

BUN VENIT!



Consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, [www.rauflorin.ro](http://www.rauflorin.ro) oferim gratuit comunitatii HR, Angajatilor, Managerilor si tuturor celor interesati,

## OUG nr. 17/2020 pentru modificarea si completarea unor acte normative din domeniul apararii nationale

Formatul \*Pdf contine imagini cu Linkuri catre articole si Instrumente profesionale de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

[www.rauflorin.ro](http://www.rauflorin.ro)

16.02.2020

## OUG nr. 17/2020 pentru modificarea si completarea unor acte normative din domeniul apararii nationale

Publicata in MOR 103/11.02.2020

Avand in vedere necesitatea asigurarii unei identitati de tratament categoriilor de personal care participa la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman,

luand in considerare imperativul asigurarii unui mod echitabil de acordare a drepturilor tuturor categoriilor de personal din cadrul sistemului national de aparare, ordine publica si securitate nationala, inclusiv a personalului roman care incadreaza comandamentele multinationale si structurile NATO infiintate pe teritoriul Romaniei, pe timpul participarii la aceleasi tipuri de misiuni si operatii sau la unele similare in afara teritoriului national,

in scopul eliminarii dublei compensari a cheltuielilor acordate de institutiile trimitatoare, in situatia in care aceleasi drepturi au fost asigurate de organizatiile internationale sub egida carora se desfasoara misiunile si operatiile,

in considerarea efectelor negative ale neadoptarii prezentei ordonante de urgenta, respectiv mentinerea unor diferente de tratament pentru personalul implicat in diferite misiuni,

avand in vedere faptul ca toate aceste elemente vizeaza interesul public si constituie situatii extraordinare a caror reglementare nu poate fi amanata,

in temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia Romania, republicata,

Guvernul Romaniei adopta prezenta ordonanta de urgenta.

**Art. I** La articolul 26 din Legea nr. 121/2011 privind participarea fortelor armate la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 427 din 17 iunie 2011, cu completarile ulterioare, dupa alineatul (1) se introduc trei noi alineate, alineatele (2) - (4), cu urmatorul cuprins:

"(2) Personalul incadrat in comandamentele multinationale infiintate pe teritoriul Romaniei, trimis sa participe la misiunile si operatiile prevazute la art. 2 alin. (1) din prezenta lege, beneficiaza pentru perioada in care participa la misiuni in zonele de operatii de drepturile prevazute la alin. (1).

(3) Prin derogare de la prevederile art. 4 alin. (1) lit. g) si art. 9 din capitolul IV al anexei nr. IV a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul trimis in misiune permanenta in strainatate beneficiaza de drepturile prevazute la alin. (1) pentru deplasarile efectuate in interesul serviciului la misiuni in zonele de operatii.

(4) Personalul care participa la misiuni si operatii sub mandat/conducerea organizatiilor prevazute la art. 2 alin. (2) si la art. 7 alin. (3) beneficiaza de drepturile stabilite la alin. (1), numai in masura in care aceste drepturi, indiferent de denumirea sub care sunt acordate si de quantumul acestora, nu sunt asigurate de organizatiile internationale sub egida carora se desfasoara misiunile si operatiile."

**Art. II** La articolul IX alineatul (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 37/2014 pentru modificarea si completarea art. 13 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2014, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 450 din 19 iunie 2014, aprobată cu modificari prin Legea nr. 183/2014, se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. IX (1) Pe durata indeplinirii misiunii in strainatate personalul beneficiaza de drepturile de diurna stabilite pentru fiecare categorie de personal participant la misiunile prevazute la art. 2 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 121/2011 privind participarea fortelor armate la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman, cu completarile ulterioare."

**Art. III** La articolul 7 alineatul (1) din Legea nr. 222/2017 pentru realizarea "Capabilitatii de aparare aeriana cu baza la sol", aferenta programului de inzestrare esential "Sistem de rachete sol-aer cu bataie mare (HSAM)", publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 935 din 27 noiembrie 2017, cu modificarile ulterioare, se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 7 (1) Pe durata misiunilor prevazute la art. 4, personalul beneficiaza de drepturile de diurna stabilite pentru fiecare categorie de personal participant la misiunile prevazute la art. 2 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 121/2011 privind participarea fortelor armate la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman, cu completarile ulterioare."

**Art. IV** La articolul 7 alineatul (1) din Legea nr. 46/2018 pentru realizarea "Capabilitatii de sprijin de foc indirect", aferenta programului de inzestrare "Sistem Lansator Multiplu de Rachete cu bataie mare", publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 174 din 23 februarie 2018, se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 7 (1) Pe durata misiunilor prevazute la art. 4, personalul beneficiaza de drepturile de diurna stabilite pentru fiecare categorie de personal participant la misiunile prevazute la art. 2 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 121/2011 privind participarea fortelor armate la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman, cu completarile ulterioare."



## HR Shop

Training online HR

Alege sa te dezvolti June 12th, 2013



Sistem online de dezvoltare **OOO: Oricand este posibil** (la orice ora din zi si din noapte), **Oriunde exista o conexiune la net** (acasa, in pauza la job, in vacanta, in orice loc acoperit wireless), **in Orice cantitate** (sunteti dispus/a la un moment-dat)...

qizbnzq is nu moment-qaz)---  
ouce ioc scobent mizezsz) in Ouce cantitate (sunteti  
conexiune la net (acasa, in pauza la job, in vacanta, in  
(la orice loc acoperit wireless) "Oricand este posibil" Oricand este posibil

**Art. V** La articolul 6 alineatul (1) din Legea nr. 237/2019 pentru continuarea dezvoltarii capabilitatii operationale aeriene cuprinse in Etapa de tranzitie initiala a Conceptiei de realizare graduala a capabilitatii de aparare aeriana in cadrul programului "Avion multirol al Fortelor Aeriene", publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 1.022 din 19 decembrie 2019, se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 6 (1) Pe durata misiunilor prevazute la art. 4, personalul beneficiaza de drepturile de diurna stabilite pentru fiecare categorie de personal participant la misiunile prevazute la art. 2 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 121/2011 privind participarea fortelor armate la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman, cu completarile ulterioare."

PRIM-MINISTRU  
LUDOVIC ORBAN

Contrasemneaza:  
Ministrul apararii nationale,  
Ionel Nicolae Ciuca  
Ministrul afacerilor interne,  
Marcel Ion Vela  
Directorul Serviciului Roman de Informatii,  
Eduard Raul Hellvig  
Directorul Serviciului de Informatii Externe,  
Gabriel Vlase  
Directorul Serviciului de Protectie si Paza,  
Lucian-Silvan Pahontu  
p. Directorul Serviciului  
de Telecomunicatii Speciale,  
Ionel-Sorin Balan  
Ministrul finantelor publice,  
Vasile-Florin Citu

Bucuresti, 4.02.2020

Nr. 17

### Pregatirea Interviuului de catre interviuatori

www.rauflorin.ro

**R**eparcurgeti Cerintele pozitiei vacante (Competenta tehnica, Experienta, Competente cheie) si Formularul Tipizat de Interviu;

**T**rasati Profilul DEFINIT al Competentelor Cheie pentru pozitia vacanta;

**P**regatiti intrebarile cu situatii specifice pentru evaluarea competentei tehnice si abilitatilor soft;

**D**efiniti rolul fiecarui interviuator, etapele interviului si durata pe fiecare etapa;

**A**nalizati CV-urile si scrisorile de aplicare ale candidailor - continut, forma, structurare, claritate, referinte - prin prisma Cerintelor postului (Competenta tehnica, Experienta, Competente cheie, Personalitate);

**A**sigurati protocolul de Interviu (apa minerala / sucuri / cafea) - nu uitati ca la urma urmei sunteti gazda.

*Interviu este un eveniment atat pentru candidat cat si pentru interviuatori, motiv pentru care trebuie atent pregatit. Pregatirea reflecta Profesionalism si Respect fata de omul din fata Dvs.*

