

Aveți Jobul Potrivit?

www.raufloirin.ro



BUN VENIT!

Ramanand consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, www.raufloirin.ro, oferim gratuit Comunitatii HR, Angajatilor, Managerilor si tuturor celor interesati,

LEGEA Nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate*)

*) Republicata in MOR 180/23.02.2022 in temeiul art. III din OUG nr. 33/2021 pentru modificarea si completarea Legii nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, publicata in MOR, Partea I, nr. 459 din 29 aprilie 2021, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 296/2021, publicata in MOR, Partea I, nr. 1183 din 14 decembrie 2021, dandu-se textelor o noua numerotare.

Formatul *pdf contine imagini cu linkuri catre articole si Instrumente profesionale de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

www.raufloirin.ro
2.03.2022

LEGEA Nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate*)

*) Republicata in MOR 180/23.02.2022 in temeiul art. III din OUG nr. 33/2021 pentru modificarea si completarea Legii nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, publicata in MOR, Partea I, nr. 459 din 29 aprilie 2021, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 296/2021, publicata in MOR, Partea I, nr. 1183 din 14 decembrie 2021, dandu-se textelor o noua numerotare.

Legea nr. 156/2000 a fost republicata in MOR, Partea I, nr. 227 din 25 martie 2019 si, ulterior, a mai fost modificata si completata si prin Legea nr. 227/2020 pentru modificarea si completarea Legii nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, publicata in MOR, Partea I, nr. 1019 din 2 noiembrie 2020.

CAPITOLUL I Dispozitii generale

Art. 1 Statul roman asigura, in conformitate cu prevederile prezentei legi, protectia cetatenilor romani cu domiciliul in Romania care lucreaza in strainatate.

Art. 2 (1) Prezenta lege reglementeaza conditiile de functionare, precum si procedura de inregistrare a persoanelor juridice care isi desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei ca agenti de plasare a fortei de munca in strainatate.

(2) Serviciile specializate de plasare a fortei de munca realizate pe teritoriul Romaniei de catre un agent de plasare a fortei de munca in strainatate constau in informarea, consilierea si medierea cetatenilor romani in vederea angajarii acestora in strainatate.

(3) Serviciile prevazute la alin. (2) sunt furnizate de catre agentii de plasare a fortei de munca infiintati pe teritoriul Romaniei sau de catre alti furnizori de servicii de plasare a fortei de munca stabiliti pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, altul decat Romania, sau al Spatiului Economic European, inregistrati in conditiile prevazute de prezenta lege ori, dupa caz, supusi procedurii de notificare.

Art. 3 In sensul prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarele semnificatii:

a) **plasare a fortei de munca** — activitate prin care se realizeaza urmatoarele:

1. identificarea locurilor de munca oferite de angajatori, persoane juridice sau persoane fizice din strainatate;
2. constituirea unei banci de date privind solicitantii de locuri de munca si ofertele de locuri de munca in strainatate;
3. publicarea locurilor de munca si a conditiilor de ocupare a acestora;
4. preselectia sau, dupa caz, selectia candidatilor, corespunzator cerintelor locurilor de munca oferite si in concordanta cu pregatirea, aptitudinile si interesele acestora, testarea aptitudinilor, intocmirea si gestionarea dosarului de personal si a documentatiei necesare;
5. intreprinderea demersurilor pentru angajarea persoanelor selectate pe locurile de munca oferite;
6. punerea in legatura cu angajatori straini a persoanelor care au domiciliul in Romania si care se afla in cautarea unui loc de munca, in vederea stabilirii unui raport de munca;

b) **agent de plasare a fortei de munca** — persoana juridica constituita in temeiul Legii societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, inclusiv filialele societatilor comerciale straine, infiintate in Romania potrivit art. 42 si 44 din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, care are ca activitate principala „Activitati ale agentilor de plasare a fortei de munca” cod CAEN — 7810, denumita in continuare agent de plasare;

c) **mediere** — activitatea prin care se realizeaza punerea in legatura a angajatorului strain cu persoana care are domiciliul in Romania si se afla in cautarea unui loc de munca, in vederea stabilirii unui raport de munca, astfel cum este definit de legislatie, in contractele colective de munca sau de practicile in vigoare in fiecare stat membru, luand in considerare jurisprudenta Curtii de Justitie;

d) **interpunere** — interventia unui tert ca mijlocitor intre agentul de plasare si angajatorul strain sau persoana mediata, in vederea facilitarii activitatii de mediere;

e) **furnizor de servicii de plasare a fortei de munca** — persoana juridica stabilita pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, altul decat Romania, sau al Spatiului Economic European, care are dreptul legal de a presta servicii de plasare a fortei de munca in baza legislatiei statului de stabilire, fiind supus, dupa caz, unei proceduri de acreditare, autorizare ori inregistrare pentru prestarea de astfel de servicii;

f) **alte categorii de intermediari** — orice alta persoana fizica sau juridica;

g) **persoana mediata** — persoana aflata in cautarea unui loc de munca, cu domiciliul in Romania si care beneficiaza, in vederea angajarii, de activitatea de mediere conform prevederilor prezentei legi;



LEGEA Nr. 156/2000 privind protectia cetătenilor români care lucrează în străinătate*)

*) Republicată în temeiul art. III din OUG nr. 33/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000, publicată în MOR 459/29.04.2021, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 296/2021, publicată în MOR 1183/14.12.2021, dându-se textelor o nouă numerotare --- www.raufloirin.ro --- Page 1 | 6

h) **lucrator sezonier** — lucratorul cetatean roman plasat pe un loc de munca, pe o perioada contractuala care nu depaseste 90 de zile, pentru a presta o activitate care se desfasoara in functie de succesiunea anotimpurilor, in temeiul unui sau mai multor contracte de munca sau, dupa caz, al documentului echivalent acestuia, incheiate pe o perioada determinata cu un angajator stabilit in statul de primire;

i) **activitate care se desfasoara in functie de succesiunea anotimpurilor** — o activitate care depinde, intr-o anumita perioada a anului, de un eveniment periodic sau de o succesiune de evenimente legate de conditii sezoniere pe durata carora nivelul de forta de munca necesar este considerabil superior nivelului obisnuit pentru operatiunile curente;

j) **stat de primire** — orice stat care este membru al Uniunii Europene, al Spatiului Economic European sau al Confederatiei Elvetiene, precum si oricare alt stat, membru al Organizatiei Internationale a Muncii.



Art. 4 (1) Guvernul Romaniei, prin autoritatile competente, va depune diligentele necesare pentru incheierea de acorduri, intelegeri, tratate sau conventii cu autoritati publice similare din alte state, in vederea stabilirii conditiilor de protectie a cetatenilor romani cu domiciliul in Romania care lucreaza in tarile respective.

(2) La negocierea acordurilor, intelegerilor, tratatelor sau conventiilor prevazute la alin. (1), partea romana va urmari respectarea principiului egalitatii de tratament si a reglementarilor aplicabile in ceea ce priveste nivelul salariului minim in statul de primire, durata timpului de lucru si de odihna, conditiile generale de munca, sanatatea si securitatea in munca, asigurarea pentru accidente de munca sau boli profesionale si securitate sociala.

(3) Pentru lucratorii sezonieri, anterior incheierii acordurilor, intelegerilor, tratatelor sau conventiilor prevazute la alin. (1), partea romana negociaza inclusiv clauze referitoare la conditiile de cazare pe care ar trebui sa le ofere angajatorii, respectand normele nationale din statul de primire, si la acordarea unei indemnizatii pentru asigurarea

hranei zilnice, pe perioada in care lucratorii sezonieri isi desfasoara efectiv activitatea, precum si la decontarea cheltuielilor de transport dus-intors catre domiciliul din Romania.

Art. 5 Ministerul Afacerilor Externe, prin misiunile diplomatice si oficiile consulare, va depune diligentele necesare pentru ca, prin intermediul autoritatilor publice sau al organismelor straine competente, sa se asigure cetatenilor romani prevazuti la art. 1:

- respectarea, pe durata angajarii, a drepturilor prevazute de legislatia statului de primire, de acordurile, intelegerile si conventiile bilaterale si multilaterale la care Romania si statul de primire sunt parte, precum si a clauzelor contractului individual de munca sau, dupa caz, documentului echivalent acestuia, cu respectarea dispozitiilor art. 11 alin. (5);
- aplicarea masurilor de protectie a salariatilor, prevazute de legislatia statului respectiv;
- solutionarea eventualelor litigii, avand ca obiect respectarea drepturilor cetatenilor romani, potrivit legislatiei statului de primire.

CAPITOLUL II Activitatea agentilor de plasare a fortei de munca si a furnizorilor de servicii de plasare a fortei de munca in strainatate

Art. 6 (1) Agentii de plasare si furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca desfasoara activitati de mediere a cetatenilor romani, cu domiciliul in Romania, care solicita sa lucreze pe baza ofertelor ferme de locuri de munca transmise din strainatate de catre persoane juridice sau fizice, in calitate de angajatori.

(2) Interpunerea altor categorii de intermediari intre agentul de plasare sau furnizorul de servicii de plasare a fortei de munca, persoana mediata si angajatorul strain este interzisa, cu exceptia cazurilor reglementate de legislatia statului de primire.

(3) In sensul prezentei legi, este interzisa medierea a carei finalitate o reprezinta stabilirea unui alt tip de raport juridic decat cel de munca.

Art. 7 Agentii de plasare au obligatia sa prelucreze datele cu caracter personal ale cetatenilor romani cu domiciliul in Romania care solicita locuri de munca in strainatate, cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date, cu modificarile si completarile ulterioare*).

*) Legea nr. 677/2001 a fost abrogata prin art. V alin. (1) din Legea nr. 129/2018 pentru modificarea si completarea Legii nr. 102/2005 privind infiintarea, organizarea si functionarea Autoritatii Nationale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, precum si pentru abrogarea Legii nr. 677/2001 pentru protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date, publicata in MOR, Partea I, nr. 503 din 19 iunie 2018.

Toate trimerile la Legea nr. 677/2001, cu modificarile si completarile ulterioare, din actele normative se interpreteaza ca trimerile la Regulamentul general privind protectia datelor si la legislatia de punere in aplicare a acestuia, conform art. V alin. (2) din Legea nr. 129/2018.

Art. 8 (1) Agentii de plasare desfasoara pe teritoriul Romaniei activitatea de mediere in vederea angajarii cetatenilor romani in strainatate daca indeplinesc, in mod cumulativ, urmatoarele conditii:

a) s-au inregistrat la inspectoratul teritorial de munca in a carui raza teritoriala isi au sediul, in conditiile stabilite prin normele metodologice**) de aplicare a prezentei legi;

**) A se vedea nota de subsol corespunzatoare asteriscului de la art. 20.

- au incheiat cu persoane juridice sau fizice, stabilite intr-un alt stat decat Romania, care au calitate de angajator conform legislatiei statului respectiv, contracte care contin oferte ferme de locuri de munca;
- dispun de spatiul si dotarile necesare pentru buna desfasurare a activitatii;
- au incadrat in munca personal calificat in domeniul resurselor umane care face dovada experientei in recrutare de personal;
- nu au fost condamnati definitiv pentru o infractiune savarsita cu intentie, prevazuta de Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificarile si completarile ulterioare, incompatibila cu activitatea pe care urmeaza sa o desfasoare;
- nu se afla in faliment;
- nu se afla in dizolvare.



(2) Furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca pot desfasura activitatea de plasare pe teritoriul Romaniei daca au notificat inspectoratul teritorial de munca in a carui raza teritoriala urmeaza sa desfasoare activitatile specifice in conditiile art. 10 alin. (1)–(3).



(3) Dupa inregistrarea la inspectoratul teritorial de munca conform alin. (1) lit. a), agentii de plasare au obligatia de a organiza o baza de date care sa contina:

- a) ofertele ferme de locuri de munca din strainatate, cu toate specificatiile acestora, cu elementele prevazute la art. 11 alin. (1), atat in limba statului de primire sau intr-o alta limba de circulatie internationala, cat si in limba romana;
- b) informatii referitoare la conditiile de ocupare a locurilor de munca;
- c) datele de identificare ale solicitantilor locurilor de munca, precum si datele referitoare la calificarile si aptitudinile acestora.

(4) Pentru medierea cetatenilor romani in vederea angajarii in strainatate, agentii de plasare si furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca incheie cu solicitantii locurilor de munca contracte de mediere in forma scrisa, cu includerea elementelor prevazute la art. 11 alin. (1) lit. a) si d)–s), al caror continut este stabilit prin Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 384/2001, cu modificarile si completarile ulterioare.

(5) Agentii de plasare si furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca efectueaza in mod gratuit activitati de mediere a cetatenilor romani in vederea angajarii in strainatate, fara perceperea de la acestia de comisioane, tarife sau taxe.

Art. 9 (1) In vederea inregistrarii la inspectoratele teritoriale de munca, agentii de plasare trebuie sa prezinte urmatoarele documente:

- a) certificatul constatator emis de Oficiul National al Registrului Comertului, din care sa rezulte ca au ca activitate principala „Activitati ale agentilor de plasare a fortei de munca” cod CAEN — 7810;
- b) dovada inregistrarii la Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal ca operator de date cu caracter personal, in conformitate cu prevederile Legii nr. 677/2001, cu modificarile si completarile ulterioare***);

 ***) A se vedea nota corespunzatoare asteriscului de la art. 7

c) alte documente, stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(2) Agentii de plasare care se supun procedurii de inregistrare, potrivit prezentei legi, au obligatia de a notifica infiintarea de filiale, sucursale ori alte sedii secundare, anterior inceperii prestarii de activitati in cadrul acestora, atat inspectoratului teritorial de munca unde sunt inregistrati, cat si inspectoratului teritorial de munca in a carui raza teritoriala functioneaza respectivele sedii secundare, in termen de 5 zile lucratoare de la data emiterii, de catre Oficiul National al Registrului Comertului, a documentului prin care se atesta infiintarea acestora.

Art. 10 (1) In vederea prestarii, cu caracter permanent in Romania, a serviciilor prevazute la art. 2 alin. (2), furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca au obligatia de a notifica inspectoratul teritorial de munca in a carui raza teritoriala au stabilit un sediu permanent in Romania, potrivit legii, anterior inceperii prestarii acestor servicii, in conditiile stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(2) In vederea prestarii transfrontaliere, cu caracter temporar sau ocazional in Romania, a serviciilor prevazute la art. 2 alin. (2), furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca au obligatia de a notifica inspectoratele teritoriale de munca in a caror raza teritoriala intentioneaza sa isi desfasoare activitatea pe teritoriul Romaniei, in conditiile stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(3) Furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca prevazuti la alin. (1) au obligatia de a notifica infiintarea pe teritoriul Romaniei de filiale, sucursale ori alte sedii secundare, ale caror activitati intra in sfera de aplicare a prezentei legi, inspectoratelor teritoriale de munca in a caror raza teritoriala functioneaza respectivele filiale, sucursale ori sedii, anterior inceperii prestarii activitatii in cadrul acestora, in conditiile stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

Art. 11 (1) Ofertele ferme din contractele prevazute la art. 8 alin. (1) lit. b) vor cuprinde cel putin urmatoarele elemente:

- a) datele de identificare ale angajatorului strain, inclusiv domiciliul fiscal al acestuia;
- b) durata ofertei ferme;
- c) numarul locurilor de munca din strainatate continute de ofertele ferme;
- d) functia, meseria sau ocupatia;
- e) durata angajarii in luni/zile, conditiile de angajare, de incetare a angajarii sau de reangajare;
- f) durata maxima a timpului de munca si durata minima a repausului periodic;
- g) remuneratia bruta si neta, tariful orar si/sau salariul lunar brut si net, moneda in care se efectueaza plata, modalitatile de plata si datele de plata a salariului;
- h) salariul minim/tarifal minim garantat in plata prin legislatia statului de primire;
- i) sporuri, ore suplimentare si alte drepturi salariale;
- j) cazurile in care pot fi urmarite drepturile salariale;
- k) durata minima a concediului de odihna anual platit, modul de acordare si drepturile banesti aferente concediului de odihna, prevazute in legislatia statului de primire;
- l) conditiile de munca si de clima, masurile privind sanatatea si securitatea in munca, de igiena la locul de munca si securitate sociala;
- m) incheierea si semnarea unei asigurari de sanatate a angajatilor romani in aceleasi conditii cu cetatenii din statul de primire;
- n) acordarea de despagubiri in caz de boli profesionale, accidente de munca sau deces;
- o) specificarea conditiilor de cazare de care va beneficia pe toata durata sederii, cazare de natura sa ii asigure un nivel de trai adecvat, sau, dupa caz, de inchiriere a unei locuinte si conditiile de acordare a unei indemnizatii pentru asigurarea hranei;
- p) asigurarea transportului lucratorilor cetateni romani in statul de primire, transportul de la locul cazarii la locul desfasurarii activitatii, precum si conditiile de transport si de repatriere a salariatilor romani, inclusiv in caz de boli profesionale, accidente de munca sau deces;
- q) obiceiurile locului si orice alte aspecte specifice de natura a pune in pericol viata, libertatea sau siguranta lucratorilor cetateni romani;

**TRAINING
DE
OBJECTIVE
SMART**

www.raufloirin.ro

PRESENTATIONLOAD
Premium PowerPoint Templates

r) taxele, impozitele si contributiile care greveaza asupra veniturilor lucratorilor cetateni romani, asigurandu-se, dupa caz, evitarea dublei impuneri sau a dublei perceperii de contributii de asigurari sociale;

s) datele de contact ale ambasadelor/misiunilor diplomatice ale Romaniei in statul de primire;

s) datele de contact ale autoritatilor locale din statul de primire la care lucratorul cetatean roman poate depune o reclamatie cu privire la nerespectarea contractului sau, dupa caz, documentului echivalent acestuia, incheiat cu angajatorul.

TOOL DE ORIENTARE IN CARIERA

www.raufloirin.ro



(2) Ofertele ferme de locuri de munca din strainatate pentru lucratorii sezonieri, cu toate specificatiile acestora, atat in limba statului de primire sau intr-o alta limba de circulatie internationala, cat si in limba romana, vor cuprinde, pe langa elementele prevazute la alin. (1), si urmatoarele elemente:

a) un contract de inchiriere sau un document echivalent in care sunt precizate in mod clar conditiile de cazare puse la dispozitie lucratorului sezonier de catre angajator, precum si dovada ca angajatorul asigura, in ceea ce priveste cazarea, indeplinirea standardelor generale in materie de sanatate si siguranta in vigoare in statul de primire;

b) angajamentul ca angajatorul lucratorului sezonier va asigura decontul calatoriei dus-intors intre domiciliul lucratorului sezonier din Romania si locul de munca din statul de primire;

c) conditiile de acordare a unei indemnizatii pentru asigurarea hranei zilnice;

d) asigurarea de sanatate sau, dupa caz, abonamentul medical privat, pe perioada contractuala, sau angajamentul ca angajatorul lucratorului sezonier incheie pentru acesta, pe perioada contractuala, asigurarea de sanatate sau, dupa caz, abonamentul medical privat.

(3) In cazul in care decontarea prevazuta la alin. (2) lit. b) este asigurata de catre angajator, se interzice recuperarea respectivelor costuri de transport de la lucratorul sezonier.

(4) In cazul in care cazarea este organizata de catre angajator si sunt indeplinite standardele generale in materie de sanatate si siguranta in vigoare in statul de primire, lucratorului sezonier i se poate solicita plata unei chirii al carei cost nu poate fi mai mare de 25% din remuneratia sa neta.

(5) Agentii de plasare si furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca au obligatia de a asigura includerea elementelor prevazute la alin. (1) lit. a) si d)—s), respectiv alin. (2)—(4) in situatia lucratorilor sezonieri in contractul de mediere si in contractul individual de munca sau, dupa caz, in documentul echivalent acestuia pentru statele

prevazute la art. 12 alin. (2), incheiat intre angajatorul strain si lucratorul cetatean roman, cu respectarea legislatiei statului pe teritoriul caruia urmeaza sa fie angajat.

(6) In cazul in care deplasarea lucratorilor catre acelasi loc de munca din statul de primire se efectueaza in grupuri mai mari de 10 persoane, agentul de plasare a fortei de munca si furnizorul de servicii de plasare a fortei de munca are obligatia organizarii transportului prin persoane juridice autorizate sa efectueze transport international de persoane.

(7) Agentii de plasare a fortei de munca si furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca au obligatia de a se asigura ca, anterior deplasarii acestora, lucratorii plasati la munca in strainatate detin toate documentele necesare accesului si exercitarii dreptului la munca in statul de primire.

(8) Agentii de plasare si furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca au obligatia de a se asigura ca lucratorii plasati la munca in strainatate detin toate informatiile referitoare la conditiile speciale de intrare in statul de primire, respectiv la regulile speciale care trebuie respectate, conform legislatiei statului de primire, in conditiile existentei unui risc epidemiologic.

(9) Agentii de plasare si furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca au obligatia de a se asigura ca lucratorii plasati la munca in strainatate beneficiaza de timp suficient pentru studierea ofertelor ferme de munca, anterior semnarii contractelor, si ca le-a fost explicat continutul acestora, in detaliu. Durata minima a timpului alocat studierii ofertelor ferme de munca si explicarii acestora este de 5 zile, in cazul lucratorilor aflati la prima mediere. In cazul lucratorilor care, anterior, au mai beneficiat de servicii de mediere, durata minima a timpului alocat studierii ofertelor ferme de munca si explicarii acestora este de 2 zile.

Art. 12 (1) Pentru statele in care contractele individuale de munca se incheie, potrivit legislatiei aplicabile in statul respectiv, in forma scrisa, agentii de plasare si furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca au obligatia de a asigura incheierea acestora de catre parti atat in limba statului in care se afla stabilit sau isi desfasoara activitatea angajatorul, cat si in limba romana, precum si punerea la dispozitia lucratorului roman a acestui contract, inainte de plecarea acestuia din Romania.

(2) Pentru statele in care forma de angajare nu se realizeaza prin incheierea unui contract de munca, agentii de plasare si furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca au obligatia de a asigura comunicarea si punerea la dispozitia lucratorului cetatean roman, inainte de plecarea acestuia din Romania, a documentului echivalent contractului de munca potrivit legislatiei statului de primire, atat in limba romana, cat si in limba statului in care se afla stabilit sau isi desfasoara activitatea angajatorul.

(3) Agentii de plasare, respectiv furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca au obligatia de a pastra la sediul social, respectiv la sediul permanent din Romania contractul de mediere, precum si cate o copie, in limba romana si in limba statului in care se afla stabilit sau isi desfasoara activitatea angajatorul, a contractului individual de munca, semnat de parti conform alin. (1), sau, dupa caz, un exemplar al documentului prevazut la alin. (2), pentru o perioada de 3 ani de la data incheierii acestora, si de a le pune la dispozitia inspectorilor de munca, cu ocazia controlului.

(4) Agentii de plasare si furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca au obligatia de a transmite inspectoratului teritorial de munca in a carui raza teritoriala isi au sediul social agentii, respectiv inspectoratului teritorial de munca in a carui raza teritoriala furnizorii de servicii isi desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei o notificare privind plasarea fortei de munca, cu cel putin 5 zile lucratoare anterioare plecarii din tara a persoanelor plasate la munca in strainatate.

(5) Notificarea prevazuta la alin. (4) cuprinde urmatoarele elemente: statul de primire, denumirea si adresa sediului social al angajatorului strain, adresa locatiilor in care urmeaza sa se presteze activitatea, numarul lucratorilor romani care urmeaza sa plece din tara, datele de identificare ale acestora, activitatea pe care urmeaza sa o presteze, data la care se efectueaza deplasarea, locatia de unde se efectueaza deplasarea, conditiile de realizare a transportului si datele de identificare ale operatorului de transport.

(6) Transmiterea notificarii prevazute la alin. (4) la inspectoratul teritorial de munca se realizeaza prin orice mijloc de comunicare scrisa, inclusiv prin e-mail.

(7) Notificarea prevazuta la alin. (4) se repartizeaza de catre conducatorul inspectoratului teritorial de munca direct compartimentelor cu atributii de control care valorifica informatiile primite in actiunile de control.



Art. 13 (1) Agentii de plasare si furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca au obligatia de a transmite lunar inspectoratului teritorial de munca in a carui raza teritoriala isi desfasoara activitatea, pana la data de 5 a lunii urmatoare, situatia privind contractele de mediere incheiate si persoanele angajate in strainatate, conform modelului stabilit prin normele metodologice de aplicare a legii.



(2) Inspectia Muncii centralizeaza situatiile prevazute la alin. (1) si le pune la dispozitia Ministerului Afacerilor Externe in vederea facilitarii acordarii de asistenta si protectie consulara in beneficiul persoanelor mediate si angajate in strainatate.

(3) Situatiile prevazute la alin. (1) sunt administrate cu respectarea regimului juridic specific datelor cu caracter personal.

(4) Inspectia Muncii pune la dispozitia Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, la cerere, situatia privind persoanele mediate si angajate in strainatate.

Art. 14 Cetatenii romani care lucreaza in strainatate si sunt incadrati pe locurile de munca prevazute in contractele care contin oferte ferme de locuri de munca, reglementate la art. 8 alin. (1) lit. b), beneficiaza in tara, in conditiile legii, de prestatiile acordate de sistemul asigurarilor sociale de sanatate, sistemul asigurarilor pentru somaj sau de sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, daca, in temeiul contractelor individuale de asigurare incheiate cu institutiile competente din Romania, platesc contributiile corespunzatoare stabilite pe baza declaratiilor privind veniturile lunare realizate in strainatate sau in conditiile prevederilor acordurilor bilaterale in domeniul securitatii sociale incheiate de Romania cu alte state.

Art. 15 In cazurile in care misiunile diplomatice si oficiile consulare ale Romaniei sunt sesizate de catre cetatenii romani angajati in strainatate cu privire la incalcarea legislatiei aplicabile in materie de dreptul muncii si a clauzelor contractului individual de munca sau, dupa caz, a documentului echivalent acestuia pentru statele prevazute la art. 12 alin. (2), incheiate cu respectarea dispozitiilor art. 11 alin. (5), acestea transmit sesizarile respective autoritatilor locale competente ale statului pe teritoriul caruia isi desfasoara activitatea angajatorul.

Art. 16 In cazul plasarii in strainatate a unor cetateni romani fara indeplinirea conditiilor prevazute la art. 11 alin. (2) si art. 12, agentii de plasare si furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca sunt obligati sa suporte costurile aferente repatrierii cetatenilor romani in cauza, in baza documentelor justificative, daca aceste costuri nu sunt suportate de catre angajator.

Art. 17 In cazul plasarii in strainatate a unor lucratori cetateni romani care, dupa semnarea contractului de mediere, nu isi respecta obligatiile ce decurg din acesta, lucratorii sunt obligati sa achite o suma reprezentand contravaloarea cheltuielilor efectuate de catre agentul de plasare sau de catre furnizorul de servicii de plasare a fortei de munca, in baza documentelor justificative, fara ca aceasta suma sa depaseasca 200 euro/lucrator, cu exceptia cazului in care au fost agreeate contractual si platite alte sume.

Art. 18 Controlul indeplinirii conditiilor prevazute la art. 8—13 si al activitatii desfasurate de agentii de plasare a fortei de munca si de catre furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca se realizeaza de inspectorii de munca.

CAPITOLUL III Contraventii

Art. 19 (1) Constituie contraventii urmatoarele fapte si se sanctioneaza dupa cum urmeaza:

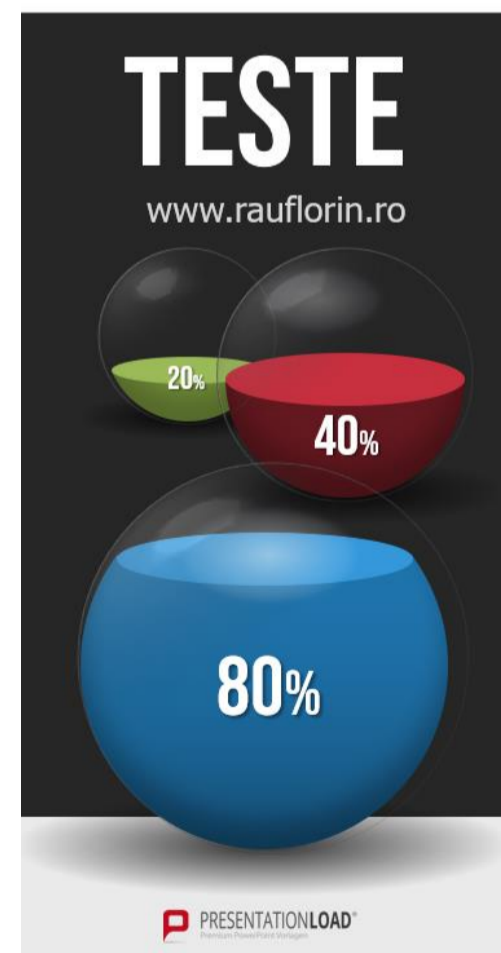
- a) efectuarea de catre agentii de plasare a fortei de munca sau de catre furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca in strainatate a activitatii de mediere in vederea angajarii cetatenilor romani in strainatate, cu incalcarea prevederilor art. 6 alin. (1) si (2), cu amenda de la 15.000 lei la 20.000 lei;
- b) incalcarea prevederilor art. 6 alin. (3), cu amenda intre 25.000 lei si 40.000 lei;
- c) efectuarea de catre agentii de plasare a fortei de munca a activitatii de mediere in vederea angajarii cetatenilor romani in strainatate, cu incalcarea prevederilor art. 8 alin. (1), cu amenda de la 20.000 lei la 30.000 lei;
- d) efectuarea de catre furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca in strainatate a activitatii de plasare pe teritoriul Romaniei, cu incalcarea prevederilor art. 8 alin. (2), cu amenda de la 20.000 lei la 30.000 lei;
- e) efectuarea de catre agentii de plasare a fortei de munca sau de catre furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca in strainatate a activitatii de mediere in vederea angajarii cetatenilor romani in strainatate, cu incalcarea prevederilor art. 8 alin. (4), cu amenda de la 10.000 lei la 20.000 lei;
- f) efectuarea de catre agentii de plasare a fortei de munca sau de catre furnizorii de servicii de plasare a fortei de munca in strainatate a activitatii de mediere in vederea angajarii cetatenilor romani in strainatate, cu incalcarea prevederilor art. 8 alin. (5), cu amenda de la 10.000 lei la 20.000 lei;
- g) incalcarea prevederilor art. 10, cu amenda de la 10.000 lei la 20.000 lei;
- h) incalcarea prevederilor art. 11, cu amenda de la 8.000 lei la 10.000 lei, pentru fiecare alineat incalcat;
- i) incalcarea prevederilor art. 12 alin. (1) si (2), cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei, pentru fiecare lucrator cu privire la care obligatia a fost incalcata;
- j) incalcarea prevederilor art. 12 alin. (3), cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei;
- k) incalcarea prevederilor art. 12 alin. (4), cu amenda de la 15.000 lei la 20.000 lei;
- l) incalcarea prevederilor art. 12 alin. (5), cu amenda de la 10.000 lei la 20.000 lei;
- m) exercitarea activitatii de mediere in vederea angajarii cetatenilor romani in strainatate de catre alte persoane juridice sau de catre persoane fizice, in afara agentilor de plasare sau furnizorilor de servicii de plasare a fortei de munca in strainatate, cu amenda de la 25.000 lei la 40.000 lei;
- n) netransmiterea situatii lunare, in conditiile prevazute la art. 13 alin. (1), cu amenda de la 10.000 lei la 15.000 lei.

(2) Constatarea contraventiilor si aplicarea amenzilor prevazute la alin. (1) se fac de catre inspectorii de munca.

CAPITOLUL IV Dispozitii finale

LEGEA Nr. 156/2000 privind protectia cetătenilor români care lucrează în străinătate*)

*) Republicată în temeiul art. III din OUG nr. 33/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000, publicată în MOR 459/29.04.2021, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 296/2021, publicată în MOR 1183/14.12.2021, dându-se textelor o nouă numerotare --- www.raufloin.ro --- Page 5 | 6





Art. 20 In aplicarea dispozitiilor prezentei legi Ministerul Muncii si Protectiei Sociale si Ministerul Afacerilor Externe vor elabora norme metodologice, care vor fi supuse aprobarii prin hotarare a Guvernului, in termen de 90 de zile de la data intrarii in vigoare a acesteia*).

*) In anul 2001, Ministerul Muncii si Securitatii Sociale si Ministerul Afacerilor Externe au elaborat Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 384/2001, publicata in MOR, Partea I, nr. 208 din 24 aprilie 2001, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 21 Dispozitiile din prezenta lege, referitoare la raspunderea contravenționala, se completeaza cu prevederile Ordonantei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 180/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

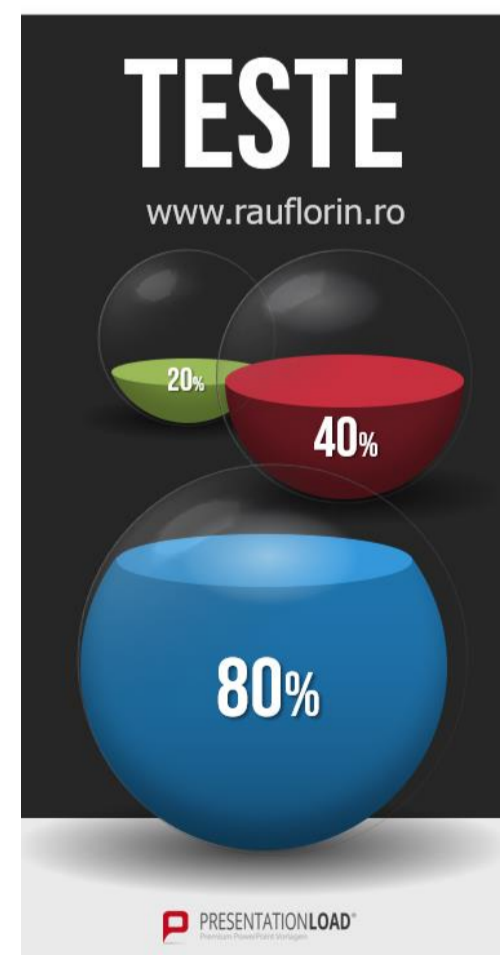
Art. 22 Dispozitiile art. 14 se aplica si cetatenilor romani care lucreaza in strainatate in baza unui contract individual de munca incheiat cu o persoana fizica sau juridica straina, aflat in executare la data intrarii in vigoare a prezentei legi.
Art. 23. — La data intrarii in vigoare a prezentei legi orice dispozitie contrara se abroga.

NOTA:

Reproducem mai jos prevederile art. IV din OUG nr. 33/2021 care nu sunt incorporate in forma republicata a Legii nr. 156/2000 si care se aplica in continuare ca dispozitii proprii ale actului modificator:

„Art. IV. — (1) Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 384/2001, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza corespunzator in termen de 60 de zile de la intrarea in vigoare a prezentei ordonante de urgenta.

(2) Pana la data intrarii in vigoare a normelor prevazute la alin. (1) se aplica prevederile din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 384/2001, cu modificarile si completarile ulterioare.”



LEGEA Nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*)

*) Republicată în temeiul art. III din OUG nr. 33/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000, publicată în MOR 459/29.04.2021, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 296/2021, publicată în MOR 1183/14.12.2021, dându-se textelor o nouă numerotare --- www.raufloirin.ro --- Page 6 | 6