



Harta Interactiva curs

Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

BUN VENIT!

Consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, Echipa www.rauflorin.ro va oferim gratuit propunerea legislativa initiată de MMJS aflata in dezbatere publica - L E G E privind sistemul public de pensii

Formatul *Pdf - ul contine imagini cu Linkuri catre articole si Instrumente profesioniste de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

www.rauflorin.ro

14.08.2018

L E G E privind sistemul public de pensii – propunere legislativa Parlamentul Romaniei adopta prezenta lege.

TITLUL I Dispozitii generale

Art. 1 – Dreptul la asigurari sociale este garantat de stat si se exercita, in conditiile prezentei legi, prin sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, denumit in continuare sistemul public de pensii.

Art. 2 - Sistemul public de pensii se organizeaza si functioneaza avand ca principii de baza:

- a) principiul unicitatii, potrivit caruia statul organizeaza si garanteaza sistemul public de pensii bazat pe aceleasi norme de drept;
- b) principiul obligativitatii, potrivit caruia persoanele fizice si juridice au, conform legii, obligatia de a participa la sistemul public de pensii, drepturile de asigurari sociale exercitandu-se corelativ cu indeplinirea obligatiilor;
- c) principiul contributivitatii, conform caruia fondurile de asigurari sociale se constituie pe baza contributiilor datorate si platite de persoanele fizice si juridice, participante la sistemul public de pensii;
- d) principiul egalitatii, potrivit caruia asiguratii care au realizat cel putin stagiu minim de cotizare in sistemul public de pensii, beneficiaza de tratament nediscriminatoriu, in ceea ce priveste drepturile si obligatiile prevazute de lege;
- e) principiul repartitiei, pe baza caruia fondurile de asigurari sociale se redistribuie pentru plata obligatiilor ce revin sistemului public de pensii, conform legii;
- f) principiul solidaritatii sociale, conform caruia participantii la sistemul public de pensii isi asuma reciproc obligatii si beneficiaza de drepturi pentru preventirea, limitarea sau inlaturarea riscurilor asigurate prevazute de lege;
- g) principiul autonomiei, bazat pe administrarea de sine statatoare a sistemului public de pensii, conform legii;



Formular de Evaluare a Performantei Angajatilor

disponibilitatii, potrivit caruia pensionarii care au realizat stagiu de cotizare mai mic decat stagiu minim de cotizare pot dispune asupra renuntarii la pensia determinata potrivit prezentei legi pentru dreptul mai favorabil.

Art. 3. - In intesul prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarele semnificatii:

- a) asigurat - persoana fizica pentru care angajatorul sau entitatea asimilata angajatorului este obligat/a sa retina si sa plateasca contributia de asigurari sociale, persoana fizica ce realizeaza venituri din activitati independente sau drepturi de proprietate intelectuala si care, pe baza declaratiei individuale de asigurare, datoreaza contributia de asigurari sociale, potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, denumit in continuare Cod fiscal, precum si persoana fizica ce achita contributia de asigurari sociale pe baza contractului de asigurare facultativa, potrivit prezentei legi;
- b) contract de asigurare facultativa - contractul incheiat intre persoana fizica si casa teritoriala de pensii pentru completarea stagiu de cotizare prevazut de prezenta lege, precum si al venitului asigurat;
- c) contribuabil - persoana fizica sau juridica ce plateste contributii de asigurari sociale sistemului public de pensii, conform prezentei legi;
- d) declaratie individuala de asigurare – declaratia fiscala pe baza careia se realizeaza declararea veniturilor care reprezinta baza de calcul a contributiei de asigurari sociale in cazul persoanelor care realizeaza venituri din activitati independente sau din drepturi de proprietate intelectuala pentru care exista obligatia depunerii acesteia, si care constituie documentul pe baza caruia se stabileste, in sistemul public de pensii, stagiu de cotizare, punctajul lunar, anual si numarul total de puncte realizat;
- e) declaratie nominala de asigurare – declaratia fiscala pe baza careia se realizeaza declararea veniturilor care reprezinta baza lunara de calcul a contributiei de asigurari sociale in cazul persoanelor care realizeaza venituri din salarii si asimilate salariilor, precum si in cazul persoanelor care realizeaza venituri din drepturi de proprietate intelectuala, altele decat cele prevazute la lit.d), care constituie documentul pe baza caruia se stabileste stagiu de cotizare, punctajul lunar, anual si numarul total de puncte realizat;
- f) locuri de munca in conditii deosebite - locurile de munca unde gradul de expunere la factorii de risc profesional sau la conditiile specifice unor categorii de servicii publice, pe toata durata timpului normal de munca, poate conduce in timp la imbolnaviri profesionale, la comportamente riscante in activitate, cu consecinte asupra securitatii si sanatatii in munca a asiguratilor;
- g) locuri de munca in conditii speciale - locurile de munca unde gradul de expunere la factorii de risc profesional sau la conditiile specifice unor categorii de servicii publice, pe durata a cel putin 50% din timpul normal de munca, poate conduce in timp la imbolnaviri profesionale, la comportamente riscante in activitate, cu consecinte grave asupra securitatii si sanatatii in munca a asiguratilor;
- h) perioade asimilate - perioadele pentru care nu s-au datorat contributii de asigurari sociale si care sunt asimilate stagiu de cotizare in sistemul public de pensii si se valorifica la stabilirea prestatilor de asigurari sociale in conditiile prezentei legi;
- h) principiul imprescriptibilitatii, potrivit caruia dreptul la pensie nu se prescrie;
- i) principiul incesibilitatii, potrivit caruia dreptul la pensie nu poate fi cedat, total sau parcial;
- k) principiul

Test de Evaluare a Performantei

Competentele Cheie

Competentele Cheie:

1. Reflecta Cultura Organizationala

1. Reflecta Cultura Organizationala

Competentele Cheie:

forma de pensii, ajutoare si alte prestatii prevazute de prezenta lege;

j) punctaj lunar - numarul de puncte realizat de asigurat intr-o luna, calculat prin raportarea castigului salarial brut lunar sau, dupa caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contributiei de asigurari sociale, la castigul salarial mediu brut aprobat prin legile anuale ale bugetului asigurarilor sociale de stat;

k) punctaj anual - numarul de puncte realizat de asigurat pe parcursul unui an calendaristic, obtinut prin impartirea la 12 a sumei punctajelor lunare;

l) numar total de puncte realizate – numarul total de puncte corespunzator stagiului de cotizare realizat, la care se adauga numarul de puncte corespunzatoare stagiului potential si cel aferent perioadelor asimilate;

m) riscuri asigurate - evenimentele care, la producerea efectelor lor, obliga sistemul public de pensii sa acorde asiguratilor prestatii de asigurari sociale, cu respectarea prevederilor prezentei legi;

n) stagiu de cotizare – perioada de timp pentru care s-au datorat si platit contributii de asigurari sociale la sistemul public de pensii;

o) stagiu minim de cotizare - perioada minima de timp prevazuta de prezenta lege in care asiguratii au realizat stagiul de cotizare pentru a putea beneficia de pensie pentru limita de varsta sau de pensie de invaliditate, si care nu cuprinde perioadele asimilate;

p) stagiu complet de cotizare - perioada de timp prevazuta de prezenta lege in care asiguratii au realizat stagiul de cotizare, pentru a putea beneficia de reducerea varstei standard de pensionare in vederea obtinerii pensiei pentru limita de varsta sau a pensiei anticipata;

q) stagiu potential - perioada de timp prevazuta de prezenta lege, considerata stagiul de cotizare si acordata la calculul pensiei de invaliditate, ca o creditare pentru stagiul de cotizare nerealizat din cauza afectiunilor invalidante;

r) varsta standard de pensionare - varsta stabilita de prezenta lege, pentru barbati si femei, in raport cu anul si luna nasterii, de la care acestia pot obtine pensie pentru limita de varsta, in conditiile legii, precum si varsta din care se opereaza reducerile prevazute de lege;

s) sisteme proprii de asigurari sociale neintegrate sistemului public de pensii – acele sisteme de pensii ale caror organizare si functionare sunt reglementate de alte acte normative;

i) prestatii de asigurari sociale - venituri de inlocuire pentru pierderea totala sau parciala a veniturilor asigurate, ca urmare a batranetii, invaliditatii sau decesului, denumite in continuare riscuri asigurate, acordate sub



s) pensionar – persoana care beneficiaza de pensie de asigurari sociale si a realizat cel putin stagiu minim de cotizare de 15 ani, precum si nevazatorii care au realizat 1/3 din stagiu complet de cotizare.

t) salariul lunar brut/castigul salarial brut - veniturile din salarii sau asimilate salariilor care au constituit/constituie baza de calcul a contributiei de asigurari sociale, conform legislatiei in vigoare, pentru perioadele ulterioare datei de 31 martie 2001;

t) nevazator - persoana care prezinta deficienta vizuala absoluta din cauza careia este incadrata in grad de handicap grav.

Art. 4 - (1) Administrarea sistemului public de pensii se realizeaza prin Casa Nationala de Pensii Publice, denumita in continuare CNPP, care functioneaza si indeplineste atributii potrivit prezentei legi.

(2) In subordinea CNPP functioneaza case judetene de pensii, in fiecare municipiu - resedinta de judet, precum si Casa de Pensii a Municipiului Bucuresti, denumite in continuare case teritoriale de pensii.

(3) CNPP poate infiinta, desfiinta sau reorganiza case locale de pensii, in functie de numarul si structura asiguratilor si beneficiarilor, care functioneaza sub conducerea si controlul casei judetene de pensii, respectiv ale Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti.

Art. 5 - (1) Asigurati sistemului public de pensii pot fi cetateni romani, cetateni ai altor state sau apatrizi, pe perioada in care au, conform legii, domiciliul sau resedinta in Romania.

(2) Pot fi asigurati ai sistemului public de pensii si cetatenii romani, cetatenii altor state si apatrizii care nu au domiciliul sau resedinta in Romania, in conditiile prevazute de instrumentele juridice cu caracter international la care Romania este parte.

(3) In aplicarea instrumentelor juridice cu caracter international la care Romania este parte, la stabilirea obligatiilor sau la acordarea beneficiilor ce le revin asiguratilor si beneficiarilor sistemului public de pensii care au locul de sedere permanenta pe teritoriul altui stat, dar care detin si documente valabile care atesta domiciliul in Romania, va prevale criteriul locului de sedere obisnuita, sub rezerva dispozitiilor contrare prevazute in respectivele instrumente juridice.

(4) Asiguratii au obligatia sa plateasca contributii de asigurari sociale si au dreptul sa beneficieze de prestatii de asigurari sociale, conform prezentei legi.

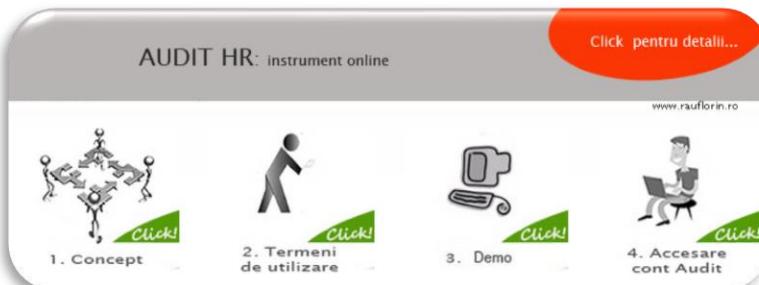
Art. 6 - (1) In sistemul public de pensii sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii, urmatoarele persoane:

I. a) persoanele care desfasoara activitati pe baza de contract individual de munca;

b) functionarii publici;

c) alte persoane care realizeaza venituri asimilate salariilor pentru care se datoreaza contributie de asigurari sociale, potrivit Codului fiscal.

II. persoanele care isi desfasoara activitatea in functii elective sau care sunt numite in cadrul autoritatii executive, legislative ori judecatoresti, pe durata mandatului, precum si membrii cooperatori dintr-o organizatie a cooperatiei mestesugaresti, ale caror drepturi si obligatii sunt asimilate, in conditiile prezentei legi, cu cele ale persoanelor prevazute la pct. I;



contributie de asigurari sociale, potrivit Codului fiscal.

(2) Orice persoana care a realizat stagiu minim de cotizare de 15 ani se poate asigura in sistemul public de pensii in baza unui contract de asigurare facultativa.

(3) In sistemul public de pensii se poate incheia contract de asigurare facultativa si pentru perioade de timp de maximum 5 ani anterioare lunii incheierii contractului, in care persoana nu a realizat stagiu de cotizare in sistemul public de pensii, cu respectarea prevederilor alin.(2).

(4) Contractul de asigurare facultativa prevazut la alin. (3) se poate incheia numai de catre persoana care, pe perioada anterioara prevazuta la alin.(3), avea varsta legala de incadrare in munca potrivit legii.

(5) Perioada pentru care se incheie contractul de asigurare facultativa prevazut la alin. (3) constituie stagiu de cotizare si se valorifica pentru obtinerea unei pensii potrivit prezentei legi.

Art. 7 - (1) Persoanele juridice sau fizice la care isi desfasoara activitatea asigurarii prevazuti la art. 6 alin. (1) pct. I si II, precum si asiguratii care realizeaza venituri din drepturi de proprietate intelectuala, altii decat cei care depun declaratie individuala de asigurare, persoanele juridice si fizice care achita drepturile banesti ale asiguratilor prevazuti la art. 6 alin.(1) pct. IV, denumite in continuare angajatori sau entitati assimilate angajatorului, cat si institutiile care efectueaza plata drepturilor de somaj pentru somerii prevazuti la art. 6 alin. (1) pct. III, sunt obligate sa intocmeasca si sa depuna, la organul fiscal central, declaratia nominala de asigurare.

(2) In situatia in care se constata erori in cuprinsul declaratiilor prevazute la alin. (1), indiferent de cauzele producerii acestora, si/sau modificari ale datelor pe baza carora se stabilesc stagii de cotizare, punctajul lunar, punctajul anual si numarul total de puncte ale asiguratului, persoanele juridice sau fizice prevazute la alin. (1) sunt obligate sa intocmeasca si sa depuna, conform reglementarilor fiscale, o declaratie nominala de asigurare rectificativa.

(3) Termenele si modalitatile de depunere a declaratiilor prevazute de la alin. (1) si (2) sunt prevazute de Codul fiscal.

Art. 8 - (1) Pentru perioadele de dupa 31 martie 2001, informatiile preluate din declaratia nominala de asigurare prevazuta la art. 7 alin. (1) si (2), precum si din declaratia privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata catre bugetul asigurarilor sociale de stat prevazuta de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, constituie elementele pe baza carora se stabileste stagiu de cotizare in sistemul public de pensii, punctajul lunar si punctajul anual pentru asiguratii sistemului public de pensii.

(2) In situatiile in care, pentru perioadele prevazute la alin. (1), derularea raporturilor de munca sau de serviciu nu poate fi dovedita prin declaratia nominala de asigurare, in vederea stabilirii stagiu de cotizare, a punctajului lunar si a punctajului anual, pot fi valorificate si alte acte doveditoare, intocmite in conditiile legii.

(3) Obligatia prezentarii actelor doveditoare prevazute la alin. (2) revine persoanei in cauza ori reprezentantului legal al acesteia.

Art. 9 – (1) Persoanele prevazute la art. 6 alin.(1) pct. IV sunt asigurate in sistemul public de pensii pe baza declaratiei individuale de asigurare sau, dupa caz, pe baza declaratiei nominale de asigurare, inregistrate la organul fiscal competent.

III. persoanele care beneficiaza de drepturi banesti lunare, ce se asigura din bugetul asigurarilor pentru somaj, in conditiile legii, denumite in continuare someri;

IV. persoanele care realizeaza venituri din activitati independente si/sau din drepturi de proprietate intelectuala, pentru care se datoreaza



(2) Termenele si modalitatile de depunere a declaratiilor de la alin. (1) sunt prevazute de Codul fiscal.

Art. 10 - (1) Contractul de asigurare facultativa prevazut la art. 6 alin. (2) si (3) se incheie intre persoana interesata sau, dupa caz, reprezentantul legal ori mandatarul acesteia, desemnat prin procura speciala si casa teritoriala de pensii competenta, in functie de domiciliul persoanei interesate.

(2) Contractul de asigurare facultativa se incheie in forma scrisa si produce efecte de la data inregistrarii acestuia la casa teritoriala de pensii.

Art. 11 - (1) Venitul asigurat inscris in contractul de asigurare facultativa prevazut la art. 6 alin. (2) poate fi modificat, din initiativa asiguratului, prin incheierea unui act aditional la contractul de asigurare facultativa.

(2) Venitul asigurat inscris in contractul de asigurare facultativa prevazut la art. 6 alin. (2), in baza caruia se calculeaza contributia de asigurari sociale se modifica, din initiativa asiguratorului, respectiv a casei teritoriale de pensii, prin notificarea asiguratului, ori de cate ori venitul lunar asigurat este mai mic decat nivelul minim prevazut de lege.

Art. 12 - (1) In sistemul public de pensii, evidenta drepturilor si obligatiilor de asigurari sociale se realizeaza pe baza codului numeric personal al asiguratului.

(2) Datele cu caracter personal actualizate pentru toti cetatenii romani, cetatenii Uniunii Europene, ai statelor membre ale Spatiului Economic European, ai Elveției si pentru strainii care au inregistrata rezidenta/sederea in Romania, precum si ale persoanelor pentru care CNPP intocmeste documentatii de plata si/sau efectueaza plata unor prestatii sociale sunt furnizate acesteia gratuit de catre Ministerul Afacerilor Interne, prin Directia pentru Evidenta Persoanelor si Administrarea Bazelor de Date, dupa caz.

(3) Datele prevazute la alin. (2) sunt furnizate gratuit, la cererea CNPP si de oricare alta autoritate, institutie publica sau alta institutie care detine astfel de informatii.

(4) In vederea realizarii atributiilor privind evidenta drepturilor si obligatiilor de asigurari sociale, CNPP si casele teritoriale de pensii pot efectua, cu respectarea prevederilor legale in vigoare, pe baza de protocoale, schimburile de date cu alte institutii publice si autoritati.

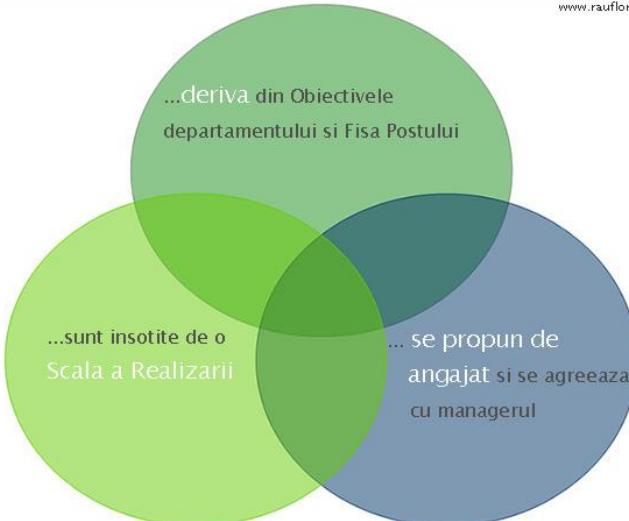
(5) Continutul, modalitatile si termenele de transmitere a informatiilor prevazute la alin. (2) se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

Art. 13 - Constituie stagiu de cotizare in sistemul public de pensii:

- perioadele de vechime in munca realizata pana la data de 1 aprilie 2001, pentru care s-a datorat contributie de asigurari sociale;
- perioada de la data de 1 aprilie 2001 pana la data intrarii in vigoare a prezentei legi, in care persoanele au fost asigurate, conform legii, in sistemul public de pensii;
- timpul util la pensie realizat de agricultori si durata de asigurare, in conditiile reglementate de legislatia privind pensiile si alte drepturi de asigurari sociale ale agricultorilor, anterioara datei de 1 aprilie 2001.

Art. 14 - (1) In sistemul public de pensii, perioadele asimilate reprezinta perioadele pentru care nu s-au datorat contributii de asigurari sociale, in care asiguratul:

- a beneficiat de pensie de invaliditate;



- 1 ianuarie 2006, de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu handicap, de pana la 3 ani;
- g) are recunoscuta vechime in munca in baza prevederilor Decretului-lege nr. 118/1990 privind accordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurata cu incepere de la 6 martie 1945, precum si celor deportate in strainatate ori constituite in prizonieri, reproducti, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - h) a realizat perioade necontributive care au constituit vechime in munca in baza legislatiei in vigoare pana la data de 1 aprilie 2001.

(2) Asiguratii care au absolvit mai multe institutii de invatamant superior, sau, dupa caz, mai multe cicluri de studii universitare de acelasi nivel conform prevederilor alin. (1) lit. b) beneficiaza de asimilarea, ca stagiu de cotizare, a unei singure perioade de studii de acelasi nivel, la alegere.

(3) Perioadele prevazute la alin. (1) se valorifica ca perioada asimilata numai in situatia in care aceste perioade nu se suprapun cu stagii de cotizare realizate in conditiile prezentei legi.

(4) Perioadele asimilate prevazute la alin. (1) se valorifica pentru obtinerea unei categorii de pensie in conditiile prevazute de prezenta lege.

Art. 15 - (1) Pentru perioadele ulterioare datei intrarii in vigoare a prezentei legi, care reprezinta, conform legii, stagiu de cotizare realizat in conditii deosebite sau in conditii speciale se acorda perioade suplimentare, care constituie perioade asimilate, dupa cum urmeaza:

- a) 3 luni pentru fiecare an lucrat in conditii deosebite de munca;
- b) 6 luni pentru fiecare an lucrat in conditii speciale de munca.

(2) Constituie perioade asimilate si perioada suplimentara la vechimea in munca acordata in baza legislatiei anterioare datei de 1 aprilie 2001 pentru perioadele realizate in grupa I, a II-a, precum si perioada suplimentara acordata pentru stagiu de cotizare realizat in conditii speciale si conditii deosebite de munca dupa data de 1 aprilie 2001 si pana la data intrarii in vigoare a prezentei legi.

b) a urmat cursurile de zi ale invatamantului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normala a studiilor respective, ori a unui ciclu de studii universitare, cu conditia absolvirii acestora/acestui cu diploma, diploma de licenta, diploma de master sau diploma de doctor, dupa caz;

- c) a satisfacut serviciul militar ca militar in termen sau militar cu termen redus, a fost concentrat, mobilizat sau in prizonierat;
- d) a beneficiat, in perioada 1 aprilie 2001 - 1 ianuarie 2006 de indemnizatii de asigurari sociale, acordate potrivit legii;

e) a beneficiat, incepand cu data de 1 ianuarie 2005, de concediu pentru incapacitate temporara de munca cauzata de accident de munca si boli profesionale;

f) a beneficiat, incepand cu data de

1 ianuarie 2006, de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu handicap, de pana la 3 ani;

g) are recunoscuta vechime in munca in baza prevederilor Decretului-lege nr. 118/1990 privind accordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurata cu incepere de la 6 martie 1945, precum si celor deportate in strainatate ori constituite in prizonieri, reproducti, cu modificarile si completarile ulterioare;

h) a realizat perioade necontributive care au constituit vechime in munca in baza legislatiei in vigoare pana la data de 1 aprilie 2001.

(2) Asiguratii care au absolvit mai multe institutii de invatamant superior, sau, dupa caz, mai multe cicluri de studii universitare de acelasi nivel conform prevederilor alin. (1) lit. b) beneficiaza de asimilarea, ca stagiu de cotizare, a unei singure perioade de studii de acelasi nivel, la alegere.

(3) Perioadele prevazute la alin. (1) se valorifica ca perioada asimilata numai in situatia in care aceste perioade nu se suprapun cu stagii de cotizare realizate in conditiile prezentei legi.

(4) Perioadele asimilate prevazute la alin. (1) se valorifica pentru obtinerea unei categorii de pensie in conditiile prevazute de prezenta lege.

Art. 15 - (1) Pentru perioadele ulterioare datei intrarii in vigoare a prezentei legi, care reprezinta, conform legii, stagiu de cotizare realizat in conditii deosebite sau in conditii speciale se acorda perioade suplimentare, care constituie perioade asimilate, dupa cum urmeaza:

- a) 3 luni pentru fiecare an lucrat in conditii deosebite de munca;
- b) 6 luni pentru fiecare an lucrat in conditii speciale de munca.

(2) Constituie perioade asimilate si perioada suplimentara la vechimea in munca acordata in baza legislatiei anterioare datei de 1 aprilie 2001 pentru perioadele realizate in grupa I, a II-a, precum si perioada suplimentara acordata pentru stagiu de cotizare realizat in conditii speciale si conditii deosebite de munca dupa data de 1 aprilie 2001 si pana la data intrarii in vigoare a prezentei legi.



(3) Constituie perioade asimilate si alte perioade suplimentare la vechimea in munca acordate in baza legislatiei anterioare datei de 1 aprilie 2001.

(4) Perioadele asimilate prevazute la alin. (1) – (3) se valorifica pentru obtinerea unei categorii de pensie in conditiile prevazute de prezena lege.

Art. 16 - (1) Constituie stagiu de cotizare perioade de timp pentru care asiguratii datoreaza si platesc contributii de asigurari sociale in sistemul public de pensii din Romania,

precum si in alte tari, in conditiile stabilite prin instrumente juridice cu caracter international la care Romania este parte.

(2) La stabilirea prestatiilor de asigurari sociale se iau in considerare stagile de cotizare realizate in sistemul public de pensii din Romania, precum si perioadele de asigurare realizate sau recunoscute conform legislatiei altor tari, in conditiile reglementate prin instrumente juridice cu caracter international la care Romania este parte.

(3) In sistemul public de pensii, obligatiile si prestatiile de asigurari sociale se achita in moneda nationala.

(4) In cazul drepturilor salariale sau veniturilor asigurate, stabilite in moneda altor tari pe teritoriul Romaniei, contributiile se platesc in lei la cursul de schimb valutar comunicat de Banca Nationala a Romaniei din data stabilita pentru plata acestor drepturi.

TITLUL II

Bugetul asigurarilor sociale de stat

Art. 17 - (1) Bugetul asigurarilor sociale de stat cuprinde veniturile si cheltuielile sistemului public de pensii.

(2) CNPP inainteaza anual Ministerului Muncii si Justitiei Sociale propunerile pentru elaborarea proiectului legii bugetului asigurarilor sociale de stat pentru partea de cheltuieli.

(3) CNPP are calitatea de creditor bugetar numai pentru veniturile bugetare pe care le administreaza, reprezentand contributii de asigurari sociale datorate de persoanele fizice asigurate pe baza de contract de asigurare facultativa, precum si alte venituri ale bugetului asigurarilor sociale de stat, conform legii.

(4) CNPP si unitatile din subordinea acesta efectueaza cheltuieli in limita aprobata prin buget si a creditelor bugetare deschise, in conditiile legii.

(5) In situatia in care legea bugetului asigurarilor sociale de stat nu a fost adoptata cu cel putin 3 zile inainte de expirarea exercitiului bugetar, se aplica in continuare prevederile bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul precedent, pana la adoptarea noului buget.

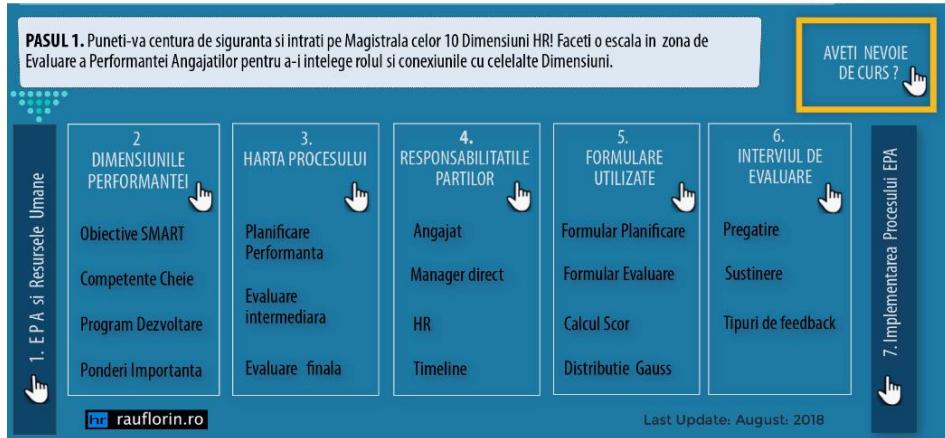
Art. 18 - Veniturile bugetului asigurarilor sociale de stat provin din:

- a) contributii de asigurari sociale, dobanzi si penalitati de intarziere, precum si din alte venituri, potrivit legii;
- b) sume alocate de la bugetul de stat pentru echilibrarea bugetului asigurarilor sociale de stat, care se aproba prin legile bugetare anuale;
- c) comisioane achitate CNPP de catre administratorii fondurilor de pensii administrate privat, datorate pentru operatiunile administrative si financiare efectuate in procedurile de evidenta si colectare a contributiilor de asigurari sociale datorate acestor fonduri, conform prevederilor Legii nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma  modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



asigurarilor sociale de stat acopera contravalorearea prestatilor de asigurari sociale din sistemul public de pensii, cheltuielile privind organizarea si functionarea sistemului public de pensii, finantarea unor investitii proprii, alte cheltuieli prevazute de lege.

(2) Din veniturile bugetului asigurarilor sociale de stat se preleva anual pana la 3% pentru constituirea unui fond de rezerva.

(3) Fondul de rezerva cumulat nu poate depasi nivelul cheltuielilor prevazute pentru anul bugetar respectiv.

(4) Fondul de rezerva se utilizeaza pentru acoperirea prestatilor de asigurari sociale in situatii temeinic motivate sau a altor cheltuieli ale sistemului public de pensii, aprobat prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat.

(5) Fondul de rezerva se constituie in anii in care bugetul asigurarilor sociale de stat nu primeste sume pentru echilibrare, potrivit art. 18 lit. b), si numai dupa acoperirea deficitelor din anii precedenti ale bugetului asigurarilor sociale de stat.

Art. 21 - (1) Pentru asiguratii sistemului public de pensii, cu exceptia acelora care au incheiat contracte de asigurare facultativa, Agentia Nationala de Administrare Fisicala, denumita in continuare ANAF, are obligatia de a transmite CNPP informatiile necesare stabilirii, in sistemul public de pensii, a stagiului de cotizare realizat si a punctajului lunar, in vederea acordarii prestatilor de asigurari sociale prevazute de prezenta lege. Informatiile necesare cuprind cel putin evidenta obligatiilor la bugetul asigurarilor sociale de stat datorate si platite de angajatori si/sau de asigurati, precum si eventualele rectificari ale declaratiilor de asigurare.

(2) Procedura de transmitere a informatiilor prevazute la alin.(1), precum si alte elemente necesare se stabilesc prin protocol incheiat intre ANAF si CNPP.

(3) Institutiile prevazute la alin. (1) isi acorda reciproc si gratuit accesul la informatiile referitoare la declararea/achitarea contributiilor de asigurari sociale din bazele de date pe care le au in administrare.

(4) Anual, dupa depunerea declaratiilor fiscale, ANAF transmite CNPP veniturile realizate de persoanele fizice, altele decat cele care realizeaza venituri din salarii sau asimilate salariilor.

Art. 22 - (1) Excedentele anuale ale bugetului asigurarilor sociale de stat pot fi utilizate in anul urmator, potrivit destintatiilor aprobat prin lege, dupa regularizarea cu bugetul de stat, in limita sumelor primite de acesta, potrivit prevederilor art. 18 lit. b).

(2) Eventualul deficit curent al bugetului asigurarilor sociale de stat se acopera din fondul de rezerva.

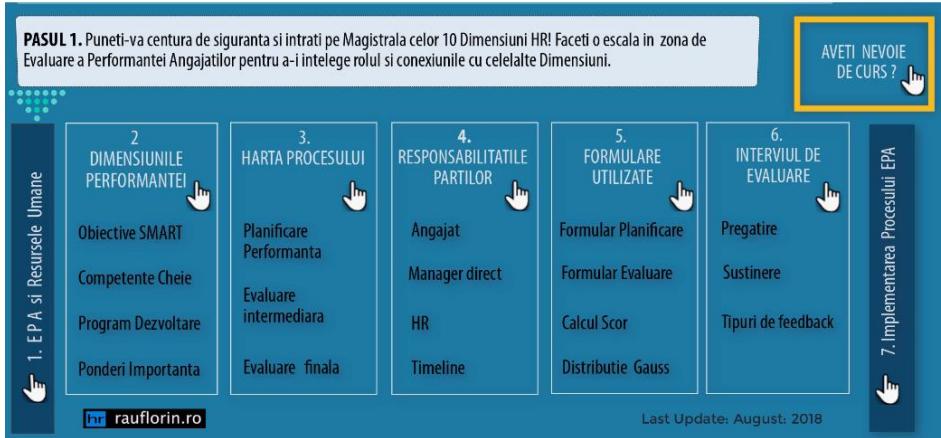
Art. 19 -
Comisionul prevazut la art. 18 lit. c) reprezinta o cota procentuala de 0,5% aplicata lunar asupra sumei totale ce face obiectul operatiunii financiare efectuata pentru fiecare fond de pensii administrat privat.

Art. 20 - (1)
Cheltuielile bugetului

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma  modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



PASUL 1. Puneti-vă centura de siguranță și intrati pe Magistrala celor 10 Dimensiuni HR! Faceti o escala în zona de Evaluare a Performantei Angajatilor pentru a-i înțelege rolul și conexiunile cu celelalte Dimensiuni.

AVENT NEVOIE DE CURS ? 

1. EPA si Resursele Umane

2. DIMENSIUNILE PERFORMANTEI 

- Obiective SMART
- Competente Cheie
- Program Dezvoltare
- Ponderi Importanta

3. HARTA PROCESULUI 

- Planificare Performanta
- Evaluare intermediara
- Evaluare finala

4. RESPONSABILITATELE PARTILOR 

- Angajat
- Manager direct
- HR
- Timeline

5. FORMULARE UTILIZATE 

- Formular Planificare
- Formular Evaluare
- Calcul Scor
- Distributie Gauss

6. INTERVIUUL DE EVALUARE 

- Pregatire
- Sustinere
- Tipuri de feedback

Last Update: August 2018

7. Implementarea Procesului EPA 

(3) Deficitul din anii precedenti si din anul curent al bugetului asigurarilor sociale de stat ramas dupa utilizarea fondului de rezerva se finanteaza din disponibilitatile contului curent general al Trezoreriei Statului.

Art. 23 - Disponibilitatile

banesti ale bugetului asigurarilor sociale de stat sunt purtatoare de dobanzi, nivelul dobanzilor stabilindu-se prin conventii incheiate de CNPP cu Trezoreria Statului.

Art. 24 - In mod exceptional, in situatii motivate, pentru acoperirea deficitului bugetului asigurarilor sociale de stat, dupa epuizarea fondului de rezerva, veniturile bugetului asigurarilor sociale de stat se completeaza cu sume care se aloca de la bugetul de stat.

TITLUL III Contributia de asigurari sociale

Art. 25 - (1) Contribuabilii la sistemul public de pensii, sunt cei care datoreaza si platesc, dupa caz, contributia de asigurari sociale, respectiv:

- a) persoanele fizice care realizeaza venituri din salarii sau asimilate salariilor, definite conform Codului fiscal;
- b) persoanele fizice care realizeaza venituri din activitati independente, definite conform Codului fiscal;
- c) persoanele fizice care realizeaza venituri din drepturi de proprietate intelectuala, definite conform Codului fiscal;
- d) persoanele fizice care beneficiaza de drepturi banesti lunare ce se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj, in conditiile legii;
- e) persoanele fizice care beneficiaza de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate;
- f) persoanele juridice si fizice care au calitatea de angajatori, precum si entitatile asimilate angajatorilor.

(2) Sunt contribuabili ai sistemului public de pensii si persoanele fizice care sunt asigurate, conform prezentei legi, pe baza contractului de asigurare facultativa.

(3) Cotele contributiilor de asigurari sociale sunt urmatoarele:

- a) 25 %, in situatia persoanelor fizice prevazute la alin. (1) lit. a) – e) care datoreaza contributia de asigurari sociale sau pentru care exista obligatia platii contributiei de asigurari sociale, conform prevederilor Codului fiscal;
- b) 4%, datorata de catre persoanele fizice si juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, in cazul conditiilor deosebite de munca;
- c) 8% datorata de catre persoanele fizice si juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, in cazul conditiilor speciale de munca.



(4) In cota contributiei de asigurari sociale prevazute la alin. (3) lit. a) este inclusa si cota de contributie aferenta fondurilor de pensii administrate privat,

prevazuta de Legea nr. 411/2004, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare .

Art. 26 - Conditii de munca in care se desfasoara activitatea asiguratilor din sistemul public de pensii pot fi normale, deosebite si speciale.

Art. 27 - Sunt incadrate in conditii deosebite, locurile de munca stabilite in baza criteriilor si metodologiei prevazute de legislatia in vigoare la data incadrarii acestora.

Art. 28 - (1) In sensul prezentei legi, locurile de munca in conditii speciale sunt cele din:

- a) unitatile miniere, pentru personalul care isi desfasoara activitatea in subteran cel putin 50% din timpul normal de munca in luna respectiva;
- b) activitatatile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele I si II de expunere la radiatii;
- c) aviatia civila, pentru personalul navigant prevazut in anexa nr. 1;
- d) activitatatile si unitatile prevazute in anexele nr. 2 si 3;
- e) activitatea artistica desfasurata in profesiile prevazute in anexa nr. 4.

(2) Alte locuri de munca in conditii speciale decat cele prevazute la alin. (1) pot fi stabilite prin lege.

(3) Metodologia si criteriile de incadrare a locurilor de munca in conditii speciale se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

(4) Periodic, din 5 in 5 ani, locurile de munca in conditii speciale de munca prevazute la alin. (1) lit. d) sunt supuse procedurii de reevaluare a incadrarii in conditii speciale, stabilita prin hotarare a Guvernului.

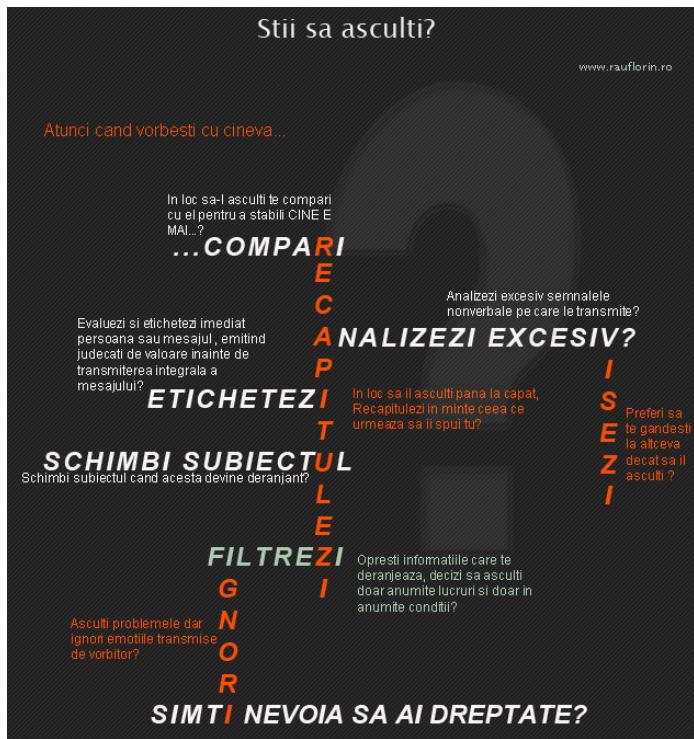
(5) Perioada pana la care se face reinnoirea avizului de incadrare a locurilor de munca in conditii speciale constituie stagiu de cotizare in conditii speciale de munca, pentru care angajatorii datoreaza si platesc, cota de contributie de asigurari sociale pentru conditii speciale de munca.

(6) Constituie stagiu de cotizare realizat in conditii speciale de munca si perioadele in care un asigurat care isi desfasoara activitatea in conditii speciale de munca se afla in concediu pentru incapacitate temporara de munca si/sau in concediu de odihna, daca cel putin in ziua premergatoare concediului a lucrat in locuri de munca incadrate in astfel de conditii de munca si pentru care angajatorii datoreaza si platesc contributia de asigurari sociale.

Art. 29 - In situatia contractului de asigurare facultativa contributia de asigurari sociale se datoreaza de la data incheierii acestuia, in cota prevazuta la art. 25 alin. (3) lit. a).

Art. 30 - (1) Plata contributiei de asigurari sociale datorate de asiguratii prevazuti la art. 6 alin. (2) se face lunar de catre acestia sau, in numele lor, de catre orice alta persoana, in contul casei teritoriale de pensii la care sunt asigurati, in baza contractului de asigurare.

(2) Plata contributiei de asigurari sociale, in cazul asiguratilor prevazuti la art. 6 alin. (2), se poate face si anticipat, pentru perioada de pana la sfarsitul anului calendaristic. In aceste situatii, stagiu de cotizare este corespunzator timpului efectiv parcurs in interiorul perioadei pentru care s-a efectuat plata.



cu exceptia acelora care sunt asigurati in baza contractului de asigurare facultativa, este prevazuta de Codul fiscal.

(2) Baza lunara de calcul a contributiei de asigurari sociale, in cazul persoanelor juridice si fizice care au calitatea de angajatori, precum si al entitatilor assimilate angajatorilor, este prevazuta de Codul fiscal.

Art. 33 - (1) Baza lunara de calcul a contributiei de asigurari sociale pentru asigurati prevazuti la art. 6 alin. (2) o constituie venitul lunar asigurat inscris in contractul de asigurare facultativa, care nu poate fi mai mic decat castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat.

(2) Baza lunara de calcul a contributiei de asigurari sociale pentru asigurati prevazuti la art. 6 alin. (3) o constituie cel putin castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat in vigoare la data incheierii contractului de asigurare facultativa.

Art. 34 - (1) Nu se datoreaza contributie de asigurari sociale asupra sumelor expres exceptate de Codul fiscal.

(2) Sumele asupra carora nu se datoreaza contributia de asigurari sociale nu se iau in considerare la stabilirea prestatilor din sistemul public de pensii.

Art. 35 - (1) Contributia de asigurari sociale prevazuta de lege pentru persoanele fizice care au calitatea de angajati sau pentru care exista obligatia platii contributiei de asigurari sociale conform Codului fiscal, se plateste lunar de catre angajator impreuna cu contributia de asigurari sociale pe care acesta o datoreaza, dupa caz, in calitate de contribuabil, bugetului asigurarilor sociale de stat.

(2) Contributia la fondul de pensii administrat privat, care este parte din contributia de asigurari sociale prevazuta pentru persoanele fizice care au calitatea de angajati sau pentru care exista obligatia platii contributiei de asigurari sociale, datorata la sistemul public de pensii, se transmite de CNPP fondurilor de pensii administrate privat.

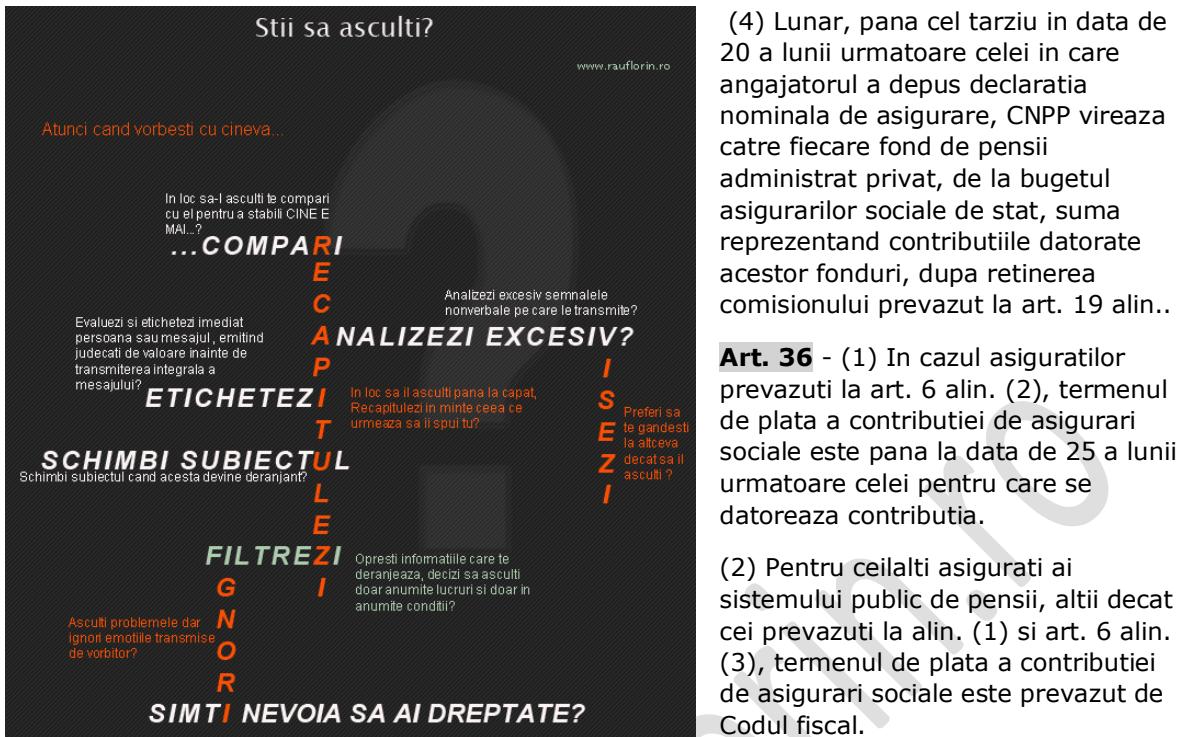
(3) Lunar, pana cel tarziu in data de 20 a lunii urmatoare celei in care platitorii au depus declaratia nominala de asigurare, CNPP transmite fiecarui administrator lista nominala de virare a sumelor catre fondul de pensii pe care acesta il administreaza.

Art. 31 - (1) Plata contributiei de asigurari sociale datorate de asigurati prevazuti la art. 6 alin. (3) se efectueaza intr-o singura transa sau esalonat, in transe lunare, in termen de un an de la data incheierii contractului de asigurare facultativa.

(2) Contractul de asigurare facultativa incheiat conform prevederilor art. 6 alin.(3) isi inceteaza aplicabilitatea la data la care contributia de asigurari sociale datorata in baza acestuia este achitata in intregime.

(3) In situatia in care la expirarea termenului de un an, prevazut la alin. (1), contributia de asigurari sociale datorata nu este achitata in intregime, stagiul de cotizare se constituie corespunzator platii efectuate.

Art. 32 - (1) Baza lunara de calcul a contributiei de asigurari sociale, in cazul asiguratilor sistemului public de pensii, stagiu de cotizare se constituie



(4) Lunar, pana cel tarziu in data de 20 a lunii urmatoare celei in care angajatorul a depus declaratia nominala de asigurare, CNPP vireaza catre fiecare fond de pensii administrat privat, de la bugetul asigurarilor sociale de stat, suma reprezentand contributiile datorate acestor fonduri, dupa retinerea comisionului prevazut la art. 19 alin..

Art. 36 - (1) In cazul asiguratilor prevazuti la art. 6 alin. (2), termenul de plata a contributiei de asigurari sociale este pana la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza contributia.

(2) Pentru ceilalți asigurați ai sistemului public de pensii, altii decat cei prevazuti la alin. (1) si art. 6 alin. (3), termenul de plata a contributiei de asigurari sociale este prevazut de Codul fiscal.

Art. 37 - Activitatea privind administrarea creantelor provenind din contributii de asigurari sociale, datorate de persoane fizice, contribuabili ai sistemului public de pensii, cu exceptia celor prevazute la art. 6 alin. (2) si (3), si de persoane fizice sau juridice care au calitatea de angajator sau entitatile asimilate angajatorilor, precum si constatarea si sanctionarea contraventilor, se realizeaza de organul fiscal central, in baza prevederilor Codului de procedura fiscala.

Art. 38 - Pentru persoanele prevazute la art. 6 alin. (2) si (3) activitatea de colectare a contributiilor de asigurari sociale se realizeaza de CNPP, prin casele teritoriale de pensii.

Art. 39 – (1) In situatia asiguratilor prevazuti la art. 6 alin. (2), plata cu intarziere a contributiei de asigurari sociale genereaza obligatia de plata a unor dobanzi si penalitati de intarziere, conform reglementarilor legale in materie. Cotele dobanzilor si penalitatilor de intarziere sunt cele stabilite prin Codul de procedura fiscala.

(2) Sumele reprezentand dobanzi si penalitati de intarziere se fac venit la bugetul asigurarilor sociale de stat si se calculeaza conform reglementarilor legale in materie.

(3) Calculul dobanzilor si penalitatilor de intarziere se efectueaza de catre casa teritoriala de pensii, competenta conform legii.

Art. 40 – (1) In sistemul public de pensii stagiul de cotizare se constituie din insumarea perioadelor pentru care s-a datorat si platit contributia la bugetul asigurarilor sociale de stat de catre asigurat si, dupa caz, de catre angajator.

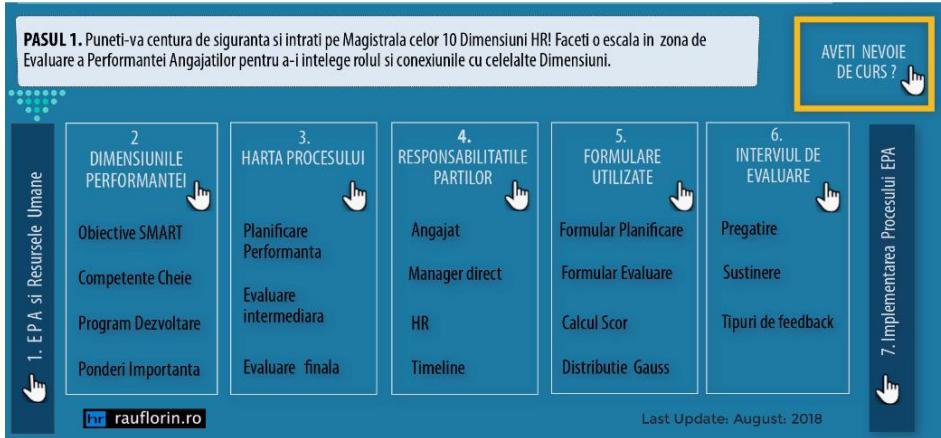
(2) In situatia asiguratilor prevazuti la art. 6 alin. (1) pct. IV care au depus declaratia individuala de asigurare, daca la definitivarea anului fiscal se constata ca venitul net/brut anual realizat la sfarsitul anului este mai mic decat suma reprezentand 12 salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata si acestia au platit contributie de asigurari sociale, stagiul de cotizare se determina prin raportarea venitului la care s-a achitat contributia de asigurari sociale la salariul minim brut pe tara garantat in plata.

(3) In situatia persoanelor prevazute la art. 6 alin. (2), asigurate pe baza contractului de asigurare facultativa, stagiul de cotizare se constituie din insumarea perioadelor pentru care s-a datorat si platit, conform legii, contributie de asigurari sociale, inclusiv dobanzile si penalitatile de intarziere aferente.

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma  modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



The interactive map displays the following sections:

- PASUL 1.** Puneti-vă centura de siguranță și intrati pe Magistrala celor 10 Dimensiuni HR! Faceti o escala în zona de Evaluare a Performantei Angajatilor pentru a-i înțelege rolul și conexiunile cu celelalte Dimensiuni.
- AVETI NEVOIE DE CURS?** 
- 1. EPA si Resursele Umane**
- 2. DIMENSIUNILE PERFORMANTEI** 
- Obiective SMART
- Competente Cheie
- Program Dezvoltare
- Ponderi Importanta
- 3. HARTA PROCESULUI** 
- Planificare Performanta
- Evaluare intermediara
- Evaluare finala
- 4. RESPONSABILITATELE PARTILOR** 
- Angajat
- Manager direct
- HR
- Timeline
- 5. FORMULARE UTILIZATE** 
- Formular Planificare
- Formular Evaluare
- Calcul Scor
- Distributie Gauss
- 6. INTERVIUUL DE EVALUARE** 
- Pregatire
- Sustinere
- Tipuri de feedback
- 7. Implementarea Procesului EPA** 

Last Update: August 2018

(4) Dobanzile si penalitatile de intarziere datorate de persoanele prevazute la alin. (3) se incaseaza de catre casa teritoriala de pensii competenta.

Art. 41 - (1) Contractul de asigurare facultativa prevazut la art. 6 alin. (2) poate fi

reziliat la initiativa oricareia dintre parti, conform clauzelor prevazute in contract.

(2) Contractul de asigurare facultativa prevazut la art. 6 alin. (2) se reziliaza, din initiativa casei teritoriale de pensii, in cazul neplatii contributiei de asigurari sociale pentru o perioada de 3 luni consecutive.

(3) Rezilierea contractului de asigurare facultativa potrivit alin.(2) se face incepand cu data de intai a lunii urmatoare celei pentru care s-a platit contributia de asigurari sociale.

(4) In cazul rezilierii contractului de asigurare facultativa, contributiile de asigurari sociale achitate nu se restituie, iar stagiul de cotizare astfel realizat se determina prin raportarea sumelor platite la cota de contributie de asigurari sociale aplicata asupra castigului salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat.

Art. 42 - (1) Contractul de asigurare facultativa inceteaza de drept la data decesului asiguratului.

(2) Eventualele sume neachitate pana la data decesului, reprezentand contributii de asigurari sociale si, dupa caz, dobanzi si penalitati, nu se mai urmaresc.

Stagiul de cotizare se constituie numai din perioadele pentru care s-au platit sumele reprezentand contributia de asigurari sociale si, dupa caz, dobanzile si penalitatile calculate.

(3) In situatiile in care, conform prevederilor art. 30 alin. (2), sunt efectuate plati anticipate pentru perioade ulterioare datei decesului, sumele platite pentru aceste perioade, reprezentand contributie de asigurari sociale, se restituie, la cerere, persoanelor prevazute la art. 129 alin. (1).

(4) In situatiile prevazute la alin. (3), constituie stagiul de cotizare perioada pentru care s-a platit contributia de asigurari sociale pana la data decesului.

Art. 43 – In sistemul public de pensii stagiul de cotizare realizat de asigurati, precum si perioadele asimilate se determina in ani, luni si zile calendaristice.

Art. 44 – Stagiul de cotizare se certifica, la cererea asiguratului sistemului public de pensii, de catre CNPP/casele teritoriale de pensii.

TITLUL IV Prestatii de asigurari sociale

Art. 45 – In sistemul public de pensii se acorda urmatoarele categorii de prestatii de asigurari sociale:

- a) pensii;
- b) alte prestatii de asigurari sociale

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro

The interactive map shows the following sections:

- PASUL 1.** Puneti-va centura de siguranta si intrati pe Magistrala celor 10 Dimensiuni HRI. Faceti o escala in zona de Evaluare a Performantei Angajatilor pentru a-i intelege rolul si conexiunile cu celelalte Dimensiuni.
- 1. EPA si Resursele Umane**
- 2. DIMENSIUNILE PERFORMANTEI**
 - Obiective SMART
 - Competente Cheie
 - Program Dezvoltare
 - Ponderi Importanta
- 3. HARTA PROCESULUI**
 - Planificare Performanta
 - Evaluare intermedia
 - Evaluare finala
- 4. RESPONSABILITATELE PARTILOR**
 - Angajat
 - Manager direct
 - HR
 - Timeline
- 5. FORMULARE UTILIZATE**
 - Formular Planificare
 - Formular Evaluare
 - Calcul Scor
 - Distributie Gauss
- 6. INTERVIU DE EVALUARE**
 - Pregatire
 - Sustinere
 - Tipuri de feedback
- 7. Implementarea Procesului EPA**

A yellow box highlights the "AVETI NEVOIE DE CURS?" button in the top right corner.

CAPITOLUL I Pensii

Art. 46 – (1)

Persoanele care indeplinesc conditiile de pensionare prevazute de prezenta lege, pot beneficia de una dintre urmatoarele categorii de pensii acordate de sistemul public de pensii:

- a) pensia pentru limita de varsta;

b) pensia anticipata;

c) pensia de invaliditate;

d) pensia de urmas.

(2) In sistemul public de pensii o persoana poate beneficia de o singura categorie de pensie dintr-o cea prevazuta la alin. (1).

SECTIUNEA 1 Pensia pentru limita de varsta

Art. 47 – Pensia pentru limita de varsta se cucine persoanelor care indeplinesc, cumulativ, la data pensionarii, conditiile privind varsta standard de pensionare si stagiu minim de cotizare prevazute de prezenta lege.

Art. 48 - (1) Varsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru barbati si 63 de ani pentru femei. Atingerea acestei varste se realizeaza prin cresterea varstelor standard de pensionare, conform esalonarii prevazute in anexa nr. 5.

(2) Stagiul minim de cotizare este de 15 ani, atat pentru femei, cat si pentru barbati.

(3) Stagiul complet de cotizare, care cuprinde si perioadele asimilate, este de 35 de ani, atat pentru femei, cat si pentru barbati. Atingerea acestui stagiu se realizeaza prin cresterea stagiu complet de cotizare, conform esalonarii prevazute in anexa nr. 5.

(4) In perioada esalonarii varstelor standard de pensionare, femeile pot opta pentru pensionare la imbinarea varstei de 63 de ani sau la varsta standard de pensionare prevazuta in anexa nr.5.

(5) In situatia femeilor care opteaza pentru pensionare inainte de imbinarea varstei de 63 de ani potrivit alin.(4), varstele prevazute in anexa nr.5 sunt varste standard de pensionare.

Art. 49 - (1) Persoanele care au realizat stagiu complet de cotizare au dreptul la pensie pentru limita de varsta, cu reducerea varstelor standard de pensionare, dupa cum urmeaza:

- a) conform tabelului nr. 1, in situatia persoanelor care au realizat stagii de cotizare in conditii deosebite de munca;

Tabelul nr. 1

Stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite (ani împliniți)	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:	
	Ani	Luni
6	1	-
8	1	6
10	2	-
12	2	6
14	3	-
16	3	6
18	4	-
20	4	6
22	5	-
24	5	6
26	6	-
28	6	6
30	7	-

Stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite (ani împliniți)	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:	
	Ani	Luni
32	7	6
35	8	-

b) conform tabelului nr. 2, in situatia persoanelor care au realizat stagii de cotizare in grupa I de munca, potrivit legislatiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, precum si in situatia celor care au realizat stagii de cotizare in locurile de munca incadrate in conditii speciale prevazute la art. 28 alin. (1);

Tabelul nr. 2

Stagiul de cotizare realizat in grupa I de muncă și condiții speciale (ani împliniți)	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:	
	Ani	Luni
2	1	-
3	1	6
4	2	-
5	2	6
6	3	-
7	3	6
8	4	-
9	4	6
10	5	-
11	5	6
12	6	-
13	6	6
14	7	-
15	7	6
16	8	-
17	8	6
18	9	-
19	9	6
20	10	-
21	10	6
22	11	-
23	11	6
24 de ani și peste	12	-

(2) Persoanele care au realizat stagii de cotizare atat in sistemul public de pensii, cat si in sisteme neintegrate

acestuia beneficiaza de reducerea varstelor standard de pensionare, in conditiile prevazute la alin. (1) lit. a) si b), numai pentru stagiile de cotizare realizate in sistemul public de pensii.

Art. 50 - (1) Fac exceptie de la prevederile art. 49 alin. (1) lit. b) persoanele care au realizat un stagiu de cotizare de cel putin:

- a) 20 de ani in locurile de munca prevazute la art. 28 alin. (1) lit. a) pentru care reducerea varstei standard de pensionare este de 20 de ani;
- b) 20 de ani in locurile de munca prevazute la art. 28 alin. (1) lit. e) pentru care reducerea varstei standard de pensionare este de 20 de ani;
- c) 25 de ani in locurile de munca prevazute la art. 28 alin. (1) lit. c), d), f) si g) pentru care reducerea varstei standard de pensionare este de 13 ani.

(2) Varsta standard de pensionare redusa potrivit prevederilor alin. (1) nu poate fi mai mica de:

- a) 45 de ani, in cazul persoanelor prevazute la alin.(1) lit.a);
- b) 50 de ani, in cazul persoanelor prevazute la alin.(1) lit.b), cu exceptia balerinelor si acrobatilor pentru care varsta de pensionare nu poate fi mai mica de 43 de ani pentru femei si 45 de ani pentru barbati;
- c) 50 de ani pentru femei si 52 de ani pentru barbati, in cazul persoanelor prevazute la alin.(1) lit. c).

(3) Stagiul complet de cotizare este de:

- a) 20 de ani pentru persoanele care au realizat cel putin 20 de ani in locuri de munca prevazute la art. 28 alin. (1) lit. a);
- b) 25 de ani pentru persoanele care au realizat cel putin 20 de ani in locuri de munca prevazute la art. 28 alin. (1) lit. e);
- c) 25 de ani pentru persoanele care au realizat cel putin 25 de ani in locurile de munca prevazute la art. 28 alin. (1) lit. c), d), f) si g).

Art. 51 - (1) Fac exceptie de la prevederile art. 49 alin. (1) lit. b) si persoanele care au realizat un stagiu de cotizare de cel putin 15 ani in zona I de expunere la radiatii sau de cel putin 17 ani in zona a II-a de expunere la radiatii, in locurile de munca prevazute la art. 28 alin. (1) lit. b).

(2) Persoanele prevazute la alin. (1) beneficiaza de pensie pentru limita de varsta indiferent de varsta.

(3) Pentru persoanele prevazute la alin. (1), stagiu complet de cotizare este de 15 ani, in cazul celor care au desfasurat activitate in zona I de expunere la radiatii, respectiv de 17 ani, in cazul celor care au desfasurat activitate in zona a II-a de expunere la radiatii.

Art. 52 - Persoanele care au realizat un stagiu de cotizare in conditi de handicap beneficiaza de reducerea varstelor standard de pensionare prevazute in anexa nr. 5, in functie de gradul de handicap, dovedit cu certificat de incadrare in grad si tip de handicap cu valabilitate permanenta, dupa cum urmeaza:



a) cu 15 ani, in situatia asiguratilor cu handicap grav, daca au realizat, in conditii de handicap grav,

cel putin stagiul minim de cotizare;

b) cu 10 ani, in situatia asiguratilor cu handicap accentuat, daca au realizat, in conditii de handicap accentuat, un stagiul de cotizare de cel putin 20 de ani;

c) cu 10 ani, in situatia asiguratilor cu handicap mediu, daca au realizat, in conditii de handicap mediu, stagiul complet de cotizare.

Art. 53 – Nevazatorii beneficiaza de pensie pentru limita de varsta, indiferent de varsta, daca au realizat ca nevazator cel putin 1/3 din stagiul complet de cotizare.

Art. 54 - (1) Fractiunea de an de stagiul de cotizare realizata in grupa I si/sau conditii speciale de munca, pentru care nu se acorda reducerea varstei standard de

pensionare conform prevederilor art. 49 alin. (1) lit. b), poate fi cumulata cu perioadele de stagiul de cotizare realizate in conditii deosebite de munca in vederea reducerii varstei standard de pensionare conform prevederilor art. 49 alin. (1) lit.a).

(2) Reducerile varstelor standard de pensionare acordate asiguratilor sistemului public de pensii, prevazute la art.49 si de alte acte normative cu caracter special, pot fi cumulate fara ca reducerea totala sa fie mai mare de 13 ani.

(3) Varstele de pensionare reduse in conditiile alin. (2) nu pot fi mai mici de 50 de ani pentru femei si de 52 de ani pentru barbati.

Art. 55 - (1) In situatia personalului aeronautic civil navigator profesionist din aviatia civila din Romania, prevederile art. 49 alin. (1) lit. b) se aplica numai in conditiile realizarii numarului minim de ore de zbor, salturi sau starturi aprobat prin Hotararea Guvernului nr. 581/2001 privind criteriile de incadrare a personalului navigator din aviatia civila in conditii speciale de munca.

(2) Activitatatile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele I si II de expunere la radiatii sunt cele aprobat prin Hotararea Guvernului nr. 583/2001 privind stabilirea criteriilor de incadrare a activitatilor de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare din zonele I si II de expunere la radiatii.

(3) Activitatatile din anexa nr. 2, avizate in conditii speciale de munca, realizate in unitatile din anexa nr. 3, se considera in conditii speciale de munca numai daca acestea se desfasoara pe durata programului normal de lucru dintr-o luna.

Art. 56 – (1) Femeile care au realizat stagiul minim de cotizare si care au nascut 3 copii si i-au crescut pana la varsta de 16 ani beneficiaza de reducerea cu 6 ani a varstei de pensionare prevazuta in anexa nr. 5.

(2) La reducerea prevazuta la alin. (1) se adauga cate un an in plus incepand cu al patrulea copil.

Art. 57 – (1) Persoanele care au depasit stagiul complet de cotizare prevazut in anexa nr. 5 cu cel putin 8 ani pot solicita pensie pentru limita de varsta cu cel mult 5 ani inaintea implinirii varstei standard de pensionare prevazuta in anexa nr.5.

(2) La stabilirea stagiului complet de cotizare potrivit alin.(1) se iau in considerare si perioadele asimilate prevazute la art. 14 alin.(1) lit. b) - h) si art 15.

Art. 58 – Reducerea varstei standard de pensionare prevazuta la art. 56 – 57 nu poate fi cumulata cu nicio alta reducere reglementata de prezenta lege sau de alte acte normative.

SECTIUNEA a 2-a Pensia anticipata



lit. d)-h) si art. 15.

(3) Cuantumul pensiei anticipate se stabileste din cantumul pensiei pentru limita de varsta, prin diminuarea acestuia in raport cu stagiul de cotizare realizat peste stagiul complet de cotizare prevazut in anexa nr. 5 si cu numarul de luni cu care s-a redus varsta standard de pensionare, conform tabelului nr. 3.

Tabelul nr. 3

Perioada de cotizare realizată peste stagiul complet de cotizare prevăzut în anexa nr.5	Procentul de diminuare pentru fiecare lună de anticipare (%)
până la un an	0,50
între un an și 2 ani	0,45
între 2 și 3 ani	0,40
între 3 și 4 ani	0,35
între 4 și 5 ani	0,30
între 5 și 6 ani	0,25
între 6 și 7 ani	0,20
între 7 și 8 ani	0,15

Art.60 - La acordarea pensiei anticipate, reducerea varstei standard de pensionare prevazute la art. 59 alin. (1) nu poate fi cumulata cu nicio alta reducere reglementata de prezenta lege sau de alte acte normative.

Art. 61 – (1) La data indeplinirii conditiilor pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta, pensia anticipata se transforma in pensie pentru limita de varsta si se recalculeaza prin eliminarea diminuarii si, dupa caz, prin adaugarea eventualelor stagii de cotizare realizate in perioada de anticipare si/sau a stagiului asimilat prevazut la art. 14 alin. (1) lit. a) – c)

(2) Beneficiarul unei pensii anticipate nu poate opta pentru pensie de invaliditate in situatia pierderii capacitatii de munca.

SECTIUNEA a 3-a Pensia de invaliditate

Art.62 - (1) Pensia de invaliditate se cuvine persoanelor care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

- nu au implinit varsta standard de pensionare prevazuta in anexa nr. 5;
- au realizat, la data solicitarii pensiei de invaliditate, stagiul minim de cotizare de 15 ani;



c) si-au pierdut total sau cel putin jumata din capacitatea de munca, din cauza:

i. accidentelor de munca si bolilor profesionale, conform legii;

ii. altor boli si accidente care nu au legatura cu munca.

(2) Persoanele care si-au pierdut total sau cel putin jumata din capacitatea de munca si marii mutilati, ca urmare a participarii la lupta pentru victoria Revolutiei din Decembrie 1989

ori in legatura cu evenimentele revolutionare din decembrie 1989, care erau cuprinsi intr-un sistem de asigurari sociale anterior datei ivirii invaliditatii, au dreptul la pensie de invaliditate in aceleasi conditii in care se acorda pensia de invaliditate persoanelor care au suferit accidente de munca.

Art.63 – (1) Conform criteriilor de evaluare, in raport cu gradul de reducere a capacitatii de munca, invaliditatea este:

a) de gradul I, caracterizata de deficiența funcțională grava, capacitate de munca si autoservire diminuata;

b) de gradul II, caracterizata de deficiența funcțională accentuata, capacitate de munca diminuata si capacitate de autoservire pastrata;

c) de gradul III, caracterizata de deficiența funcțională medie, capacitate de munca diminuata si capacitatea de autoservire pastrata;

(2) Pentru orice grad de invaliditate prevazut la alin. (1), in functie de natura afectarii capacitatii de munca si tipul raportului de munca, capacitatea de munca poate fi considerata pastrata pentru anumite activitati profesionale.

Art. 64 - (1) Criteriile si normele pe baza carora se face incadrarea in gradele I, II si III de invaliditate se stabilesc prin hotarare a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, cu avizul Ministerului Sanatatii.

(2) CNPP, prin intermediul Institutului National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca, denumit in continuare INEMRCM, organizeaza, indruma si controleaza activitatea de expertiza medicala si recuperare a capacitatii de munca.

Art. 65 - (1) Evaluarea capacitatii de munca, in vederea stabilirii gradului de invaliditate, se face, la cerere, pana la data implinirii varstei standard de pensionare prevazuta in anexa nr.5, de catre medicul specializat in expertiza medicala a capacitatii de munca din cadrul INEMRCM, denumit in continuare medic expert al asigurarilor sociale.

(2) Pentru evaluarea capacitatii de munca, cererea si documentele medicale ale solicitantului se depun la cabinetul de expertiza medicala a capacitatii de munca din subordinea INEMRCM, in functie de domiciliul solicitantului.

(3) In functie de evolutia indicatorilor statistici privind invaliditatea, la nivelul caselor teritoriale de pensii, presedintele CNPP poate dispune, prin ordin, ca incadrarea in grade de invaliditate sa se faca numai cu avizul INEMRCM.

(4) In urma examinarii clinice, a analizarii documentelor medicale prezentate si, dupa caz, a avizului INEMRCM, medicul expert al asigurarilor sociale completeaza raportul de expertiza medicala a capacitatii de munca si emite decizia medicala asupra capacitatii de munca.

(5) In situatia in care, pentru emiterea deciziei medicale prevazute la alin. (4), sunt necesare investigatii sau examinari de specialitate suplimentare, medicul expert al asigurarilor sociale propune, dupa caz, prelungirea duratei condeiului pentru incapacitate temporara de munca, in conditiile legii.



(6) Decizia medicala prevazuta la alin. (4) se emite in termen de 45 de zile de la data inregistrarii cererii si se comunica in termen de 10 zile de la emitire. In situatiile prevazute la alin. (5), termenul de emitire a deciziei medicale se prelungeste corespunzator.

(7) Decizia medicala asupra capacitatii de munca poate fi contestata, in termen de 30 de zile de la comunicare, la comisiile medicale regionale de contestatii.

(8) Comisiile medicale regionale de contestatii functioneaza in cadrul centrelor regionale de expertiza medicala a capacitatii de munca din subordinea INEMRCM.

(9) Pana la infiintarea centrelor regionale de expertiza medicala a capacitatii de munca, organizarea comisiilor medicale regionale de contestatii se face prin ordin al presedintelui CNPP.

(10) Contestatia prevazuta la alin. (7) se solutioneaza in termen de 45 de zile de la inregistrare. Decizia emisa in solutionarea contestatiei se comunica in termen de 10 zile de la data solutionarii.

(11) Decizii medicale ale comisiilor medicale regionale de contestatii date in solutionarea contestatiilor prevazute la alin. (7) pot fi atestate la Comisia Superioara de Expertiza Medicala a Capacitatii de Munca din cadrul INEMRCM in termen de 15 de zile de la comunicare.

(12) Contestatia prevazuta la alin. (11) se solutioneaza in termen de 45 de zile de la inregistrare prin decizie a Comisiei Superioare din cadrul INEMRCM, care este definitiva. Decizia emisa in solutionarea contestatiei se comunica in termen de 10 zile de la data solutionarii.

(13) Decizii medicale asupra capacitatii de munca necontestate in termen, raman definitive.

Art. 66 - In vederea efectuarii de investigatii si examinari de specialitate suplimentare, CNPP, prin INEMRCM, poate incheia contracte de prestari de servicii medicale cu unitati sanitare de specialitate, in conditiile legii.

Art. 67 - (1) La stabilirea pensiei de invaliditate se acorda un stagiu potential, determinat ca diferenta intre stagiu complet de cotizare prevazut in anexa nr. 5 si stagiu de cotizare realizat pana la data accordarii pensiei de invaliditate.

(2) Stagiul potential rezultat conform alin. (1) nu poate fi mai mare decat stagiu de cotizare pe care persoana l-ar fi putut realiza de la data accordarii pensiei de invaliditate pana la implinirea varstei standard de pensionare, prevazuta in anexa nr. 5, la care poate solicita pensie pentru limita de varsta.

Art. 68 - (1) Pensionarii de invaliditate incadrati in gradul I de invaliditate au dreptul, in afara pensiei, la o indemnizatie pentru insotitor, in quantum fix.

(2) Cuantumul indemnizatiei pentru insotitor reprezinta 50% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata.

(3) Indemnizatia pentru insotitor se suporta de la bugetul de stat.

(4) In cazul pensionarilor incadrati in gradul I de invaliditate care beneficiaza pensie de invaliditate in mai multe sisteme de asigurari sociale, indemnizatia pentru insotitor se acorda numai de catre ultimul sistem in care acestia au fost asigurati.

Art. 69 - (1) Pensionarii de invaliditate sunt supusi revizuirii medicale periodic, in functie de afectiune, la intervale cuprinse intre un an si 3 ani, pana la implinirea varstelor standard de pensionare, la termenele stabilite de medicul expert al asigurarilor sociale.

(2) Dupa fiecare revizuire medicala, medicul expert al asigurarilor sociale emite o noua decizie medicala asupra capacitatii de munca, prin care se stabileste, dupa caz:



a) mentinerea in acelasi grad de invaliditate;

b) incadrarea in alt grad de invaliditate;

c) redobandirea capacitatii de munca.

(3) Dreptul la pensie de invaliditate se modifica sau inceteaza incepand cu luna urmatoare celei in care s-a emis

decizia medicala asupra capacitatii de munca, emisa in urma revizuirii medicale.

(4) Persoanele incadrate in grad de invaliditate au obligatia sa se prezinte pentru revizuirea medicala la termenul stabilit si sa prezinte documentele medicale si rezultatele investigatiilor medicale solicitate de medicul expert al asigurarilor sociale.

(5) Revizuirea medicala se poate efectua oricand, atat la cererea pensionarilor, daca starea sanatatii lor s-a imbunatatit sau, dupa caz, s-a agravat, precum si din oficiu, ca urmare a convocarii justificate de catre medicul expert al asigurarilor sociale.

(6) Decizia medicala asupra capacitatii de munca emisa la revizuirea medicala urmeaza aceleasi proceduri de contestare si solutionare, conform prevederilor art. 65.

Art. 70 - (1) Nu mai sunt supusi revizuirii medicale pensionarii de invaliditate care:

a) prezinta invaliditati care afecteaza ireversibil capacitatea de munca;

b) au implinit varstele standard de pensionare prevazute de prezenta lege.

(2) Constatarea situatiilor prevazute la alin. (1) lit. a) se face de catre medicul expert al asigurarilor sociale, conform listei de afectiuni ireversibile prevazute in hotararea Guvernului pentru aprobarea criteriilor medicale pe baza carora se face incadrarea in grade de invaliditate.

(3) In cazul altor afectiuni ireversibile care nu se regasesc in lista prevazuta la alin.(2), constatarea situatiilor prevazute la alin. (1) lit. a) se face de catre medicul expert al asigurarilor sociale, numai cu avizul INEMRCM.

Art. 71 - (1) In vederea solutionarii cererii de incadrare in grad de invaliditate medicul expert al asigurarilor sociale poate solicita avizul INEMRCM.

(2) INEMRCM, centrele regionale de expertiza medicala a capacitatii de munca, precum si medicul expert al asigurarilor sociale pot convoca, pentru expertizare, persoanele incadrate in grad de invaliditate, precum si persoanele care solicita incadrarea in grade de invaliditate.

(3) Persoanele care solicita incadrarea in grad de invaliditate, precum si persoanele incadrate in grad de invaliditate, au obligatia de a se prezenta la convocarea prevazuta la alin. (2). Neprezentarea persoanelor la convocare, precum si refuzul de a efectua investigatiile medicale si examinariile necesare pentru evaluarea/expertizarea capacitatii de munca, atrag respingerea cererii de incadrare in grad de invaliditate sau dupa caz, suspendarea platii pensiei.

(4) Incadrarea ulterioara in grad de invaliditate a persoanelor care nu si-au indeplinit obligatia prevazuta la alin. (3) se face numai cu avizul INEMRCM.

(5) Neprezentarea la convocare sau, dupa caz, refuzul efectuarii investigatiilor



sociale.

(6) În aplicarea prevederilor alin. (1) – (5), INEMRCM emite avize, rapoarte de expertiza medicală a capacitatii de munca, precum si decizii medicale asupra capacitatii de munca, cu caracter obligatoriu pentru cabinetele de expertiza medicală a capacitatii de munca sau centrele regionale de expertiza medicală a capacitatii de munca.

Art. 72 - (1) Pensionarii de invaliditate, cu exceptia celor prevazuti la art.70 alin. (1), sunt obligati sa urmeze programele recuperatorii intocmite de medicii curanti cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale care a emis decizia medicala asupra capacitatii de munca, in vederea reintegrarii socioprofesionale.

(2) Neindeplinirea obligatiei prevazute la alin. (1) atrage suspendarea platii pensiei incepand cu luna urmatoare constatatii.

(3) Medicii experti ai asigurarilor sociale efectueaza controlul asupra respectarii programelor recuperatorii.

(4) Suspendarea platii pensiei inceteaza cu luna urmatoare reluarii sau, dupa caz, inceperii programelor recuperatorii.

Art. 73 - (1) La data indeplinirii conditiilor pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta, pensia de invaliditate devine pensie pentru limita de varsta si se recalculeaza prin adaugarea perioadelor de stagiu de cotizare realizat, conform legii, pe durata pensionarii de invaliditate.

(2) Transformarea pensiei de invaliditate in pensie pentru limita de varsta, in conditiile prevazute la alin. (1), se face din oficiu si se acorda cuantumul cel mai avantajos.

(3) Indemnizatia pentru insotitor prevazuta la art.68 se mentine si pe durata acordarii pensiei pentru limita de varsta.

(4) Pensionarii de invaliditate nu pot opta pentru pensie anticipata.

SECTIUNEA a 4-a Pensia de urmas

Art. 74 - Pensia de urmas se cucine copiilor si sotului supravietuitor, daca sustinatorul decedat era pensionar sau indeplinea conditiile pentru obtinerea unei pensii.

Art. 75 - Copiii au dreptul la pensie de urmas:

- a) pana la varsta de 16 ani;
- b) daca isi continua studiile intr-o forma de invatamant organizata potrivit legii, pana la terminarea acestora, fara a depasi varsta de 26 de ani;
- c) pe toata durata invaliditatii, de orice grad, daca aceasta s-a ivit in perioada in care se aflau in una dintre situatiile prevazute la lit. a) sau b).

medicale si examinarilor necesare in vederea evaluarii/expertizarii capacitatii de

munca, se comunica caselor teritoriale de pensii, de indata, de catre INEMRCM,

centrele regionale de expertiza medicala a capacitatii de munca, precum si de catre

medicul expert al asigurarilor



0,5% pentru fiecare luna, respectiv cu 6% pentru fiecare an de casatorie in minus.

Art. 77 - (1) Sotul supravietuitor are dreptul la pensie de urmas, indiferent de varsta, pe perioada in care este invalid de gradul I sau II, daca durata casatoriei a fost de cel putin un an.

(2) Sotul supravietuitor are dreptul la pensie de urmas, indiferent de varsta si de durata casatoriei, daca decesul sotului sustinator s-a produs ca urmare a unui accident de munca sau a unei boli profesionale.

Art. 78 - Sotul supravietuitor care nu indeplineste conditiile prevazute la art. 76 si la art. 77 alin.

(1) beneficiaza de pensie de urmas pe o perioada de 6 luni de la data decesului, daca in aceasta perioada nu realizeaza venituri brute lunare dintr-o activitate pentru care asigurarea este obligatorie sau daca acestea sunt mai mici decat castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat.

Art. 79 - Sotul supravietuitor care are in ingrijire, la data decesului sustinatorului, unul sau mai multi copii in varsta de pana la 7 ani, beneficiaza de pensie de urmas pana la data implinirii de catre ultimul copil a varstei de 7 ani, daca in aceasta perioada nu realizeaza venituri brute lunare dintr-o activitate pentru care asigurarea este obligatorie sau daca acestea sunt mai mici decat castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat.

Art. 80 - (1) Pensia de urmas se stabileste, dupa caz, din:

a) pensia pentru limita de varsta aflata in plata sau la care ar fi avut dreptul, in conditiile legii, sustinatorul decedat;

b) pensia de invaliditate gradul I aflata in plata sau la care ar fi avut dreptul, in cazul in care decesul sustinatorului a survenit inaintea implinirii varstei standard de pensionare.

(2) Cuantumul pensiei de urmas se stabileste procentual din numarul total de puncte realizat de sustinator aferent pensiei prevazute la alin. (1) in functie de numarul urmasilor indreptatiti, astfel:

a) 50% - pentru un singur urmas;

b) 75% - pentru 2 urmasi;

c) 100% - pentru 3 sau mai multi urmasi.

(3) Copiii si sotul supravietuitor care au dreptul la o pensie proprie si indeplinesc conditiile prevazute de lege pentru obtinerea pensiei de urmas dupa sustinatorul decedat, pot opta pentru cea mai avantajoasa pensie.

Art. 81 - Cuantumul pensiei de urmas, in cazul orfanilor de ambii parinti, se stabileste prin insumarea drepturilor de pensie de urmas, calculate dupa fiecare parinte.

Art. 82 - In cazul modificarii numarului de urmasi, pensia se recalculeaza in conformitate cu dispozitiile art. 80 alin. (2).

Art. 83 - (1) Sotul supravietuitor care nu opteaza la pensie de urmas, poate beneficia, pe langa pensia proprie, de un ajutor lunar, daca la data solicitarii acestuia,

Art. 76 - (1) Sotul supravietuitor are dreptul la pensie de urmas pe tot timpul vietii, la implinirea varstei standard de pensionare, daca durata casatoriei a fost de cel putin 15 ani.

(2) In cazul in care durata casatoriei este mai mica de 15 ani, dar de cel putin 10 ani, cuantumul pensiei de urmas cuvenit sotului supravietuitor se diminueaza cu

indeplineste urmatoarele conditii:



- a) a realizat stagiu complet de cotizare, prevazut in anexa nr. 5;
- b) a implinit varsta standard de pensionare, prevazuta in anexa nr. 5;
- c) nu s-a recasatorit;
- d) durata casatoriei a fost de cel putin 10 ani.

(2) Ajutorul lunar prevazut la alin.

(1) se calculeaza prin aplicarea procentului

de 25% asupra quantumului pensiei sustinatorului decedat, aflat in plata sau cuvenit la data decesului, actualizat la data solicitarii, dupa caz.

(3) Suma drepturilor prevazute la alin. (1) si (2) este cel mult egala cu 80% din salariul minim brut pe tara garantat in plata.

Art. 84 - Persoanele prevazute la art. 75 lit. c) si la art. 77 alin. (1) sunt expertizate, revizuite medical si au obligatia de a urma programele recuperatorii, conform reglementarilor prevazute pentru pensia de invaliditate.

CAPITOLUL III Calculul prestatilor de asigurari sociale

SECTIUNEA 1 Calculul pensiilor

Art. 85 - (1) Quantumul pensiei se determina prin inmultirea numarului total de puncte realizat de asigurat cu valoarea punctului de referinta.

(2) La determinarea quantumului pensiei conform alin. (1) fractiunile de leu se intregesc la un leu in favoarea pensionarului.

Art. 86 – (1) Valoarea punctului de referinta prevazuta la art. 85 alin. (1) reprezinta raportul dintre valoarea punctului de pensie si nivelul mediu al stagilor de cotizare prevazute de legislatia anterioara, respectiv 25.

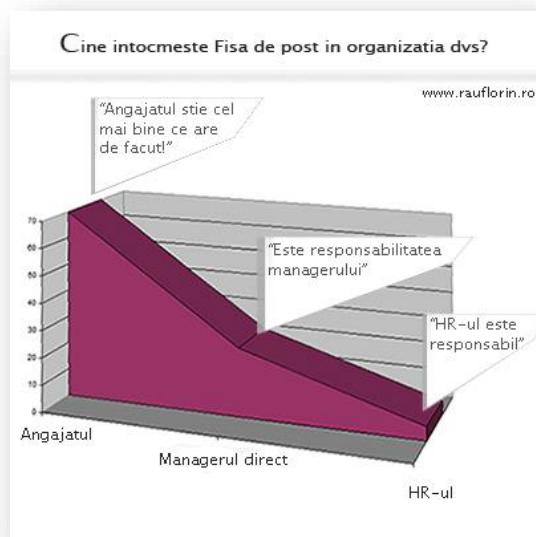
(2) Valorile punctului de pensie sunt urmatoarele:

- a) la data de 1 septembrie 2019 – 1.265 lei;
- b) la data de 1 septembrie 2020 – 1.775 lei;
- c) la data de 1 septembrie 2021 – 1.875 lei;

(3) La data intrarii in vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referinta se stabeeste in quantum fix si este de 75 lei.

(4) Incepand cu anul 2022, valoarea punctului de referinta se majoreaza anual cu rata medie anuala a inflatiei, indicator definitiv, cunoscut la data de 1 septembrie a fiecarui an in care se face majorarea si comunicat de Institutul National de Statistica.

(5) In situatia in care indicatorul prevazut la alin.(4) are valoare negativa, se pastreaza ultima valoare a punctului de referinta.



Art. 87 - (1) Numarul total de puncte realizeze de asigurat se obtine din insumarea punctajelor anuale ale acestuia.

(2) Punctajul anual al asiguratului se determina prin impartirea la 12 a sumei punctajelor lunare realizate intr-un an calendaristic.

(3) Pentru perioadele ulterioare intrarii in vigoare a prezentei legi, punctajul lunar se calculeaza prin raportarea venitului brut lunar realizat sau, dupa caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contributiei de asigurari sociale, la castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat din anul respectiv.

(4) In situatia asiguratilor care, in aceeasi perioada de timp, pe langa veniturile de natura celor prevazute de Codul fiscal pentru care se

datoreaza contributia de asigurari sociale, dovedesc si venituri asigurate in baza unui contract de asigurare facultativa, la determinarea punctajului lunar se au in vedere veniturile lunare asigurate cumulate.

(5) La calcularea punctajelor anuale si a punctajului lunar se utilizeaza 5 zecimale.

(6) In situatia asiguratului care contribuie la un fond de pensii administrat privat, punctajul lunar stabilit in conditiile prezentei legi se corecteaza cu raportul dintre cota de contributie de asigurari sociale datorata la sistemul public de pensii de catre asigurat, prevazuta de Codul fiscal, din care s-a dedus cota de contributie aferenta fondului de pensii administrat privat si cota de contributie prevazuta pentru persoanele fizice care au calitatea de angajati sau pentru care exista obligatia platii contributiei de asigurari sociale.

Art. 88. - (1) Pentru perioadele asimilate, la determinarea punctajului lunar al asiguratului se utilizeaza:

- a) quantumul brut al pensiei de invaliditate, in situatia prevazuta la art.14 alin. (1) lit. a);
- b) quantumul indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca, in situatiile prevazute la art. 14 alin. (1) lit. d) si e).

(2) Pentru perioadele asimilate prevazute la art. 14 alin. (1) lit. b), c) si f) punctajul lunar este de 0,25 puncte.

(3) In cazul persoanelor care se regasesc, concomitent, in doua sau mai multe dintre situatiile prevazute la art. 14 alin. (1), se ia in considerare punctajul lunar cel mai avantajos, corespunzator uneia dintre perioadele asimilate stagiului de cotizare.

(4) In cazul persoanelor care se regasesc in una dintre situatiile prevazute la art. 14 alin. (1) si care, in aceeasi perioada, au realizat, conform legii, stagii de cotizare ca urmare a incadrarii intr-o forma de asigurare obligatorie sau voluntara, la calculul punctajului lunar al asiguratului se ia in considerare venitul lunar asigurat.

Art. 89. - (1) Pentru stagiul potential, acordat persoanelor in drept sa obtina o pensie de invaliditate, punctajul lunar este de:

- a) 0,70 puncte pentru gradul I de invaliditate;
- b) 0,55 puncte pentru gradul II de invaliditate;
- c) 0,35 puncte pentru gradul III de invaliditate.



speciale, beneficiaza de majorarea punctajelor lunare realizate in perioadele respective, dupa cum urmeaza:

- a) cu 25% pentru perioadele in care au desfasurat activitati in locuri incadrate in grupa a II-a de munca, potrivit legislatiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau in locuri de munca incadrate in conditii deosebite, potrivit legii;
- b) cu 50% pentru perioadele in care au desfasurat activitati in locuri incadrate in grupa I de munca, potrivit legislatiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau in locuri de munca incadrate in conditii speciale, potrivit legii.

SECTIUNEA a 3-a Cuantumul minim al pensiilor

Art. 91- (1) Incepand cu data intrarii in vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru pensionarii sistemului public de pensii cu domiciliu in Romania, se instituie cuantumuri minime ale pensiilor.

2) Pensia minima reprezinta un prag minim al cuantumului pensiei si se stabileste in procente, minim si maxim, din salariul minim brut pe tara garantat in plata, in functie de stagiu de cotizare realizat, astfel: procentul minim este de 45%, aferent stagiu minim de cotizare, la care se adauga cate 1% pentru fiecare an de stagiu de cotizare realizat peste 15 ani, fara a depasi procentul maxim de 75%.

(3) Pensia minima se acorda pensionarilor daca nivelul cuantumului pensiei, cuvenit sau aflat in plata, se situeaza sub nivelul pensiei minime.

(4) In situatia persoanelor care beneficiaza, prin cumul, de una din categoriile de pensie prevazute la art. 46 alin. (1), de pensie din sisteme neintegrate sistemului public de pensii, de pensie din alte state, precum si de drepturi stabilite si platite de casele teritoriale de pensii in baza unor legi speciale, la acordarea pensiei minime se are in vedere nivelul cuantumurilor insumate ale tuturor acestor venituri.

(5) In situatia pensionarilor prevazuti la art.160 alin.(3), pensia minima se stabileste, in functie de stagiu de cotizare realizat, intr-un procent de 40% din salariul minim brut pe tara garantat in plata, aferent stagiu minim de cotizare realizat potrivit legislatiei anterioare intrarii in vigoare a prezentei legi, la care se adauga cate 1% din salariul minim brut pe tara garantat in plata, pentru fiecare an de stagiu de cotizare realizat intre 11 ani si 14 ani inclusiv.

(6) Diferenta dintre cuantumul pensiei minime si cuantumul pensiei stabilita potrivit art.85 alin.(1) se suporta din bugetul de stat.

(2) Pentru perioadele in care persoana a fost somer, la determinarea punctajului lunar se iau in considerare drepturile banesti lunare acordate care au constituit baza de calcul a contributiei de asigurari sociale.

(3) Pentru perioadele in care persoana a beneficiat de plati compensatorii, pentru care s-a achitat contributia de asigurari sociale din bugetul asigurarilor pentru somaj, la determinarea punctajului lunar se utilizeaza drepturile banesti lunare acordate care au constituit baza de calcul a contributiei de asigurari sociale.

Art. 90- Persoanele care au desfasurat activitati in locuri de munca incadrate in grupa I si a II-a de munca, potrivit legislatiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfasurat activitati in locuri de munca incadrate in conditii deosebite sau conditii speciale, beneficiaza de majorarea punctajelor lunare realizate in perioadele respective, dupa cum urmeaza:

a) cu 25% pentru perioadele in care au desfasurat activitati in locuri incadrate in grupa a II-a de munca, potrivit legislatiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau in locuri de munca incadrate in conditii deosebite, potrivit legii;

b) cu 50% pentru perioadele in care au desfasurat activitati in locuri incadrate in grupa I de munca, potrivit legislatiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau in locuri de munca incadrate in conditii speciale, potrivit legii.

SECTIUNEA a 3-a Cuantumul minim al pensiilor

Art. 91- (1) Incepand cu data intrarii in vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru pensionarii sistemului public de pensii cu domiciliu in Romania, se instituie cuantumuri minime ale pensiilor.

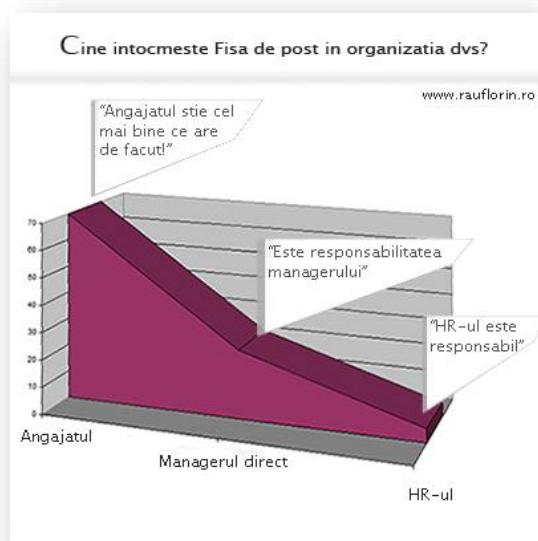
2) Pensia minima reprezinta un prag minim al cuantumului pensiei si se stabileste in procente, minim si maxim, din salariul minim brut pe tara garantat in plata, in functie de stagiu de cotizare realizat, astfel: procentul minim este de 45%, aferent stagiu minim de cotizare, la care se adauga cate 1% pentru fiecare an de stagiu de cotizare realizat peste 15 ani, fara a depasi procentul maxim de 75%.

(3) Pensia minima se acorda pensionarilor daca nivelul cuantumului pensiei, cuvenit sau aflat in plata, se situeaza sub nivelul pensiei minime.

(4) In situatia persoanelor care beneficiaza, prin cumul, de una din categoriile de pensie prevazute la art. 46 alin. (1), de pensie din sisteme neintegrate sistemului public de pensii, de pensie din alte state, precum si de drepturi stabilite si platite de casele teritoriale de pensii in baza unor legi speciale, la acordarea pensiei minime se are in vedere nivelul cuantumurilor insumate ale tuturor acestor venituri.

(5) In situatia pensionarilor prevazuti la art.160 alin.(3), pensia minima se stabileste, in functie de stagiu de cotizare realizat, intr-un procent de 40% din salariul minim brut pe tara garantat in plata, aferent stagiu minim de cotizare realizat potrivit legislatiei anterioare intrarii in vigoare a prezentei legi, la care se adauga cate 1% din salariul minim brut pe tara garantat in plata, pentru fiecare an de stagiu de cotizare realizat intre 11 ani si 14 ani inclusiv.

(6) Diferenta dintre cuantumul pensiei minime si cuantumul pensiei stabilita potrivit art.85 alin.(1) se suporta din bugetul de stat.



desemnat prin procura speciala.

(2) Cererea de pensionare poate fi depusa si de alta persoana decat cele prevazute la alin. (1), daca cererea este semnata olograf atat de titular, cat si de persoana care o depune.

(3) Cererea de pensionare, impreuna cu actele prin care se dovedeste indeplinirea conditiilor prevazute de prezenta lege, se inregistreaza, in termen de 30 de zile de la data indeplinirii acestor conditii, la casa teritoriala de pensii competenta,

in a carei raza domiciliaza titularul.

(4) In aplicarea instrumentelor juridice cu caracter international la care Romania este parte, persoanele care au locul de sedere permanenta in strainatate pot depune cererea prin care solicita drepturi de pensie din sistemul public de pensii, impreuna cu actele prin care se face dovada indeplinirii conditiilor prevazute de prezenta lege, la institutia de asigurari sociale competenta din statul de sedere permanenta.

(5) Cererea de pensionare, depusa conform prevederilor alin. (3) sau (4), poate fi retrasa la solicitare, de titular, de reprezentantul legal ori de mandatarul desemnat prin procura speciala, pana la emiterea deciziei de pensionare.

Art. 95 - (1) In sistemul public de pensii, pensiile se cuvin de la data indeplinirii conditiilor prevazute de prezenta lege, in functie de categoria de pensie solicitata.

(2) Pensiile se stabilesc prin decizie a casei teritoriale de pensii, emisa in conditiile prevazute de prezenta lege, si se acorda de la data indeplinirii conditiilor in cazul in care cererea a fost inregistrata cu respectarea termenului prevazut la art. 94 alin. (3).

(3) In situatia in care cererea este inregistrata cu depasirea termenului prevazut la art. 94 alin. (3) drepturile se acorda incepand cu data inregistrarii cererii.

(4) In functie de elementele specifice fiecarei categorii de pensie, pensiile se acorda si de la o alta data, dupa cum urmeaza:

a) de la data incetarii platii indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca, sau, dupa caz, de la data incetarii calitatii de asigurat, cu exceptia persoanelor asigurate pe baza de contract de asigurare facultativa, daca cererea a fost inregistrata in termen de 30 de zile de la data emiterii deciziei medicale asupra capacitatii de munca, in situatia pensiei de invaliditate acordate persoanei care, la data emiterii deciziei medicale, are calitatea de asigurat;

Art. 92 – (1) Prin exceptie de la prevederile art.91 alin.(2), beneficiarii de pensie de urmas au dreptul la pensia minima calculata in procent de 30% din salariul minim brut pe tara garantat in plata, pentru fiecare urmas in parte.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și în cazul copiilor orfani de ambii parinti, daca suma drepturilor calculate după fiecare parinte este sub nivelul pensiei minime pentru urmăși.

Art. 93 - Quantumul pensiei minime se modifica ori de cate ori se modifica salariul minim brut pe tara garantat in plata.

CAPITOLUL IV Stabilirea și plata pensiilor

Art. 94 - (1) Pensia se acorda la cererea titularului dreptului sau reprezentantului legal al acestuia, depusa personal ori prin mandatar



b) din prima zi
a lunii
urmatoare celei
in care a avut
loc decesul,
daca cererea a
fost depusa in
termen de 30

de zile de la data decesului, in situatia pensiei de urmas acordate persoanei al carei sustinitor era pensionar, la data decesului;

- c) de la data decesului, daca cererea a fost inregistrata in termen de 30 de zile de la aceasta data, in situatia pensiei de urmas acordate persoanei al carei sustinitor nu era pensionar, la data decesului;
- d) de la data indeplinirii conditiilor de pensionare, daca cererea a fost inregistrata in termen de 30 de zile de la aceasta data, in situatia pensiei de urmas acordate persoanei care indeplineste ulterior decesului sustinitorului, conditiile prevazute de lege, referitoare la varsta standard de pensionare.

Art. 96 - In sistemul public de pensii, pensiile se platesc de la data accordarii, stabilita prin decizie a casei teritoriale de pensii.

Art. 97 – (1) Admiterea sau respingerea cererii de pensionare se face prin decizie emisa de casa teritoriala de pensii, in termen de 45 de zile de la data inregistrarii cererii.

(2) In aplicarea instrumentelor juridice cu caracter international la care Romania este parte, in cazul in care cererea prevazuta la alin. (1) nu a putut fi completata de catre solicitant cu toate documentele necesare stabilirii dreptului, in termen de 12 luni de la inregistrare, cererea de pensionare se solutioneaza prin decizie de respingere.

(3) Termenul prevazut la alin. (1) se prelungeste cu 30 zile in cazul persoanelor care au calitatea de asigurat in luna solicitarii, precum si in situatia in care, pentru solutionarea cererii, sunt necesare informatii suplimentare fata de cele existente in dosarul de pensie.

(4) Decizia de pensie cuprinde temeiurile de fapt si de drept in baza carora se admite sau se respinge cererea de pensionare.

(5) Decizia casei teritoriale de pensii se comunica titularului sau reprezentantului legal care a solicitat pensionarea, prin scrisoare recomandata cu confirmare de primire, in termen de 10 zile de la data emiterii ori personal, la sediul institutiei emitente.

(6) In termenul prevazut la alin.(5), casa teritoriala de pensii emitenta comunica angajatorului, la solicitarea acestuia, in format electronic, faptul ca a fost emisa decizia de pensionare.

(7) Decizia de admitere a cererii de pensionare poate fi anulata la cererea pensionarului, in termen de 30 de zile de la comunicare.

Art. 98 - (1) In situatia in care, ulterior stabilirii si/sau platii drepturilor de pensie, se constata diferente intre sumele stabilite si/sau platite si cele legal cuvenite, casa teritoriala de pensii opereaza, din oficiu sau la solicitarea pensionarului, modificarile ce se impun, prin decizie de revizuire.

(2) In situatia asiguratilor prevazuti la art. 6 alin. (1) pct. IV, care au depus declaratia individuala de asigurare, daca la definitivarea anului fiscal, pe baza datelor comunicate de organul fiscal central, se constata diferente intre venitul lunar asigurat utilizat la stabilirea punctajelor lunare avute in vedere la calculul pensiei si cel ales de contribuabil in declaratia individuala de asigurare, casa teritoriala de pensii opereaza, din oficiu, modificarile ce se impun, prin decizie de revizuire, care se emite pana la data de 31 decembrie a anului in curs pentru anul anterior.

(3) Sumele rezultate in urma aplicarii prevederilor alin. (1) si (2) se acorda sau se recupereaza, dupa caz, in cadrul termenului general de prescriptie, calculat de la data constatatii diferentelor.

(4) Pensia poate fi recalculata prin adaugarea veniturilor si/sau a stagiilor de

cotizare, perioadelor asimilate stagilor de cotizare prevazute de lege si prin valorificarea altor documente de natura sa conduca la modificarea drepturilor de pensie, nevalorificate la stabilirea acestora.

(5) Pensionarii care realizeaza stagiul de cotizare dupa data inscrierii la pensie pot solicita recalcularea pensiei o singura data intr-un an calendaristic, in conditiile legii.

(6) Sumele rezultate in urma aplicarii prevederilor art. (4) – (5) se acorda incepand cu luna urmatoare celei in care a fost inregistrata solicitarea.

(7) Deciziile de pensie emise in temeiul prevederilor alin. (4) – (5) pot fi anulate, la cererea pensionarului, in termen de 30 de zile de la comunicare.

Art. 99 - (1) In sistemul public de pensii plata pensiei se face lunar.

(2) Pensia se plateste titularului sau reprezentantului legal al acestuia.

Art.100 - (1) Plata pensiei se face, in functie de optiunea pensionarului, dupa cum urmeaza:

- a) la domiciliul pensionarului, in conditiile stabilite prin conventiile incheiate intre CNPP si Compania Nationala „Posta Romana” – S.A.;
- b) in cont curent sau in cont de card, in conditiile stabilite prin conventiile incheiate intre CNPP si bancile comerciale, precum si intre CNPP si alte institutii de credit, conform legii.

(2) Prevederile alin. (1) se aplica si in situatia celorlalte drepturi banesti pentru stabilirea si plata carora competenta revine, potrivit legii, caselor teritoriale de pensii.

(3) In situatia persoanelor care beneficiaza atat de pensie, cat si de alte drepturi banesti, plata drepturilor prevazute la alin. (1) si (2), se face prin aceeasi modalitate de plata, la aceeasi adresa sau in acelasi cont curent sau cont de card, pentru toate drepturile cuvenite aceleiasi persoane.

(4) CNPP, prin casele teritoriale de pensii, transmite lunar beneficiarilor, prin banchi sau prin Compania Nationala „Posta Romana” – S.A., drepturile prevazute la alin. (1) si (2).

(5) In situatia beneficiarilor care au optat pentru efectuarea platii drepturilor prevazute la alin. (1) si (2) la domiciliu, Compania Nationala „Posta Romana” – S.A. remite lunar acestora drepturile banesti si documentul de plata intocmit de CNPP.

(6) In situatia beneficiarilor care au optat pentru efectuarea platii drepturilor prevazute la alin. (1) si (2) in cont curent sau in cont de card, documentul de informare cu privire la sumele platite, intocmit de CNPP, este transmis lunar la domiciliul acestora, cu serviciul de corespondenta standard.

(7) Daca timp de 3 luni consecutive, drepturile banesti prevazute la alin. (1) si (2), care se achita la domiciliu, sunt restituite ca neachitate si nu sunt solicitate de beneficiarii in cauza, casa teritoriala de pensii procedeaza la retinerea de la plata a respectivelor drepturi, incepand cu luna urmatoare.

(8) In cazul in care, in urmatoarele 3 luni de dupa retinerea de la plata, drepturile banesti prevazute la alin. (7) nu sunt solicitate de beneficiari, casa teritoriala de pensii procedeaza la suspendarea platii acestora, incepand cu luna urmatoare.

(9) Modelul documentului de plata si al celui de informare, prevazute la alin.

(5) si (6), se aproba prin ordin al presedintelui CNPP.

(10) Prin exceptie de la

prevederile alin.(1) lit.a), in situatia pensionarilor aflati in institutii de asistenta sociala sau in detentie, plata pensiei se poate face, la cererea titularului, la sediul acestora.

Art. 101 - (1) Cheltuielile cu transmiterea catre beneficiar a drepturilor prevazute la art. 100 alin. (1) si (2), precum si cele cu transmiterea documentelor de informare la domiciliul beneficiarilor din Romania se suporta din bugetele din care se finanteaza drepturile respective si se determina dupa cum urmeaza:

- a) prin aplicarea unui procent asupra sumelor platite, in situatia in care achitarea drepturilor se face la domiciliul beneficiarilor;
- b) prin stabilirea unui tarif, pentru un document de informare, in situatia in care beneficiarii au optat pentru plata in cont curent sau in cont de card;
- c) prin stabilirea unui comision bancar, negociabil, in situatia in care plata drepturilor se face in cont curent sau in cont de card.

(2) Procentul si tariful prevazute la alin. (1) lit. a) si b) se stabilesc prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat.

(3) Procentul prevazut la alin. (1) lit. a) se stabileste astfel incat cheltuielile totale de transmitere sa nu depaseasca 1% din valoarea totala a sumelor platite.

(4) Comisionul bancar prevazut la alin. (1) lit. c) se stabileste astfel incat cheltuielile totale de transmitere sa nu depaseasca 0,15% din valoarea totala a sumelor platite.

Art. 102 - (1) Beneficiarii drepturilor banesti stabiliti de casele teritoriale de pensii, care nu au domiciliu in Romania, pot opta pentru transferul in strainatate al acestor drepturi, in conditiile legii.

(2) Prestatiile de asigurari sociale cuvenite beneficiarilor stabiliti in strainatate, pot fi transferate in alte tari, in conditiile reglementate prin instrumente juridice cu caracter international la care Romania este parte, in moneda tarilor respective sau intr-o alta moneda asupra careia s-a convenit.

(3) Cheltuielile generate de transferul in strainatate al prestatiilor de asigurari sociale, inclusiv comisioanele de schimb valutar, se suporta de beneficiar, cu exceptia platilor care intra sub incidenta Ordonantei de urgență a Guvernului nr.113/2009 privind serviciile de plata, aprobată cu modificări prin Legea nr.197/2010, în cazul acestora din urmă comisioanele fiind suportate, proporțional, de catre beneficiar și de catre casele teritoriale de pensii.

(4) Cheltuielile generate de transferul din strainatate al prestatiilor de asigurari sociale, cuvenite și neincasate, se suporta din bugetul asigurarilor sociale de stat.

(5) Pentru a beneficia de drepturile cuvenite din cadrul sistemului public de pensii, beneficiarii drepturilor banesti acordate de casele teritoriale de pensii stabiliti pe teritoriul altor state, denumiți în continuare beneficiari nerezidenți, au obligația de a transmite semestrial, până cel tarziu la data de 31 martie, respectiv până la data de 30 septembrie ale fiecarui an, un certificat de viață.

(6) Procedura de transmitere a certificatului de viață se stabilește prin ordin al presedintelui CNPP.

Art. 103 - Procedurile referitoare la efectuarea operațiunilor de plata a drepturilor banesti se aproba prin ordin al presedintelui CNPP.



Sunteti vulnerabil la stres?

www.rauflorin.ro



Art. 104 - (1)
In sistemul
public de pensii,
plata pensiei
incesteaza
incepand cu luna
urmatoare celei
in care a

intervenit una dintre urmatoarele cauze:

- a) pensionarul a decedat;
- b) pensionarul nu mai indeplineste conditiile legale in temeiul carora i-a fost acordata pensia;
- c) pensionarul de invaliditate, pensionarul urmas prevazut la art. 75 lit. c), precum si cel prevazut la art. 77 alin. (1) si-au redobandit capacitatea de munca, potrivit legii;
- d) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul urmas prevazut la art. 75 lit. c) sau cel prevazut la art. 77 alin. (1) nu s-a prezentat, din motive imputabile lui, la revizuirea medicala obligatorie sau nu a prezentat la termenul de revizuire documentele medicale si rezultatul investigatiilor medicale solicitate de medicul expert al asigurarilor sociale din cadrul caselor teritoriale de pensii, dupa caz;
- e) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul urmas prevazut la art. 75 lit. c) sau cel prevazut la art. 77 alin. (1) nu s-a prezentat, din motive imputabile lui, la convocarea prevazuta la art. 71 alin. (2), sau a refuzat sa efectueze investigatiile medicale si examinarile necesare in vederea evaluarii capacitatii de munca, dupa caz;
- f) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul urmas prevazut la art. 75 lit. c) sau cel prevazut la art. 77 alin. (1) nu a mai urmat programele recuperatorii prevazute la art. 72 alin. (1);
- g) copilul, beneficiar al unei pensii de urmas, a implinit varsta de 26 de ani, cu exceptia situatiei prevazute la art. 75 lit. c);
- h) pensionarul urmas a fost condamnat, printr-o hotarare judecatoreasca ramasa definitiva, pentru infractiunea de omor sau tentativa de omor, comisa asupra sustinatorului;
- i) sotul supravietuitor, beneficiar al unei pensii de urmas, s-a recasatorit.
- j) beneficiarul de pensie a optat pentru indemnizatia sociala, potrivit art.160.

(2) Modificarile intervenite in starea civila a persoanei, de natura sa conduca la incetarea platii pensiei, in conformitate cu prevederile alin. (1) lit. a), se comunica de Ministerul Afacerilor Interne, prin Directia pentru Evidenta Persoanelor si Administrarea Bazelor de Date.

(3) Instantele judecatoresti au obligatia sa comunice, in scris, informatiile de natura sa conduca la incetarea platii pensiei, in termen de 10 zile de la data ramanerii definitive a hotararii pronuntate in situatia prevazuta la alin. (1) lit. h), casei teritoriale de pensii in evidentele careia se afla pensionarul condamnat.

Art. 105 - (1) In sistemul public de pensii plata pensiei/indemnizatiei pentru insotitor se suspenda incepand cu luna urmatoare celei in care a intervenit una dintre urmatoarele cauze:

- a) pensionarul si-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat, cu care Romania a incheiat conventie de reciprocitate in domeniul asigurarilor sociale, daca, potrivit prevederilor acesteia, pensia se plateste de catre celalalt stat;
- b) pensionarul de invaliditate sau pensionarul urmas prevazut la art. 75 lit. c) ori cel prevazut la art. 77 alin.(1) nu se prezinta la revizuirea medicala la termen ori nu prezinta documentele medicale si rezultatele investigatiilor medicale solicitate de medicul expert al asigurarilor sociale;

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro

The screenshot shows a navigation map for the EPA course. It includes a sidebar with '1. EPA si Resursele Umane' and a main area with seven numbered sections:

- 2. DIMENSIUNILE PERFORMANTEI**: Includes 'Obiective SMART', 'Competente Cheie', 'Program Dezvoltare', and 'Ponderi Importanta'.
- 3. HARTA PROCESULUI**: Includes 'Planificare Performanta', 'Evaluare intermediara', and 'Evaluare finala'.
- 4. RESPONSABILITATELE PARTILOR**: Includes 'Angajat', 'Manager direct', 'HR', and 'Timeline'.
- 5. FORMULAR UTILIZATE**: Includes 'Formular Planificare', 'Formular Evaluare', 'Calcul Scor', and 'Distributie Gauss'.
- 6. INTERVIU DE EVALUARE**: Includes 'Pregatire', 'Sustinere', and 'Tipuri de feedback'.
- 7. Implementarea Procesului EPA**: A vertical column on the right.

A yellow box at the top right contains the text 'AVETI NEVOIE DE CURS?' with a hand cursor icon. The bottom right shows 'Last Update: August 2018' and a hand cursor icon.

alt sistem de asigurari sociale, neintegrat sistemului public de pensii;

- e) a expirat termenul de valabilitate al procurii speciale referitoare la plata pensiei;
 - f) beneficiarul nu prezinta sau nu comunica casei teritoriale de pensii competente, certificatul de viata in termenul prevazut la art. 102 alin. (5);
 - g) a expirat termenul prevazut la art. 100 alin. (7);
 - h) pensionarul de invaliditate sau pensionarul urmas prevazut la art. 75 lit. c) ori cel prevazut la art. 77 alin. (1) nu prezinta sau nu transmite, inaintea implinirii termenului de revizuire, documente medicale recente din care sa rezulte evolutia bolilor si starea de sanatate prezenta, in cazurile care vizeaza aplicarea instrumentelor juridice cu caracter international la care Romania este parte.
 - i) sotul supravietuitor, beneficiar al unei pensii de urmas, prevazut la art. 78 si art. 79, realizeaza venituri lunare dintr-o activitate pentru care asigurarea este obligatorie daca acestea sunt mai mari decat castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat.
 - j) pensionarul, beneficiar al unei pensii anticipate realizeaza venituri lunare aflandu-se in una dintre situatiile prevazute la art. 6 alin. (1) pct. I, lit. a) si b) sau pct. II.
- (2) In cazul pensionarului de invaliditate gradul I, care are si calitatea de persoana cu handicap grav, plata indemnizatiei pentru insotitor, prevazuta la art.68, se suspenda incepand cu luna urmatoare celei in care opteaza pentru unul din drepturile prevazute la art. 42 din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.
- (3) In situatia copilului, beneficiar al unei pensii de urmas in conditiile prevazute la art. 75 lit. b), care nu face dovada continuarii studiilor, plata pensiei se suspenda incepand cu data de 1 octombrie a anului in curs.
- (4) In situatia pensionarului de invaliditate sau pensionarului urmas prevazut la art. 75 lit. c) ori cel prevazut la art. 77 alin. (1) care nu se prezinta la convocarea INEMRCM, a centrelor regionale de expertiza medicala a capacitatii de munca sau a medicului expert al asigurarilor sociale, ori nu prezinta documentele medicale si rezultatele investigatiilor medicale solicitate, suspendarea platii se face incepand cu luna urmatoare neindeplinirii obligatiilor prevazute la art. 71 alin. (3).
- (5) Suspendarea platii pensiei si/sau a indemnizatiei pentru insotitor se poate face si la cererea pensionarului, situatie in care suspendarea platii se face incepand cu luna urmatoare celei in care a fost inregistrata cererea.

c) pensionarul urmas, prevazut la art. 75 lit. a), a implinit varsta de 16 ani si nu face dovada continuarii studiilor;

d) sotul supravietuitor sau copilul urmas beneficiar al unei pensii din sistemul public de pensii opteaza pentru o alta pensie, potrivit legii, din acelasi sistem sau dintr-un

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro

PASUL 1. Puneti-vă centura de siguranta și intrati pe Magistrala celor 10 Dimensiuni HR! Faceti o escala în zona de Evaluare a Performantei Angajatilor pentru a-i înțelege rolul și conexiunile cu celelalte Dimensiuni.

www.rauflorin.ro

1. EPA si Resursele Umane

2. DIMENSIUNILE PERFORMANTEI

3. HARTA PROCESULUI

4. RESPONSABILITATE PARTILOR

5. FORMULAR UTILIZATE

6. INTERVIU DE EVALUARE

7. Implementarea Procesului EPA

Last Update: August 2018

la art. 105 alin. (1) lit. a);

- b) incepand cu luna urmatoare emiterii deciziei medicale asupra capacitatii de munca de incadrare in grad de invaliditate, in situatia prevazuta la art. 105 alin. (1) lit. b);
- c) la cerere, incepand cu luna urmatoare dovedirii reluarii programelor recuperatorii, in situatia prevazuta la art. 72 alin. (1);
- d) de la data suspendarii, in baza dovezii privind continuarea studiilor, in situatia prevazuta la art. 105 alin. (1) lit. c);
- e) la cerere, incepand cu luna urmatoare celei in care a fost inlaturata cauza suspendarii, in situatia prevazuta la art. 105 alin. (1) lit. i) si j);
- f) la cerere, incepand cu luna urmatoare exprimarii optiunii la pensie, pentru situatia prevazuta la art. 105 alin. (1) lit. d);
- g) la cerere, incepand cu luna urmatoare celei in care a fost eliberata noua procura speciala sau, dupa caz, de la data suspendarii, potrivit obiectului mandatului, pentru situatia prevazuta la art. 105 alin. (1) lit. e);
- h) de la data suspendarii, daca beneficiarul nerezident prezinta/comunica certificatul de viata dupa expirarea termenelor prevazute la art. 102 alin. (5);
- i) la cerere, incepand cu luna urmatoare celei in care pensionarul de invaliditate gradul I, care are si calitatea de persoana cu handicap grav, opteaza pentru plata indemnizatiei pentru insotitor prevazuta la art. 68;
- j) de la data suspendarii, pe baza dovezii continuarii studiilor, in cazul pensionarului urmas prevazut la art. 105 alin. (3), cu exceptia copilului urmas, medic rezident, situatie in care, reluarea platii pensiei se face de la data angajarii;
- k) la cerere, de la data suspendarii, in cazul pensiei si/sau a indemnizatiei pentru insotitor, suspendate conform prevederilor art. 105 alin.(1) lit. g) si alin.(5).

(2) Plata drepturilor prevazute la alin. (1) se face cu respectarea termenului general de prescriptie si daca intre data suspendarii si data reluarii platii nu a intervenit, conform legii, o alta cauza de suspendare sau de incetare a platii.

(3) In aplicarea instrumentelor juridice cu caracter international la care Romania este parte, reluarea platii pensiei, in situatia prevazuta la art. 105 alin. (1) lit. h), se face:

- a) incepand cu luna urmatoare celei in care au fost transmise documentele medicale recente din care sa rezulte evolutia bolilor si starea de sanatate prezenta;

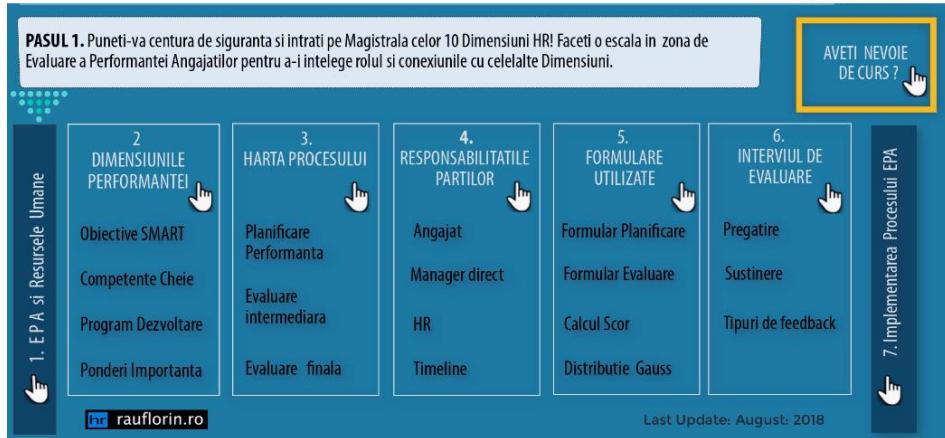
Art. 106 - (1) In sistemul public de pensii, reluarea platii pensiei si/sau a indemnizatiei pentru insotitor se face dupa cum urmeaza:

- a) potrivit prevederilor conventiei de reciprocitate in domeniul asigurarilor sociale, incheiata de Romania, in situatia prevazuta

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma  modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



institutiei competente de la locul de sedere permanenta;

c) incepand cu luna urmatoare celei in care au fost transmise documentele medicale recente din care sa rezulte evolutia bolilor si starea de sanatate prezenta, daca termenul prevazut la lit. b) este depasit.

Art. 107 – Incetarea, suspendarea sau reluarea platii pensiei, precum si orice modificare a drepturilor de pensie se fac prin decizie emisa de casele teritoriale de pensii, in conditiile respectarii regimului juridic al deciziei de inscriere la pensie.

Art. 108 - Prevederile prezentei legi, referitoare la stabilirea si modificarea drepturilor, la incetarea, suspendarea si reluarea platii acestora, precum si contestarea se aplica si indemnizatiilor acordate prin legi speciale, ale caror stabilire si plata se afla, potrivit legii, in competenta materiala a caselor teritoriale de pensii, cu exceptia situatiilor in care legea speciala de reglementare dispune altfel.

Art. 109 – In sistemul public de pensii, pensionarii pot cumula pensia cu venituri de orice natura prevazute de Codul Fiscal, indiferent de nivelul acestora, cu exceptia:

- a) sotului supravietuitor beneficiar al unei pensii de urmas conform prevederilor art. 78 si art. 79;
- b) pensionarului, beneficiar al unei pensii anticipate, care realizeaza venituri lunare aflandu-se in una dintre situatiile prevazute la art. 6 alin. (1) pct. I, lit. a) si b) sau pct. II.

Art. 110 - Beneficiarii prestatiilor de asigurari sociale si al celorlalte drepturi stabilite si platite, conform legii, prin intermediul casei teritoriale de pensii, sunt obligati sa comunice acesteia orice schimbare intervenita de natura sa conduca la modificarea conditiilor in functie de care au fost stabilite sau se platesc aceste drepturi, in termen de 15 zile de la data ivirii schimbarelor respective.

Art. 111 - (1) Sumele neincasate de catre pensionar, reprezentand pensia pe luna in care a avut loc decesul si/sau, dupa caz, drepturi restante de pensie, cuvenite si neincasate pana la data decesului, se platesc unei singure persoane, care are calitatea de sot supravietuitor, copil, parinte sau, in lipsa acestora, celorlalți mostenitori, in conditiile dreptului comun.

(2) Sumele prevazute la alin. (1) pot fi solicitate in cadrul termenului general de prescriptie.

(3) Prevederile alin. (1) si (2) se aplică și în cazul altor drepturi prevazute de legi speciale pentru care stabilirea și plata revine, conform legii, caselor teritoriale de pensii.

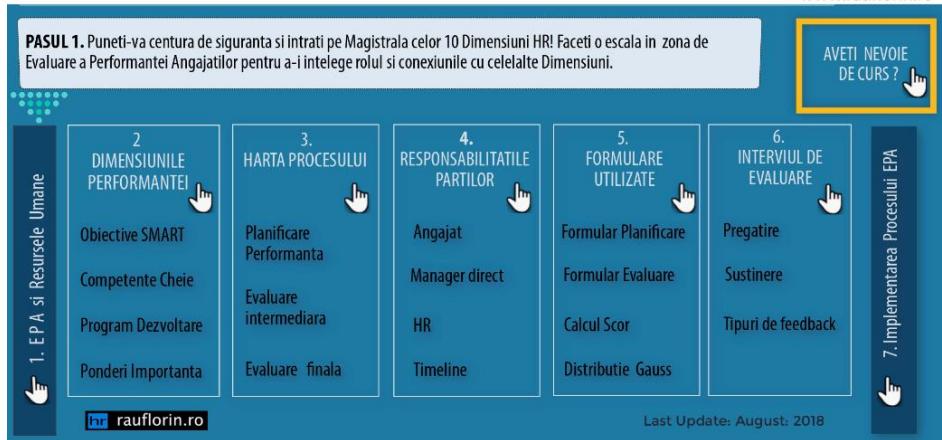
b) de la data suspendarii, daca documentele medicale recente din care sa rezulte evolutia bolilor si starea de sanatate prezenta au fost transmisse casei teritoriale de pensii in termen de un an de la data suspendarii, iar depasirea termenului de revizuire nu ii poate fi imputata pensionarului sau

CAPITOLUL V Alte prestatii de asigurari sociale

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma  modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



PASUL 1. Puneti-vă centura de siguranță și intrati pe Magistrala celor 10 Dimensiuni HR! Faceți o escala în zona de Evaluare a Performanței Angajatilor pentru a-l înțelege rolul și conexiunile cu celelalte Dimensiuni.

AVETI NEVOIE DE CURS?

www.rauflorin.ro

Last Update: August 2018

pensionari;

b) ajutor de deces, în cazul decesului asiguratului, pensionarului sau a unui membru al familiei unuia dintre acestia.

Art. 113 - (1) Acordarea prestațiilor privind tratamentul balnear se face prin atribuirea de bilete de tratament solicitantilor îndreptatiti, în limita numărului de locuri asigurate în unități de tratament din proprietatea CNPP, precum și a numărului de locuri contractate cu alte unități de profil și a sumelor alocate pentru aceasta prestație prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Asiguratii și pensionarii sistemului public de pensii pot beneficia de tratament balnear, în condițiile prezentei legi, după cum urmează:

- gratuit – persoanele beneficiare de pensie de invaliditate, în cadrul programului de recuperare intocmit de medicul curant, precum și cei prevăzuti la art. 70 alin. (1) lit. a);
- cu suportarea de către beneficiar a unei contribuții banesti – asiguratii sistemului public de pensii ale caror venituri nu depasesc nivelul castigului salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și pensionarii, altii decat cei prevăzuti la lit. a).
- cu plata integrală – sotul pensionarului sistemului public de pensii care nu este asigurat în acest sistem, precum și asiguratii sistemului public de pensii ale caror venituri depasesc nivelul castigului salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(3) Durata tratamentului balnear este de 12 - 18 zile.

(4) Contravaloarea prestațiilor acordate în condițiile prevăzute la alin. (2) lit.a) și diferența dintre contravaloarea prestațiilor și contribuția banească prevăzută la alin. (2) lit. b) se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.

(5) Criteriile pe baza cărora se acordă bilete pentru tratament balnear, precum și nivelul contribuției banesti individuale a asigurărilor și a pensionarilor se aproba anual, prin ordin al președintelui CNPP.

(6) Locurile de tratament balnear se asigură în unitățile de tratament din proprietatea CNPP prin atribuire directă și, în completare, prin contracte încheiate, potrivit legii, cu alte unități de profil. Încheierea contractelor se va tine seama de gradul de solicitare al statuii și de categoria de confort oferita, precum și de nivelul maxim al tarifelor, stabilit de CNPP, ce poate fi suportat din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 114 - Numarul biletelor de tratament balnear, inclusiv cele care se acordă gratuit potrivit prezentei legi, precum și categoriile de persoane beneficiare ale prevederilor unor legi speciale cu caracter reparatoriu, cat și modul de acordare, de distribuire și de decontare a acestora, se stabilesc prin hotărare a Guvernului.

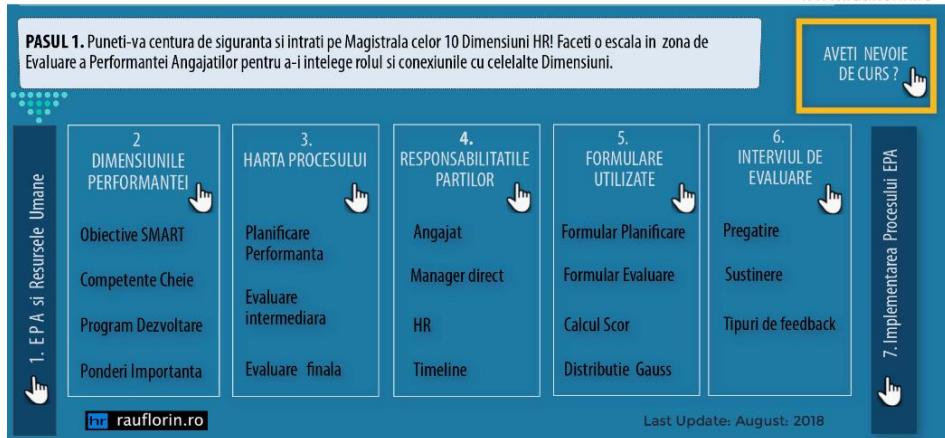
Art. 112 - În sistemul public de pensii, în afara pensiilor, se mai pot acorda, în condițiile prezentei legi, urmatoarele prestații:

a) tratament balnear, altul decat cel care, potrivit legii, se suportă de la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, pentru asigurați și

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma  modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



aceasta dovada.

(2) Dovada prevazuta la alin. (1) se poate face prin orice mijloc de proba admis de lege.

(3) Cuantumul ajutorului de deces se stabileste anual prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat si nu poate fi mai mic decat valoarea castigului salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat.

Art. 116 - (1) Asiguratul si pensionarul au dreptul la ajutor de deces in cazul decesului unui membru de familie care, la data decesului, nu era asigurat sau beneficiar al unei prestatii de asigurari sociale prevazute la art. 45.

(2) Se considera membru de familie, in sensul prezentei legi:

a) sotul;

b) copiii proprii, copiii adoptati, copiii aflati in plasament familial sau cei incredintati spre crestere si educare familiei, in varsta de pana la 18 ani sau, daca isi continua studiile, pana la terminarea acestora, fara a depasi varsta de 26 de ani, precum si copiii incapabili de munca, indiferent de varsta, daca si-au pierdut capacitatea de munca inaintea varstelor mentionate;

c) parintii si bunicii oricarui dintre soti.

(3) Ajutorul de deces cuvenit pentru un membru de familie reprezinta jumata din cuantumul prevazut la art. 115 alin. (3).

Art. 117 – In cazul decesului asiguratului, pensionarului sau al unui membru de familie al acestora, ajutorul de deces prevazut la art. 115 sau 116 poate fi achitat si catre o persoana juridica, daca aceasta face dovada ca a suportat cheltuielile ocasionate de deces.

Art. 118 - (1) Ajutorul de deces se suporta din bugetul asigurarilor sociale de stat, in cazul decesului asiguratului, pensionarului sau al unui membru de familie al acestora, sau al unui membru de familie al acestuia.

(2) Acordarea ajutorului de deces se face la cerere, pe baza certificatului de deces si a documentelor justificative si nu este conditionata de realizarea unui anumit stagiu de cotizare.

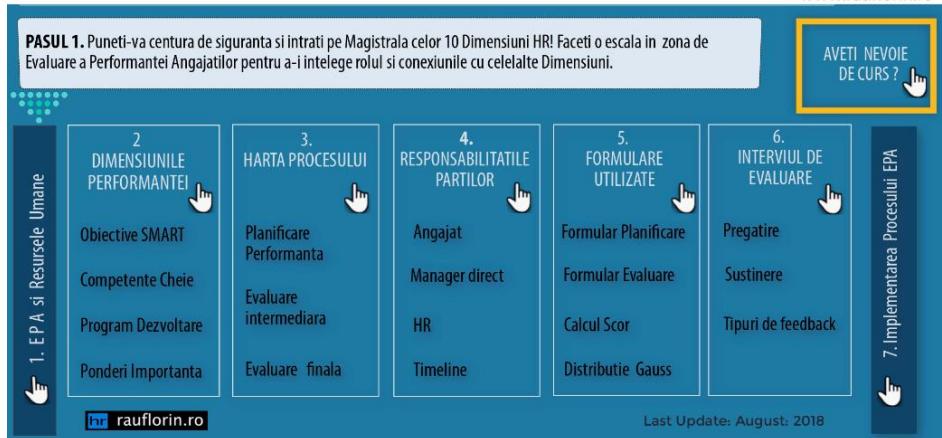
Art. 119 – (1) Ajutorul de deces se achita in termen de 3 zile lucratoare de la solicitare, de catre casa teritoriala de pensii competenta, in cazul decesului pensionarului sau al asiguratului prevazut la art. 6 alin. (1) pct. I - IV si alin. (2), respectiv al unui membru de familie al acestuia.

Art. 115 - (1) In cazul decesului asiguratului sau al pensionarului se acorda ajutor de deces unei singure persoane care face dovada ca a suportat cheltuielile ocasionate de deces si care poate fi, dupa caz, sotul supravietuitor, copilul, parintele, tutorele, curatorul sau oricare persoana care face

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



calculat de la data decesului, respectiv de la data inregistrarii actului de deces in situatia declararii mortii prin hotarare judecatoreasca.

(3) Cuantumul ajutorului de deces solicitat potrivit alin. (1) se achita la nivelul cuvenit la data decesului.

TITLUL V Casa Nationala de Pensii Publice

Art. 121 - (1) CNPP este institutie publica de interes national, cu personalitate juridica, organ de specialitate al administratiei publice centrale care administreaza sistemul public de pensii.

(2) CNPP se afla sub autoritatea Ministerului Muncii si Justitiei Sociale. (3) Sediul CNPP este in municipiul Bucuresti.

(4) Casa de pensii a municipiului Bucuresti si casele judetene de pensii sunt servicii publice, investite cu personalitate juridica.

(5) CNPP are in subordine INEMRCM, care este institutie publica cu personalitate juridica si autonomie stiintifica.

(6) In cadrul INEMRCM se infiinteaza structuri teritoriale, denumite centre regionale de expertiza medicala a capacitatii de munca.

(7) Organizarea si functionarea INEMRCM, precum si structura organizatorica se stabilesc prin hotarare a Guvernului, la propunerea presedintelui CNPP.

(8) CNPP este actionar unic la Societatea Comerciala de Tratament Balnear si Recuperare a Capacitatii de Munca "TBRCM" - S.A.

(9) CNPP are in subordine Centrul National de Formare si Pregatire Profesionala, ca institutie cu personalitate juridica si autonomie stiintifica, ale carui cheltuieli curente si de capital se suporta din bugetul asigurarilor sociale de stat si din fonduri proprii.

(10) Statutul si organizarea Centrului National de Formare si Pregatire Profesionala se stabilesc prin hotarare a Guvernului, la propunerea presedintelui CNPP.

Art. 122 - (1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi, cabinetele teritoriale de expertiza medicala a capacitatii de munca trec din subordinea caselor teritoriale de pensii in subordinea INEMRCM.

(2) Personalul cabinetelor teritoriale de expertiza medicala si recuperare a capacitatii de munca se preia de catre INEMRCM, la care trece activitatea acestora, beneficiind de drepturile salariale prevazute in anexa nr.II la Legea cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 120 - (1)
Ajutorul de deces se achita persoanei indreptatite sau mandatarului desemnat, prin procura speciala, de catre aceasta.

(2) Ajutorul de deces poate fi solicitat, pe baza actelor justificative, in cadrul termenului general de prescriptie prevazut de lege,

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro

The screenshot shows a digital map of the EPA course content. It features a central yellow box with the text "AVETI NEVOIE DE CURS?" and a hand cursor icon. To the left, a vertical sidebar lists "1. EPA si Resursele Umane". The main area is divided into seven colored boxes: 2. DIMENSIUNILE PERFORMANTEI (blue), 3. HARTA PROCESULUI (light blue), 4. RESPONSABILITATILE PARTILOR (teal), 5. FORMULARE UTILIZATE (dark teal), 6. INTERVIU DE EVALUARE (purple), and 7. Implementarea Procesului EPA (yellow). Each box contains sub-topics and icons representing them. At the bottom, there's a "Last Update: August: 2018" note and a "Inr rauflorin.ro" link.

CAPITOLUL I Organizarea CNPP

Art. 123.- (1) Conducerea CNPP este asigurata de un presedinte si consiliul de administratie.

(2) Presedintele CNPP este numit prin decizie a primului-ministrului, la propunerea ministrului muncii si justitiei sociale, pentru un mandat

de 5 ani, care poate fi reinnoit. Presedintele CNPP este si presedintele consiliului de administratie.

(3) Presedintele exercita o functie asimilata functiilor de demnitate publica.

(4) Presedintele are rang de secretar de stat si este salarizat la nivelul prevazut de lege pentru aceasta functie.

(5) Consiliul de administratie este compus din 19 membri, respectiv presedintele CNPP si 18 membri, care sunt reprezentanti ai Guvernului, patronatelor, sindicatelor si pensionarilor, dupa cum urmeaza:

- a) presedintele CNPP;
- b) 5 reprezentanti ai Guvernului, desemnati de ministrul muncii si justitiei sociale;
- c) 5 reprezentanti ai patronatelor, desemnati de organizatiile patronale reprezentative la nivel national;
- d) 5 reprezentanti ai sindicatelor, desemnati de organizatiile sindicale reprezentative la nivel national;
- e) 3 reprezentanti ai pensionarilor, desemnati de organizatiile nationale ale pensionarilor.

(6) Membrii consiliului de administratie sunt numiti sau desemnati potrivit prevederilor alin. (5) pe o perioada de 4 ani.

(7) Consiliul de administratie functioneaza in mod legal in prezenta a cel putin 13 dintre membrii sai.

(8) Pe durata exercitarii mandatului, membrii consiliului de administratie pot fi revocati de catre cei care i-au numit, respectiv desemnat.

(9) In cazul incetarii mandatului, ca urmare a revocarii, a demisiei sau a decesului, vor fi numite, respectiv desemnate, alte persoane.

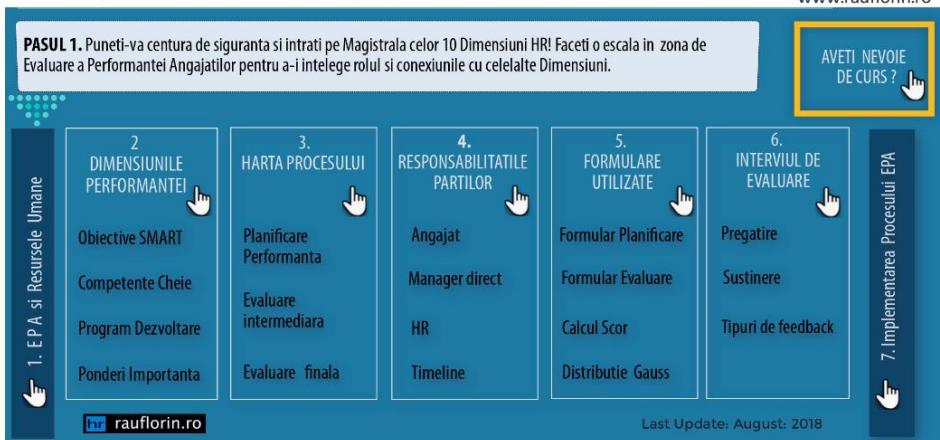
(10) Activitatea de secretariat a consiliului de administratie este asigurata de un secretar, numit de presedintele CNPP din cadrul personalului acestui institutiu.

(11) CNPP si casele teritoriale de pensii au obligatia si dreptul sa revendice bunurile imobile care au apartinut asigurarilor sociale, cele construite sau achizitionate din fonduri alocate de la bugetul asigurarilor sociale de stat si care au fost trecute in proprietatea statului sau a altor persoane juridice, astfel:

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma  modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



hotarare a Guvernului;

c) actiunile in revendicare pentru reintregirea patrimoniului se pot face atat de CNPP, cat si de casele teritoriale de pensii in a caror raza se afla bunurile si elementele de patrimoniu ce urmeaza sa fie revendicate;

d) toate demersurile facute pana in prezent (notificari, somatii) de catre CNPP si casele teritoriale de pensii se considera legal si corect intocmite si sunt valabile in fata instantelor judecatoaresti competente potrivit legii sa solutioneze respectivele cauze .

Art.124 – (1) Membrii consiliului de administratie prevazuti la art.123 alin.(5) beneficiaza de o indemnizatie de sedinta in quantum de 10% din nivelul de salarizare stabilit potrivit art.123 alin.(4).

(2) Indemnizatia secretarului consiliului de administratie se stabeleste in quantum de 50% din indemnizatia unui membru al consiliului, stabilita potrivit alin.(1).

(3) Totalul sumelor cuvenite unui membru al consiliului de administratie, ca urmare a participarii la sedinte, nu poate depasi intr-o luna 20% din nivelul de salarizare stabilit potrivit art.123 alin.(4).

(4) Indemnizatiile de sedinta stabilite potrivit alin.(1)-(4) se suporta din bugetul asigurarilor sociale de stat, cu respectarea prevederilor art. 127.

Art.125 - (1) CNPP isi elaboreaza propriu regulament de organizare si functionare, care se aproba prin hotarare a Guvernului.

(2) Regulamentul prevazut la alin.(1) cuprinde in mod obligatoriu atributiile consiliului de administratie, ale presedintelui CNPP, modul de organizare si functionare a CNPP.

(3) Numarul de personal al structurilor CNPP, la nivel central si local, nu poate fi mai mic de numarul corespunzator raportului de un salariat la 2000 de asigurati si beneficiari de prestatii sociale.

(4) Modul de organizare si functionare a societatii comerciale prevazute la art. 121 alin. (8) se stabeleste prin hotarare a Guvernului.

Art. 126 - (1) Ministrul Muncii si Justitiei Sociale este ordonator principal de credite pentru bugetul asigurarilor sociale de stat.

(2) Ministrul Muncii si Justitiei Sociale poate delega atributiile prevazute de dispozitiile legale in vigoare pentru ordonatorul principal de credite bugetare presedintelui CNPP.

(3) Directorii executivi ai caselor teritoriale de pensii sunt ordonatori tertiari de credite pentru bugetul asigurarilor sociale de stat.

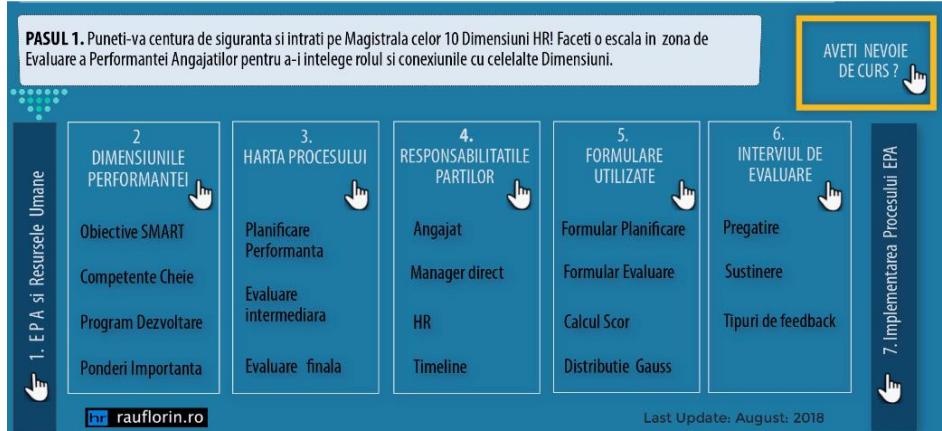
a) CNPP se considera urmasul de drept al Casei Centrale a Asigurarilor Sociale;

b) imobilele care au aparținut asigurarilor sociale, aflate în proprietatea statului, vor fi transmise în proprietatea sau în administrarea CNPP, prin

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



pana la 3% aplicat asupra cheltuielilor anuale totale prevazute prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat, inclusiv asupra cheltuielilor din alte surse atrase, in conditiile legii.

Art. 127 -
Cheltuielile privind organizarea si functionarea sistemului public de pensii, exclusiv cheltuielile prevazute la art.101 referitoare la transmiterea catre beneficiar a drepturilor, se suporta din bugetul asigurarilor sociale de stat in limita unui procent de

CAPITOLUL II Atributiile CNPP si ale caselor teritoriale de pensii

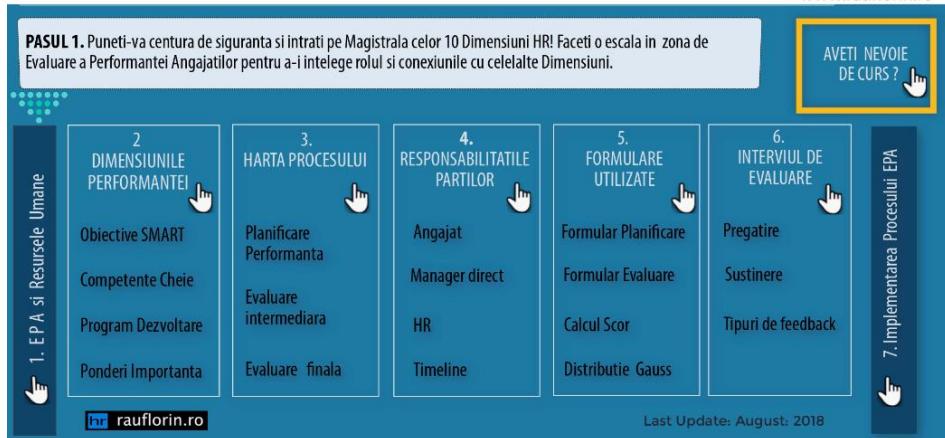
Art. 128 - In aplicarea prevederilor prezentei legi, CNPP indeplineste, in principal, urmatoarele atributii:

- a) indruma si controleaza modul de aplicare a dispozitiilor legale de catre casele teritoriale de pensii;
 - b) furnizeaza datele necesare pentru fundamentarea si elaborarea bugetului asigurarilor sociale de stat si bugetului de stat;
 - c) stabileste modalitatea tehnica de evidenta a contribuabililor la sistemul public de pensii, a drepturilor si obligatiilor de asigurari sociale in cazul contractelor de asigurare facultativa, precum si a modului de colaborare cu Directia pentru Evidenta Persoanelor si Administrarea Bazelor de Date;
 - d) publica anual raportul de activitate;
 - e) organizeaza cooperarea cu institutii similare din alte tari, in vederea coordonarii prestatilor de asigurari sociale din domeniul propriu de competenta, pentru lucratoriilor migranti;
 - f) ia masuri, in conditiile legii, pentru dezvoltarea si administrarea eficiente a patrimoniului sistemului public de pensii, precum si pentru asigurarea integritatii acestuia;
 - g) asigura evidenta la nivel national a tuturor contribuabililor la sistemul public de pensii, pe baza informatiilor transmise de ANAF, respectiv de casele teritoriale de pensii;
 - h) asigura evidenta, la nivel national, a drepturilor si obligatiilor de asigurari sociale in cazul contractelor de asigurare facultativa, pe baza codului numeric personal;
 - i) creeaza arhive electronice care constituie baze de date pentru operatiunile desfasurate in cadrul sistemului public de pensii, conform procedurilor aprobatelor prin ordin al ministrului muncii si justitiei sociale;
 - j) coordoneaza si controleaza activitatea INEMRCM;
 - k) aplica prevederile conventiilor internationale de asigurari sociale, la care Romania este parte, precum si ansamblul reglementarilor europene si dezvolta relatii cu organisme similare in domeniul asigurarilor sociale din alte tari, in limita competentelor prevazute de lege;

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma  modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



PASUL 1. Puneti-vă centura de siguranță și intrati pe Magistrala celor 10 Dimensiuni HR! Faceți o escala în zona de Evaluare a Performanței Angajatilor pentru a-i înțelege rolul și conexiunile cu celelalte Dimensiuni.

www.rauflorin.ro

Last Update: August 2018

reprezentarea în fața instantelor judecătoarești în litigiile în care este parte ca urmare a aplicării dispozitiilor prezentei legi;

- o) organizează activitatea privind stabilirea și plata contribuțiilor pentru fondurile de pensii administrate privat, conform dispozitiilor legale în vigoare;
- p) asigură exportul în strainatate al prestațiilor stabilite potrivit reglementarilor legale în domeniu;
- r) indeplinește orice alte atribuții stabilite prin dispozitii legale.

Art. 129 - În aplicarea prevederilor prezentei legi, casele teritoriale de pensii indeplinesc, în principal, urmatoarele atribuții:

- a) colectează și vîrtează contribuțiile de asigurari sociale platite în baza contractului de asigurare facultativă prevazut la art. 6 alin. (2) și alin. (3) și contribuțiile pentru bilete de tratament balnear, în condițiile legii;
- b) urmăresc incasarea veniturilor bugetului asigurărilor sociale de stat, altele decât cele administrate de ANAF;
- c) iau măsuri, în condițiile legii, pentru dezvoltarea și administrarea eficientă a patrimoniului sistemului public de pensii, precum și pentru asigurarea integrității acestuia;
- d) stabilesc și plateșc prestațiile de asigurari sociale prevazute de prezenta lege, precum și alte drepturi prevazute de legi cu caracter special;
- e) aplică prevederile convențiilor internaționale de asigurari sociale la care România este parte, precum și ansamblul reglementarilor europene și dezvoltă relații cu organisme similare în domeniul asigurărilor sociale din alte țări, în limita competențelor prevazute de lege;
- f) organizează selecția, pregătirea și perfectionarea profesională a personalului propriu;
- g) asigură introducerea, extinderea, întreținerea și protecția sistemelor automate de calcul și de evidență;
- h) asigură reprezentarea în fața instantelor judecătoarești în litigiile în care sunt parte ca urmare a aplicării dispozitiilor prezentei legi;
- i) asigură exportul în strainatate al prestațiilor stabilite potrivit reglementarilor legale în domeniu;
- j) indeplinesc orice alte atribuții stabilite prin dispozitii legale.

Art. 130 - (1) Realizarea atribuțiilor ce revin caselor teritoriale de pensii, potrivit legii este supusă controlului CNPP.

l) organizează selecția, pregătirea și perfectionarea profesională a personalului din sistemul public de pensii;

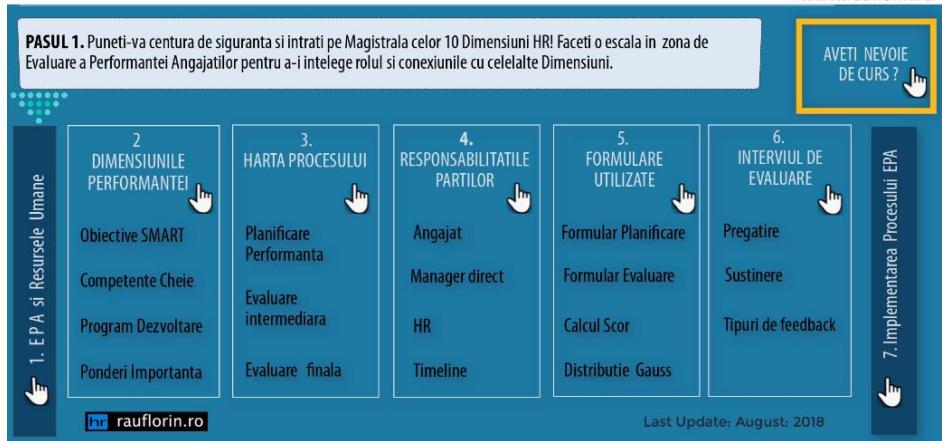
m) asigură introducerea, extinderea, întreținerea și protecția sistemelor automate de calcul și de evidență;

n) asigură

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



ulterioare.

(2) Cheltuielile curente si de capital ale CNPP, ale caselor teritoriale de pensii, ale INEMRCM si ale centrelor regionale de expertiza medicala a capacitatii de munca se suporta din bugetul sigurarilor sociale de stat.

TITLUL VI Raspunderea juridica

Art. 132 - Incalcarea prevederilor prezentei legi atrage raspunderea juridica, potrivit legii.

CAPITOLUL 1 Infractiuni si contraventii

Art. 133 – Completarea cu date nereale, a inscrisurilor, in format electronic sau pe hartie, prin care se certifica elemente necesare stabilirii si platii prestatilor de asigurari sociale, precum si a celoralte drepturi prevazute de legile cu caracter special, care se stabilesc si se platesc prin intermediul caselor teritoriale de pensii, avand ca efect denaturarea evidențelor, a quantumului drepturilor si a datelor referitoare la solicitanti sau, dupa caz, la titularii drepturilor, constituie infractiune si se pedepseste potrivit Codului penal.

Art. 134 – Constituie contraventie urmatoarele fapte:

- refuzul de a transmite CNPP si caselor teritoriale de pensii, documentele justificative, in vederea aplicarii prevederilor art. 149.
- nerespectarea prevederilor art.110 privind obligatia comunicarii modificarilor intervenite referitoare la conditiile de acordare si de plata, a prestatilor de asigurari sociale, precum si a celoralte drepturi prevazute de legile cu caracter special, care se stabilesc si platesc prin intermediul caselor teritoriale de pensii.

Art. 135 – (1) Contraventiile prevazute la art. 134 se sanctioneaza dupa cum urmeaza:

- cele prevazute la lit. a) cu 2 puncte-amenda;
- cele prevazute la lit. b) cu 0,25 puncte-amenda.

(2) Valoarea unui punct-amenda este egal cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii.

Art. 136 – Constatarea contraventiilor prevazute la art. 134 si aplicarea sanctiunilor prevazute la art. 135 se fac de catre CNPP, prin casele teritoriale de pensii de catre personalul acestora, imputernicit in acest sens.

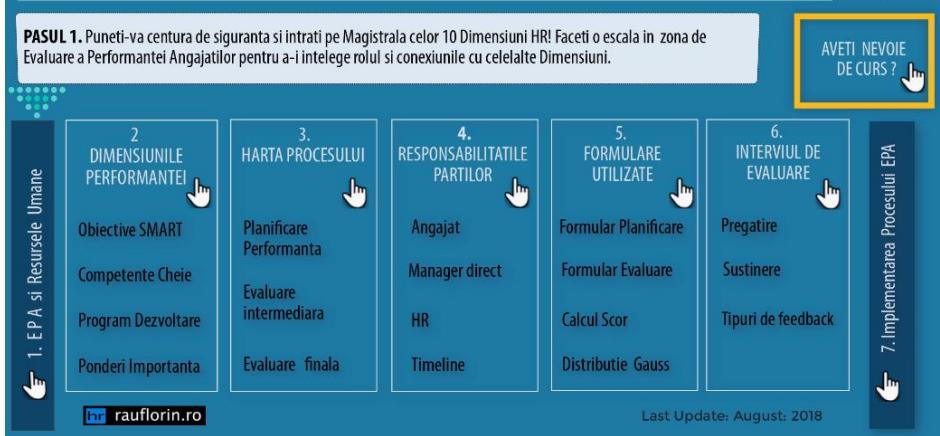
(2) Realizarea atributiilor ce revin CNPP, potrivit legii, este supusa controlului Ministerului Muncii si Justitiei Sociale.

Art. 131. - (1)
Salarizarea personalului CNPP si al caselor teritoriale de pensii se realizeaza potrivit Legii cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



asigurarilor sociale de stat.

Art. 139 - Dispozitiile referitoare la contraventii prevazute la art. 134 -136 se completeaza cu prevederile Ordonantei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contraventilor, aprobată cu modificari si completari prin Legea nr. 180/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

CAPITOLUL III Jurisdictia asigurarilor sociale

Art. 140 - (1) Decizile de pensie emise de casele teritoriale de pensii pot fi contestate, in termen de 45 de zile de la comunicare, la instanta de judecata competenta.

(2) Deciziile de pensie necontestate in termenul prevazut la alin.(1) sunt definitive.

Art. 141 - Jurisdictia asigurarilor sociale se realizeaza prin tribunale si curti de apel.

Art. 142 - Tribunalele solutioneaza in prima instanta litigiile privind:

- a) drepturi si obligatii nascute in temeiul contractului de asigurari sociale;
- b) deciziile de pensionare emise de casele teritoriale de pensii;
- c) plangerile impotriva proceselor - verbale de contraventie incheiate in baza prezentei legi;
- d) deciziile de recuperare a sumelor incasate necuvenit cu titlu de prestatii de asigurari sociale/alte drepturi prevazute de legi speciale;
- e) alte drepturi si obligatii nascute in temeiul prezentei legi.

Art. 143 - (1) Cererile indreptate impotriva CNPP sau impotriva caselor teritoriale de pensii, avand ca obiect drepturile de pensie si alte drepturi prevazute de legi cu caracter special, se adreseaza instantei in a carei raza teritoriala isi are domiciliul ori sediul reclamantul.

(2) Celelalte cereri, inclusiv cele prevazute la art. 142 lit. c), se adreseaza instantei in a carei raza teritoriala isi are domiciliul sau sediul paratul.

Art. 144 - (1) Impotriva hotararilor tribunalelor se poate face numai apel la curtea de apel competenta.

(2) Hotararile curtilor de apel, precum si hotararile tribunalelor neatacate cu apel in termen sunt definitive.

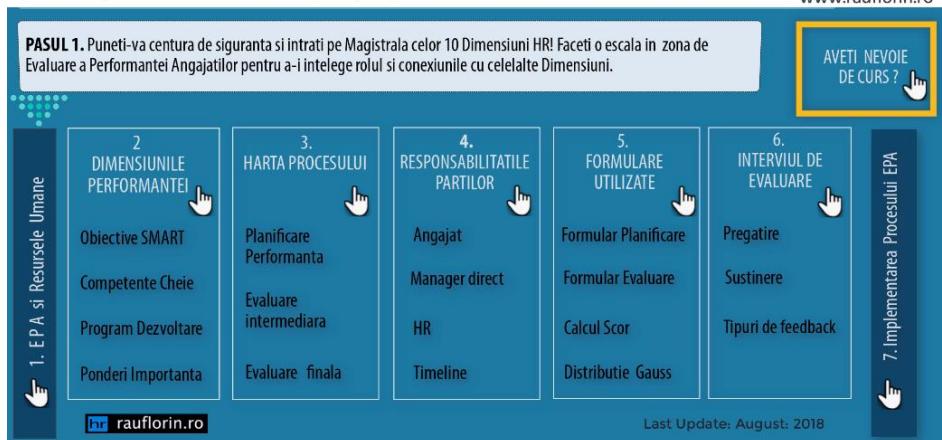
Art. 137 -
Procedura de aplicare a prevederilor art. 134 - 136 se stabileste prin ordin al presedintelui CNPP.

Art. 138 -
Amenzile contraventionale, aplicate potrivit prevederilor art. 135 si 136, constituie venituri la bugetul

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



Art. 145 -
Prevederile prezentei legi, referitoare la jurisdictia asigurarilor sociale, se completeaza cu dispozitiile Codului de procedura civila si ale Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciara, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 146 - Cererile in fata oricaror organe sau instante, precum si toate actele procedurale in legatura cu litigiile, avand ca obiect drepturi sau obligatii de asigurari sociale, sunt scutite de taxa de timbru.

TITLUL VII Dispozitii tranzitorii si finale

CAPITOLUL I Dispozitii tranzitorii

Art. 147 – (1) Comisia Centrala de Contestatii din cadrul CNPP isi continua activitatea pana la solutionarea contestatiilor formulate impotriva deciziilor de pensie ramase nesolutionate la data intrarii in vigoare a prezentei legi.

(2) Organizarea activitatii Comisiei Centrale de Contestatii in vederea solutionarii contestatiilor prevazute la alin. (1) se stabileste prin ordin al ministrului muncii si justitiei sociale.

(3) Solutionarea contestatiilor prevazute la alin. (1) se face in termen de 3 ani de la data de intai a lunii urmatoare celei in care se publica prezenta lege in Monitorul Oficial al Romaniei.

(4) Hotararile emise de catre Comisia Centrala de Contestatii prevazuta la alin.(1) pot fi contestate in termen de 45 de zile la instanta de judecata competenta.

Art. 148 - (1) Perioadele de vechime in munca realizate in grupa a II-a de munca pana la data de 1 aprilie 2001 constituie stagiu de cotizare in conditii deosebite, in vederea reducerii varstelor standard de pensionare, cu exceptia celor realizate in activitatile care, conform prevederilor art. 28 alin. (1), sunt incadrate in conditii speciale.

(2) Perioadele de vechime in munca realizate in grupa I de munca pana la data de 1 aprilie 2001 in activitatile care, conform prevederilor art. 28 alin. (1), sunt incadrate in conditii speciale, constituie stagii de cotizare in conditii speciale, in vederea reducerii varstelor standard de pensionare.

(3) Stagiile de cotizare realizate in grupa I de munca si conditii speciale mai mici de 2 ani se valorifica in vederea reducerii varstelor standard de pensionare conform art. 49 alin. (1) lit. a) si tabelului nr. 1.

(4) Este asimilata stagiului de cotizare in conditii speciale de munca, prevazut la art. 28 alin. (1) lit. b), perioada anterioara datei de 1 aprilie 2001 in care salariatii au desfasurat activitati de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materialelor prime nucleare, in locurile de munca incadrate, conform legislatiei anterioare in grupele I si II de munca, si care, potrivit legislatiei in vigoare ulterior datei de 1 aprilie 2001 si pana la intrarea in vigoare a prezentei legi, sunt incadrate in conditii speciale de munca.

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro

PASUL 1. Puneti-vă centura de siguranță și intrati pe Magistrala celor 10 Dimensiuni HR! Faceti o escala în zona de Evaluare a Performanței Angajatilor pentru a-i înțelege rolul și conexiunile cu celelalte Dimensiuni.

AVETI NEVOIE DE CURS?

Last Update: August 2018

realizate in grupa I si/sau a II-a de munca nu sunt inregistrate in carnetul de munca sau inregistrarea acestor perioade este efectuata incorrect ori incomplet, dovada acestora se poate face cu adeverinte eliberate de catre angajatori sau alte persoane juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date, conform modelului prevazut in anexa nr. 9.

(7) Adeverintele care atesta incadrarea persoanelor in fostele grupe I si/sau a II-a de munca sunt valorificate numai in situatia in care au fost emise conform legii, pe baza documentelor verificabile intocmiteme anterior datei de 1 aprilie 2001.

(8) Prin documente verificabile se intinge: actul administrativ de nominalizare a persoanelor incadrate in grupe superioare de munca sau, in lipsa acestuia, actul administrativ privind incadrarea locurilor de munca/ activitatilor/ categoriilor profesionale in grupe superioare de munca; contractul individual de munca; contractul colectiv de munca; decizii interne; act administrativ de modificare a locului de munca sau a sarcinilor de serviciu; extras din statele de plata din care sa rezulte sectia/atelierul/locul de munca, precum si orice alte documente justificative.

(9) In situatia in care exista suspiciuni cu privire la legalitatea incadrarii activitatii in grupele I si/sau a II-a de munca, angajatorii sau alte persoane juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date, sunt obligati sa puna la dispozitia CNPP si/sau a caselor teritoriale de pensii, dupa caz, la solicitarea acestora, documentele intocmiteme anterior datei de 1 aprilie 2001 pe baza carora s-au eliberat aceste adeverintele, in vederea verificarii respectarii legislatiei in domeniu.

(10) In situatia in care, ca urmare a verificarilor prevazute la alin. (8), se constata incalcarri ale legislatiei privind incadrarea in grupe superioare de munca sau nu sunt prezентate documentele care au stat la baza eliberarii adeverintelor, perioadele respective sunt valorificate ca vechime in munca/stagiul de cotizare in conditii normale de munca.

Art. 149 - (1) In situatia in care exista suspiciuni cu privire la legalitatea actelor doveditoare depuse la documentatia pentru stabilirea/modificarea prestatiiilor de asigurari sociale si a altor drepturi prevazute de legi speciale, casele teritoriale de pensii si/sau CNPP pot solicita, in scris sau prin posta electronica, persoanei/pensionarului sau persoanelor juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date, dupa caz, pentru clarificarea situatiilor respective, documente si

informatii suplimentare.

(2) Persoanele juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date necesare stabilirii drepturilor, este obligat sa transmita casei teritoriale de pensii si/sau CNPP, copii certificate pentru conformitate cu originalul, de pe actele care au stat la baza emiterii documentelor respective.

(3) Persoanele juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date au obligatia de a raspunde in termen de 30 de zile de la data primirii solicitarii. In aceasta situatie, termenul de solutionare a cererii se prelungeste corespunzator.

(5) Dovada vechimii in munca in grupa I si/sau a II-a de munca realizata anterior datei de 1 aprilie 2001 se face cu carnetul de munca intocmit cu respectarea prevederilor Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de munca.

(6) In situatia in care perioadele de vechime in munca

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro

PASUL 1. Puneti-vă centura de siguranță și intrati pe Magistrala celor 10 Dimensiuni HR! Faceți o escala în zona de Evaluare a Performanței Angajatilor pentru a-i înțelege rolul și conexiunile cu celelalte Dimensiuni.

AVETI NEVOIE DE CURS?

2. DIMENSIUNILE PERFORMANTEI
Obiective SMART
Competențe Cheie
Program Dezvoltare
Ponderi Importanță

3. HARTA PROCESULUI
Planificare Performanță
Evaluare intermediară
Evaluare finală

4. RESPONSABILITATELE PARTILOR
Angajat
Manager direct
HR
Timeline

5. FORMULAR UTILIZATE
Formular Planificare
Formular Evaluare
Calcul Scor
Distribuție Gauss

6. INTERVIU DE EVALUARE
Pregătire
Sustinere
Tipuri de feedback

7. Implementarea Procesului EPA

Last Update: August 2018

date contradictorii sau neconcluzente, la stabilirea/modificarea drepturilor, casa teritorială de pensii și/sau CNPP nu va utiliza datele din documentele a caror realitate nu a fost confirmată sau, după caz, va proceda la revizuirea drepturilor, prin excluderea din calcul a datelor din respectivele documente.

(5) În situația în care persoanele juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date transmit documentele solicitate cu depasirea termenului prevazut la alin. (3), dar în cadrul termenului general de prescripție, drepturile de pensie se stabilesc/modifică de la data cererii.

Art. 150 – (1) Pentru perioadele prevazute la art. 13 lit. a) și c), dovada vechimii în munca, în timpul util la pensie pentru agricultori și a duratei de asigurare, realizate până la data de 1 aprilie 2001, se face cu carnetul de munca, carnetul de asigurari sociale sau cu alte acte prevazute de lege, în original.

(2) În situația în care, dovada vechimii în munca nu se poate face cu carnetul de munca în original, perioadele prevazute la art. 13 lit. a) se pot valorifica pe baza informațiilor existente în arhiva electronică creata în temeiul HG nr. 1768/2005 privind preluarea din carnetele de munca a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei 1 aprilie 2001, cu modificările și completările ulterioare, informații certificate potrivit procedurii stabilită prin hotărare a Guvernului, emisă în termen de 90 zile de la data publicării prezentei legi.

Art. 151 – (1) În cazul în care în carnetul de munca, în carnetul de asigurari sociale sau în oricare alt act prevazut de lege au fost înregistrate salarii pe ora ori salarii pe zi, salariile lunare se vor calcula prin înmulțirea salariilor orare sau, după caz, zilnice, cu numarul mediu de ore pe luna, respectiv cu numarul mediu de zile lucrătoare pe luna din perioadele respective, astfel:

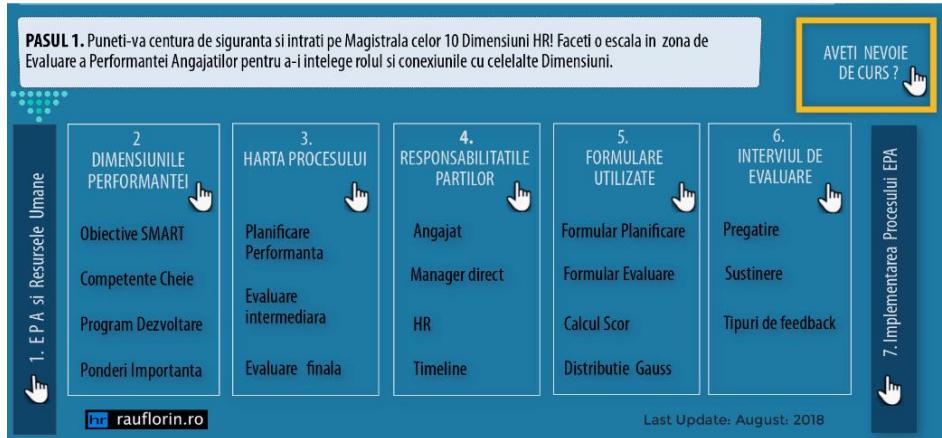
- a) 25,5 zile (204 ore) pe luna, pentru perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 1978;
- b) 24,5 zile (196 ore) pe luna, pentru perioada 1 ianuarie 1978 - 1 martie 1990;
- c) 23,6 zile (189 ore) pe luna, pentru perioada 1 martie 1990 - 30 septembrie 1990;
- d) 21,25 zile (170 ore) pe luna, pentru perioada 1 octombrie 1990-1 ianuarie 1997;
- e) 21,16 zile (169,33 ore) pe luna, pentru anul 1997;
- f) 21,25 zile (170 ore) pe luna, pentru anul 1998;
- g) 21,50 zile (172 ore) pe luna, pentru anul 1999;
- h) 21,67 zile (173,36 ore) pe luna, pentru anul 2000;
- i) 21,42 zile (171,36 ore) pe luna, pentru anul 2001;

(4) În cazul în care persoanele juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date infirmă realitatea datelor din documentul supus verificării sau nu transmite, în termenul prevazut la alin. (3), documentele care au stat la baza eliberării acestuia sau documentele transmise contin

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma  modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro



referitoare la zilele de sarbatoare legala.

(2) In situatiile in care, pentru o anumita perioada care constituie stagiu de cotizare, in carnetul de munca sau in alte acte doveditoare nu sunt inregistrate salariile, la determinarea numarului total de puncte se utilizeaza salariul minim pe tara, in vigoare in perioada respectiva.

(3) Fac exceptie de la prevederile alin. (2) perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 1963, pentru care, la determinarea numarului total de puncte, se utilizeaza:

- un punct pentru fiecare luna de stagiu de cotizare realizat in perioadele anterioare datei de 1 septembrie 1947, indiferent de nivelul drepturilor salariale inregistrate in carnetul de munca sau dovedite ori pentru care in carnetul de munca nu sunt inregistrate drepturile salariale;
- un punct pentru fiecare luna de stagiu de cotizare realizat in perioadele cuprinse intre data de 1 septembrie 1947 si data de 31 decembrie 1962 si pentru care in carnetul de munca nu sunt inregistrate drepturile salariale si nici nu sunt dovedite;
- un punct pentru fiecare luna de stagiu de cotizare realizat in perioadele cuprinse intre data de 1 septembrie 1947 si data de 31 decembrie 1962, in situatia in care, prin valorificarea drepturilor salariale din actele doveditoare, rezulta, pentru fiecare luna de stagiu de cotizare, un numar de puncte mai mic decat cel prevazut la lit. b).

(4) In situatia in care, pentru perioade ulterioare datei de 31 august 1947, in documentele doveditoare sunt inregistrate drepturi salariale nedenominate, acestea vor fi denuminate in functie de reformele monetare.

(5) Prevederile alin. (3) si (4) se aplică pentru toate perioadele care constituie stagiu de cotizare in sistemul public de pensii, cu exceptia perioadelor asimilate prevazute de lege.

Art.152 - (1) Pentru persoanele asigurate in alte sisteme de asigurari sociale, integrate in sistemul asigurarilor sociale de stat pana la data intrarii in vigoare a prezentei legi, la determinarea punctajului lunar se ia in calcul, dupa caz, salariul minim pe economie, venitul asigurat stipulat in contractul de asigurare la care s-a achitat contributia de asigurari sociale sau salariul, inclusiv celelalte drepturi, inregistrate in carnetul de munca sau dovedite cu adeverinte eliberate de persoanele juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date.

(2) Pentru fiecare an util realizat in cadrul fostelor unitati agricole cooperatiste, precum si pentru fiecare an de contributie realizat de taranii cu gospodarie individuala din zonele necooperativizate, pana la data intrarii in vigoare a Legii nr.80/1992 privind pensiile si alte drepturi de asigurari sociale ale agricultorilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, punctajul anual este 0,57255 puncte.

j) 21,25 zile (170 ore) pe luna, pentru anul 2002;

k) pentru anul 2003 si in continuare numarul mediu de zile si, respectiv, de ore lucratoare pe luni se vor calcula conform prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare,



(3) Pentru perioadele de contributie realizeate conform Legii nr. 80/1992, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, la determinarea punctajului lunar se ia in calcul venitul asigurat la care s-a platit contributia de asigurari sociale.

Art. 153 - (1) Pentru perioadele assimilate care, potrivit legislatiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, au constituit vechime in munca utila la pensie, la determinarea punctajului lunar al persoanei se utilizeaza salariul minim pe economie, brut sau net, dupa caz, sau salariul de baza minim brut pe tara din perioadele respective.

(2) Pentru perioadele assimilate prevazute la art. 14 alin. (1) lit. a) - c) si lit.)

h), realizate anterior datei de 1 aprilie 2001, la determinarea punctajului lunar se utilizeaza salariul minim pe economie, brut sau net, dupa caz, ori salariul de baza minim brut pe tara din perioadele respective.

(3) Pentru perioadele recunoscute ca vechime in munca, potrivit prevederilor Decretului - lege nr. 118/1990, republicat, la determinarea punctajului lunar al persoanei se utilizeaza valoarea a 1,5 salarii minime pe economie, brute sau nete, dupa caz, din perioadele respective.

(4) In situatiile prevazute la alin. (3), in care persoana a realizat si stagii de cotizare, la determinarea punctajului lunar se utilizeaza veniturile prevazute la art.154, avute in perioadele respective, daca acestea sunt mai mari decat valoarea de 1,5 salarii minime pe economie.

(5) Pentru perioadele assimilate prevazute la art. 14 alin. (1), realizate in intervalul cuprins intre data de 1 aprilie 2001 si data intrarii in vigoare a prezentei legi, la calculul punctajului lunar se utilizeaza:

a) cuantumul pensiei de invaliditate, in situatiile prevazute la art. 14 alin. (1) lit. a);

b) 25% din castigul salarial mediu brut lunar pe economie din perioadele respective, in situatiile prevazute la art. 14 alin. (1) lit. b) si c).

(6) Pentru perioadele assimilate prevazute la art. 14 alin. (1) lit. d), realizate in intervalul cuprins intre data de 1 aprilie 2001 si data de 1 ianuarie 2006, la calculul punctajului lunar se utilizeaza cuantumul indemnizatiilor de asigurari sociale.

(7) Pentru perioadele assimilate prevazute la art. 14 alin. (1) lit. e), realizate in intervalul cuprins intre data de 1 ianuarie 2005 si data intrarii in vigoare a prezentei legi, la calculul punctajului lunar se utilizeaza cuantumul indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca cauzata de accident de munca sau boala profesionala.

(8) Pentru perioadele assimilate prevazute la art. 14 alin. (1) lit. f), realizate in intervalul cuprins intre data de 1 ianuarie 2006 si data intrarii in vigoare a prezentei legi, la calculul punctajului lunar se utilizeaza 25% din castigul salarial mediu brut lunar din perioadele respective.

Art. 154 - (1) La determinarea punctajelor lunare, pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, se utilizeaza venitul total lunar realizat, brut sau net, dupa caz, asupra caruia s-a datorat, potrivit legii, contributia la bugetul asigurarilor sociale de stat.

(2) Venitul total lunar realizat brut sau net, dupa caz, prevazut la alin. (1), se dovedeste prin adeverinta intocmita conform modelului prevazut anexa nr.6, eliberata pe baza statelor de plata, de catre angajatori sau alte persoane juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date.

(3) In situatiile prevazute la alin. (1) in care, pentru o anumita perioada care constituie stagiu de cotizare, nu se poate face dovada venitului total lunar realizat, brut sau net, dupa caz, la determinarea punctajelor lunare se utilizeaza salariile brute sau nete, dupa caz, in conformitate cu modul de inscriere a acestora in carnetul de



munca, precum si sporurile cu caracter permanent care, dupa data de 1 aprilie 1992,
au facut parte din baza de calcul a pensiilor conform legislatiei anterioare si care sunt
inscrise in carnetul de munca ori sunt dovedite cu adeverinte eliberate de catre
angajatori sau alte persoane juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date.

(4) Persoanele care nu fac dovada venitului total lunar realizat prevazut la alin.

(1) si ale caror drepturi de pensie se stabilesc cu utilizarea veniturilor salariale prevazute la alin. (3) beneficiaza de majorarea punctajelor lunare, corespunzatoare stagiului de cotizare realizat in perioada 1 februarie 1975 - 1 aprilie 2001, cu 10 %.

(5) Salariile prevazute la alin. (3) care se utilizeaza pentru determinarea punctajelor lunare sunt salariile brute sau nete, dupa caz, in conformitate cu modul de inscriere a acestora in carnetul de munca, astfel:

- a) salariile brute, pana la data de 1 iulie 1977;
- b) salariile nete, de la data de 1 iulie 1977 pana la data de 1 ianuarie 1991;
- c) salariile brute, de la data de 1 ianuarie 1991.

(6) Pentru situatiile prevazute la alin. (3) sporul de vechime care se utilizeaza la stabilirea punctajelor lunare, este urmatorul:

a) perioada 1 martie 1970 - 1 septembrie 1983:

- 3% pentru o vechime in munca totala cuprinsa intre 5 - 10 ani;
- 5% pentru o vechime in munca totala cuprinsa intre 10 - 15 ani;
- 7% pentru o vechime in munca totala cuprinsa intre 15 - 20 ani;
- 10% pentru o vechime in munca totala de peste 20 de ani;

b) perioada 1 septembrie 1983 - 1 aprilie 1992:

- 3% pentru o vechime in munca totala cuprinsa intre 3 - 5 ani;
- 6% pentru o vechime in munca totala cuprinsa intre 5 - 10 ani;
- 9% pentru o vechime in munca totala cuprinsa intre 10 - 15 ani;
- 12% pentru o vechime in munca totala cuprinsa intre 15 - 20 ani;
- 15% pentru o vechime in munca totala de peste 20 de ani;

c) perioada 1 aprilie 1992 - 1 aprilie 2001: cel inscris in carnetul de munca sau dovedit cu adeverinte eliberate de catre angajatori sau alte persoane juridice care au dreptul legal de a certifica aceste date.

(7) Salariile minime pe economie, brute sau nete, dupa caz, pentru fiecare an, pana la intrarea in vigoare a prezentei legi, sunt prevazute in anexa nr. 8.

(8) Pentru perioadele anterioare anului 1949 se utilizeaza salariul minim corespunzator anului 1949.



Art. 155 - (1) De majorarea punctajelor lunare prevazuta la art.154 alin.(4)

beneficiaza si persoanele ale caror drepturi de pensie au fost stabilite pana la data

intrarii in vigoare a prezentei legi.

(2) Majorarea punctajelor lunare prevazuta la art.154 alin.(4) nu se aplica

perioadelor asimilate stagiului de cotizare.

(3) Persoanele carora, in baza unor hotarari judecatoresti, la calculul punctajelor lunare corespunzatoare stagiului de cotizare realizat in perioada prevazuta la art.154 alin.(4), li s-au valorificat si drepturi salariale, altele decat salariul de baza si sporurile cu caracter permanent, prevazute de legislatia in vigoare la data stabilirii/recalcularii pensiei, nu beneficiaza pentru aceste perioade de majorarea punctajelor lunare prevazuta la art.154 alin.(4).

Art. 156 – (1) La determinarea punctajelor lunare se utilizeaza venitul brut lunar realizat care a constituit, conform legii, baza de calcul a contributiei individuale de asigurari sociale, asa cum acesta a fost inscris in declaratia nominala de asigurare, pentru perioada cuprinsa intre 1 aprilie 2001 si data de 1 ianuarie 2018, respectiv baza de calcul a contributiei de asigurari sociale dupa data de 1 ianuarie 2018.

(2) La determinarea punctajelor lunare, pentru perioada ulterioara datei de 1 aprilie 2001, se utilizeaza venitul asigurat inscris in declaratia individuala de asigurare sau in contractul de asigurare facultativa.

Art. 157 – (1) Pentru perioadele anterioare datei intrarii in vigoare a prezentei legi, punctajul lunar se calculeaza prin raportarea veniturilor prevazute la art. 154 sau, dupa caz, la art. 156, la castigul salarial mediu brut sau net, dupa caz, comunicat de Institutul National de Statistica, prevazut in anexa nr. 7.

(2) Pentru perioadele anterioare anului 1938, precum si pentru perioada cuprinsa intre 1939 - 1946 inclusiv, la stabilirea punctajului lunar se utilizeaza castigul salarial mediu brut corespunzator anului 1938.

Art. 158 - (1) Asiguratii care au contribuit la Fondul pentru pensia suplimentara cu 2%, 3%, respectiv 5%, beneficiaza de o crestere a punctajului, determinat prin aplicarea urmatoarelor procente la punctajele lunare realizate in aceste perioade, astfel:

a) 16% pentru perioada 1 ianuarie 1967 - 1 ianuarie 1973;



- b) 13% pentru perioada 1 ianuarie 1973 - 1 ianuarie 1978;
- c) 14% pentru perioada 1 ianuarie 1978 - 1 iulie 1986;
- d) 21% pentru perioada 1 iulie 1986 - 1 noiembrie 1990;
- e) 15% pentru perioada 1 noiembrie 1990 - 1 aprilie 1991;
- f) 14% pentru perioada 1 aprilie 1991 - 1 aprilie 1992;
- g) 13% pentru perioada 1 aprilie 1992 - 1 ianuarie 1999;
- h) 22% pentru perioada 1 ianuarie 1999 - 1 februarie 1999;

i) 17% pentru perioada de dupa 1 februarie 1999.

(2) Asiguratii care au contribuit cu 4% la Fondul pentru pensia suplimentara beneficiaza de o crestere a punctajului, determinat prin aplicarea urmatoarelor procente la punctajele lunare realizate in aceste perioade, astfel:

- a) 26% pentru perioada 1 iulie 1977 - 1 ianuarie 1978;
- b) 28% pentru perioada 1 ianuarie 1978 - 1 iulie 1986.

Art. 159 - (1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi, pensiile stabilite pe baza legislatiei anterioare devin pensii in intesul prezentei legi si se recalculeaza prin inmultirea numarului total de puncte realizat cu valoarea punctului de referinta prevazuta la art. 104, cu exceptia pensiilor stabilite in fostul sistem de pensii si alte drepturi de asigurari sociale ale agricultorilor anterior datei de 1 aprilie 2001 care se recalculeaza conform art.171.

(2) In cazul in care prin aplicarea prevederilor alin. (1) rezulta un quantum al pensiei mai mic decat cel aflat in plata sau cuvenit, se pastreaza quantumul avantajos.

(3) In situatia in care quantumul pensiei rezultat ca urmare a aplicarii alin. (1) si alin. (2) este mai mic decat cel prevazut la art. 91 se acorda quantumul pensiei minime.

Art. 160 - (1) Pensionarii ale caror drepturi de pensie s-au deschis anterior intrarii in vigoare a prezentei legi si care au realizat stagiu de cotizare mai mic decat stagiu minim de cotizare de 15 ani, stabilit de prezenta lege, pot opta intre dreptul la pensie in quantumul rezultat in urma aplicarii prevederilor art.159 alin.(1) si dreptul la indemnizatia sociala, stabilita potrivit legii.

(2) In situatia in care persoanele prevazute la alin.(1) nu isi exprima optiunea cu 3 luni inainte de data intrarii in vigoare a prezentei legi, in baza notificarii prevazute la alin. (6), se pune in plata dreptul la pensie in quantumul rezultat in urma aplicarii prevederilor art.159 alin.(1).

(3) Prevederile alin.(1) nu se aplica pensionarilor pentru limita de varsta care au realizat stagiu minim de cotizare cuprins intre 10 ani si 15 ani prevazut de



legislatia anterioara intrarii in vigoare a prezentei legi.

(4) In cazul in care, in urma aplicarii prevederilor art.159 alin.(1) asupra

pensiilor prevazute la alin. (3), rezulta un quantum al pensiei mai mic decat cel aflat

in plata sau cuvenit, se pastreaza quantumul avantajos.

(5) In situatia in care quantumul pensiei rezultat ca urmare a aplicarii alin. (4)

este mai mic decat quantumul pensiei minime, se acorda quantumul acesteia calculat

potrivit art. 91 alin.(5).

(6) CNPP, prin casele teritoriale de pensii, notifica pensionarii prevazuti la alin.

(1) si (2) referitor la rezultatul aplicarii prevederilor art. 159, alin. (1), in vederea exprimarii optiunii la indemnizatia sociala prevazuta de legislatia specifica.

Procedura de transmitere se stabileste prin Ordin al presedintelui CNPP.

Art. 161 - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, pensiile anticipate stabilite conform legislatiei anterioare devin pensii pentru limita de varsta si se recalculeaza, prin adaugarea perioadelor asimilate nevalorificate la stabilirea pensiei si a eventualelor stagii de cotizare realizate pana la data recalcularii.

Art. 162 - (1) Beneficiarii de pensie anticipata partiala stabilita in conditiile legislatiei anterioare pot solicita recalcularea pensiei prin adaugarea perioadelor asimilate prevazute de prezenta lege nevalorificate la stabilirea pensiei si a eventualelor stagii de cotizare realizate pana la data recalcularii, pastrandu-se procentul de diminuare de la data inscrierii initiale.

(2) In situatia in care, in urma recalcularii potrivit alin.(1), sunt indeplinite conditiile de trecere la pensie pentru limita de varsta, procentul de diminuare se elimina.

(3) Drepturile prevazute la alin. (1) si (2) se stablesesc si se acorda incepand cu luna urmatoare inregistrarii cererii la casa teritoriala de pensii competenta.

Art. 163 - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, pensiile anticipate partiale fara diminuare, stabilite conform art. 65 alin. (5) din Legea nr. 263/2010, cu



sistemul pensiilor militare de stat.

(2) In situatia prevazuta la alin. (1) se pastreaza dreptul la categoria de pensie de care beneficiaza la data recalcularii, considerandu-se indeplinite conditiile de accordare a dreptului. Numarul total de puncte rezultat in urma recalcularii este cel corespunzator stagiilor de cotizare realizate in sistemul public de pensii.

(3) In situatia reglementata la alin.(1) si (2), perioadele assimilate stagiului de cotizare se valorifica intr-unul dintre sisteme, in functie de optiunea beneficiarului.

(4) Drepturile rezultate in urma recalcularii se cuvin si se acorda incepand cu luna urmatoare solicitarii.

Art. 165 - (1) Pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, in care o persoana a fost asigurata simultan in doua sau mai multe sisteme de asigurari sociale care au fost integrate in sistemul asigurarilor sociale de stat, la stabilirea punctajului lunar, perioadele respective se iau in calcul o singura data.

(2) Pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, in care o persoana a fost asigurata simultan la sistemul de asigurari sociale si pensii pentru agricultori, si la sistemul de asigurari sociale de stat, la stabilirea punctajului lunar se cumuleaza veniturile asigurate din perioadele respective.

Art. 166 - (1) In cazul modificarii numarului de urmasi dupa intrarea in

modificarile si completarile ulterioare, si a Legii nr. 218/2015, devin pensii pentru

limita de varsta si se recalculeaza prin adaugarea perioadelor asimilate nevalorificate

la stabilirea pensiei si a eventualelor stagii de cotizare realizate pana la data recalcularii.

Art. 164 - (1) Persoanele ale caror drepturi de pensie, acordate de casele

teritoriale de pensii in perioada 1 ianuarie 2011 - 31 decembrie 2015, care au realizat

stagii de cotizare atat in sistemul pensiilor militare de stat, cat si in sistemul public

de pensii, pot solicita recalcularea pensiei prin excluderea perioadelor realizate in

Formular de Evaluare a Performantei Angajatilor



vigoare a prezentei legi,
pentru o pensie stabilita
pe baza legislatiei
anterioare,

devenita pensie de
urmas conform art. 159
alin. (1), cuvenita
sotului supravietuitor,

se recalculeaza potrivit prezentei legi, cu pastrarea conditiilor existente la data deciziei initiale.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și în cazul pensiilor de invaliditate stabilite pe baza legislației anterioare, devenite pensii conform art. 159 alin. (1), la modificarea incadrarii într-un alt grad de invaliditate

(3) Prevederile alin.(1) și (2) se aplică numai pensiilor care nu au intrat sub incidenta dispozițiilor art.160.

Art. 167 – (1) În situația persoanelor care au beneficiat de majorarea prevazută la art. 154 alin. (4) și fac dovada venitului total lunar realizat, brut sau net, pensia se recalculează în condițiile art. 98 alin. (4) și alin. (6) din lege.

(2) În situația în care, cantumul pensiei recalculat conform alin. (1) este mai mic decât cantumul pensiei rezultat prin aplicarea majorării prevazute la art. 154 alin. (4), se acordă acesta din urmă.

(3) De prevederile alin. (1) și (2) beneficiază și persoanele ale căror drepturi de pensie au fost stabilite până la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Art. 168 - Litigiile care se referă la drepturile ce fac obiectul prezentei legi, aflate pe rolul instantelor la data intrării în vigoare a acesteia, se vor judeca potrivit legii în baza careia a fost stabilit dreptul.

Art. 169 – (1) Modelul contractelor de asigurare facultativa se aproba prin ordin al ministrului muncii și justitiei sociale.

(2) Modelul deciziilor de pensie/drepturi prevazute de legile cu caracter special se aproba prin ordin al presedintelui CNPP.

Art. 170 - Cererile înregistrate și nesoluionate până la data intrării în vigoare a prezentei legi se soluzionează conform normelor legale existente la data depunerii cererii.

Art. 171 - (1) Pensiile stabilite în fostul sistem de pensii și alte drepturi de asigurare sociale ale agricultorilor anterior datei de 1 aprilie 2001, devenite pensii conform art. 159 alin. (1) se recalculează, din oficiu, în conformitate cu prevederile prezentei legi, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Formular de Evaluare a Performantei Angajatilor



(2) In situatia in care quantumul prestatiei de asigurari sociale rezultat ca

urmare a aplicarii alin.
(1) este mai mic decat cel prevazut la art. 91 se acorda

quantumul minim al acestor prestatii.

(3) Pensiile recalculate conform prevederilor alin. (1) si (2) se cuvin si se platesc incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi.

(4) Prevederile art.160 se aplica pensiilor prevazute la alin.(1) dupa recalculare.

CAPITOLUL II Dispozitii finale

Art. 172 – (1) In cazul sumelor incasate necuvenit cu titlu de prestatii de asigurari sociale/alte drepturi prevazute de legi speciale, casele teritoriale de pensii emit decizii de recuperare, prin care se stabileste in sarcina beneficiarilor obligatia de restituire a acestor sume.

(2) Sumele prevazute la alin.(1) se stabilesc cu respectarea termenului general de prescriptie a dreptului la actiune, de 3 ani.

(3) Decizia de recuperare a sumelor incasate necuvenit cu titlu de prestatii de asigurari sociale/alte drepturi prevazute de legi speciale constituie titlu executoriu.

(4) Debitele reprezentand prestatii de asigurari sociale/alte drepturi prevazute de legi speciale, mai mici de 40 lei, nu se mai urmaresc.

(5) Actualizarea sumei prevazute la alin. (4), ca urmare a modificarii prevederilor legale in materie, se face prin ordin al presedintelui CNPP.

(6) Sumele ramase nerecuperate dupa decesul beneficiarilor nu se mai urmaresc.

(7) In cazul sumelor cu titlu de prestatii de asigurari sociale/alte drepturi prevazute de legi speciale virate din eroare, ulterior decesului, in contul bancar al titularului, eroare determinata de necomunicarea, pana la data efectuarii viramentului, prin orice mijloace, catre casa teritoriala de pensii, a cauzei de incetare a platii drepturilor, aceasta are obligatia de a efectua demersuri in vederea identificarii persoanei care a incasat sumele respective.

(8) In situatia in care, in urma demersurilor efectuate, persoana care a incasat necuvenit prestatia nu poate fi identificata in termen de 3 ani de la data decesului



beneficiar, se recuperaza de la

acesta, de la data primei plati a sumelor necuvenite, plus dobanzile aferente, pana la recuperarea integrala a prejudiciului.

(2) Sumele stabilite in conformitate cu prevederile alin. (1), ramase nerecuperate de la asiguratii decedati, nu se mai urmaresc.

Art. 174 – (1) Prin derogare de la prevederile art. 226 alin. (10) din Codul de procedura fiscala, debitele provenite din prestatii de asigurari sociale/alte drepturi prevazute de legi speciale se recuperaza prin retinere/compensare din/cu drepturile lunare platite debitului prin casele teritoriale de pensii.

(2) Retinerile/compensarile prevazute la alin. (1) se efectueaza de casele teritoriale de pensii, cu respectarea termenului general de prescriptie a dreptului la actiune de 3 ani.

(3) In cazul in care se constata ca recuperarea debitului conform prevederilor alin. (1) si (2) nu se poate face in termenul general de prescriptie de 3 ani, casa teritoriala de pensii transmite titlul executoriu organului fiscal central, in vederea punerii in executare silita, potrivit dispozitiilor Codului de procedura fiscala.

(4) Prevederile alin. (3) se aplică și în situația în care pe parcursul recuperării debitului prin retinere/compensare se constată că au intervenit modificări în situația debitului care nu mai fac posibilă recuperarea.

(5) Debitele recuperate în condițiile alin. (1)-(4) se fac venit la bugetul din care au fost finanțate sumele incasate necuvenit.

(6) În situația prevăzută la alin. (3) și (4), procedura de transmitere, de către casele teritoriale de pensii, a titlurilor executorii, se stabilesc prin ordin comun al ministrului finanțelor publice și al ministrului muncii și justiției sociale.

Art. 175 - Bazele de date privind asiguratii și beneficiarii sistemului public de pensii sunt proprietatea CNPP și au caracter confidential.

Art. 176 - Stabilirea și plata unor drepturi finanțate din bugetul de stat se efectuează în continuare de CNPP, prin casele teritoriale de pensii.

titularului dreptului, suma incasata necuvenit nu se mai urmareste.

Art. 173 - (1) Sumele incasate necuvenit cu titlu de prestatii de asigurari

sociale, ca urmare a unei infracțiuni savarsite de

Formular de Evaluare a Performantei Angajatilor



Art. 177 - (1)
Cuantumul pensiei pentru invaliditate stabilit conform prezentei legi, a carei cauza o constituie accidentul de munca sau boala profesionala, se suporta din sumele

prevazute pentru asigurarea la accidente de munca si boli profesionale in bugetul asigurarilor sociale de stat.

(2) Prevederile alin. (1) se aplica si in cazul pensiei pentru urmas, daca decesul sustinatorului s-a produs ca urmare a unui accident de munca sau a unei boli profesionale.

(3) Prevederile alin. (1) si (2) se aplica si in situatia pensiilor stabilite anterior intrarii in vigoare a prezentei legi.

Art. 178 - (1) Pentru efectuarea operatiunilor legate de intocmirea si transmiterea documentelor de plata a prestatilor stabilite si achitate de catre alte institutii, CNPP incaseaza contravaloarea cheltuielilor materiale si a manoperei aferente serviciilor efectuate.

(2) Sumele rezultate ca urmare a aplicarii prevederilor alin. (1) constituie venituri ale bugetului asigurarilor sociale de stat.

Art. 179 - (1) Expertizele dispuse de instantele judecatoresti in litigiile de asigurari sociale se efectueaza numai de experti specializati in asigurari sociale, pregatiti de Centrul National de Formare si Pregatire Profesionala, din subordinea CNPP.

(2) In vederea pregatirii si atestarii expertilor specializati in asigurari sociale, Ministerul Justitiei, Ministerul Muncii si Justitiei Sociale si CNPP efectueaza modificarile necesare in legislatia specifica.

Art. 180 - (1) Intre sistemul public de pensii si sistemele proprii de asigurari sociale neintegrate acestuia se recunosc reciproc stagiile de cotizare, respectiv vechimea in munca sau vechimea in serviciu, in vederea acordarii drepturilor de pensie. In aceste situatii, pensia din sistemul public de pensii se stabileste numai pentru perioadele de stagiu de cotizare realizate in acest sistem.

(2) Perioadele asimilate stagiului de cotizare, prevazute la art. 14 alin. (1), care constituie si vechime in munca sau in serviciu in sistemele proprii de asigurari sociale neintegrate sistemului public de pensii, se iau in calcul, optional, in unul dintre sisteme.



Art.181 - (1) Persoanele care indeplinesc conditiile pentru obtinerea mai multor pensii de serviciu, reglementate de legi cu caracter special, opteaza pentru obtinerea uneia dintre acestea.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplica in situatia in care persoana indeplineste atat conditiile pentru acordarea unei pensii de serviciu, reglementate de legi cu caracter special, cat si cele pentru acordarea unei pensii dintr-un sistem propriu de asigurari sociale neintegrat sistemului public de pensii.

Art.182 – Prin depunerea cererii in vederea acordarii drepturilor prevazute de prezenta lege, persoana in cauza isi exprima consimtamantul in mod expres si neechivoc pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, in scopul stabilirii si platii drepturilor cuvenite.

Art.183 - Contractele de asigurare sociala aflate in derulare la data intrarii in vigoare a prezentei legi se reziliaza de la data abrogarii Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 184 - In aplicarea prezentei legi, se pot emite norme de aplicare, la propunerea Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, care se aproba prin hotarare a Guvernului.

Art. 185 - Anexele nr. 1- 9 fac parte integranta din prezenta lege.

Art. 186 – Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 septembrie 2021, cu exceptia:
a) art. 86 alin. (2) lit. a), care intra in vigoare la data de 1 septembrie 2019;
b) art. 86 alin. (2) lit. b), care intra in vigoare la data de 1 septembrie 2020;

Art. 187 – (1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi se abroga:

- a) Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificarile si completarile ulterioare si actele subsecvente emise in baza acesteia;
- b) Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 6/2009 privind instituirea indemnizatiei sociale pentru pensionari, aprobată de Legea nr. 196/2009, cu modificarile si completarile ulterioare;
- c) Legea nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru sotul supravietuitor, cu modificarile si completarile ulterioare;
- d) orice alte dispozitii contrare prevederilor prezentei legi.



ANEXA Nr. 1

LISTA cuprinzand personalul navigant din aviatia civila ale carui locuri de munca se incadreaza in

conditii speciale

1. Personal navigant pe:
 - a) avioane turboreactoare si turbopropulsoare de transport;
 - b) avioane clasice de transport public;
 - c) avioane clasice in misiuni sanitare sau de specialitate;
 - d) elicoptere si avioane utilitare;
 - e) aeronave prototipuri la incercare in zbor.
2. Echipaje de receptie in zbor a aeronavelor, instructori in scoli, cursuri si aerocluburi, pe:
 - a) avioane clasice;
 - b) avioane turboreactoare sau turbopropulsoare.
3. Personal de incercare in zbor a aeronavelor noi, de serie
4. Personal navigant de control in zbor
5. Personal tehnic care executa receptia si controlul tehnic in zbor al aeronavelor
6. Instructori in scoli, cursuri si aerocluburi de zbor fara motor
7. Personal de parasutism profesionist care:
 - a) executa salturi din aeronava in procesul de instructie, antrenament sau salturi speciale;
 - b) executa salturi pentru receptia parasutelor;
 - c) executa salturi din turnul de parasutism;
 - d) desfasoara activitatea de instructor de parasutism la bordul aeronavei din care se executa salturi cu parasuta.
8. Insotitori de bord

ANEXA Nr.2



LISTA cuprinzand locurile de munca incadrate in conditii speciale, in care se desfasoara urmatoarele activitati

1. Activitatea din sectoarele care utilizeaza materii explozive, pulberi si munitii pentru urmatoarele operatii:
 - a) manipularea materiilor explozive: docheri, docherimecanizatori, conducatori de utilaje portuare, mineri de suprafata si artificieri;
 - b) manipularea materiilor toxice si pulverulente, a produselor chimice si petrochimice, a carbunilor si a minereurilor: docheri, docheri-mecanizatori, conducatori de utilaje portuare;
 - c) fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fara fum, produselor pirotehnice in unitatile de productie a explozivilor, precum si fabricarea nitrocelulozelor si a celuloidului in aceleasi unitati de productie a explozivilor;
 - d) fabricarea munitiilor si a elementelor de munitii, locurile de munca in care se executa operatii cu exploziv de initiere, exploziv cu caracteristica de sensibilitate mare, precum si locurile de munca in care se executa operatii cu explozivi aromatici, la care angajatii vin in contact direct cu acestia;
 - e) asamblarea si dezasamblarea focoaselor, suruburilor portamorsa si a detonatoarelor, in cazul in care elementele componente sunt incarcate;
 - f) asanarea terenurilor si a apelor de munitii, de produse pirotehnice, de materii explozive si mine;
 - g) operatii de distrugere a munitiilor incarcate si a elementelor de munitii incarcate, a pulberilor, a explozivilor si a produselor pirotehnice;
 - h) delaborarea munitiilor si a elementelor pirotehnice incarcate cu substante explozive sau incendiare.
2. Activitatea din locurile de munca incadrate in categoriile de risc radiologic III si IV din centrale nuclearelectrice, unitati de cercetare-dezvoltare in domeniul nuclear, unitati de fabricare a combustibilului nuclear, unitati de tratare si depozitare a deseurilor radioactive, instalatii radiologice si alte instalatii nucleare
3. Activitatea desfasurata in subteran la constructii hidrotehnice de tuneluri, de galerii, precum si de centrale electrice subterane, la exploatari din cariere prin tuneluri si galerii
4. Activitatea desfasurata in subteran: lucrari de constructii, intretinere si reparatii de tuneluri, de cai ferate, drumuri, precum si galeriile aferente, cu adancimi mai mari de 8 m
5. Activitatile desfasurate in subteran in cadrul metroului pentru:
 - a) mecanic de locomotiva si rama electrica de metrou;
 - b) mecanic ajutor de locomotiva si rama electrica de metrou;
 - c) mecanic instructor.
6. Activitatea de revizie, intretinere, exploatare si reparatie de la metrou, care se desfasoara 100% in subteran



7. Activitatea desfasurata de personalul din siguranta circulatiei, care indeplineste functia de mecanic de locomotiva si automotor, mecanic ajutor si mecanic instructor

8. Activitatea de exploatare portuara desfasurata de docheri si de docheri-mecanizatori
9. Activitatea desfasurata de personalul navigant din unitatile de transport maritim si fluvial, care lucreaza in sala masinilor de pe navele maritime si fluviale cu capacitate de peste 600 CP
10. Lucrari permanente sub apa la suprapresiune: scafandri si chesonieri
11. Activitatea desfasurata de personalul de pe platforme marine
12. Activitatea desfasurata de personalul care lucreaza in exploatari forestiere: fasonatori, corhanitori, funicularisti, tractoristi, conducatori de tractoare articulate forestiere, sortatori
13. Activitatea desfasurata la forajul sondelor de titei si gaze: interventii, probe de productie si reparatii capitale la sonde, combustie subterana, detubari sonde si saparea puturilor pentru repararea coloanelor la sonde; activitatea de operatii speciale - pentru timpul efectiv lucrat la sonda; montarea-demontarea turlelor petroliere, cu exceptia turlelor rabatabile
14. Reparatii si intretinere la mori cu capacitate mai mare de 7.000 t
15. Prelucrarea industriala a topiturii de sticla prin suflare cu gura - operatii execute complet nemecanizat la teava, preluand priza din cupitorul de topire - si din teava de sticla greu fuzibila
16. a) Prelucrarea topitului de sticla la masini automate, semiautomate si prese;
b) Alimentarea manuala a cuptoarelor de topit sticla;
c) Cuptoarele pentru topirea sticlei.
17. Fabricarea fibrelor minerale artificiale din fibre si fibre de sticla
18. Activitatea desfasurata de personalul din activitatea de cocsificare a carbunelui:
 - a) cocserie: masina de sarjare, asezarea si etansarea usilor, incalzirea bateriilor si a colectoarelor de gaze - platformele de pe bateriile de cocs si semicocs, scoaterea usilor, transportul cocsului la stins, stingerea si sortarea cocsului;
 - b) sectorul chimic al cocseriei: chimizarea gazului de cocs, distilarea gudroanelor, ambalarea si incarcarea in vrac a produselor chimice rezultate si fabricate;
 - c) arderea pe vatra in cuptoare deschise a gudroanelor rezultate de la rafinarea produselor petroliere;
 - d) operatia de gudronare a lingotierelor.
19. Activitatea desfasurata de personalul care lucreaza la producerea electrozilor siderurgici si de sudura:
 - a) macinarea, dozarea, malaxarea, brichetarea si presarea materiilor prime necesare fabricarii electrozilor;
 - b) calcinarea cocsului de petrol si a antracitului;
 - c) prepararea smoalei, a electrografitului, precum si a deseurilor crude si a antracitului si dozarea acestor componente;

Formular de Evaluare a Performantei Angajatilor



- d) coacerea, recoacerea, grafitarea si impregnarea electrozilor;
- e) recuperarea produselor carbunoase;
- f) prelucrari mecanice pe masini-uelte speciale ale electrozilor

siderurgici grafitati si ale niplurilor, ale blocurilor de furnal.

20. Prepararea de minereuri: macinare, flotare, filtrare

21. Activitatea desfasurata de personalul din activitatea de aglomerare:

- a) sectorul de aglomerare din siderurgie: operatiile de la masina de aglomerare, reintroducerea in flux a sariei neaglomerate - retur, expeditia aglomeratului;
- b) incarcarea materiei prime in corfe la furnalele vechi - operatie ce se executa sub silozuri;
- c) macinarea, prajirea, aglomerarea, sarjarea, precum si topirea minereurilor sau a concentratelor de plumb;
- d) prajirea si aglomerarea minereului de cupru, topirea concentratelor cuproase, convertizarea, prerafinarea, precum si granularea cuprului;
- e) prajirea, macinarea, aglomerarea, topirea minereurilor, a zgurilor si a materialelor refolosibile neferoase, prerafinarea, rafinarea, convertizarea si turnarea metalelor neferoase.

22. Activitatea desfasurata de personalul de la furnale:

- a) incarcarea materiei prime in corfe la furnalele vechi - operatie ce se executa sub silozuri;
- b) instalatia de dozare si de incarcare a materialelor de sarja, incarcarea furnalelor, epurarea gazelor de furnal, preincalzitoare de aer, curatarea canalelor de la furnal, activitatea prestată la creuzetul furnalelor, desulfurarea fontei, granularea si expandarea zgurii, precum si epurarea gazelor de furnal.

23. Activitatea desfasurata de personalul din otelarii:

- a) incarcarea cupoarelor, precum si elaborarea otelului in cupoare, in convertizoare, in cupoare electrice, inclusiv instalatii de retopire sub zgura si tratament termic in vid, care au capacitatea de cel putin 5 t pe sarja;
- b) turnarea otelului prin procedeul continuu si in lingouri la uzinele siderurgice;
- c) pregatirea gropii de turnare, turnarea si evacuarea otelului;
- d) cazanele recuperatoare de la otelariile cu convertizoare.

24. Activitatea din turnatoriile de fonta, otel, neferoase sau materiale refolosibile neferoase, cu productie industriala continua, in care se executa si operatiile de dezbatere sau de curatare a pieselor in hala de turnare

25. Activitatea desfasurata de personalul din activitatea de laminare la cald:

- a) incalzirea metalului in vederea laminarii, laminarea, taierea, presarea si refularea la cald, inclusiv ajustajul, finisarea si sortarea la cald;
- b) incarcarea si descarcarea cupoarelor adanci - macarale Tiebler, precum si macaralele de la scoaterea otelului din cupoarele cu propulsie;

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro

The interactive map is a grid of 7 sections. Column 1: 1. EPA si Resursele Umane, 2. DIMENSIUNILE PERFORMANTEI (with sub-points: Obiective SMART, Competente Cheie, Program Dezvoltare, Ponderi Importanta), 3. HARTA PROCESULUI (with sub-points: Planificare Performanta, Evaluare intermedie, Evaluare finala). Column 2: 4. RESPONSABILITATELE PARTILOR (with sub-points: Angajat, Manager direct, HR, Timeline), 5. FORMULAR UTILIZATE (with sub-points: Formular Planificare, Formular Evaluare, Calcul Scor, Distributie Gauss), 6. INTERVIU DE EVALUARE (with sub-points: Pregatire, Sustinere, Tipuri de feedback). Column 3: 7. Implementarea Procesului EPA. A yellow box highlights the 'AVETI NEVOIE DE CURS?' button in the top right corner. A watermark 'rauflorin.ro' is diagonally across the map.

pachetelor de tabla, manual, de la cuptoare la caja;

e) extragerea manuala a otelului cald pentru laminare din cuptoare sau a taglelor din cuptoarele cu propulsie;

f) extragerea manuala a lingourilor sau a taglelor din cuptoarele cu propulsie; transportul manual al taglelor de la cuptor la linia de laminare;

g) striparea lingourilor si curatarea cu flacara a lingourilor, bramelor si a taglelor, precum si curatarea cu ciocane pneumatice a lingourilor si laminatelor.

26. Activitatea de forjare continua la cald, manuala, cu ciocane si prese de peste 200 kg/forta

27. Activitatile efectuate de zidari-samotori:

a) zidirea si repararea cuptoarelor industriale, utilajelor de turnare, cazanelor din centralele electrice, precum si a altor asemenea utilaje, cu caramida din silica sau cu caramida din silica asociata cu alte categorii de caramidarefractara;

b) executarea la cald, la utilajele mentionate mai sus, a operatiilor de zidire si de reparare a zidariei, indiferent de tipul de caramida refractara utilizata - activitate permanenta.

28. Activitatea desfasurata de personalul care lucreaza la:

a) uscarea, prajirea si distilarea minereurilor cinabifere;

b) distilarea si purificarea mercurului in proces continuu; instalatiile de prelucrare cu mercur a minereurilor auroargentifere, activitatea de cianurare a minereurilor auroargentifere;

c) electroliza cuprului si fabricarea industriala a pulberilor de cupru;

d) electroliza aluminiului, inclusiv captarea gazelor;

e) prajirea, macinarea, aglomerarea, topirea minereurilor, a zgurilor si a materialelor refolesibile neferoase, prerafinarea, rafinarea, convertizarea si turnarea metalelor neferoase;

f) afinarea aurului si a argintului;

g) fabricarea pulberii de aluminiu;

h) fabricarea feroalialajului si a siliciului metalic.

29. Activitatea desfasurata de personalul care lucreaza la productia si prelucrarea plumbului, zincului si cositorului:

c) incalzirea taglelor in cupitorul cu vatra inclinata pentru laminorul de 6 toli, precum si incalzirea bandajelor si a discurilor pentru rotile de material rulant; incalzirea otelului pentru laminare in cupoare adanci;

d) incalzirea, scoaterea si transportul platinelor si al

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro

PASUL 1. Puneti-va centura de siguranta si intrati pe Magistrala celor 10 Dimensiuni HR! Faceti o escala in zona de Evaluare a Performantei Angajatilor pentru a-i intelege rolul si conexiunile cu celelalte Dimensiuni.

1. EPA si Resursele Umane

2. DIMENSIUNILE PERFORMANTEI

- Obiective SMART
- Competente Cheie
- Program Dezvoltare
- Ponderi Importanta

3. HARTA PROCESULUI

- Planificare Performanta
- Evaluare intermedia
- Evaluare finala

4. RESPONSABILITATILE PARTILOR

- Angajat
- Manager direct
- HR
- Timeline

5. FORMULAR UTILIZATE

- Formular Planificare
- Formular Evaluare
- Calcul Scor
- Distributie Gauss

6. INTERVIU DE EVALUARE

- Pregatire
- Sustinere
- Tipuri de feedback

7. Implementarea Procesului EPA

Last Update: August 2018

de fabricatie industriala: topirea, elaborarea si rafinarea metalelor neferoase in incinta uzinelor din metalurgia plumbului;

- c) fabricarea acumulatoarelor electrice din plumb;
- d) metalurgia zincului;
- e) personalul care lucreaza cu plumb din fabricile de celofibra-viscoza.

30. Activitatea de tratare si acoperire a metalelor prin urmatoarele:

- a) metalizarea cu nichel-carbonil;
- b) instalatiile de metalizare prin pulverizare cu jet de plasma;
- c) operatiuni de tratamente termice efectuate in cuptoare care utilizeaza in exclusivitate gazul de cocs sau gazul de furnal;
- d) deservirea cuptoarelor cu clopot pentru tratamente termice ale rulourilor de tabla si benzilor de otel;
- e) instalatii de zincare a tablelor, tevilor si profilelor in industria metalurgica;
- f) operatii de incalzire, tratament termic si emailare prin pudrare a pieselor din fonta;
- g) acoperiri metalice in metal topit, in cazul in care suprafata totala a pieselor care sufera aceasta operatie depaseste 20 m²/ora.

31. a) Fabricarea abrazivelor din cuart - toate operatiile aferente procesului de fabricatie;

b) Granularea carburii de siliciu, a electrocorindonului si finisarea pietrelor de polizor.

32. Activitatea de perforare, forare, impuscare si transport al materialului derocat in cariere, unde se folosesc excavatoare cu cupa mai mare de 4 mc si autobasculante mai mari de 25 t

33. Activitatea de sablaj uscat cu nisip, cu exceptia instalatiilor ermetizate

34. Activitatea desfasurata de personalul care lucreaza la fabricarea si ambalarea negrului de fum

35. Activitatea de fabricare a diamantelor sintetice

36. Activitatea desfasurata in instalatiile care fabrica, vehiculeaza si depoziteaza hidrogen sulfurat, de distilare a apei grele, de schimb izotopic si de epurare a apelor reziduale cu hidrogen sulfurat

a) macinarea, prajirea, aglomerarea, sarjarea, precum si topirea minereurilor sau a concentratelor de plumb; rafinarea plumbului, inclusiv cupelarea; elaborarea aliajului plumb-cadmiu;

b) topirea aliajelor cu peste 50% plumb si turnarea de piese din aceste aliaje in procesul

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro

The screenshot shows a navigation map for the EPA course. On the left, a vertical sidebar lists '1. EPA si Resursele Umane'. The main area is divided into seven numbered sections: 2. DIMENSIUNILE PERFORMANTEI, 3. HARTA PROCESULUI, 4. RESPONSABILITATE PARTILOR, 5. FORMULAR UTILIZATE, 6. INTERVIU DE EVALUARE, and 7. Implementarea Procesului EPA. Each section contains sub-links and descriptions. A yellow box highlights the 'AVETI NEVOIE DE CURS?' button at the top right. The footer includes the URL 'rauflorin.ro' and the last update date 'Last Update: August 2018'.

si petrochimice

39. Activitatea desfasurata in instalatii de fabricatie a benzenului si tetrachlorurii de carbon
40. Activitatea desfasurata in instalatia bitum - fabricarea, ambalarea, prepararea mixturilor asfaltice
41. Fabricarea fenolului
42. Activitatea desfasurata in instalatiile de fabricare a oxidului de etilena
43. Activitatea desfasurata in instalatiile de electroliza pentru producerea clorului
44. Activitatea de fabricare a clorurii de vinil si a policlorurii de vinil
45. Activitatea de fabricare a pesticidelor
46. Fabricarea si utilizarea industriala de alfa si betanaftilimina
47. Fabricarea si ambalarea benzidinei
48. Fabricarea hidrobenzenului
49. Dozarea manuala a antioxidantilor, a acceleratorilor si a agentilor de vulcanizare
50. Activitatea desfasurata de personalul care lucreaza in leprozerii
51. Fabricarea ferodourilor - toate operatiile; fabricarea si prelucrarea placilor de marsit pe baza de azbest - toate operatiile

37. Fabricarea acrilonitrilului si a derivatilor cianici, in cazul in care se desfasoara in aceeasi instalatie; utilizarea in industrie a acrilonitrilului

38. Curatarea canalelor subterane care contin substante foarte periculoase sau cancerigene din unitatile industriei chimice

ANEXA Nr. 3



**LISTA cuprinzand UNITATILE care au obtinut
Hotararea de mentinere a avizului de incadrare
a locurilor de munca in conditii speciale, in
conformatitate cu prevederile Hotararii
Guvernului nr. 1284/2011 privind stabilirea
procedurii de reevaluare a locurilor de munca
in conditii speciale prevazute la art. 30 alin. (1) lit. e) din Legea nr.
263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice**

Nr. crt.	Nr. crt. anterior	Societatea/Localitatea	C.U.L./Cod fiscal	Nr. registrul comerçului	Aviz nr. /data	Pozitia initiala din lista locurilor de munca	Pozitia actuala din lista locurilor de munca
1	54	SC CENTRALA ELECTRICĂ DE TERMOFICARE ARAD SA, localitatea Arad	RO14593668	J02/336/19.04.2002	59/06.07.2005 1/10.07.2012	7	7
2	147	INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE PROF. DR. CC. ILIESCU, localitatea București	4203628	-	181/22.09.2005 2/10.07.2012	2	2
3	125	SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ PENTRU COPII LOUIS ȚURCANU, localitatea Timișoara	4548538	-	146/21.09.2005 3/10.07.2012	2	2
4	133	SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ, localitatea Sibiu	4240898	-	157/21.09.2005 4/10.07.2012	2	2
5	137	SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. APOSTOL ANDREI, localitatea Galați	3126853	-	164/22.09.2005 165/22.09.2005 5/13.08.2012	2	2
6	83	SC OIL TERMINAL SA, localitatea Constanța	2410163	J13/512/1991	96/25.07.2005 7/13.08.2012	7	7
7	7, 9, 57.	SC OMV PETROM SA – Zona de Producție I Crișana Banat – Unitatea de afaceri "Reparații capitale și intervenții la sonde"	1590082	J40/8302/1997	50/01.07.2005 71/11.07.2005 72/14.07.2005 9/13.08.2012	13	13
8	56.	SC OMV PETROM SA – Zona de Producție II Oltenia	1590082	J40/8302/1997	65/08.07.2005 10/13.08.2012	13	13
9	55.	SC OMV PETROM SA – Zona de Producție III Muntenia Vest	1590082	J40/8302/1997	61/07.07.2005 11/13.08.2012	13	13
10	5.	SC OMV PETROM SA – Zona de Producție IV Moesia Sud	1590082	J40/8302/1997	39/06.05.2005 68/08.07.2005 12/13.08.2012	13	13
11	5.	SC OMV PETROM SA – Zona de Producție V Moesia Nord	1590082	J40/8302/1997	66/08.07.2005 67/08.07.2005 68/08.08.2005 13/13.08.2012	13	13
12	4.	SC OMV PETROM SA – Zona de Producție VI Muntenia Central	1590082	J40/8302/1997	33/03.05.2005 14/13.08.2012	13	13
13	58	SC OMV PETROM SA – Zona de Producție VII Muntenia Est	1590082	J40/8302/1997	77/15.07.2005 15/13.08.2012	13	13
14	6, 8	SC OMV PETROM SA – Zona de Producție VIII Moldova Nord	1590082	J40/8302/1997	47/01.07.2005 54/04.07.2005 16/13.08.2012	13	13

15	58.	SC OMV PETROM SA – Zona de Producție IX Moldova Sud – Punct de lucru Buzău	1590082	J40/8302/1997	77/15.07.2005 17/13.08.2012	13	13
16	2	SC OMV PETROM SA – Zona de Producție X Petromar Constanța	1590082	J40/8302/1997	2/12. 11. 2004 18/13.08.2012	8, 9, 11	8,11
17	104	SC ALRO - SA, localitatea Slatina	1515374	J28/8/31.01.1991	119/13. 09. 2005 19/24.09.2012	28 (d)	28 (d)
18	20	SC ARIOSA - SA, localitatea Bistrița	2736489	J06/38/1991	14/22. 12. 2004 20/24.09.2012	24	24
19	63	SC IUS - SA, localitatea Brașov	1109309	J08/30/1991	70/11. 07. 2005 21/24.09.2012	26	26
20	7.	SC PETROSANTANDER ROMÂNIA SRL, localitatea Arad	26889099	J02/825/19.11.2010	50/01.07.2005 22/24.09.2012	13	13
21	94	SC STICLA TURDA SA, localitatea Turda	202190	J12/3/04.01.1991	109/09. 09. 2005 23/16.05.2013	15, 16 (a, b), 33	15
22	40	SC HIDROCONSTRUCȚIA SA, localitatea București	RO1556820	J40/1762/12.04.1991	42/06. 05. 2005 24/24.09.2012	1 (a) , 3	1 (a) , 3
23	44	Compania Națională ROMARM – SA - filiala Uzina Mecanică Ploeni SA, localitatea Ploeni	R13741804	J29/162/2001	101/27. 06. 2005 25/24.09.2012	1 (c, d, e, f, g, h) , 7, 24, 26	1 (c, d, e, f, g, h), 26
24	65.	COMPLEXUL ENERGETIC OLTEANIA SA – Sucursala Electrocentrale Craiova, localitatea Craiova	30292810	J16/904/08.06.2012	75/14.07.2005 27/24.09.2012	7, 27	7
25	46	Compania Națională ROMARM SA București - filiala SC CARFIL SA. , localitatea Brașov	13945863	J08/596/2001	173/22. 09. 2005 28/24.09.2012	1 (d, e, f) , 33	1 (d, e, f) , 33
26	62	SC UPETROM I MAI SA Ploiești, localitatea Ploiești	1350365	J29/1/1991	69/08. 07. 2005 29/02.10.2012	24, 26, 27, 33	24, 26, 27, 33
27	43	Compania Națională ROMARM SA - filiala SC UZINA MECANICĂ SADU SA, localitatea Bumbești-Jiu	14373832	J18/330/2001	45/10. 05. 2005 30/08.10.2012	1 (c, d, g, h) , 7, 26, 29 (b) , 33	1 (c, d, g, h) , 29 (b)
28	45	Compania Națională ROMARM SA - filiala SC TOHAN - SA. , localitatea Zărnești	RO13652413	J08/49/2001	131/15. 09. 2005 31/08.10.2012	1 (c, d, e, f, g, h) , 7, 26, 27 (a) , 29 (b) , 30 (b), 33	1 (c, d, e, f, g, h) , 26, 30 (b), 33
29	99	AGENȚIA ROMÂNĂ PENTRU SALVAREA DE VIEȚII OMENEȘTI, localitatea Constanța	16330145	-	114/09. 09. 2005 32/15.10.2012	9	9
30	115	SC STIROM SA, localitatea București	335588	J40/10/1990	132/15. 09. 2005 33/15.10.2012	16 (a, c) , 30 (a)	16 (a, c)
31	18	SNTFM "C. F. R. Marfă" SA, localitatea București	R11054537	J40/9775/1998	12/30. 11. 2004 34/15.10.2012	7	7
32	17	SNTFC "C. F. R. Călători" SA, localitatea București	R11054545	J40/9764/1998	11/30. 11. 2004 35/15.10.2012	7	7
33	121	SPITALUL CLINIC CĂI FERATE CRAIOVA, localitatea Craiova	4332169	-	139/20. 09. 2005 36/15.10.2012	2	2
34	139	SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN CONSTANȚA, localitatea Constanța	4301103	J70/380/1992	168/22. 09. 2005 37/15.10.2012	2	2
35	122	SC NUCLEAR & VACUUM SA, localitatea Măgurele	R481419	J23/1216/2002	141/20. 09. 2005 38/15.10.2012	2	2
36	22	REGIA AUTONOMĂ PENTRU ACTIVITĂȚI NUCLEARE - SUCURSALA CERCETĂRI NUCLEARE PITEȘTI, localitatea Pitești - Mioveni	11057002	J03/515/1998	16/22. 12. 2004 39/15.10.2012	2	2

37	24	REGIA AUTONOMĂ PENTRU ACTIVITĂȚI NUCLEARE DROBETA-TURNU SEVERIN	10882752	J25/282/1998	172/22. 09. 2005 40/15.10.2012	2	2
38	34	SC ALS ROMÂNIA SRL Gura Roșiei, localitatea Roșia Montană	17540382	J01/541/28.04.2005	30/15. 02. 2005 41/18.10.2012	21 (c) , 29 (a)	21 (c) , 29 (a)
39	116	SC FORAJ SONDE SA, localitatea Craiova	3730778	J16/2746/1992	133/15. 09. 2005 43/18.10.2012	13	13
40	111	SC SOMETRA SA Copșa Mică, localitatea Copșa Mică	813526	J32/124/1991	126/14. 09. 2005 44/18.10.2012	7, 21, 22, 23, 26, 28, 29, 36, 38	29 (a, b, d)
41	23	Regia Autonomă pentru Activități Nucleare - Sucursala ROMAG - PROD. , localitatea Drobeta-Turnu Severin	12611350	J25/300/1998	55/04. 07. 2005 45/18.10.2012	36	36
42	126	SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA, localitatea Timișoara	4483447	-	148/21. 09. 2005 46/16.11.2012	2	2
43	146	SPITALUL CLINIC DE PEDIATRIE SIBIU, localitatea Sibiu	11411672	-	179/22. 09. 2005 47/16.11.2012	2	2
44	61	SCTM METROREX SA, localitatea București	13863739	J40/6880/1999	64/07. 07. 2005 225/08. 09. 2005 48/12.12.2012	5, 6	5 (a, b), 6
45	108	SC ARCELORMITTAL TUBULAR PRODUCTS ROMAN SA, localitatea Roman	2057240	J27/88/1991	123/13. 09. 2005 49/12.12.2012	7, 24, 25 (a), 26, 27 (a), 30 (c)	7, 25 (a), 27 (a), 30 (c)
46	53	SC AUTOMOBILE DACIA SA, localitatea Mioveni	RO160796	J03/81/1991	56/06. 07. 2005 50/12.12.2012	24, 26	24
47	114	SC HIDROJET SA, localitatea Breaza	RO1318860	J29/17/29.01.1991	130/14. 09. 2005 51/12.12.2012	24, 26, 27	24, 26, 27 (a)
48	102	SC ARCELORMITTAL GALAȚI SA, localitatea Galați	RO1639739	J17/21/1991	117/12. 09. 2005 52/18.01.2013	1 (b) , 7, 10, 18 (a, b), 19 (c) , 21 (a) , 22, 23, 24, 25 (a) , 26, 27, 30 (c, d), 39	1 (b) , 7, 10, 18 (a, b), 19 (c) , 21 (a) , 22, 23, 24, 25 (a) , 26, 27, 30 (c, d), 39
49	50	SC TMK – REȘIȚA SA , localitatea Reșița	RO1064207	J11/59/1991	51/01. 07. 2005 53/18.01.2013	1 (a) , 7, 23, 25, 26, 27	7, 23, 27
50	25.	SC ARCELORMITTAL HUNEDOARA, localitatea Hunedoara	RO2126855	J20/41/1991	18/22. 12. 2004 55/18.01.2013	7, 23, 25	7, 23, 25 (a)
51	127.	SOCIETATEA NAȚIONALĂ NUCLEAR ELECTRICA SA – sucursala CNE Cernavodă, localitatea Cernavodă	R22554619	J/13/3442/2007	149/21. 09. 2005 56/21.01.2013	2	2
52	140.	INSTITUTUL ONCOLOGIC PROF. DR. ALEXANDRU TRESTIOREANU, localitatea București	4203709	-	169/22. 09. 2005 57/16.05.2013	2	2
53	100.	SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE GAZE NATURALE ROMGAZ SA - Sucursala de Intervenții, Reparații Capitale și Operații Speciale la Sonde Mediaș, localitatea Mediaș	14056826	J32/1190/2003	115/12. 09. 2005 58/31.01.2013	13	13
54	26.	INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE DEZVOLTARE PENTRU FIZICĂ ȘI INGINERIE NUCLEARĂ „HORIA HULUBEI” – IFIN-HH, localitatea Măgurele	3321234	J23/1945/2002	22/15. 02. 2005 60/04.02.2013	2	2

55	143.	SPITALUL MUNICIPAL DE URGENȚĂ ROMAN, localitatea Roman	2613940	-	175/22. 09. 2005 61/04.02.2013	2	2
56	117.	SC LAMINORUL SA, localitatea Brăila	2266948	J09/42/1991	134/15. 09. 2005 62/04.02.2013	7, 25 (a), 26	7, 25 (a), 26
57	14.	SC GRUP PETROL MARIN SA, localitatea Constanța	R7471838	J13/1755/1995	7/12. 11. 2004 63/04.02.2013	11	11
58	12.	SC RIG SERVICE SA, localitatea Constanța	RO14320668	J13/2053/2001	5/12. 11. 2004 64/04.02.2013	11	11
59	60.	SC PROMEX SA BRĂILA, localitatea Brăila	RO2265683	J09/112/1991	63/07. 07. 2005 65/20.02.2013	7, 24, 26, 33	24
60	106.	SC FOSERCO SA PLOIEȘTI, localitatea Ploiești	RO969453	J29/201/2011	121/13. 09. 2005 66/20.02.2013	13	13
61	35.	SC RULMENȚI SA BÂRLAD, localitatea Bârlad	RO2808089	J37/8/1991	32/03. 05. 2005 68/20.02.2013	7, 24, 26, 27	7, 24, 26, 27 (a)
62	67.	SC CUPRUMIN SA, localitatea Abrud	R11551757	J01/64/15.02.1999	78/15. 07. 2005 69/20.02.2013	3, 14, 20, 26, 32	3, 14, 20, 26, 32
63	118.	SC MECHEL TÂRGOVIȘTE SA, localitatea Târgoviște	913720	J15/284/1991	135/16. 09. 2005 70/20.02.2013	1 (a), 7, 19 (f), 23 (a, b, c), 24, 25 (a, b, c, e, f, g), 26, 27	7, 23 (a, b), 25 (a), 27 (a, b)
64	66.	SC HIDROSERV PORȚILE DE FIER SA, localitatea Drobeta-Turnu Severin	14936693	J25/250/08.10.2002	76/14. 07. 2005 71/21.02.2013	10	10
65	110.	SC ROMINSERV VALVES IAIFO SA, localitatea Zalău	29319521	J31/480/2011	125/14. 09. 2005 72/21.02.2013	2, 24, 26	24,26
66	21.	SC SATURN SA. , localitatea Alba Iulia	1750957	J01/186/1991	15/22. 12. 2004 73/21.02.2013	24	24
67	109.	SC FABRICA DE STICLĂ AVRIG SA, localitatea Avrig	2460706	J32/69/1991	124/14. 09. 2005 74/16.05.2013	15	15
68	87.	SC WEATHERFORD ATLAS G. I. P. SA, localitatea Ploiești	RO1360687	J29/79/2001	100/25. 07. 2005 147/21. 09. 2005 75/16.05.2013	1 (a, c), 2	1 (a, c), 2
69	47.	SC OLTCHIM SA, localitatea Râmnicu Vâlcea	1475261	J38/219/18.04.1991	46/01. 07. 2005 28/15.02.2005 76/16.05.2013	2, 7, 24, 26, 39, 42, 43, 44, 45	7, 42, 43, 44
70	119.	SC SILCOTUB SA, localitatea Zalău	15117182	J31/363/2006	136/16. 09. 2005 78/16.05.2013	25 (a)	25 (a)
71	86.	SC DAFORA SA Sucursala Foraj SA, localitatea Mediaș	15513764	J32/768/13.06.2003	99/25. 07. 2005 81/08.08.2013	13	13
72	39.	SC ARMĀTURA SA, localitatea Cluj-Napoca	RO199001	J12/13/1991	38/05. 05. 2005 82/08.08.2013	24	24
73	135.	SPITALUL CLINIC NR.1 CF WITTING, localitatea București	4267257	-	161/22. 09. 2005 93/27.09.2013	2	2
74	101.	SC FORAJ SONDE SA, localitatea Ermei	4727746	J26/349/1995	116/12.09.2005 94/20.04.2015	13	13
75	1.	SC ROMAN SA , localitatea Brașov	RO1104079	J08/175/1991	1/25.05.2004 95/25.03.2016	24, 26	24, 26

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro

ANEXA Nr. 4

LISTA cuprinzand profesiile din activitatea artistica ale caror locuri de munca se incadreaza in conditii speciale

1. Balerin

2. Dansator
3. Acrobat
4. Jongler
5. Clovn
6. Calaret de circ
7. Dresor de animale salbatice
8. Solist vocal de opera si de opereta
9. Instrumentist la instrumente de suflat
10. Cascador



ANEXA Nr. 5

VARSTE STANDARD de pensionare si stagii complete de cotizare

Femei

Luna și anul nașterii	Luna și anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieșirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)
Aprilie 1944	Aprilie 2001	57/0	25/0
Mai 1944	Mai 2001	57/0	25/0
Iunie 1944	Iunie 2001	57/0	25/0
Iulie 1944	Iulie 2001	57/0	25/0
August 1944	August 2001	57/0	25/0
Septembrie 1944	Septembrie 2001	57/0	25/0
Octombrie 1944	Octombrie 2001	57/0	25/0
Noiembrie 1944	Noiembrie 2001	57/0	25/0
Decembrie 1944	Decembrie 2001	57/0	25/0
Ianuarie 1945	Ianuarie 2002	57/0	25/0
Februarie 1945	Februarie 2002	57/0	25/0
Martie 1945	Martie 2002	57/0	25/0
Aprilie 1945	Mai 2002	57/1	25/1
Mai 1945	Iunie 2002	57/1	25/1
Iunie 1945	Iulie 2002	57/1	25/1
Iulie 1945	August 2002	57/1	25/1
August 1945	Septembrie 2002	57/1	25/1
Septembrie 1945	Noiembrie 2002	57/2	25/2
Octombrie 1945	Decembrie 2002	57/2	25/2
Noiembrie 1945	Ianuarie 2003	57/2	25/2
Decembrie 1945	Februarie 2003	57/2	25/2
Ianuarie 1946	Martie 2003	57/2	25/2
Februarie 1946	Mai 2003	57/3	25/3
Martie 1946	Iunie 2003	57/3	25/3
Aprilie 1946	Iulie 2003	57/3	25/3
Mai 1946	August 2003	57/3	25/3
Iunie 1946	Septembrie 2003	57/3	25/3
Iulie 1946	Noiembrie 2003	57/4	25/4
August 1946	Decembrie 2003	57/4	25/4

Septembrie 1946	Ianuarie 2004	57/4	25/4
Octombrie 1946	Februarie 2004	57/4	25/4
Noiembrie 1946	Martie 2004	57/4	25/4
Decembrie 1946	Mai 2004	57/5	25/5
Ianuarie 1947	Iunie 2004	57/5	25/5
Februarie 1947	Iulie 2004	57/5	25/5
Martie 1947	August 2004	57/5	25/5
Aprilie 1947	Septembrie 2004	57/5	25/5
Mai 1947	Noiembrie 2004	57/6	25/6
Iunie 1947	Decembrie 2004	57/6	25/6
Iulie 1947	Ianuarie 2005	57/6	25/6
August 1947	Februarie 2005	57/6	25/6
Septembrie 1947	Martie 2005	57/6	25/6
Octombrie 1947	Mai 2005	57/7	25/7
Noiembrie 1947	Iunie 2005	57/7	25/7
Decembrie 1947	Iulie 2005	57/7	25/7
Ianuarie 1948	Septembrie 2005	57/8	25/8
Februarie 1948	Octombrie 2005	57/8	25/8
Martie 1948	Noiembrie 2005	57/8	25/8
Aprilie 1948	Ianuarie 2006	57/9	25/9
Mai 1948	Februarie 2006	57/9	25/9
Iunie 1948	Martie 2006	57/9	25/9
Iulie 1948	Mai 2006	57/10	25/10
August 1948	Iunie 2006	57/10	25/10
Septembrie 1948	Iulie 2006	57/10	25/10
Octombrie 1948	Septembrie 2006	57/11	25/11
Noiembrie 1948	Octombrie 2006	57/11	25/11
Decembrie 1948	Noiembrie 2006	57/11	25/11
Ianuarie 1949	Ianuarie 2007	58/0	26/0
Februarie 1949	Februarie 2007	58/0	26/0
Martie 1949	Martie 2007	58/0	26/0
Aprilie 1949	Mai 2007	58/1	26/2
Mai 1949	Iunie 2007	58/1	26/2
Iunie 1949	Iulie 2007	58/1	26/2
Iulie 1949	Septembrie 2007	58/2	26/4
August 1949	Octombrie 2007	58/2	26/4
Septembrie 1949	Noiembrie 2007	58/2	26/4
Octombrie 1949	Ianuarie 2008	58/3	26/6
Noiembrie 1949	Februarie 2008	58/3	26/6
Decembrie 1949	Martie 2008	58/3	26/6

Ianuarie 1950	Mai 2008	58/4	26/8
Februarie 1950	Iunie 2008	58/4	26/8
Martie 1950	Iulie 2008	58/4	26/8
Aprilie 1950	Septembrie 2008	58/5	26/10
Mai 1950	Octombrie 2008	58/5	26/10
Iunie 1950	Noiembrie 2008	58/5	26/10
Iulie 1950	Ianuarie 2009	58/6	27/0
August 1950	Februarie 2009	58/6	27/0
Septembrie 1950	Martie 2009	58/6	27/0
Octombrie 1950	Mai 2009	58/7	27/2
Noiembrie 1950	Iunie 2009	58/7	27/2
Decembrie 1950	Iulie 2009	58/7	27/2
Ianuarie 1951	Septembrie 2009	58/8	27/4
Februarie 1951	Octombrie 2009	58/8	27/4
Martie 1951	Noiembrie 2009	58/8	27/4
Aprilie 1951	Ianuarie 2010	58/9	27/6
Mai 1951	Februarie 2010	58/9	27/6
Iunie 1951	Martie 2010	58/9	27/6
Iulie 1951	Mai 2010	58/10	27/8
August 1951	Iunie 2010	58/10	27/8
Septembrie 1951	Iulie 2010	58/10	27/8
Octombrie 1951	Septembrie 2010	58/11	27/10
Noiembrie 1951	Octombrie 2010	58/11	27/10
Decembrie 1951	Noiembrie 2010	58/11	27/10
Ianuarie 1952	Ianuarie 2011	59/0	28/0
Februarie 1952	Februarie 2011	59/0	28/0
Martie 1952	Martie 2011	59/0	28/0
Aprilie 1952	Mai 2011	59/1	28/2
Mai 1952	Iunie 2011	59/1	28/2
Iunie 1952	Iulie 2011	59/1	28/2
Iulie 1952	Septembrie 2011	59/2	28/4
August 1952	Octombrie 2011	59/2	28/4
Septembrie 1952	Noiembrie 2011	59/2	28/4
Octombrie 1952	Ianuarie 2012	59/3	28/6
Noiembrie 1952	Februarie 2012	59/3	28/6
Decembrie 1952	Martie 2012	59/3	28/6
Ianuarie 1953	Mai 2012	59/4	28/8
Februarie 1953	Iunie 2012	59/4	28/8
Martie 1953	Iulie 2012	59/4	28/8
Aprilie 1953	Septembrie 2012	59/5	28/10

Mai 1953	Octombrie 2012	59/5	28/10
Iunie 1953	Noiembrie 2012	59/5	28/10
Iulie 1953	Ianuarie 2013	59/6	29/0
August 1953	Februarie 2013	59/6	29/0
Septembrie 1953	Martie 2013	59/6	29/0
Octombrie 1953	Mai 2013	59/7	29/2
Noiembrie 1953	Iunie 2013	59/7	29/2
Decembrie 1953	Iulie 2013	59/7	29/2
Ianuarie 1954	Septembrie 2013	59/8	29/4
Februarie 1954	Octombrie 2013	59/8	29/4
Martie 1954	Noiembrie 2013	59/8	29/4
Aprilie 1954	Ianuarie 2014	59/9	29/6
Mai 1954	Februarie 2014	59/9	29/6
Iunie 1954	Martie 2014	59/9	29/6
Iulie 1954	Mai 2014	59/10	29/8
August 1954	Iunie 2014	59/10	29/8
Septembrie 1954	Iulie 2014	59/10	29/8
Octombrie 1954	Septembrie 2014	59/11	29/10
Noiembrie 1954	Octombrie 2014	59/11	29/10
Decembrie 1954	Noiembrie 2014	59/11	29/10
Ianuarie 1955	Ianuarie 2015	60/0	30/0
Februarie 1955	Februarie 2015	60/0	30/0
Martie 1955	Martie 2015	60/0	30/0
Aprilie 1955	Mai 2015	60/1	30/1
Mai 1955	Iunie 2015	60/1	30/1
Iunie 1955	Iulie 2015	60/1	30/1
Iulie 1955	Septembrie 2015	60/2	30/2
August 1955	Octombrie 2015	60/2	30/2
Septembrie 1955	Noiembrie 2015	60/2	30/2
Octombrie 1955	Ianuarie 2016	60/3	30/3
Noiembrie 1955	Februarie 2016	60/3	30/3
Decembrie 1955	Martie 2016	60/3	30/3
Ianuarie 1956	Mai 2016	60/4	30/4
Februarie 1956	Iunie 2016	60/4	30/4
Martie 1956	Iulie 2016	60/4	30/4
Aprilie 1956	Septembrie 2016	60/5	30/5
Mai 1956	Octombrie 2016	60/5	30/5
Iunie 1956	Noiembrie 2016	60/5	30/5
Iulie 1956	Ianuarie 2017	60/6	30/6
August 1956	Februarie 2017	60/6	30/6

Septembrie 1956	Martie 2017	60/6	30/6
Octombrie 1956	Mai 2017	60/7	30/7
Noiembrie 1956	Iunie 2017	60/7	30/7
Decembrie 1956	Iulie 2017	60/7	30/7
Ianuarie 1957	Septembrie 2017	60/8	30/8
Februarie 1957	Octombrie 2017	60/8	30/8
Martie 1957	Noiembrie 2017	60/8	30/8
Aprilie 1957	Ianuarie 2018	60/9	30/9
Mai 1957	Februarie 2018	60/9	30/9
Iunie 1957	Martie 2018	60/9	30/9
Iulie 1957	Mai 2018	60/10	30/10
August 1957	Iunie 2018	60/10	30/10
Septembrie 1957	Iulie 2018	60/10	30/10
Octombrie 1957	Septembrie 2018	60/11	30/11
Noiembrie 1957	Octombrie 2018	60/11	30/11
Decembrie 1957	Noiembrie 2018	60/11	30/11
Ianuarie 1958	Ianuarie 2019	61/0	31/0
Februarie 1958	Februarie 2019	61/0	31/0
Martie 1958	Martie 2019	61/0	31/0
Aprilie 1958	Mai 2019	61/1	31/1
Mai 1958	Iunie 2019	61/1	31/1
Iunie 1958	Iulie 2019	61/1	31/1
Iulie 1958	Septembrie 2019	61/2	31/2
August 1958	Octombrie 2019	61/2	31/2
Septembrie 1958	Noiembrie 2019	61/2	31/2
Octombrie 1958	Ianuarie 2020	61/3	31/3
Noiembrie 1958	Februarie 2020	61/3	31/3
Decembrie 1958	Martie 2020	61/3	31/3
Ianuarie 1959	Mai 2020	61/4	31/4
Februarie 1959	Iunie 2020	61/4	31/4
Martie 1959	Iulie 2020	61/4	31/4
Aprilie 1959	Septembrie 2020	61/5	31/5
Mai 1959	Octombrie 2020	61/5	31/5
Iunie 1959	Noiembrie 2020	61/5	31/5
Iulie 1959	Ianuarie 2021	61/6	31/6
August 1959	Februarie 2021	61/6	31/6
Septembrie 1959	Martie 2021	61/6	31/6
Octombrie 1959	Mai 2021	61/7	31/7
Noiembrie 1959	Iunie 2021	61/7	31/7
Decembrie 1959	Iulie 2021	61/7	31/7

Ianuarie 1960	Septembrie 2021	61/8	31/8
Februarie 1960	Octombrie 2021	61/8	31/8
Martie 1960	Noiembrie 2021	61/8	31/8
Aprilie 1960	Ianuarie 2022	61/9	31/9
Mai 1960	Februarie 2022	61/9	31/9
Iunie 1960	Martie 2022	61/9	31/9
Iulie 1960	Mai 2022	61/10	31/10
August 1960	Iunie 2022	61/10	31/10
Septembrie 1960	Iulie 2022	61/10	31/10
Octombrie 1960	Septembrie 2022	61/11	31/11
Noiembrie 1960	Octombrie 2022	61/11	31/11
Decembrie 1960	Noiembrie 2022	61/11	31/11
Ianuarie 1961	Ianuarie 2023	62/0	32/0
Februarie 1961	Februarie 2023	62/0	32/0
Martie 1961	Martie 2023	62/0	32/1
Aprilie 1961	Aprilie 2023	62/0	32/1
Mai 1961	Mai 2023	62/0	32/2
Iunie 1961	Iulie 2023	62/1	32/2
Iulie 1961	August 2023	62/1	32/3
August 1961	Septembrie 2023	62/1	32/3
Septembrie 1961	Octombrie 2023	62/1	32/4
Octombrie 1961	Noiembrie 2023	62/1	32/4
Noiembrie 1961	Ianuarie 2024	62/2	32/5
Decembrie 1961	Februarie 2024	62/2	32/5
Ianuarie 1962	Martie 2024	62/2	32/6
Februarie 1962	Aprilie 2024	62/2	32/6
Martie 1962	Mai 2024	62/2	32/7
Aprilie 1962	Iulie 2024	62/3	32/7
Mai 1962	August 2024	62/3	32/8
Iunie 1962	Septembrie 2024	62/3	32/8
Iulie 1962	Octombrie 2024	62/3	32/9
August 1962	Noiembrie 2024	62/3	32/9
Septembrie 1962	Ianuarie 2025	62/4	32/10
Octombrie 1962	Februarie 2025	62/4	32/10
Noiembrie 1962	Martie 2025	62/4	32/11
Decembrie 1962	Aprilie 2025	62/4	32/11
Ianuarie 1963	Mai 2025	62/4	33/0
Februarie 1963	Iulie 2025	62/5	33/0
Martie 1963	August 2025	62/5	33/1
Aprilie 1963	Septembrie 2025	62/5	33/1

Mai 1963	Octombrie 2025	62/5	33/2
Iunie 1963	Noiembrie 2025	62/5	33/2
Iulie 1963	Ianuarie 2026	62/6	33/3
August 1963	Februarie 2026	62/6	33/3
Septembrie 1963	Martie 2026	62/6	33/4
Octombrie 1963	Aprilie 2026	62/6	33/4
Noiembrie 1963	Mai 2026	62/6	33/5
Decembrie 1963	Iulie 2026	62/7	33/5
Ianuarie 1964	August 2026	62/7	33/6
Februarie 1964	Septembrie 2026	62/7	33/6
Martie 1964	Octombrie 2026	62/7	33/7
Aprilie 1964	Noiembrie 2026	62/7	33/7
Mai 1964	Ianuarie 2027	62/8	33/8
Iunie 1964	Februarie 2027	62/8	33/8
Iulie 1964	Martie 2027	62/8	33/9
August 1964	Aprilie 2027	62/8	33/9
Septembrie 1964	Mai 2027	62/8	33/10
Octombrie 1964	Iulie 2027	62/9	33/10
Noiembrie 1964	August 2027	62/9	33/11
Decembrie 1964	Septembrie 2027	62/9	33/11
Ianuarie 1965	Octombrie 2027	62/9	34/0
Februarie 1965	Noiembrie 2027	62/9	34/0
Martie 1965	Ianuarie 2028	62/10	34/1
Aprilie 1965	Februarie 2028	62/10	34/1
Mai 1965	Martie 2028	62/10	34/2
Iunie 1965	Aprilie 2028	62/10	34/2
Iulie 1965	Mai 2028	62/10	34/3
August 1965	Iunie 2028	62/10	34/3
Septembrie 1965	Iulie 2028	62/10	34/4
Octombrie 1965	August 2028	62/10	34/4
Noiembrie 1965	Septembrie 2028	62/10	34/5
Decembrie 1965	Octombrie 2028	62/10	34/5
Ianuarie 1966	Noiembrie 2028	62/10	34/6
Februarie 1966	Ianuarie 2029	62/11	34/6
Martie 1966	Februarie 2029	62/11	34/7
Aprilie 1966	Martie 2029	62/11	34/7
Mai 1966	Aprilie 2029	62/11	34/8
Iunie 1966	Mai 2029	62/11	34/8
Iulie 1966	Iunie 2029	62/11	34/9
August 1966	Iulie 2029	62/11	34/9

Septembrie 1966	August 2029	62/11	34/10
Octombrie 1966	Septembrie 2029	62/11	34/10
Noiembrie 1966	Octombrie 2029	62/11	34/11
Decembrie 1966	Noiembrie 2029	62/11	34/11
Ianuarie 1967	Ianuarie 2030	63/0	35/0

ANEXA Nr.6

Emitent
 C.U.I. /Cod fiscal
 Adresa Telefon
 Nr. /Data

ADEVERINTĂ

Se adeverește prin prezenta că doamna/domnul, născută/născut la data de în localitatea, județul, sectorul, având C.N.P., a fost angajată/angajat la *) , în perioada de la până la În perioada de la până la, având meseria/funcția de, a beneficiat de următoarele venituri brute realizate asupra cărora s-a datorat, potrivit legii, contribuția la bugetul asigurărilor sociale de stat:

	An											
	Ianuarie	Februarie	martie	Aprilie	Mai	iunie	iulie	august	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie
Salariu realizat lunar												
Denumire spor												
Denumire spor												
Denumire spor												
Indemniza tie												
Adaosuri												
Ore supliment are												
Prime												
Total venit lunar realizat												

OBSERVATII:.....

Mentionam ca prezenta adeverinta s-a eliberat in baza statelor de plata aflate in arhiva societatii (ale caror copii pot fi puse la dispozitia caselor teritoriale de pensii la solicitarea acestora), cunoscandu-se atat prevederile Codului penal, referitoare la falsul in inscrisuri oficiale, cat si prevederile legislatiei de reglementare a pensiilor din sistemul public, potrivit carora angajatorul poarta intreaga raspundere pentru valabilitatea si corectitudinea actelor doveditoare utilizate la stabilirea drepturilor de pensie.

Conducatorul unitatii,

.....
 (nume, prenume, semnatura si stampila)

Directia/Serviciul cu atributii salarizare personal

.....
 (nume, prenume, semnatura)

Intocmit

.....
 (nume, prenume, semnatura)



*) Se completeaza denumirea angajatorului sau, dupa caz, eventualele denumiri anterioare.

In cazul in care unitatea este detinator legal de arhive, se vor preciza calitatea (continuator al activitatii, operator economic autorizat sa presteze servicii arhivistice, etc.) si documentul in baza caruia i-a fost stabilita calitatea.

ANEXA Nr. 7

CASTIGUL SALARIAL MEDIU

Anul	Câștigul salarial mediu (lei)	
	Brut	Net
1938	168	-
1947	261	-
1948	293	-
1949	335	-
1950	366	337
1951	397	365
1952	403	370
1953	447	410
1954	487	456
1955	536	499
1956	593	549
1957	671	619
1958	747	684
1959	784	726
1960	854	802
1961	898	833
1962	947	880
1963	1.005	932
1964	1.046	965
1965	1.115	1.028
1966	1.179	1.083
1967	1.210	1.107
1968	1.248	1.139
1969	1.297	1.180
1970	1.434	1.289
1971	1.471	1.318
1972	1.498	1.339
1973	1.563	1.391
1974	1.663	1.471
1975	1.813	1.595
1976	1.964	1.712
1977	2.102	1.818
1978	2.344	2.011

1979	2. 457	2. 108
1980	2. 602	2. 238
1981	2. 721	2. 340
1982	2. 936	2. 525
1983	3. 024	2. 601
1984	3. 224	2. 773
1985	3. 285	2. 827
1986	3. 317	2. 855
1987	3. 337	2. 872
1988	3. 422	2. 946
1989	3. 538	3. 063
1990	4. 010	3. 381
1991		
Ianuarie	4.769	4.038
Februarie	4.686	3.978
Martie	5.286	4.110
Aprilie	7.605	6.213
Mai	9.331	7.550
Iunie	9.739	7.787
Iulie	10.247	8.263
August	10.218	8.239
Septembrie	11.421	9.174
Octombrie	12.215	9.824
Noiembrie	13.423	10.773
Decembrie	14.771	11.824
1992		
Ianuarie	16.241	13.005
Februarie	15.897	12.717
Martie	19.373	15.287
Aprilie	19.704	15.677
Mai	22.258	17.709
Iunie	24.462	19.426
Iulie	25.223	19.989
August	25.026	19.804
Septembrie	29.415	23.306
Octombrie	30.479	24.080
Noiembrie	36.152	28.456
Decembrie	41.430	32.612



1993		
Ianuarie	35.241	27.763
Februarie	36.993	29.162
Martie	47.139	37.146
Aprilie	48.749	38.319
Mai	65.136	51.034
Iunie	75.493	58.917
Iulie	85.791	67.047
August	95.936	75.032
Septembrie	95.730	74.723
Octombrie	102.550	79.732
Noiembrie	119.666	93.020
Decembrie	131.742	101.331
1994		
Ianuarie	131.763	101.795
Februarie	135.944	106.378
Martie	144.802	112.603
Aprilie	163.283	126.194
Mai	162.842	126.464
Iunie	169.322	131.134
Iulie	185.453	142.657
August	201.440	153.883
Septembrie	200.572	153.486
Octombrie	206.849	160.483
Noiembrie	216.546	167.745
Decembrie	261.516	198.530
1995		
Ianuarie	221.542	170.885
Februarie	225.337	173.758
Martie	237.595	182.803
Aprilie	261.530	199.030
Mai	260.567	199.702
Iunie	268.096	205.080
Iulie	286.008	218.535
August	301.451	230.338
Septembrie	297.092	229.543
Octombrie	314.003	242.612
Noiembrie	328.034	252.217
Decembrie	374.183	282.995



	1996		
Ianuarie	332.480		256.563
Februarie	322.808		248.880
Martie	341.708		262.237
Aprilie	397.781		301.558
Mai	384.590		293.508
Iunie	386.425		294.148
Iulie	442.991		333.797
August	456.841		343.090
Septembrie	453.856		341.361
Octombrie	500.012		374.633
Noiembrie	509.114		380.375
Decembrie	590.717		433.692
	1997		
Ianuarie	531.226		396.892
Februarie	596.267		456.305
Martie	668.518		507.026
Aprilie	795.296		591.867
Mai	754.570		567.647
Iunie	774.559		580.978
Iulie	835.061		621.728
August	871.591		650.641
Septembrie	933.952		710.242
Octombrie	1.046.691		797.194
Noiembrie	1.083.994		820.842
Decembrie	1.265.671		940.495
	1998		
Ianuarie	1.102.461		884.424
Februarie	1.087.824		878.620
Martie	1.197.075		954.305
Aprilie	1.334.427		1.045.498
Mai	1.263.956		999.233
Iunie	1.322.476		1.040.621
Iulie	1.402.909		1.098.549
August	1.402.317		1.122.880
Septembrie	1.433.103		1.139.952
Octombrie	1.476.637		1.170.924
Noiembrie	1.506.330		1.191.510
Decembrie	1.756.071		1.360.261



1999		
Ianuarie	1.569.563	1.240.941
Februarie	1.583.518	1.294.259
Martie	1.768.944	1.411.363
Aprilie	1.864.722	1.479.672
Mai	1.835.505	1.460.453
Iunie	1.910.834	1.513.514
Iulie	2.020.178	1.603.869
August	2.035.698	1.624.183
Septembrie	2.040.725	1.629.938
Octombrie	2.080.923	1.656.981
Noiembrie	2.222.369	1.751.585
Decembrie	2.559.796	1.990.080
2000		
Ianuarie	2.263.212	1.725.994
Februarie	2.276.621	1.748.052
Martie	2.488.562	1.906.989
Aprilie	2.838.364	2.135.867
Mai	2.676.061	2.029.622
Iunie	2.789.047	2.103.644
Iulie	2.848.694	2.171.977
August	2.908.669	2.220.361
Septembrie	2.898.839	2.272.967
Octombrie	3.115.128	2.357.201
Noiembrie	3.349.611	2.497.493
Decembrie	3.975.929	2.911.570
2001		
Ianuarie	3.621.665	2.738.029
Februarie	3.411.998	2.596.213
Martie	3.717.275	2.819.240

Aprilie 2001 - data intrării în vigoare a prezentei legi: Câștigul salarial mediu brut lunar comunicat de Institutul Național de Statistică

Sursa: Institutul Național de Statistică





ANEXA Nr. 8

SALARIUL MINIM PE TARA

Anul	Începând cu ziua, luna	Salariul minim (lei)	Actul normativ prin care s-a stabilit
1949		166	
1950		166	
1951		166	
1952		166	
1953		166	
1954		166	
1955		220	
1956		220	
1957	1 mai	220 350	
1958		350	
1959	1 august	350 400	
1960		400	
1961	1 decembrie	400 475	
1962		475	
1963		475	
1964		475	
1965	1 septembrie	475 550	
1966		550	
1967	1 august	550 700	
1968		700	
1969		700	
1970	1 martie 1 mai	700 750 800	
1971		800	
1972	1 septembrie	800 1.000	
1973		1.000	

1974	1 august	1.000 1.140	
1975	1 iulie	1.140 1.200	
1976		1.200	
1977		1.200	
1978		1.200	
1979	1 august	1.200 1.425	
1980		1.425	
1981		1.425	
1982		1.425	
1983	1 septembrie	1.425 1.500	
1984		1.500	
1985		1.500	
1986		1.500	
1987		1.500	
1988	1 iulie	1.500 2.000	
1989		2.000	
1990		2.000	
1991	1 martie	2.000	
	1 aprilie	3.150	Hotărârea Guvernului nr. 133/1991
	1 mai	4.675	Hotărârea Guvernului nr. 219/1991
	1 septembrie	5.975	Hotărârea Guvernului nr. 219/1991
	1 noiembrie	6.775	Hotărârea Guvernului nr. 579/1991
		7.000	Hotărârea Guvernului nr. 780/1991
1992	1 ianuarie	8.500	Hotărârea Guvernului nr. 19/1992
	1 martie	9.150	Hotărârea Guvernului nr. 149/1992
	1 mai	11.200	Hotărârea Guvernului nr. 218/1992
	1 septembrie	12.920	Hotărârea Guvernului nr. 499/1992
	1 noiembrie	15.215	Hotărârea Guvernului nr. 774/1992
1993	1 ianuarie	16.600	Hotărârea Guvernului nr. 94/1993
	1 martie	17.600	Hotărârea Guvernului nr. 124/1993
	1 mai	30.000	Hotărârea Guvernului nr. 208/1993
	1 octombrie	40.200	Hotărârea Guvernului nr. 586/1993
	1 decembrie	45.000	Hotărârea Guvernului nr. 683/1993
1994	15 martie	45.000	
	1 iulie	60.000 65.000	Hotărârea Guvernului nr. 90/1994 Hotărârea Guvernului nr. 353/1994
1995	1 aprilie	65.000 75.000	Hotărârea Guvernului nr. 184/1995

1996	1 august	75. 000 97. 000	Hotărârea Guvernului nr. 594/1996
1997	1 februarie	97. 000	
	1 august	150. 000	Hotărârea Guvernului nr. 27/1997
	1 octombrie	225. 000 250. 000	Hotărârea Guvernului nr. 468/1997
1998	1 aprilie	350. 000	Hotărârea Guvernului nr. 208/1998
1999	1 mai	450. 000	Hotărârea Guvernului nr. 296/1999
2000		450. 000	
	1 februarie	700. 000	Hotărârea Guvernului nr. 101/2000
	1 decembrie	1. 000. 000	Hotărârea Guvernului nr. 1166/2000
2001		1. 000. 000	
	1 martie	1. 400. 000	Hotărârea Guvernului nr. 231/2001
2002		1. 400. 000	
	1 martie	1. 750. 000	Hotărârea Guvernului nr. 1037/2001
2003	1 ianuarie	2. 500. 000	Hotărârea Guvernului nr. 1105/2002
2004	1 ianuarie	2. 800. 000	Hotărârea Guvernului nr. 1515/2003
2005	1 ianuarie	3. 100. 000	Hotărârea Guvernului nr. 2346/2004
	1 iulie	310 (RON)	
2006	1 ianuarie	330 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1766/2005
2007	1 ianuarie	390 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1825/2006
2008	1 ianuarie	500 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1507/2007
	1 octombrie	540 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1051/2008
2009	1 ianuarie	600 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1051/2008
2010		600 (RON)	
2011	1 ianuarie	670 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1193/2010
2012	1 ianuarie	700 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1225/2011
2013		700 (RON)	
	1 februarie	750 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 23/2013
	1 iulie	800 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 23/2013
2014	1 ianuarie	850 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 871/2013
	1 iulie	900 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 871/2013
2015	1 ianuarie	975 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1091/2014
	1 iulie	1050 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1091/2014
2016		1050 (RON)	
	1 mai	1250 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1017/2015
2017	1 februarie	1250 (RON)	
		1450 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1/2017
2018	1 ianuarie	1900 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 846/2017

NOTĂ:

Ministerul Muncii și Justiției Sociale transmite către Casa Națională de Pensii Publice datele pentru completarea Anexei nr. 8.

Sursa: Ministerul Muncii și Justiției Sociale

UNITATEA
 C.U.I./Cod fiscal
 Adresa Telefon
 Nr./Data

ADEVERINȚĂ

Se adeverește prin prezenta că doamna/domnul, născută/născut la data de în localitatea, județul, sectorul, având C.N.P., a fost angajată/angajat cu contract individual de muncă la societatea*) , în perioada de la până la

În perioada de la până la, având meseria/funcția de, a fost încadrată/încadrat în grupa**) de muncă, în procent de%, conform ***)
 Temeiul juridic al încadrării în grupa**) de muncă îl reprezintă.....****)

OBSERVAȚII:.....

Menționăm că prezenta adeverință s-a eliberat în baza documentelor verificabile, aflate în arhiva societății, cunoscându-se atât prevederile Codului penal, referitoare la falsul în înscriskuri oficiale, cât și prevederile legislației de reglementare a pensiilor din sistemul public, potrivit cărora angajatorul poartă întreaga răspundere pentru valabilitatea și corectitudinea actelor doveditoare utilizate la stabilirea drepturilor de pensie.

Conducătorul unității,

.....
 (numele, prenumele, semnătura și stampila)
 Direcția/Serviciul cu atribuții salarizare personal

.....
 (nume, prenume, semnătura)

Întocmit

.....
 (nume, prenume, semnătura)

*) Se completează denumirea societății sau, după caz, eventualele denumiri anterioare.

**) Se completează I sau II.

***) Se completează cu documentele verificabile întocmite anterior datei de 1 aprilie 2001, care pot fi: actul administrativ de nominalizare a persoanelor încadrate în grupe superioare de muncă sau, în lipsa acestuia, actul administrativ privind încadrarea locurilor de muncă/activităților/categorilor profesionale în grupe superioare de muncă; contractul individual de muncă; contractul colectiv de muncă; decizii interne; act administrativ de modificare a locului de muncă sau a sarcinilor de serviciu; extras din statele de plată din care să rezulte secția/atelierul/locul de muncă, precum și orice alte documente justificative.

****) Se completează actul normativ (nr., dată, poziție, anexă etc.) care anterior datei de 1 aprilie 2001 a constituit temei juridic pentru încadrarea în grupă superioară de muncă:

- pentru perioada anterioară datei de 18 martie 1969 încadrarea în grupa I sau II de muncă s-a facut cu respectarea Instrucțiunilor nr. 1.040/1967 care cuprind meseriile și funcțiile prevăzute în grupele I și II de muncă;

- pentru perioada lucrată după data de 18 martie 1969 până la data de 1 aprilie 2001, încadrarea în grupe superioare de muncă s-a facut conform Ordinului ministrului muncii și ocrotirilor sociale, al

ministrului sănătății și al președintelui Comisiei Naționale pentru Protecția Muncii nr. 50/1990, ordin ce a înlocuit ordinele Ministerului Muncii și Ministerului Sănătății nr. 59/1969, nr. 105/1976 și nr. 210/1977;

- pentru perioada lucrată după data de 1 martie 1990 până la data de 1 aprilie 2001, încadrarea în grupele I și II de muncă s-a făcut conform Ordinului ministrului muncii și protecției sociale, al ministrului sănătății și al președintelui Comisiei Naționale pentru Protecția Muncii nr. 125/1990;

- conform altor acte normative în vigoare la data respectivă.

OBSERVAȚII: Se va completa cu precizări suplimentare, după caz, în situația persoanelor care au lucrat în aceleași condiții cu muncitorii. Câmpurile marcate cu asterisc sunt obligatoriu de completat.

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1 Titlul proiect act normativ

Lege privind sistemul public de pensii

Secțiunea a 2 –a Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice în vigoare la data de 1 ianuarie 2011, în forma publicată în Monitorul Oficial, cuprinde reglementări referitoare la:

- Principiile care guvernează sistemul public de pensii din România;
- Asigurații/contribuabilitatea sistemului public de pensii;
- Categoriile de pensii și condițiile de acordare a acestor pensii:
 - a) pensia pentru limită de vîrstă;
 - b) pensia anticipată;
 - c) pensia anticipată parțială;
 - d) pensia de invaliditate;
 - e) pensia de urmaș
- Alte prestații de asigurări sociale acordate în baza legii;
- Condiții de reducere a vîrstei standard de pensionare:
 - activitate desfășurată în grupele I și II de muncă, condiții speciale/condiții deosebite de muncă;
 - vîrstele mai reduse pentru anumite categorii de persoane, respectiv persoanele cu handicap;
 - pensionare anticipată și anticipată parțială;
- Parametrii utilizati în formula de calcul a pensiei sunt:
 - Punctajul mediu anual reprezentând raportul dintre numărul total de puncte realizat și stagiul complet de cotizare, eșalonat pentru femei și bărbați;
 - Valoarea unui punct de pensie.
 - Indicele de corecție;
- Utilizarea la calculul pensie, în mod diferențiat, a veniturilor salariale corespunzătoare perioadelor lucrate până la data de 01.04.2001 și ulterior acestei date.

1¹. În cazul proiectelor de acte normative care transpun legislație comunitară sau creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia, se vor specifica doar actele comunitare în cauză, însoțite de elementele de identificare ale acestora

Nu este cazul

2. Schimbări preconizate

Proiectul de lege supus aprobării își propune ca din sistemul de pensii din România să fie eliminate inechitățile dintre beneficiarii sistemului, respectiv atât între genuri cât și pentru fiecare tip de gen, precum și dintre categorii de persoane care au desfășurat activitatea în aceleași condiții de muncă și cu un nivel de salarizare relativ similar, indiferent de anul pensionării.

Totodată, prin acest proiect este definit pensionarul;

Proiectul de lege supus aprobării își propune ca sistemul de pensii din România să se fundamenteze pe următoarele principii de bază:

- Contributivității potrivit căruia fondurile de asigurări sociale se constituie pe baza contribuțiilor datorate de persoanele fizice și juridice participante la sistemul public de pensii, drepturile de asigurări sociale cuvenindu-se în temeiul contribuțiilor de asigurări sociale plătite;
- Solidaritatea sociale, conform căruia participanții la sistemul public de pensii își asumă reciproc obligații și beneficiază de drepturi pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea riscurilor asigurate prevăzute de lege;
- Egalitatea, prin care se asigură tuturor participanților la sistemul public de pensii, contribuabili și beneficiari, un tratament nediscriminatoriu, între persoane aflate în aceeași situație juridică, în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege;
- Imprescriptibilității potrivit căruia dreptul la pensie nu se prescrie;

Se extinde sfera perioadelor necontributive asimilate stagilor de cotizare prin valorificarea perioadei de master și doctorat în plus față de studiile universitare la zi, stagiul militar, pensia de invaliditate, condeciului medical, celui pentru creșterea copilului, șomajului indemnizat, deportării, prizonieratului și detenției politice.

Studiile universitare, master, doctorat se valorifică la stabilirea drepturilor de pensie doar pe durata normală de studii, conform legii.

Condiția pentru asimilarea perioadei necontributive este ca stagiul minim de cotizare să fie de 15 ani.

Reglementările referitoare la contractul de asigurare facultativă vizează, printre altele, categoriile de persoane care pot cumpăra vechime în muncă pe o perioadă de maximum 5 ani la alegere din perioade diferite, anterioare încheierii contractului, în care nu au desfășurat activități profesionale. Plata se poate face în rate, dar nu mai târziu de 1 an de la încheierea contractului. În cazul neplății integrale, stagiul de cotizare se valorifică proporțional cu suma plătită.

Venitul la care se poate asigura facultativ este cel puțin câștigul salarial mediu brut pe economie utilizat la fundamentarea bugetului de asigurări sociale de stat.

Acest tip de contract se încheie doar în cazul persoanelor care au realizat stagiul minim de 15 ani.

Proiectul de lege reglementează categoriile de pensii acordate, respectiv:

- Pensia pentru limită de vîrstă;
- Pensia anticipată;
- Pensia de invaliditate;
- Pensia de urmaș.

Proiectul de lege cuprinde reglementări privind condițiile de reducere a vîrstei standard de pensionare pentru:

- activitate desfășurată în grupele I și II de muncă, condiții speciale/condiții deosebite de muncă;
- persoane cu handicap;
- pensia anticipată;

Actuala pensie anticipată (nepenalizată) devine pensie pentru limită de vîrstă.

Astfel, persoanele care au 8 ani peste stagiul complet de cotizare, inclusiv perioade asimilate, se pot pensiona pentru limită de vîrstă cu 5 ani înaintea îndeplinirii vîrstei standard de pensionare.

În acest caz se poate cumula pensia cu salariul și se valorifică perioadele necontributive asimilate.

Proiectul de act normativ reglementează condiții de reducere, cu 6 ani, a vîrstei standard de pensionare pentru femeile care au realizat stagiul minim de cotizare de 15 ani și au născut și crescut până la vîrsta de 16 ani 3 copii.

Începând cu al 4-lea copil se adaugă câte 1 an în plus, pentru fiecare copil.

Pensia anticipată se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vîrstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare, precum și celor care au depășit stagiul complet de cotizare cu până la 8 ani.

La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate nu se iau în considerare perioadele asimilate în care persoana a beneficiat de pensie de invaliditate, a urmat cursurile de zi ale învățământului universitar și a satisfăcut serviciul militar.

Cuantumul pensiei anticipate se stabilește din cuantumul pensiei pentru limită de vârstă, prin diminuarea acestuia în raport cu stagiul de cotizare realizat peste stagiul complet de cotizare și cu numărul de luni cu care s-a redus vârsta standard de pensionare.

Pensia de invaliditate.

Se redefinesc gradele de invaliditate, pentru a se da posibilitatea desfășurării unor activități profesionale și a permite cumulul pensiei de invaliditate cu venituri din aceste activități.

Astfel, gradul I e caracterizat de deficiență funcțională gravă și capacitate de muncă diminuată, gradul II e caracterizat de deficiență funcțională accentuată și capacitate de muncă diminuată, iar gradul III e caracterizat de deficiență funcțională medie și capacitate de muncă diminuată.

Pensia de urmaș

Pensia de urmaș se cuvine copiilor și soțului supraviețuitor, dacă susținătorul decedat era pensionar sau îndeplinea condițiile pentru obținerea unei pensii.

Se introduce o nouă prestație și anume ajutorul pentru soțul supraviețuitor, și reprezintă 25% din pensia soțului decedat. Acest ajutor va putea fi cumulat cu propria pensie.

Noua prestație se acordă în următoarele condiții:

- soțul supraviețuitor are stagiul complet de cotizare;
- are vârsta standard de pensionare;
- nu s-a recăsătorit;
- durata căsătoriei a fost de cel puțin 10 ani, iar suma totală încasată să nu depășească 80% din salariul minim brut pe economie.

Pensia minimă

Proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora dacă nivelul cuantumului pensiei, cuvenit sau aflat în plată, se situează sub nivelul pensiei minime se acordă cuantumul pensiei minime.

Astfel, pentru pensionarii sistemului public de pensii cu domiciliul în România, se instituie cuantumuri minime ale pensiilor.

Pensia minimă reprezintă un prag minim al cuantumului pensiei și se stabilește în procente, minim și maxim, din salariul minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de stagiul de cotizare realizat, astfel: procentul minim este de 45%, aferent stagiului minim de cotizare, la care se adaugă câte 1% pentru fiecare an de stagiu de cotizare realizat peste 15 ani, fără a depăși procentul maxim de 75%.

De la data intrării în vigoare a legii, pentru pensionarii cu vechime în muncă cuprinsă între 10-15 ani, cuantumul pensiei minime reprezintă 40% din salariul minim brut pe țară, iar pentru fiecare an de vechime mai mare de 10 ani se adaugă câte 1% din salariul minim brut pe țară.

Calitatea de pensionar se dobândește de persoanele care dovedesc stagiul minim de cotizare de 15 ani. Începând cu data intrării în vigoare a legii, persoanele care nu îndeplinesc condiția de stagiu minim de cotizare de 15 ani vor primi o indemnizație socială și fac obiectul unei alte legi.

Proiectul de lege reglementează dreptul de opțiune între cuantumul pensiei determinat în funcție de contributivitate și indemnizația socială.

Pensionarii care au stagiul de cotizare mai mic de 15 ani, pot opta între pensie și indemnizația socială, cu 3 luni înainte de intrarea în vigoare a legii.

Pensionarii care au realizat stagiul de cotizare mai mic de 15 ani beneficiază de recalculare, iar dacă suma rezultată din calcul este sub indemnizația socială pot opta pentru aceasta din urmă.

Proiectul de lege reglementează valorificarea, la determinarea cuantumului pensiei a sumelor încasate cu titlul de acord global, sporuri, al 13-lea salariu, ore suplimentare, prime, premii și alte drepturi de natură salarială.

În situația în care venitul total nu poate fi dovedit, se acordă o majorare a punctajului lunar cu 10%, din oficiu, pentru perioada 1 februarie 1975 – 1 aprilie 2001.

Dacă pensionarul prezintă adeverințe din care reiese un procent mai mare de 10%, se acordă suma rezultată din recalculare.

Dacă după recalcularea conform adeverințelor aduse rezultă o pensie mai mică, atunci se păstrează pensia calculată cu majorarea de 10% acordată inițial.

Referitor la formula de calcul a pensiilor, proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora cantumul pensiei se determină prin înmulțirea Numărului Total de Puncte cu Valoarea Punctului de Referință.

Numărul total de puncte este suma punctajelor anuale.

Punctajul anual este suma punctajelor lunare împărțit la 12 luni.

Punctajul lunar este venitul brut realizat împărțit la căștigul mediu brut pe economie.

Valoarea Punctului de Referință(VPR) va fi de 75 de lei în anul 2021.

VPR a fost determinat prin împărțirea Valorii punctului de pensie din anul 2021, adică 1.875 de lei, la 25, care reprezintă vechimea medie de ani din sistemul de pensii, rezultată în urma aplicării ultimelor patru legi ale pensiilor.

Referitor la jurisdicția asigurărilor sociale, proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora deciziile de pensie emise de casele teritoriale de pensii pot fi contestate, în termen de 45 de zile de la comunicare, la instanța de judecată competentă.

Jurisdicția asigurărilor sociale se realizează prin tribunale și curți de apel.

3. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 3 - a Impactul socio - economic al proiectului de act normativ

1. Impact macroeconomic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1¹ Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impactul social

Prezentul proiect de act normativ cuprinde reglementări potrivit cărora din sistemul de pensii din România sunt eliminate inechitățile dintre beneficiarii sistemului, respectiv atât între genuri cât și pentru fiecare tip de gen, precum și dintre categorii de persoane care au desfășurat activitatea în aceleși condiții de muncă și cu un nivel de salarizare relativ similar, indiferent de anul pensionării. Proiectul de act normativ se adresează pensionarilor și asigurașilor sistemului public de pensii prin aceea că se fundamentează pe principii de bază cum sunt, contributivitate, solidaritate socială, egalitate de tratament între categorii de beneficiari, imprescriptibilitate. În același timp, pensiile cresc la un nivel care să asigure un trai decent.

4. Impactul asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 4 - a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

Indicatori	Anul curent	- mld lei -								
		2019	2020	2021	2022					
1	2	3	4	5	6					
1. Venituri bugetare, plus/minus, din care:										
a) buget de stat, din acesta:										
i) impozit pe profit										
ii) impozit pe venit										
b) bugete locale:										
i) impozit pe profit										
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:										
i) contribuții de asigurări	58,9	72,6	82,4	90,3	99,7					
2. Cheltuieli bugetare, plus/minus, din care:										
a) buget de stat, din acesta:										
i) cheltuieli de personal										
ii) bunuri și servicii										
iii) pensii pentru agricultori, pensia minimă și prestația pentru soțul supraviețuitor	6,5	8,0	8,3	9,4	10,01					
b) bugete locale:										
i) cheltuieli de personal										
ii) bunuri și servicii										
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:										
i) cheltuieli de personal										
ii) bunuri și servicii										
iii) cheltuieli cu pensiile	60,7	67,4	83,8	115,7	140,02					
3. Impact finanțiar, plus/minus										
	0	+5,5	-6,9	-25,1	-15,5					
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare										
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare										
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare										
7. Alte informații	Sumele necesare se asigură, începând cu anul 2020, prin transfer de la bugetul de stat, prin bugetul MMJS, pentru echilibrarea bugetului asigurărilor sociale de stat.									
Secțiunea a 5 - a										
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare										
1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ										
a) Acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ:										
Proiectul de lege vizează abrogarea:										

	<p>a) Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare și actele subsecvente emise în baza acesteia;</p> <p>b) Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 6/2009 privind instituirea indemnizației sociale pentru pensionari, aprobată de Legea nr. 196/2009, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) Acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții:</p>
1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice:	
<p>a) impact legislativ - Nu este cazul;</p> <p>b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - Nu este cazul.</p>	
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	
Nu este cazul	
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	
Proiectul nu se referă la acest subiect	
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	
Proiectul nu se referă la acest subiect	
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	
Proiectul nu se referă la acest subiect	
6. Alte informații	
Nu este cazul.	
Secțiunea a 6 - a	
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	
Proiectul de act normativ a fost elaborat cu consultarea organizațiilor de pensionari.	
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	
Proiectul nu se referă la acest subiect	
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile H.G. nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor associative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.	
Proiectul nu se referă la acest subiect	
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	
Proiectul nu se referă la acest subiect	
5. Informații privind avizarea de către:	
<p>a) Consiliul Legislativ</p> <p>b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării</p> <p>c) Consiliul Economic și Social</p>	

- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social.

- 6. Alte informații
Nu este cazul.

Secțiunea a 7 - a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

- 1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ**
Proiectul de act normativ a fost elaborat cu respectarea prevederilor Legii nr.52/2003 privind transparența în administrația publică, republicată fiind publicat pe site-ul MMJS în data de 09.08.2018.

- 2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice :**

Nu este cazul

- 3. Alte informații**
Nu este cazul

Secțiunea a 8 - a

Măsuri de implementare

- 1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente**

Proiectul nu se referă la acest subiect

- 2. Alte informații**
Nu este cazul

Față de cele prezentate anterior, a fost elaborat prezentul proiect de Lege privind sistemul public de pensii pe care îl supunem spre aprobare Guvernului.

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

LIA – OLGUȚA VASILESCU

AVIZĂM FAVORABIL

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE
TEODOR-VIOREL MELEȘCANU

**MINISTRUL DELEGAT PENTRU AFACERI
EUROPENE**
VICTOR NEGRESCU

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE
EUGEN ORLANDO TEODOROVICI

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE
CARMEN DANIELA DAN

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
MIHAI-VIOREL FIFOR

MINISTRUL Sănătății
SORINA PINTEA

**EŞEDINTELE AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE
SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR
CU CARACTER PERSONAL**

ANCUȚA GIANINA OPRE

**PREȘEDINTELE AUTORITĂȚII
PENTRU SUPRAVEGHERE FINANCIARĂ**

LEONARDO BADEA

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN DE INFORMAȚII

EDUARD RAUL HELLVIG

MINISTRUL COMUNICAȚIILOR ȘI SOCIETĂȚII INFORMAȚIONALE
PETRU BOGDAN COJOCARU

MINISTRUL JUSTIȚIEI
TUDOREL TOADER