calitatea de contrasemnatar revine conducatorului autoritatii sau institutiei publice. In acest caz, precum si in cazul in care raportul de evaluare nu se contrasemneaza potrivit legii, fisa postului nu se contrasemneaza.

ANEXA Nr. 2 (Anexa nr. 3 la Hotararea Guvernului nr. 611/2008) FORMULAR DE INSCRIERE

Autoritatea sau institutia publica: _____

Functia publica solicitata:

Data organizarii concursului:

Numele si prenumele candidatului:

Datele de contact ale candidatului (se utilizeaza pentru comunicarea cu privire la concurs):

Adresa:

E-mail:

Telefon:

Fax:

Studii generale si de specialitate:

Studii medii liceale sau postliceale:

Institutia	Perioada	Diploma obtinuta

Studii superioare de scurta durata:

Institutia	Perioada	Diploma obtinuta

Studii superioare de lunga durata:

Institutia	Perioada	Diploma obtinuta

Studii postuniversitare, masterat sau doctorat:

Institutia	Perioada	Diploma obtinuta

Alte tipuri de studii:

Institutia	Perioada	Diploma obtinuta

Limbi straine¹⁾:

Limba	Scris	Citit	Vorbit

Cunostinte operare calculator²⁾:

Cariere profesionala³⁾:

Perioada	Institutia/Firma	Funcția	Principalele responsabilitati

Detalii despre ultimul loc de munca⁴⁾:

1 _____

2 _____

Persoane de contact pentru recomandari⁵⁾:

Nume si prenume	Institutia	Funcția	Numar de telefon

Declaratii pe propria raspundere⁶⁾

Subsemnatul/a, _____, legitimat/a cu CI/BI, seria _____, numarul _____, eliberat/a de _____ la data de _____, cunoscand prevederile art. 465 alin. (1) lit. i) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, declar pe propria raspundere ca:

- mi-a fost

- nu mi-a fost

interzis dreptul de a ocupa o functie publica sau de a exercita profesia ori activitatea, prin hotarare judecatoreasca definitiva, in conditiile legii.

Cunoscand prevederile art. 465 alin. (1) lit. j) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, declar pe propria raspundere ca in ultimii 3 ani:

- am fost destituit/a dintr-o functie publica,

- nu am fost

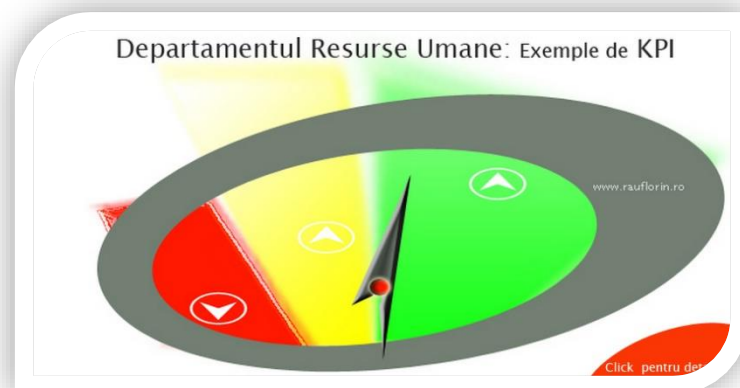
si/sau

- mi-a incetat contractul individual de munca

- nu mi-a incetat

pentru motive disciplinare.

Cunoscand prevederile art. 465 alin. (1) lit. k) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, declar pe propria raspundere ca:



- am fost

- nu am fost

lucrator al Securitatii sau colaborator al acesteia, in conditiile prevazute de legislatia specifica.⁷⁾



Cunoscand prevederile art. 4 pct. 2 si 11 si art. 6 alin. (1) lit. a) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor), in ceea ce priveste consimtamantul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal⁸⁾, declar urmatoarele:

- imi exprim consimtamantul

- nu imi exprim consimtamantul

cu privire la transmiterea informatiilor si documentelor, inclusiv datelor cu caracter personal necesare indeplinirii atributiilor membrilor comisiei de concurs, membrilor comisiei de solutionare a contestatiilor si ale secretarului, in format electronic;

- imi exprim consimtamantul

- nu imi exprim consimtamantul

ca institutia organizatoare a concursului sa solicite organelor abilitate in conditiile legii extrasul de pe cazierul judiciar cu scopul angajarii, cunoscand ca pot reveni oricand asupra consimtamantului acordat prin prezenta;

- imi exprim consimtamantul

- nu imi exprim consimtamantul

ca institutia organizatoare a concursului sa solicite Agentiei Nationale a Functionarilor Publici extrasul de pe cazierul administrativ cu scopul constituirii dosarului de concurs/examen in vederea promovarii, cunoscand ca pot reveni oricand asupra consimtamantului acordat prin prezenta;*)

- imi exprim consimtamantul

- nu imi exprim consimtamantul

cu privire la prelucrarea ulterioara a datelor cu caracter personal in scopuri statistice si de cercetare;

- imi exprim consimtamantul

- nu imi exprim consimtamantul

sa primesc pe adresa de e-mail indicata materiale de informare si promovare cu privire la activitatea institutiei organizatoare a concursului si la domeniul functiei publice.

Cunoscand prevederile art. 326 din Codul penal cu privire la falsul in declaratii, declar pe propria raspundere ca datele furnizate in acest formular sunt adevarate.

Data _____
Semnatura _____

*) Se completeaza doar de catre candidatii la concursul de promovare pentru ocuparea unei functii publice de conducere vacante.

¹⁾ Se vor trece calificativele "cunostinte de baza", "bine" sau "foarte bine"; calificativele mentionate corespund, in grila de autoevaluare a Cadrului european comun de referinta pentru limbi straine, nivelurilor "utilizator elementar", "utilizator independent" si, respectiv, "utilizator experimentat".

²⁾ Se va completa cu indicarea sistemelor de operare, editare sau orice alte categorii de programe IT pentru care exista competente de utilizare, precum si, daca este cazul, cu informatii despre diplomele, certificatele sau alte documente relevante care atesta detinerea respectivelor competente.

³⁾ Se vor mentiona in ordine invers cronologica informatiile despre activitatea profesionala actuala si anterioara.

⁴⁾ Se vor mentiona calificativele acordate la evaluarea performantelor profesionale in ultimii 2 ani de activitate, daca este cazul.

⁵⁾ Vor fi mentionate numele si prenumele, locul de munca, functia si numarul de telefon.

⁶⁾ Se va bifa cu "X" varianta de raspuns pentru care candidatul isi asuma raspunderea declararii.

⁷⁾ Se va completa numai in cazul in care la dosar nu se depune adeverinta care sa ateste lipsa calitatii de lucrator al Securitatii sau colaborator al acesteia, emisa in conditiile prevazute de legislatia specifica.

⁸⁾ Se va bifa cu "X" varianta de raspuns pentru care candidatul opteaza; pentru comunicarea electronica va fi folosita adresa de e-mail indicata de candidat in prezentul formular.



ANEXA Nr. 3 (Anexa nr. 6A la Hotararea Guvernului nr. 611/2008)

RAPORT DE EVALUARE a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020



Autoritatea sau institutia publica: _____

Compartimentul _____ . .

Numele si prenumele functionarului public evaluat: _____

Functia publica: _____

Data ultimei promovari: _____

Numele si prenumele evaluatorului: _____

Functia: _____

Perioada evaluata: de la _____ la _____

Programe de formare la care functionarul public evaluat a participat in perioada evaluata:

1 _____

2 _____

3 _____

Obiective in perioada evaluata	% din timp	Indicatori de performanta	Realizat (pondera) %	Nota
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
Obiective revizuite in perioada evaluata	% din timp	Indicatori de performanta	Realizat (pondera) %	Nota
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Nota finala pentru indeplinirea obiectivelor

Criteriile de performanta utilizate in evaluare	Nota	Comentarii		
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				

Nota pentru indeplinirea criteriilor de performanta

Nota finala a evaluarii:

(Nota finala pentru indeplinirea obiectivelor + Nota pentru indeplinirea criteriilor de performanta)/2

Calificativul evaluarii:

Rezultate deosebite:

1 _____

2_____

3_____

Dificultati obiective intampinate in perioada evaluata:

1_____

2_____

3_____

Alte observatii:

1_____

2_____

3_____

Obiective pentru urmatoarea perioada pentru care se face evaluarea:

Obiectivul	% din timp	Indicatori de performanta	Termen de realizare
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

Programe de instruire recomandate a fi urmate in urmatoarea perioada pentru care se va face evaluarea:

1_____

2_____

3_____

Comentariile functionarului public evaluat¹:

Numele si prenumele functionarului public evaluat: _____

Functia: _____

Semnatura functionarului public evaluat: _____

Data: _____

Numele si prenumele evaluatorului: _____

Functia: _____

Semnatura evaluatorului: _____

Data: _____

Mentiuni privind modificarea Raportului de evaluare de catre contrasemnatar si motivarea modificarii:²

Numele si prenumele persoanei care contrasemneaza: _____

Functia: _____

Semnatura persoanei care contrasemneaza: _____

Data: _____

Comentariile functionarului public evaluat:³

Numele si prenumele functionarului public evaluat:⁴ _____

Semnatura: _____

Data: _____

Aprobarea raportului de evaluare de catre persoana competenta potrivit legii:⁵

Numele si prenumele persoanei care are competenta de aprobare a raportului de evaluare: _____

Functia: _____

Semnatura persoanei care are competenta de aprobare a raportului de evaluare: _____

Data: _____

Mentiuni privind modificarea raportului de evaluare de catre persoana care are competenta de aprobare a raportului de evaluare si motivarea modificarii:⁶

Numele si prenumele persoanei care are competenta de aprobare a raportului de evaluare: _____ . . .

Functia: _____

Semnatura persoanei care are competenta de aprobare a raportului de evaluare: _____

Data: _____

Comentariile functionarului public evaluat:⁷

Mentiuni privind modificarea raportului de evaluare in urma aditerii contestatiei⁸

Numele si prenumele conducatorului autoritatii sau institutiei publice:⁹ _____

Semnatura: _____

Data: _____



¹ Daca este cazul.

² Se completeaza in situatia modificarii raportului de evaluare de catre contrasemnatar.

³ Daca este cazul.

⁴ Se completeaza in situatia modificarii raportului de evaluare de catre contrasemnatar.

⁵ Se completeaza in situatia aprobarii raportului de evaluare de catre persoana competenta potrivit legii.

⁶ Se completeaza in situatia modificarii raportului de evaluare de catre persoana care are competenta de aprobare a Raportului de evaluare potrivit legii.

⁷ Daca este cazul.

⁸ Se completeaza de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice in situatia modificarii raportului de evaluare in urma aditerii contestatiei.

⁹ Se completeaza daca raportul de evaluare a fost modificat in urma aditerii contestatiei.



Ganduri

Democratie vs. Dictatura Incompetentei cu Reprezentativitate

Imperfectiunea Procesului Electoral bazat pe Sufragiu Universal consta in garantarea Reprezentativitatii, nu si a Competentei celor Alesi.

image:ChristineSponchia

Formular de Evaluare a
Performantei Angajatilor

