

MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

ORDIN MApN M.61/2023

pentru modificarea și completarea Normelor privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.69/2015

Publicat în MOR 246/24.03.2023

Pentru aplicarea prevederilor art. 74 alin. 4 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 5 și 8 din Ghidul carierei militare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 106/2011, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul prevederilor art. 40 alin. (1) din Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul apărării naționale emite prezentul ordin.

Art. I. — Normele privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.69/2015, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 596 din 7 august 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 4, după alineatul (7) se introduc trei noi alineate, alineatele (8)—(10), cu următorul cuprins:

„(8) Comisia de selecție nr. 1 are și competența de a analiza și ierarhiza ofițerii care încheie misiunile permanente în străinătate și care optează pentru încadrarea aceleiași funcții dintre cele de la art. 42² alin. (2) lit. a), prevăzute în statele de organizare cu grade de generali/similari.

„(9) Comisia de selecție nr. 2 are și competența de a analiza și ierarhiza ofițerii care încheie misiunile permanente în străinătate și care optează pentru încadrarea aceleiași funcții dintre cele de la art. 42² alin. (2) lit. a), prevăzute în statele de organizare cu grade de colonel/comandor.

„(10) Comisia de selecție nr. 3 are și competența de a analiza și ierarhiza cadrele militare care încheie misiunile permanente în străinătate și care optează pentru încadrarea aceleiași funcții dintre cele de la art. 42² alin. (2) lit. a), prevăzute în statele de organizare cu grade de până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv.”

2. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 6. — Structurile pe lângă care funcționează comisiile de selecție asigură secretariatele tehnice ale acestora prin entități organizaționale permanente, constituite la nivelul ori în subordinea lor nemijlocită, sau prin desemnarea unei persoane în acest sens. Secretariatele tehnice au rolul de a furniza suportul tehnic și administrativ în activitatea comisiilor de selecție.”

3. La articolul 17, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 17. — (1) În procesul de analiză, ierarhizare și selecție a candidaților, președintele și membrii comisiei studiază memoriile originale, fișele cu principalele date și fișele posturilor vacante, după care completează și semnează fișa de evaluare întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 11 sau, după caz, fișa de evaluare pentru încadrarea funcțiilor prevăzute cu grade de generali/similari din Statul Major al Apărării și din structura de forțe ale armatei, întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 11.”

4. La articolul 17, după alineatul (2²) se introduc două noi alineate, alineatele (2³) și (2⁴), cu următorul cuprins:

„(2³) Ofițerii care au îndeplinit, pentru o perioadă de cel puțin 2 ani, o funcție de comandant al unei unități tactice de nivel cel puțin batalion/similar și care solicită analizarea în cadrul

comisiilor de selecție în vederea promovării în funcții prevăzute cu grade de generali/similari din Statul Major al Apărării și din structura de forțe ale armatei li se acordă, suplimentar, 4 puncte.

„(2⁴) Candidaților li se acordă, suplimentar, 3 puncte, dacă au încadrat funcții de instructori militari ori au desfășurat activități în calitate de instructor militar asociat, pentru o perioadă de cel puțin 2 ani.”

5. La articolul 17 alineatul (3), partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Ofițerii care au absolvit masterul de conducere interarme/similar și care solicită analizarea în cadrul comisiilor de selecție în vederea promovării în funcții prevăzute în statele de organizare cu astfel de studii sau în funcții prevăzute cu grade de generali/similari li se acordă 4 puncte, suplimentar, astfel.”

6. La articolul 21 alineatul (2), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) punctele acordate conform prevederilor art. 17 alin. (2)—(2⁴).”

7. La articolul 33, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Pentru participarea cadrelor militare aflate la misiuni temporare în afara teritoriului național la interviu, acesta poate fi organizat la distanță, în măsura în care se dispune de mijloace de comunicare audio-video care să corespundă din punct de vedere tehnic și al protecției informațiilor clasificate. Interviuul la distanță se poate desfășura la nivelul altor structuri decât cele prevăzute la alin. (1)—(4), care asigură mijloacele tehnice necesare.”

8. Articolul 35 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 35. — (1) Interviuul se desfășoară pe baza fișei de interviu.

(2) Fișa de interviu cuprinde totalitatea întrebărilor adresate candidatului și răspunsul corect la fiecare întrebare, precum și punctajul acordat fiecărui răspuns.

(3) Prin interviu se verifică măsura în care candidatul deține cunoștințele și aptitudinile necesare încadrării funcției respective în raport cu specificul acesteia.

(4) În cadrul interviului se formulează întrebări ce necesită răspunsuri concrete, întrebări analitice și întrebări bazate pe scenarii/studii de caz, care vizează cunoștințe militare generale și de specialitate din domeniul de activitate al funcției vacante.

(5) Prin interviu, candidatul poate fi evaluat și din perspectiva motivației pentru ocuparea postului, a abilităților de comunicare, a flexibilității în gândire, a spontaneității și a controlului emoțional.”

9. După articolul 40¹ se introduce un nou articol, articolul 40², cu următorul cuprins:

„Art. 40². — (1) Prevederile prezentelor norme se aplică și pentru analiza, ierarhizarea și selecția candidaților pentru promovarea în funcții prevăzute în statele de organizare cu

grade de generali/similari care urmează să devină vacante la o dată certă, ca urmare a trecerii în rezervă sau direct în retragere a ofițerilor care încadrează funcțiile respective.

(2) În situația prevăzută la alin. (1), funcțiile vacante se pot publica în Buletinul Informativ al Armatei cu 3 luni înainte de data vacantării funcției, cu avizul Direcției generale management resurse umane.

(3) În situația prevăzută la alin. (1), data numirii în funcții a cadrelor militare selecționate în acest sens este data trecerii în rezervă sau direct în retragere a ofițerilor care au încadrat funcțiile respective sau o dată ulterioară acesteia.”

10. La articolul 422, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (11), cu următorul cuprins:

„(11) Cadrele militare nu pot fi ierarhizate și selecționate în vederea numirii în funcții prin procedură normală sau prin procedură de urgență pe timpul participării la misiuni permanente în străinătate.”

11. La articolul 422 alineatul (2), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„a) identificarea funcțiilor vacante corespunzătoare și solicitarea opțiunilor cadrelor militare privind încadrarea în funcțiile respective, cu cel puțin 6 luni înainte de data la care se încheie mandatul;

b) exprimarea opțiunilor, de către cadrele militare, privind încadrarea în funcțiile prevăzute la lit. a), cu cel puțin 3 luni înainte de data la care se încheie mandatul; cadrele militare au obligația să opteze doar pentru una dintre funcțiile puse la dispoziție;”.

12. La articolul 422, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) În situația în care mai multe cadre militare care încheie misiunile permanente în străinătate optează pentru încadrarea aceleiași funcții, ierarhizarea acestora se realizează de către Comisia de selecție nr. 1 sau, după caz, de către Comisia de selecție nr. 2 ori de către Comisia de selecție nr. 3, indiferent în cadrul cărei structuri se regăsesc funcțiile vacante; cadrul militar clasat pe primul loc în urma ierarhizării se numește în funcție conform prevederilor alin. (2) lit. c), iar celelalte cadre militare sunt obligate să opteze pentru funcțiile puse la dispoziție, pentru care nu au fost formulate opțiuni.”

13. La articolul 422, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu următorul cuprins:

„(5) Prin excepție de la prevederile alin. (2) lit. a) și b), solicitarea opțiunilor cadrelor militare privind încadrarea în structurile Direcției generale de informații a apărării se realizează în perioada 1—5 octombrie a anului premergător anului încheierii mandatului, iar cadrele militare își exprimă opțiunea până la data de 15 octombrie a aceluiași an.”

14. La anexa nr. 1, numerele curente 2, 5—12, 16 și 17 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„2.	Comisia de selecție nr. 2	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul șefului Statului Major al Apărării; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — loțiitorul șefului Direcției generale management resurse umane; — loțiitorii șefilor statelor majore ale categoriilor de forțe; — loțiitorul comandantului Comandamentului logistic întrunit; — loțiitorul comandantului Comandamentului comunicațiilor și informaticii; — șeful Direcției personal și mobilizare din Statul Major al Apărării; — loțiitorii șefilor structurilor centrale/structurilor asimilate structurilor centrale, altele decât Statul Major al Apărării și Direcția generală management resurse umane — numai când se analizează candidați pentru încadrarea funcțiilor vacante din structura respectivă; — secretar: șeful structurii de secretariat tehnic. 	Statul Major al Apărării
5.	Comisia de selecție nr. 5	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul șefului Statului Major al Forțelor Terestre; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — loțiitorul pentru resurse al șefului Statului Major al Forțelor Terestre; — loțiitorul pentru operații și instrucție al șefului Statului Major al Forțelor Terestre; — loțiitorii comandanților Diviziilor 2 și 4 Infanterie; — loțiitorul comandantului Comandamentului Componentei Terestre; — șeful oficiului personal și mobilizare; — secretar: șeful structurii de secretariat tehnic. 	Statul Major al Forțelor Terestre
6.	Comisia de selecție nr. 6	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul șefului Statului Major al Forțelor Aeriene; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — loțiitorul pentru resurse al șefului Statului Major al Forțelor Aeriene; — loțiitorul pentru operații și instrucție al șefului Statului Major al Forțelor Aeriene; — loțiitorul comandantului Comandamentului Componentei Aeriene; — șeful oficiului personal și mobilizare; — secretar: șeful structurii de secretariat tehnic. 	Statul Major al Forțelor Aeriene
7.	Comisia de selecție nr. 7	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul șefului Statului Major al Forțelor Navale; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — loțiitorul pentru resurse al șefului Statului Major al Forțelor Navale; — loțiitorul pentru operații și instrucție al șefului Statului Major al Forțelor Navale; — comandantul Flotei Fluviale; — loțiitorul comandantului Comandamentului Componentei Navale; — șeful oficiului personal și mobilizare; — secretar: șeful structurii de secretariat tehnic. 	Statul Major al Forțelor Navale

8.	Comisia de selecție nr. 8	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul pentru resurse al șefului Statului Major al Forțelor Terestre; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șeful oficiului personal și mobilizare; — șeful oficiului logistic; — șeful oficiului instruire și învățământ; — secretar: șeful structurii de secretariat tehnic. 	Statul Major al Forțelor Terestre
9.	Comisia de selecție nr. 9	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul pentru resurse al șefului Statului Major al Forțelor Aeriene; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șefii statelor majore ale bazelor aeriene și ale brigăzilor; — șeful oficiului personal și mobilizare; — șeful oficiului logistic; — șeful oficiului instruire și doctrină; — secretar: șeful structurii de secretariat tehnic. 	Statul Major al Forțelor Aeriene
10.	Comisia de selecție nr. 10	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul pentru resurse al șefului Statului Major al Forțelor Navale; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șeful de stat major al Flotei Fluviale; — șeful oficiului personal și mobilizare; — șeful oficiului logistic; — șeful oficiului instruire și doctrină; — secretar: șeful structurii de secretariat tehnic. 	Statul Major al Forțelor Navale
11.	Comisia de selecție nr. 11	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul comandantului Comandamentului logistic întrunit; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șeful resurselor; — comandanții brigăzii și bazelor logistice teritoriale; — șeful oficiului instruire și doctrină; — șeful oficiului asigurare sprijin logistic întrunit; — șeful oficiului structuri și planificarea înzestrării/resurse; — șeful oficiului personal și mobilizare; — secretar: șeful structurii de secretariat tehnic. 	Comandamentul logistic întrunit
12.	Comisia de selecție nr. 12	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul comandantului Comandamentului comunicațiilor și informaticii; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șeful de stat major al Comandamentului comunicațiilor și informaticii; — șeful oficiului comunicații, tehnologia informației și apărare cibernetică; — șeful serviciului personal și mobilizare; — comandanții bazelor de comunicații și tehnologia informației, bazei strategice de comunicații și tehnologia informației și bazei logistice pentru comunicații și tehnologia informațiilor; — secretar: șeful structurii de secretariat tehnic. 	Comandamentul comunicațiilor și informaticii
.....			
16.	Comisia de selecție nr. 16	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: șeful Direcției generale juridice; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — loțiitorul șefului Direcției generale juridice; — șeful Direcției legislație, avize și drept internațional; — șeful oficiului legislație, expertiză juridică și avize; — șeful oficiului drept internațional și relații juridice; — șeful oficiului procese; — un reprezentant al structurii centrale/structurii subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale/ statului major al categoriei de forțe/comandamentului în componerea/subordinea/coordonarea căruia se află postul vacant; — secretar: persoana desemnată de către șeful Direcției generale juridice. 	Diracția generală juridică
17.	Comisia de selecție nr. 17	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul șefului Statului Major al Apărării; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — loțiitorul șefului Direcției generale management resurse umane; — loțiitorii pentru resurse ai șefilor statelor majore ale categoriilor de forțe; — loțiitorul comandantului Comandamentului logistic întrunit; — loțiitorul comandantului Comandamentului comunicațiilor și informaticii; — șeful serviciului management personal în structura de forțe din Direcția personal și mobilizare a Statului Major al Apărării; — secretar: șeful structurii de secretariat tehnic. 	Statul Major al Apărării

15. La anexa nr. 11 punctul A, literele c), d) și j) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„c) este confirmat în arma sau serviciul și specialitatea militară prevăzute în specificațiile funcției sau îndeplinește condițiile privind calificarea profesională pentru a fi confirmat în arma sau serviciul și specialitatea militară respectivă — nu se verifică în cazul funcțiilor care nu sunt prevăzute cu

armă/serviciu și, după caz, specialitate militară, precum și al funcțiilor din structurile de apărare cibernetică;

d) îndeplinește condiția privind nivelul studiilor prevăzut în statul de organizare;

.....
j) are vechimea de cel puțin 24 de luni în funcția actuală, împlinită până cel mai târziu la sfârșitul lunii în care are loc ierarhizarea în cadrul comisiei de selecție 1.1;”.

16. La anexa nr. 11 punctul B litera a), după rândul „Misiuni temporare și operații în afara teritoriului statului român — 3 luni neîntrerupt” se introduce un nou rând cu următorul cuprins:

B. Criterii de selecție					Punctaj acordat în funcție de gradul de îndeplinire a criteriului
a) experiența profesională dobândită de-a lungul carierei	Nivelul structurii	Tipul de funcție	Numărul de puncte acordate	Numărul de funcții îndeplinite pe o perioadă de minimum 2 ani, respectiv minimum 3 ani, după caz	
		„Funcții de instructori militari sau activități în calitate de instructor militar asociat	3		

17. La anexa nr. 11, după nota nr. 1 se introduce o nouă notă, nota nr. 1.1, cu următorul cuprins:

„1.1 Particularități și excepții:

a) în cazul în care numirea în funcția actuală a avut loc ca urmare a reorganizării, transformării, redisolocării sau redimensionării structurilor militare, vechimea în funcție se calculează de la data la care a avut loc numirea în funcția anterioară;

b) pentru încadrarea funcțiilor din cadrul structurilor multinaționale dislocate pe teritoriul României, precum și a funcțiilor prevăzute cu grade de general de brigadă și general-maior, altele decât cele din Statul Major al Apărării și structura de forțe ale armatei, vechimea în funcția actuală trebuie să fie de cel puțin 12 luni;

c) nu se aplică pentru încadrarea funcțiilor de reprezentare națională și a celor alocate României în cadrul organizațiilor internaționale dislocate în afara teritoriului României, prevăzute cu grade de generali/similari;

d) nu se aplică pentru încadrarea funcțiilor pentru care este necesar avizul Consiliului Suprem de Apărare a Țării;

e) nu se aplică pentru încadrarea funcțiilor care, potrivit legii, se ocupă prin concurs/examen, după caz;

f) nu se aplică pe timpul stării de urgență, de asediu, pe timp de mobilizare și pe timp de război.”

18. Anexa nr. 11¹ se modifică și se înlocuiește cu anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. II. — Analiza, ierarhizarea și selecția candidaților pentru promovarea în funcțiile vacante publicate până la data intrării în vigoare a prezentului ordin, cu excepția funcțiilor de reprezentare națională și a celor alocate României în cadrul organizațiilor internaționale dislocate în afara teritoriului României, prevăzute cu grade de generali/similari, se realizează și se finalizează în conformitate cu dispozițiile legale aflate în vigoare la data publicării funcțiilor respective.

Art. III. — Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.69/2015 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 596 din 7 august 2015, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezentul ordin, se va republica, dându-se textelor o nouă numerotare.

Art. IV. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul apărării naționale,
Angel Tîlvăr

București, 20 martie 2023.
Nr. M.61.

ANEXĂ
(Anexa nr. 111 la norme)

— Model —

Clasa/Nivelul de clasificare
Exemplarul nr.

FIȘA DE EVALUARE
pentru încadrarea unei funcții prevăzute cu grad de general de brigadă/similar cu o stea, general-maior/similar cu două stele sau, după caz, general-locotenent/similar cu trei stele din Statul Major al Apărării și din structura de forțe ale armatei

.....
(gradul, numele și prenumele)

Date despre funcția vacantă¹⁾

— Denumirea funcției cu elemente de identificare a acesteia	
— Nivelul structurii	
— Cerință lingvistică	
— Cerințe specifice (atestare/avize)	

Date despre candidat¹⁾

— Gradul, arma/serviciul, specialitatea militară — Numele, prenumele tatălui și prenumele — Vechimea în grad — Data nașterii — Codul persoanei	
— Funcția și unitatea unde este încadrat — Nivelul structurii — Data numirii în funcție	
— Studii absolvite și anul absolvirii — media (studii de bază/cursuri de carieră și cursuri de perfecționare sau specializare)	
— Certificat de competență lingvistică conform STANAG 6001	
— Alte atestate și certificate	

¹⁾ Se completează de către secretariatul tehnic al comisiei de selecție.

A. Criterii obligatorii	Verificarea îndeplinirii criteriului
a) deține gradul minim/maxim care permite respectarea principiului subordonării	
b) este confirmat în arma sau serviciul și specialitatea militară prevăzute în specificațiile funcției sau îndeplinește condițiile privind calificarea profesională pentru a fi confirmat în arma sau serviciul și specialitatea militară respectivă — nu se verifică în cazul funcțiilor care nu sunt prevăzute cu armă/serviciu și, după caz, specialitate militară	
c) îndeplinește condiția privind nivelul studiilor prevăzut în statul de organizare	
d) deține nivelul minim de cunoaștere a limbilor străine, atestat prin certificat de competență lingvistică	
e) îndeplinește baremul medical și de pregătire fizică specific funcției	
f) deține atestatele sau certificatele necesare încadrării funcției (dacă este cazul)	
g) are vechimea de cel puțin 12 luni în funcția actuală, împlinită până cel mai târziu la sfârșitul lunii în care are loc ierarhizarea în cadrul comisiei de selecție ²⁾	
h) are gradul cu cel mult două trepte mai mic decât gradul funcției pentru încadrarea căreia candidează	
i) are experiența și stagiul în funcții anterioare obligatorii, prin numire și/sau împuternicire, pe niveluri ale structurilor militare, necesare pentru ocuparea funcției, conform reglementărilor privind evoluția în cariera militară sau a îndeplinit atribuțiile unei funcții similare, într-o structură de nivel ierarhic similar, prin împuternicire și/sau detașare pe o perioadă de cel puțin un an	
j) îndeplinește regulile privind încadrarea funcțiilor prevăzute în statele de organizare cu grade de generali/similari, conform reglementărilor privind evoluția în cariera militară	

² Particularități și excepții:

- a) în cazul în care numirea în funcția actuală a avut loc ca urmare a reorganizării, transformării, redisolocării sau redimensionării structurilor militare, vechimea în funcție se calculează de la data la care a avut loc numirea în funcția anterioară;
- b) nu se aplică pentru încadrarea funcțiilor pentru care este necesar avizul Consiliului Suprem de Apărare a Țării;
- c) nu se aplică pentru încadrarea funcțiilor care, potrivit legii, se ocupă prin concurs/examen, după caz;
- d) nu se aplică pe timpul stării de urgență, de asediu, de mobilizare și pe timp de război.

B. Criterii de selecție					Punctajul acordat în funcție de gradul de îndeplinire a criteriului
	Nivelul structurii	Tipul de funcție	Numărul de puncte acordate	Numărul de funcții îndeplinite pe o perioadă de minimum 2 ani, respectiv minimum 3 ani, după caz	
a) experiența profesională dobândită de-a lungul carierei	Nivelul 1	Execuție	1		
		Comandă/Conducere	2		
	Nivelul 2	Execuție	2		
		Comandă/Conducere	3		
	Nivelul 3	Execuție	3		
		Comandă/Conducere	4		
	Nivelul 4	Execuție	4		
		Comandă/Conducere	5		
	Posturi permanente în străinătate	Execuție	4		
		Comandă/Conducere	5		
	Funcții îndeplinite în cadrul structurilor NATO de pe teritoriul României	Execuție	4		
		Comandă/Conducere	5		
	Misiuni temporare și operații în afara teritoriului statului român — 3 luni neîntrerupt		1		
Funcții de comandant al unei unități tactice de nivel cel puțin batalion/similar		4			
Funcții de instructori militari sau activități în calitate de instructor militar asociat		3			
b) punctaj acordat pentru absolvirea masterului de conducere interarme					
c) punctaj acordat pentru evaluarea performanței profesionale					
d) punctaj acordat pentru evaluarea competențelor, aptitudinilor și atitudinilor profesionale					
e) punctaj diminuat pentru abateri disciplinare săvârșite					
f) punctaj diminuat pentru judecată în cadrul consiliului de onoare					
g) punctaj diminuat pentru condamnare penală					
h) compatibilitatea experienței profesionale cu cerințele funcției vacante					
i) compatibilitatea pregătirii profesionale cu cerințele funcției vacante					

Membrul comisiei de selecție

.....

(gradul)

.....

(numele, prenumele și semnătura)

Secretarul comisiei de selecție

.....

(gradul)

.....

(numele, prenumele și semnătura)