

Aveți Jobul Potrivit?



BUN VENIT!

Ramanand consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, www.raufloirin.ro, oferim gratuit Comunitatii HR, Angajatilor, Managerilor si tuturor celor interesati,

Ordinul ministrului Afacerilor Interne nr. 39/2022 pentru aprobarea Normelor procedurale privind ocuparea, fara concurs, pentru o durata determinata, a posturilor vacante din unitatile Ministerului Afacerilor Interne care desfasoara activitati specifice domeniilor migratie si azil, situatii de urgenta si ordine si siguranta publica

Formatul *pdf contine imagini cu linkuri catre articole si Instrumente profesioniste de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

www.raufloirin.ro
31.03.2022

Ordinul ministrului Afacerilor Interne nr. 39/2022 pentru aprobarea Normelor procedurale privind ocuparea, fara concurs, pentru o durata determinata, a posturilor vacante din unitatile Ministerului Afacerilor Interne care desfasoara activitati specifice domeniilor migratie si azil, situatii de urgenta si ordine si siguranta publica

Publicat in MOR 310/30.03.2022

Avand in vedere prevederile art. III din OUG nr. 20/2022 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru stabilirea unor masuri de sprijin si asistenta umanitara, in temeiul art. 7 alin. (5) din OUG nr. 30/2007 privind organizarea si functionarea Ministerului Afacerilor Interne, aprobata cu modificari prin Legea nr. 15/2008, cu modificarile si completarile ulterioare,

ministrul afacerilor interne emite urmatorul ordin:

Art. 1 Se aproba Normele procedurale privind ocuparea, fara concurs, pentru o durata determinata, a posturilor vacante din unitatile Ministerului Afacerilor Interne care desfasoara activitati specifice domeniilor migratie si azil, situatii de urgenta si ordine si siguranta publica, prevazute in anexa care face parte integranta din prezentul ordin.

Art. 2 Normele procedurale prevazute la art. 1 se aplica posturilor vacante din statele de organizare ale unitatilor Ministerului Afacerilor Interne, prevazute a fi incadrate cu politisti, personal militar, functionari publici si personal contractual.

Art. 3 Nerespectarea masurilor/regulilor stabilite prin prezentul ordin atrage raspunderea disciplinara, civila sau penala, dupa caz.

Art. 4 Prezentul ordin se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Ministrul afacerilor interne,
Lucian Nicolae Bode

Bucuresti, 29 martie 2022
Nr. 39

ANEXA

NORME PROCEDURALE privind ocuparea, fara concurs, pentru o durata determinata, a posturilor vacante din unitatile Ministerului Afacerilor Interne care desfasoara activitati specifice domeniilor migratie si azil, situatii de urgenta si ordine si siguranta publica

Art. 1 (1) Aprobarea initierii procedurii de ocupare a posturilor vacante, fara concurs, se realizeaza de catre ministrul afacerilor interne, la propunerea sefilor unitatilor aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne sau, dupa caz, a inspectorului general/similar, pentru posturile vacante din cadrul inspectoratului general/similar si unitatile subordonate acestuia.

(2) Formularea propunerii de aprobare a ocuparii posturilor vacante fara concurs se realizeaza in baza unei analize care va avea in vedere identificarea posturilor circumscrise prevederilor art. III alin. (1) din OUG nr. 20/2022 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru stabilirea unor masuri de sprijin si asistenta umanitara.

Art. 2 Ocuparea posturilor vacante se realizeaza cu persoane care indeplinesc cerintele de ocupare stabilite in fisele posturilor, conditiile legale si criteriile specifice prevazute de statutele profesionale, precum si de actele normative specifice domeniului de activitate, aplicabile categoriei de personal cu care sunt prevazute a fi incadrate posturile vacante.

Art. 3 (1) Pentru ocuparea posturilor vacante, procedura se desfasoara de catre unitatile organizatoare, astfel:

- la nivelul unitatilor aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne;
- la nivelul inspectoratelor generale/similare.



(2) In situatia prevazuta la alin. (1) lit. b), inspectoratele generale/similare pot dispune desfasurarea procedurii de ocupare, centralizat, in locatii stabilite, la care persoanele interesate sunt arondate in functie de domiciliu/resedinta, indiferent de postul vizat.

TOOL DE ORIENTARE IN CARIERA

www.rauflozin.ro



Art. 4 (1) Anuntul se posteaza, prin grija structurilor de resurse umane ale unitatilor organizatoare, pe paginile de internet ale acestora si, dupa caz, ale unitatilor in care sunt prevazute posturile ori, daca acestea nu exista ori nu sunt operationale, in presa scrisa.

(2) Anuntul prevazut la alin. (1) contine:

- denumirea posturilor pentru care se organizeaza procedura de ocupare;
- cerintele de ocupare stabilite in fisele posturilor, precum si conditiile legale si criteriile specifice prevazute de statutele profesionale, precum si de actele normative specifice domeniului de activitate, aplicabile categoriei de personal cu care sunt prevazute a fi incadrate posturile vacante;
- actele solicitate pentru constituirea dosarului de recrutare, data-limita pana la care se pot depune acestea;
- graficul si locul desfasurarii procedurii;
- alte informatii apreciate ca fiind necesare.

(3) In anunt se precizeaza faptul ca dosarul se constituie exclusiv in format electronic, documentele necesare fiind trimise la adresa de e-mail indicata in cuprinsul acestuia.

Art. 5 In vederea ocuparii posturilor vacante, persoanele interesate:

- depun un dosar al carui continut este stabilit de legislatia specifica incidenta categoriei de personal cu care sunt prevazute a fi ocupate posturile vacante si care se aplica in mod corespunzator;
- sustin procedurile specifice de recrutare aplicabile categoriei de personal respective si care se aplica in mod corespunzator.

Art. 6 (1) In vederea fundamentarii deciziei privind incadrarea posturilor se constituie o comisie formata dintr-un numar impar de membri, desemnata de catre:

- ministrul afacerilor interne, in situatia prevazuta la art. 3 alin. (1) lit. a);
- inspectorul general/similar, in situatia prevazuta la art. 3 alin. (1) lit. b).

(2) In comisiile prevazute la alin. (1) nu pot fi desemnati sefii unitatilor aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne sau inspectorii generali/similari.

Art. 7 (1) Comisiile prevazute la art. 6 au urmatoarele atributii:

- verifica indeplinirea cerintelor de ocupare stabilite in fisele posturilor, precum si a conditiilor legale si criteriilor specifice prevazute de statutele profesionale, precum si de actele normative specifice domeniului de activitate;
- realizeaza un interviu sau/si aplica un test scris, iar daca apreciaza ca necesar, pot dispune si sustinerea unor evaluari cu relevanta directa pentru performanta pe post, cum ar fi, spre exemplu, evaluarea practica si/sau a competentelor lingvistice, dupa caz, potrivit unei tematici si a unei bibliografii stabilite, sau/si a performantei fizice;
- semneaza procesul-verbal care contine concluziile procedurii parcurse si il prezinta sefului unitatii aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne/inspectorului general/similar in vederea luarii deciziei cu privire la persoanele care vor ocupa posturile.

(2) Documentele intocmite cu ocazia desfasurarii procedurii se constituie intr-un dosar al carui continut este stabilit de legislatia specifica incidenta categoriei de personal cu care sunt prevazute a fi ocupate posturile vacante si care se aplica in mod corespunzator.

Art. 8 (1) Deciziile sefilor unitatilor aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne sau, dupa caz, ale inspectorilor generali/similari cu privire la incadrare se fundamenteaza pe concluziile prezentate de catre comisie, indiferent de numarul persoanelor inscrise pentru acelasi post si de rezultatele obtinute dupa parcurgerea

verificarilor prevazute la art. 7 alin. (1) lit. b).

(2) Persoanele care indeplinesc cerintele de ocupare stabilite in fisele posturilor, conditiile legale si criteriile specifice prevazute de statutele profesionale, precum si de actele normative specifice domeniului de activitate, aplicabile categoriei de personal cu care sunt prevazute a fi incadrate posturile vacante, si care au fost identificate, prin decizie, se incadreaza prin act administrativ emis potrivit competentelor de gestiune a resurselor umane.

Art. 9 Pentru activitatile similare celor prevazute de actele normative specifice domeniului de activitate, desfasurate in procedura de ocupare organizata in conditiile prezentelor norme procedurale, aspectele procedurale reglementate de acestea se aplica in mod corespunzator.

