

LEGEA 140/2023

pentru completarea art. 51 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, pentru modificarea și completarea art. 514 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru completarea art. 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției

Publicată în MOR 461/26.05.2023

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I. La articolul 51 alineatul (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României , Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011 , cu modificările și completările ulterioare , după litera g) se introduce o nouă literă, lit. h), cu următorul cuprins:

„h) desfășurarea, pe bază de contract încheiat în condițiile legii, a unei activități specifice în calitate de asistent maternal, asistent personal al persoanei cu handicap grav sau asistent personal profesionist.”

Art. II. Articolul 514 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ , publicată în Monitorul Oficial al României , Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare , se modifică și se completează după cum urmează:

1. **La alineatul (1), după litera j) se introduce o nouă literă, lit. k), cu următorul cuprins:**

„k) la încheierea unui contract în condițiile prevăzute la art. 122 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului , republicată , cu modificările și completările ulterioare , respectiv la art. 39 și 45 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată , cu modificările și completările ulterioare , în calitate de asistent maternal, asistent personal al persoanei cu handicap grav sau asistent personal profesionist.”

2. **Alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:** „(2) Pentru situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a), c) și k), funcționarul public este obligat să informeze autoritatea sau instituția publică cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de incidența acestora. Pentru situațiile prevăzute la alin. (1) lit. d), e), g), h) și j), funcționarul public este obligat să informeze autoritatea sau instituția publică cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de incidența situațiilor prevăzute la alin. (1). Pentru situațiile prevăzute la alin. (1) lit. b), f) și i), informarea se înaintează autorității sau instituției publice la data luării la cunoștință de către funcționarul public de incidența motivului de suspendare, respectiv în termenul prevăzut la art. 415 alin. (3). În toate cazurile, funcționarul public are obligația de a prezenta documentele doveditoare ale situațiilor care conduc la suspendarea raporturilor de serviciu.”

Art. III. La articolul 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice , a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției , publicată în Monitorul Oficial al României , Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003 , cu modificările și completările ulterioare , după alineatul (2²) se introduce un nou alineat, alin. (2³), cu următorul cuprins:

„(2³) Nu se află în situație de incompatibilitate , în sensul prevederilor alin. (2), funcționarul public al cărui raport de serviciu este suspendat în condițiile prevăzute la art. 514 alin. (1) lit. k) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.”

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,
CIPRIAN-CONSTANTIN ȘERBAN

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
SORIN-MIHAI CÎMPEANU

București, 24 mai 2023
Nr. 140