

BUN VENIT!

Consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, [www.rauflorin.ro](http://www.rauflorin.ro) oferim gratuit comunitatii HR, Angajatilor si Managerilor,

**Ordonanta 22/2019 privind stabilirea unor masuri pentru aplicarea Regulamentului (UE) 2016/589 al Parlamentului European si al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o retea europeana de servicii de ocupare a fortei de munca (EURES), accesul lucratorilor la servicii de mobilitate si integrarea mai buna a pietelor fortei de munca si de modificare a Regulamentelor (UE) 492/2011 si (UE) 1296/2013 - MOR 702/28.08.2019**

Formatul \*Pdf contine imagini cu Linkuri catre articole si Instrumente profesioniste de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!  
[www.rauflorin.ro](http://www.rauflorin.ro)  
30.08.2019



## Guvernul Romaniei

# Ordonanta 22/2019 privind stabilirea unor masuri pentru aplicarea Regulamentului (UE) 2016/589 al Parlamentului European si al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o retea europeana de servicii de ocupare a fortei de munca (EURES), accesul lucratorilor la servicii de mobilitate si integrarea mai buna a pietelor fortei de munca si de modificare a Regulamentelor (UE) 492/2011 si (UE) 1296/2013

Publicata in MOR 708/28.08.2019  
In vigoare cu 31.08.2019

In temeiul ART. 108 din Constitutia Romaniei, republicata, si al ART. 1 pct. IV din Legea nr. 128/2019 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonante,

Guvernul Romaniei adopta prezenta ordonanta.



**ART. 1** Prezenta ordonanta stabileste cadrul legal si institutional necesar aplicarii prevederilor Regulamentului (UE) 2016/589 al Parlamentului European si al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o retea europeana de servicii de ocupare a fortei de munca (EURES), accesul lucratorilor la servicii de mobilitate si integrarea mai buna a pietelor fortei de munca si de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 si (UE) nr. 1.296/2013, denumit in continuare Regulamentul.

**ART. 2** Se desemneaza Serviciul public de ocupare al fortei de munca din Romania, respectiv Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca impreuna cu agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti, ca membri ai retelei europene de servicii de ocupare a fortei de munca (EURES).

**ART. 3** In calitate de membri EURES, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti indeplinesc toate obligatiile prevazute de Regulament, precum si criteriile minime comune stabilite in anexa I la Regulament.

**ART. 4** (1) Persoanele juridice de drept privat din Romania care solicita sa devina membri EURES sunt admise in aceasta calitate daca indeplinesc toate conditiile prevazute de Regulament, criteriile minime comune stabilite in anexa I la Regulament, precum si urmatoarele cerinte:

a) au sediul, sunt inregistrate si isi desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei, au desfasurat activitate cel putin 2 ani inainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES, au prevazut ca obiect principal de activitate "Activitati ale agentiilor de plasare a fortei de munca", cod CAEN 7810, sau "Activitati de contractare, pe baze temporare, a personalului", cod CAEN 7820, si sunt inregistrate la inspectoratul teritorial de munca in a carui raza isi au sediul ca agenti de plasare a fortei de munca in strainatate sau ca furnizori de servicii specializate de plasare a fortei de munca, in conditiile prevazute de Legea nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, republicata, sau sunt acreditate ca furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, in conditiile prevazute de Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 277/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, ori sunt acreditate ca agenti de munca temporara, in conditiile prevazute de Hotararea Guvernului nr. 1.256/2011 privind conditiile de functionare, precum si procedura de autorizare a agentului de munca temporara;

b) dispun de conditiile si dotarile necesare pentru buna desfasurare a activitatii, respectiv de spatiu, personal si echipamente;

c) detin un site web/portal ori instrumente de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate in cautarea unui loc de munca si angajatorii au acces la serviciile oferite si asigura in mod vizibil interoperabilitatea cu portalul EURES, prin intermediul unei legaturi postate pe site-ul web/portalul administrat;

d) dispun de baze de date privind cererile si ofertele de locuri de munca in strainatate, ucenicie si stagiu, dupa caz, informatii referitoare la conditiile de ocupare a acestora si la calificarile si aptitudinile solicitantilor aflati in evidenta lor, comunicate Biroului National de Coordonare EURES din statul de provenienta;

- e) furnizeaza in mod gratuit persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca, angajatorilor si/sau lucratorilor toate serviciile EURES prevazute de Regulament;
- f) fac dovada indeplinirii obligatiilor de plata datorate potrivit legii;
- g) fac dovada ca nu se afla in situatia de insolventa, in procedura de executare silita, reorganizare judiciara, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare speciala, nu au suspendate activitatile prin care asigura acordarea serviciilor EURES sau nu au restrictii asupra acestora;



h) fac dovada ca nu au fost sanctionate contravențional in ultimii 2 ani pentru incalcarea prevederilor legale referitoare la medierea fortei de munca;

i) fac dovada ca au incadrati cel puțin 2 salariați cu contract individual de munca cu norma întreaga, calificati in domeniul resurselor umane si care cunosc cel puțin o limba straina de circulatie europeana;

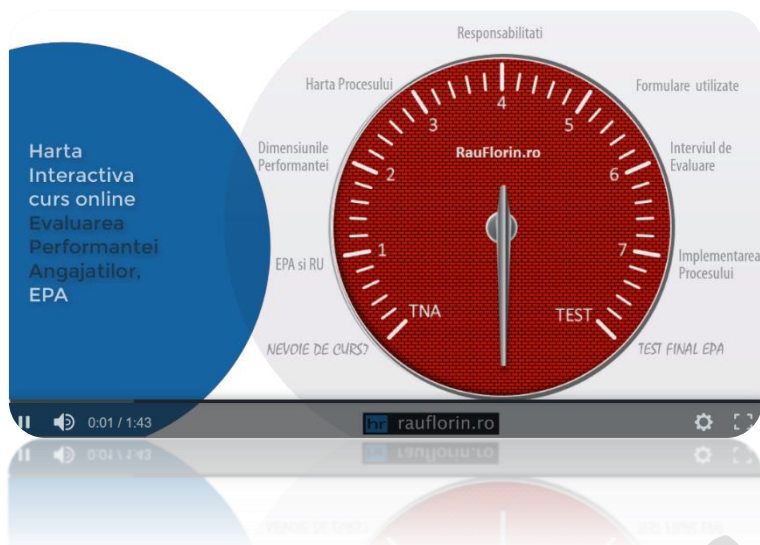
j) personalul implicat in managementul, coordonarea si furnizarea de servicii EURES este disponibil pentru a fi calificat si instruit pentru indeplinirea sarcinilor ce deriva din calitatea de membru EURES.

(2) Persoanele juridice de drept privat care functioneaza legal in celelalte state membre ale Uniunii Europene, ale Spatiului Economic European sau in Confederatia

Elvetiana, care solicita sa devina membri EURES, sunt admise in aceasta calitate daca indeplinesc toate conditiile prevazute de Regulament, precum si criteriile minime comune stabilite in anexa I la Regulament.

**ART. 5** (1) Persoanele juridice de drept privat din Romania care solicita sa devina parteneri EURES sunt admise in aceasta calitate daca indeplinesc toate conditiile prevazute de Regulament, criteriile minime comune stabilite in anexa I la Regulament, precum si urmatoarele cerinte:

a) au sediul, sunt inregistrate si isi desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei, au desfasurat activitate cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca parteneri EURES;



b) dispun de conditiile si dotarile necesare pentru buna desfasurare a activitatii corespunzatoare sarcinii pe care o indeplinesc potrivit ART. 12 alin. (2) din Regulament, respectiv de spatiu, personal si echipamente;

c) detin un site web/portal ori instrumente de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate in cautarea unui loc de munca sau/si angajatorii au acces la serviciile oferite si asigura in mod vizibil interoperabilitatea cu portalul EURES, prin intermediul unei legaturi postate pe site-ul web/portalul administrat;

d) dispun, in situatia in care indeplinesc una din sarcinile prevazute la ART. 12 alin. (2) lit. a) si b) din Regulament, de baze de date privind cererile si ofertele de locuri de munca in strainatate, ucenicie si stagiul, dupa caz, informatii referitoare la conditiile de ocupare a acestora si la calificarile si aptitudinile solicitantilor aflati in evidenta lor, comunicate Biroului National de Coordonare EURES din statul de provenienta;

e) furnizeaza in mod gratuit persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca, angajatorilor sau/si lucratorilor serviciile EURES corespunzatoare sarcinii pe care o indeplinesc potrivit

dispozitiilor ART. 12 alin. (2) din Regulament;

f) fac dovada indeplinirii obligatiilor de plata datorate potrivit legii;

g) fac dovada ca nu se afla in situatia de insolventa, in procedura de executare silita, reorganizare judiciara, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare speciala.

(2) Persoanele juridice de drept privat, care functioneaza legal in celelalte state membre ale Uniunii Europene ale Spatiului Economic European sau in Confederatia Elvetiana, care solicita sa devina parteneri EURES, sunt admise in aceasta calitate daca indeplinesc toate conditiile prevazute de Regulament, precum si criteriile minime comune stabilite in anexa I la Regulament.

**ART. 6** Persoanele juridice de drept public, precum si persoanele juridice de drept privat constituite in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociatii si fundatii, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 246/2005, cu modificarile si completarile ulterioare, care solicita sa devina parteneri EURES, sunt admise in aceasta calitate daca indeplinesc toate conditiile prevazute de Regulament, criteriile minime comune stabilite in anexa I la Regulament, precum si urmatoarele cerinte:

a) au sediul, sunt inregistrate si isi desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei, au desfasurat activitate cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca parteneri EURES;

b) dispun de conditiile si dotarile necesare pentru buna desfasurare a activitatii corespunzatoare sarcinii pe care o indeplinesc potrivit dispozitiilor ART. 12 alin. (2) din Regulament, respectiv de spatiu, personal si echipamente;

c) detin un site web/portal ori instrumente de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate in cautarea unui loc de munca sau/si angajatorii au acces la serviciile oferite, si asigura in mod vizibil interoperabilitatea cu portalul EURES, prin intermediul unei legaturi postate pe site-ul web/portalul administrat;



d) dispun, in situatia in care indeplinesc una din sarcinile prevazute de ART. 12 alin. (2) lit. a) si b) din Regulament, de baze de date privind cererile si ofertele de locuri de munca in strainatate, ucenicie si stagiul, dupa caz, informatii referitoare la conditiile de ocupare a acestora si la calificarile si aptitudinile solicitantilor aflati in evidenta lor, comunicate Biroului National de Coordonare EURES din statul de provenienta;

e) furnizeaza in mod gratuit persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca, angajatorilor sau/si lucratorilor serviciile EURES corespunzatoare sarcinii pe care o indeplinesc potrivit

dispozitiilor ART. 12 alin. (2) din Regulament;

f) fac dovada indeplinirii obligatiilor de plata datorate potrivit legii.

**ART. 7** (1) In vederea admiterii ca membri sau parteneri EURES, persoanele juridice de drept privat sau persoanele juridice de drept public depun la sediul Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca o cerere, intocmita conform modelului prevazut in anexa nr. 1.

(2) Cererea prevazuta la alin. (1) este insotita de documentele prevazute in anexa nr. 2.



**ART. 8** (1) Pe baza documentelor prevazute la ART. 7 alin. (2) depuse sau transmise, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, prin Directia Coordonare a Retelei Nationale EURES, acorduri si relatii internationale, evalueaza indeplinirea de catre persoana juridica solicitanta a tuturor conditiilor prevazute de Regulament, a criteriilor minime comune stabilite in anexa I la Regulament, precum si a cerintelor stabilite pentru admiterea ca membri sau parteneri EURES si solutioneaza cererea in termen de 30 de zile lucratoare de la data inregistrarii acesteia.

(2) In situatia in care documentatia prevazuta la alin. (1) nu este completa, persoana juridica solicitanta este informata in cel mult 3 zile lucratoare de la

primirea acesteia cu privire la necesitatea transmiterii de documente suplimentare in termen de cel mult 5 zile lucratoare de la data comunicarii informatiei.

**ART. 9** Solutionarea cererii depuse in vederea admiterii ca membru sau partener EURES se efectueaza pe baza unui referat motivat intocmit de Directia Coordonare a Retelei Nationale EURES, acorduri si relatii internationale, denumita in continuare Directia, si aprobat de presedintele Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, care se comunica persoanei solicitante in termen de 5 zile lucratoare de la data aprobarii.

**ART. 10** (1) In situatia in care in urma evaluarii realizate conform ART. 8 alin. (1) se constata indeplinirea de catre persoana juridica solicitanta a tuturor conditiilor prevazute de Regulament, a criteriilor minime comune stabilite in anexa I la Regulament, precum si a cerintelor stabilite pentru admiterea ca membri sau parteneri EURES, referatul prevazut la ART. 9 contine propunerea de admitere a persoanei solicitante ca membru sau, dupa caz, ca partener EURES.

(2) In situatia in care in urma evaluarii realizate conform ART. 8 alin. (1) se constata neindeplinirea de catre persoana juridica solicitanta a tuturor conditiilor prevazute de Regulament, a criteriilor minime comune stabilite in anexa I la Regulament, precum si a cerintelor stabilite pentru admiterea ca membri sau parteneri EURES, referatul prevazut la ART. 9 contine propunerea motivata de respingere a cererii depuse de persoana solicitanta in cauza in vederea admiterii ca membru sau partener EURES.



**ART. 11** (1) Evidenta persoanelor juridice de drept privat, precum si a persoanelor juridice de drept public admise ca membri si parteneri EURES se realizeaza de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, prin Directie.

(2) Datele din cuprinsul evidentei prevazute la alin. (1) se fac publice pe pagina de internet a Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

**ART. 12** Persoanele juridice de drept privat, precum si persoanele juridice de drept public admise ca membri si parteneri EURES au urmatoarele obligatii:

a) sa asigure respectarea tuturor conditiilor prevazute de Regulament si de prezenta ordonanta;

b) sa asigure indeplinirea criteriilor minime comune stabilite in anexa I la Regulament, precum si a cerintelor stabilite pentru admiterea ca membri sau parteneri EURES;

c) sa asigure indeplinirea sarcinilor asumate in acest sens, potrivit prezentei ordonante, ca membri sau

parteneri EURES;

d) sa informeze Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca cu privire la schimbarile in urma carora respectarea conditiilor prevazute la lit. a) si indeplinirea criteriilor, cerintelor si sarcinilor prevazute la lit. b) si c) nu mai sunt indeplinite, in maximum 10 zile calendaristice de la data producerii acestora;

e) sa comunice Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, in conditiile legii, toate datele si informatiile necesare acestei institutii pentru indeplinirea atributiilor sale legale;

f) sa aplice masurile tehnice si organizatorice prevazute de legislatia uniunii europene si nationala in vigoare in materia protectiei persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date, precum si pentru protejarea respectivelor date impotriva furtului, pierderii sau accesului neautorizat.

**ART. 13** (1) Verificarea conformarii membrilor si partenerilor EURES cu legislatia aplicabila se realizeaza de catre personalul din cadrul Directiei cu atributii in acest sens stabilite prin fisa postului, pe baza documentelor prevazute in anexa nr. 2.

(2) Verificarea prevazuta la alin. (1) are ca scop constatarea indeplinirii obligatiilor prevazute la ART. 12 si poate fi efectuata periodic sau ca urmare a inregistrarii unor sesizari cu privire la neindeplinirea respectivelor obligatii.

**ART. 14** Calitatea de membru sau partener EURES inceteaza in situatia in care se constata de catre personalul din cadrul Directiei cu atributii privind verificarea conformarii cu legislatia aplicabila nerespectarea de catre persoanele juridice de drept privat sau public detinand aceasta calitate a obligatiilor prevazute la ART. 12.



**ART. 15** (1) In cazul prevazut la ART. 14, personalul din cadrul Directiei cu atributii privind verificarea conformarii cu legislatia aplicabila intocmeste un referat



prin care supune aprobarii presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca incetarea calitatii de membru sau partener EURES pentru persoanele juridice de drept privat sau public in cauza.

(2) Referatul prevazut la alin. (1) se comunica persoanei juridice de drept privat sau public in cauza in termen de 5 zile lucratoare de la data aprobarii.

(3) Incetarea calitatii de membru sau partener EURES are loc in termen de 30 de zile de la data comunicarii referatului prevazut la alin. (1), in masura in care persoanele juridice de drept privat sau public in cauza nu

fac dovada remedierii deficientelor constatate in ceea ce priveste respectarea obligatiilor prevazute la ART. 12.

(4) In perioada prevazuta la alin. (3), calitatea de membru sau partener EURES este suspendata.



**ART. 16** Calitatea de membru sau de partener EURES inceteaza de drept la data inregistrarii la Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca a notificarii formulate in acest sens de catre persoanele juridice de drept privat sau public, dupa caz, detinand aceasta calitate.

**ART. 17** (1) Contestatia impotriva referatului prevazut la ART. 9 sau, dupa caz a referatului prevazut la ART. 15 alin. (1) se depune la Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca in termen de 30 de zile de la data comunicarii acestuia, sub sanctiunea decaderii.

(2) Contestatia prevazuta la alin. (1) este calea administrativa de atac prin care se solicita Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, in calitate de autoritate publica emitenta, reexaminarea referatului contestat, in sensul revocarii sau modificarii acestuia.

(3) Contestatia se formuleaza in scris si va cuprinde:

- datele de identificare ale contestatorului;
- obiectul acesteia;
- motivele de fapt si de drept;
- dovezile pe care se intemeiaza;
- semnatura reprezentantului legal al contestatorului.

(4) Persoanele juridice de drept privat sau public nemulumite de raspunsul primit in urma solutionarii contestatiei formulate potrivit alin. (1) se pot adresa instantei de contencios

competente, in conditiile si termenele prevazute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

**ART. 18** Anexele nr. 1 si 2 fac parte integranta din prezenta ordonanta.

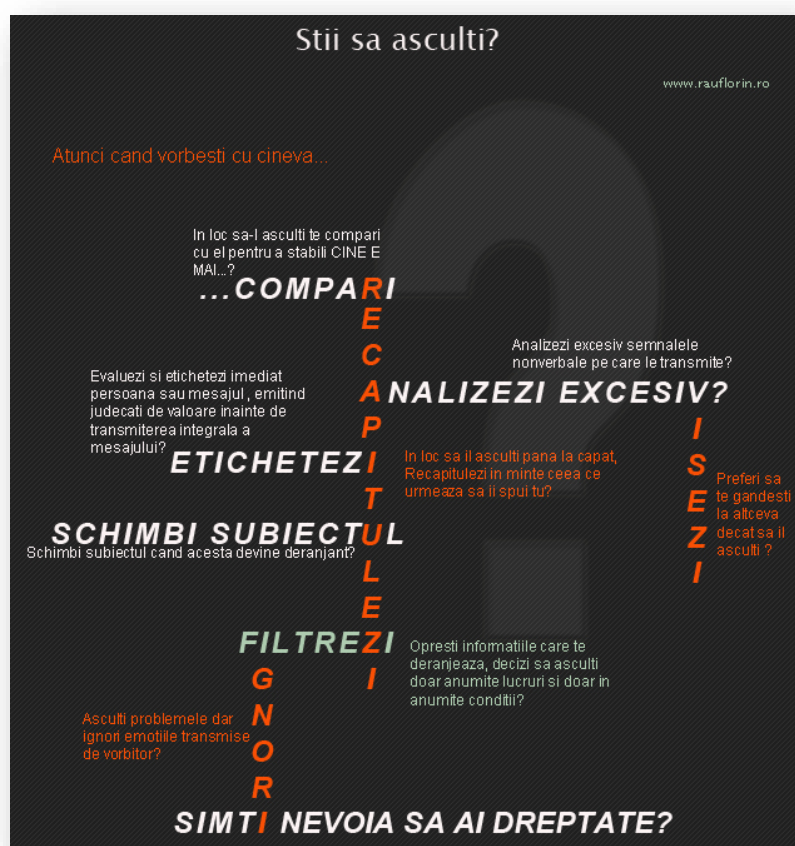
PRIM-MINISTRU  
VASILICA-VIORICA DANCILA

Contrasemneaza:  
Ministrul muncii si justitiei sociale,  
Marius-Constantin Budai  
Ministrul afacerilor externe,  
Ramona-Nicole Manescu  
p. Ministrul delegat pentru afaceri  
europene,  
Melania Gabriela Ciot,  
secretar de stat

Bucuresti, 27.08.2019

Nr. 22

## CERERE pentru admiterea ca membru/partener EURES



În temeiul prevederilor Regulamentului (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a pietelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1.296/2013, denumit în continuare Regulamentul și al ART. 7 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 22/2019 privind stabilirea unor măsuri pentru aplicarea Regulamentului (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a pietelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1.296/2013, denumită în continuare Ordonanța, persoana juridică....., având sediul în....., str..... nr....., bl....., sc....., et....., ap....., județul/sectorul....., reprezentată prin doamna/domnul....., solicită aprobarea admiterii ca..... EURES.

Prin prezenta ne angajăm ca în calitate de . . . . . EURES:\*)

\*) Se bifează cu "x" casutele corespunzătoare solicitării.

să îndeplinesc toate obligațiile care le revin membrilor EURES în temeiul Regulamentului, inclusiv toate sarcinile prevăzute la ART. 12 alin. (2) lit. a), b) și c) din Regulament;

să îndeplinesc toate cerințele care le revin partenerilor EURES în temeiul Regulamentului și cel puțin una dintre sarcinile prevăzute la ART. 12 alin. (2) din Regulament, respectiv sarcina prevăzută la:

lit. a)

lit. b)

lit. c)

La prezenta cerere anexăm documentația completă prevăzută în anexa nr. 2 la ordonanța.

Data

Semnatura

## ANEXA Nr. 2

### Documentele necesare în vederea admiterii ca membri sau parteneri EURES

A. Documentele care se depun de către persoanele juridice de drept privat din România membri EURES:

a) actul de înregistrare la Oficiul Național al Registrului Comerțului, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

b) documente care atestă desfășurarea activității pe o perioadă de cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES;

c) actul constitutiv, din care să rezulte obiectul principal de activitate "Activități ale agenților de plasare a forței de muncă" cod CAEN 7810 sau "Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului" cod CAEN 7820, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

d) dovada înregistrării la inspectoratul teritorial de muncă, ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate sau ca furnizori de servicii specializate de plasare a forței de muncă, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

e) certificat de acreditare ca furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, eliberat de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, după caz, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

f) autorizația de funcționare ca agenți de muncă temporară eliberată de direcția de specialitate din cadrul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

g) documente care atestă situația juridică a spațiului în care urmează să își desfășoare activitatea, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

h) declarație care conține informații privind asigurarea resurselor umane necesare pentru desfășurarea activității, inclusiv cu privire la disponibilitatea personalului implicat în managementul, coordonarea și furnizarea de servicii EURES pentru a fi calificat și instruit pentru îndeplinirea sarcinilor ce deriva din calitatea de membru EURES, baza materială, respectiv dotările specifice, echipamentul tehnic și alte mijloace fixe pe care le va utiliza în realizarea activității, inclusiv cu privire la: site-ul web/portalul/instrumentele de tip self-service sau altele asemenea, necesar/e a fi deținute, precum și baza de date privind cererile și ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, care să conțină informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor și serviciile necesare a fi furnizate potrivit Regulamentului, în calitate de membri EURES, în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatorilor sau/si lucrătorilor;

Ordonanța 22/2019 privind stabilirea unor măsuri pentru aplicarea Regulamentului (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a pietelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) 492/2011 și (UE) 1296/2013 - [www.rauflorin.ro](http://www.rauflorin.ro) - Page 5 | 6





i) certificat de cazier fiscal in copie certificata pentru conformitate cu originalul;

j) acte doveditoare care sa ateste ca persoana juridica de drept privat solicitanta nu se afla in situatia de insolventa, in procedura de executare silita, reorganizare judiciara, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare speciala si ca nu are activitatile prin care asigura acordarea serviciilor EURES suspendate sau restrictii asupra acestora, in copie certificata pentru conformitate cu originalul;

k) adeverinta emisa de agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau a municipiului Bucuresti sau de inspectoratul teritorial de munca, dupa caz, care sa ateste ca nu au fost sanctionate contravențional in ultimii 2 ani pentru incalcarea prevederilor legale referitoare la medierea fortei de munca;

l) contractele individuale de munca incheiate cu cel puțin 2 salariați calificati in domeniul resurselor umane si care sa cunoasca cel puțin o limba straina de circulatie europeana, in copie certificata pentru conformitate cu originalul.

B. Documentele care se depun de catre persoanele juridice de drept privat care functioneaza legal in celelalte state membre ale Uniunii Europene/Spatiului Economic European sau Confederatia Elvetiana si care solicita sa devina membri EURES:

a) orice document prin care se face dovada inregistrarii in unul dintre statele membre ale Uniunii Europene/Spatiului Economic European sau Confederatia Elvetiana insotit de o traducere necertificata in limba romana;

b) orice documente emise in statul de provenienta care atesta indeplinirea tuturor conditiilor prevazute de Regulament, precum si a criteriilor minime comune stabilite in anexa I - Criterii minime comune la Regulament, insotite de o traducere necertificata in limba romana.

C. Documentele care se depun de catre persoanele juridice de drept privat din Romania care solicita sa devina parteneri EURES:

a) actul de inregistrare la Oficiul National al Registrului Comertului, in copie certificata pentru conformitate cu originalul;

b) documente care atesta desfasurarea activitatii pe o perioada de cel puțin 2 ani inainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES;

c) documente care atesta situatia juridica a spatiului in care urmeaza sa isi desfasoare activitatea, in copie certificata pentru conformitate cu originalul;

d) declaratie care contine informatii privind baza materiala, respectiv dotarile specifice, echipamentul tehnic si alte mijloace fixe pe care le va utiliza in realizarea activitatii, inclusiv cu privire la site-ul web/portalul/instrumentele de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate in cautarea unui loc de munca sau/si angajatorii pot avea acces la serviciile oferite, in situatia in care se angajeaza sa indeplineasca una dintre sarcinile prevazute de ART. 12 alin. (2) lit. a) si b) din Regulament, baza de date privind cererile si ofertele de locuri de munca in strainatate, ucenicie si stagiu, dupa caz, informatii referitoare la conditiile de ocupare a acestora si la calificarile si aptitudinile solicitantilor aflati in evidenta lor, comunicate Biroului National de Coordonare EURES din statul de provenienta si serviciile EURES corespunzatoare sarcinii pe care se angajeaza sa o indeplineasca potrivit ART. 12 alin. (2) din Regulament;

e) certificat de cazier fiscal in copie certificata pentru conformitate cu originalul;

f) acte doveditoare care sa ateste ca persoana juridica de drept privat solicitanta nu se afla in situatia de insolventa, in procedura de executare silita, reorganizare judiciara, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare speciala, in copie certificata pentru conformitate cu originalul.

D. Documentele care se depun de catre persoanele juridice de drept privat care functioneaza legal in celelalte state membre ale Uniunii Europene/Spatiului Economic European sau Confederatia Elvetiana, care solicita sa devina parteneri EURES:

a) orice document prin care se face dovada inregistrarii in unul dintre statele membre ale Uniunii Europene/Spatiului Economic European sau Confederatia Elvetiana insotit de o traducere necertificata in limba romana;

b) orice documente emise in statul de provenienta care atesta indeplinirea tuturor conditiilor prevazute de Regulament, precum si a criteriilor minime comune stabilite in anexa I - Criterii minime comune la Regulament, insotite de o traducere necertificata in limba romana.

E. Documentele care se depun de catre persoanele juridice de drept public, precum si de catre persoanele juridice de drept privat constituite in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociatii si fundatii, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 246/2005, cu modificarile si completarile ulterioare, care solicita sa devina parteneri EURES:

a) actele normative in temeiul carora sunt organizate si functioneaza sau, dupa caz, certificatul de inscriere in Registrul asociatiilor si fundatiilor;

b) documente care atesta desfasurarea activitatii pe o perioada de cel puțin 2 ani inainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES;

c) documente care atesta situatia juridica a spatiului in care urmeaza sa isi desfasoare activitatea, in copie certificata pentru conformitate cu originalul;

d) declaratie care contine informatii privind baza materiala, respectiv dotarile specifice, echipamentul tehnic si alte mijloace fixe pe care le va utiliza in realizarea activitatii, inclusiv cu privire la site-ul web/portalul/instrumentele de tip self-service sau altele asemenea, prin care persoanele aflate in cautarea unui loc de munca sau/si angajatorii pot avea acces la serviciile oferite, in situatia in care se angajeaza sa indeplineasca una dintre sarcinile prevazute de ART. 12 alin. (2) lit. a) si b) din Regulament, baza de date privind cererile si ofertele de locuri de munca in strainatate, ucenicie si stagiu, dupa caz, informatii referitoare la conditiile de ocupare a acestora si la calificarile si aptitudinile solicitantilor aflati in evidenta lor, comunicate Biroului National de Coordonare EURES din statul de provenienta si serviciile EURES corespunzatoare sarcinii pe care se angajeaza sa o indeplineasca potrivit ART. 12 alin. (2) din Regulament;

e) certificat de cazier fiscal in copie certificata pentru conformitate cu originalul.

