

LEGEA 260/2023
privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 59/2022 pentru modificarea unor acte normative în domeniul străinilor

Publicată în MOR 881/29.09.2023

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic. — Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59 din 4 mai 2022 pentru modificarea unor acte normative în domeniul străinilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 5 mai 2022.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI
DEPUTAȚILOR,
VASILE-DANIEL SUCIU

PREȘEDINTELE SENATULUI
NICOLAE-IONEL CIUCĂ

București, 29 septembrie 2023.
Nr. 260.

NOTA: Redăm mai jos OUG 59 din 4 mai 2022 pentru modificarea unor acte normative în domeniul străinilor.



LEGISLATIE HR

www.rauflorin.ro



BUN VENIT!

Ramanand consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, www.rauflorin.ro, oferim gratuit Comunitatii HR, Angajatilor, Managerilor si tuturor celor interesati,

OUG 59/2022 pentru modificarea unor acte normative in domeniul strainilor

Formatul *pdf contine imagini cu linkuri catre articole si Instrumente profesionale de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

www.rauflorin.ro
5.05.2022

OUG 59/2022 pentru modificarea unor acte normative in domeniul strainilor

Publicata in MOR 450/5.05.2022

- Luand in considerare ca in perioada pandemiei au fost adoptate de catre Guvernul Romaniei o serie de masuri administrative restrictive, efectele pandemiei manifestandu-se in toate domeniile economice,
- in considerarea faptului ca prin Hotararea Guvernului nr. 132/2022 privind stabilirea contingentului de lucratori straini nou-admisi pe piata fortei de munca in anul 2022 a fost stabilit un contingent de 100.000 de lucratori straini nou-admisi pe piata fortei de munca din Romania,
- avand in vedere aflusul masiv de solicitari de eliberare a avizelor de angajare/detasare, precum si de vize de lunga sedere pentru angajare in munca, precum si presiunea creata asupra autoritatilor responsabile de gestionarea acestor problematici de catre societatile comerciale care, ca urmare a ridicarii restrictiilor la nivelul Romaniei, incearca sa isi redreseze activitatea,
- tinand cont de imposibilitatea autoritatilor responsabile de a gestiona operativ solicitarile de eliberare a avizelor de angajare/detasare, precum si a vizelor de lunga sedere pentru angajare in munca, generand timpi lungi de asteptare pentru depunerea solicitarilor, fapt ce conduce la riscul de expirare a unor documente, avand in vedere ca valabilitatea acestora nu va mai fi mentinuta prin efectul Legii nr. 55/2020 privind unele masuri pentru prevenirea si combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificarile si completarile ulterioare,
- in considerarea faptului ca modificarea legislativa va avea ca efect decongestionarea situatiei operative si va crea un flux unitar de lucru la nivel national,
- intrucat piata fortei de munca a fost semnificativ afectata pe perioada pandemiei, impunandu-se acordarea unor masuri de sprijin pentru redresarea acesteia,
- tinand seama ca activitatile derulate de operatorii economici au fost puternic afectate de efectele pandemiei, aceasta situatie afectand grav si existenta locurilor de munca, iar o lipsa de reactie rapida in contextul actual sau o neacordare a facilitatilor propuse ar putea conduce chiar la intreruperea activitatii acestora, apreciind ca solutiile propuse prin prezentul act normativ au in vedere ca fluctuatia pietei muncii in intreaga Uniune Europeana necesita reactii si adaptari rapide, astfel ca factorul „timp” devine un element determinant in activitatea oricarei companii,
- avand in vedere sezonul estival, in care principalele activitati din domeniul turismului si al constructiilor, domenii importante ale economiei romanesti, sunt in plina desfasurare, este necesar ca prezentul demers normativ sa fie adoptat in regim de urgenta pentru a veni in sprijinul operatorilor economici care activeaza in aceste domenii.
- Tinand cont de faptul ca neadoptarea unor masuri urgente, cu caracter exceptional, ar putea contribui la scaderea veniturilor din economie,
- avand in vedere ca societatile comerciale contribuie in mod sustenabil la dezvoltarea comunitatilor locale prin crearea de locuri de munca,
- apreciind ca cele de mai sus constituie premisele unei situatii de urgenta si extraordinare a caror reglementare nu poate fi amanata, din cauza efectelor negative si a nemulțumirilor ce ar putea fi generate in randul societatii civile din Romania si a mediului de afaceri, in mod corelativ,

in temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia Romaniei, republicata,
Guvernul Romaniei adopta prezenta ordonanta de urgenta.

Art. I La articolul 28 din OG nr. 25/2014 privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei si pentru modificarea si completarea unor acte normative privind regimul strainilor in Romania, publicata in MOR nr. 640 din 30 august 2014, aprobata prin Legea nr. 14/2016, cu modificarile si completarile ulterioare, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art.28 (1) Cererea pentru eliberarea avizului de angajare/detasare se depune de catre angajator/beneficiarul prestarii de servicii la oricare dintre formatiunile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrari. Documentatia necesara obtinerii avizului de angajare/detasare poate fi depusa de orice persoana care are calitatea de reprezentant legal al angajatorului/beneficiarului prestarii de servicii, in conditiile legii.”

Art. II La articolul 44 din OUG nr. 194/2002 privind regimul strainilor in Romania, republicata in MOR nr. 421 din 5 iunie 2008, cu modificarile si completarile ulterioare, alineatul (4) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(4) Strainul poate solicita viza de lunga sedere pentru angajare in munca in termen de 180 de zile de la data obtinerii avizului de angajare de catre angajator. Viza se solutioneaza de Centrul National de Vize, in termen de 20 de zile de la data depunerii cererii de eliberare a vizei, fara a mai fi necesara obtinerea avizului prevazut la art. 30 alin. (7).”

Art. III In situatia in care nu au fost utilizate pentru obtinerea vizelor de lunga sedere, avizele de angajare eliberate cu cel mult 60 de zile anterior intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta pot fi utilizate pentru obtinerea vizelor de lunga sedere pentru angajare in munca in termen de 180 de zile de la data eliberarii acestora.

TRAINING
DE
OBJECTIVE
SMART

www.rauflorin.ro

PRESENTATIONLOAD
Premium PowerPoint Templates



Bucuresti, 4 mai 2022
Nr. 59

PRIM-MINISTRU
NICOLAE-IONEL CIUCA

Contrasemneaza:
Ministrul afacerilor interne,
Lucian Nicolae Bode
Ministrul muncii si solidaritatii sociale,
Marius-Constantin Budai
Ministrul antreprenoriatului si turismului,
Constantin-Daniel Cadariu
p. Ministrul afacerilor externe,
Janina-Mirela Sitaru,
secretar de stat

