

BUN VENIT!

Consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, www.rauflorin.ro oferim gratuit versiunea actualizata la data de 3.05.2019 a

OUG 111/8.12.2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor

Formatul *Pdf contine imagini cu Linkuri catre articole si Instrumente profesioniste de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

www.rauflorin.ro

10.08.2019

OUG 111 / 8.12.2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor

Publicata in MOR 830/10.12.2010

Versiune actualizata la 3.05.2019 cu:

- LEGEA 89 / 2.05.2019 publicata in MOR 340/3.05.2019;
- OUG 81/12.09.2018, publicata in MOR 792/17.09.2018;
- OUG 15 / 7.03.2018 publicata in MOR 225/13.03.2018;
- OUG 82/8.11.2017, publicata in MOR 902 /16.11.2017;
- OUG 55 / 4.08.2017 publicata in MOR 644 / 7.08.2017;
- OUG 6 /18.01.2017, publicata in MOR 62/25.01.2017;
- OUG 82/16.11.2016 publicata in MOR 965/29.11.2016;
- LEGEA 66/19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016;
- LEGEA 126 / 23.09.2014 publicata in MOR 700/24.09.2014;
- LEGEA 166/9.10.2012, publicata in MOR 699/11.10.2012;
- OUG 124/27.12.2011 publicata in MOR 938/30.12.2011;
- LEGEA 132 / 27.06.2011, publicata in MOR 452 /28.06.2011.

Datorita dificultatilor de sustinere a masurilor de protectie sociala platite din bugetul de stat, in anul 2010, prin Legea nr. 118/2010 privind unele masuri necesare in vederea restabilirii echilibrului bugetar, cu modificarile si completarile ulterioare, in scopul mentinerii totusi a acordarii unor drepturi, s-a reglementat diminuarea cuantumului indemnizatiei pentru cresterea copilului cu 15%.

In pofida unor usoare imbunatatiri ale starii economice, conditiile financiare se mentin in continuare dificile, activitatea economica din Romania inregistrata in ultimele luni fiind inca marcata de recesiune.

In vederea eficientizarii programului de acordare a indemnizatiei pentru cresterea copilului sau, dupa caz, a stimulentului de insertie lunar, acesta a fost reanalizat tinandu-se cont de durata de acordare si de principiile de finantare din alte state membre ale Uniunii Europene care au indemnizatii similare.

Situatia economica actuala impune utilizarea eficienta a resurselor bugetului de stat, inclusiv a resurselor financiare pentru asigurarea platii indemnizatiei pentru cresterea copilului sau, dupa caz, a stimulentului de insertie lunar, rezultand necesitatea regandirii acestui program din punctul de vedere al perioadei de acordare, al conditiilor de eligibilitate, precum si al cuantumurilor acordate.

Conform programului cuprinzator anticriza sustinut de Fondul Monetar International, Uniunea Europeana si Banca Mondiala, masurile luate de Romania trebuie sa conduca la normalizarea conditiilor financiare si la pregatirea redresarii economice, masurile luate urmand a fi puse in aplicare incepand cu luna ianuarie 2011.



Tinand cont de grupul-tinta vizat de prevederile prezentului act normativ, precum si de termenul minim necesar din punct de vedere administrativ pentru punerea in aplicare a masurilor propuse,

in considerarea faptului ca elementele sus-mentionate trebuie luate in calcul la fundamentarea bugetului de stat pentru anul 2011, vizeaza un interes public si constituie o situatie extraordinara, a carei reglementare nu poate fi amanata si

impune adoptarea de masuri imediate pe calea ordonantei de urgenta,

in temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia Romaniei, republicata,

Guvernul Romaniei adopta prezenta OUG.

ART. 1 Prevederile art. 2-29 reglementeaza drepturile care se acorda persoanelor ai caror copii se nasc incepand cu data de 1 ianuarie 2011, precum si celor aflate in situatiile prevazute la art. 8 alin. (2), incepand cu aceasta data.

ART. 2 (1) Persoanele care, in ultimii 2 ani anteriori datei nasterii copilului, au realizat timp de cel putin 12 luni venituri din salarii si asimilate salariilor, venituri din activitati independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuala, venituri din activitati agricole, silvicultura si piscicultura, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, denumite in continuare venituri supuse impozitului, beneficiaza de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv 3 ani, in cazul copilului cu handicap, precum si de o indemnizatie lunara (punctul 1, ART. I din OUG. 81/12.09.2018, publicata in MOR 792/17.09.2018)

(1[^]1) Abrogat (la 01-07-2016 de pct. 2 al art. I din LEGEA 66/19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016)

(2) Cuantumul indemnizatiei lunare prevazute la alin. (1) este de 85% din media veniturilor nete realizate in ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nasterii copilului. Cuantumul minim al indemnizatiei lunare nu poate fi mai mic decat suma rezultata din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referinta, iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depasi valoarea de 8.500 lei (valabil incepand cu drepturile lunii ianuarie 2018 - Punctul 1, ART. IV din OUG 82/8.11.2017, publicata in MOR 902 /16.11.2017)

(2[^]1) Valoarea indicatorului social de referinta este cea prevazuta la art. 33[^]1 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare (Punctul 2, ART. IV din OUG 82/8.11.2017, publicata in MOR 902 /16.11.2017 - aplicabila cu drepturile lunii ianuarie 2018)

(3) Abrogat (la 01-07-2016 - pct. 4 al art. I din LEGEA 66/19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016.)

(4) Abrogat (la 01-01-2012 - pct. 4 al art. IV din OUG 124/27.12.2011 publicata in MOR 938/30.12.2011.)

(5) Cele 12 luni prevazute la alin. (1) pot fi constituite integral si din perioadele in care persoanele s-au aflat in una sau mai multe dintre urmatoarele situatii:

a) au beneficiat de indemnizatie de somaj, stabilita conform legii, sau au realizat perioade de stagiul de cotizare in sistemul public de pensii, in conditiile prevazute de actele normative cu caracter special care reglementeaza concedierile colective;

b) s-au aflat in evidenta agentiiilor judetene pentru ocuparea fortei de munca, respectiv a municipiului Bucuresti, in vederea acordarii indemnizatiei de somaj;



c) au beneficiat de concedii si de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazute de OUG 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;

d) au beneficiat de concedii medicale si de indemnizatii pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor accidente de munca sau boli profesionale, in baza Legii 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale, republicata;

e) au beneficiat de pensie de invaliditate, in conditiile legii;

f) se afla in perioada de intrerupere temporara a activitatii, din initiativa angajatorului, fara incetarea raportului de munca, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, potrivit legii;

g) au beneficiat de concediu si indemnizatie lunara pentru cresterea copilului;

h) au beneficiat de concediu si indemnizatie lunara pentru cresterea sau, dupa caz, pentru ingrijirea copilului cu handicap (14.10.2012 - pct. 11 al art. I din LEGEA 166/9.10.2012, publicata in MOR 699/11.10.2012, care modifica pct. 5 al art. IV din OUG 124 / 27.12.2011, publicata in MOR 938/30.12.2011)

i) au beneficiat de concediu fara plata pentru cresterea copilului;

j) se afla in perioada de 3 luni de la incetarea unui contract de munca pe durata determinata si inceperea unui alt contract de munca pe durata determinata, asa cum este aceasta definita de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;

k) au insotit sotul/sotia trimis/trimisa in misiune permanenta in strainatate; (01.07.2011 - pct. 1 al art. unic din LEGEA 132 / 27.06.2011, publicata in MOR 452 /28.06.2011)

l) au efectuat sau efectueaza serviciul militar pe baza de voluntariat, au fost concentrati, mobilizati sau in prizonierat;

m) frecventeaza, fara intrerupere, cursurile de zi ale invatamantului preuniversitar, inclusiv in cadrul programului "A doua sansa", sau, dupa caz, universitar la nivelul studiilor universitare de licenta ori de master, precum si ale invatamantului postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, in tara sau in strainatate, intr-un domeniu recunoscut de Ministerul Educatiei Nationale, cu exceptia situatiei de intrerupere a cursurilor din motive medicale; (14.10.2012 - pct. 11 al art. I din LEGEA 166/9.10.2012 publicata in MOR 699/11.10.2012, care modifica pct. 5 al art. IV din OUG 124/27.12.2011 publicata in MOR 938/30.11.2011)

n) au calitatea de doctorand, in conditiile prevazute de Legea educatiei nationale nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare; (14.10.2012 - pct. 11 al art. I din LEGEA 166/9.10.2012 publicata in MOR 699/11.10.2012, care modifica pct. 5 al art. IV din OUG 124/27.12.2011 publicata in MOR 938/30.11.2011)

o) se afla in perioada cuprinsa intre incheierea unei forme de invatamant preuniversitar si inceperea, in acelasi an calendaristic, a unei alte forme de invatamant preuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fara intrerupere;

p) se afla in perioada cuprinsa intre absolvirea cursurilor de zi ale invatamantului preuniversitar, organizat potrivit legii, si inceperea invatamantului universitar, cursuri de zi, in acelasi an calendaristic;

q) se afla in perioada cuprinsa intre incheierea unei forme de invatamant universitar, cursuri de zi, cu sau fara examen de licenta sau de diploma, si inceperea, in acelasi an calendaristic, a unei alte forme de invatamant universitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fara intrerupere;



r) se afla in perioada cuprinsa intre incheierea unei forme de invatamant universitar, la nivelul studiilor universitare de licenta sau de master, precum si ale invatamantului postuniversitar la nivel de masterat, cursuri de zi, si inceperea, in acelasi an calendaristic, a unei alte forme de invatamant universitar la nivelul studiilor universitare de licenta sau de master, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fara intrerupere; (pct. 1 al art. unic din LEGEA nr. 132/27.06.2011, publicata in MOR 452/28.06.2011)

s) se afla in perioada cuprinsa intre incheierea unei forme de invatamant postuniversitar, cursuri de zi, si inceperea, in acelasi an calendaristic, a unei alte forme de invatamant postuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fara intrerupere;

t) se afla in perioada de 60 de zile de la finalizarea cursurilor invatamantului obligatoriu sau, dupa caz, de la absolvirea cursurilor de zi ale invatamantului preuniversitar, universitar la nivelul studiilor universitare de licenta sau de master si postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, cu sau fara examen de absolvire, in vederea angajarii ori, dupa caz, trecerii in somaj, calculate incepand cu data de 1 a lunii urmatoare finalizarii studiilor; (pct. 1 al art. unic din LEGEA nr. 132/27.06.2011, publicata in MOR 452/28.06.2011)

u) au beneficiat de concediu fara plata pentru a participa la cursuri de formare si perfectionare profesionala din initiativa angajatorului sau la care acesta si-a dat acordul, organizate in conditiile legii;

v) se afla in perioada cuprinsa intre absolvirea cursurilor de zi ale invatamantului medical superior, organizat potrivit legii, cu examen de licenta organizat in prima sesiune, si inceperea primului rezidentiat dupa absolvire.

(6) In vederea acordarii drepturilor prevazute la alin. (1), persoanele care au realizat activitati profesionale in statele membre ale Uniunii Europene sau in alte state care aplica prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European si al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate sociala si ale Regulamentului (CE) 987/2009 al Parlamentului European si al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere in aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate sociala, denumit in continuare Regulament, beneficiaza de totalizarea perioadelor de activitate realizate in aceste state in conditiile prevazute de acesta.

(7) Abrogat (cu 1.07.2016 - pct. 4 al art. I din LEGEA 66/19.04.2016 publicata in MOR 304 / 20.04.2016)

ART. 3 (1) In sensul prezentei ordonante de urgenta, veniturile din salarii si asimilate salariilor, din activitati independente, din drepturi de proprietate intelectuala si din activitati agricole, silvicultura si piscicultura prevazute la art. 2 alin. (1) sunt cele definite la art. 67, art. 70, art. 76 alin. (1) si (2) si art. 103 din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Pentru persoanele indreptatite care realizeaza venituri din categoriile celor prevazute la alin. (1), veniturile luate in calcul pentru stabilirea cuantumului indemnizatiei lunare sunt:

a) veniturile rezultate dupa scaderea impozitului pe venit si, dupa caz, a contributiilor sociale obligatorii datorate, conform legii, corespunzator fiecărei categorii de venit;

b) veniturile rezultate dupa scaderea contributiilor sociale obligatorii datorate, dupa caz, conform legii, corespunzator fiecărei categorii de venit, in cazul veniturilor scutite de impozitul pe venit conform art. 60 din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Pentru perioadele prevazute la art. 2 alin. (5) si (6) se iau in calcul sumele incasate de persoana indreptatita, calculate potrivit legii de catre platitorul acestora.



(4) In cazul in care o persoana realizeaza concomitent din mai multe surse venituri supuse impozitului, se vor lua in calcul toate veniturile lunare incasate de aceasta.

(5) In situatia prevazuta la art. 2 alin. (6), daca persoana realizeaza concomitent venituri supuse impozitului atat in tara, cat si in statele care aplica Regulamentul, se iau in calcul doar veniturile realizate in tara.

(6) Pentru luna nasterii copilului se iau in calcul veniturile cuvenite pentru acea luna, respectiv venitul pe care l-ar fi primit persoana daca ar fi lucrat in toata luna sau cumulul dintre venitul aferent zilelor lucrate cu indemnizatia de maternitate [\(17.09.2018 - Punctul 2, ART. I din OUG 81/13.09.2018, publicata in MOR 792/17.09.2018\)](#)

ART. 4 (1) In calculul celor 12 luni prevazute la art. 2 alin. (1) se includ si fractiunile de luna in care s-au realizat venituri supuse impozitului, precum si cele in care solicitantii s-au aflat in situatiile prevazute la art. 2 alin. (5) si (6), considerate luna intreaaga.

(2) Prin fractiune de luna se intelege efectuarea a cel putin jumatate din zilele lucratoare din acea luna in care persoana indreptatita a realizat venituri supuse impozitului ori s-a aflat in una sau mai multe dintre situatiile prevazute la art. 2 alin. (5) si (6).

(3) Prin exceptie, se accepta ca de cel mult 3 ori fractiunea de luna sa fie constituita dintr-un numar mai mic de zile lucratoare decat cel prevazut la alin. (2).

(4) In situatia in care nasterea copilului se produce inainte de termen, perioada prevazuta la art. 2 alin. (1) se diminueaza cu perioada cuprinsa intre data nasterii copilului si data prezumata a nasterii, certificata de medicul de specialitate.

ART. 5 Cuantumul indemnizatiei lunare prevazute la art. 2 alin. (2) se majoreaza cu suma rezultata din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referinta pentru fiecare copil nascut dintr-o sarcina gemelara, de tripleti sau multiplati, incepand cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de nastere [\(valabil cu drepturile lunii Ianuarie 2018 - Punctul 3, ART. IV din OUG 82 / 8.11.2017, publicata in MOR 902/16.11.2017\)](#)

ART. 6 Abrogat [\(la 1.07.2016 -Pct. 7 al art. I din LEGEA 66/19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016\)](#)

ART. 7 (1) Persoanele care, in perioada in care sunt indreptatite sa beneficieze de concediul pentru cresterea copilului, prevazut la art. 2 alin. (1), obtin venituri supuse impozitului potrivit art. 3 au dreptul la un stimulent de insertie in cuantum lunar de 50% din cuantumul minim al indemnizatiei stabilit la art. 2 alin. (2) [\(1.07.2016 - Pct. 8 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304/20.04.2016\)](#)

(2) Pentru persoanele care obtin venituri supuse impozitului potrivit art. 3, cu cel putin 60 de zile inainte de implinirea de catre copil a varstei de 2 ani, respectiv 3 ani, in cazul copilului cu handicap, stimulentul de insertie se acorda astfel:

a) pana la implinirea de catre copil a varstei de 3 ani;

b) pana la implinirea de catre copil a varstei de 4 ani, in cazul copilului cu handicap, fara a beneficia in aceasta perioada de prevederile art. 31 alin. (1) si (2) [\(7.08.2017 - Punctul 2, ART. I din OUG 55 / 4.08.2017, publicata in MOR 644 / 7.08.2017\)](#)

(3) In cazul persoanelor care beneficiaza de indemnizatia lunara si solicita dreptul la stimulent de insertie, plata acestei indemnizatii se suspenda.

(4) Incepand cu drepturile lunii aprilie 2017, cuantumul stimulentului de insertie se stabileste la 650 lei. [\(25.01.2017 - ART. VII din OUG 6 /18.01.2017, publicata in MOR 62/25.01.2017\)](#)

Harta interactiva curs Evaluarea Performantei Angajatilor (EPA)

Harta: 1. Reda Logica si Continutul cursului / 2. Marcheaza prin pictograma modulele care pot fi accesate prin click si permite Accesul catre acestea / 3. Explica pasii de curs.

www.rauflorin.ro

PASUL 1. Puneti-va centura de siguranta si intrati pe Magistrala celor 10 Dimensiuni HR! Faceti o escala in zona de Evaluare a Performantei Angajatilor pentru a-i intelege rolul si conexiunile cu celelalte Dimensiuni.

AVETI NEVOIE DE CURS ?



(5) Pentru drepturile ulterioare datei prevazute la alin. (4), cuantumul stimulentului de insertie prevazut se majoreaza prin hotarare a Guvernului.

(25.01.2017 - ART. VII din OUG 6 /18.01.2017, publicata in MOR 62/25.01.2017)

ART. 8 (1) De indemnizatia lunara si stimulentul de insertie prevazute de prezenta OUG beneficiaza oricare dintre parintii firesti ai copilului, daca

indeplineste conditiile de acordare prevazute de prezenta OUG (01.07.2016 - Pct. 9 al art. I din LEGEA 66 / 19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016)

(2) Beneficiaza de aceleasi drepturi si una dintre persoanele care a adoptat copilul, careia i s-a incredintat copilul in vederea adoptiei sau care are copilul in plasament ori in plasament in regim de urgenta, cu exceptia asistentului maternal profesionist care poate beneficia de aceste drepturi numai pentru copiii sai, precum si persoana care a fost numita tutore.

(3) In situatia persoanelor prevazute la alin. (2), acordarea drepturilor prevazute la art. 2, respectiv la art. 7 se face tinandu-se seama de perioada de 12 luni anterioare celei in care, dupa caz, s-a aprobat adoptia, a fost facuta incredintarea ori s-a instituit plasamentul sau tutela (01.07.2011 - Pct. 2 al art. unic din LEGEA 132/27.06.2011, publicata in MOR 452/28.06.2011)

(4) In cazul in care intervine decesul parintelui care indeplinea conditiile pentru a beneficia de concediul si de indemnizatia lunara prevazute la art. 2 alin. (1), respectiv de stimulentul de insertie, parintele supravietuitor are dreptul sa beneficieze, la cerere, de drepturile prevazute de prezenta OUG, dupa cum urmeaza:

a) de drepturile parintelui decedat, in situatia in care nu indeplineste conditiile prevazute de prezenta OUG;

b) de drepturile prevazute de prezenta OUG, daca indeplineste conditiile de acordare (la 1.07.2016 - Pct. 9 al art. I din LEGEA 66/19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016)

NOTA: in 1.01.2012, Alin. (4) al art. 8 a fost modificat de pct. 10 al art. IV din OUG 124/27.12.2011, publicata in MOR 938/30.12.2011)

ART. 9 (1) Concediul si indemnizatia lunara prevazute la art. 2 alin. (1) si art. 5, precum si stimulentul de insertie prevazut la art. 7 se cuvin pentru fiecare dintre nasteri sau, dupa caz, pentru fiecare dintre situatiile prevazute la art. 8 alin. (2) (01.07.2016 - Pct. 10 al art. I din LEGEA 66 /19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 / 20 aprilie 2016)

(2) Durata de acordare a concediului prevazut la art. 2 alin. (1) se prelungeste corespunzator in cazul suprapunerii a doua sau mai multor situatii de natura a genera acest drept.

(3) In cazurile prevazute la alin. (2) se acorda o singura indemnizatie, in cuantumul prevazut de prezenta OUG.

(4) Pe perioada suprapunerii situatiilor prevazute la alin. (2), cuantumul indemnizatiei lunare prevazut la art. 2 alin. (2) se majoreaza cu suma rezultata din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referinta, pentru fiecare dintre copii, incepand cu cel de-al doilea. (16.11.2017 valabila cu drepturile lunii ianuarie 2018 - Pct 4, ART. IV din OUG 82/8.11.2017, publicata in MOR 902 /16.11.2017)

(5) Prevederile alin. (4) se aplica inclusiv pentru situatiile in care persoana se afla cu primul copil in perioada de concediu si indemnizatie pentru cresterea copilului in baza Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 148/2005 privind sustinerea familiei in vederea cresterii copilului, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 7/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, si naste un alt/alti copil/copii sau se afla in una dintre situatiile prevazute la art. 8 alin. (2).



ART. 9¹ In situatia in care persoana care a beneficiat de concediu si indemnizatie pentru cresterea copilului naste unul sau mai multi copii ori se afla intr-o noua situatie dintre cele prevazute la art. 8 alin.

(2) intr-o perioada de pana la 12 luni de la finalizarea concediului pentru cresterea copilului anterior, daca din calculul indemnizatiei conform art. 2 alin. (2) rezulta un quantum al indemnizatiei lunare pentru cresterea copilului mai mic decat quantumul indemnizatiei primit anterior nasterii celui din urma copil, se acorda indemnizatia lunara pentru cresterea copilului primita pentru copilul anterior (06.05.2019 – Pct. 1, ART. I din LEGEA 89 / 2.05.2019, publicata in MOR 340 / 3.05.2019)

ART. 10 Abrogat (14.10.2012 - Pct. 14 art. I din LEGEA 166/9.10.2012 publicata in MOR 699 / 11.10.2012, care introduce pct. 11¹ al art. IV din OUG 124 / 27.12.2011, publicata in MOR 938 / 30.12.2011)

ART. 11 (1) Dreptul la concediul pentru cresterea copilului stabilit potrivit prevederilor art. 2 alin. (1) se acorda pe baza netransferabila persoanelor ai caror copii se nasc incepand cu data de 1 martie 2012, precum si celor aflate in situatiile prevazute la art. 8 alin. (2), incepand cu aceasta data, in situatia in care ambele persoane din familia respectiva indeplinesc conditiile de acordare a acestuia, dupa cum urmeaza:

a) cel putin o luna din perioada totala a concediului de crestere a copilului este alocata uneia dintre persoanele care nu a solicitat acest drept;

b) in situatia in care persoana prevazuta la lit. a) nu solicita dreptul la concediul care ii revine, celalalt parinte nu poate beneficia de dreptul la concediu in locul acesteia.

(2) In situatia prevazuta la alin. (1) lit. b), persoana care a solicitat initial concediul si indemnizatia pentru cresterea copilului poate opta pentru concediu fara plata sau, dupa caz, pentru realizarea de venituri supuse impozitului (1.07.2016 – Pct. 11 al art. I din LEGEA 66 / 19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016)

(3) In cazul in care persoana care a solicitat initial concediul si indemnizatia pentru cresterea copilului opteaza pentru concediu fara plata, acesta constituie perioada asimilata in sensul art. 2 alin. (5) lit. i) (1.07.2016 - Pct. 11 al art. I din LEGEA 66 / 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304/20 aprilie 2016)

NOTA: la 1.01.2012 Art. 11 a fost modificat de Pct. 12 al art. IV din OUG 124/27 decembrie 2011, publicata in MOR 938/30 decembrie 2011)

ART. 12 (1) Drepturile prevazute de prezenta OUG se acorda in situatia in care solicitantul indeplineste cumulativ urmatoarele conditii:

a) este cetatean roman, cetatean strain sau apatrid;

b) are, conform legii, domiciliul sau resedinta pe teritoriul Romaniei;

c) locuieste in Romania impreuna cu copilul/copii pentru care solicita drepturile si se ocupa de cresterea si ingrijirea acestuia/acestora.

(2) Abrogat (1.07.2018 - pct. 12 al art. I din LEGEA 66/19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016)

(3) Abrogat (1.07.2018 - pct. 12 al art. I din LEGEA 66/19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016)

(4) Abrogat (1.07.2018 - pct. 12 al art. I din LEGEA 66/19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016)



MOR 304/20.04.2016)

(5) Prevederile alin. (1) se coreleaza in mod corespunzator in cazul persoanelor indreptatite carora li se aplica prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European si al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate sociala si ale Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European si al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere in aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate sociala (1.07.2018 - pct. 13 al art. I din LEGEA 66/19.04.2016 publicata in

ART.13 (1) Drepturile prevazute de prezenta OUG, reprezentand indemnizatie sau stimulent de insertie, se acorda pe baza de cerere, insotita in mod obligatoriu de (pct. 14 al art. IV din OUG 124 / 27.12.2011, publicata in MOR 938/30.12.2011):

a) copia actului de identitate al solicitantului si a certificatului de nastere al copilului pentru care se solicita dreptul ori, dupa caz, de livretul de familie, certificate pentru conformitate cu originalul de catre persoana care primeste documentele; (1.07.2011 - pct. 3 al art. unic din LEGEA 132/27.06.2011, publicata in MOR 452/28.06.2011)

b) actele doveditoare privind calitatea solicitantului si relatia acestuia cu copilul/copiii pentru care solicita dreptul, pentru situatiile prevazute la art. 8 alin. (2);

c) actele doveditoare care sa ateste indeplinirea perioadelor prevazute de art. 2;

d) dovada privind veniturile realizate, eliberata de angajator/platitorul de venit sau de organele fiscale competente, ori declaratia fiscala, prevazuta de lege, pentru categoriile de venituri prevazute la art. 3, pentru care Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, nu prevede emiterea unei decizii de impunere din partea organului fiscal central; (17.09.2018 - de Pct. 3, ART. I din OUG 81 / 13.09.2018, publicata in MOR 792/17.09.2018)

e) dovada privind suspendarea activitatii pentru perioada in care se solicita concediul pentru cresterea copilului;

f) orice alte documente care sa ateste indeplinirea conditiilor de eligibilitate.

(2) Cererea se completeaza potrivit modelului care se stabileste prin normele metodologice de aplicare a prezentei ordonante de urgenta.

(3) La stabilirea bazei de calcul al indemnizatiei pentru cresterea copilului se iau in considerare toate veniturile supuse impozitului realizate de persoana indreptatita, precum si veniturile aferente perioadelor asimilate prevazute la art. 2 alin. (5) si (6).

(4) Baza de calcul al indemnizatiei pentru cresterea copilului stabilita potrivit alin. (3) se determina ca suma totala a veniturilor realizate in ultimele 12 luni anterioare nasterii copilului impartita la 12.

(5) In cazul veniturilor din activitati independente sau agricole, la stabilirea cuantumului indemnizatiei pentru cresterea copilului se iau in calcul veniturile inscrise in actele doveditoare impartite la numarul de luni in care s-au realizat acestea.

(6) In situatia persoanelor prevazute la art. 2 alin. (6), pentru conversia in moneda nationala a veniturilor realizate de acestea, se ia in calcul cursul de schimb valutar stabilit de Banca Nationala a Romaniei in ziua anterioara depunerii cererii.

ART. 14 (1) Cererile pentru acordarea drepturilor prevazute de prezenta OUG, reprezentand indemnizatie sau stimulent de insertie, si documentele din care rezulta indeplinirea conditiilor legale de acordare a acestora se depun la primaria comunei,

orasului, municipiului, respectiv sectoarelor municipiului Bucuresti pe raza careia solicitantul isi are domiciliul sau resedinta.

Pregatirea Interviuului de catre interviuatori

www.rauflorin.ro

- R**eparcurgeti Cerintele pozitiei vacante (Competenta tehnica, Experienta, Competente cheie) si Formularul Tipizat de Interviu;
- T**rasati Profilul DEFINIT al Competenelor Cheie pentru pozitia vacanta;
- P**regatiti intrebarile cu situatii specifice pentru evaluarea competentei tehnice si abilitatilor soft;
- D**efiniti rolul fiecarui interviuator, etapele interviului si durata pe fiecare etapa;
- A**nalizati CV-urile si scrisorile de aplicare ale candidatilor - continut, forma, structurare, claritate, referinte - prin prisma Cerintelor postului (Competenta tehnica, Experienta, Competente cheie, Personalitate);
- A**sigurati protocolul de Interviu (apa minerala / sucuri / cafea) - nu uitati ca la urma urmei sunteti gazda.

Interviul este un eveniment atat pentru candidat cat si pentru interviuatori, motiv pentru care trebuie atent pregatit. Pregatirea reflecta Professionalism si Respect fata de omul din fata Dvs.

(1.01.2012 - pct. 15 al art. IV din OUG 124/27.12.2011, publicata in MOR 938/30.12.2011)

(2) Pana la data de 5 a fiecarei luni, primariile au obligatia de a transmite pe baza de borderou cererile inregistrate in luna anterioara, insotite de documentele justificative, la agentiile pentru prestatii sociale judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, denumite in continuare agentii teritoriale. (1.01.2012 - pct. 15 al art. IV din OUG 124/27.12.2011, publicata in MOR 938/30.12.2011)

(3) Cererile prevazute la alin. (1) se solutioneaza in termen de 15 zile lucratoare de la data inregistrarii la agentia teritoriala, prin decizie de admitere sau, dupa caz, de respingere, emisa de directorul executiv.

(4) Decizia prevazuta la alin. (3) se comunica solicitantului in termen de 5 zile lucratoare de la data emiterii.

(5) Contestatiile formulate impotriva deciziei prevazute la alin. (3) se solutioneaza potrivit Legii

contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

ART. 15 (1) Drepturile prevazute de prezenta OUG reprezentand indemnizatii si stimulent de insertie se stabilesc dupa cum urmeaza:

a) incepand cu ziua urmatoare celei in care inceteaza, conform legii, concediul de maternitate, daca cererea este depusa in termen de 60 de zile lucratoare de la acea data;

b) incepand cu data nasterii copilului, daca cererea este depusa in termen de 60 de zile lucratoare de la acea data, in cazul persoanelor care nu indeplinesc conditiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate si a indemnizatiei aferente;

c) incepand cu data adoptiei, a instituirii tutelei, plasamentului sau incredintarii, daca cererea este depusa in termen de 60 de zile lucratoare de la data la care s-au aprobat ori, dupa caz, s-au instituit masurile de protectie a copilului;

d) de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situatii, inclusiv pentru cazul in care cererea a fost depusa peste termenele prevazute la lit. a)-c).

(1[^]1) Prevederile alin. (1) lit. d) se aplica si in situatia in care se solicita stimulentul de insertie prevazut la art. 7 alin. (2) (7.08.2017 - Pct. 3, ART. I din OUG 55/4.08.2018, publicata in MOR 644 /7.08.2017)

(2) Abrogat (1.01.2012 - pct. 16 al art. IV din OUG 124 / 27.12.2011, publicata in MOR 938 /30.12.2011)

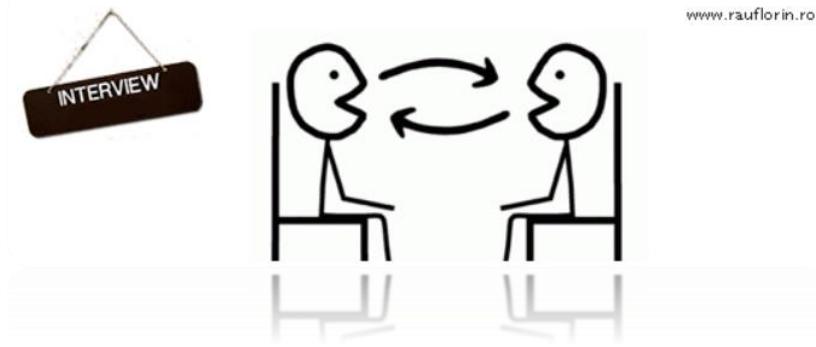
(3) Pentru fractiunile de luna, quantumul drepturilor prevazute de prezenta OUG se stabileste proportional, in functie de numarul zilelor calendaristice din luna respectiva pentru care acestea se cuvin si se acorda.

(4) Pentru situatiile prevazute la alin. (1) lit. a), cererea si documentele doveditoare se pot depune cu 30 de zile inainte de incetarea concediului de maternitate.

ART. 16 (1) Dreptul la indemnizatiile prevazute la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 si art. 9 alin. (4) si (5) inceteaza cu ziua urmatoare celei in care (pct. 16 al art. I din LEGEA 166/9.10.2012, publicata in MOR 699/11.10.2012, care modifica pct. 17 al art. IV din OUG 124/27.12.2011, publicata in MOR 938/ 30.12.2011):

OGU 111 / 8.12.2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor - Actualizata la 3.05.2019 - Page 9 | 19

a) copilul a implinit varsta de 2 ani, respectiv de 3 ani, in cazul copilului cu handicap; (1.07.2016 - pct. 14 al art. I din LEGEA 66/19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016)



b) a avut loc decesul copilului.

c) abrogate (1.07.2016 - pct. 15 al art. I din LEGEA 66/19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016)

(2) Dreptul la indemnizatiile prevazute la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 si art. 9 alin. (4) si (5) se suspenda incepand cu ziua urmatoare celei in care (14.10.2012 - pct. 17 al art. I din LEGEA 166 / 9.10.2012, publicata in MOR 699/11.10.2012, care modifica pct. 19 al art. IV din OUG 124 / 27.12.2011,

publicata in MOR 938 / 30.12.2011) :

a) beneficiarul este decazut din drepturile parintesti;

b) beneficiarul este indepartat, conform legii, de la exercitarea tutelei;

c) beneficiarul nu mai indeplineste conditiile prevazute de lege in vederea incredintarii copilului spre adoptie;

d) beneficiarul nu mai indeplineste conditiile prevazute de lege in vederea mentinerii masurii de plasament;

e) beneficiarul executa o pedeapsa privativa de libertate sau se afla in arest preventiv pe o perioada mai mare de 30 de zile;

f) copilul este abandonat ori este internat intr-o institutie de ocrotire publica sau privata;

g) beneficiarul a decedat;

h) in situatia in care beneficiarul nu mai indeplineste conditiile prevazute la art. 12;

i) beneficiarul realizeaza venituri supuse impozitului si copilul nu a implinit varsta de 2 ani, respectiv 3 ani, in cazul copilului cu handicap; (1.07.2016 - pct. 16 al art. I din LEGEA nr. 66 / 19.04.2016 publicata in MOR 304 / 20.04.2016)

j) se constata ca timp de 3 luni consecutive se inregistreaza mandate postale returnate.

k) abrogata (1.07.2016 - pct. 17 al art. I din LEGEA 66 / 19.04.2016 publicata in MOR 304/20.04.2016)

(3) Prin exceptie de la prevederile alin. (2) lit. i), plata indemnizatiei pentru cresterea copilului nu se suspenda in cazul in care persoana indreptatita se afla in una sau mai multe dintre urmatoarele situatii:

a) primeste diverse sume in baza legii, a contractului colectiv de munca sau a contractului individual de munca, acordate in perioada concediului pentru cresterea copilului, altele decat cele rezultate din desfasurarea efectiva a unei activitati in perioada de concediu;

b) primeste indemnizatii in calitate de consilier local sau judetean, indiferent de nivelul acestora;

c) realizeaza, in decursul unui an calendaristic, venituri supuse impozitului, prin desfasurarea efectiva a unei activitati in perioada de concediu, al caror nivel net nu depaseste de 5 ori cuantumul minim al indemnizatiei stabilit la art. 2 alin. (2). (6.05.2019 – Pct. 2. ART. I din LEGEA 89/26.05.2019 publicata in MOR 340/3.05.2019)

ART. 17 (1) Dreptul la stimulentele de insertie prevazut la art. 7 inceteaza cu ziua urmatoare celei in care (1.01.2012 Pct. 22 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicata in MOR 938/30.12.2011):

a) copilul a implinit varsta de 2 ani, respectiv 3 ani in cazul copilului cu handicap, cu exceptia situatiei prevazute la art. 7 alin. (2); (7.08.2017 Pct. I 4, ART. I din OUG 55 din 4 august 2017, publicata in MOR 644 din 07 august 2017)

b) beneficiarul nu mai realizeaza venituri supuse impozitului si nici nu se afla in concediul pentru cresterea copilului;

c) a avut loc decesul copilului.

d) abrogata. (1.07.2016 Pct. 19 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016.)



(2) Dreptul la stimulentele de inserție prevăzute la art. 7 se suspendă începând cu ziua următoare celei în care se constată una dintre situațiile prevăzute la art. 16 alin. (2), cu excepția lit. i). (14.10.2012 Pct. 19 al art. I din LEGEA 166 din 9 octombrie 2012, publicată în MOR 699 din 11 octombrie 2012, care modifică pct. 24 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MOR 938 din 30 decembrie 2011.)

(3) Dreptul la stimulentele de inserție prevăzute la art. 7 se suspendă începând cu ziua următoare celei în care beneficiarul nu mai realizează venituri supuse impozitului și solicită concediul pentru creșterea copilului. (1.01.2012 Pct. 24 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MOR 938 din 30 decembrie 2011.)

ART. 18 (1) În situațiile de suspendare a drepturilor prevăzute la art. 16 alin. (2) și art. 17 alin. (2) și (3), acestea pot fi solicitate și de către o altă persoană îndreptățită, dacă îndeplinește cerințele prevăzute în prezenta OUG.

(2) Drepturile prevăzute de prezenta OUG se cuvin și se acordă noului beneficiar de la data suspendării, dacă cererea a fost depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-a produs suspendarea, respectiv de la data cererii, dacă cererea a fost depusă după acest termen.

(3) Reluarea plății drepturilor suspendate în situațiile prevăzute la art. 16 alin. (2) și art. 17 alin. (2) și (3) se face la cerere, după cum urmează:

a) începând cu ziua următoare pentru situațiile prevăzute la art. 16 alin. (2) lit. i) și art. 17 alin. (3), dacă cererea a fost depusă în termen de 60 de zile de la acea dată;

b) cu data depunerii cererii pentru toate celelalte situații.

ART. 19 (1) Beneficiarul drepturilor prevăzute de prezenta OUG este obligat să comunice în scris primăriei orice modificare intervenită în situația sa, de natură să determine încetarea sau suspendarea plății drepturilor, în termen de 15 zile lucrătoare de la apariția acesteia.

(2) Comunicarea prevăzută la alin. (1) se transmite de către primărie agenției teritoriale în termen de 5 zile lucrătoare de la data înregistrării.

ART. 20 (1) Drepturile prevăzute de prezenta OUG nu pot fi urmărite silit decât în vederea recuperării, conform legii, a sumelor încasate necuvenit cu acest titlu.

(2) Asupra drepturilor prevăzute de prezenta OUG nu se datorează impozit și nici contribuțiile sociale obligatorii stabilite de lege.

(3) Abrogat (la 1.01.2012 de pct. 25 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MOR 938 din 30 decembrie 2011)

ART. 21 (1) În perioada în care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) și (5), persoana îndreptățită are calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor sociale de sănătate, fără plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, în condițiile prevăzute de art. 154 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Perioada în care o persoană beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) și (5) constituie perioada asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute

de OUG a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(3) La stabilirea cuantumului indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se ia în calcul valoarea indemnizației pentru creșterea copilului. (13.03.2018 Pct. 1, ART. I din OUG 15 din 7 martie 2018, publicată în MOR 225 din 13 martie 2018)



ART. 22 (1) Perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) și (5) constituie perioada asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii drepturilor de pensie în sistemul public și a drepturilor stabilite de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Perioada concediului pentru creșterea copilului prevăzut la art. 2 alin. (1) constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea, cu respectarea prevederilor Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare. (1.07.2016 Pct. 21 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MOR 304 din 20 aprilie 2016)

ART. 23 (1) Fondurile necesare plății drepturilor prevăzute de prezenta OUG, cheltuielile administrative, precum și cele de transmitere a drepturilor se asigură din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

(2) Calculul și plata drepturilor prevăzute de prezenta OUG se fac de către Agenția Națională pentru Plăți și Inspectie Socială, prin agențiile teritoriale. (13.03.2018 Pct.2, ART. I din OUG 15 din 7 martie 2018, publicată în MOR 225 din 13 martie 2018)

(3) Drepturile prevăzute de prezenta OUG se achită lunar beneficiarului, reprezentantului legal ori mandatarului acestora, împuternicit prin procură, pe baza de mandat postal sau, după caz, în cont curent personal ori cont de card.

(4) În cazul achitării drepturilor prin mandat postal, cheltuielile pentru transmiterea drepturilor se stabilesc în condițiile prevăzute de legea bugetară anuală pentru drepturile asigurate din bugetul de stat. (1.01.2012 Pct. 28 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MOR 938 din 30 decembrie 2011)

(5) În cazul achitării drepturilor prevăzute de prezenta OUG în cont curent personal sau în cont de card, agențiile teritoriale efectuează plata prin unitățile bancare pe baza de borderou, cu plata unui comision bancar.

(6) Comisionul bancar prevăzut la alin. (5) nu poate fi mai mare de 0,1% din drepturile achitate și va fi stabilit, prin negociere, la nivel teritorial între agențiile teritoriale și unitățile bancare.

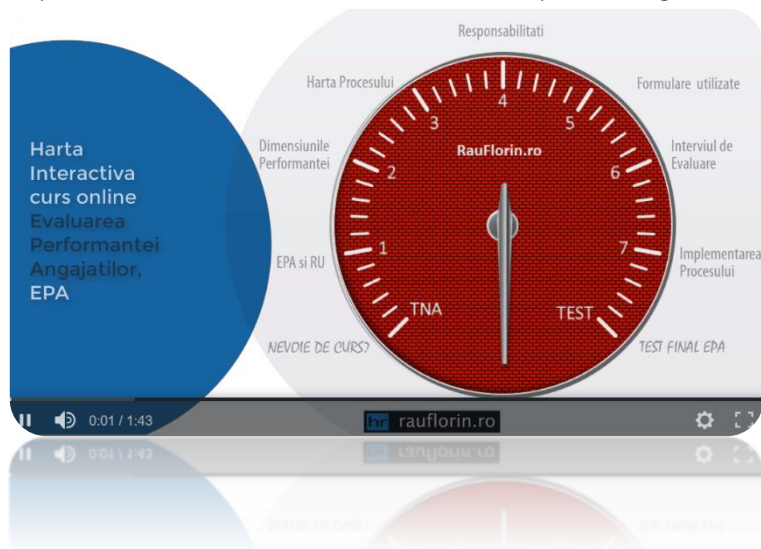
(7) Fondurile pentru achitarea sumelor necesare pentru transmiterea drepturilor prevăzute de prezenta OUG se suportă din bugetul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, din aceleși fonduri din care se suportă plata drepturilor.

ART. 24 (1) Sumele reprezentând drepturile prevăzute de prezenta OUG, încasate necuvenit, se recuperează de la beneficiarii acestora, în condițiile legii, pe baza deciziei emise de directorul executiv al agenției teritoriale, cu respectarea termenului general de prescripție. Sumele se achită de către debitor, în termen de 180 de zile de la data comunicării deciziei.

(2) În situația în care, pe perioada concediului pentru creșterea copilului, prevăzut la art. 2 alin. (1), au fost realizate venituri peste nivelul prevăzut la art. 16 alin. (3) lit. c), recuperarea sumelor încasate necuvenit se realizează prin calculul diferenței dintre cuantumului lunar al indemnizației pentru creșterea copilului încasate, stabilit în condițiile art. 2, și nivelul lunar al stimulentei de inserție la care ar fi avut dreptul. Debitul se constituie numai pentru lunile în care s-a desfășurat o activitate. (1.07.2016 Pct. 22 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MOR 304 din 20 aprilie 2016.)

(3) In situatia in care sumele incasate necuvenit cu titlu de indemnizatii pentru cresterea copilului prevazute la art. 2 alin. (2) au drept cauza culpa persoanei care le-a incasat, materializata prin folosirea de catre aceasta, cu intentie, a unor documente despre care cunostea ca au fost eliberate cu nerespectarea legii, declararea de catre aceasta a unor date neconforme realitatii sau nedeclararea unor informatii, prevederile alin. (2)

nu se aplica. (1.07.2016 Pct. 22 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016.)



(3[^]1) Nu se considera culpa a persoanei, in sensul prevederilor alin. (3), nedeclararea veniturilor pentru care persoana indreptatita si-a indeplinit obligatiile fiscale prevazute de lege, situatie in care se aplica dispozitiile alin. (2). (6.05.2019 Pct. 3, ART. I din LEGEA 89 din 2 mai 2019, publicata in MOR 340 din 03 mai 2019)

(4) Pentru drepturile prevazute de prezenta OUG, sumele incasate necuvenit ca urmare a unei infractiuni savarsite de beneficiar se recupereaza de la acesta, in conditiile legii.

(5) Decizia prevazuta la alin. (1) constituie titlu de creanta si devine titlu executoriu la data la care creanta fiscala este scadenta prin expirarea termenului de plata prevazut la alin. (1). Decizia poate fi contestata conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

(6) Sumele ramase nerecuperate de pe urma beneficiarilor decedati nu se mai urmaresc. (27.09.2014 Pct. 2 al art. I din LEGEA 126 din 23 septembrie 2014, publicata in MOR 700 din 24 septembrie 2014)

ART. 25 (1) Angajatorul are obligatia de a aproba concediul pentru cresterea copilului prevazut la art. 2 alin. (1) si la art. 11 alin. (1) lit. a). Perioada de acordare se stabileste de comun acord cu angajatul. (6.05.2019 Pct. 4, ART. I din LEGEA 89 din 2 mai 2019, publicata in MOR 340 din 03 mai 2019)

(2) Este interzis angajatorului sa dispuna incetarea raporturilor de munca sau de serviciu in cazul:

a) salariatei/salariatului care se afla, dupa caz, in concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv 3 ani, in cazul copilului cu handicap; (1.07.2016 Pct. 23 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016)

b) salariatei/salariatului care se afla in plata stimulentului de insertie prevazut la art. 7 alin. (1); (6.05.2019 Pct. 4, ART. I din LEGEA 89 din 2 mai 2019, publicata in MOR 340 din 03 mai 2019)

c) salariatei/salariatului care se afla in concediul pentru cresterea copilului prevazut la art. 11 alin. (1) lit. a). (6.05.2019 Pct. 5, ART. I din LEGEA 89 din 2 mai 2019, publicata in MOR 340 din 03 mai 2019)

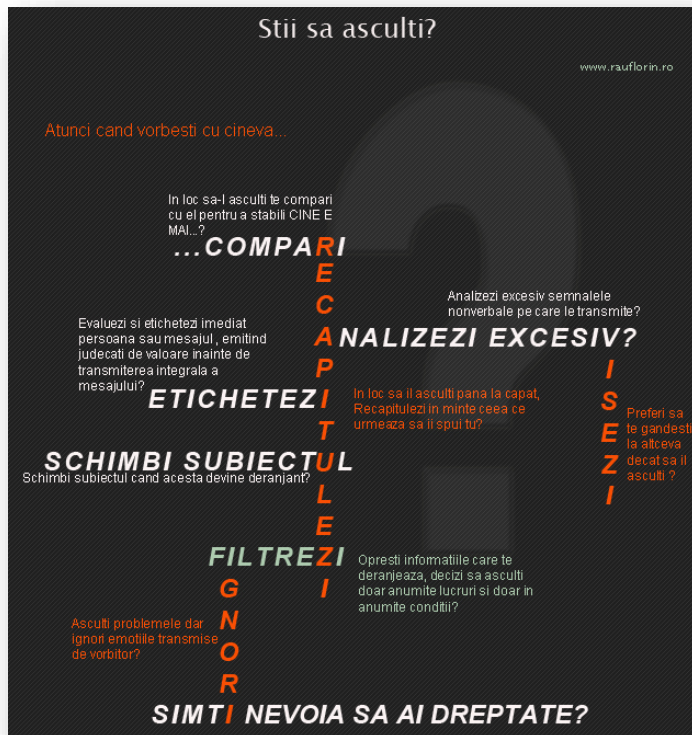
(3) Interdictia prevazuta la alin. (2) se extinde, o singura data, cu 6 luni, dupa revenirea definitiva a salariatei/salariatului in unitate. (1.07.2016 Pct. 23 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016.)

(4) Prevederile alin. (2) si (3) nu se aplica in cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizarii judiciare sau a falimentului angajatorului, in conditiile legii.

(5) In situatia prevazuta la art. 7 alin. (2), salariaata/salariatul are obligatia de a anunta, in scris, angajatorul cu cel putin 30 de zile inainte intentia de reluare a raportului de munca sau de serviciu. (6.05.2019 Pct. 6, ART. I din LEGEA 89 din 2 mai 2019, publicata in MOR 340 din 03 mai 2019)

(6) Este interzis angajatorului sa restrictioneze accesul salariatei/salariatului la acordarea stimulentului de insertie prevazut la art. 7 alin. (2), daca aceasta/acesta si-a indeplinit obligatia prevazuta la alin. (5). (6.05.2019 Pct. 6, ART. I din LEGEA 89 din 2 mai 2019, publicata in MOR 340 din 03 mai 2019)

ART. 26 (1) Constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 1.000 lei la 5.000 lei nerespectarea de către primar a prevederilor art. 14 alin. (2) și art. 19 alin. (2).



(2) Constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 25.

(3) Constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 500 lei la 2.000 lei nerespectarea de către beneficiari a prevederilor art. 19 alin. (1).

(4) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin. (1)-(3) se fac de către inspectorii sociali.

(5) Constatarea contravențiilor se poate efectua și de către celelalte organe de control ale Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în cadrul controalelor de fond sau tematice proprii dispuse de ministrul muncii și justiției sociale, conform atribuțiilor prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. e) din Hotărârea Guvernului nr. 344/2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

(6) În situația prevăzută la alin. (5), organul de control al Ministerului Muncii și Justiției Sociale are obligația de a transmite de îndată procesul-verbal de constatare organului de control competent potrivit alin. (4) în vederea aplicării sancțiunilor prevăzute de lege.

(7) Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal de contravenție ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1)-(3), agentul constatator făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.

(8) Dispozițiile referitoare la contravențiile prevăzute la alin. (1)-(3) se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(9) În situația contravențiilor prevăzute la alin. (1) și (2), procesele-verbale întocmite de către personalul prevăzut la alin. (4) și (5) vor fi depuse în fotocopie la entitatea controlată. (1.01.2017 ART. 20, Capitolul II din OUG 82 din 16 noiembrie 2016, publicată în MOR 965 din 29 noiembrie 2016)

ART. 27 În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii și Justiției Sociale va elabora norme metodologice de aplicare a acestora, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului. (1.07.2011 Pct. 6 al art. unic din LEGEA 132 din 27 iunie 2011, publicată în MOR 452 din 28 iunie 2011.)

ART. 28 Prezenta OUG intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2011.

ART. 29 (1) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență sunt aplicabile și tuturor categoriilor de personal care își desfășoară activitatea în ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională.

(2) În situația persoanelor prevăzute la alin. (1), fondurile necesare plății drepturilor prevăzute de prezenta OUG și cheltuielile administrative se asigură din bugetul de stat, prin bugetele ministerelor și instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională.

(3) Pentru perioada cat o persoana dintre cele prevazute la alin. (1) beneficiaza de concediu pentru cresterea copilului, stabilirea drepturilor de pensie si a altor drepturi de asigurari sociale, acordate potrivit legii, se face potrivit prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare. (1.07.2011 Pct. 7 al ART. ui unic din LEGEA 132 din 27 iunie 2011, publicata in MOR 452 din 28 iunie 2011)



(4) Modalitatile de depunere si de solutionare a cererilor de acordare a drepturilor, in situatia persoanelor prevazute la alin. (1), se stabilesc prin norme interne, aprobate de conducatorii autoritatilor si institutiilor publice prevazute la alin. (1).

ART. 30 Abrogat. (la 1.07.2016 de pct. 25 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016)

ART. 31 (1) Pentru copilul cu dizabilitate care a implinit varsta de 3 ani, oricare dintre parintii firesti sau persoanele prevazute la art. 8 alin. (2) beneficiaza de un concediu pentru ingrijirea copilului pana la varsta de 7 ani, dupa cum urmeaza:

a) in continuarea concediului prevazut la art. 2 alin. (1); (1.07.2016 Pct. 26 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016)

b) oricand pana la implinirea de catre copil a varstei de 7 ani, pentru persoanele care au beneficiat de concediul pentru cresterea copilului in baza actelor normative care au reglementat acest drept la data nasterii copilului;

c) oricand, incepand cu implinirea de catre copil a varstei de 3 ani, pentru persoanele care nu se incadreaza in conditiile prevazute la lit. a) si b), dar care in ultimele 12 luni inainte de solicitarea acestui concediu au realizat venituri supuse impozitului sau au realizat perioade asimilate definite la art. 2 alin. (1), (5) si (6).

(2) Pe perioada concediului prevazut la alin. (1) se acorda o indemnizatie lunara egala cu cuantumul minim al indemnizatiei stabilit la art. 2 alin. (2). (1.07.2016 Pct. 26 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016)

(3) Concediul pentru cresterea copilului, prevazut la alin. (1), se acorda pe baza de cerere de catre angajatorul la care isi desfasoara activitatea persoana indreptatita.

(4) In situatia persoanelor indreptatite care realizeaza venituri profesionale din activitati independente sau agricole si care nu lucreaza in baza unui contract individual de munca, concediul reprezinta intreruperea activitatii in perioada de pana la implinirea de catre copilul cu handicap a varstei de 7 ani.

(5) Pe perioada in care o persoana beneficiaza de drepturile prevazute la alin. (1) si (2) se aplica corespunzator prevederile art. 21 si 22.

(6) In situatia prevazuta la alin. (1) lit. a) si b), conditiile de acordare a concediului pentru ingrijirea copilului se considera indeplinite indiferent care dintre parintii firesti sau persoanele prevazute la art. 8 alin. (2) a beneficiat de concediul pentru cresterea copilului. (1.01.2012 Pct. 31 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicata in MOR 938 din 30 decembrie 2011)

ART. 32 (1) Oricare dintre parintii firesti sau persoanele prevazute la art. 8 alin. (2) care au in intretinere un copil cu dizabilitate beneficiaza, dupa caz, de urmatoarele drepturi:

a) program de lucru redus la 4 ore pentru unul dintre parinti sau pentru persoana aflata in una dintre situatiile prevazute la art. 8 alin. (2) care se ocupa efectiv de ingrijirea copilului cu dizabilitate (grava sau accentuata), pana la implinirea de catre acesta a varstei de 18 ani, la solicitarea parintelui, in conditiile prevazute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare; (14.10.2012 Pct. 25 al art. I din LEGEA 166 din 9 octombrie 2012, publicata in MOR 699 din 11 octombrie 2012, care modifica pct. 31 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicata in MOR 938 din 30 decembrie 2011)

Fisa postului		ORGANIZATIA...
I Identificare Post		
Denumire Post (conform organigramei):	Manager Resurse Umane	
Denumire Post (conform COR) /Cod COR:	Sef serviciu Resurse Umane / 121205	
Ocupantul Postului (Nume, Prenume):	Horia ALBU	23.08.2017 /
Structura organizatorica:	Serviciul Resurse Umane	Semnatura angajatului / Data
RELATII:		
Este subordonat pozitiei/ Nume, prenume:	Director / Popescu Ioan	23.08.2017 /
Are in subordine directa: (pozitii conform organigramei)	<ul style="list-style-type: none"> o Consultant intern in Resurse Umane o Manager proiect o Specialist Resurse Umane o Analist Resurse Umane o Inspector Resurse Umane 	Semnatura managerului direct/Data
Colaboreaza cu:	Sefii tuturor structurilor organizatorice	
Reprezinta organizatia in relatia cu:	ITM, Casele de Pensii, AOFM, INS, firmele de training, firmele de recrutare, institutiile educationale, targuri de job-uri	
Data intocmirii:	1.07.2017	
II Indicatorii Relevanti pentru post:		
Numar Subordonati directi:	5 persoane	
Buget Anual administrat:	> 756.000 RON	
Numar minim reglementari RU functionale:	12	
Numar salariatii organizatie:	1500-1600 persoane	

Rolul postului:	
1200-1600 persoane	
> 756.000 RON	
12	
1500-1600 persoane	

20 aprilie 2016)

(2) Persoana cu dizabilitate grava sau accentuata, care are in intretinere un copil si care nu indeplineste conditiile prevazute de lege pentru acordarea concediului pentru cresterea copilului si indemnizatiei lunare aferente, beneficiaza de sprijin lunar in cuantum de 45% din cuantumul minim al indemnizatiei stabilit la art. 2 alin. (2) pana la implinirea de catre copil a varstei de 2 ani, respectiv de 15% din cuantumul minim al indemnizatiei stabilit la art. 2 alin. (2) pentru copilul cu varsta cuprinsa intre 2 si 7 ani. ; (1.07.2016 Pct. 27 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016)

(3) Persoanele prevazute la alin. (1) lit. c) care realizeaza venituri dupa acordarea sprijinului lunar au obligatia de a comunica acest fapt agentiei teritoriale si beneficiaza, din oficiu, de drepturile prevazute la alin. (1) lit. d).

(4) Persoanele care au in plasament sau tutela un copil cu dizabilitate, inclusiv asistentul maternal, au dreptul la o alocatie lunara de plasament, acordata in conditiile Legii nr. 272/2004 privind protectia si promovarea drepturilor copilului, cu modificarile ulterioare, in cuantum majorat cu 50%. (1.01.2012 Pct. 31 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicata in MOR 938 din 30 decembrie 2011.)

(5) Persoanele care se afla in situatia prevazuta la alin. (1) lit. a) beneficiaza de o indemnizatie egala cu 50% din cuantumul minim al indemnizatiei stabilit la art. 2 alin. (2). (1.07.2016 Pct. 28 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016)

ART. 33 (1) De drepturile prevazute la art. 31 si 32 nu poate beneficia parintele sau persoana aflata in una dintre situatiile prevazute la art. 8 alin. (2) care, pentru acelasi copil, are in acelasi timp si calitatea de asistent personal ori care primeste indemnizatia acordata in conditiile art. 42 alin. (4) si (5) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. (14.10.2012 Pct. 26 al art. I din LEGEA 166 din 9 octombrie 2012, publicata in MOR 699 din 11 octombrie 2012, care modifica pct. 31 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicata in MOR 938 din 30 decembrie 2011)

b) concedii medicale, acordate in conditiile legii, pentru ingrijirea copilului cu dizabilitate care necesita internare, tratament ambulatoriu sau la domiciliu pentru afectiuni intercurrente, precum si pentru recuperare/reabilitare, pana la implinirea de catre copil a varstei de 18 ani;

c) sprijin lunar in cuantum de 45% din cuantumul minim al indemnizatiei stabilit la art. 2 alin. (2), acordat persoanei cu dizabilitate grava sau accentuata care nu realizeaza alte venituri in afara beneficiilor de asistenta sociala destinate persoanelor cu dizabilitati, pana la implinirea de catre copil a varstei de 3 ani, respectiv de 35% din cuantumul minim al indemnizatiei stabilit la art. 2 alin. (2) pentru copilul cu varsta cuprinsa intre 3 si 7 ani; (1.07.2016 Pct. 27 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016)

d) sprijin lunar in cuantum de 35% din cuantumul minim al indemnizatiei stabilit la art. 2 alin. (2), acordat persoanei care nu indeplineste conditiile prevazute de lege pentru acordarea concediului pentru cresterea copilului si indemnizatiei lunare aferente, pana la implinirea de catre copil a varstei de 3 ani, respectiv de 15% din cuantumul minim al indemnizatiei stabilit la art. 2 alin. (2) pentru copilul cu varsta cuprinsa intre 3 si 7 ani. ; (1.07.2016 Pct. 27 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din

(1[^]1) Fac exceptie de la prevederile alin. (1) persoanele singure care au in intretinere un copil cu dizabilitate grava si care pot beneficia cumulativ si de indemnizatia acordata in conditiile art. 42 alin. (4) si (5) din Legea nr. 448/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. (14.10.2012 Pct. 27 al art. I din LEGEA 166 din 9 octombrie 2012, publicata in MOR 699 din 11 octombrie 2012, care modifica pct. 31 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicata in MOR 938 din 30 decembrie 2011)



(2) Drepturile prevazute la art. 31 alin. (2), art. 32 alin. (1) lit. c) si d), alin. (2) si (3) se acorda pentru fiecare dintre copiii aflati in intretinerea persoanelor. (14.10.2012 Pct. 26 al art. I din LEGEA 166 din 9 octombrie 2012, publicata in MOR 699 din 11 octombrie 2012, care modifica pct. 31 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicata in MOR 938 din 30 decembrie 2011)

(3) Indemnizatia prevazuta la art. 31 alin. (2), precum si cea prevazuta la art. 32 alin. (1) lit. d) si alin. (2) se

cumuleaza cu drepturile de concediu si indemnizatie, respectiv de stimulent, prevazute de OUG a Guvernului nr. 148/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 7/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, sau, dupa caz, de prezenta OUG. (1.01.2012 Pct. 31 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicata in MOR 938 din 30 decembrie 2011)

ART. 34 (1) Drepturile prevazute la art. 31 si 32 se acorda cu respectarea conditiilor prevazute la art. 12.

(2) Drepturile prevazute la art. 31 si 32, cu exceptia prevazuta la art. 32 alin. (3), se acorda pe baza de cerere si documente doveditoare, prevederile art. 13 alin. (1) si art. 14 aplicandu-se corespunzator.

(3) Stabilirea si plata drepturilor prevazute la art. 31 si 32 se fac cu respectarea prevederilor art. 19, 20, art. 23 alin. (3)-(7) si art. 24. (1.01.2012 Pct. 31 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011 publicata in MOR 938 din 30 decembrie 2011)

ART. 35 (1) Drepturile prevazute la art. 31 si art. 32 alin. (1) lit. c) si d) si alin. (2) se acorda dupa cum urmeaza:

a) pentru situatia prevazuta la art. 31 alin. (1) lit. a), incepand cu ziua urmatoare celei in care inceteaza, conform legii, concediul si indemnizatia pentru cresterea copilului acordate anterior, daca cererea este depusa in termen de 60 de zile de la acea data;

b) pentru situatia prevazuta la art. 31 alin. (1) lit. b) si c), de la data depunerii cererii;

c) pentru situatia prevazuta la art. 32 alin. (1) lit. c) si d), incepand cu luna urmatoare celei in care a fost eliberat certificatul de incadrare a copilului in grad de dizabilitate, daca cererea este depusa in termen de 60 de zile de la aceasta data;

d) pentru situatia prevazuta la art. 32 alin. (2), incepand cu luna urmatoare celei in care s-a nascut copilul, daca incadrarea in grad de dizabilitate a persoanei indreptatite a fost efectuata inaintea acestei date, respectiv incepand cu luna urmatoare celei in care a fost eliberat certificatul de incadrare a persoanei indreptatite in grad de dizabilitate, daca cererea este depusa in termen de 60 de zile de la datele mentionate;

e) pentru celelalte situatii, inclusiv pentru cazul in care cererea a fost depusa peste termenele prevazute la lit. a)-d), de la data depunerii cererii sau, dupa caz, incepand cu luna urmatoare depunerii cererii.

(2) Pentru situatiile prevazute la art. 8 alin. (2), termenele stabilite la alin. (1) se aplica tinand cont de data adoptiei, a instituirii tutelei, plasamentului sau incredintarii. (1.01.2012 Pct. 31 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicata in MOR 938 din 30 decembrie 2011)

ART. 36 (1) Drepturile prevazute la art. 31 si art. 32 alin. (1) lit. c) si d) si alin. (2) inceteaza in urmatoarele situatii:

a) nu mai sunt indeplinite conditiile prevazute la art. 12;

b) copilul a implinit varsta de 7 ani;

c) copilul sau, dupa caz, persoana indreptatita nu mai este incadrat/incadrata intr-un grad de dizabilitate;

d) persoanele realizeaza alte venituri in afara beneficiilor de asistenta sociala destinate persoanelor cu dizabilitati, caz in care se aplica prevederile art. 32 alin. (3);

e) a avut loc decesul copilului;

f) abrogata. (la 1.07.2016 de pct. 29 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016)

(2) Drepturile prevazute la art. 31 si art. 32 alin. (1) lit. c) si d) si alin. (2) inceteaza incepand cu ziua sau, dupa caz, cu luna urmatoare celei in care se inregistreaza una dintre situatiile prevazute la alin. (1). (1.01.2012 Pct. 31 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicata in MOR 938 din 30 decembrie 2011)

ART. 37 (1) Drepturile prevazute la art. 31 si art. 32 alin. (1) lit. c) si d) si alin. (2) se suspenda incepand cu ziua sau, dupa caz, cu luna urmatoare celei in care se produce una din urmatoarele situatii:

a) persoana indreptatita este decazuta din drepturile parintesti;

b) persoana indreptatita este indepartata, conform legii, de la exercitarea tutelei;

c) persoana indreptatita nu mai indeplineste conditiile prevazute de lege in vederea incredintarii copilului spre adoptie;

d) persoana indreptatita nu mai indeplineste conditiile prevazute de lege in vederea mentinerii masurii de plasament;

e) persoana indreptatita executa o pedeapsa privata de libertate sau se afla in arest preventiv o perioada mai mare de 30 de zile;

f) copilul este abandonat ori este internat intr-o institutie de ocrotire publica sau privata;

g) persoana indreptatita a decedat;

h) copilul nu mai este incadrat intr-un grad de dizabilitate sau, dupa caz, persoana indreptatita este incadrata in alt grad de dizabilitate;

i) timp de 3 luni consecutive se inregistreaza mandate postale returnate;

j) abrogata. (la 1.07.2016 de pct. 30 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016)

(2) Drepturile prevazute la art. 31 se suspenda incepand cu ziua urmatoare celei in care persoana indreptatita realizeaza venituri supuse impozitului.

(3) Drepturile prevazute la art. 31 nu se suspenda in situatiile prevazute la art. 16 alin. (3).

(4) Reluarea acordarii drepturilor prevazute la art. 31, suspendate in situatiile prevazute la alin. (1) si (2), se face la cerere, prevederile art. 18 aplicandu-se corespunzator.

(5) Reluarea acordarii drepturilor prevazute la art. 32, suspendate in situatiile prevazute la alin. (1), se face la cerere, incepand cu ziua sau, dupa caz, cu luna urmatoare celei in care se depune cererea.

(6) Reluarea platii drepturilor suspendate in conditiile alin. (1) lit. i) se face incepand cu luna urmatoare efectuării verificării cauzelor, inclusiv pentru perioada de suspendare, daca situatia constatata nu conduce la incetarea sau la modificarea dreptului.





Pregatirea Interviuului de catre interviuatori

www.rauflorin.ro

Reparcurgeti Cerintele pozitiei vacante (Competenta tehnica, Experienta, Competente cheie) si Formularul Tipizat de Interviu;

Trasati Profilul DEFINIT al Competentelor Cheie pentru pozitia vacanta;

Pregatiti intrebarile cu situatii specifice pentru evaluarea competentei tehnice si abilitatilor soft;

Definiti rolul fiecarui interviuator, etapele interviului si durata pe fiecare etapa;

Analizati CV-urile si scrisorile de aplicare ale candidatilor - continut, forma, structurare, claritate, referinte - prin prisma Cerintelor postului (Competenta tehnica, Experienta, Competente cheie, Personalitate);

Asigurati protocolul de Interviu (apa minerala / sucuri / cafea) - nu uitati ca la urma urmei sunteti gazda.

Interviul este un eveniment atat pentru candidat cat si pentru interviuatori, motiv pentru care trebuie atent pregatit. Pregatirea reflecta Profesionalism si Respect fata de omul din fata Dvs.

(7) In situatiile de suspendare a drepturilor prevazute la art. 31 si 32, acestea pot fi solicitate si de catre o alta persoana indreptatita, daca indeplineste cerintele prevazute de prezenta OUG.

(8) Drepturile prevazute la art. 31, art. 32 alin. (1) lit. c) si d) si alin. (2) se cuvin si se acorda noului beneficiar cu respectarea prevederilor art. 35. (1.01.2012 Pct. 31 al art. IV din OUG 124 din 27 decembrie 2011, publicata in MOR 938 din 30 decembrie 2011)

ART. 37¹ Pentru drepturile prevazute la art. 2 alin. (2), art. 7 alin. (1), art. 9 alin. (4), art. 31 alin. (2) si art. 32 alin. (1) lit. c) si d), alin. (2), (4) si (5), daca din calcul rezulta fractiuni in bani, cuantumul se rotunjeste la leu in favoarea beneficiarului. (7.08.2017 Pct. 5, ART. I din OUG 55 din 4 august 2017, publicata in MOR 644 din 07 august 2017)

ART. 38 Abrogat. (la 1.07.2016 de pct. 31 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016)

ART. 39 Abrogat. (la 1.07.2016 de pct. 31 al art. I din LEGEA 66 din 19 aprilie 2016 publicata in MOR 304 din 20 aprilie 2016)

PRIM-MINISTRU

EMIL BOC

Contrasemneaza:

Ministrul muncii,

familiei si protectiei sociale,

Ioan Nelu Botis

Ministrul sanatatii,

Cseke Attila

Ministrul finantelor publice,

Gheorghe Ialomitianu

Seful Departamentului pentru Afaceri Europene,

Bogdan Manoiu

Bucuresti, 8 decembrie 2010.

Nr. 111