

OUG 123/28.12.2010 pentru abrogarea Legii nr. 130/1999 privind unele masuri de protectie a persoanelor încadrate în munca

Data intrarii in vigoare : 01.01.2011

Intrucat, potrivit prevederilor art. 298 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare, pe data de 1 ianuarie 2011 se abroga dispozitiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de munca, publicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 37 din 26 aprilie 1976, cu modificarile ulterioare,

avand în vedere faptul ca prin Hotararea Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea si completarea registrului general de evidenta a salariatilor, cu modificarile si completarile ulterioare, s-a stabilit ca, începand cu data de 1 septembrie 2006, registrul general de evidenta a salariatilor sa se depuna în forma electronica,

in considerarea faptului ca, potrivit prevederilor art. 3 din Hotararea Guvernului nr. 161/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, registrul general de evidenta a salariatilor se transmite la inspectoratul teritorial de munca în format electronic, iar evidenta registrelor, respectiv a datelor cuprinse în acestea, se tine într-o baza de date organizata la nivelul Inspectiei Muncii, nu mai este necesara mentinerea obligatiilor angajatorilor prevazute la art. 1 din Legea nr. 130/1999 privind unele masuri de protectie a persoanelor încadrate în munca, republicata, referitoare la înregistrarea contractelor individuale de munca la inspectoratele teritoriale de munca.

Tinand cont de necesitatea asigurarii protectiei drepturilor salariatilor, în sensul gestionarii registrelor generale de evidenta a salariatilor, respectiv a datelor cuprinse în acestea, prin intermediul bazei de date organizate la nivelul Inspectiei Muncii,

avand în vedere faptul ca Romania doreste sa implementeze principiile Strategiei pentru o mai buna reglementare (Better regulation),

Intrucat cele mentionate mai sus vizeaza interesul public si constituie elementele unei situatii extraordinare ce nu sufera amanare, este obligatorie reglementarea unor masuri de natura a proteja drepturile salariatilor si a reduce birocratia, neadoptarea acestora avand drept consecinta negativa afectarea unui interes public, ceea ce impune promovarea prezentei ordonante de urgenta.

In temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia Romaniei, republicata,

Guvernul Romaniei adopta prezenta ordonanta de urgenta.

ARTICOL UNIC

La data de 1 ianuarie 2011 se abroga Legea nr. 130/1999 privind unele masuri de protectie a persoanelor încadrate în munca, republicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 190 din 20 martie 2007, cu exceptia art. 2-16, care se abroga la data de 1 februarie 2011.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

Contrasemneaza:

Ministrul muncii, familiei si protectiei
sociale,
Ioan Nelu Botis

Bucuresti, 28 decembrie 2010.
Nr. 123