

BUN VENIT!

Ramanand consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, www.raufloirin.ro, oferim gratuit Comunitatii HR, Angajatilor, Managerilor si tuturor celor interesati, Legislatia Muncii si de Resurse Umane in format PDF.

Formatul *pdf contine imagini cu linkuri catre articole si Instrumente profesioniste de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.



Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

www.raufloirin.ro

28.09.2022

HG 1164/2022 privind aprobarea Procedurii de acces online al salariatilor sau fostilor salariatii la datele din registrul general de evidenta a salariatilor, a modalitatii de generare si descarcare a extrasului, precum si a conditiilor in care prin extras se poate dovedi vechimea in munca si/sau specialitate

Publicata in MOR 937/26.09.2022

Intra in vigoare cu 31.12.2024 cu exceptia Art. 6 din Anexa aplicabil din 26.09.2022

In temeiul art. 108 din Constitutia Romaniei, republicata, si al art. II din Legea nr. 144/2022 pentru modificarea si completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

Art. 1 Se aproba Procedura de acces online al salariatilor sau fostilor salariatii la datele din registrul general de evidenta a salariatilor, modalitatea de generare si descarcare a extrasului, precum si conditiile in care prin extras se poate dovedi vechimea in munca si/sau specialitate, potrivit dispozitiilor art. 34 din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, prevazuta in anexa care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2 Prezenta hotarare intra in vigoare la data de 31 decembrie 2024, cu exceptia prevederilor art. 6 din anexa la prezenta hotarare, care intra in vigoare la data publicarii acesteia.

PRIM-MINISTRU
NICOLAE-IONEL CIUCA

Contrasemneaza:

p. Ministrul muncii si solidaritatii sociale,
Madalin-Cristian Vasilescu, secretar de stat
Ministrul investitiilor si proiectelor europene,
Marcel-Ioan Bolos
Ministrul cercetarii, inovarii si digitalizarii,
Sebastian-Ioan Burduja

Bucuresti, 21 septembrie 2022
Nr. 1164

ANEXA

PROCEDURA

de acces online al salariatilor sau fostilor salariatii la datele din registrul general de evidenta a salariatilor, a modalitatii de generare si descarcare a extrasului, precum si a conditiilor in care prin extras se poate dovedi vechimea in munca si/sau specialitate

Art. 1 Prezenta procedura reglementeaza punerea in aplicare a prevederilor art. 34 din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, astfel cum au fost modificate si completate conform Legii nr. 144/2022 pentru modificarea si completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii.

Art. 2 (1) In vederea asigurarii accesului online al salariatului sau fostului salariat la registrul general de evidenta a salariatilor, denumit in continuare *registru*, cu privire la activitatea desfasurata in baza contractului/contractelor individual/e de munca, precum si pentru generarea si descarcarea unui extras din registru, salariatul sau fostul salariat ori un imputernicit al acestuia se poate prezenta pentru obtinerea numelui de utilizator si a parolei, dupa caz, la:

HG 1164/2022 privind aprobarea Procedurii de acces online al salariatilor sau fostilor salariatii la datele din registrul general de evidenta a salariatilor, a modalitatii de generare si descarcare a extrasului, precum si a conditiilor in care prin extras se poate dovedi vechimea in munca si/sau specialitate. Publicata in MOR 937/26.09.2022. Intra in vigoare cu 31.12.2024 cu exceptia Art. 6 din Anexa aplicabil din 26.09.2022

--- www.raufloirin.ro --- Page 1 | 2



- a) sediul inspectoratului teritorial de munca in a carui raza teritoriala angajatorul isi are sediul sau domiciliul;
- b) sediul inspectoratului teritorial de munca in a carui raza teritoriala isi desfasoara/si-au desfasurat activitatea salariatii unitatilor fara personalitate juridica care au primit delegare de competenta pentru infiintarea, completarea si transmiterea registrului;
- c) sediul inspectoratului teritorial de munca in a carui raza teritoriala salariatul/fostul salariat are domiciliul, in cazul in care sediul angajatorului a fost/se afla in alta localitate decat localitatea de domiciliu a salariatului/fostului salariat.

(2) Salariatii/Fostii salariati care detin semnatura electronica calificata, in vederea obtinerii numelui de utilizator si a parolei, se pot adresa prin e-mail, utilizand aceasta semnatura, inspectoratelor teritoriale de munca prevazute la alin. (1).

Art. 3 (1) Obtinerea numelui de utilizator si a parolei se face in baza prezentarii urmatoarelor documente: solicitare scrisa pentru eliberarea numelui de utilizator si a parolei, conform modelului din anexa la prezenta procedura; cartea de identitate, in original sau scanata, pentru situatia prevazuta la art. 2 alin. (2); procura speciala, pentru cererile formulate de persoana imputernicita, in original sau duplicat de pe actul original.

(2) Prelucrarea datelor cu caracter personal de catre inspectoratele teritoriale de munca care gestioneaza accesul la informatiile din registrul general de evidenta a salariatilor se realizeaza cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor), precum si ale Legii nr. 190/2018 privind masuri de punere in aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor), cu modificarile ulterioare.

Art. 4 Accesul la propriile date din registru, cu privire la activitatea desfasurata in baza contractului/contractelor individual/e de munca, se stabileste cu respectarea prevederilor Regulamentului general privind protectia datelor si ale Legii nr. 190/2018, cu modificarile ulterioare, si se limiteaza la vizualizarea, descarcarea si tiparirea acestor date, precum si la generarea online si descarcarea unui extras din registru.

Art. 5 Vechimea in munca sau in specialitate poate fi dovedita cu extrasul generat online din registru asumat de angajator prin semnatura olografa sau, dupa caz, semnatura electronica calificata, care atesta activitatea desfasurata, durata activitatii, salariul, vechimea in munca si in specialitate, conform documentelor detinute de angajator.

Art. 6 (1) Pana la data achizitionarii noului sistem informatic care va permite salariatilor/fostilor salariati accesul online la datele din registru, inspectoratele teritoriale de munca au obligatia sa elibereze la solicitarea scrisa a acestora un extras din registru in termen de cel mult 15 zile de la data inregistrarii solicitarii.

(2) Pentru extrasul prevazut la alin. (1), inspectoratele teritoriale de munca vor percepe tariful reglementat prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protectiei sociale si persoanelor varstnice nr. 826/2014 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestarilor de servicii efectuate in domeniile de activitate ale Inspectiei Muncii, referitor la eliberarea de certificate cu informatii extrase din baza de date organizata la nivelul Inspectiei Muncii.

ANEXA la procedura

MODEL DE SOLICITARE

Catre
Inspectoratul teritorial de munca

Subsemnatul(a),, legitimat(a) cu C.I. seria nr. , CNP, domiciliat(a) in judetul, localitatea, str., nr., bl., sc., ap., avand calitatea de salariat/fost salariat la societatea, cu sediul in, cunoscand prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificarile si completarile ulterioare, cu privire la falsul in declaratii, solicit numele de utilizator si parola/schimbarea numelui de utilizator si a parolei necesare pentru accesarea Registrului general de evidenta a salariatilor.

Numele si prenumele

Semnatura

Data