

BUN VENIT!

Consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, www.rauflorin.ro oferim gratuit Comunitatii HR, Angajatilor, Managerilor si tuturor celor interesati,

OUG nr. 8/2020 pentru modificarea si completarea Legii nr. 145/2019 privind statutul politistilor de penitenciare

Formatul *Pdf contine imagini cu Linkuri catre articole si Instrumente profesionale de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

www.rauflorin.ro

9.02.2020

OUG nr. 8/2020 pentru modificarea si completarea Legii nr. 145/2019 privind statutul politistilor de penitenciare

Publicata in MOR 89/6.02.2020

Avand in vedere ca Legea nr. 145/2019 privind statutul politistilor de penitenciare a fost publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 631 din 30 iulie 2019, si a intrat in vigoare la 2 august 2019,

tinand seama de considerentele retinute de Curtea Constitutionala in Decizia nr. 90/2019, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 343 din 6 mai 2019, potrivit careia "aspectele esentiale privind ocuparea posturilor de executie si de conducere de catre functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare - cum sunt tipul probelor de examen/concurs, conditiile in care candidatii sunt declarati "admissi" si posibilitatea de contestare - trebuie sa fie reglementate prin lege organica, urmand ca regulile specifice acestei proceduri sa fie explicitate si detaliate prin ordin al ministrului justitiei",

avand in vedere ca, la data publicarii deciziei Curtii Constitutionale mentionate mai sus, proiectul Legii privind statutul politistilor de penitenciare fusese adoptat de Senatul Romaniei, ca prima camera sesizata, aflandu-se in dezbaterile Camerei Deputatilor - camera decizionala, astfel incat nu au putut fi operate, in acea faza a procedurii parlamentare, modificari de substanta ale proiectului de lege, cum sunt cele privind concursurile din sistemul penitenciar, prin raportare la principiul bicameralismului, consacrat de art. 61 alin. (2) din Legea fundamentala, astfel cum a fost reflectat in jurisprudenta Curtii Constitutionale,

luand in considerare, pe de alta parte, obligatia legiuitorului de a implementa, de urgenta, deciziile Curtii Constitutionale, prin adoptarea solutiilor legislative in acord cu dispozitiile constitutionale, astfel cum au fost interpretate prin aceste decizii,

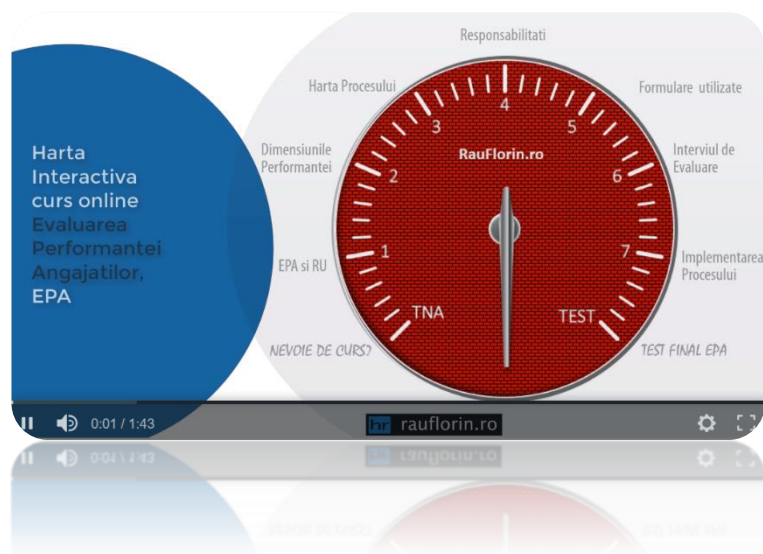
tinand cont de faptul ca toate concursurile din sistemul administratiei penitenciare au fost suspendate in considerarea deciziei Curtii Constitutionale mentionate, precum si faptul ca ordinul ministrului justitiei care reglementa, in baza dispozitiilor declarate neconstitutionale, organizarea si desfasurarea concursurilor in acest sistem a fost anulat prin hotarare judecatoreasca definitiva,

avand in vedere necesitatea ocuparii posturilor vacante in cadrul sistemului penitenciar pentru acoperirea deficitului major de personal, se impune luarea unor masuri legislative de urgenta pentru implementarea deciziei Curtii Constitutionale si reglementarea la nivel primar a modului de organizare si desfasurare a concursurilor; astfel, lipsa unei reglementari la nivel primar, unitare, care sa reglementeze aspectele esentiale privind ocuparea posturilor de executie si de conducere de catre politistii de penitenciare, are drept efect imposibilitatea ocuparii prin concurs sau examen a posturilor vacante in cadrul sistemului penitenciar si, pe cale de consecinta, amplificarea deficitului major de personal, imprejurari de natura a afecta in mod grav indeplinirea atributiilor politiei penitenciare, constand in asigurarea executarii pedepselor si a masurilor privative de libertate pronuntate de instantele judecatoresti, prin organizarea pazei, escortarii, insotirii, supravegherii si aplicarii regimului de executare a pedepselor si masurilor privative de libertate care se executa in centrele de arestare preventiva si in sectiile speciale de arestare preventiva, prin organizarea activitatilor de reintegrare sociala a detinutilor, persoanelor internate si arestate preventiv, precum si prin activitatile de prevenire a criminalitatii si terorismului in mediul penitenciar, desfasurate potrivit legii.

Tinand, totodata, seama de necesitatea efectuarii in regim de urgenta a unor modificari sau completari ale Legii nr. 145/2019, interventii legislative care vizeaza clarificarea unor texte legislative conform vointei legiuitorului, remedierea unor omisiuni ori modificari de tehnica legislativa, in lipsa carora o serie de dispozitii legale fie nu s-ar putea aplica, fie ar putea genera interpretari divergente, putand duce la deficiente in activitatea unitatilor penitenciare, aceste modificari si completari privesc inclusiv aspecte referitoare la mentinerea sau numirea in functii de politist de penitenciare, dreptul la aparare al politistului de penitenciare in procedura disciplinara ori asigurarea corelarii unor prevederi incidente in domeniul repunerii in drepturi a politistului de penitenciare; in acest sens este de mentionat faptul ca jurisprudenta Curtii Constitutionale este constanta in sublinierea exigentei de claritate si previzibilitate pe care trebuie sa o indeplineasca actele normative,



exigenta intemeiata pe dispozitiile art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei, republicata.



Impunandu-se instituirea expresa, la nivel de lege, a indicatorilor de evaluare pentru politistii de penitenciare, urgenta acestei reglementari este determinata de faptul ca, in lipsa acesteia, nu se poate realiza evaluarea profesionala in conditii de previzibilitate pentru personalul evaluat, orice intarziere in reglementare avand efecte negative imediate asupra desfasurarii in conditii de previzibilitate si claritate a acestui proces.

De asemenea, se impune instituirea expresa a modului de echivalare a gradelor profesionale cu gradele militare, reglementarea acestei omisiuni legislative fiind absolut necesara si urgenta, lipsa interventiei legislative avand drept consecinta imposibilitatea aplicarii unor dispozitii legale in vigoare in materia transferului si luarii in evidenta a rezervistilor.

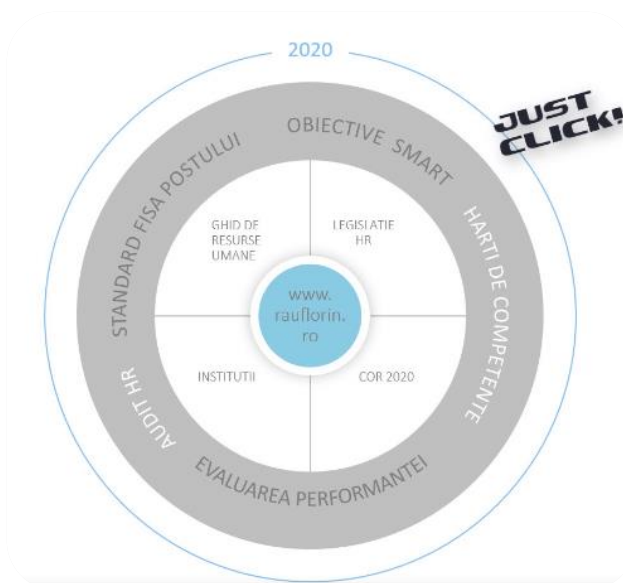
Apresiasi ca remedierea acestor deficiente este posibila doar pe calea unei interventii normative urgente,

deoarece toate aceste elemente vizeaza interesul public si constituie situatii de urgenta, extraordinare, a caror reglementare nu poate fi amanata,

in temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia Romaniei, republicata,

Guvernul Romaniei adopta prezenta ordonanta de urgenta.

Art. I Legea nr. 145/2019 privind statutul politistilor de penitenciare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 631 din 30 iulie 2019, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:



1. La articolul 97, alineatul (7) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(7) La concursul prevazut la alin. (6) pot participa persoanele care indeplinesc conditiile stabilite la art. 11 si alin. (4) lit. a), b) si f), respectiv alin. (5) lit. a) si e). Numirea in functii de conducere a candidatilor admisi la concurs se face ca politisti de penitenciare definitivi."

2. Dupa articolul 98 se introduc sapte noi articole, articolele 98¹-98⁷, cu urmatorul cuprins:

"Art. 98¹ (1) In vederea ocuparii prin concurs sau examen a posturilor vacante de politist de penitenciare, aferente functiilor de conducere si de executie, se constituie comisii de concurs si comisii de solutionare a contestatiilor.

(2) Componenta nominala a comisiilor prevazute la alin. (1), inclusiv desemnarea presedintilor acestora, se stabileste prin ordin al ministrului justitiei, in cazul concursurilor/examenelor pentru ocuparea functiilor de conducere vacante prevazute la art. 97 alin. (2) si pentru ocuparea posturilor vacante de politist de penitenciare, aferente functiilor de conducere si de executie, din Ministerul Justitiei, respectiv prin decizie a directorului general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor, in cazul celorlalte concursuri/examene de ocupare a posturilor vacante de politist de penitenciare.

(3) Politistii de penitenciare care sunt desemnati membri in comisiile de concurs ori de solutionare a contestatiilor trebuie sa aiba o vechime de minimum 3 ani in politia penitenciara.

(4) La concursurile sau examenele prevazute la alin. (1) poate participa, in calitate de observator, cate un reprezentant al organizatiilor sindicale ale politistilor de penitenciare, reprezentative la nivelul sistemului penitenciar.

Art. 98² (1) Candidatii inscrisi la concursul sau examenul de ocupare a posturilor vacante de politist de penitenciare, aferente functiilor de conducere sau de executie, trebuie sa indeplineasca conditiile generale de dobandire a calitatii de politist de penitenciare, precum si conditiile obligatorii cumulative de participare la concurs, potrivit prezentei legi.

(2) Indeplinirea de catre candidati a conditiei de a fi apt din punct de vedere psihologic si medical pentru exercitarea functiei se constata de structurile de specialitate ale politiei penitenciare, potrivit reglementarilor specifice in domeniu.

(3) Pentru participarea la concurs/examen, candidatii din sursa externa care au fost declarati apt medical si psihologic platesc o taxa al carei quantum se stabileste prin ordin al ministrului justitiei sau, dupa caz, prin decizie a directorului general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor, in functie de cheltuielile necesare pentru organizarea concursului.

Art. 98³ (1) Concursurile/Examenele pentru ocuparea functiilor de conducere vacante prevazute la art. 97 alin. (2) se organizeaza de Ministerul Justitiei cu sprijinul Administratiei Nationale a Penitenciarelor, asigurat prin structurile de resurse umane si psihologia personalului. Concursurile/Examenele pentru ocuparea functiilor vacante de politist de penitenciare, de conducere si de executie, din Ministerul Justitiei, se organizeaza de Ministerul Justitiei prin structura proprie de resurse umane. Din comisiile de concurs si din comisiile de solutionare a contestatiilor pot face parte demnitari si personal din Ministerul Justitiei, politisti de penitenciare, specialisti in domeniul managementului si psihologi.

(2) In cazul functiilor vacante de politist de penitenciare, de conducere si de executie, altele decat cele prevazute la alin. (1), scoaterea la concurs a acestora, precum si desemnarea unitatii penitenciare sau, dupa caz, a unitatilor penitenciare organizatoare ale concursului se realizeaza prin decizie a directorului general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor.



(3) Data si locul sustinerii concursului/examenului, tematica si bibliografia, prezentarea generala a posturilor si conditiile generale, precum si conditiile obligatorii cumulative pentru ocuparea acestora, probele de concurs, normele si baremele specifice privind organizarea, desfasurarea si evaluarea probelor cu caracter eliminativ, datele de contact, perioada pentru depunerea actelor de inscriere la concurs/examen si quantumul taxei de inscriere se afiseaza la sediul Ministerului Justitiei, in cazul concursurilor/examenelor prevazute la alin. (1), sau al Administratiei Nationale a Penitenciarelor, in cazul celorlalte concursuri/examene, precum si al unitatii organizatoare a concursului/examenului si se publica pe pagina de internet a Ministerului Justitiei sau, dupa caz, a Administratiei Nationale a Penitenciarelor cu cel putin 45 de zile calendaristice inainte de data fixata pentru sustinerea primei probe a concursului/examenului.

Art. 98⁴ (1) Concursul/Examenul pentru ocuparea functiilor de conducere vacante prevazute la art. 97 alin. (2) consta in sustinerea urmatoarelor probe:

a) un interviu in cadrul caruia se prezinta si un proiect managerial referitor la exercitarea atributiilor specifice functiei de conducere, intocmit si depus anterior de catre candidat, conform anuntului de concurs;

b) o proba practica pentru evaluarea aptitudinilor manageriale, care consta in rezolvarea unei activitati, a unei situatii sau a unei succesiuni de activitati ori situatii intalnite in mod curent sau care pot aparea in exercitarea atributiilor specifice functiei de conducere.



(2) Comisia de concurs intocmeste, pe baza tematicii si a bibliografiei de concurs stabilite prin ordin al ministrului justitiei, la propunerea Administratiei Nationale a Penitenciarelor, planul probelor de concurs, care cuprinde modalitatea de desfasurare a acestora si duratele de timp alocate pentru fiecare proba, precum si subiectele aferente probei practice si baremele de evaluare si notare si realizeaza evaluarea si notarea acestora.

(3) In cadrul probelor de concurs candidatii sunt verificati si evaluati cu privire la cunostintele si aptitudinile manageriale necesare ocuparii functiei pentru care candideaza, fiind urmarite abilitati legate de folosirea adecvata si eficienta a resurselor umane, materiale si financiare, capacitatea de organizare, strategie, analiza, sinteza, previziune, rezistenta la stres, capacitatea rapida de decizie, initiativa si capacitate de adaptare rapida la situatii noi, comunicare.

(4) Pe baza baremelor de evaluare si notare, fiecare membru al comisiei de concurs evalueaza si noteaza candidatii cu note de la 1 la 10. Pentru fiecare proba, nota acordata candidatului este media aritmetica a notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs. In cazul in care intre notele acordate unui candidat exista o diferenta mai mare de 1 punct, membrii comisiei de concurs procedeaza la reanalizarea probei sustinute de candidat si la renotarea acesteia; procedura renotarii se efectueaza o singura data, iar in cazul mentinerii acestei diferente si dupa renotare, membrii comisiei de concurs isi motiveaza, in scris, punctajul acordat.

(5) Probele de concurs se inregistreaza audiovideo.

(6) Este declarat «admis» candidatul care obtine punctajul final cel mai mare pentru acelasi post, cu conditia ca la fiecare proba sa obtina cel putin nota 7 (sapte); punctajul final este calculat ca medie aritmetica a notelor obtinute la fiecare proba de concurs; la punctaje finale egale are prioritate candidatul a carui vechime in politia penitenciara este mai mare, iar daca egalitatea se mentine, are prioritate candidatul cu vechime mai mare in functii de conducere din politia penitenciara.

(7) Baremele de evaluare si notare se afiseaza la centrul de concurs, imediat dupa finalizarea sustinerii de catre ultimul candidat a ultimei probe de concurs.

(8) Impotriva baremelor de evaluare si notare, candidatii pot face contestatie in termen de 24 de ore de la afisarea acestora. Erorile cu privire la modalitatea de intocmire a baremelor de evaluare si notare pot fi constatate si remediate si din oficiu de comisia de concurs/examen. Solutionarea contestatiilor se realizeaza in termen de cel mult 3 zile lucratoare de la data expirarii termenului de depunere a acestora.

(9) Candidatii nemultumiti de rezultatele probelor de concurs pot contesta nota la una sau la ambele probe, in termen de 2 zile lucratoare de la data afisarii rezultatelor. Contestatiile se solutioneaza de comisia de contestatii prin analiza inregistrarii audiovideo a probelor sustinute de candidat, conform baremelor de evaluare si notare definitive, in termen de cel mult 3 zile lucratoare de la data expirarii termenului de depunere a acestora. Membrii comisiei de solutionare a contestatiilor solutioneaza contestatiile formulate cu aplicarea in mod corespunzator a dispozitiilor alin. (4). Daca in urma solutionarii contestatiei formulate nota la una dintre probele de concurs se modifica, in plus sau in minus, contestatia se admite.

Art. 98⁵ (1) Concursul/Examenul pentru ocuparea functiilor vacante, de conducere sau de executie, prevazute la art. 96, art. 97 alin. (3)-(6) si art. 98 alin. (1) si (3), consta in sustinerea urmatoarelor probe:

a) una sau mai multe probe cu caracter eliminatoriu, cu relevanta directa in ceea ce priveste specificul atributiilor postului scos la concurs;

b) proba scrisa pentru examinarea cunostintelor specifice postului scos la concurs.

(2) Probele cu caracter eliminatoriu, cu relevanta directa in ceea ce priveste specificul atributiilor postului scos la concurs, sunt:

a) proba sportiva pentru evaluarea performantei fizice;

b) proba practica;

c) proba orala de verificare a cunostintelor de limba straina;

d) interviul, prin care se evalueaza potentialul candidatului de a corespunde specificului postului si mediului de lucru vizat, stabilit prin raportare la profilul psihoprofesional al postului.

(3) Organizarea, desfasurarea si evaluarea probelor prevazute la alin. (2) se realizeaza potrivit normelor si baremelor specifice aprobate prin decizie a directorului general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor.

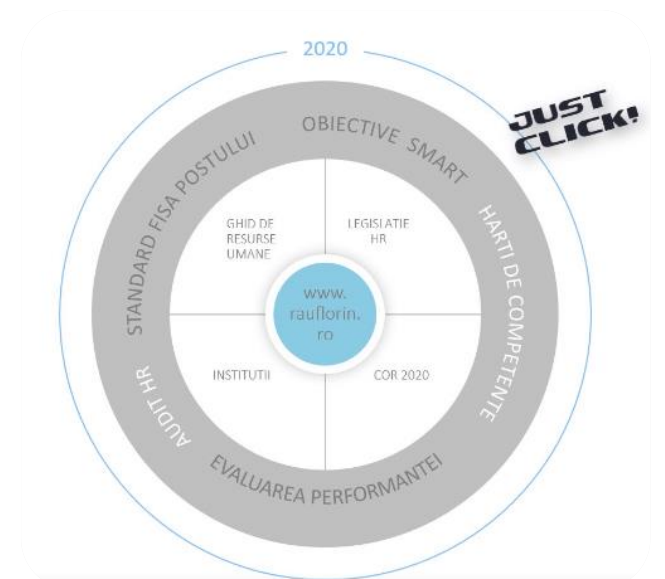
(4) Proba orala de verificare a cunostintelor de limba straina, precum si proba interviului se inregistreaza in mod obligatoriu, in functie de dotarea tehnica existenta, cu mijloace tehnice audio sau audio-video.

(5) In situatia in care functiile scoase la concurs/examen sunt din mai multe domenii de activitate, iar tematica stabilita este diferita, se constituie comisii de concurs si de solutionare a contestatiilor distincte pentru fiecare domeniu. Pentru probele eliminatorii prevazute la alin. (2) lit. a)-c), in cadrul comisiilor de concurs pot functiona subcomisii de concurs, alcatuite din membri specialisti in domeniul probei.

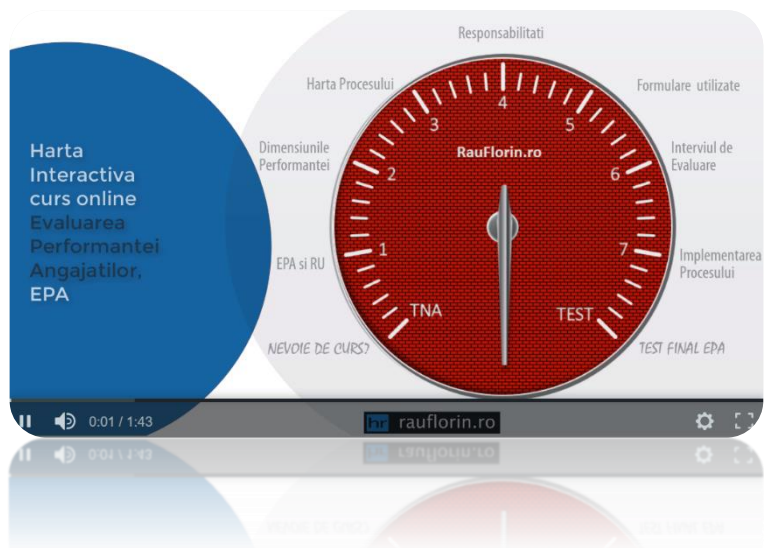
(6) Prin membrii specialisti in domeniul postului scos la concurs, in cazul probei scrise, sau, dupa caz, prin subcomisiile de concurs, in cazul probelor eliminatorii prevazute la alin. (2) lit. a)-c), comisia de concurs intocmeste, pe baza tematicii si a bibliografiei de concurs stabilite prin decizie a directorului general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor sau, in cazul concursurilor/examenelor prevazute la art. 98³ alin. (1), prin ordin al ministrului justitiei, subiectele, baremele de evaluare si notare, modalitatea de sustinere a probelor de concurs si realizeaza evaluarea, corectarea si notarea acestora.

(7) Proba sportiva pentru evaluarea performantei fizice se evalueaza cu calificativul «admis»/«respins»; proba se evalueaza potrivit baremelor stabilite prin decizie a directorului general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor si impotriva ei nu poate fi formulata contestatie.

(8) Fiecare din probele eliminatorii prevazute la alin. (2) lit. b)-d) se evalueaza de comisia/subcomisia de concurs cu calificativul «admis»/«respins», potrivit baremelor prevazute la alin. (3), iar impotriva calificativului acordat nu poate fi formulata contestatie.



(9) In cazul probei scrise pentru examinarea cunostintelor specifice postului scos la concurs, pe baza baremelor de evaluare si notare definitive, fiecare membru specialist in domeniul postului scos la concurs noteaza lucrarile candidatilor cu note de la 1 la 10; nota acordata candidatului este media aritmetica a notelor acordate de fiecare corector. In cazul in care intre notele acordate unui candidat exista o diferenta mai mare de 1 punct, fiecare corector procedeaza la reanalizarea lucrarii candidatului si la renotarea acesteia. Procedura renotarii se efectueaza o singura data, iar in cazul mentinerii acestei diferente si dupa renotare, fiecare corector isi motiveaza, in scris, punctajul acordat.



(10) Sunt declarati «admis» la concurs candidatii care au fost declarati «admis» la proba sau, dupa caz, la probele eliminatorii, au obtinut cel putin nota 7 la proba scrisa pentru examinarea cunostintelor specifice postului scos la concurs si care se claseaza in limita numarului si categoriei de posturi scoase la concurs de unitatea pentru care au candidat; la note egale are prioritate candidatul a carui vechime in specialitatea postului este mai mare. In cazul in care egalitatea se mentine este declarat «admis» candidatul a carui vechime in politia penitenciara este mai mare.

(11) Baremele de evaluare si notare la proba scrisa se afiseaza la centrele de concurs si pe pagina de internet a Administratiei Nationale a Penitenciarelor, imediat dupa finalizarea probei scrise.

(12) Impotriva baremelor de evaluare si notare la proba scrisa, candidatii pot face contestatie in termen de 24 de ore de la afisarea acestora. Erorile cu privire la modalitatea de intocmire a subiectelor sau a baremelor de evaluare si notare pot fi constatate si remediate si din oficiu de comisia de concurs/examen. Solutionarea contestatiilor se realizeaza in termen de cel mult 3 zile lucratoare de la data expirarii termenului de depunere a acestora.

(13) Candidatii nemultumiti de rezultatele obtinute la proba scrisa pot face contestatie in termen de 2 zile lucratoare de la data afisarii rezultatelor; contestatiile se solutioneaza de comisia de contestatii, conform

baremelor de corectare si notare definitive, in termen de cel mult 3 zile lucratoare de la data expirarii termenului de depunere a acestora, cu aplicarea in mod corespunzator a dispozitiilor alin. (9). Daca in urma solutionarii contestatiei formulate nota se modifica, in plus sau in minus, contestatia se admite.

Art. 98⁶ (1) In cazul in care ocuparea postului vacant pentru care s-a organizat concurs nu este posibila din motive care tin exclusiv de persoana candidatului declarat «admis» sau care rezulta din verificarile efectuate cu privire la indeplinirea conditiilor de dobandire a calitatii de politist de penitenciara, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe urmatorul loc, in ordinea descrescatoare a punctajelor finale/notelor obtinute, cu conditia ca acesta sa fi obtinut cel putin nota 7 (sapte) sau, in cazul concursurilor prevazute la art. 98⁴, acesta sa fi obtinut la fiecare proba cel putin nota 7 (sapte).

(2) Prevederile alin. (1) se aplica in mod corespunzator in cazul in care candidatul declarat «admis» comunica refuzul prezentarii la post sau, ulterior emiterii actului de numire in functie, nu se prezinta la post in cel mult 30 de zile calendaristice de la data comunicarii acestuia.

Art. 98⁷ (1) Concursurile de ocupare a posturilor vacante de personal cu studii superioare din sectorul medical al politiei penitenciare se organizeaza si se desfasoara conform legislatiei din domeniul sanatatii si metodologiei specifice aprobate prin ordin al ministrului sanatatii, cu indeplinirea conditiilor necesare dobandirii calitatii de politist de penitenciara. Pentru posturile specifice sistemului politiei penitenciare care nu se regasesc in metodologia specifica aprobata prin ordin al ministrului sanatatii se aplica legislatia specifica politistilor de penitenciara.

(2) Concursurile de ocupare a posturilor vacante pentru clerul din politia penitenciara se organizeaza cu respectarea dispozitiilor legale privind constituirea si organizarea clerului militar."

3. La articolul 128, alineatul (5) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(5) In cazul in care s-a dispus clasarea, renuntarea la urmarirea penala, achitarea, amanarea aplicarii pedepsei sau renuntarea la aplicarea pedepsei, precum si in cazul incetarii procesului penal, politistul de penitenciara este repus in toate drepturile anterioare, inclusiv in functia detinuta anterior, si beneficiaza de compensarea celor de care a fost privat pe perioada punerii la dispozitie, respectiv a suspendarii din functie, potrivit competentelor de gestiune a resurselor umane. In cazul in care s-a dispus condamnarea definitiva a politistului de penitenciara la pedeapsa amenzii penale, acesta este repus in functia detinuta anterior, potrivit competentelor de gestiune a resurselor umane, fara a beneficia de drepturile de care a fost privat pe perioada punerii la dispozitie, respectiv a suspendarii din functie."

4. La articolul 134, alineatele (3) si (4) se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"(3) Mentinerea sau numirea in functii de politist potrivit alin. (1) si (2) se face prin ordin al ministrului justitiei, pe baza propunerii sefului unitatii din care acesta face parte, respectiv a facut parte, si a avizului comisiei de expertiza medico-militara.

(4) Comisia de expertiza medico-militara constata daca atributiile functiei pe care urmeaza sa fie mentinut, respectiv numit, sunt compatibile cu incapacitatea data de afectiunea fizica/psihica si pot fi indeplinite fara riscul de a o agrava."

5. La articolul 166 alineatul (2), litera b) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"b) garantarea dreptului la aparare, conform caruia se recunoaste dreptul politistului de penitenciara de a fi audiat, de a prezenta dovezi in apararea sa si de a fi asistat de catre un avocat si/sau de un reprezentant al unei organizatii sindicale; se considera dovezi, in intelesul prezentei dispozitii, in scrisurile si martorii;"

6. La articolul 171, alineatul (4) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(4) In situatiile prevazute la alin. (2) si (3), persoana care a facut sesizarea va fi instiintata cu privire la demersurile efectuate in termen de 10 zile de la realizarea acestora."

7. La articolul 196, dupa alineatul (2) se introduc doua noi alineate, alineatele (3) si (4), cu urmatorul cuprins:

"(3) La incadrarea in politia penitenciara a cadrelor militare in activitate/rezerva, precum si la incetarea raporturilor de serviciu ale politistilor de penitenciara, gradele profesionale ale politistilor de penitenciara se echivaleaza cu gradele militare, dupa cum urmeaza:

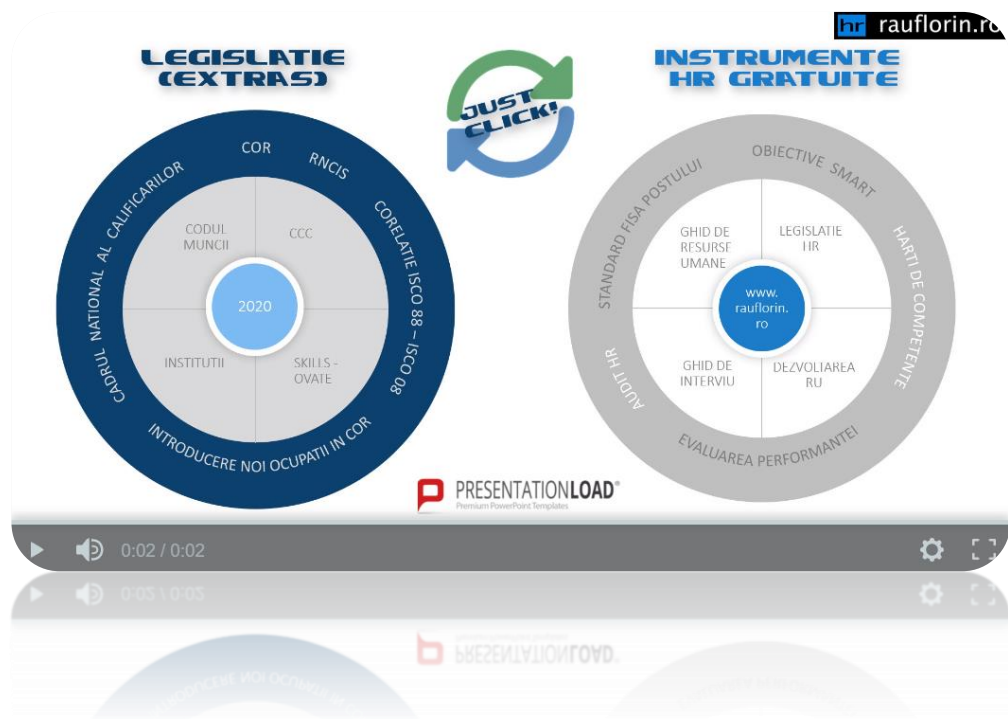
A. Ofiteri:

- subinspector de politie penitenciara - sublocotenent;
- inspector de politie penitenciara - locotenent;
- inspector principal de politie penitenciara -- capitan;
- subcomisar de politie penitenciara - maior;



e) comisar de politie penitenciara - locotenent colonel;

f) comisar sef de politie penitenciara - colonel;



g) chestor de politie penitenciara - general de brigada;

h) chestor principal de politie penitenciara - general maior;

i) chestor sef adjunct de politie penitenciara - general locotenent;

j) chestor sef de politie penitenciara - general cu patru stele.

B. Agenti:

a) agent de politie penitenciara - maistru militar cls. a IV-a sau sergent major;

b) agent principal de politie penitenciara - maistru militar cls. a III-a sau plutonier;

c) agent sef adjunct de politie penitenciara - maistru militar cls. a II-a sau plutonier major;

d) agent sef de politie penitenciara - maistru militar cls. I sau plutonier adjutant;

e) agent sef principal de politie penitenciara - maistru militar principal sau plutonier adjutant sef.

(4) Pentru cadrele militare in activitate sau in rezerva care se incadreaza in politia penitenciara, precum si pentru politistii de penitenciara carora le inceteaza raporturile de serviciu, perioada scursa de la ultima avansare in grad pana la data incetarii calitatii

de cadru militar in activitate/politist constituie stagiul minim in grad."

8. La articolul 202, dupa alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu urmatorul cuprins:

"(3) La incetarea mandatului functiei de conducere, persoanele prevazute la alin. (2) care nu sunt reinvestite in functie vor fi numite intr-o functie vacanta de conducere care nu este de tipul celor exercitate pe mandat sau, dupa caz, intr-o functie vacanta de executie, pentru care indeplinesc conditiile obligatorii cumulative de ocupare prevazute de prezenta lege, conform optiunii exprimate."

9. Dupa articolul 203 se introduce un nou articol, articolul 203¹, cu urmatorul cuprins:

"Art. 203¹ Indeplinirea conditiilor specifice postului, potrivit dispozitiilor prezentei legi, se stabileste prin raportare la fisa postului."

10. Articolul 207 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 207 Codul deontologic al politistului de penitenciara se aproba prin ordin al ministrului justitiei."

11. Articolul 208 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 208 In situatia in care, prin acte normative, calificativele obtinute la evaluarile anuale reprezinta o conditie, iar perioada luata in calcul include anii 2018 si 2019, aceasta conditie se considera indeplinita."

12. In anexa nr. 4, notele nr. 5 si 6 se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

"5. La lit. C «Indicatori de evaluare», pentru politistii de penitenciara cu functii de executie sunt prevazuti 10 indicatori de evaluare, respectiv: cunostinte profesionale si abilitati practice, aplicarea cunostintelor profesionale in activitate, calitatea si operativitatea activitatilor desfasurate, preocupare pentru perfectionarea profesionala, comunicare, capacitatea de a lucra in echipa, responsabilitate si initiativa, receptivitate si adaptabilitate, rezistenta la stres, disciplina, iar in cazul ofiterilor cu functii de conducere sunt prevazuti si 4 indicatori de evaluare suplimentari vizand competentele manageriale, respectiv: capacitate decizionala, previziune si planificare, organizare si coordonare, precum si monitorizare si control.

6. Fiecare indicator de evaluare de la pct. 5 este notat de la 1 la 5, in functie de gradul de indeplinire a indicatorului, 1 fiind punctajul minim in cazul in care indicatorul de evaluare nu este indeplinit, iar 5 fiind punctajul maxim, in cazul in care indicatorul de evaluare este indeplinit permanent la nivel maxim. Acordarea punctajului corespunzator indicatorilor de evaluare se realizeaza prin marcarea cu «x» in una dintre cele 5 casute aferente fiecarui indicator de evaluare, in functie de nivelul care corespunde persoanei evaluate, motivandu-se in aceeasi casuta incadrarea la respectivul indicator de evaluare. Administratia Nationala a Penitenciarelor poate elabora modele de completare a fiselor de evaluare pe care le face cunoscute evaluatorilor."

Art. II (1) Concursurile pentru ocuparea functiilor vacante de politist de penitenciara, de conducere sau de executie, incepute anterior datei intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, nu mai continua, acestea fiind reluate in acord cu noile dispozitii legale si in raport cu necesitatile institutionale de ocupare; taxele platite de candidatii care nu se reinscriu la noile concursuri se restituie.

(2) In termen de 30 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta se adopta, prin ordin al ministrului justitiei, regulamentul prevazut la art. 99 alin. (2) din Legea nr. 145/2019 privind statutul politistilor de penitenciara.

PRIM-MINISTRU
LUDOVIC ORBAN

Contrasemneaza:
Ministrul justitiei,
Marian Catalin Predoiu
Ministrul muncii si protectiei sociale,
Victoria Violeta Alexandru

Bucuresti, 4.02.2020

Nr. 8