

Aveți Jobul Potrivit?



BUN VENIT!

Ramanand consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, www.raufloirin.ro, oferim gratuit Comunitatii HR, Angajatilor, Managerilor si tuturor celor interesati,

OUG 57/2022 pentru modificarea si completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati si pentru modificarea art. 3 alin. (2¹) din OUG 121/2021 privind stabilirea unor masuri la nivelul administratiei publice centrale si pentru modificarea si completarea unor acte normative

Formatul *pdf contine imagini cu linkuri catre articole si Instrumente profesioniste de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

www.raufloirin.ro
5.05.2022

OUG 57/2022 pentru modificarea si completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati si pentru modificarea art. 3 alin. (2¹) din OUG 121/2021 privind stabilirea unor masuri la nivelul administratiei publice centrale si pentru modificarea si completarea unor acte normative

Publicata in MOR 431/3.05.2022

- Avand in vedere necesitatea realizarii demersurilor adecvate pentru transpunerea Directivei (UE) 2019/1.158 a Parlamentului European si a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viata profesionala si cea privata a parintilor si ingrijitorilor si de abrogare a Directivei 2010/18/UE,
- luand in considerare prevederile Directivei (UE) 2019/1.158, care stipuleaza ca statele membre au obligatia de a asigura, la nivel national, intrarea in vigoare a actelor cu putere de lege si a actelor administrative necesare pentru a se conforma cu actul normativ european, pana la data de 2 august 2022,
- intrucat este imperios necesara corelarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, cu cele ale Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 121/2021 privind stabilirea unor masuri la nivelul administratiei publice centrale si pentru modificarea si completarea unor acte normative, cu modificarile si completarile ulterioare, in privinta subordonarii Agentiei Nationale pentru Egalitatea de Sanse intre Femei si Barbati, pentru corecta evidentiere a relatiilor de subordonare ale Agentiei Nationale pentru Egalitatea de Sanse intre Femei si Barbati fata de Ministerul Familiei, Tineretului si Egalitatii de Sanse,
- luand in considerare necesitatea intaririi capacitatii administrative a structurii de conducere a agentiei tinand cont de complexitatea activitatii,
- tinand cont de faptul ca neadoptarea masurilor propuse prin prezenta ordonanta de urgenta poate avea un impact negativ asupra domeniului relatiilor internationale, al gestionarii drepturilor copiilor proveniti din zona conflictului armat din Ucraina,
- in considerarea faptului ca aceste elemente vizeaza interesul public si constituie o situatie de urgenta si extraordinara, a carei reglementare nu poate fi amanata,

in temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia Romaniei, republicata,

Guvernul Romaniei adopta prezenta ordonanta de urgenta.

Art. I Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 326 din 5 iunie 2013, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. La articolul 4, dupa litera l) se introduc doua noi litere, literele m) si n), cu urmatorul cuprins:

„m) prin «concediu de ingrijitor» se intelege un concediu pentru lucratori in vederea oferirii de ingrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuieste in aceeasi gospodarie ca lucratorul si care are nevoie de ingrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definita de fiecare stat membru;

n) prin sintagma «formule flexibile de lucru» se intelege posibilitatea lucratorilor de a-si adapta programul de lucru, inclusiv prin utilizarea formulelor de munca la distanta, a programelor de munca flexibile sau a unor programe de munca cu timp redus de lucru.”

2. La articolul 10, alineatele (3) si (8) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

„(3) Orice tratament mai putin favorabil aplicat unei femei sau unui barbat, pe motiv ca a solicitat sau a efectuat concediul pentru cresterea copiilor, concediul paternal, concediul de ingrijitor ori ca si-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru, constituie discriminare in sensul prezentei legi.

.....
 (8) La incetarea concediului de maternitate, a concediului pentru cresterea copiilor in varsta de pana la 2 ani, respectiv 3 ani in cazul copilului cu dizabilitati, a concediului paternal sau a concediului de ingrijitor, salariata/salariatul are dreptul de a se intoarce la ultimul loc de munca ori la un loc de munca echivalent, avand conditii de munca echivalente, si, de asemenea, de a beneficia de orice imbunatatire a conditiilor de munca la care ar fi avut dreptul in timpul absentei.”

3. La articolul 10 alineatul (6), dupa litera c) se introduc doua noi litere, literele d) si e), cu urmatorul cuprins:

„d) salariata/salariatul se afla in concediul de ingrijitor;

e) salariata/salariatul si-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru.”

4. La articolul 23, alineatele (1) si (3) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

TRAINING
DE
OBJECTIVE
SMART

www.raufloirin.ro

PRESENTATIONLOAD®
Premium PowerPoint Templates

„Art. 23. — (1) Se infiinteaza Agentia Nationala pentru Egalitatea de Sanse intre Femei si Barbati, denumita in continuare ANES, organ de specialitate al administratiei publice centrale, cu personalitate juridica, in subordinea Ministerului Familiei, Tineretului si Egalitatii de Sanse, care promoveaza principiul egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati in vederea eliminarii tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, in toate politicile si programele nationale.



.....
 (3) Atributiile ANES se stabilesc prin hotarare a Guvernului, la propunerea ministrului familiei, tineretului si egalitatii de sanse.”

5. La articolul 23¹, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 23¹. — (1) ANES este condusa de un secretar de stat, numit prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului familiei, tineretului si egalitatii de sanse, ajutat de un subsecretar de stat, numit prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului familiei, tineretului si egalitatii de sanse.”

6. La articolul 23³, alineatele (1) si (3) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

„Art. 23³. — (1) ANES elaboreaza si propune proiectul de buget propriu, pe care il inainteaza Ministerului Familiei, Tineretului si Egalitatii de Sanse, spre aprobare, in conditiile legii.

.....
 (3) In exercitarea atributiilor sale, secretarul de stat al ANES emite ordine si instructiuni.”

Articolul 23⁴ se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 23⁴. — (1) Organizarea si functionarea ANES se stabilesc prin Regulamentul de organizare si functionare al ANES, aprobat prin ordin al ministrului familiei, tineretului si egalitatii de sanse.

(2) Numarul maxim de posturi si structura organizatorica a ANES se aproba prin hotarare a Guvernului, la propunerea ministrului familiei, tineretului si egalitatii de sanse.”

8. La articolul 40, dupa litera b) se introduce o noua litera, litera c), cu urmatorul cuprins:

„c) art. 10 alin. (1) si (2), art. 11, art. 12, art. 20 alin. (3) din Directiva 2019/1.158/UE a Parlamentului European si a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viata profesionala si cea privata a parintilor si ingrijitorilor si de abrogare a Directivei 2010/18/UE, publicata in Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 188 din 12.07.2019.”

Art. II. — La articolul 3 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 121/2021 privind stabilirea unor masuri la nivelul administratiei publice centrale si pentru modificarea si completarea unor acte normative, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 1127 din 25 noiembrie 2021, cu modificarile si completarile ulterioare, alineatul (2¹) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(2¹) Prin exceptie de la prevederile art. 8 alin. (3), salarizarea personalului din cadrul Ministerului Familiei, Tineretului si Egalitatii de Sanse se stabileste la nivelul de salarizare aferent functiilor din cadrul Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale, iar salarizarea personalului structurilor subordonate Ministerului Familiei, Tineretului si Egalitatii de Sanse se stabileste la nivelul functiilor din structurile subordonate Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale.”

PRIM-MINISTRU
 NICOLAE-IONEL CIUCA

Contrasemneaza:

p. Ministrul familiei, tineretului si egalitatii de sanse,
 Domnica-Doina Parcalabu,
 secretar de stat
 Ministrul muncii si solidaritatii sociale,
 Marius-Constantin Budai
 Ministrul afacerilor externe,
 Bogdan Lucian Aurescu
 Ministrul sanatatii,
 Alexandru Rafila
 Ministrul finantelor,
 Adrian Caciuc

Bucuresti, 28 aprilie 2022
 Nr. 57

