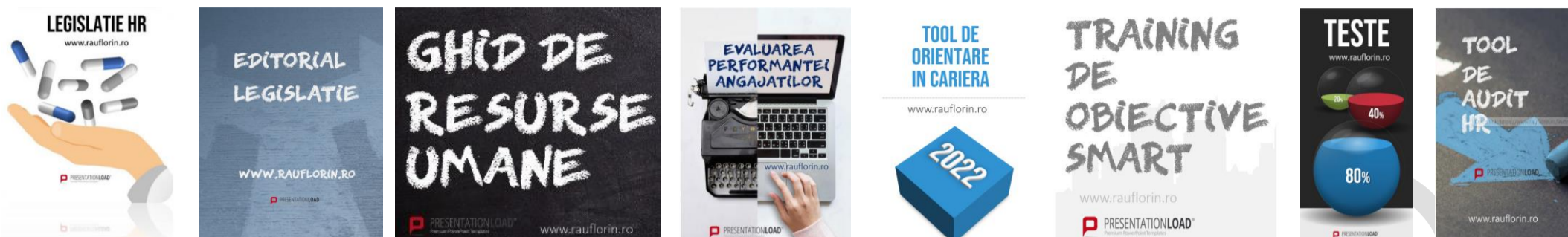


BUN VENIT!

Ramanand consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, www.raufloirin.ro, oferim gratuit Comunitatii HR, Angajatilor, Managerilor si tuturor celor interesati, Legislatia Muncii si de Resurse Umane in format PDF.

Formatul *pdf contine imagini cu linkuri catre articole si Instrumente profesioniste de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.



Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

www.raufloirin.ro

30.08.2022

OUG 117/2022 pentru modificarea si completarea Legii concediului paternal nr. 210/1999

Publicata in MOR 845/29.08.2022

- Avand in vedere necesitatea realizarii demersurilor necesare pentru transpunerea Directivei (UE) 2019/1.158 privind echilibrul dintre viata profesionala si cea privata a parintilor si ingrijitorilor si de abrogare a Directivei 2010/18/UE, care are ca obiectiv general adaptarea si modernizarea cadrului juridic al Uniunii Europene, permitand parintilor si persoanelor cu responsabilitati de ingrijire sa concilieze viata profesionala cu viata de familie, si tinand cont de faptul ca Romania are obligatia de a asigura, la nivel national, intrarea in vigoare a actelor cu putere de lege si a actelor administrative necesare pentru a se conforma actului european, pana la data de 2 august 2022,
 - luand in considerare ca neadoptarea masurilor propuse prin prezenta ordonanta de urgenta poate conduce la declansarea de catre Comisia Europeana a procedurii de infringement, care va genera sanctiuni financiare pentru Romania,
 - tinand cont de toate aceste aspecte si pentru transpunerea corecta si in termen a prevederilor Directivei (UE) 2019/1.158 privind concediul paternal, in considerarea faptului ca aceste elemente vizeaza interesul public general si constituie o situatie de urgenta si extraordinara, a carei reglementare nu poate fi amanata,
- in temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia Romaniei, republicata,

Guvernul Romaniei adopta prezenta ordonanta de urgenta.

Art. I Legea concediului paternal nr. 210/1999, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 654 din 31 decembrie 1999, cu completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. Articolul 1 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

- „Art. 1 (1) Concediul paternal se acorda in conditiile prevazute de prezenta lege, in scopul de a asigura participarea efectiva a tatalui la ingrijirea copilului nou-nascut si de a facilita concilierea vietii profesionale cu viata de familie in cazul lucratorilor care sunt parinti.
- (2) In cuprinsul prezentei legi, prin termenul *lucrator* se intelege persoana care desfasoara activitate in baza unui raport de munca sau de serviciu, incheiat conform legii.
- (3) In vederea acordarii concediului paternal si a indemnizatiei aferente se asimileaza lucratorilor si urmatoarele categorii de persoane:
- a) cele care desfasoara activitate pe baza unor contracte din activitate sportiva incheiate potrivit art. 67¹ alin. (1) lit. a)—e) din Legea educatiei fizice si sportului nr. 69/2000, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - b) cele care desfasoara activitate pe baza unor conventii de munca individuale incheiate potrivit Legii nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei, republicata, cu modificarile ulterioare;
 - c) directorii care desfasoara activitate pe baza contractelor de mandat incheiate potrivit Legii societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - d) cele care desfasoara activitate pe baza unor contracte de management incheiate potrivit Legii nr. 66/1993 privind contractul de management;
 - e) cele care desfasoara activitate pe baza unor contracte de management si de administrare incheiate potrivit Legii nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - f) cele care ocupa o functie de demnitate publica.”

2. La articolul 2, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 2. — (1) Tatal copilului nou-nascut care are calitatea de lucrator are dreptul la un concediu paternal platit de 10 zile lucratoare.”

3. La articolul 2, alineatul (1²) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(1²) Lucratorii si persoanele prevazute la alin. (1¹) pot cumula dreptul la concediul paternal platit cu dreptul la invoie platita, permisie sau zile de concediu, dupa caz, pentru nasterea unui copil, prevazut de reglementarile legale in vigoare aplicabile categoriei de personal din care fac parte.”

4. La articolul 2, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(3) Indemnizatia pentru concediul paternal se plateste din fondul de salarii al angajatorului si este egala cu salariul corespunzator perioadei respective.”



5. La articolul 2, dupa alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (3¹), cu urmatorul cuprins:

„(3¹) Perioada concediului paternal constituie vechime in munca si in serviciu, precum si in specialitate si se are in vedere la stabilirea drepturilor ce se acorda in raport cu acestea, cu respectarea prevederilor Legii nr. 200/2004 privind recunoasterea diplomelor si calificarilor profesionale pentru profesiile reglementate din Romania, cu modificarile si completarile ulterioare.”

6. Articolul 3 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 3. — (1) Tatal care indeplineste obligatoriu serviciul militar in calitate de militar in termen, potrivit legii, are dreptul la o permisie de 10 zile lucratoare acordate la nasterea propriului copil, potrivit prevederilor art. 2 alin. (2).

(2) Permisia prevazuta la alin. (1) se acorda si tatalui care indeplineste obligatoriu serviciul militar in calitate de militar in termen, in vederea recunoasterii paternitatii, in conditiile legii. Permisia solicitata va fi justificata cu certificatul de nastere al nou-nascutului, din care sa rezulte calitatea de tata a militarului, respectiv cu declaratia de recunoastere a paternitatii, intocmita in conditiile legii.”

7. Articolul 4 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 4 (1) In cazul in care tatal copilului nou-nascut a obtinut atestatul de absolvire a cursului de puericultura, durata concediului paternal, acordat in conditiile art. 2, se majoreaza cu 5 zile lucratoare.

(2) Tatal poate beneficia de prevederile alin. (1) pentru fiecare copil nou-nascut, pe baza atestatului de absolvire a cursului de puericultura, indiferent cand este acesta obtinut.”

8. Dupa articolul 4 se introduc trei noi articole, art. 4¹—4³, cu urmatorul cuprins:

„Art. 4¹ (1) Angajatorul are obligatia de a aproba concediul paternal prevazut la art. 1 si de a informa angajatii cu privire la dreptul stabilit potrivit prezentei legi.

(2) Este interzis angajatorului sa dispuna incetarea raporturilor de munca sau de serviciu in cazul lucratorului care se afla in concediu paternal.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplica in cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizarii judiciare sau a falimentului angajatorului, in conditiile legii.

Art. 4² (1) Drepturile dobandite de lucrator anterior momentului acordarii concediului paternal sau care sunt in curs de a fi dobandite de lucrator la data la care incepe concediul paternal se mentin pe toata durata concediului si se aplica si dupa incetarea acestuia.

(2) La incetarea concediului paternal, lucratorului i se aplica prevederile art. 10 alin. (8) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiind de conditii care nu ii sunt mai putin favorabile, precum si de orice imbunatatire a conditiilor de munca la care ar fi avut dreptul daca nu ar fi efectuat concediul.

Art. 4³ Este interzisa aplicarea unui tratament mai putin favorabil tatalui care a solicitat sau a efectuat concediul de paternitate.”

9. La articolul 5, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(2) Pe perioada concediului acordat in conditiile alin. (1), tatal copilului beneficiaza de o indemnizatie egala cu ajutorul pentru sarcina si lauzie cuvenit mamei sau de o indemnizatie calculata dupa salariul de baza si vechimea in munca ale acestuia, in conditiile legii.”

10. Dupa articolul 5 se introduce un nou articol, art. 5¹, cu urmatorul cuprins:

„Art. 5¹ (1) Constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 4.000 lei la 8.000 lei nerespectarea de catre angajator, in calitate de persoana juridica, a prevederilor art. 4¹ alin. (1) si ale art. 4² alin. (1).

(2) Incetarea de catre angajator a raporturilor de munca sau de serviciu in perioada in care lucratorul se afla in concediu paternal din alte motive decat cele prevazute la art. 4¹ alin. (3), precum si incalcarea prevederilor art. 4² alin. (2) si art. 4³ se sanctioneaza potrivit prevederilor art. 37 alin. (1) din Legea nr. 202/2002, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Constatarea contraventiilor si aplicarea sanctiunilor prevazute la alin. (1) si (2) se fac de catre inspectorii de munca.

(4) Contravenientul poate achita, pe loc sau in termen de 15 zile de la data inmanarii procesului-verbal de contraventie ori, dupa caz, de la data comunicarii acestuia, jumătate din minimul amenzii prevazute la alin. (1), agentul constator facand mentiune despre aceasta posibilitate in procesul-verbal.

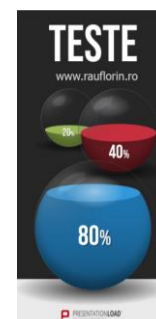
(5) Dispozitiile referitoare la contraventiile prevazute la alin. (1) si (2) se completeaza cu prevederile Ordonantei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contraventiilor, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 180/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.”

11. Dupa articolul 6 se introduce un nou articol, art. 6¹, cu urmatorul cuprins:

„Art. 6¹. — Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale asigura informarea corespunzatoare atat a salariatilor, cat si a angajatorilor cu privire la aplicarea prevederilor acestei legi, prin publicarea informatiilor relevante pe website-ul institutiei, dar si prin alte mijloace de comunicare accesibile salariatilor si angajatorilor.”

12. Dupa articolul 7 se introduce o mentiune, cu urmatorul cuprins:

Prezenta lege transpune partial art. 1 lit. a), art. 2, art. 3 alin. (1) lit. a) si alin. (2), art. 4, art. 8 alin. (1) si (2), art. 10, art. 11, art. 12 alin. (1), art. 13, art. 17, art. 19 si art. 20 din cuprinsul Directivei (UE) 2019/1.158 a Parlamentului European si a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viata profesionala si cea privata a parintilor si ingrijitorilor si de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului, publicata in Jurnalul Oficial al UE, seria L, nr. 188 din 12.07.2019.”



Art. II In termen de 30 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, la propunerea Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale, Guvernul va modifica Normele metodologice de aplicare a Legii concediului paternal nr. 210/1999, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 244/2000, cu completarile ulterioare.

Art. III Cererile de acordare a concediului paternal depuse anterior intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta se solutioneaza conform prevederilor in vigoare la data inregistrarii cererii.

Art. IV Legea concediului paternal nr. 210/1999, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 654 din 31 decembrie 1999, cu completarile ulterioare, precum si cu modificarile si completarile aduse prin prezenta ordonanta de urgenta, va fi republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, dupa aprobarea acesteia prin lege, dandu-se textelor o noua numerotare.

PRIM-MINISTRU
NICOLAE-IONEL CIUCA

Contrasemneaza:

Ministrul muncii si solidaritatii sociale,
Marius-Constantin Budai
Ministrul familiei, tineretului si egalitatii de sanse,
Gabriela Firea
Ministrul sanatatii,
Alexandru Rafila
Ministrul afacerilor externe,
Bogdan Lucian Aurescu
Ministrul afacerilor interne,
Lucian Nicolae Bode
p. Ministrul apararii nationale,
Simona Cojocaru, secretar de stat
Ministrul finantelor,
Adrian Caciuc

Bucuresti, 26 august 2022
Nr. 117