

**LEGE 210 / 31.12.1999 privind concediul paternal**

Data intrării în vigoare : 14.02.200

**Actualizari: nu exista**

**Parlamentul României adopta prezenta lege.**

**ART. 1**

(1) Concediul paternal se acorda în condițiile prevăzute de prezenta lege, în scopul de a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea noului-născut.

(2) Tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal de 5 zile lucrătoare, în condițiile prevăzute de prezenta lege.

**ART. 2**

(1) În cazul în care titularul dreptului la concediu paternal este asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, el are dreptul la un concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare.

(2) Concediul paternal se acorda la cerere, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezulta calitatea de tata a petitionerului.

(3) Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al unității și este egala cu salariul corespunzător perioadei respective.

**ART. 3**

(1) Tatăl care satisface serviciul militar obligatoriu are dreptul, la nașterea propriului copil, la o permisie de 7 zile calendaristice, acordată în condițiile prevăzute la art. 2 alin. (2).

(2) Permisia prevăzută la alin. (1) se acorda și tatălui care satisface serviciul militar obligatoriu, în vederea recunoașterii paternității, în condițiile legii. Permisia solicitată va fi justificată cu certificatul de naștere al noului-născut, din care sa rezulte calitatea de tata a militarului, respectiv cu declarația de recunoaștere a paternității, întocmită în condițiile legii.

**ART. 4**

(1) În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultura, durata concediului paternal, acordat în condițiile art. 2, se majorează cu 10 zile lucrătoare.

(2) Tatăl poate beneficia de prevederea cuprinsă la alin. (1) numai o singura data.

**ART. 5**

(1) În cazul decesului mamei copilului în timpul nașterii sau în perioada concediului de lauzie, tatăl copilului beneficiază de restul concediului neefectuat de către mama.

(2) Pe perioada concediului acordat în condițiile alin. (1) tatăl copilului beneficiază de o indemnizație egala cu ajutorul pentru sarcina și lauzie convenit mamei sau de o indemnizație calculată după salariul de baza și vechimea în munca ale acestuia, acordată de unitatea la care tatăl își desfășoară activitatea, la alegere.

**ART. 6**

În termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României a prezentei legi, Guvernul va aproba prin hotărâre normele metodologice de aplicare, la propunerea comuna a Ministerului Sănătății și a Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

**ART. 7**

Prezenta lege intra în vigoare la 45 de zile de la publicarea acesteia în Monitorul Oficial al României.

Aceasta lege a fost adoptată de Camera Deputaților și de Senat în ședința comuna din 15 decembrie 1999, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) și 74 alin. (1) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,  
ANDREI IOAN CHILIMAN

PREȘEDINTELE SENATULUI,  
ULM NICOLAE SPINEANU