

LEGE-CADRU 284/28.12.2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice

Parlamentul Romaniei adopta prezenta lege.

CAPITOLUL I Dispozitii generale

Art. 1. — (1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar platit din bugetul general consolidat al statului.

(2) incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevazut la alin. (1) sunt si raman in mod exclusiv cele prevazute in prezenta lege.

Art. 2. — (1) Dispozitiile prezentei legi se aplica:

a) personalului din autoritati si institutii publice, respectiv Parlamentul, Administratia Prezidentiala, autoritatea judecatoreasca, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, autoritati ale administratiei publice locale, alte autoritati publice, autoritati administrative autonome, precum si institutiile din subordinea acestora, finantate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

b) personalului din autoritati si institutii publice finantate din venituri proprii si subventii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

c) personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii;

d) persoanelor care sunt conducatori ai unor institutii publice in temeiul unui contract, altul decat contractul individual de munca.

(2) Dispozitiile prezentei legi nu se aplica Bancii Nationale a Romaniei, Comisiei Nationale a Valorilor Mobiliare, Comisiei de Supraveghere a Asigurarilor si Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private.

(3) Intra in categoria personalului din sectorul bugetar personalul incadrat pe baza contractului individual de munca, personalul care ocupa functii de demnitate publica si personalul care ocupa functii asimilate functiilor de demnitate publica, precum si personalul care beneficiaza de statute speciale, inclusiv functionarii publici si functionarii publici cu statut special.

Art. 3. — Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la baza urmatoarele principii:

a) caracterul unitar, in sensul ca reglementeaza salarizarea tuturor categoriilor de personal din sectorul bugetar, prin luarea in considerare a drepturilor de natura salariala stabilite prin acte normative speciale in sistemul de salarizare reglementat de prezenta lege;

b) suprematia legii, in sensul ca drepturile de natura salariala se stabilesc numai prin norme juridice de forta legii;

c) echitate si coerenta, prin crearea de oportunitati egale si remuneratie egala pentru munca de valoare egala, pe baza principiilor si normelor unitare privind stabilirea si acordarea salariului si a celorlalte drepturi de natura salariala ale personalului din sectorul bugetar;

d) sustenabilitate financiara, prin stabilirea de majorari salariale in baza legilor speciale anuale.

Art. 4. — in sectorul bugetar, raportul intre coeficientul de ierarhizare minim si coeficientul de ierarhizare maxim pe baza carora se calculeaza salariile de baza este de 1 la 15.

CAPITOLUL II Reglementari comune

Art. 5. — Reglementarile din cuprinsul prezentei legi au ca scop urmatoarele:

- a) armonizarea sistemului de salarizare a personalului din sectorul bugetar cu importanta, raspunderea, complexitatea activitatii si nivelul studiilor necesare pentru desfasurarea activitatii;
- b) stabilirea salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de încadrare, ca principal element al castigului salariat;
- c) realizarea ierarhiei salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de încadrare, atat între domeniile de activitate, cat si în cadrul aceluiasi domeniu, are la baza evaluarea posturilor, diferentierea facandu-se în functie de urmatoarele criterii:
- cunostinte si experienta;
 - complexitate, creativitate si diversitatea activitatilor;
 - judecata si impactul deciziilor;
 - influenta, coordonare si supervizare;
 - contacte si comunicare;
 - conditii de munca;
 - incompatibilitati si regimuri speciale;
- d) transparenta mecanismului de stabilire a salariului de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de încadrare, precum si a celorlalte drepturi salariale;
- e) diferentierea salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de încadrare în functie si de nivelul la care se presteaza activitatea: central, teritorial si local.

Art. 6. — (1) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din institutiile si autoritatile publice se asigura de fiecare ordonator principal de credite.

(2) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din institutiile de învățământ preuniversitar si universitar de stat se asigura de ordonatorii principali de credite si de Ministerul Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului.

(3) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din unitatile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sanatatii si a autoritatilor administratiei publice locale se asigura de ordonatorii principali de credite si de Ministerul Sanatatii.

(4) Ordonatorii principali de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza, soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza, indemnizatiile lunare de încadrare, sporurile, alte drepturi salariale în bani si în natura stabilite potrivit legii, sa asigure promovarea personalului în functii, grade si trepte profesionale si avansarea în gradatii, în conditiile legii, astfel încat sa se încadreze în sumele aprobate cu aceasta destinatie în bugetul propriu.

Art. 7. — (1) Aplicarea prevederilor prezentei legi se realizeaza etapizat, prin modificarea succesiva, dupa caz, a salariilor de baza, soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de încadrare, prin legi speciale anuale de aplicare.

(2) Valoarea salariilor de baza, soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de încadrare utilizata la reîncadrarea pe functii a personalului în anul 2011 se stabileste prin legea privind salarizarea în anul 2011 a personalului platit din fonduri publice.

Art. 8. — Monitorizarea si controlul aplicarii prevederilor legale privind salarizarea personalului bugetar se realizeaza de catre Guvern, prin Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, Ministerul Administratiei si Internelor prin Agentia Nationala a Functionarilor Publici, Ministerul Apararii Nationale, Ministerul Culturii si Patrimoniului National, Ministerul Justitiei, Ministerul Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului, Ministerul Sanatatii, Ministerul Finantelor Publice, Ministerul Afacerilor Externe, institutiile de aparare, ordine publica si siguranta nationala, precum si de alte autoritati publice centrale autonome cu atributii în domeniu, potrivit atributiilor din domeniul de activitate al acestor autoritati si institutii publice.

CAPITOLUL III

SECTIUNEA 1 Elementele sistemului de salarizare

Art. 9. — (1) Sistemul de salarizare reglementeaza remunerarea personalului din sectorul bugetar în raport cu responsabilitatile postului, munca depusa, cantitatea si calitatea acesteia, importanta sociala a muncii, conditiile concrete în care aceasta se desfasoara, rezultatele obtinute, precum si cu criteriile prevazute la art. 5 lit. c).

(2) Sistemul de salarizare cuprinde salariile de baza, soldele/salariile de functie si indemnizatiile lunare de încadrare, sporurile, premiile, stimulentele si alte drepturi în bani si în natura, corespunzatoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

(3) în cadrul legilor speciale de salarizare anuale se stabilesc majorarile salariilor de baza, soldelor/salariilor de functie si indemnizatiilor lunare de încadrare, astfel încat sa se realizeze trecerea de la valoarea acestora determinata potrivit art. 7 alin. (2) la valorile stabilite potrivit prezentei legi, pana la aplicarea integrala a prevederilor acesteia.

(4) Indemnizatia lunara pentru persoanele care ocupa functii de demnitate publica este unica forma de remunerare a activitatii corespunzatoare functiei si reprezinta baza de calcul pentru stabilirea drepturilor si obligatiilor care se determina în raport cu venitul salariat, daca nu se prevede altfel prin lege.

Art. 10. — (1) Salariile de baza, soldele/salariile de functie si indemnizatiile lunare de încadrare se stabilesc prin înmultirea coeficientilor de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare cu valoarea de referinta, rotunjindu-se din leu în leu în favoarea salariatului.

(2) Coeficientii de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare sunt urmatoarii:

Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1	1,00	56	3,89
2	1,03	57	3,99
3	1,05	58	4,09
4	1,08	59	4,19
5	1,10	60	4,29
6	1,13	61	4,40
7	1,16	62	4,51
8	1,19	63	4,62
9	1,22	64	4,74
10	1,25	65	4,86
11	1,28	66	4,98
12	1,31	67	5,10
13	1,35	68	5,23
14	1,38	69	5,36
15	1,41	70	5,50
16	1,45	71	5,63
17	1,49	72	5,77
18	1,52	73	5,92
19	1,56	74	6,07
20	1,60	75	6,22
21	1,64	76	6,37
22	1,68	77	6,53
23	1,72	78	6,70
24	1,77	79	6,86
25	1,81	80	7,03

26	1,86	81	7,21
27	1,90	82	7,39
28	1,95	83	7,58
29	2,00	84	7,76
30	2,05	85	7,96
31	2,10	86	8,16
32	2,15	87	8,36
33	2,20	88	8,57
34	2,26	89	8,78
35	2,32	90	9,00
36	2,37	91	9,23
37	2,43	92	9,46
38	2,49	93	9,70
39	2,56	94	9,94
40	2,62	95	10,19
41	2,69	96	10,44
42	2,75	97	10,70
43	2,82	98	10,97
44	2,89	99	11,25
45	2,96	100	11,53
46	3,04	101	11,81
47	3,11	102	12,11
48	3,19	103	12,41
49	3,27	104	12,75
50	3,35	105	13,10
51	3,44	106	13,45
52	3,52	107	13,90
53	3,61	108	14,15
54	3,70	109	14,63
55	3,79	110	15,00

(3) Valoarea de referinta corespunzatoare coeficientului de ierarhizare 1,00 se stabileste anual prin legea pentru aprobarea plafoanelor unor indicatori specificati în cadrul fiscal-bugetar potrivit Legii responsabilitatii fiscal-bugetare nr. 69/2010, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale si Ministerului Finantelor Publice.

(4) La data intrarii în vigoare a prezentei legi, valoarea de referinta este de 600 lei.

(5) Diferenta dintre doua clase de salarizare succesive este de 2,5% din salariul de baza, solda/salariul de functie, indemnizatia lunara de încadrare, utilizandu-se rotunjirea la a doua zecimala a coeficientilor de ierarhizare aferenti claselor de salarizare.

Art. 11. — (1) Clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare pe baza carora se stabilesc salarii de baza, soldele/salariile de functie si indemnizatiile lunare de încadrare, sporurile si alte drepturi specifice fiecarui domeniu de activitate corespunzator celor 7 familii ocupationale de functii bugetare, precum si pentru personalul din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii sunt prevazuti în anexele nr. I—VIII.

(2) Clasele de salarizare si coeficientii prevazuti în anexe pentru functiile de executie corespund nivelului minim al fiecărei functii, la care se adauga 5 gradatii corespunzatoare transele de vechime în munca.

(3) Transele de vechime în munca, în functie de care se acorda cele 5 gradatii potrivit alin. (2), respectiv clasele de salarizare, sunt urmatoarele:

- gradatia 1 — de la 3 la 5 ani — 3 clase succesive de salarizare suplimentare fata de nivelul minim al fiecarei functii;
 - gradatia 2 — de la 5 la 10 ani — doua clase succesive de salarizare suplimentare fata de cele detinute pentru gradatia 1;
 - gradatia 3 — de la 10 la 15 ani — doua clase succesive de salarizare suplimentare fata de cele detinute pentru gradatia 2;
 - gradatia 4 — de la 15 la 20 de ani — o clasa succesiva de salarizare suplimentara fata de cele detinute pentru gradatia 3;
 - gradatia 5 — peste 20 de ani — o clasa succesiva de salarizare suplimentara fata de cele detinute pentru gradatia 4.
- (4) Gradatia corespunzatoare transei de vechime în munca se plateste cu începere de la data de întâi a lunii urmatoare celei în care s-a împlinit vechimea în munca, prevazuta la transa respectiva, prin acordarea claselor de salarizare prevazute la alin. (3).
- (5) Pentru acordarea gradatiei corespunzatoare transei de vechime în munca, angajatorul va lua în considerare integral si perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decat cele bugetare.
- (6) Functiile de demnitate publica alese si numite si cele asimilate functiilor de demnitate publica au un singur nivel de salarizare, care este corespunzator clasei de salarizare si coeficientului de ierarhizare.

Art. 12. — Salariul brut, solda lunara bruta cuprind salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, sporurile, indemnizatiile, compensatiile, precum si celelalte elemente ale sistemului de salarizare, corespunzatoare fiecarei categorii de personal din sectorul bugetar.

SECTIUNEA a 2-a

Salariile de baza, soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza si indemnizatiile lunare de încadrare

Art. 13. — (1) Salariile de baza, soldele/salariile de functie si indemnizatiile lunare de încadrare se diferentiaza pe functii în raport cu criteriile prevazute la art. 5 lit. c).

(2) în cadrul fiecarei functii, salariile de baza se diferentiaza pe grade în cazul studiilor superioare si studiilor superioare de scurta durata si pe trepte profesionale în cazul studiilor medii, respectiv pe grade profesionale în cazul functionarilor publici, astfel încat sa se asigure posibilitatea diferentierii salariilor de baza individuale în raport cu nivelul pregatirii profesionale a fiecarei persoane si cu experienta acesteia în munca. De regula, se utilizeaza 2 sau 3 grade si, respectiv, 2 sau 3 trepte profesionale.

(3) în cadrul fiecarui grad sau fiecarei trepte profesionale, diferentierea salariilor de baza se face, de regula, pe un numar de 5 gradatii, corespunzatoare celor 5 transe de vechime în munca, prevazute la art. 11.

Art. 14. — Diferentierea salariilor de baza, a soldelor/salariilor de functie si a indemnizatiilor lunare de încadrare se realizeaza prin utilizarea unor coeficienti de ierarhizare cuprinsi în intervalul 1,00, pentru functia cu cea mai mica responsabilitate, si 15,00, pentru functia cu cea mai mare responsabilitate în stat.

Art. 15. — (1) Pentru personalul care ocupa o functie de conducere, diferentierea salariilor de baza se face potrivit prevederilor art. 13, utilizandu-se, de regula, doua niveluri de salarizare corespunzatoare celor doua grade, care contin sporul de vechime în munca la valoarea maxima.

(2) Nivelul de salarizare corespunzator gradului se stabileste de ordonatorul principal de credite, potrivit prevederilor prezentei legi.

(3) Persoanele care ocupa, în conditiile legii, functii de conducere pentru care conditia de ocupare a postului este de studii superioare si care nu au absolvit studii de acest nivel

beneficiaza de salariul de baza prevazut de prezenta lege pentru aceste functii, diminuat cu 10 clase de salarizare.

(4) Persoanele care la data intrarii în vigoare a prezentei legi ocupa functii în conditiile prevazute la alin. (3) vor beneficia de o perioada tranzitorie de 5 ani în care sa obtina nivelul de studii prevazut de lege pentru exercitarea functiei de conducere. Dupa aceasta data, în cazul în care conditiile de studii nu sunt îndeplinite, persoanele respective vor fi încadrate pe functii de executie existente în statul de functii al ordonatorului de credite.

Art. 16. — (1) Personalul care s-a aflat în concediu platit pentru cresterea si îngrijirea copilului în varsta de pana la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum si personalul ale carui raporturi de munca sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activitatii, isi pastreaza gradul sau treapta profesionala în care a fost încadrat anterior suspendarii si beneficiaza de salariul de baza aferent gradului sau treptei profesionale.

(2) Pentru personalul prevazut la alin. (1), gradatia corespunzatoare transei de vechime în munca se stabileste conform legilor speciale aplicabile.

SECTIUNEA a 3-a Sporuri

Art. 17. — Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea în timpul noptii, între orele 22,00 si 6,00, beneficiaza pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestata în timpul noptii de 25% din salariul de baza, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Art. 18. — (1) Pentru munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru de catre personalul din sectorul bugetar încadrat în functii de executie sau de conducere, precum si munca prestata în zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementarile în vigoare, nu se lucreaza, în cadrul schimbului normal de lucru, se aplica prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Plata muncii prestate peste durata normala a timpului de lucru se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic, fara a se depasi 360 de ore anual. în cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii.

(3) La locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora sau prin cumul de functii.

Art. 19. — Pentru activitatea desfasurata de nevazatorii cu handicap grav si accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

Art. 20. — (1) Sporurile, indemnizatiile, primele si compensatiile specifice domeniului de activitate ce se acorda personalului bugetar sunt prevazute în anexele nr. I—VIII.

(2) Coeficientul de ierarhizare prevazut de prezenta lege pentru functia de auditor contine si sporul pentru complexitatea muncii.

(3) Coeficientul de ierarhizare prevazut de prezenta lege pentru functia de manager public contine si sporul de manager public.

(4) Pentru persoanele care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, salariul de baza detinut se majoreaza cu 4 clase de salarizare succesive suplimentare.

(5) Începând cu data intrarii în vigoare a prezentei legi personalul prevazut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiara a personalului care gestioneaza fonduri comunitare, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii în acest

domeniu, în loc de majorarea de până la 75% a salariului de baza, beneficiază de o majorare salarială de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa detinută, fără a depăși în total numărul maxim de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2).

(6) La stabilirea salariilor de baza ale personalului care beneficia de prevederile art. 227 din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedura fiscală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. IV din Ordonanța Guvernului nr. 29/2004 pentru reglementarea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 116/2004, cu modificările și completările ulterioare, se aplică o majorare salarială de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa detinută, fără a depăși în total numărul maxim de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2).

(7) Prin ordin/decizie a ordonatorului principal de credite se stabilește procedura de aplicare a prevederilor alin. (6).

(8) În anul 2011 prevederile alin. (6) și (7) nu se aplică. Art. 21. — Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I—VIII, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc prin regulament elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară — administrație, sănătate, învățământ, justiție, cultură, diplomatie, de către instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecareia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională sau autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

Art. 21. - Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc prin regulament elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară - administrație, sănătate, învățământ, justiție, cultură, diplomatie, de către instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecareia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională sau autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate

Art. 22. — (1) Suma sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de baza, a soldelor funcțiilor de baza/salariilor funcțiilor de baza sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz.

(2) Suma sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor individuale nu va depăși 30% din salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza sau indemnizația lunară de încadrare.

(3) Prin hotărâri ale Guvernului se pot aproba depășiri ale limitei prevăzute la alin. (2) pentru anumite categorii de personal și pentru condiții temporare de muncă care fac necesară acordarea unei plăți suplimentare, cu respectarea limitei prevăzute la alin. (1).

(4) Prevederile alin. (1) și (2) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.

SECȚIUNEA a 4-a Premii

Art. 23. — (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului prevăzut în statul de funcții, cu încadrare în fondurile aprobate prin buget. Premiile se pot acorda în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) Premiile individuale se stabilesc de catre ordonatorii de credite în limita sumelor alocate cu aceasta destinatie de catre ordonatorul principal de credite si în limita individuala a doua salarii de baza lunare pe an, a doua solde lunare ale functiei de baza/a doua salarii lunare ale functiei de baza pe an, cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt astfel de organizatii sindicale.

SECTIUNEA a 5-a Alte drepturi

Art. 24. — (1) în cazuri exceptionale, posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala si functiilor de specialitate artistica pot fi ocupate si prin cumul de functii, de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de functii si a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în conditiile prevazute la alin. (2).

(2) Posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala si functiilor de specialitate artistica, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul si de catre persoane din aceeași unitate si numai în conditiile în care programul functiei cumulate nu se suprapune celui corespunzator functiei de baza. în astfel de situatii nu sunt aplicabile prevederile art. 18 alin. (1).

Art. 25. — (1) Exercitarea cu caracter temporar a unei functii de conducere se realizeaza prin numirea temporara a unei persoane angajate care îndeplineste conditiile specifice pentru ocuparea functiei de conducere si care nu a fost sanctionata disciplinar, pe o perioada de maximum 6 luni într-un an calendaristic, daca în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(2) în mod exceptional, perioada prevazuta la alin. (1) poate fi prelungita cu maximum 6 luni, daca în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(3) în perioada prevazuta la alin. (1) si (2), persoana beneficiaza de drepturile salariale aferente functiei de conducere respective. /

Art. 26. — (1) încadrarea si promovarea personalului platit din fonduri publice pe functii, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotarari ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite[^]

(2) în situatia în care promovarea personalului bugetar în functie, grad sau treapta profesionala nu este reglementata prin statute proprii, promovarea se face de regula pe un post vacant existent în statul de functii.

(3) în situatia în care nu exista un post vacant, promovarea personalului platit din fonduri publice în functii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de functii în care acestea sunt încadrate într-unui de nivel imediat superior.

(4) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizeaza pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aproba prin hotarare a Guvernului, daca nu este reglementata altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(5) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în functie de performantele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de doua ori în ultimii 3 ani, de catre comisia desemnata prin dispozitie a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, dupa caz, reprezentantii salariatilor.

(6) Activitatea profesionala se apreciaza anual, ca urmare a evaluării performantelor profesionale individuale, de catre conducatorul institutiei publice, la propunerea sefului ierarhic, prin acordare de calitative: „foarte bine”, „bine”, „satisfacator” si „nesatisfacator”. Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performantelor profesionale individuale conform criteriilor prevazute la art. 5 lit. c) si pot stabili si alte criterii de evaluare în functie de specificul domeniului de activitate.

(7) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen pe baza regulamentului-cadru ce cuprinde principiile generale si care se aproba prin hotarare a Guvernului sau alte acte normative specifice.

(8) Ordonatorul principal de credite, în raport cu cerintele postului, stabileste criteriile de selectie proprii în completarea celor prevazute la alin. (7).

Art. 27. — în baza art. 18 alin. (1) si (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificarile si completarile ulterioare, salarizarea absolventilor ciclului I si/sau II (Bologna) se face la nivelul absolventilor cu studii superioare de lunga durata (S).

Art. 28. — (1) Autoritatile, institutiile publice si unitatile bugetare pot include în statele de functii si unele functii specifice altor domenii de activitate bugetara, prevazute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfasurarii activitatii.

(2) Salariile de baza ale personalului încadrat în functii specifice, care nu sunt prevazute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite, prin asimilare cu functiile si salariile de baza prevazute în anexele la prezenta lege si aplicabile categoriei de personal respective, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, al Ministerului Finantelor Publice si al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, pentru functionarii publici.

Art. 29. — Personalul bugetar trimis în strainatate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiaza de drepturile prevazute de reglementarile specifice în domeniu.

Art. 30. — (1) Solutionarea contestatiilor în legatura cu stabilirea salariilor de baza individuale, a sporurilor, a premiilor si a altor drepturi care se acorda potrivit prevederilor prezentei legi este de competenta ordonatorilor de credite.

(2) Contestatia poate fi depusa în termen de 15 zile lucratoare de la data luarii la cunostinta a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite vor solutiona contestatiile în termen de 10 zile lucratoare.

(4) împotriva masurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana nemultumita se poate adresa instantei de contencios administrativ sau, dupa caz, instantei judecatoresti competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii solutionarii contestatiei în scris.

Art. 31. — (1) Conditia prevazuta la art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, nu este obligatorie pentru recrutarea functionarilor publici de conducere, în cazul exercitarii cu caracter temporar a unei functii publice de conducere, precum si pentru functionarii publici care ocupa o functie publica de conducere, pe o perioada de 5 ani de la data intrarii în vigoare a prezentei legi.

(2) Functionarii publici prevazuti la alin. (1) sunt obligati sa îndeplineasca conditia prevazuta la art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, în termenul prevazut, sub sanctiunea eliberarii din functia publica.

CAPITOLUL IV Dispozitii finale

Art. 32. — Nivelul coeficientilor de ierarhizare aferenti claselor de salarizare prevazut în prezenta lege va fi revizuit periodic în functie de evolutia nivelului de salarizare existent pe piata muncii din Romania, astfel încat salariile din sectorul public sa poata fi stabilite la un nivel competitiv, în limita sustenabilitatii financiare.

Art. 33. — (1) La data intrarii în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face corespunzator tranșelor de vechime în munca avute în luna decembrie 2010 pe functiile corespunzatoare categoriei, gradului si treptei profesionale detinute, stabilindu-se clasa de salarizare si coeficientul de ierarhizare corespunzator acesteia.

(2) La functiile publice unde s-au eliminat treptele de salarizare reîncadrarea personalului se va face la gradul detinut.

(3) La functiile de conducere unde sunt prevazute doua grade de salarizare, nivelul de salarizare corespunzator gradului, respectiv clasei de salarizare si coeficientului de ierarhizare se stabileste de ordonatorul principal de credite in functie de responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare fisei postului.

Art. 34. — (1) Personalul din autoritatile administratiei publice centrale, din structurile din subordinea autoritatilor administratiei publice centrale si din institutiile publice locale, nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum si din imprumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiaza de la data intrarii in vigoare a prezentei legi de o majorare a salariului de baza cu pana la 75%, iar incepand cu 1 ianuarie 2011, in locul majorarii de pana la 75%, de o majorare de pana la 25 de clase de salarizare suplimentare aplicata la salariul de baza lunar, proportional cu timpul efectiv alocat realizarii activitatilor pentru fiecare proiect, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat, fara a depasi durata maxima a timpului de lucru prevazuta de normele legale in vigoare si fara a depasi in total numarul maxim de clase de salarizare prevazut la art. 10 alin. (2).

(2) Echipa de proiect din institutia beneficiara este responsabila de realizarea activitatilor stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat, precum si a celor care deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare conform contractului/acordului/ordinului de finantare semnat si in conformitate cu sistemul de management si control intern aplicabil. Activitatile prestate in cadrul proiectelor finantate din fondurile prevazute la alin. (1) de catre personalul institutiei publice nominalizat in echipele de proiect sunt reflectate corespunzator in cuprinsul fisei postului, conform prevederilor legale in vigoare.

(3) Pentru fiecare proiect contractat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, conducatorul institutiei nominalizeaza, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. O persoana poate fi nominalizata simultan in cadrul echipelor pentru maximum 4 proiecte.

(4) Numarul de persoane la nivelul unei autoritati dintre cele prevazute la alin. (1), care pot fi nominalizate in echipele de proiect, este conditionat de numarul de proiecte finantate din fondurile comunitare nerambursabile postaderare pentru care a fost semnat contractul/acordul/ordinul de finantare de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare, astfel:

- a) 5 persoane pentru un proiect;
- b) 8 persoane pentru doua proiecte;
- c) 10 persoane pentru 3 proiecte;
- d) 12 persoane pentru 4 proiecte;
- e) 30 de persoane pentru un numar cuprins intre 5 si 10 proiecte;
- f) 40 de persoane pentru un numar cuprins intre 11 si 19 proiecte;
- g) maximum 50 de persoane pentru un numar de peste 20 de proiecte.

(5) Numarul maxim de persoane la nivelul unei autoritati dintre cele prevazute la alin. (1), care pot fi nominalizate in echipele de proiect finantate din imprumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, este cel stabilit de prevederile acordului de finantare.

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/seful de proiect semneaza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat in cadrul fiecarui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

(7) Procentul de majorare salariala prevazut la alin. (1) se acorda de la data semnarii contractului/acordului/ordinului de finantare de catre partile contractante, respectiv institutia beneficiara si autoritatea finantatoare, de la data intrarii in vigoare a prezentului articol.

(8) Majorarea prevazuta la alin. (1) se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului asa cum a fost stabilita in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect.

(9) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor si înaltilor functionari publici si nici personalului care beneficiaza de prevederile Legii nr. 490/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

(10) Cheltuielile cu salariile personalului din echipele de proiect, inclusiv contributiile salariale suportate de catre angajat si angajator, pot fi rambursate de autoritatea finantatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate, procedurile de rambursare aplicabile si cu procentul de cofinantare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proportional cu timpul efectiv realizat, conform fisei de pontaj.

(11) Conducatorul institutiei are obligatia de a se asigura de respectarea conditiilor si limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiect organizate în cadrul institutiei pe care o conduce.

Art. 35. — La 3 zile de la data publicarii prezentei legi, pentru acordarea de ajutoare, recompense, contributii la actiuni umanitare si burse, se constituie fondul Presedintelui Romaniei, fondul presedintelui Senatului, fondul presedintelui Camerei Deputatilor, fondul primului-ministru, care se aproba anual prin buget, în limita sumei maxime de 500 mii lei.

Art. 36. — Prevederile din actele normative referitoare la detasare, delegare si mutare, acordarea concediilor, la cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea si locuinta raman în vigoare.

Art. 37. — (1) Prin contractele colective de munca sau acordurile colective de munca si contractele individuale de munca nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi în bani sau în natura care excedeaza prevederilor prezentei legi.
(2) Salarizarea personalului autoritatilor si institutiilor publice care si-au schimbat regimul de finantare, în conformitate cu dispozitiile Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autoritati si institutii publice, rationalizarea cheltuielilor publice, sustinerea mediului de afaceri si respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeana si Fondul Monetar International, cu modificarile si completarile ulterioare, din institutii finantate integral din venituri proprii în institutii finantate integral sau partial de la bugetul de stat se realizeaza potrivit prevederilor contractelor colective de munca legal încheiate, pana la împlinirea termenului pentru care au fost încheiate, în limita cheltuielilor de personal aprobate.
(3) Dupa expirarea perioadei de valabilitate a contractelor colective de munca legal încheiate, salarizarea personalului prevazut la alin. (2) se realizeaza în functie de modul de organizare si finantare al autoritatilor si institutiilor publice vizate, potrivit prevederilor prezentei legi.

Art. 38. — încalcarea dispozitiilor prezentei legi privind stabilirea salariului de baza individual, dupa caz, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor la încadrarea, promovarea si avansarea personalului, a celorlalte drepturi, precum si acordarea de drepturi fara respectarea prevederilor acesteia atrag, dupa caz, raspunderea disciplinara, materiala sau penala a persoanelor vinovate, potrivit legii.

Art. 39. — La data intrarii în vigoare a prezentei legi se abroga:

- a) alin. (1) al art. 50 si alin. (1) al art. 90 din Legea nr. 128/1997 privind statutul personalului didactic, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 158 din 16 iulie 1997, cu modificarile si completarile ulterioare;
- b) alin. (7) al art. 9 din Ordonanta Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern si controlul financiar preventiv, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 301/2002, republicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 799 din 12 noiembrie 2003, cu modificarile si completarile ulterioare;
- c) art. 5 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 52/1999 privind asigurarea unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finantate prin împrumuturi externe contractate sau

garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, inclusiv privind plata specialistilor romani care isi desfasoara activitatea în cadrul unitatilor de management de proiect, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 186 din 29 aprilie 1999, aprobata prin Legea nr. 172/2001, cu modificarile ulterioare;

d) alin. (2) al art. 35 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificarile si completarile ulterioare;

e) art. 4 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 291/2000 privind organizarea si functionarea unor ministere, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 706 din 29 decembrie 2000, aprobata cu modificari prin Legea nr. 308/2001, cu modificarile ulterioare;

f) alin. (3) al art. 18 din Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 953 din 24 decembrie 2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

g) alin. (2) al art. 24 din Legea nr. 356/2003 privind înfiintarea, organizarea si functionarea Institutului Cultural Roman, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 529 din 23 iulie 2003, cu modificarile si completarile ulterioare;

h) alin. (2) al art. 37 din Ordonanta Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea si alte drepturi ale politistilor, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 65 din 2 februarie 2003, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 353/2003, cu modificarile si completarile ulterioare;

i) Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 17/2004 privind utilizarea veniturilor proprii obtinute de institutiile si unitatile de 'învatamant care organizeaza pe langa acestea activitati finantate integral din venituri proprii, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 336 din 16 aprilie 2004, aprobata cu modificari prin Legea nr. 214/2004;

j) alin. (1) si (2) ale art. 21 din Legea nr. 495/2004 privind salarizarea si alte drepturi banesti ale personalului din administratia centrala a Ministerului Afacerilor Externe si de la misiunile diplomatice, oficiile consulare si institutele culturale romanesti din strainatate, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 1.136 din 1 decembrie 2004, cu modificarile si completarile ulterioare;

k) alin. (3) al art. 9 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 74/2005 privind înfiintarea Autoritatii Nationale pentru Reglementarea si Monitorizarea Achizitiilor Publice, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 572 din 4 iulie 2005, aprobata cu modificari prin Legea nr. 111/2006, cu modificarile ulterioare;

l) alin. (3) al art. 5 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 49/2005 privind stabilirea unor masuri de reorganizare în cadrul administratiei publice centrale, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 517 din 17 iunie 2005, aprobata cu modificari prin Legea nr. 411/2005, cu modificarile si completarile ulterioare;

m) alin. (2) al art. 262 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de concesiune de servicii, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 418 din 15 mai 2006, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 337/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;

n) alin. (6) al art. 41 din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputatilor si al senatorilor, republicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 763 din 12 noiembrie 2008, cu modificarile ulterioare;

o) art. 241 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea si alte drepturi ale judecatorilor, procurorilor si altor categorii de personal din sistemul justitiei, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 314 din 7 aprilie 2006, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 45/2007, cu modificarile si completarile ulterioare;

p) alin. (2) al art. 38 din Ordonanta Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea si alte drepturi ale functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 747 din 1 septembrie 2006, aprobata cu modificari prin Legea nr. 462/2006, cu modificarile ulterioare;

q) art. 10 si anexa nr. 2 din Hotararea Guvernului nr. 525/2007 privind organizarea si functionarea Autoritatii Nationale pentru Reglementarea si Monitorizarea Achizitiilor Publice, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 395 din 12 iunie 2007, cu modificarile ulterioare;

r) art. 23 si 33 din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007 privind unele masuri de reglementare a drepturilor salariale si a altor drepturi ale functionarilor publici pana la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare si alte drepturi ale functionarilor publici, precum si cresterile salariale care se acorda functionarilor publici în anul 2007, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 66 din 29 ianuarie 2007, aprobata cu modificari prin Legea nr. 232/2007, cu modificarile ulterioare;

s) alin. (1) al art. 23 din Ordonanta Guvernului nr. 8/2007 privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea, precum si din cadrul altor unitati din sistemul justitiei, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 72 din 31 ianuarie 2007, aprobata cu modificari prin Legea nr. 247/2007, cu modificarile si completarile ulterioare; y

t) alin. (3) al art. 28 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul institutiilor publice de cultura, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 817 din 5 decembrie 2008, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 269/2009, cu modificarile ulterioare;

u) alin. (2) al art. 37 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 92/2008 privind statutul functionarului public denumit manager public, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 484 din 30 iunie 2008, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 135/2009;

v) art. 302 din Ordonanta Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de baza si al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de baza pentru personalul contractual din sectorul bugetar si personalului salarizat potrivit anexelor nr. II si III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de baza în sectorul bugetar si a indemnizatiilor pentru persoane care ocupa functii de demnitate publica, precum si unele masuri de reglementare a drepturilor salariale si a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 79 din 1 februarie 2008, aprobata cu modificari prin Legea nr. 177/2008, cu modificarile si completarile ulterioare;

w) Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 762 din 9 noiembrie 2009, cu modificarile ulterioare;

x) Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 1/2010 privind unele masuri de reîncadrare în functii a unor categorii de personal din sectorul bugetar si stabilirea salariilor acestora, precum si alte masuri în domeniul bugetar, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 62 din 27 ianuarie 2010;

y) orice alte dispozitii contrare prezentei legi.

Art. 40. — La data intrarii în vigoare a prezentei legi, Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei în exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si în mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. La articolul 94, alineatul (21) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(21) Nu se afla în situatie de incompatibilitate, în sensul prevederilor alin. (2) lit. a) si c), functionarul public care:

a) este desemnat printr-un act administrativ, emis în conditiile legii, sa reprezinte interesele statului în legatura cu activitatile desfasurate de operatorii economici cu capital ori patrimoniu integral sau majoritar de stat, în conditiile rezultate din actele normative în vigoare;

b) este desemnat printr-un act administrativ, emis în condițiile legii, să participe în calitate de reprezentant al autorității ori instituției publice în cadrul unor organisme sau organe colective de conducere constituite în temeiul actelor normative în vigoare;

c) exercită un mandat de reprezentare, pe baza desemnării de către o autoritate sau instituție publică, în condițiile expres prevăzute de actele normative în vigoare."

2. La articolul 94, după alineatul (21) se introduce un nou alineat, alineatul (22), cu următorul cuprins:

„(22) Nu se află în situație de incompatibilitate, în sensul prevederilor alin. (2), funcționarul public care este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, cu excepția funcționarilor publici care exercită atribuții ca auditor sau atribuții de control asupra activității derulate în cadrul acestora și a funcționarilor publici care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfășurată în cadrul respectivei echipe generează o situație de conflict de interese cu funcția publică pe care o ocupă."

3. La articolul 96, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 96. — (1) Funcționarii publici, funcționarii publici parlamentari și funcționarii publici cu statut special pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice. Funcționarii publici, funcționarii publici parlamentari și funcționarii publici cu statut special pot exercita funcții în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public, funcționar public parlamentar sau funcționar public cu statut special, potrivit fișei postului."

Art. 41. — La data intrării în vigoare a prezentei legi, Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 63 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 63. — în cariera, funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii. Promovarea în clasă și promovarea în grade profesionale nu sunt condiționate de existența unui post vacant."

2. La articolul 65 alineatul (2), litera b) se abrogă.

3. Articolul 67 se abrogă.

4. La articolul 69 alineatul (3), litera a) se abrogă.

5. La articolul 77 alineatul (3), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an."

Art. 42. — La data intrării în vigoare a prezentei legi, Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 25 mai 2009, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 9. — Calitatea de funcționar public parlamentar este incompatibilă cu orice altă funcție publică, cu excepția funcțiilor și activităților didactice din învățământul superior, cercetare științifică și creație literar-artistice, precum și cu excepția funcțiilor exercitate în domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public parlamentar, potrivit fișei postului."

2. La articolul 10 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

Bc) în cadrul regiilor autonome sau al societăților comerciale din sectorul public;"

3. La articolul 23, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

„(3) în situația în care nu există un post vacant, promovarea funcționarului public parlamentar se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior, prin examen, în condițiile stabilite prin metodologia de promovare prevăzută la art. 24 alin. (2)."

4. La articolul 25, după alineatul (1) se introduc două noi alineate, alineatele (2) și (3), cu următorul cuprins:

„(2) Funcționarul public parlamentar poate fi promovat temporar într-o funcție publică parlamentară temporară vacantă, prin examen, în condițiile stabilite prin metodologia de promovare prevăzută la art. 24 alin. (2).

(3) În perioada prevăzută la alin. (2), funcționarul public parlamentar beneficiază de drepturile salariale aferente funcției pe care o ocupă temporar.”

5. La articolul 41, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Cu 5 zile înainte plecării în concediu de odihnă, funcționarul public parlamentar primește indemnizația de concediu, care nu poate fi mai mică decât suma rezultată din cumularea salariului de bază și a sporurilor acordate la salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu de odihnă.”

Art. 43. — La data intrării în vigoare a prezentei legi, Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 14 iulie 2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 3, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) dezvoltarea carierei — evoluția ansamblului situațiilor juridice și efectelor produse, prin mobilitate și promovare într-o funcție publică superioară, care intervin de la data nașterii raportului de serviciu al funcționarului public și până în momentul încetării acestui raport;”.

2. La articolul 127, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;”.

3. Articolul 153 se abrogă.

4. La anexa nr. 6 „Raport de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici”, primul rând din tabel se modifică și va avea următorul cuprins:

„Numele și prenumele funcționarului public evaluat.....

Funcția publică.....

Data ultimei promovări.....”

Art. 44. — La data intrării în vigoare a prezentei legi, articolul 51 din Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 22 septembrie 2009, se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 51. — Funcționarii publici pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice și în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public potrivit fișei postului.”

Art. 45. — La data intrării în vigoare a prezentei legi, alineatul (1) al articolului II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 14/2003 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 142/2000 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției SAPARD pentru implementarea tehnică și financiară a Instrumentului special de preaderare pentru agricultură și dezvoltare rurală, aprobată cu modificări prin Legea nr. 240/2003, se modifică după cum urmează:

„Art. II. — (1) Salariile de bază ale personalului contractual al Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit se majorează, pe perioada cât își desfășoară activitatea în domeniul gestionării asistentei financiare comunitare, cu 10 până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, în funcție de îndeplinirea criteriilor stabilite prin ordin al ministrului agriculturii și dezvoltării rurale și fără a depăși în total numărul maxim de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.”

Art. 46. — Prezenta lege intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2011, cu exceptia art. 34 si 35, care intra în vigoare la 3 zile de la data publicarii prezentei legi în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 47. — Anexele nr. I—VIII fac parte integranta din prezenta lege.
Aceasta lege a fost adoptata în temeiul prevederilor art. 114 alin. (3) din Constitutia Romaniei, republicata, în urma angajarii raspunderii Guvernului în fata Camerei Deputatilor si a Senatului, în sedinta comuna din 14 decembrie 2010.

PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTATILOR ROBERTA ALMA ANASTASE
p. PRESEDINTELE SENATULUI, PETRU FILIP
Bucuresti, 28 decembrie 2010. Nr. 284.

ANEXA Nr. I**FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „ADMINISTRATIE
CAPITOLUL I****A. Salarizarea functionarilor publici****a) Functii corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii publice de stat *)			
			Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Prefect	S	90	9,00	94	9,94
2.	Secretar general	s	88	8,57	92	9,46
3.	Subprefect/sef departament	s	87	8,36	91	9,23
4.	Secretar general adjunct	o	86	8,16	90	9,00
5.	Inspector guvernamental/comisar general	o	86	8,16	90	9,00

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii publice de stat*)				Functii publice teritoriale**)				Functii publice locale***)			
			Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Secretar al judetului, respectiv al municipiului Bucuresti	s	—	—	—	—	85	7,96	91	9,23	—	—	—	—
2.	Secretar al municipiului resedinta de judet cu peste 150.000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului Bucuresti	s	—	—	—	—	83	7,58	87	8,36	—	—	—	—
3.	Secretar al municipiului resedinta de judet cu pana la 150.000 locuitori	o	—	—	—	—	81	7,21	85	7,96	—	—	—	—
4.	Secretar al unitatii administrativ-teritoriale	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	— municipiu categoria I	o	—	—	—	—	—	—	—	—	76	6,37	80	7,03

— municipiu categoria II	S	—	—	—	—	—	—	—	—	75	6,22	79	6,86
— oras categoria I	S	—	—	—	—	—	—	—	—	74	6,07	78	6,70
— oras categoria II	S	—	—	—	—	—	—	—	—	72	5,77	76	6,37
— oras categoria III	S	—	—	—	—	—	—	—	—	70	5,50	74	6,07
— comuna (cu peste 7.000 locuitori)	S	—	—	—	—	—	—	—	—	70	5,50	74	6,07
— comuna (între 3000—7000 locuitori)	S	—	—	—	—	—	—	—	—	68	5,23	72	5,77
— comuna (pana la 3000 locuitori)	S	—	—	—	—	—	—	—	—	66	4,98	70	5,50

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat*)				Funcții publice teritoriale**)				Funcții publice locale***)			
			Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
5.	Director general1), inspector sef de stat, inspector general de stat	S	86	8,16	90	9,00	78	6,70	82	7,39	74	6,07	76	6,37
6.	Arhitect-sef2)	S					77	6,53	81	7,21	73	5,92	75	6,22
7	Director general adjunct, inspector de stat sef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct	S	84	7,76	88	8,57	76	6,37	80	7,03	72	5,77	74	6,07

8	Director, sef compartiment, inspector sef, comisar sef divizie, sef sector la Consiliul Legislativ, comisar sef sectie, director executiv	S	84	7,76	88	8,57	76	6,37	80	7,03	72	5,77	74	6,07
9.	Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef, inspector-sef adjunct, sef sector, comisar-sef adjunct, comisar-sef sectie divizie, director executiv adjunct	∞	82	7,39	86	8,16	74	6,07	78	6,70	70	5,50	72	5,77
10.	Sef serviciu, sef administratie financiara - nivel oras, arhitect sef la nivel de oras	S	80	7,03	84	7,76	72	5,77	76	6,37	68	5,23	70	5,50
11.	Sef birou, sef oficiu, sef administratie financiara — nivel comuna	S	78	6,70	82	7,39	70	5,50	74	6,07	66	4,98	68	5,23

1) Functia publica locala se utilizeaza. în conditiile legii, în cadrul autoritatilor si institutiilor publice din administratia publica locala cu un numar de minimum 150 de posturi.

2) Functia publica locala se utilizeaza la nivelul municipiilor.

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.

c) Functii publice generale de executie

Nr. crt.	Functia, gradul profesional	Nivelul studiilor	Functii publice de stat*)		Functii publice teritoriale**)		Functii publice locale***)	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Auditor, grad profesional superior	s	70	5,50	55	3,79	49	3,27
	grad profesional principal	s	54	3,70	42	2,75	38	2,49

	grad profesional asistent	s	49	3,27	37	2,43	32	2,15
2.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	s	63	4,62	50	3,35	44	2,89
	grad profesional principal	s	47	3,11	39	2,56	33	2,20
	grad profesional asistent	s	42	2,75	34	2,26	27	1,90
	grad profesional debutant	s	24	1,77	24	1,77	24	1,77

3.	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	48	3,19	39	2,56	35	2,32
	grad profesional principal	SSD	34	2,26	28	1,95	22	1,68
	grad profesional asistent	SSD	22	1,68	18	1,52	16	1,45
	grad profesional debutant	SSD	12	1,31	12	1,31	12	1,31
4.	Referent; grad profesional superior	M	33	2,20	23	1,72	21	1,64
	grad profesional principal	M	25	1,81	19	1,56	17	1,49
	grad profesional asistent	M	20	1,60	15	1,41	13	1,35
	grad profesional debutant	M	∞	1,19	∞	1,19	∞	1,19

NOTE:

1. Pentru functia de consilier juridic din cadrul Administratiei Prezidentiale si al Secretariatului General al Guvernului, care desfasoara activitati de reprezentare a interesului institutiilor statului in relatia cu tertii, precum si cei implicati in finalizarea procesului legislativ, se adauga inca 9 clase de salarizare succesive suplimentare.

2. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

d) Functii publice specifice de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii publice de stat*)		Functii publice taritoriale**)		Functii publice locale***)	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Consilier parlamentar	S	70	5,50	—		—	
2.	Expert parlamentar	s	67	5,10	—		—	
3.	Consultant parlamentar	s	54	3,70	—		—	
4.	Sef cabinet	s	50	3,35				
5.	Sef cabinet, referent parlamentar (stenodactilograf)	SSD	48	3,19	—		—	
6.	Sef cabinet, referent parlamentar (stenodactilograf)	PL	46	3,04	—		—	
7.	Sef cabinet, referent parlamentar (stenodactilograf)	M	41	2,69	—		—	
8	Controlor delegat al Ministerului Finantelor Publice, grad profesional superior	S	67	5,10				
9.	Inspector vamal, inspector de munca, inspector social, grad profesional superior	S	63	4,62	50	3,35	—	
	grad profesional principal	s	47	3,11	39	2,56	—	
	grad profesional asistent	s	42	2,75	34	2,26	—	
	grad profesional debutant	s	24	1,77	24	1,77	—	
10.	Comisar, grad profesional superior	s	63	4,62	50	3,35	—	
	grad profesional principal	s	47	3,11	39	2,56		
	grad profesional asistent	s	42	2,75	34	2,26		
	grad profesional debutant	s	24	1,77	24	1,77	—	
11.	Comisar, grad profesional superior	SSD	48	3,19	39	2,56	—	
	grad profesional principal	SSD	34	2,26	28	1,95		
	grad profesionala asistent	SSD	22	1,68	18	1,52		
	grad profesional debutant	SSD	12	1,31	12	1,31	-	

12.	Comisar, grad profesional superior	M	33	2,20	23	1,72	—	
	grad profesional principal	M	25	1,81	19	1,56	—	
	grad profesional asistent	M	20	1,60	15	1,41	—	
	grad profesional debutant	M	∞	1,19	8	1,19	—	
13.	Consilier evaluare-examinare, expert evaluare-examinare; grad profesional superior	S	63	4,62	—		—	
	grad profesional principal	S	47	3,11	—		—	
	grad profesional asistent	s	42	2,75	—		—	
	grad profesional debutant	s	24	1,77	—		—	
14.	Analist evaluare-examinare; grad profesional superior	s	61	4,40	—		—	
	grad profesional principal	s	45	2,96	—		—	
	grad profesional asistent	s	40	2,62	—		—	
	grad profesional debutant	s	24	1,77	—		—	

NOTE:

1. în Compartimentul inspectie si paza ecologica al Administratiei Rezervatiei Biosferei „Delta Dunarii” va fi utilizata functia de inspector ecolog în locul functiei de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv functia de agent ecolog în locul functiei de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salarizati în mod corespunzator la nivelul functiei înlocuite.
2. Salariul de baza al persoanei cu responsabilitate în domeniul urbanismului si amenajarii teritoriului si al autorizarii executarii lucrarilor de constructii la nivel de comuna se majoreaza cu 4 clase de salarizare succesive pe perioada de exercitare a acestor responsabilitati.
3. Pentru compensarea activitatii specifice salariul de baza al politistilor comunitari se majoreaza cu pana la 3 clase de salarizare succesive, prin act administrativ al ordonatorului de credite.
4. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

e) Functii publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Manager public, grad profesional superior	s	82	7,39
	grad profesional principal	s	80	7,03
	grad profesional asistent	s	77	6,53

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

*) Functii publice de stat, stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului Administratiei Prezidentiale, al Parlamentului, al Guvernului, al Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al Consiliului Concurentei, al Curtii de conturi, al Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securitatii, al Consiliului National al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, al Casei Nationale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale, al Inspectiei Muncii, al Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, al Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, precum si pentru functiile publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici din cadrul institutiei prefectului.

**) Functii publice teritoriale stabilite si avizate potrivit legii din cadrul institutiei prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor si altor organe ale administratiei publice centrale din unitatile administrativ-teritoriale, precum si pentru functiile publice locale stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului de specialitate al consiliilor judetene, al primarului general al municipiului Bucuresti, al primarilor sectoarelor municipiului Bucuresti, al primarilor municipiilor resedinta de judet, precum si al institutiilor infiintate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor judetene ori Consiliului General al Municipiului Bucuresti sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, respectiv municipiilor resedinta de judet.

***) Functii publice locale, stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, oraselor si comunelor si infiintate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale

B. Reglementari specifice functionarilor publici

Art. 1. — (1) Functionarii publici beneficiaza de un spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de catre ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor functionarilor publici, in limita prevederilor din regulamentul

Art. 2. - Functionarii publici care, in conditiile legii, exercita temporar o functie publica de conducere sau o functie publica corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici au dreptul la salariul de baza corespunzator functiei publice pe care o exercita cu caracter temporar.

Art. 3. — Functionarii publici care ocupa o alta functie publica prin mutare in cadrul altui compartiment sau transfer beneficiaza de salariul de baza corespunzator functiei publice pe care o ocupa prin modificarea raporturilor de serviciu.

Art. 4. — (1) Inaltii functionari publici si functionarii publici de conducere care solicita mutarea intr-o functie publica de conducere sau, dupa caz, de executie vacanta pentru care indeplinesc conditiile specifice au dreptul la salariul de baza pentru functia publica in care vor fi numiti.
(2) Functionarii publici de conducere care ocupa, ca urmare a reorganizarii, functii publice de conducere de nivel inferior sau, dupa caz, de executie au dreptul la salariul de baza pentru functia publica in care vor fi numiti.

Art. 5. — (1) Functionarii publici care absolve studii universitare de licenta in domeniul de activitate al autoritatii sau institutiei publice, incadrati pe functii publice cu nivel de studii inferior, se numesc, in conditiile legii, intr-o functie publica de executie cu gradul profesional de asistent din clasa corespunzatoare studiilor absolvite.

(2) In situatia in care salariul de baza stabilit in conditiile alin. (1) este mai mic decat cel avut anterior promovarii, functionarul public isi mentine salariul de baza avut anterior promovarii in clasa.

Art. 6. — (1) Functionarii publici redistribuiti au dreptul la salariul de baza pentru functia publica in care vor fi redistribuiti.

(2) Prevederile alin. (1) se aplica în mod corespunzator si functionarilor publici reintegrati, daca prin hotararea judecatoreasca definitiva si irevocabila nu se prevede altfel.

Art. 7. — (1) Functionarii publici au urmatoarele drepturi prevazute de alte acte normative, al caror quantum se suporta de la bugetul de stat, bugetul local sau, dupa caz, de la bugetul de asigurari sociale:

a) indemnizatiile stabilite pentru activitati suplimentare la care sunt desemnati sa participe în cadrul unor comisii organizate în conditiile legii;

b) alte drepturi care nu sunt de natura salariala, stabilite în conditiile legii.

(2) Drepturile prevazute la alin. (1) se acorda în conditiile si limitele prevazute în actele normative prin care sunt reglementate.

CAPITOLUL II

A. Salarizarea personalului contractual din administratia publica centrala de specialitate*), servicii deconcentrate ale ministerelor si ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judetene, municipii, administratia publica locala — consilii, primarii si servicii publice din subordinea acestora

1. Salarii de baza pentru functii de specialitate

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)				Servicii deconcentrate ale ministerelor si ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judetene, municipii**)				Administratia publica locala Consilii, primarii si servicii publice din subordinea acestora			
			Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1	Secretar general	S	86	8,16	90	9,00								
2	Secretar general adjunct	S	84	7,76	88	8,57								
3	Sef departament	S	85	7,96	89	8,78								
4	Director general, inspector de stat sef, inspector general	S	84	7,76	88	8,57	76	6,37	80	7,03	72	5,77	74	6,07
5	Director general adjunct, inspector de stat sef adjunct, inspector general adjunct	S	82	7,39	86	8,16	74	6,07	78	6,70	70	5,50	72	5,77
6	Director, inspector sef, sef sector, sef	S	82	7,39	86	8,16	74	6,07	78	6,70	70	5,50	72	5,77

	compartiment													
7	Director adjunct, inspector sef adjunct, contabil sef , inginer sef	S	80	7,03	84	7,76	72	5,77	76	6,37	68	5,23	70	5,50
8	Sef serviciu, sef sectie, presedinte federatie	S	78	6,70	82	7,39	70	5,50	74	6,07	66	4,98	68	5,23
9.	Sef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu, secretar general federatie	s	76	6,37	80	7,03	68	5,23	72	5,77	64	4,74	66	4,98

NOTE:

1. Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute pentru administratia publica centrala de specialitate se utilizeaza si pentru salarizarea functiilor de alta specialitate decat cele specifice din cadrul altor institutii centrale.

2. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)		Servicii deconcentrate ale ministerelor si ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judetene, municipii**)		Administratia publica locala Consilii, primarii si servicii publice din subordinea acestora	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Auditor gradul IA	S	67	5,10	53	3,61	45	2,96
	gradul I	q	52	3,52	43	2,82	36	2,37
	gradul II	s	46	3,04	33	2,20	31	2,10
2.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; gradul IA	s	61	4,40	48	3,19	40	2,62
	gradul I	s	46	3,04	38	2,49	31	2,10
	gradul II	s	40	2 62	33	2,20	26	1,86
	debutant	s	24	1,77	24	1,77	24	1,77

3.	Consilier juridic gradul I A	s	61	4,40	48	3,19	40	2,62
	gradul I	s	46	3,04	38	2,49	31	2,10
	gradul II	s	40	2,62	33	2,20	26	1,86
	debutant	s	24	1,77	24	1,77	24	1,77
4.	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist / gradul IA	SSD	42	2,75	37	2,43	32	2,15
	gradul I	SSD	32	2,15	26	1,86	20	1,60
	gradul II	SSD	20	1,60	17	1,49	14	1,38
	debutant	SSD	12	1,31	12	1,31	12	1,31
5.	Referent IA	M	31	2,10	21	1,64	19	1,56
	I	M	22	1,68	17	1,49	15	1,41
	II	M	18	1,52	13	1,35	11	1,28
	debutant	M	∞	1,19	∞	1,19	8	1,19
6.	Agent agricol I	M					20	1,60
	II	M;G	—		—		13	1,35
	debutant	M;G	—		—		∞	1,19

NOTE:

- Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute pentru serviciile deconcentrate ale ministerelor se utilizeaza si pentru salarizarea personalului din aparatul propriu al prefecturilor, al consiliilor judetene si al Consiliului General al Municipiului Bucuresti, cu exceptia secretarilor, iar pentru functiile de la cabinetul primarului municipiului resedinta de judet si de la cabinetul primarilor sectoarelor municipiului Bucuresti se utilizeaza salariul de baza prevazut pentru gradul/treapta IA al/a functiei corespunzatoare nivelului studiilor.
- Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute la administratia publica locala se utilizeaza si pentru salarizarea functiilor de la cabinetul primarului comunei, orasului si municipiului, utilizandu-se salariul de baza al gradului/treptei IA al/a functiei corespunzatoare nivelului studiilor.
- Stabilirea categoriilor judetelor, municipiilor si oraselor se face prin hotarare a Guvernului.
- Salariul de baza individual al administratorului public se stabileste de catre primar, presedintele consiliului judetean sau primarul general al municipiului Bucuresti, in conditiile legii, in functie de tipul unitatii administrativ-teritoriale si de atributiile stabilite in fisa postului, intre limite, astfel: limita minima este nivelul salariului de baza al secretarului unitatii administrativ-teritoriale, iar limita maxima este indemnizatia primarului, a presedintelui consiliului judetean sau a primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz.
- Pentru compensarea activitatii specifice salariul de baza al politistilor comunitari se majoreaza cu pana la 3 clase de salarizare succesive, prin act administrativ al ordonatorului de credite.

6. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

2. Functii specifice unor ministere

1. MINISTERUL ECONOMIEI, COMERTULUI SI MEDIULUI DE AFACERI

Salarii de baza pentru personalul care îndeplineste functii specifice **comertului exterior si cooperarii economice**

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate			
			Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Director general cu rang de ministru consilier	s	89	8,78	91	9,23
2.	Director general adjunct, director de cabinet cu rang de consilier economic	s	88	8,57	90	9,00
3.	Director ou rana dp socrptar pconomic I	s	88	8,57	90	9,00
4.	Director adjunct cu rang de secretar economic 1	s	84	7,76	86	8,16
5.	Sef serviciu cu rang de secretar economic II	s	80	7,03	82	7,39
6.	Sef birou cu rang de secretar economic II	s	75	6,22	77	6,53

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Ministru consilier	S	80	7,03
2.	Consilier economic	S	79	6,86
3.	Secretar economic I	s	76	6,37
	II	s	68	5,23
	III	s	65	4,86
4.	Atasat economic	55	63	4,62
5.	Referent transmitere I	M	42	2,75
	II	M	38	2,49
	III	M	34	2,26
	debutant	M	∞	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

2. MINISTERUL EDUCATIEI, CERCETARII, TINERETULUI SI SPORTULUI

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare
	Functii de executie pe grade profesionale			
1.	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I	SSD	42	2,75
	gradul II	SSD	32	2,15
	gradul III	SSD	20	1,60
	debutant	SSD	12	1,31

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

3. MINISTERUL ADMINISTRATIEI SI INTERNELOR

1. Functii specifice Arhivelor Nationale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate	
			Clasa	Coefficient de ierarhizare
	a) Functii de executie pe grade profesionale			
1.	Arhivist gradul IA	s	61	4,40
	gradul I	s	46	3,04
	gradul II	s	40	2,62
	debutant	s	24	1,77
2.	Arhivist gradul IA	SSD	42	2,75
	gradul I	SSD	32	2,15
	gradul II	SSD	20	1,60
	debutant	SSD	12	1,31
	b) Functii de executie pe trepte profesionale			
3.	Arhivar IA	M	31	2,10
	I	M	22	1,68
	II	M	18	1,52
	debutant	M	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

2. Functii specifice Agentiei Nationale de Cadastru si Publicitate Imobiliara

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coefficient de ierarhizare	Clasa	Coefficient de ierarhizare
1.	Director general	S	97	10,70	101	11,81
2.	Director general adjunct	S	94	9,94	99	11,25
3.	Director oficiu	S	92	9,46	97	10,70
4.	Director	s	92	9,46	97	10,70
5.	Sef serviciu	S	82	7,39	93	9,70
6.	Sef birou	s	80	7,03	90	9,00

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1	Consilier al directorului general	S	80	7,03
2	Registrator de carte funciara gr. IA	s	80	7,03
3	Registrator de carte funciara gr. I	s	76	6,37
4	Registrator de carte funciara gr. II	s	72	5,77
5	Asistent registrator principal gr. IA	s	68	5,23
6	Asistent registrator principal gr. I	s	61	4,40
7	Asistent registrator principal gr. II	s	57	3,99
8	Asistent registrator principal debutant	s	33	2,20
9	Specialist GIS/IT IA	s	80	7,03
10	Specialist GIS/IT I	s	76	6,37
11	Specialist GIS/IT II	s	72	5,77
12	Specialist GIS/IT debutant	s	40	2,62
13	Consilier cadastru gr. IA	s	80	7,03
14	Consilier cadastru gr. I	s	76	6,37
15	Consilier cadastru gr. II	s	72	5,77
16	Consilier cadastru debutant	s	40	2,62
17	Subinginer cadastru gr. IA	SSD	58	4,09
18	Subinginer cadastru gr. I	SSD	54	3,70
19	Subinginer cadastru gr. II	SSD	50	3,35
20	Subinginer cadastru debutant	SSD	30	2,05
21	Asistent registrator tr. IA	M	44	2,89
22	Asistent registrator tr. I	M	40	2,62
23	Asistent registrator tr. II	M	36	2,37
24	Asistent registrator debutant	M	26	1,86
25	Tehnician cadastru tr. IA	M	44	2,89
26	Tehnician cadastru tr. I	M	40	2,62
27	Tehnician cadastru tr. II	M	36	2,37
28	Tehnician cadastru debutant	M	26	1,86

NOTA

Pentru functiile de executie la clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

4. MINISTERUL SANATATII

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare
	a) Functii de executie pe grade profesionale			
1.	Asistent-sef	S	61	4,40
2.	Asistent-sef	SSD	56	3,89
	b) Functii de executie pe trepte profesionale			
3	Asistent-sef	PL	53	3,61
4.	Asistent-sef	M	51	3,44

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

5. CONSILIERI PENTRU AFACERI EUROPENE DIN AUTORITATI SI INSTITUTII PUBLICE

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Consilier pentru afaceri europene*)	s	63	4,62

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

*) Pentru functia de consilier pentru afaceri europene din cadrul Serviciului de contencios european din cadrul Departamentului pentru Afaceri Europene se adauga înca 6 clase de salarizare succesive suplimentare.

6. FUNCTII SPECIFICE DIN APARATUL PROPRIU SI DIN UNITATILE TERITORIALE ALE MINISTERULUI FINANTELOR PUBLICE

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Casier trezorer I	M	31	2,10
	Casier trezorer II	M;G	18	1,52
	Casier trezorer; debutant	M;G	8	1,19
2.	Agent fiscal, operator rol, numarator bani I	M;G	18	1,52
	debutant	M;G	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

*) Aparatul de lucru al Parlamentului Romaniei, Administratiei Prezidentiale, Inaltei Curti de Casatie si justitie, Curtii Constitutionale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurentei, Curtii de Conturi, Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securitatii, Guvernului si Ministerelor, Avocatului POPORULUI, Autoritatii Nationale de Supraveghiere a Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal, Consiliului National al Audiovizualului, Agentiei Nationale de Presa AGERPRES, Consiliului Economic si Social, Autoritatii Electorale Permanente, altor organe centrale de specialitate.

**) Insiutia prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor si ale celorlalte organe ale administratiei publice centrale din unitatile administrativ-teritoriale, precum si aparatul de specialitate al consiliilor judetene, al primarului general al municipiului Bucuresti, al primariilor sectoarelor municipiului Bucuresti, al primariilor municipiilor resedinta de judet, precum si al institutilor infiintate in subordinea , coordonarea sau sub autoritatea consiliilor judetene ori Consiliului General al municipiului Bucuresti sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, respectiv municipiilor resedinta de judet, insitiutele cu atributii in domeniul administrarii, expertizarii si restaurarii monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii si Patimoniului National.

B. Salarizarea personalului contractual din cadrul cabinetului demnitarului si al serviciilor Parlamentului

Salarii de baza pentru functii de executie de specialitate specifice 1

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administ tia publica centrala de specialitate	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Director de cabinet	S	79	6,86
2.	Sef birou senatorial, sef cabinet	S	48	3,19

3.	Sef birou senatorial, stenodactilograf, sef cabinet, referent	SSD	46	3,04
4.	Sef birou senatorial, stenodactilograf, sef cabinet, referent	PL	44	2,89
5.	Sef birou senatorial, stenodactilograf, sef cabinet, referent	M	39	2,56
6.	Consilier	S	68	5,23
7.	Expert	S	65	4,86
8.	Consultant	S	48	3,19
9.	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (sofer)	M	25	1,81

1 Se utilizeaza si pentru cancelaria prefectului, cabinetul presedintelui consiliului judetean si cabinetul primarului general al municipiului Bucuresti.

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare traselor de vechime în munca.

C. Alte unitati bugetare de subordonare centrala si locala, precum si din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investitii

I. Salarii de baza pentru functii de specialitate

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Gradul 1		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Director general	S	76	6,37	79	6,86
2.	Director general adjunct	s	74	6,07	78	6,70
3.	Director	s	74	6,07	78	6,70
4.	Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef, redactor-sef, inspector-sef	s	73	5,92	77	6,53
5.	Sef serviciu, sef sectie, sef filiala, sef corp control comercial 1, redactor sef adjunct, presedinte federatie, sef centru	s	70	5,50	75	6,22
6.	Sef birou, sef atelier, sef statie, sef sector, sef oficiu, sef laborator, sef ferma, sef baza experimentală, sef corp control comercial II, secretar general federatie	s	67	5,10	72	5,77
7.	Presedinte club	s	58	4,09	61	4,40

8	Vicepresedinte club, sef complex sportiv, sef baza sportiva/sectie sportiva	s	54	3,70	57	3,99
---	---	---	----	------	----	------

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Auditor gradul I	s	53	3,61
	gradul II	s	43	2,82
2.	Consilier, expert, reierent ae specialitate, inspector ae specialitate; gradul I	s	48	3,19
	gradul II	s	38	2,49
	gradul III	s	33	2,20
	debutant	s	24	1,77
3.	Inginer, economist; specialist IA	s	48	3,19
	gradul I	s	38	2,49
	gradul I	s	33	2,20
	debutant	s	24	1,77
4.	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; I	SSD	37	2,43
	II	SSD	25	1,81
	III	SSD	17	1,49
	debutant	SSD	12	1,31
5.	Consilier juridic gradul IA	s	48	3,19
	gradul I	s	38	2,49
	gradul II	s	33	2,20
	debutant	s	24	1,77
6.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	22	1,68
	I	M	18	1,52
	II	M	14	1,38
	debutant	M	∞	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

II. Unitati de perfectionare a personalului cu pregatire superioara

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
Funcții de executie pe grade profesionale				
1.	Expert-consultant IA	s	48	3,19
	I	s	38	2,49
	II	s	33	2,20

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

III. Unitati de perfectionare a personalului cu pregatire medie si centre de calificare si recalificare

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	a) Funcții de executie pe grade profesionale			
1.	Expert gradul I	S	48	3,19
	gradul II	s	38	2,49
	debutant	s	33	2,20
	b) Funcții de executie pe trepte profesionale			
2.	Instructor I	M	22	1,68
	II	M	18	1,52
	III	M	14	1,38
	debutant	M	8	1,19

NOTE:

1. Salariile de baza prevazute în prezenta anexa se aplica si functiilor de specialitate din scoala populara de arta.

2. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

IV. Proiectare

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	a) Functii de executie pe grade profesionale			
1.	Proiectant gradul I	s	48	3,19
	gradul II	s	38	2,49
	gradul III	s	33	2,20
	debutant	s	24	1,77
2.	Subinginer cartograf I	SSD	37	2,43
	II	SSD	25	1,81
	III	SSD	17	1,49
	debutant	SSD	12	1,31
	b) Functii de executie pe trepte profesionale			
3.	Tehnician proiectant I	M	22	1,68
	II*)	M	18	1,52
	III*)	M	14	1,38
	debutant*)	M	∞	1,19

*) Salariul de baza prevazut pentru aceasta functie se utilizeaza si la functia de desenator tehnic cartograf. NOTA:

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

V. Unitati de informatica

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	a) Functii de executie pe grade profesionale			
1.	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	48	3,19
	I	S	38	2,49
	II	S	33	2,20
	debutant	S	24	1,77

2.	Informatician, conductor tehnic; I	SSD	37	2,43
	II	SSD	25	1,81
	III	SSD	17	1,49
	debutant	SSD	12	1,31
	b) Functii de executie pe trepte profesionale			
3.	Analist (programator) ajutor IA	M	22	1,68
	I	M	18	1,52
	II	M	14	1,38
	debutant	M	8	1,19
4.	Operator, controlor date; I	M	22	1,68
	II	M	18	1,52
	III	M	14	1,38
	debutant	M	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

VI. Administratia publica locala

a) Servicii publice de salvamont din subordinea consiliilor judetene si locale

Salarii de baza pentru functiile specifice din serviciile publice de salvamont

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Salvator montan gradul I		42	2,75
	gradul II		34	2,26
	gradul III		27	1,90

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

b) Servicii voluntare pentru situatii de urgenta din subordinea consiliilor locale

Salarii de baza pentru functiile specifice din serviciile voluntare pentru situatii de urgenta

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Sef serviciu voluntar pentru situatii de urgenta	M	50	3,35
2.	Sef compartiment pentru prevenire	M	48	3,19
3.	Sef formatie interventie, salvare si prim ajutor	M	46	3,04
4.	Specialist pentru prevenire		42	2,75
5.	Servant pompier		27	1,90
6.	Sef grupa interventie		40	2,62
7.	Sef echipa specializata		40	2,62
8.	Mecanic utilaj		27	1,90
9.	Conducator autospeciala		27	1,90

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime în munca.

D. Alte functii comune din sectorul bugetar**Salarii de baza pentru personalul platit din fonduri publice, care desfasoara activitate de secretariat-administrativ, gospodarie, întreținere-reparatii si de deservire****a) Functii de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Sef formatie muncitori		25	1,81	30	2,05

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime în munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; IA	M	15	1,41
	I	M; G	12	1,31
	debutant	M; G	8	1,19

2.	Secretar	M;G	12	1,31
3.	Secretar debutant	M; G	8	1,19
4.	Administrator I	M	15	1,41
	II	M	12	1,31
5.	Sef depozit I	M	15	1,41
	II	M	12	1,31
6.	Casier, magaziner; functionar, arhivar	M; G	13	1,35
7.	Casier, magaziner; functionar, arhivar; debutant	M; G	8	1,19
8.	Sef formatie paza/pompieri		15	1,41
9.	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		12	1,31
10.	Maistru I		17	1,49
	II		14	1,38
11.	Sofer I		15	1,41
	II		12	1,31
12.	Muncitor calificat I		15	1,41
	II		12	1,31
	III		10	1,25
	IV		8	1,19
13.	Muncitor necalificat I		5	1,10
	II — fara sporuri		1	1,00

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

NOTE:

1. în unitatile bugetare din subordinea ministerelor si a celorlalte institutii ale administratiei publice, încadrarea soferilor se face tinandu-se seama de importanta activitatii si de autovehiculul pe care îl deservesc.

2. Personalul salarizat potrivit prezentei anexe care își desfasoara activitatea în cadrul aparatului de lucru al: Parlamentului Romaniei, Administratiei Prezidentiale, înaltei Curti de Casatie si Justitie, Parchetului de pe langa înalta Curte de Casatie si Justitie, Curtii Constitutionale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurentei, Curtii de Conturi, Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securitatii, Guvernului si ministerelor, Avocatului Poporului, altor organe centrale de specialitate beneficiaza de majorarea salariului de baza cu pana la 6 clase de salarizare succesive.

E. Unitati sportive

I. Salariul de baza pentru functiile de specialitate din federatii sportive

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Clasa	Coefficient de ierarhizare
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1.	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național**), expert sportiv; gradul IA		45	2,96
	gradul I		43	2,82
	gradul II		38	2,49
	gradul III		31	2,10
	gradul IV		29	2,00
2.	Instructor sportiv gradul I		31	2,10
	gradul II		29	2,00
	debutant		12	1,31
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3.	Instructor sportiv, referent; I		29	2,00
	II		23	1,72
	III		19	1,56
	debutant		12	1,31

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

**) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului.

NOTA:

La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

II. Salariul de baza pentru functiile de specialitate din alte unitati sportive

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Clasa	Coefficient de ierarhizare
	Funcții de execuție pe categorii de clasificare**)			
1.	Expert sportiv gradul IA		45	2,96
	gradul I		43	2,82
	gradul II		38	2,49
2.	Referent sportiv gradul III		33	2,20
	gradul IV		31	2,10

	debutant		12	1,31
3.	Antrenor categoria I		43	2,82
	categoria II		38	2,49
	categoria III		33	2,20
	categoria IV		31	2,10
	categoria V		29	2,00
	debutant		12	1,31

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

**) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

F. Unitati de navigatie

I. Salarii de baza pentru functii de specialitate

1. Functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I Clasa	Coeficient de ierarhizare
1	Capitan fluvial categoria A, capitan fluvial categoria B	M; G	57	3,99

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

2. Functii de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1	Comandant instructor	S	71	5,63
2	Sef mecanic instructor	S	62	4,51
	Functii de executie pe nave maritime			
3	Comandant	S	69	5,36
4	Sef mecanic	S	67	5,10
5	Pilot maritim I	S	63	4,62
6	Pilot maritim II	S	63	4,62

7	Ofiter punte secund, pilot maritim si aspirant	S	69	4,29
8	Ofiter mecanic secund, sef electrician	S	59	4,19
9	Ofiter maritim punte	S, M	46	3,04
10	Ofiter mecanic maritim, ofiter electrician maritim	S	56	3,89
11	Ofiter punte aspirant	M	24	1,77
12	Ofiter maritim mecanic, electrician aspirant	M	24	1,77
	b) Functii de executie pe nave portuare, tehnice, fluviale			
13	Capitan maritim-portuar, ofiter punte maritim-portuar	SSD, M	39	2,56
14	Sef mecanic maritim-portuar, ofiter mecanic maritim-portuar, ofiter electrician maritim-portuar	SSD, M	44	2,89
15	Ofiter mecanic, ofiter electrician; aspirant	M	18	1,52
16	Ofiter punte aspirant	M	18	1,52
17	Capitan fluvial categoria A, capitan fluvial categoria B	M	49	3,27
18.	Sef mecanic fluvial	M	49	3,27
19.	Timonier fluvial	M, G	44	2,89
20.	Mecanic	M	44	2,89
21.	Marinar stagiar	G	18	1,52
22.	Mecanic stagiar	G	17	1,49
	c) Functii de executie comune pe nave			
23.	Sef echipaj	M;G	42	2,75
24.	Conducator salupa, timonier maritim	M, G	39	2,56
25.	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M;G	19	1,56
26.	Marinar, bucatar, macaragiu macarale plutitoare	M;G	27	1,90
27.	Scafandru autonom	M;G	45	2,96
28.	Scafandru greu	M;G	41	2,69
29.	Scafandru debutant	M;G	16	1,45

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune, se acorda o indemnizatie de 50 lei/ora de scufundare.

G. Aviatia sportiva

AEROCLUBUL ROMANIEI

I. Salarii de baza pentru functii de specialitate

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul Studii lor*)	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Director general Aeroclubul Romaniei	S	82	7,39
2.	Director general adjunct Aeroclubul Romaniei	s	81	7,21
1) Functiile de conducere specifice activitatii de zbor				
1.	Comandant detasament de zbor		80	7,03
2.	Comandant aeroclub teritorial		80	7,03
3.	Comandant adjunct aeroclub teritorial		74	6,07
4.	Sef zbor aeroclub teritorial		70	5,50
2) Functiile de conducere specifice activitatii tehnic-aeronautice				
1.	Sef grupa lucrari — reparatii (LR)		74	6,07
2.	Sef sector tehnic		70	5,50
3) Functiile de conducere specifice activitatii operativ-aeronautice				
1.	Director zbor		77	6,53
2.	Director tehnic		77	6,53
3.	Sef serviciu informare zbor-navigatie, sef serviciu certificare personal aeronautic, sef serviciu aeronave ultrausoare		74	6 07

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor si infrastructurii. NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie**1. Personal navigant si tehnic navigant profesionist**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor*)	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Pilot receptie si control, parasutist receptie si control, inginer receptie si control		59	4,19
2.	Pilot instructor Darasutist instructor		44	2,89
3.	Pilot comandant, mecanic navigant instructor		37	2,43
4.	Copilot, mecanic navigant		35	2,32
5.	Pilot în pregatire, parasutist în pregatire		24	1,77

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor si infrastructurii.

NOTE:

1. în cazul pierderii licentei de zbor pentru calificarea detinuta, din cauze medicale, personalul navigant si tehnic navigant profesionist isi mentine încadrarea în clasa detinuta, ca instructor de sol.

2. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

2. Personal tehnic aeronautic

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
6.	Inginer de aviatie	S + Licenta		
	clasa I		59	4,19
	clasa a II-a		52	3,52
	clasa a III-a		45	2,96
	clasa a IV-a		42	2,75
	debutant		24	1,77
7.	Tehnician de aviatie	M + Licenta		
	clasa I		42	2,75
	clasa a II-a		35	2,32
	clasa a III-a		30	2,05
	clasa a IV-a		26	1,86
	debutant		16	1,45

8	Mecanic de aviatie	M + Licenta sau Scoala profesionala + Licenta		
	clasa I		42	2,75
	clasa a II-a		35	2,32
	clasa a III-a		30	2,05
	clasa a IV-a		26	1,86
	debutant		16	1,45
9.	Mecanic pentru intretinerea aparatelor de lansare la zbor (turn de parasutism, automosor, plior parasute, deltaplanism)	Scoala profesionala + Licenta		
	clasa I		40	2,62
	clasa a II-a		34	2,26
	clasa a III-a		31	2,10
	clasa a IV-a		27	1,90
	debutant		16	1,45
10.	Maistru de aviatie	Scoala maistri + Licenta		
	clasa I		49	3,27
	clasa a II-a		45	2,96
	clasa a III-a		22	1,68

3. Personal operativ aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coefficient de ierarhizare
11.	Meteorolog aeronautic specialist	S		
	gradul I		52	3,52
	gradul II		46	3,04
	gradul III		39	2,56
	gradul IV		35	2,32
	debutant		24	1,77

12.	Meteorolog aeronautic	M + Curs de calificare		
	treapta I		43	2,82
	treapta II		35	2,32
	debutant		16	1,45
13.	Dispecer operatiuni zbor de calificare + Licenta	M + Curs		
	treapta I		42	2,75
	treapta II		35	2,32
	treapta III		30	2,05
	debutant		16	1,45

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

II. Sporuri si alte drepturi

Criteriile de încadrare si de avansare în clase, grade si trepte a personalului navigant si tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic si operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor si infrastructurii.

Nr. crt.	Indemnizatii de zbor pentru personalul navigant si tehnic navigant profesionist, precum si indemnizatia de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic din Aeroclubul Romaniei	
	Activitatea pentru care se acorda	Indemnizatia — limita maxima
1.	Misiuni prevazute în Codul aerian	73 lei/ora/zbor
2.	Misiuni prevazute în Codul aerian	57 lei/start sau tur de pista
3.	Salturi cu parasuta	141 lei/salt
4.	Lansarea la zbor a aeronavelor si aterizari	9,5 lei/lansare sau aterizare

1. Indemnizatia de zbor la baza pentru zboruri de acrobatie si înalta acrobatie aeriana va fi echivalata, astfel:

— o ora zbor acrobatie = 2 ore zbor normal;

— o ora zbor înalta acrobatie = 4 ore zbor normal.

Zborul în formatie este echivalent cu zborul de înalta acrobatie.

2. Criteriile pentru acordarea indemnizatiei de zbor si de exploatare pe functii si misiuni, în limitele maxime prevazute, precum si majorarea cu pana la 60% a indemnizatiei pentru zborurile ce se executa în conditii deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului Romaniei. Valoarea indemnizatiei de zbor si de exploatare pe functii si misiuni va fi stabilita prin criterii, astfel încat sa nu depaseasca alocatia bugetara pe anul în curs.

H. Agricultura

Laboratorul central de carantina fitosanitara; Laboratorul central pentru controlul reziduurilor de pesticide în plante si produse vegetale; Laboratorul central pentru controlul calitatii semintelor si materialului saditor; laboratoarele pentru controlul calitatii si igienei vinului

Salarii de baza pentru functii de specialitate

1. Functii de executie pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Inginer*), chimist/biolog; expert	S	47	3,11
	Inginer*), chimist/biolog; gradul I	s	42	2,75
	Inginer*), chimist/biolog; gradul II	s	35	2,32
	Inginer*), chimist/biolog; debutant	s	24	1,77
2.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul I	SSD	35	2,32
	gradul II	SSD	29	2,00
	gradul III	SSD	19	1,56
	debutant	SSD	12	1,31

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

2. Functii de executie pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
3.	Tehnician**), IA	M	32	2,15
	Tehnician**), I	M	20	1,60
	Tehnician**), II	M	12	1,31
	Tehnician**), debutant	M	8	1,19

*) Specialitatea functiei de inginer este cea care se regaseste în activitatea de baza a unitatii (industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele).

Cu acelasi nivel pot fi salarizate, în activitatea de baza, si functiile de biolog, chimist, fizician si altele, daca persoanele încadrate pe aceste functii desfasoara activitate în specialitatea functiei.

**) Specialitatea functiilor de tehnician si de observator conditii mediu este cea care se regaseste în activitatea de baza a unitatii (industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele).

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

I Activitatea de cadastru de la consiliile locale.

Salarii de baza pentru functii de specialitate**1. Functii de executie pe grade profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Inginer cadastru gradul IA	S	47	3,11
	gradul I	s	42	2,75
	gradul II	s	35	2,32
	debutant	s	24	1,77
2.	Subinginer cadastru gradul I	SSD	35	2,32
	gradul II	SSD	29	2,00
	gradul III	SSD	19	1,56
	debutant	SSD	12	1,31

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

2. Functii de executie pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
3.	Tehnician cadastru IA	M	32	2,15
	I	M	20	1,60
	II	M	12	1,31
	debutant	M	8	1,19
4.	Operator cadastru I	M;G	19	1,56
	II	M;G	17	1,49
	debutant	M;G	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

J. Protectia mediului

**AGENTII DE PROTECTIE A MEDIULUI, ADMINISTRATIA REZERVATIEI BIOSFEREI
„DELTA DUNARIU"**

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

a) Functii de executie pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coefficient de ierarhizare
1.	Inspector de specialitate, expert, inginer; expert*)	s	47	3,11
	gradul I	s	42	2,75
	gradul II	s	35	2,32
	gradul III	s	28	1,95
	debutant	s	24	1,77
2.	Subinginer I	SSD	35	2,32
	II	SSD	29	2,00
	III	SSD	19	1,56
	debutant	SSD	12	1,31

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

b) Functii de executie pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coefficient de ierarhizare
3.	Tehnician, observator conditii mediu; I A**)	M	32	2,15
	I**)	M	20	1,60
	II**)	M	12	1,31
	debutant**)	M	8	1,19;

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

*) Specialitatea functiei de inginer este cea care se regaseste în activitatea de baza a unitatii.

Cu acelasi nivel pot fi salarizate, în activitatea de baza, si functiile de biolog, chimist, fizician si altele, daca persoanele încadrate pe aceste functii desfasoara activitate în specialitatea functiei.

**) Specialitatea functiilor de tehnician si de observator conditii mediu este cea care se regaseste în activitatea de baza a unitatii.

K. Administratia publica sanitar-veterinara si pentru siguranta alimentelor Functii specifice din aparatul propriu al administratiei publice centrale, institutii subordonate si alte institutii din acest sistem

**I. Salarii de baza pentru functii de specialitate
Functii de executie pe grade si trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Medic veterinar gradul I/Medic primar veterinar	S	70	5,50
2	Medic veterinar gradul II	s	60	4,29
3.	Medic veterinar gradul III	s	53	3,61
4.	Medic veterinar debutant	s	27	1,90
5.	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA/expert	s	63	4,62
6.	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul I	s	57	3,99
7.	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul II	s	53	3,61
8.	Inginer*), medic, chimist/biolog debutant	s	24	1,77
9.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; IA	SSD	42	2,75
10.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I	SSD	32	2,15
11.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; II	SSD	20	1,60
12.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate debutant	SSD	12	1,31
13.	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M	39	2,56
14.	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent I	M	28	1,95
15.	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent II	M	20	1,60
16.	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M	8	1,19
17.	Soferi I — ambulante veterinare, autolaboratoare, masini de dezinfectie, masini de interventie si alte masini		23	1,72
18.	Soferi II — ambulante veterinare, autolaboratoare, masini de dezinfectie, masini de interventie si alte masini		18	1,52
19.	Agent veterinar, îngrijitor animale de experienta I	M;G	12	1,31
20.	Agent veterinar debutant	M;G	8	1,19
21.	îngrijitor animale de experienta II	M;G	7	1,16

*) Specialitatea functiei de inginer este cea care se regaseste în activitatea de baza a unitatii (medicina veterinara, industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele).

Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de medic, biolog, chimist, daca persoanele încadrate pe aceste functii desfasoara activitate în specialitatea functiei.

****) Specialitatea functiei de tehnician este cea care se regaseste în activitatea de baza a unitatii (medicina veterinara, industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele).**

Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic în medicina, biologie sau chimie daca persoanele încadrate pe aceste functii desfasoara activitate în specialitatea functiei.

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

II. Sporuri si alte drepturi

Personalul din institutiile publice sanitar-veterinare si pentru siguranta alimentelor care este încadrat si isi desfasoara activitatea în specialitatea functiilor specifice prevazute în prezenta anexa beneficiaza si de urmatoarele categorii de sporuri si drepturi:

a) Sporuri:

1. Spor pentru conditii vatamatoare/periculoase care implica risc de îmbolnavire si/sau contagiune directa sau indirecta, respectiv riscuri asociate datorate conditiilor specifice de desfasurare a activitatii — de la 25% pana la 35%;
2. Sporul pentru conditii deosebit de periculoase cum sunt TBC, bruceloza, gripa aviara, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pesta, febra aftoasa, leucoze si alte boli asemenea, anatomie patologica, necropsii si medicina legala, corespunzator activitatii efective desfasurate în aceste conditii, precum si corespunzator activitatii specifice din laboratoarele sanitare si pentru siguranta alimentelor — de la 25% pana la 75%;
3. Sporul de izolare si pentru conditii deosebite de munca reprezentate de izolare datorata activitatii desfasurate în localitati amplasate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontiera amplasate în afara localitatilor ori de activitatea desfasurata în conditii de radiatii si altele asemenea, stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor — de pana la 20%.
4. Sporurile prevazute la pct. 1 si în anexa nr. I cap. II lit. L art. 2 alin. (1) lit. a) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.
5. Sporurile prevazute la pct. 2 si în anexa nr. I cap. II lit. L art. 2 alin. (1) lit. b) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.
6. Sporurile prevazute la pct. 3 si în anexa nr. I cap. II lit. L art. 2 alin. (1) lit. c) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.
7. Sporurile prevazute la pct. 1, respectiv pct. 2, si în anexa nr. I cap. I lit. B art. 1 nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.
8. Cuantumul sporurilor se aproba prin ordin al presedintelui Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare emise de catre autoritatile abilitate în acest sens.

b) Alte drepturi:

1. Indemnizatie de instalare echivalenta cu doua salarii de baza corespunzatoare functiei si gradului profesional în care urmeaza a fi încadrat pentru acele localitati unde atragerea personalului de specialitate sanitar-veterinar se face cu mare greutate
2. Indemnizatie de instalare echivalenta cu un salariu de baza corespunzator functiei si gradului profesional în care urmeaza a fi încadrat la încadrarea într-o institutie publica din reseaua sanitar-veterinara si pentru siguranta alimentelor din alta localitate

3. (1) Personalul care își desfășoară activitatea în institutii sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte institutii decat cele sanitar-veterinare poate fi integrat în institutii sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.

(2) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(3) Cadrele didactice, la încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani, își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitar-veterinare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

4. Prevederile art. 2 din anexa nr. III cap. II se aplică și personalului sanitar-veterinar.

5. Personalul din cadrul administrației publice sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază de sporurile și de drepturile specifice domeniului de activitate, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții ca și personalul salarizat potrivit prezentei anexe.

6. Pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, institutiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.

7. Personalul Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor care își desfășoară activitatea în structurile de inspecție și control sau au atribuții în controlul oficial, respectiv de inspector al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, beneficiază de majorarea salariului de bază cu 5 clase de salarizare succesive celei stabilite potrivit legii.

L. Reglementări specifice personalului încadrat pe baza de contract individual de muncă — personal contractual din administrația publică

Art. 1. — (1) Personalul contractual salarizat potrivit cap. II lit. A—E din prezenta anexă poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare ori, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art. 2. — (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit cap. II lit. F—K din prezenta anexă, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare ori, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art. 3. — Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în cap. II

lit. C—K din prezenta anexa, care cuprind salariile de baza pentru personalul din unitatile bugetare din aceste domenii.

Art. 4. — (1) Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel până la expirarea perioadei de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an și vor fi promovate, pe baza de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară. (2) Absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional imediat superior gradului de debutant numai în măsura în care atribuțiile din fișa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-și gradatia avută la data promovării.

CAPITOLUL III Autorități publice

A1. Salarii de baza ale personalului de specialitate din cadrul Curtii de Conturi

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coefficient de ierarhizare	Clasa	Coefficient de ierarhizare
1.	Director	s	98	10,97	101	11,81
2.	Director adjunct .	s	97	10,70	100	11,53
3.	Sef serviciu/Sef oficiu regional de audit	s	96	10,44	99	11,25
4.	Sef birou	s	95	10,19	98	10,97

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în munca la nivel maxim,

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Clasa	Coefficient de ierarhizare
1.	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatica asimilat auditorului public extern, superior Vechimea minimă în specialitate 12 ani	s	I	86	8,16
			II	85	7,96
			III	84	7,76
2.	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatica asimilat auditorului public extern, principal consilier al președintelui Curtii de Conturi a României Vechimea minimă în specialitate 8 ani	S	I	83	7,58
			II	82	7,39
			III	81	7,21
3.	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatica asimilat auditorului public extern Vechimea minimă în specialitate 5 ani	s	I	80	7,03
			II	79	6,86
			III	78	6,70

NOTA:

1. Prin vechime în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice, juridice și de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi și în cadrul Autorității de Audit.

2. La stabilirea vechimii în specialitate se va lua în calcul și jumătate din vechimea avută în funcții economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată.

3. La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în munca.

A2. Reglementari specifice personalului de specialitate din cadrul Curtii de Conturi

SECTIUNEA 1 Salarii de baza

Art. 1. — Salarizarea membrilor Curtii de Conturi, a auditorilor publici externi, a consilierilor juridici asimilati auditorilor publici externi si a specialistilor în informatica asimilati auditorilor publici externi, ca personal de specialitate al Curtii de Conturi, se face pe baza claselor de salarizare si a coeficientilor de ierarhizare prevazuti în anexele la prezenta lege.

Art. 2. — Prin sintagma auditor public extern se înțelege atat functia de auditor public extern, cat si functiile de conducere de director, director adjunct, sef serviciu/sef oficiu regional si sef birou din structurile de control ale Curtii de Conturi si ale Autoritatii de Audit.

Art. 3. — Perioada mandatului membrilor Curtii de Conturi care provin din randul auditorilor publici externi este considerata vechime în specialitatea functiei de auditor public extern.

Art. 4. — (1) Promovarea personalului de specialitate în functii si grade profesionale se face, de regula, o data pe an, cu respectarea conditiilor de vechime minima în specialitate prevazute în anexa.

(2) Conditii de încadrare si promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotarare a plenului Curtii de Conturi.

Art. 5. — (1) Auditorii publici externi numiti temporar într-o functie de conducere vacanta, pana la ocuparea acesteia prin concurs, sau în cazul în care titularul acesteia lipseste din institutie o perioada mai mare de 30 de zile calendaristice si nu beneficiaza de indemnizatie în perioada respectiva au dreptul la indemnizatia lunara de încadrare corespunzatoare functiei pe care o preiau.

(2) Numirea temporara în conditiile alin. (1) se face cu aprobarea plenului Curtii, prin ordin al presedintelui Curtii de Conturi.

Art. 6. - Perioada în care auditorii publici externi au avut contractul de munca suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime în specialitate, cu exceptia perioadei în care contractul de munca a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesionala ori pentru a desfasura activitati pe langa institutii sau organisme internationale.

SECTIUNEA a 2-a Sporuri si alte drepturi

Art. 7. - (1) Pentru conditii de munca vatamatoare, personalului de specialitate i se acorda un spor de pana la 15% din indemnizatia de încadrare bruta lunara, corespunzator cu timpul efectiv lucrat în aceste conditii.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal si conditiile de acordare a sporului prevazut la alin. (1) se aproba de ordonatorul principal de credite, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate în acest sens.

(3) Personalul de specialitate, care prin natura muncii desfasoara activitati de control/audit la sediul altor entitati, beneficiaza de sporul pentru conditii vatamatoare prevazut la alin. (1), daca în cadrul institutiilor respective acest drept este recunoscut si acordat.

Art. 8. — (1) Personalul de specialitate din cadrul Curtii de Conturi, care prin natura muncii de control si audit, are acces la documente si informatii care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiaza de un spor de pana la 15% acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului se stabilesc prin hotarare a plenului Curtii de Conturi, în functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii.

Art. 9. — Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplaseaza în interesul serviciului la instantele civile teritoriale situate în alta localitate decat cea de domiciliu, beneficiaza de diurna de delegare potrivit legii.

Art. 10. — Membrii Curtii de Conturi si personalul de specialitate, trimisi în strainatate pentru actiuni în interesul serviciului, au drepturile si obligatiile stabilite prin regulamentul aprobat

prin hotarare a plenului Curtii de Conturi, cu exceptia situatiilor în care prin lege speciala se prevede altfel, cu respectarea dispozitiilor în vigoare referitoare la drepturile si obligatiile personalului trimis în strainatate.

B. Salariile de baza ale personalului din cadrul Consiliului Concurentei

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Secretar general	S	102	12,11
2.	Director	s	101	11,81
3.	Director adjunct	s	100	11,53
4.	Sef serviciu	s	99	11,25
5.	Inspector de concurenta superior	s	96	10,44
6.	Inspector de concurenta principal	s	94	9,94
7.	Inspector de concurenta asistent	s	89	8,78
8.	Inspector de concurenta debutant	s	65	4,86

NOTE:

1. Vechimea în functie pentru stabilirea salariilor de baza este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocuparii functiei de inspector de concurenta.
2. Personalul Consiliului Concurentei, care prin natura muncii desfasurate are acces la documente si informatii care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiaza de un spor de pana la 15% din salariul de baza acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului se stabilesc prin ordin al presedintelui Consiliului Concurentei, în functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii.
3. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.

C. Indemnizatiile pentru presedintele si vicepresedintele Agentiei Nationale de Integritate, precum si salarii de baza pentru functii publice specifice din cadrul acestei autoritati

a) Indemnizatii

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Presedinte	S	103	12,41
2.	Vicepresedinte	s	100	11,53

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.

b) Salarii de baza pentru functiile publice de conducere specifice

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
----------	---------	-------------------	-------	---------------------------

1.	Secretar general	S	99	11,25
2.	Director general	S	97	10,70
3.	Director general adjunct	S	95	10,19
4.	Director	S	95	10,19
5.	Director adjunct	S	93	9,70
6.	Sef serviciu	S	91	9,23
7.	Sef birou	S	89	8,78

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime în munca la nivel maxim.

c) Salarii de baza pentru functii publice de executie specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	' Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Inspector de integritate, grad profesional superior	S	75	6,22
	grad profesional principal	S	70	5,50
	grad profesional asistent	S	57	3,99
	grad profesional debutant	S	27	1,90

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime în munca.

D. Salarizarea membrilor plenului si personalului Oficiului National de Prevenire si Combatere a Spalarii Banilor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Vechime în specialitate
1.	Presedinte	s	108	14,15	10 ani în functii economice sau juridice
2.	Membru al plenului	S	106	13,45	10 ani în functii economice sau juridice
3.	Consilier/Director general	s	98	10,97	8 ani în functii economice sau juridice
4.	Director	s	97	10,70	8 ani în functii economice sau juridice
5.	Sef serviciu	s	96	10,44	8 ani în functii economice sau juridice
6.	Sef compartiment	s	95	10,19	8 ani în functii economice sau juridice

7	Analist financiar gradul I	s	93	9,70	6 ani în functii economice sau juridice
	Analist financiar gradul II	s	91	9,23	6 ani în functii economice sau juridice
	Analist financiar gradul III	s	89	8,78	4 ani în functii economice sau juridice
	Analist financiar gradul IV	s	65	4,86	2 ani în functii economice sau juridice
8	Asistent analist treapta I	M	57	3,99	7 ani in functii auxiliare juridice, economice sau administrative
	Asistent analist treapta II	M	51	3,44	4 ani in functii auxiliare juridice, economice sau administrative

NOTE:

1. Pentru activitatea informatica se pot angaja în functia de analist financiar absolventi ai institutiilor de invatamant superior de profil informatic.
2. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.
3. Persoanele care, potrivit legii, gestioneaza informatii clasificate beneficiaza de un spor de pana la 15% acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului vor fi stabilite de membrii plenului în functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii.

E. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat

a) Indemnizatii pentru functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Director general (asimilat functiei de secretar de stat)	S	103	12,41

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim

b) Salarii de baza pentru functii de conducere specifice:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficienti de ierarhizare	Clasa	Coeficienti de ierarhizare

1.	Sef departament	s	88	8,57	89	8,78
2.	Director general adjunct	s	86	8,16	87	8,36
3.	Director, Sef sector audit	s	85	7,96	86	8,16
4.	Director adjunct	s	84	7,76	85	7,96
5.	Sef serviciu	s	83	7,58	84	7,76

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim,

c) Salarii de baza pentru functii de executie specifice:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coefficient de ierarhizare
1.	Consilier de securitate a informatiilor	S	73	5,92
2.	Referent de securitate a informatiilor	PL	46	3,04
3.	Referent de securitate a informatiilor	M	40	2,62

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca. NOTE:

1. Persoanele care ocupa functiile de consilier si referent se considera reîncadrate pe functiile de consilier de securitate a informatiilor si, respectiv, referent de securitate a informatiilor.
2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestioneaza informatii clasificate beneficiaza de un spor de pana la 25% acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate, stabilit de conducerea institutiei, în functie de certificatul/avizul de securitate detinut, conform prevederilor legale.

CAPITOLUL IV Functii de demnitate publica

A. Functii de demnitate publica alese

Indemnizatiile persoanelor din cadrul organelor autoritatii publice, alese în functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei

Nr. crt.	Funcția	Clasa	Coeficient de ierarhizare
Presedintia Romaniei			
1.	Presedintele Romaniei	110	15
Parlamentul Romaniei			
2.	Presedintele Senatului si Presedintele Camerei Deputatilor	109	14,63
3.	Vicepresedintii Senatului si ai Camerei Deputatilor	108	14,15
4.	Secretarii si chestorii Senatului si ai Camerei Deputatilor	107	13,90
5.	Presedintii comisiilor permanente ale Senatului si Camerei Deputatilor	106	13,45
6.	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului si Camerei Deputatilor	106	13,45
7.	Vicepresedintii comisiilor permanente ale Senatului si Camerei Deputatilor	105	13,10
8.	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului si Camerei Deputatilor	104	12,75
9.	Senatori, deputati	103	12,41

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.

B. Functii de demnitate publica numite

Indemnizatiile persoanelor din cadrul organelor autoritatii publice, numite în functii potrivit legii

Nr crt	Funcția	Clasa	Coeficient de ierarhizare
Guvernul Romaniei			
1.	Prim-ministru	109	14,63
2.	Viceprim-ministru	108	14,15
3.	Ministru de stat	107	13,90
4.	Ministru	106	13,45
5.	Ministru delegat	106	13,45
6.	Secretar de stat membru al Guvernului	105	13,10
7.	Secretar de stat	103	12,41
8.	Subsecretar de stat	100	11,53

Curtea Constitutionala			
9.	Presedinte	109	14,63
10.	Judecator	108	14,15
Consiliul Legislativ			
11.	Presedinte consiliu	106	13,45
12.	Presedinte de sectie	103	12,41
Avocatul Poporului			
13.	Avocatul Poporului	106	13,45
14.	Adjunct al Avocatului Poporului	103	12,41
Curtea de Conturi			
15.	Presedinte	109	14,63
16.	Vicepresedinte	108	14.15
17	Presedinte Autoritatea de audit	108	14.15
18.	Vicepresedinte Autoritatea de audit	107	13,90
19.	Consilier conturi	106	13,45
Secretariatul General al Guvernului			
20.	Secretar general al Guvernului	106	13,45
21.	Secretar general adjunct al Guvernului	103	12,41
22.	Consilier de stat	103	12,41
Administratia Prezidentiala			
23.	Consilier prezidential	106	13,45
24.	Consilier de stat	103	12,41
Parlamentul Romaniei			
25.	Secretar general la Camera Deputatilor si la Senat	106	13,45
26.	Secretar general adjunct la Camera Deputatilor si la Senat	103	12,41

Consiliul Concurenței			
27.	Presedinte	108	14,15
28.	Vicepresedinte	107	13,90
29.	Consilier de concurența	106	13,45
Consiliul National al Audiovizualului			
30.	Presedinte	106	13,45
31.	Membri	103	12,41
Consiliul National pentru Studierea Arhivelor Securității			
32.	Presedinte	108	14,15
33.	Vicepresedinte	105	13,10
34.	Secretar al Consiliului	105	13,10
35.	Membri	103	12,41

NOTE:

1. a) Presedintele Curtii Constitutionale este egal în grad cu presedintele înaltei Curti de Casatie si Justitie, iar judecatorii Curtii Constitutionale, cu vicepresedintele înaltei Curti de Casatie si Justitie, beneficiind de indemnizatie egala cu a acestora, majorata cu 15%, precum si de celelalte drepturi.

b) Personalul Curtii Constitutionale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege în care se regasesc aceste categorii de personal, în functie de încadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, în mod corespunzator, si de celelalte drepturi prevazute de legislatia în vigoare.

2. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.

C. Functii de demnitate publica alese din cadrul organelor autoritatii publice locale

Indemnizatii pentru persoanele alese în functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei

Nr. crt.	Funcția	Clasa	Coeficient de ierarhizare
PRIMARI SI CONSILII			
1.	Primar general al Capitalei	106	13,45
2.	Viceprimar al Capitalei	92	9,46
3.	Presedinte al consiliului judetean	98	10,97
4.	Vicepresedinte al consiliului judetean	90	9,00
5.	Primar de municipiu resedinta de judet (cu peste 150.000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului Bucuresti)	94	9,94
6.	Primar de municipiu resedinta de judet (pana la 150.000 locuitori)	91	9,23
7.	Primar de municipiu (categoria I)	89	8,78
∞	Primar de municipiu (categoria II)	88	8,57

9.	Viceprimar de municipiu (cu peste 150.000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului Bucuresti)	89	8,78
10.	Viceprimar de municipiu (pana la 150.000 locuitori)	86	8,16
11.	Viceprimar de municipiu (categoria I)	81	7,21
12.	Viceprimar de municipiu (categoria II)	80	7,03
13.	Primar de oras (categoria 1)	88	8,57
14.	Primar de oras (categoria II)	86	8,16
15.	Primar de oras (categoria III)	84	7,76
16.	Viceprimar de oras (categoria 1)	79	6,86
17.	Viceprimar de oras (categoria II)	77	6,53
18.	Viceprimar de oras (categoria III)	75	6,22
19.	Primar de comuna (cu peste 7.000 locuitori)	80	7,03
20.	Primar de comuna (între 3.000—7.000 locuitori)	78	6,70
21.	Primar de comuna (pana la 3.000 locuitori)	76	6,37
22.	Viceprimar de comuna (cu peste 7.000 locuitori)	75	6,22
23.	Viceprimar de comuna (între 3.000—7.000 locuitori)	73	5,92
24.	Viceprimar de comuna (pana la 3.000 locuitori)	71	5,63

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.

D. Functii asimilate cu functii de demnitate publica

Indemnizatii pentru personalul din institutii publice din subordinea Guvernului

Nr. crt.	Functia	Gradul I		Gradul II	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
Institutii publice din subordinea Guvernului*)					
1.	Conducatorul institutiei (presedinte, director general, sef oficiu etc.)	94	9,94	98	10,97
2.	Adjunctul conducatorului institutiei (vicepresedinte, director general adjunct etc.)	88	8,57	92	9,46

*) Institutiile publice si denumirile functiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim

ANEXA Nr. II**FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „ÎNVATAMANT”****CAPITOLUL I A. Salarii de baza pentru functiile din învățământ****1. Functiile de conducere din învățământul superior**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Rector*)	s	92	9,46	94	9,94
2.	Prorector*)	s	90	9,00	92	9,46
3.	Secretar științific al senatului universitar*)	s	89	8,78	91	9,23
4.	Decan*)	s	87	8,36	89	8,78
5.	Prodecan*)	s	86	8,16	88	8,57
6.	Director de departament	s	86	8,16	88	8,57
7.	Secretar științific al consiliului facultății*)	s	86	8,16	88	8,57
∞	Sef de catedra*)	s	86	8,16	88	8,57

*) Coeficientii de ierarhizare cuprind și salariul de baza aferent unei norme didactice.

2. Functiile de conducere din învățământul preuniversitar

Nr. cri	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Inspector școlar general*)	S	78	6,70	80	7,03
2.	Inspector școlar general adjunct*)	s	74	6,07	76	6,37
3.	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	s	70	5,50	72	5,77
4.	Director unitate de învățământ*)	s	70	5,50	72	5,77
5.	Director adjunct unitate de învățământ*)	s	68	5,23	70	5,50
6.	Director casa corpului didactic*)	s	68	5,23	70	5,50

*) Coeficientii de ierarhizare cuprind și salariul de baza aferent unei norme didactice.

3. Functiile de conducere pentru functiile didactice auxiliare

Nr	Funcția	Nivelul	Gradul I	Gradul II
----	---------	---------	----------	-----------

cr t		studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	Învatamant superior					
1.	Director general administrativ al universitatii*) ¹	S	80	7,03	82	7,39
2.	Director, contabil-sef (administrator financiar/ patrimoniu)*)	S	76	6,37	78	6,70
3.	Secretar-sef universitate*)	S	72	5,77	74	6,07
4.	Administrator-sef al facultatii*)	S	68	5,23	70	5,50
5.	Sef serviciu (administrator financiar/patrimoniu)*)	S	66	4,98	68	5,23
6.	Secretar-sef facultate*)	S	66	4,98	68	5,23
7.	Sef birou (administrator financiar/patrimoniu)*)	s	62	4,51	64	4,74
	Învatamant preuniversitar					
1.	Contabil-sef (administrator financiar)*)	S	60	4,29	62	4,51
2.	Secretar-sef unitate de învățământ*)	S	58	4,09	60	4,29
3.	Contabil-sef (administrator financiar)*)	M	50	3,35	52	3,52
4.	Secretar-sef unitate de învățământ*)	M	48	3,19	50	3,35

*) Coeficientii de ierarhizare cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.

¹ Se utilizează în cadrul instituțiilor de învățământ superior la care numărul studenților este mai mic de 10.000, precum și pentru salarizarea funcției de lector, contabil-sef (administrator financiar patrimoniu) din cadrul instituțiilor de învățământ superior la care numărul studenților este de cel puțin 10.000.

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în munca la nivel maxim.

4. Salarii de bază învățământ universitar

Nr. crt.	Functia*)	Vechimea în învățământ	Clasa și coeficientul de ierarhizare											
			Gradatia corespunzătoare tranșelor de vechime											
			Baza		1		2		3		4		5	
			Clasa	Coefici de ierarhizare	Clasa	Coefici de ierarhizare	Clasa	Coefici de ierarhizare	Clasa	Coefici de ierarhizare	Clasa	Coefici de ierarhizare	Clasa	Coefici de ierarhizare
1	Profesor universitar	peste 40 ani											86	8,16
		35—40 ani											85	7,96
		30—35 ani											83	7,58
		25—30 ani											81	7,21
		20—25 ani											79	6,86
		15—20 ani									76	6,37	77	6,53
		10—15 ani					71	5,63	73	5,92	74	6,07	75	6,22
2.	Conferentiar universitar	peste 40 ani											74	6,07
		35—40 ani											72	5,77
		30—35 ani											70	5,50
		25—30 ani											68	5,23
		20—25 ani											66	4,98
		15—20 ani									63	4,62	64	4,74
		10—15 ani							60	4,29	61	4,40	62	4,51
		6—10 ani					56	3,89	58	4,09	59	4,19	60	4,29
3	Sef lucrari (lector universitar)	35—40 ani											61	4,40
		30—35 ani											59	4,19
		25—30 ani											58	4,09
		20—25 ani											57	3,99
		15—20 ani									55	3,79	56	3,89
		10—15 ani							52	3,52	53	3,61	54	3,70
		6—10 ani					48	3,19	50	3,35	51	3,44	52	3,52
		3—6 ani	41	2,69	44	2,89	46	3,04	48	3,19	49	3,27	50	3,35

4.	Asistent universitar	35-40 ani											58	4,09
		30—35 ani											57	3,99
		25—30 ani											56	3,89
		20—25 ani											55	3.79
		15—20 ani								53	3,61	54	3,70	
		10—15 ani						50	3,35	51	3,44	52	3,52	
		6—10 ani					46	3,04	48	3,19	49	3,27	50	3,35
		3—6 ani	39	2,56	42	2.75	44	2,89	46	3,04	47	3,11	48	3,19
		pana la 3 ani	37	243	40	2,62	42	2,75	44	2.89	45	2,96	46	3,04
5.	Preparator universitar	6—10 ani**)					43	2,82	45	2.96	46	3,04	47	3,11
		3—6 ani**)	36	2,37	39	2.56	41	2,69	43	2,82	44	2,89	45	2,96
		pana la 3 ani	33	2,20	36	2,37	38	2.49	40	2.62	41	2,69	42	2,75

*) Functiile se ocupa potrivit prevederilor Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificarile si completarile ulterioare.

**) Pentru preparatorii din domeniul medical.

NOTA:

Pentru functiile din prezenta anexa sunt prevazute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzatoare transele de vechime în munca.

5. Salarii de baza învatamant preuniversitar

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Vechimea în învățământ	Clasa și coeficientul de ierarhizare											
			Baza		Gradul corespunzător tranșelor de vechime									
					1		2		3		4		5	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	peste 40 ani											69	5,36
		35—40 ani											67	5,10
		30—35 ani											65	4,86
		25—30 ani											63	4,62
		22—25 ani											61	4,40
		18—22 ani									58	4,09	59	4,19
		14—18 ani							55	3,79	56	3,89	57	3,99
		10—14 ani							53	3,61	54	3,70	55	3,79
		6—10 ani					49	3,27	51	3,44	52	3,52	53	3,61
		2—6 ani	42	2,75	45	2,96	47	3,11	49	3,27	50	3,35	51	3,44
2.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	peste 40 ani											62	4,51
		35—40 ani											60	4,29
		30—35 ani											58	4,09
		25—30 ani											56	3,89
		22—25 ani											54	3,70
		18—22 ani									51	3,44	52	3,52
		14—18 ani							48	3,19	49	3,27	50	3,35
		10—14 ani							46	3,04	47	3,11	48	3,19
		6—10 ani					42	2,75	44	2,89	45	2,96	46	3,04
		2—6 ani	35	2,32	38	2,49	40	2,62	42	2,75	43	2,82	44	2,89

3.	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic definitiv	peste 40 ani											58	4,09
		35—40 ani											57	3,99
		30—35 ani											56	3,89
		25—30 ani											54	3,70
		22—25 ani											52	3,52
		18-22 ani								49	3,27	50	3,35	
		14_18 ani							46	3,04	47	3,11	48	3,19
		10—14 ani							44	2,89	45	2,96	46	3,04
		6—10 ani					40	2,62	42	2,75	43	2,82	44	2,89
		2—6 ani	33	2,20	36	,2,37	38	2,49	40	2,62	41	2,69	42	2,75
4.	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic debutant	pana la 2 ani	31	2,10	34	2,26	36	2,37	38	2,49	39	2,56	40	2,62
5.	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic I	peste 40 ani											60	4,29
		35—40 ani											58	4,09
		30—35 ani											56	3,89
		25—30 ani											54	3,70
		22—25 ani											52	3,52
		18—22 ani								49	3,27	50	3,35	
		14—18 ani							46	3,04	47	3,11	48	3,19
		10—14 ani							44	2,89	45	2,96	46	3,04
		6—10 ani					40	2,62	42	2,75	43	2,82	44	2,89

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Vechimea în învățământ	Clasa și coeficientul de ierarhizare											
			Baza		Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime									
					1		2		3		4		5	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
6.	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	peste 40 ani											56	3,89
		35—40 ani											54	3,70
		30—35 ani											52	3,52
		25—30 ani											50	3,35
		22—25 ani											48	3,19
		18—22 ani									45	2,96	46	3,04
		14—18 ani							42	2,75	43	2,82	44	2,89
		10—14 ani							40	2,62	41	2,69	42	2,75
		6—10 ani					36	2,37	38	2,49	39	2,56	40	2,62
		2—6 ani	29	2,00	32	2,15	34	2,26	36	2,37	37	2,43	38	2,49
7.	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	peste 40 ani											54	3,70
		35—40 ani											52	3,52
		30—35 ani											50	3,35
		25—30 ani											48	3,19
		22—25 ani											46	3,04
		18—22 ani									43	2,82	44	2,89
		14—18 ani							40	2,62	41	2,69	42	2,75
		10—14 ani							38	2,49	39	2,56	40	2,62
		6—10 ani					34	2,26	36	2,37	37	2,43	38	2,49
		2—6 ani	27	1,90	30	2,05	32	2,15	34	2,26	35	2,32	36	2,37

8.	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic debutant	pana la 2 ani	25	1,81	28	1.95	30	2,05	32	2,15	33	2,20	34	2,26
9.	Institutor studii superioare de lunga durata grad didactic 1	peste 40 ani											60	4,29
		35—40 ani											58	4,09
		30—35 ani											56	3,89
		25—30 ani											54	3,70
		22—25 ani											52	3,52
		18—22 ani									49	3,27	50	3,35
		14—18 ani							46	3,04	47	3,11	48	3,19
		10—14 ani							44	2,89	45	2,96	46	3,04
		6—10 ani					40	2,62	42	2,75	43	2,82	44	2,89
10.	Institutor studii superioare de lunga durata grad didactic II	peste 40 ani											56	3,89
		35—40 ani											54	3,70
		30—35 ani											52	3,52
		25—30 ani											50	3,35
		22—25 ani											48	3,19
		18—22 ani									45	2,96	46	3,04
		14—18 ani							42	2,75	43	2,82	44	2,89
		10—14 ani							40	2,62	41	2,69	42	2,75
		6—10 ani					36	2,37	38	2,49	39	2,56	40	2,62
		2—6 ani	29	2,00	32	2,15	34	2,26	36	2,37	37	2,43	38	2,49

11. Institutator studii superioare de lunga durata grad didactic definitiv	peste 40 ani											54	3,70
	35—40 ani											52	3,52
	30—35 ani											50	3,35
	25—30 ani											48	3,19
	22—25 ani											46	3,04
	18—22 ani									43	2,82	44	2,89
	14—18 ani							40	2,62	41	2,69	42	2,75
	10—14 ani							38	2,49	39	2,56	40	2,62
	6—10 ani					34	2,26	36	2,37	37	2,43	38	2,49
	2—6 ani	27	1,90	30	2,05	32	2,15	34	2,26	35	2,32	36	2,37
12. Institutator studii superioare de lunga durata grad didactic debutant	pana la 2 ani	25	1,81	28	1,95	30	2,05	32	2,15	33	2,20	34	2,26
13. Institutator studii superioare de scurta durata grad didactic I	peste 40 ani											56	3,89
	35—40 ani											54	3,70
	30—35 ani											52	3,52
	25—30 ani											50	3,35
	22—25 ani											48	3,19
	18—22 ani									45	2,96	46	3,04
	14—18 ani							42	2,75	43	2,82	44	2,89
	10—14 ani							40	2,62	41	2,69	42	2,75
	6—10 ani					36	2,37	38	2,49	39	2,56	40	2,62

14. Institutator studii superioare de scurta durata grad didactic II	peste 40 ani											53	3,61
	35—40 ani											51	3,44
	30—35 ani											49	3,27
	25—30 ani											47	3,11
	22—25 ani											45	2,96
	18—22 ani									42	2,75	43	2,82
	14—18 ani							39	2,56	40	2,62	41	2,69
	10_14 ani							37	2,43	38	2,49	39	2,56
	6—10 ani					33	2,20	35	2,32	36	2,37	37	2,43
	2—6 ani	26	1,86	29	2,00	31	2,10	33	2,20	34	2,26	35	2,32
15. Institutator studii superioare de scurta durata grad didactic definitiv	peste 40 ani											51	3,44
	35-40 ani											49	3,27
	30—35 ani											47	3,11
	25—30 ani											45	2,96
	22—25 ani											43	2,82
	18—22 ani									40	2,62	41	2,69
	14—18 ani							37	2,43	38	2,49	39	2,56
	10—14 ani							35	2,32	36	2,37	37	2,43
	6—10 ani					31	2,10	33	2,20	34	2,26	35	2,32
	2—6 ani	24	1,77	27	1,90	29	2,00	31	2,10	32	2,15	33	2,20

16.	Institutor studii superioare de scurta durata grad didactic debutant	pana la 2 ani	22	1,68	25	1,81	27	1,90	29	2,00	30	2,05	31	2,10
17.	învatator, educatoare, maistru-instructor (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	peste 40 ani											55	3,79
		35—40 ani											53	3,61
		30—35 ani											51	3,44
		25—30 ani											49	3,27
		22—25 ani											47	3,11
		18—22 ani									44	2,89	45	2,96
		14—18 ani							41	2,69	42	2,75	43	2,82
		10—14 ani							39	2,56	40	2,62	41	2,69
		6—10 ani					35	2,32	37	2,43	38	2,49	39	2,56
18.	învatator, educatoare, maistru-instructor (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	peste 40 ani											51	3,44
		35—40 ani											49	3,27
		30—35 ani											47	3,11
		25—30 ani											45	2,96
		22—25 ani											43	2,82
		18—22 ani									40	2,62	41	2,69
		14—18 ani							37	2,43	38	2,49	39	2,56
		10—14 ani							35	2,32	36	2,37	37	2,43
		6—10 ani					31	2,10	33	2,20	34	2,26	35	2,32
		2—6 ani	24	1,77	27	1,90	29	2,00	31	2,10	32	2,15	33	2,20
19.	învatator, educatoare, maistru-instructor (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	peste 40 ani											50	3,35
		35—40 ani											48	3,19
		30—35 ani											46	3,04
		25—30 ani											44	2,89
		22—25 ani											42	2,75
		18—22 ani									39	2,56	40	2,62
		14—18 ani							36	2,37	37	2,43	38	2,49
		10—14 ani							34	2,26	35	2,32	36	2,37

		6—10 ani					30	2,05	32	2,15	33	2,20	34	2,26
		2—6 ani	23	1,72	26	1,86	28	1,95	30	2,05	31	2,10	32	2,15
20.	învatator, educatoare, maestru-instructor (cu studii de nivel liceal) grad didactic debutant	0—2 ani	21	1,64	24	1,77	26	1,86	28	1,95	29	2,00	30	2,05
21.	Profesor, învatator, educatoare, educator, maestru instructor (cu studii de nivel liceal, fara pregatire de specialitate)	peste 40 ani											35	2,32
		35—40 ani											34	2,26
		30—35 ani											33	2,20
		25—30 ani											32	2,15
		22—25 ani											31	2,10
		18—22 ani									29	2,00	30	2,05
		14—18 ani							27	1,90	28	1,95	29	2,00
		10—14 ani							26	1,86	27	1,90	28	1,95
		6—10 ani					23	1,72	25	1,81	26	1,86	27	1,90
		2—6 ani	16	1,45	19	1,56	21	1,64	23	1,72	24	1,77	25	1,81
		pana la 2 ani	15	1,41	18	1,52	20	1,60	22	1,68	23	1,72	24	1,77

*) Functiile se ocupa potrivit prevederilor Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificarile si completarile ulterioare.

NOTA:

Pentru functiile din prezenta anexa sunt prevazute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzatoare transelor de vechime în munca.

6. Salarii de baza pentru functiile didactice auxiliare

Orb salarii de baza pentru functiile gradatelor salariale					
Nr. crt.	Functia, gradul sau treapta profesionala		Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
Functii de executie					
1	Administrator financiar	grad 1*)	s	47	3,11
		grad II*)	S	38	2,49
		grad III*)	S	35	2,32
		debutant*)	s	24	1,77
2	Informatician	gradul IA	s	47	3,11
		gradul I	s	46	3,04
		gradul II	s	44	2,89
		gradul III	s	34	2,26'
		debutant	s	24	1,77
3	Secretar	I**)	s	46	3,04
		II**)	s	44	2,89
		III**)	s	34	2,26
		debutant**)	s	24	1,77
4	Pedagog scolar, laborant	IA	s	42	2,75
		I	s	38	2,49
		II	s	31	2,10
		debutant .	s	24	1,77
5	Instructor-animator, corepetitor	gradul 1	s	33	2,20
		gradul II	s	27	1,90
		debutant	s	24	1,77
6	Administrator patrimoniu	grad 1***)	s	45	2,96
		grad II***)	s	36	2,37
		grad III***)	s	32	2,15
		debutant***)	s	24	1,77
7	Administrator financiar	grad 1*)	SSD	38	2,49
		grad II*)	SSD	34	2,26
		grad III*)	SSD	29	2,00
		debutant*)	SSD	12	1,31
8	Informatician	gradul 1	SSD	39	2,56

		gradul II	SSD	34	2,26
		gradul III	SSD	29	2,00
		debutant	SSD	12	1,31
9	Secretar	I**)	SSD	40	2,62
		II**)	SSD	36	2,37
		III**)	SSD	29	2,00
		debutant**)	SSD	12	1,31
10	Pedagog scolar, laborant	I	SSD	36	2,37
		II	SSD	32	2,15
		III	SSD	26	1,86
		debutant	SSD	12	1,31
11	Instructor-animator, corepetitor	gradul I	SSD	29	2,00
		gradul II	SSD	24	1,77
		debutant	SSD	12	1,31

12	Administrator patrimoniu	grad I***)	SSD	37	2,43
		grad II***)	SSD	32	2,15
		grad III***)	SSD	27	1,90
		debutant***)	SSD	12	1,31
13	Administrator financiar	treapta I*)	M	32	2,15
		treapta II*)	M	30	2,05
		treapta III*)	M	22	1,68
		debutant*)	M	8	1,19
14	Informatician	IA	PL/M	33	2,20
		I	PL/M	30	2,05
		II	PL/M	25	1,81
		III	PL/M	19	1,56
		debutant	PL/M	10	1,25

15	Secretar	IA**)	M	33	2,20
		I**)	M	30	2,05
		II**)	M	25	1,81
		III**)	M	19	1,56
		debutant**)	M	∞	1,19
16	Pedagog scolar	IA	M	24	1,77
		I	M	20	1,60
		II	M	18	1,52
		debutant	M	∞	1,19
17	Instructor-animator, instructor educatie extrascolara	IA	M	24	1,77
		I	M	18	1,52
		II	M	16	1,45
		debutant	M	8	1,19
18	Corepetitor	I	M	18	1,52
		II	M	16	1,45
		debutant	M	8	1,19
19	Sef atelier-scoala, tehnician, administrator patrimoniu	treapta I***)	M	30	2,05
		treapta II***)	M	28	1,95
		treapta III***)	M	22	1,68
		debutant***)	M	∞	1,19
20	Laborant	I	PL/M	26	1,86
		II	PL/M	22	1,68
		debutant	PL/M	10	1,25
21	Instructor model	I	M	18	1,52
		II	M	17	1,49
		debutant	M	8	1,19
22	Mediator scolar	I	M/G	16	1,45
		II	M/G	14	1,38
		debutant	M/G	8	1,19
23	Supraveghetor noapte	I	G	14	1,38
		II	G	12	1,31

*) Se utilizeaza si pentru functiile: economist, referent si contabil, prevazute în Hotararea Guvernului nr. 1.251/2005 privind unele masuri de îmbunatatirea a activitatii de învățare, instruire, compensare, recuperare si protectie speciala a copiilor/elevilor/tinerilor cu cerinte educative speciale din cadrul sistemului de învățământ special si special integrat.

**) Se utilizeaza si pentru functia de secretar, prevazuta în Hotararea Guvernului nr. 1.251/2005.

***) Se utilizeaza si pentru functiile: inginer, tehnician, merceolog, administrator si functionar, prevazute în Hotararea Guvernului nr. 1.251/2005.

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

CAPITOLUL I

B. Reglementari specifice personalului didactic din învățământ

Art. 1. — Pentru functiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesional/profesionala nu mai apare în aceasta anexa, salariul de baza se va stabili la gradatia corespunzatoare vechimii în munca de la gradul/treapta profesional/profesionala imediat superior/superioara functiei pe care era încadrata persoana.

Art. 2. — Ministerul Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului, cu consultarea institutiilor, unitatilor de învățământ si a partenerilor sociali, va stabili gradul functiilor de conducere, Ijprin ordin al ministrului, emis în termen de 60 de zile de la data fintrarii în vigoare a prezentei legi, în functie de urmatoarele criterii: numar de personal, elevi/studenti, categorii de unitati.

Art. 3. — Personalul didactic calificat de predare si conducere care își desfasoara activitatea în localitati izolate primeste o indemnizatie de pana la 20% din salariul de baza, în raport cu zona geografica respectiva. Diferentierea pe zone si localitati se aproba prin hotarare a Guvernului.

Art. 4. — Personalul didactic de predare si conducere din învățământul special beneficiaza de o crestere cu 6 clase de salarizare succesive celei detinute.

Art. 5. — Personalul didactic din învățământ beneficiaza de gradatie de merit, acordata prin concurs. Aceasta gradatie se acorda pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului scolar, respectiv al institutiei de nivel superior si reprezinta o crestere cu 10 clase de salarizare succesive celei detinute. Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani.

Art. 6. — Personalul didactic desemnat sa conduca si sa realizeze practica pedagogica pentru pregatirea viitoarelor educatoare si a viitorilor invatatori, institutori si profesori beneficiaza de un spor de 10—25% din salariul de baza, în raport cu timpul efectiv lucrat si calculat în raport cu numarul elevilor sau al studentilor practicanti, potrivit regulamentului de practica pedagogica aprobat de Ministerul Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului, daca nu beneficiaza de reducerea normei didactice cu 2 ore pe saptamana.

Art. 7. — Personalul didactic care asigura predarea simultana la 2—4 clase de elevi în învățământul primar primeste o indemnizatie pentru activitati care solicita o încordare psihica foarte ridicata, reprezentand o crestere salariala, dupa cum urmeaza:

- pentru 2 clase de elevi, o crestere cu 2 clase de salarizare succesive celei detinute;
- pentru 3 clase de elevi, o crestere cu 3 clase de salarizare succesive celei detinute;
- 1. — pentru 4 clase de elevi, o crestere cu 4 clase de salarizare succesive celei detinute.

Art. 8. — Personalul didactic de predare care îndeplineste functia de diriginte, invatatorii, institutori si educatoarele beneficiaza de o crestere cu 4 clase de salarizare succesive celei detinute, cu exceptia situatiilor prevazute la art. 45 alin. (2) si (3) din Legea nr. 128/1997, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 9. — (1) Pentru personalul din institutiile de învățământ superior, senatele universitare pot stabili salarii diferite, cu o crestere de pana la 12 clase de salarizare succesive celei

detinute, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază și personalul din învățământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităților finanțate din venituri proprii.

Art. 10. — (1) Personalul didactic de predare din învățământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 5% din salariul de bază.

(2) În cadrul instituțiilor de învățământ superior la care numărul studenților este de cel puțin 10.000, funcția de director general administrativ al universității va fi salarizată la nivelul funcției de decan.

Art. 11. — Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediu de odihnă, potrivit art. 103 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, primind o indemnizație de concediu de odihnă calculată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare.

Art. 12. — Pentru personalul didactic, în caz de deces, se acordă celor îndreptățiți un ajutor de deces în cuantum de 5 salarii ale persoanei decedate, din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 13. — Personalul didactic de predare poate fi salarizat și prin plată cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor art. 49 alin. (1) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plată cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la art. 43 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 14. — (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din regulamentul prevăzut la art. 21 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art. 15. — Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă și care au fost reglementate prin acte normative anterioare se vor utiliza coeficienții de salarizare din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar.

Art. 16. — Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învățământul prescolar, respectiv profesor pentru învățământul primar se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învățământul preuniversitar.

CAPITOLUL II

Unitățile de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare

Salarii de bază

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Director general institut de cercetare*) (ordonator secundar de credite)	S	87	8,36	88	8,57
2.	Director general adjunct institut de cercetare*) (ordonator secundar de credite)	s	86	8,16	87	8,36

3.	Director institut de cercetare) (ordonator terțiar de credite)	s	86	8,16	87	8,36
4.	Director adjunct institut de cercetare (ordonator terțiar de credite)	s	85	7,96	86	8,16
5.	Director centru de cercetare; director stațiune de cercetare (ordonator terțiar de credite)	s	84	7,76	85	7,96
6.	Secretar științific institut de cercetare, secretar științific secție ASAS (ordonator terțiar de credite)	s	84	7,76	85	7,96
7.	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct stațiune de cercetare (ordonator terțiar de credite)	s	83	7,58	84	7,76
∞	Secretar științific centru de cercetare; secretar științific stațiune de cercetare (ordonator terțiar de stație)	s	82	7,39	83	7,58
9.	Sef laborator cercetare	s	81	7,21	82	7,39

*) Nivelul de salarizare este stabilit de către ordonatorul principal de credite.

NOTE:

1. Pentru conducătorii de doctorat coeficientul este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în munca la nivel maxim.
3. Pentru funcțiile de conducere din cadrul Academiei Române se acordă 4 clase de salarizare succesive suplimentare.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Cercetator științific I	S	72	5,77
2.	Cercetator științific II	S	59	4,19
3.	Cercetator științific III	S	53	3,61
4.	Cercetator științific	S	47	3,11
5.	Asistent de cercetare științifică	S	39	2,56
6.	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	31	2,10
7.	Asistent I	M	24	1,77
8.	Asistent II	M	12	1,31
9.	Asistent stagiar	M	9	1,22

NOTE:

1. Pentru conducătorii de doctorat coeficientul este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în munca.

3. Pentru functiile de executie de cercetare stiintifica fundamentala din cadrul Academiei Romane se acorda 4 clase de salarizare succesive suplimentare.

CAPITOLUL III Culte

A. Salarii de baza pentru personalul clerical încadrat în unitatile bugetare

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Preot			
	gradul I	S	34	2,26
	gradul II	S	30	2,05
	definitiv	S	28	1,95
	debutant	S	24	1,77
1 2.	Preot			
	gradul I	M	18	1,52
	definitiv	M	16	1,45
	debutant	M	8	1,19

NOTE:

1. Conditiiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotarare a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat sa certifice asimilarea functiilor de la alte culte cu cea de preot.
2. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare traselor de vechime în munca.

B. Indemnizatiile personalului din conducerea cultelor recunoscute si a unitatilor centrale de cult, asimilat celui încadrat pe functii de demnitate publica

Nr. crt.	Functia	Numarul maxim de posturi	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Romane	1	109	14,63
2.	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxa Romana si Biserica Romano-Catolica	11	107	13,90
3.	Arhiepiscop, sef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, sef rabin, presedinte uniune, presedinte)	16	106	13,45
4.	Episcop, episcop-vicar patriarhal	39	105	13,10
5.	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiereu-vicar	26	103	12,41

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime în munca la nivel maxim.

C. Personalul din conducerea cultelor si a unitatilor de cult, altul decat cel asimilat functiilor de demnitate publica

Nr. crt.	Funcția clericală	Numarul de posturi pentru care se asigura sprijin lunar la salarizare	Funcția didactică cu care se asimilează
1.	Vicepresedinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	46	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I si vechime în învățământ peste 40 ani
2.	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	41	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I si vechime în învățământ între 22 si 25 ani
3.	Secretar Cancelaria patriarhala, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	719	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II si vechime în învățământ între 10 si 14 ani
4.	Staret, superioara, egumen	466	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II si vechime în învățământ între 2 si 6 ani

D. Personal clerical angajat în unitatile cultelor recunoscute din Romania

Nr. crt.	Funcția clericală	Numarul de posturi pentru care se asigura sprijin lunar la salarizare	Funcția didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor, oficiant de cult	15237	
1.	Cu studii superioare:	10957	Profesor cu studii superioare
	gradul I	3018	gradul didactic I
	gradul II	3238	gradul didactic II
	definitiv	2440	definitiv
	debutant	2261	debutant
2.	Cu studii medii:	4280	învatator, educator, maestru-instructor cu studii medii
	gradul I	663	gradul didactic I
	gradul II	783	gradul didactic II

	definitiv	1690	definitiv
	debutant	1144	debutant

E. Reglementari specifice personalului clerical, care isi desfasoara activitatea in tara, in cadrul cultelor religioase din Romania, recunoscute potrivit legii

Art. 1. — (1) Statul roman sprijina cultele, recunoscute potrivit Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasa si regimul general al cultelor, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

(2) Personalul clerical care beneficiaza de prevederile prezentei legi isi pastreaza statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

SECTIUNEA 1

Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical

Art. 2. — (1) Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care isi desfasoara activitatea in tara, in cadrul cultelor din Romania, recunoscute potrivit legii, se stabileste dupa cum urmeaza:

- a) personalul din conducerea cultelor asimilat celui incadrat pe functii de demnitate publica beneficiaza de o indemnizatie lunara. Indemnizatia lunara este unica forma de remunerare pentru personalul respectiv si reprezinta baza de calcul pentru stabilirea drepturilor si obligatiilor, care se determina in raport cu venitul salarial;
- b) personalul din conducerea cultelor, altul decat cel prevazut la lit. a), beneficiaza de sprijin lunar la salarizare, potrivit functiilor pe care le ocupa, la nivelul salariilor de baza stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din invatamantul preuniversitar de stat, conform asimilarilor;
- c) personalul clerical care isi desfasoara activitatea in unitatile de cult beneficiaza de sprijin lunar la salarizare in cuantum de 65% din salariile de baza stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din invatamantul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obtinut si vechimii in activitatea clericala detinuta in cadrul cultelor din Romania, conform asimilarilor.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care isi desfasoara activitatea in unitatile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare in cuantum de 80% din salariile de baza stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din invatamantul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obtinut si vechimii in activitatea clericala detinuta in cadrul cultelor din Romania, conform asimilarilor.

(3) Criteriile in baza carora unitatile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin. (2), se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(4) Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin. (2) in procent de 30% din totalul posturilor clericale, pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.

(5) Numarul de posturi stabilite potrivit alin. (4) va fi repartizat pe culte, in raport cu numarul credinciosilor, conform ultimului recensamant, si cu nevoile reale.

(6) Unitatile centrale de cult, in baza numarului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzand nominalizarea unitatilor de cult pentru al caror personal clerical se doreste acordarea sprijinului lunar prevazut la alin. (2) si care intrunesc conditiile si criteriile prevazute la alin. (2) si (3).

(7) Listele unitatilor de cult al caror personal clerical beneficiaza de sprijin lunar in conditiile alin. (2), precum si modificarea acestora se stabilesc la propunerea unitatilor centrale de cult si se aproba anual prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

(8) Nu beneficiaza de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unitatile de cult care obtin venituri din inchirierea, arendarea si concesiunea proprietatilor.

SECTIUNEA a 2-a Alte drepturi ale personalului clerical

Art. 3. — Conditiiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevazut la art. 2 alin. (1) lit. c) din prezenta anexa se aproba de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.

Art. 4. — De la bugetul de stat se asigura, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite in conditiile prevazute la art. 2 din prezenta anexa, inclusiv contributiile la asigurarile sociale de stat, la asigurarile sociale de sanatate, la asigurarile de somaj, precum si alte contributii obligatorii prevazute de lege pentru angajator.

Art. 5. — (1) Pentru sprijinirea asezamintelor religioase romanesti din afara granitelor, care desfasoara activitati deosebite in vederea mentinerii identitatii lingvistice, culturale si religioase a romanilor din afara granitelor, se alocă de la bugetul MrJe stat, prin unitatea centrala de cult din Romania, o suma reprezentand echivalentul in lei a 200.000 de euro lunar. (2) Suma prevazuta la alin. (1) se alocă unitatilor centrale ale cultelor recunoscute de catre Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului. (3) Destinatiile sumei prevazute la alin. (1) se stabilesc de unitatile centrale ale cultelor recunoscute, impreuna cu conducerea unitatilor de cult din afara granitelor, suma urmand a fi utilizata pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unitati, inclusiv pentru plata contributiilor prevazute de lege la asigurarile sociale de stat, la asigurarile sociale de sanatate, la asigurarile de somaj, precum si a altor contributii obligatorii prevazute de lege pentru angajator. Obligatia de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unitatii centrale de cult din Romania, prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevazute de normele legale in vigoare. (4) Suma prevazuta la alin. (1), respectiv echivalentul in lei al acesteia, poate fi modificata anual prin legea bugetului de stat.

Art. 6. — Drepturile stabilite potrivit dispozitiilor legale in vigoare se acorda in continuare personalului angajat in cadrul cultelor religioase din Romania, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

Art. 7. — (1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, si altor organe abilitate de lege.

(2) Numarul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

SECTIUNEA a 3-a

Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute

Art. 8. — (1) Unitatile apartinand cultelor religioase recunoscute din Romania, precum si unitatile si institutiile de invatamant teologic autorizate si acreditate potrivit legii, aflate in subordinea acestora si neintegrate in invatamantul de stat, primesc de la bugetul de stat si de la bugetele locale un sprijin sub forma de contributii, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unitatilor de cult centrale si locale respective. (2) Unitatile si contributiile prevazute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

Art. 9. — (1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase din Romania se asigura, la cerere, in limita prevederilor bugetare anuale, dupa cum urmeaza:

a) de la bugetele locale:

— 18.951 de contributii pentru personalul neclerical angajat in unitatile de cult din tara prevazute la art. 8 din prezenta anexa. Contributia lunara este la nivelul valorii de referinta;

— sumele aferente, necesare pentru plata contributiilor la bugetul asigurarilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de somaj si la Fondul de asigurari sociale de sanatate;

b) de la bugetul de stat:

— 300 de contributii pentru personalul neclerical angajat în unitatile si institutiile de invatamant teologic prevazute la art. 8 din prezenta anexa. Contributia lunara este la nivelul valorii de referinta;

— 40 de contributii pentru personalul neclerical trimis sa deserveasca asezamintele din strainatate ale Bisericii Ortodoxe Romane. Contributia lunara reprezinta echivalentul în lei a 50% din drepturile în valuta stabilite în cuantum net, prin asimilare cu functiile pe care este încadrat personalul roman trimis sa își desfășoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare si al altor forme de reprezentare a Romaniei în strainatate;

— sumele aferente, necesare pentru plata contributiilor la bugetul asigurarilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de somaj si la Fondul de asigurari sociale de sanatate.

(2) Numarul contributiilor prevazute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat în vederea echilibrării bugetelor locale se va avea în vedere si alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentării numarului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitatile ce apartin cultelor religioase recunoscute din Romania, al carui sprijin financiar se asigura potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de catre autoritatile administratiei publice locale, tinandu-se seama de numarul de adepti ai fiecarui cult religios, si se comunica Secretariatului de Stat pentru Culte.

(5) Aprobarea suplimentării numarului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitatile ce apartin cultelor religioase recunoscute din Romania, al carui sprijin financiar se asigura potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de catre Secretariatul de Stat pentru Culte.

(6) Autoritatile administratiei publice locale pot aproba suplimentarea numarului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitatile ce apartin cultelor religioase recunoscute din Romania, tinand seama de numarul de adepti ai fiecarui cult religios, sprijinul financiar urmand a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

ANEXA Nr. III

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „SANATATE"

CAPITOLUL I

Unitati sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala 1. Salarii de baza pentru functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivel studii	Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanța			
			Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II	
			clasa	Coeficient ierarhizare	clasa	Coeficient ierarhizare	clasa	Coeficient ierarhizare	clasa	Coeficient ierarhizare	clasa	Coeficient ierarhizare	clasa	Coeficient ierarhizare
1.	Manager	S	88	8,57	90	9,00	87	8,36	88	8,57				
2.	Manager general	S									88	8,57	90	9,00
3.	Director medical	s	87	8,36	89	8,78	86	8,16	87	8,36	85	7,96	86	8,16
4.	Director de cercetare-dezvoltare	s	86	8,16	87	8,36	85	7,96	86	8,16				
5.	Director financiar-contabil	S	80	7,03	84	7,76	76	6,37	79	6,86				
6.	Director economic	S									78	6,70	81	7,21
7.	Director tehnic	s									77	6,53	79	6,86
8.	Director de îngrijiri	S, SSD, PL	75	6,22	77	6,53	74	6,07	76	6,37				
9.	Alti directori	S	86	8,16	87	8,36	85	7,96	86	8,16				
10.	Asistent-sef	PL									73	5,92	75	6,22
Nr. crt	Functia	Nivel stu	Institutul National de Hematologie Transfuzionala „Prof. Dr. C.T.				Centrul de Transfuzie Sanguina al Municipiului Bucuresti				Centre de transfuzie sanguina regionale			
											Centre de transfuzie sanguina judetene			

		dii	Nicolau"															
			Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient ierarhizare	Clasa	Coeficient ierarhizare	Clasa	Coeficient ierarhizare	Clasa	Coeficient ierarhizare	Clasa	Coeficient ierarhizare	Clasa	Coeficient ierarhizare	Clasa	Coeficient ierarhizare	Clasa	Coeficient ierarhizare
1.	Director	S	86	8,16	87	8,36	85	7,96	86	8,16	84	7,76	85	7,96	84	7,76	85	7,96
2.	Director adjunct stiintific	S	85	7,96	86	8,16												
3.	Director adjunct financiar- contabilitate	S	75	6,22	79	6,86												
4.	Director resurse umane	S	73	5,92	77	6,53												
5.	Contabil-sef	S					73	5,92	75	6,22	70	5,50	72	5,77	5,68	5,23	70	5,50

Nr. crt.	Alte functii de conducere	Nivel studii	Grad I		Grad II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Director general*)	S	88	8,57	90	9,00
2.	Director general adjunct, director, director executiv*)	S	87	8,36	89	8,78
3.	Director adjunct*)	s	85	7,96	87	8,36
4.	Director adjunct financiar-contabil*)	s	77	6,53	80	7,03
5.	Contabil-sef*)	s	73	5,92	79	6,86
6.	Medic sef ambulatoriu de specialitate si altele similare	s	85	7,96	86	8,16

7.	Sef serviciu	S	70	5,50	76	6,37
8.	Sef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu	s	69	5,36	73	5,92
9.	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) sef sectie, sef laborator si altele similare	s	85	7,96	86	8,16
10.	Asistent medical-sef pe unitate	S, SSD, PL	70	5,50	73	5,92
11.	Sef formatie muncitori		41	2,69	46	3,04

*) Se utilizeaza în unitatile sanitare fara paturi.

NOTE:

1. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicina legală care ocupă funcția de medic șef serviciu medicina legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu o clasă a salariului de bază avut.
2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcția de șef laborator și altele similare în cadrul institutelor de medicina legală beneficiază de majorarea cu o clasă a salariului de bază avut.
3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții în conducerea institutelor de medicina legală beneficiază de majorarea cu două clase a salariului de bază avut.
4. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicina legală care ocupă funcții de conducere în comitetul director al unităților sanitare cu paturi beneficiază de majorarea cu două clase a salariului de bază avut.
5. Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

1.1. Persoanele care exercită funcțiile nominalizate în tabel pe perioada cât exercită aceste funcții beneficiază de un număr de clase suplimentare față de salariul de bază avut, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția	Număr clase acordate suplimentar
1.	Director program de rezidențiat medicină de urgență	5
2.	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	4
3.	Farmacist șef serviciu	3
4.	Asistent medical (tehnician sanitar, sora medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) șef	4
5.	Chimist, biolog, biochimist, asistent medical, cu gestiune	2
6.	Spălătoreasă cu gestiune	1
7.	Șef echipă	1
8.	Medic inspector, farmacist inspector, psiholog inspector — direcția de sănătate publică	5

I.2. Indemnizații de cel mult 25% în cursul unei luni din salariul de bază al funcției de execuție indeplinită, pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din salariul de bază, pentru membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale

2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială

Unitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale clinice, spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență „Elias” (*), Institutul Național de Sănătate Publică, institute și centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicina Preventivă din subordinea Academiei Române (*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă

a) Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice		Anatomie patologica si medicina legala		Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU—SMURD, UPU, CPU		Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Medic primar	S	72	5,77	99	11,25	75	6,22	63	4,62
2.	Medic specialist	S	62	4,51	90	9,00	65	4,86	58	4,09
3.	Medic rezident anii VI—VII	s	57	3,99						
4.	Medic rezident anii IV—V	s	56	3,89	84	7,76	59	4,19		
5.	Medic rezident anul III	s	55	3,79	83	7,58	58	4,09		
6.	Medic rezident anul II	S	54	3,70	82	7,39	57	3,99		
7.	Medic rezident anul I	s	52	3,52	80	7,03	56	3,89		
8.	Medic	S	53	3,61	81	7,21	56	3,89	53	3,61
9.	Medic stagiar	s	31	2,10	59	4,19	33	2,20	31	2,10
10.	Farmacist primar*1)	S	57	3,99	85	7,96	62	4,51	55	3,79
11.	Farmacist specialist	s	55	3,79	83	7,58	57	3,99	54	3,70
12.	Farmacist	s	52	3,52	80	7,03	56	3,89	52	3,52
13.	Farmacist rezident anul III	S	54	3,70						
14.	Farmacist rezident anul II	s	52	3,52						
15.	Farmacist rezident anul I	S	50	3,35						
16.	Farmacist stagiar	s	31	2,10	59	4,19			31	2,10
17.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	54	3,70					53	3,61
18.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	51	3,44					50	3,35
19.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	s	49	3,27					48	3,19
20.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	24	1,77					24	1,77

21.	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat în balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa; principal	S	51	3,44	79	6,86	56	3,89	48	3,19
22.	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat în balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa	S	46	3,04	74	6,07	50	3,35	44	2,89

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice		Anatomie patologica si medicina legala		Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU		Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
23.	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat în balneofizio-kinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa; debutant	s	24	1,77	52	3,52	25	1,81	24	1,77
24.	Dentist principal	SSD	45	2,96			50	3,35	42	2,75

25.	Dentist	SSD	44	2,89			49	3,27	41	2,69
26.	Dentist debutant	SSD	14	1,38			22	1,68	14	1,38
27.	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	48	3,19	76	6,37	55	3,79	46	3,04
28.	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet	SSD	44	2,89	72	5,77	50	3,35	42	2,75

	stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar									
29.	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	14	1,38	42	2,75	26	1,86	14	1,38

30.	Asistent medical principal*2)	PL	46	3,04	74	6,07	52	3,52	43	2,82
31.	Asistent medical*2)	PL	44	2,89	72	5,77	49	3,27	41	2,69
32.	Asistent medical debutant*2)	PL	12	1,31	40	2,62	25	1,81	12	1,31
33.	Asistent medical principal*2)	M	44	2,89	72	5,77	50	3,35	41	2,69
34.	Asistent medical*2)	M	42	2,75	70	5,50	47	3,11	39	2,56
35.	Asistent medical debutant*2)	M	10	1,25	38	2,49	24	1,77	10	1,25
36.	Tehnician dentar principal*3)	M	44	2,89			49	3,27	41	2,69
37.	Tehnician dentar*3)	M	42	2,75			46	3,04	39	2,56
38.	Tehnician dentar debutant*3)	M	10	1,25			23	1,72	10	1,25
39.	Sora medicala principalaM)	M	41	2,69	69	5,36	43	2,82	40	2,62
40.	Sora medicala*4)	M	39	2,56	67	5,10	42	2,75	38	2,49
41.	Sora medicala debutant*4)	M	10	1,25	38	2,49	24	1,77	10	1,25

Nr. cri.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice		Anatomie patologica si medicina legala		Servicii de ambulanta. compartimente de primire urgente: UPU-SMURD. UPU, CPU		Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
42.	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta; principal	M	41	2,69			43	2,82	40	2,62
43.	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta	M	39	2,56			42	2,75	38	2,49
44.	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta debutant	M	10	1,25			20	1,60	10	1,25

b) Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice		Anatomie patologica si medicina legala		Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU		Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
45.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizica medicala	s	54	3,70	82	7,39			53	3,61
46.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	s	51	3,44	79	6,86			50	3,35
47.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	s	48	3,19	76	6,37			48	3,19
48.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	s	24	1,77	52	3,52			24	1,77
49.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	s	51	3,44			53	3,61	51	3,44
50.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	s	45	2,96			51	3,44	45	2,96
51.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	s	24	1,77			24	1 77	24	1,77
52.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principaP5)	SSD	47	3,11			48	3,19	44	2,89
53.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social*5)	SSD	45	2,96			46	3,04	42	2,75
54.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant*5)	SSD	14	1,38			18	1,52	14	1,38
55.	Psiholog principal	S	56	3,89					52	3,52
56.	Psiholog specialist	S	51	3,44					47	3,11
57.	Psiholog practicant	S	44	2,89					44	2,89
58.	Psiholog stagiar	S	27	1,90					27	1,90

c) Salarii de baza pentru personalul auxiliar sanitar

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice		Anatomie patologica si medicina legala		Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD. UPU, CPU		Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
59.	Infirmiera, agent DDD	M;G	14	1,38			16	1,45	14	1,38
60.	Infirmiera, agent DDD; debutant	M;G	10	1,25			15	1,41	10	1,25
61.	Brancardier, baies, namolar, spalatoreasa, ingrijitoare	G	12	1,31	40	2,62	15	1,41	12	1,31
62.	Ambulantier*6)	M					43	2,82		
63.	Sofer autosanitară 1*7)	M					34	2,26		
64.	Sofer autosanitară 11*7)	M	18	1,52			30	2,05	18	1,52
65.	Sofer autosanitară 111*7)	M;G	16	1,45					16	1,45

*1) Se poate utiliza numai în unitati sanitare umane.

*2) Se aplica si functiilor de asistent farmacie, asistent social si educator-puericultor, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva care au studii de acest nivel.

*3) Se aplica si functiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva.

*4) Se aplica si functiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator de urgenta, moasa, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educatie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

*5) Se aplica si functiilor de educator-puericultor, asistent social si cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diploma invatamantul superior de scurta durata, cu durata studiilor de 2—3 ani invatamant de zi sau de 3—4 ani invatamant seral ori fara frecventa.

*6) Se ocupa prin concurs de catre personalul care indeplineste conditiile de încadrare pentru functia de sofer autosanitară I, conducator de salupa medicala, motorist si marinar cu o vechime de minimum 5 ani si poseda diploma de absolvire a cursului de ambulantier, potrivit Ordinului ministrului sanatatii nr. 388/1992 privind infiintarea Scolii de Ambulantieri, în cadrul Statiei de Salvare a Municipiului Bucuresti, actual Serviciul de Ambulanta al Municipiului Bucuresti — Ilfov, si în alte servicii judetene de ambulanta acreditate de Ministerul Sanatatii prin ordin al ministrului.

*7) Se aplica nivelurile I si II pentru salarizarea soferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanta judetene si al municipiului Bucuresti—Ilfov, iar nivelurile de salarizare II si III, soferilor autosanitarelor din alte unitati sanitare.

NOTE:

1. Nivelul de salarizare prevazut pentru unitati clinice se aplica si personalului de specialitate contractual din directiile de sanatate publica.
2. Nivelul de salarizare prevazut pentru unitati clinice se poate aplica si personalului de cercetare cu studii superioare din unitatile clinice, din institutele si centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. A nr. crt. 1—7, nr. crt. 10—11, nr. crt. 13—15 si lit. B nr. crt. 45, 46, 49, 55.
3. Nivelul de studii (M) pentru functiile de ambulantier si sofer autosanitară I si II se utilizeaza numai pentru încadrarea si promovarea acestor functii la serviciile de ambulanta si se aplica ulterior intrarii în vigoare a prezentei legi.
4. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

3. Unitati de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare

1. Salarii de baza pentru functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
a) Unitati de asistenta sociala/centre cu personalitate juridica						
1.	Director	s	72	5,77	74	6,07
2.	Contabil-sef	s	70	5,50	72	5,77
b) Unitati de asistenta sociala/centre fara personalitate juridica						
	Sef centru	s	70	5,50	72	5,77
4.	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	66	4,98	71	5,63

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.

2. Salarii de baza pentru personalul de specialitate din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Asistent social principal	S	51	3,44
	Asistent social specialist	S	44	2,89
	Asistent social practicant	S	42	2,75
	Asistent social debutant	S	24	1,77
2.	Psiholog principal	s	52	3,52

	Psiholog specialist	s	47	3,11
	Psiholog practicant	s	44	2,89
	Psiholog stagiar	s	27	1,90
3.	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog; principal	S	51	3,44
4.	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimicogestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog	S	45	2,96
5.	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimicogestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog; debutant	S	24	1,77
6.	Fiziokinetoterapeut principal	S	53	3,61
7.	Fiziokinetoterapeut specialist	S	50	3,35
8.	Fiziokinetoterapeut	S	48	3,19
9.	Fiziokinetoterapeut debutant	S	24	1,77
10.	Educator principal	S	48	3,19
11.	Educator	s	38	2,49
12.	Educator debutant	s	24	1,77
13.	Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva; principal	s	48	3,19
14.	Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva	s	44	2,89
15.	Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva; debutant	s	24	1,77
16.	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; principal *1)	SSD	37	2,43
17.	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical *1)	SSD	25	1,81
18.	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	SSD	12	1,31
19.	Educator, educator puericultor, asistent medical; principal	PL	43	2,82
20.	Educator, educator puericultor, asistent medical	PL	41	2,69
21.	Educator, educator puericultor, asistent medical; debutant	PL	12	1,31

22.	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical; principal	M	34	2,26
23.	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical	M	24	1,77
24.	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical; debutant	M	∞	1,19
25.	Profesor CFM, interpret în limbaj mimicogestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	34	2,26
26.	Instructor de educatie, instructor CFM; principal	M	24	1,77
27.	Instructor de educatie, instructor CFM	M	20	1,60
28.	Instructor de educatie, instructor CFM; debutant	M	8	1,19
29.	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	35	2,32
30.	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	PL	23	1,72
31.	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	10	1,25
32.	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	34	2,26
33.	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	24	1,77
34.	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	8	1 19 I y 1 w
35.	Sora medicala, masor; principal	M	34	2,26
36.	Sora medicala, masor	M	24	1,77
37.	Sora medicala, masor; debutant	M	8	1,19
38.	Parinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent maternal, asistent personal profesionist	M, G	14	1,38
39.	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	34	2,26
40.	Agent informare privind cariera	M, PL	34	2,26

3. Salarii de baza pentru personalul de îngrijire si asistenta pentru unitati de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Infirmiera	G	14	1,38
2.	Infirmiera debutanta	G	∞	1,19
3.	Supraveghetor de noapte	G	14	1,38
4.	Supraveghetor de noapte debutant	G	8	1,19
5.	îngrijitoare, spalatoreasa	G	12	1,31

*1) Se aplica si functiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie si protezare auditiva, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, nutritionist si dietetician, lucrator social, interpret în limbajul mimicogestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate.

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

CAPITOLUL II

Reglementari specifice personalului din sanatate, din unitatile de asistenta medico-sociala si din unitatile de asistenta sociala/servicii sociale

Art. 1. — în unitatile sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala, unde activitatea se desfasoara fara intrerupere, în 3 ture, personalul care lucreaza lunar în toate cele 3 ture, precum si personalul care lucreaza în doua ture în sistem de 12 cu 24 poate primi, în locul sporului pentru munca prestata în timpul noptii, prevazut la art. 16 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de baza pentru orele lucrate în cele 3, respectiv doua ture.

Art. 2. — (1) Munca prestata de personalul din unitatile sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala, în vederea asigurarii continuitatii activitatii, în zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementarile în vigoare, nu se lucreaza, în cadrul schimbului normal de lucru, se plateste cu un spor de 100% din salariul de baza al functiei indeplinite.

(2) Munca astfel prestata si platita nu se compenseaza si cu timp liber corespunzator.

Art. 3. — (1) Personalul sanitar cu pregatire superioara care efectueaza garzi pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale în afara normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza se salarizeaza cu tariful orar aferent salariului de baza.

(2) Garzile efectuate de personalul sanitar cu pregatire superioara pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale în afara normei legale de munca si a programului de lucru de la functia de baza în zilele lucratoare se salarizeaza cu un spor de pana la 75% din tariful orar al salariului de baza, dar care nu poate fi mai mic de 25%.

(3) Garzile efectuate de personalul sanitar cu pregatire superioara, pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale în afara normei legale de munca si a programului de lucru de la functia de baza, în zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si în celelalte zile în care,

potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, dar care nu poate fi mai mic de 50%.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aproba trimestrial de comitetul director.

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, vor fi salariați pentru perioada în care asigură gardă la domiciliu cu un venit determinat în funcție de 40% din tariful orar aferent salariului de bază și numărul de ore cât asigură gardă la domiciliu.

Art. 4. — Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează gardă pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.

Art. 5. — În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistența medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5—10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.

Art. 6. — (1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(4) La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioada nedeterminată.

Art. 7. — (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale salariatizat potrivit prezentei anexe, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru activitățile care se desfășoară în unitățile de urgență neurovasculare, în secții și compartimente de neurologie și neurochirurgie și care solicită o încăldare psihică foarte ridicată, precum și pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, sală de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicina legală, asistența medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor UPU — SMURD, UPU și CPU, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri paliative,

personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie interventională, în laboratoarele de endoscopie interventională, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 45—85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

c) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;

f) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

h) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(2) Localitățile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(4) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. c) și h) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a)—c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleiași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

(6) Pentru unități sanitare din rețeaua Ministerului Sănătății, precum și pentru cele al căror management a fost transferat la autoritățile administrației publice locale, pentru anumite categorii de personal depășirea procentului de 30% reprezentând suma sporurilor, compensațiilor și indemnizațiilor acordate individual, pe ordonator principal de credite, din suma salariilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare prevăzut la art. 22 din lege se poate aproba prin hotărâre a Guvernului, inițiată de ordonatorul principal de credite pentru unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Sănătății, iar pentru unitățile sanitare al căror management a fost transferat la autoritățile administrației publice locale, prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Sănătății și Ministerul Administrației și Internelor.

Art. 8. — Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea garzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aproba prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

Art. 9. — Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.

Art. 10. — (1) Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale, organizate conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 124/1998 privind

organizarea si functionarea cabinetelor medicale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, din asistenta medicala primara si ambulatorie de specialitate se stabilesc prin negociere si nu pot fi mai mici decat salariile de baza pe functii, grade si trepte profesionale, stabilite corespunzator vechimii în munca prevazute pentru unitati clinice.

(2) Reprezentantul legal al cabinetelor medicale din asistenta medicala primara si ambulatorie de specialitate care au pe lista proprie un numar mai mic de 1.000 de asigurati sau în cazul în care nivelul veniturilor realizate nu permite încadrarea personalului contractual cu norma întreaga poate dispune încadrarea cu fractiuni de norma.

Art. 11. — (1) în unitatile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în functii, grade si trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzator promovarii.

(2) Criteriile privind angajarea si promovarea în functii, grade si trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii, de comun acord cu organizatiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura sanitara.

Art. 12. — Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unitatilor si subunitatilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu functii de conducere, precum si a indemnizatiei pentru îndeplinirea unor sarcini, activitati si responsabilitati suplimentare functiei de baza se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii.

Art. 13. — Medicii angajati ai unitatilor de asistenta sociala/serviciilor sociale cu sau fara cazare si ai serviciilor publice de asistenta sociala care administreaza servicii sociale sunt salarizati la nivelul de salarizare din unitatile sanitare, altele decat cele clinice.

Art. 14. — Personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara cazare se încadreaza pe baza de contract individual de munca.

Art. 15. — (1) în unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara cazare, în raport cu conditiile în care se desfasoara activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

- a) pentru conditii deosebit de periculoase, un spor de pana la 75% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;
 - b) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;
 - c) pentru personalul care lucreaza în unitati de asistenta sociala aflate în localitati izolate situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu, greutate, un spor de pana la 20% din salariul de baza;
 - d) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;
 - e) pentru activitati care se desfasoara în conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective.
- (2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi având la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate în acest sens.
- (3) Sporurile prevazute la alin. (1) lit. d) si e) nu poti acordate cumulativ aceleiasi persoane.

ANEXA Nr. IV

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „CULTURA”

UNITATI DE CULTURA

CAPITOLUL I

Salarii de baza din institutii de spectacole sau concerte nationale ori de importanta nationala, din institutii de spectacole la care spectacolele se desfasoara preponderent in limba unei minoritati, din cadrul filarmonicilor, din cadrul operelor, din cadrul teatrelor lirice sau muzicale, din cadrul Corului National de Camera „Madrigal”, din centrele de cultura, precum si din institutiile de spectacole si concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucuresti, precum si din alte institutii de spectacole ori concerte

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Institutii de spectacole si concerte *)				Alte institutii de spectacole sau concerte			
			Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Manager (director general/director)**)	S	86	8,16	88	8,57	74	6,07	76	6,37
2.	Director general adjunct	s	81	7,21	85	7,96	73	5,92	75	6,22
3.	Director	s	81	7,21	85	7,96	73	5,92	75	6,22
4.	Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef	s	80	7,03	84	7,76	71	5,63	74	6,07
5.	Sef sectie	s	79	6,86	83	7,58	69	5,36	73	5,92
6.	Sef serviciu	s	79	6,86	83	7,58	69	5,36	73	5,92
7.	Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	s	77	6,53	81	7,21	67	5,10	71	5,63
∞	Sef formatie muncitori		53	3,61	58	4,09	50	3,35	52	3,52

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul Studiilor	Institutii de spectacole si concerte *)		Alte institutii de spectacole sau concerte	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare;
1.	Artist liric opera/opereta, corist opera, prim-balerin, artist instrumentist, artist circ, actor teatru, manuiitor papusi-marionete), maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), regizor artistic, dirijor, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), sef partida, concertmaestru, scenograf, coregraf — gradul IA	S	75	6,22	61	4,40
	— gradul 1	S	70	5,50	60	4,29

	— gradul II	s	60	4,29	57	4,09
	— debutant	s	24	1,77	24	1,77
2.	Dirijor cor, artist liric (opereta, teatru muzical), corist, balerin, corepetitor, acompaniator, regizor scena (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), pictor, consultant artistic — gradul IA	s	66	4,98	59	4,19
	— gradul 1	s	58	4,09	53	3,61
	— gradul II	s	55	3,79	47	3,11
	— debutant	s	24	1,77	24	1,77
3.	Sef orchestra, sufleor (opera, opereta, teatru), secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR), impresar artistic, sculptor papusi, artist plastic, grafician — gradul 1	s	64	4,74	57	3,99
	— gradul II	s	57	3,99	47	3,11
	— gradul III	S	48	3,19	41	2,69
	— debutant	S	24	1,77	24	1,77

4.	Dansator, machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), producator-delegat, secretar platou, asistent regie/scenografie — gradul I	S	63	4,62	55	3,79
	— gradul II	S	57	3,99	49	3,27
	— gradul III	s	48	3,19	44	2,89
	— debutant	s	24	1,77	24	1,77
5.	Dirijor, dirijor cor, maestru (balet-dans, cor, corepetitor, artist circ), concertmaestru, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), actor, artist circ, instrumentist, corist opera, actor manuator papusi, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor papusi, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, coregraf, regizor tehnic — I		51	3,44	47	3,11
	— II		45	2,96	43	2,82
	-III		43	2,82	37	2,43
	— debutant		8	1,19	8	1,19

6.	Maestru lumini-sunet, sef orchestra, maestru (acordor pian- clavecim, lutier), specialist (orga, instrumente de suflat)					
	— I		43	2,82	38	2,49
	— II		38	2,49	33	2,20
	— III		32	2,15	26	1,86
	— debutant		8	1,19	8	1,19
7.	Machior, peruchier, butafor, recuziter, operator imagine/lumini/sunet, editor imagine/sunet, regizor scena, iluminist scena					
	— I		42	2,75	38	2,49
	— II		36	2,37	32	2,15
	- III		32	2,15	25	1,81
	— debutant		8	1,19	8	1,19
8.	Supraveghetor sala, controlor bilete	M;G	23	1,72	20	1,60
9.	Garderobier, plasator sala	M;G	19	1,56	13	1,35
10.	Manipulant decor — treapta I	M;G	19	1,56	13	1,35
	— treapta II	M;G	17	1,49	11	1,28
11.	Muncitori din activitatea specifica institutiilor de spectacole sau concerte					
	— I		40		38	2,49
	— II		35	2,32	32	2,15
	— III		32	2,15	22	1,68

*) Institutiile de spectacole sau concerte nationale ori de importanta nationala, din institutiile la care spectacolele se desfasoara preponderent in limba unei minoritati, din cadrul filarmonicilor, din cadrul operelor, din cadrul teatrelor lirice sau muzicale, din cadrul Corului National de Camera „Madrigal”, din centrele de cultura nationale, precum si din institutiile de spectacole si concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucuresti

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

CAPITOLUL II

Salarii de baza din sistemul bibliotecilor publice din Romania

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Biblioteci nationale*)				Alte biblioteci			
			Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Manager (director general/director)**)	S	86	8,16	88	8,57	74	6,07	76	6,37
2.	Director general adjunct	S	81	7,21	85	7,96	73	5,92	75	6,22
3.	Director	S	81	7,21	85	7,96	73	5,92	75	6,22
4.	Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef	s	80	7,03	84	7,76	71	5,63	74	6,07
5.	Sef sectie	s	79	6,86	83	7,58	69	5,36	73	5,92
6.	Sef sectie	s	79	6,86	83	7,58	69	5,36	73	5,92
7.	Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	s	77	6,53	81	7,21	67	5,10	71	5,63
∞	Sef formatie muncitori		53	3,61	58	4,09	50	3,35	52	3,52

*) Biblioteci nationale sau de importanta nationala, stabilite potrivit legii, precum si Biblioteca Academiei Romane.

**) Se acorda pentru persoanele prevazute la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta lege.

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Biblioteci nationale*)		Alte biblioteci	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist —gradul IA	∞	66	4,98	58	4,09
	— gradul I	S	59	4,19	53	3,61
	— gradul II	S	53	3,61	48	3,19
	— dabutant	s	24	1,77	24	1,77

2.	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, conservator, restaurator — gradul I	SSD	53	3,61	49	3,27
	— gradul II	SSD	46	3,04	45	2,96
	— gradul III	SSD	41	2,69	41	2,69
	— debutant	SSD	12	1,31	12	1,31
3.	Bibliotecar — treapta I	PL	42	2,75	40	2,62
	— treapta II	PL	36	2,37	34	2,26
	— treapta III	PL	32	2,15	27	1,90
	— debutant	PL	10	1,25	10	1,25
4.	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator — treapta IA	M	42	2,75	39	2,56
	— treapta I	M	37	2,43	30	2,05
	— treapta II	M	32	2,15	22	1,68
	— debutant	M	8	1,19	8	1,19
5.	Supraveghetor sala	M;G	23	1,72	20	1,60
6.	Manuitor carte, garderobier	M;G	19	1,56	13	1,35

*) Biblioteci nationale sau de importanta nationala, stabilite potrivit legii, precum si Biblioteca Academiei Romane.

**) Se acorda pentru persoanele prevazute la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta lege.

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

CAPITOLUL III

Salarii de baza din sistemul muzeelor publice din Romania

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Muze de importanta nationala, stabilite potrivit legii				Alte muzee			
			Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II	
			clasa	Coeficient ierarhizare	clasa	Coeficient ierarhizare	clasa	Coeficient ierarhizare	clasa	Coeficient ierarhizare
1.	Manager (director general/director)*)	S	86	8,16	88	8,57	74	6,07	76	6,37
2.	Director general adjunct	S	81	7,21	85	7,96	73	5,92	75	6,22
3.	Director	s	81	7,21	85	7,96	73	5,92	75	6,22
4.	Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef	s	80	7,03	84	7,76	71	5,63	74	6,07

5.	Sef sectie	s	79	6,86	83	7,58	69	5,36	73	5,92
6.	Sef serviciu	s	79	6,86	83	7,58	69	5,36	73	5,92
7.	Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	s	77	6,53	81	7,21	67	5,10	71	5,63
8.	Sef formatie muncitori		53	3,61	58	4,09	50	3,35	52	3,52

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime in munca la nivel maxim.

b) **Funcții de executie**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studii lor	Muzee nationale sau de importanta nationala, stabilite potrivit legii		Alte muzee	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, pedagog muzeal, arhivist — gradul IA	s	66	4,98	58	4,09
	— gradul I	s	59	4,19	53	3,61
	— gradul II	s	53	3,61	48	3,19
	— debutant	s	24	1,77	24	1,77
2.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; principal; topograf, documentarist, grafician	s	64	4,74	54	3,70
3.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	s	57	3,99	48	3,19
4.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	s	49	3,27	42	2,75
5.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	s	24	1,77	24	1,77
6.	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf — gradul I	SSD	53	3,61	49	3,27
	— gradul II	SSD	46	3,04	45	2,96
	— gradul III		41	2,69	41	2,69
	— debutant	SSD	12	1,31	12	1,31

7	Restaurator, conservator, trezorer, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician — treapta IA	M	42	2,75	39	2,56
	— treapta I	M	37	2,43	30	2,05
	— treapta II	M	32	2,15	22	1,68
	— debutant	M	8	1,19	8	1 19
∞	Supraveghetor muzeu, controlor bilete	M;G	23	1,72	20	1,60
9.	Garderobier	M;G	19	1,56	13	1,35

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

CAPITOLUL IV

Salarii de baza din presa, edituri, informare documentara si alte institutii publice de cultura

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Presa, edituri, informare documentara			
			Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficienti de ierarhizare	Clasa	Coeficienti de ierarhizare
1.	Redactor-sef		63	4,62	66	4,98
2.	Redactor-sef adjunct		62	4,51	65	4,86

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Presa, edituri, informare documentara		
		Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Redactor de rubrica, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în strainatate — gradul IA	S	55	3,79
	— gradul I	s	46	3,04
	— gradul II	s	41	2,69
	— debutant	s	24	1,77
2.	Sef agentie publicitate, administrator (publicatii, editura), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnice) de redactie, documentarist, traducator, caricaturist, desenator artistic, corector — gradul I	S	51	3,44
	— gradul II	s	45	2,96
	— gradul III	s	41	2,69
	— debutant	s	24	1,77
3.	Redactor, secretar de redactie — gradul 1	SSD	41	2,69
	— gradul II	SSD	33	2,20
	— gradul III	SSD	23	1,72
	— debutant	SSD	12	1,31
4.	Redactor, secretar (tehnice) de redactie, documentarist, traducator, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor — treapta IA	M	40	2,62
	— treapta 1	M	35	2,32
	— treapta II	M	27	1,90
	— debutant	M	8	1,19
5.	Laborant foto, retusor foto, fotograf — treapta IA	M;G	39	2,56
	— treapta 1	M;G	30	2,05
	— treapta II	M;G	20	1,60

	— debutant	M;G	8	1,19
--	------------	-----	---	------

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

CAPITOLUL V

Salarii de baza din case de cultura si camine culturale din Romania

a) **Functii de conducere**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Case de cultura, camine culturale si alte institutii publice de cultura			
			Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficienti de ierarhizare	Clasa	Coeficienti de ierarhizare
1	Manager (director)	S	57	3,99	62	4,51
2	Director adjunct, contabil-sef	s	56	3,89	58	4,09
3	Sef serviciu	s	55	3,79	57	3,99
4	Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	s	53	3,61	55	3,79
5	Sef formatie muncitori		33	2,20	37	2,43

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.

b) **Functii de executie**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Case de cultura, camine culturale si alte institutii publice de cultura	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare
1	Referent gradul IA	S	51	3,44
	Referent gradul I	s	44	2,89
	Referent debutant	s	24	1,77
2	Referent gradul I	SSD	39	2,56
	Referent gradul II	SSD	31	2,10
	Referent debutant	SSD	12	1,31
3	Referent treapta I	PL	31	2,10
	Referent treapta II	PL	28	1,95

	Referent debutant	PL	10	1,25
4	Referent treapta IA	M	26	1,86
	Referent treapta I	M	22	1,68
	Referent debutant	M	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

CAPITOLUL VI Reglementari specifice personalului din cultura

A. în raport cu condițiile în care se desfășoara activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

- a) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;
- b) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective.

Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate în acest sens.

B. Persoanele încadrate în unitatile de cultura, care au rezultate valoroase în activitatea artistica, pot ocupa în mod cu totul exceptional, în baza criteriilor elaborate de Ministerul Culturii si Patrimoniului National si cu aprobarea nominala a ministrului culturii si patrimoniului national, functii de specialitate, fara a avea studiile necesare postului.

C. Pentru functiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III si V se încheie contracte de management în baza Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul institutiilor publice de cultura, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 269/2009, cu modificarile ulterioare.

D. Categoriile de personal ale caror functii detinute la data de 31 decembrie 2009 nu s-au regasit în anexa nr. II/4 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile ulterioare, fiind reîncadrate pe alte functii decat cele detinute si care se! regasesc în prezenta anexa, vor fi reîncadrate pe functiile avute la data de 31 decembrie 2009.

ANEXA Nr. V**FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „DIPLOMATIE”****MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE****CAPITOLUL I**

Salariile de baza pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei si personalul care ocupa functii de executie specifice in administratia centrala a Ministerului Afacerilor Externe si care exercita functii de conducere.

Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studii lor	Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficienti de ierarhizare	Clasa	Coeficienti de ierarhizare
1.	Secretar general cu rang de ambasador	S	104	12,75	105	13,10
2.	Secretar general adjunct cu rang de ministru plenipotentiar	s	103	12,41	104	12,75
3.	Director general cu rang de ministru consilier	s	102	12,11	103	12,41
4.	Director general adjunct, director de cabinet cu rang de consilier diplomatic	s	101	11,81	102	12,11
5.	Director cu rang de secretar I	s	99	11,25	101	11,81
6.	Director adjunct cu rang de secretar II	s	91	9,23	94	9,94
7.	Sef serviciu cu rang de secretar III	s	88	8,57	90	9,00
∞	Sef birou cu rang de atasat	s	86	8,16	87	8,36

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca la nivel maxim.

CAPITOLUL II

Salariile de baza pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei si pentru personalul care indeplineste functii de executie specifice in centrula Ministerului Afacerilor Externe

a) Salarii de baza pentru functiile diplomatice si consulare

Nr. crt.	Functia	Nivelul studii	Clasa	Coeficient de
----------	---------	----------------	-------	---------------

		lor		ierarhizare
1.	Ambasador	S	96	10,44
2.	Ministru plenipotentiar	s	95	10,19
3.	Ministru consilier	s	94	9,94
4.	Consilier diplomatic, consul general	s	93	9,70
5.	Secretar I, consul	s	89	8,78
6.	Secretar II, viceconsul	s	81	7,21
7.	Secretar III	s	78	6,70
8.	Atasat, agent consular	s	76	6,37

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca,

b) Salarii de baza pentru functiile specifice de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studii lor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
Funcții de executie pe grade profesionale				
1.	Consilier relatii, interpret relatii I, consilier cabinet I	s	89	8,78
2.	Consilier relatii, interpret relatii II, consilier cabinet II	s	79	6,86
3.	Consilier relatii, interpret relatii III, consilier cabinet III	s	74	6,07
4.	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic I, referent cabinet	s	72	5,77
	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic I	SSD	70	5,50
	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic I, referent cabinet	PL	57	3,99
	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic I	M	56	3,89
5.	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, cuner diplomatic II	S	70	5,50
	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic II	SSD	69	5,36
	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic II	PL	56	3,89
	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic II	M	55	3,79
6.	Cancelarist relatii I	S	63	4,62
	Cancelarist relatii I	PL	62	4,51
	Cancelarist relatii I	M	61	4,40
7.	Cancelarist relatii II	S	62	4,51
	Cancelarist relatii II	PL	61	4,40

	Cancelarist relatii II	M	59	4,19
	Curier relatii I	M	56	3,89
9.	Curier relatii II*)	M	49	3,27

*) Se utilizeaza si pentru salarizarea personalului încadrat pe functie care nu îndeplineste conditii de studii, pe o perioada de maximum 5 ani de la data intrarii în vigoare a prezentei legi.

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

CAPITOLUL III

Reglementari specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe si de la misiunile diplomatice, oficiile consulare si institutetele culturale romanesti din strainatate

SECTIUNEA 1 Salarii de baza

Art. 1. — Salarizarea membrilor Corpului diplomatic si consular al Romaniei se face tinandu-se seama de rolul, raspunderea, complexitatea si importanta sociala a functiei exercitate, de specificul activitatii de promovare a politicii externe a Romaniei, de pregatirea si competenta profesionala a diplomatilor, precum si de incompatibilitatile si interdictiile prevazute pentru diplomati de legislatia în vigoare.

Art. 2. — Salariile de baza pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei si pentru personalul care îndeplineste functii de executie specifice în centrula Ministerului Afacerilor Externe sunt prevazute în prezenta anexa la cap. II.

Art. 3. — Salariile de baza pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei si personalul care ocupa functii de executie specifice în administratia centrala a Ministerului Afacerilor Externe si care exercita functii de conducere sunt cele prevazute în prezenta anexa la cap. I.

Art. 4. — (1) Salariile lunare în valuta ale personalului trimis în misiune permanenta în strainatate se stabilesc pe functii, tinandu-se seama de rolul, raspunderea si complexitatea atributiilor ce revin fiecarei functii si avandu-se în vedere costul vietii si conditiile de viata si de munca din tara în care personalul isi desfasoara activitatea.

(2) Salariul lunar în valuta corespunzator fiecarei functii se determina prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a functiei, prevazut în prezenta anexa la cap. V, asupra bazei de calcul pentru tara respectiva.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentand baza de calcul al salariilor si indemnizatiilor în valuta în quantum net, pentru fiecare tara în care personalul isi desfasoara activitatea, se stabileste prin hotarare a Guvernului.

SECTIUNEA a 2-a Sporuri, premii si alte drepturi

Art. 5. — Sporurile la salariile de baza si alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevazute în prezenta anexa la cap. IV si VI, care cuprind salariul de baza pentru personalul diplomatic si consular si personalul care ocupa functii de executie specifice.

SECTIUNEA a 3-a Angajarea si avansarea în functii de executie specifice

Art. 6. — Conditii de încadrare si promovare a personalului din administratia centrala a Ministerului Afacerilor Externe si misiunile diplomatice, oficiile consulare si institutetele culturale romanesti din strainatate în functiile de executie specifice Ministerului Afacerilor

Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu respectarea prevederilor din j Statutul Corpului Diplomatic.

CAPITOLUL IV

Salarizarea în valuta si alte drepturi în valuta si în lei ale personalului trimis în misiune permanenta în strainatate

1 _ — (1) Personalul trimis în misiune permanenta la misiunile diplomatice, la oficiile consulare si la instituttele culturale romanesti din strainatate de catre Ministerul Afacerilor Externe, precum si de catre celelalte ministere, organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale, denumite în continuare unitati irimitatoare, are dreptul, în conditiile prevazute de prezenta lege, la:

- a) salariul lunar în valuta;
- b) o indemnizatie lunara în valuta pentru îndeplinirea functiei de însarcinat cu afaceri, însarcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atributii, altele decat cele specifice functiei pe care este încadrat;
- c) o indemnizatie lunara în valuta pentru sefii de misiune acreditati în mai multe tari;
- d) o indemnizatie lunara în valuta pentru îndeplinirea atributiilor de prim-colaborator;
- e) o indemnizatie lunara în valuta pentru sotia/sotul aflata/aflat în întreținere permanenta în strainatate;
- f) o indemnizatie lunara în valuta pentru copiii minori aflati în întreținere permanenta în strainatate;
- g) o indemnizatie lunara în valuta pentru plata taxei de scolarizare pentru fiecare copil care urmeaza studii elementare, gimnaziale, liceale si universitare în strainatate, în tara în care își desfasoara activitatea parintele;
- h) o indemnizatie lunara în valuta pentru desfasurarea activitatii în strainatate în zone de risc, insecuritate si de conflict armat;
- i) o indemnizatie de reprezentare;
- j) premii în valuta pentru rezultate deosebite în activitatea desfasurata la misiune;
- k) o indemnizatie lunara în lei pentru sotia/sotul aflata/aflat în întreținere în tara;
- l) o indemnizatie lunara în lei pentru fiecare copil aflat în întreținere în tara, pana la împlinirea varstei de 18 ani sau pana la terminarea studiilor liceale ori universitare, dar nu mai tarziu de împlinirea varstei de 26 de ani;
- m) o indemnizatie lunara în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuintei în tara;
- n) o indemnizatie lunara în cuantum de pana la 20% din salariul în valuta, pentru personalul care lucreaza în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

(2) în sensul prezentei legi, sunt considerati membri de familie aflati în întreținere permanenta la misiune în strainatate sotia/sotul si copiii minori care însotesc personalul trimis în misiune permanenta cu o durata mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare si instituttele culturale.

A. Salarii

2. — (1) Salariile lunare în valuta ale personalului trimis în misiune permanenta în strainatate se stabilesc pe functii, tinandu-se seama de rolul, raspunderea si complexitatea atributiilor ce revin fiecarei functii si avandu-se în vedere costul vietii si conditiile de viata si de munca din tara în care personalul își desfasoara activitatea.

(2) Salariul lunar în valuta corespunzator fiecarei functii se determina prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a functiei, prevazut în prezenta anexa la cap. V, asupra bazei de caicul pentru tara respectiva.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

3. — (1) Salariile și celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcție de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:

a) din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;

b) până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00 inclusiv.

(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaționale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepția cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei, are loc din cauza de forță majoră.

(3) Salariile și indemnizațiile lunare în valută cuvenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale cuvenite se întregesc la unitatea valutară dacă depășesc 0,50 și se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.

(4) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecarea în misiune de o indemnizație de reprezentare în valută, inclusiv pentru cheltuielile de instalare și procurarea de efecte personale, al cărei quantum se situează la nivelul unui salariu lunar în valută, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentării la post a personalului.

(5) Indemnizația prevăzută la alin. (4) se acordă astfel:

a) în quantum integral, la plecarea în misiune cu durată de minimum 12 luni;

b) în quantum de 50%, la plecarea în misiune cu durată de minimum 6 luni;

c) nu se acordă în cazul misiunilor cu durată mai mică de 6 luni.

În cazul prelungirii misiunii, personalul primește diferența până la acoperirea indemnizației prevăzute la lit. a).

(6) Indemnizațiile acordate potrivit alin. (4) se restituie în cazul în care duratele misiunilor sunt mai mici decât cele prevăzute la alin. (5) din motive imputabile salariaților în cauză.

B. Indemnizații lunare în valută

4. — Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la pct. 2, și de:

a) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculată asupra salariului corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

— 5% pentru personalul încadrat pe funcția de ministru-consilier sau ministru plenipotentiar;

— 10% pentru personalul încadrat pe funcția de consilier diplomatic;

— 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.

Pentru personalul diplomatic și consular care îndeplinește de la început funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizația se acordă de la data numirii în această funcție, pe toată perioada cât o îndeplinește.

Personalul diplomatic și consular care, în lipsa sefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplinește funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiază de indemnizație pe timpul îndeplinirii acestei funcții, dacă depășește o perioadă de o lună. Indemnizația nu se acordă pe timpul cât seful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în țara de reședință sau în altă țară;

b) o indemnizație lunară pentru șefii de misiune acreditați în mai multe state, calculată în quantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care sunt încadrați;

c) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator, calculată în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat.

Indemnizația de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanțele diplomatice unde șeful misiunii este acreditat în funcția de ambasador;

d) o indemnizație lunară pentru soția/sotul neîncadrată/neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al sotului/sotiei, precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), b), g) și h), acolo unde este cazul;

e) o indemnizație lunară corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută pentru țara respectivă, precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), b), g) și h), acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreținere permanentă la misiune, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlineste 18 ani.

Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetența este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

f) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 26 de ani, care urmează studii preuniversitare sau universitare în țara unde părintele își desfășoară activitatea, în situația în care sistemul de învățământ de stat din țara respectivă nu oferă în localitatea de reședință instruire în domeniul ales, precum și în situațiile în care unitățile de învățământ de stat percep taxe de școlarizare. Această indemnizație se acordă cu condiția promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe baza de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, și nu poate depăși 500 euro lunar;

g) o indemnizație lunară în cuantum de 25% din salariul în valută pentru desfasurarea activității în străinătate în zone de risc și/sau de conflict armat, acordată numai pe durata existenței situației menționate.

Zonele de risc și/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. În cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat până la 50% din salariul în valută, prin ordin al ministrului afacerilor externe;

h) o indemnizație lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a indemnizației, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

5. — (1) Unitățile trimitătoare pot să aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate să utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activității de bază și a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetățeni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanțe, cu respectarea legislației din țara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat și se plătesc potrivit prevederilor cap. V al prezentei anexe, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului.

(2) Pe perioada cât soțiile/sotii nesalariate/nesalariați prestează activități în condițiile alin. (1), personalul nu beneficiază de indemnizațiile prevăzute în prezenta lege pentru soțiile/sotii nesalariate/nesalariați.

(3) În situația în care personalul încadrat la misiuni îndeplinește, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuții care revin unor posturi vacante din schema reprezentanței respective sau a altei reprezentanțe din țara de reședință, cu aprobarea conducerii unității trimitătoare, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției pe care este încadrat.

C. Indemnizații lunare în lei

6. — (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute în prezenta anexă și de următoarele indemnizații în lei, în țară, astfel:

- a) o indemnizație lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei, pentru soția/sotul neîncadrată/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în țară și nu realizează venituri sau indemnizații de orice natură, inclusiv din pensie;
 - b) o indemnizație lunară la nivelul alocatiei de stat pentru copii, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor liceale ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani. Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;
 - c) o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței deținute în proprietate din țară, în suma de 500 lei, impozabilă potrivit legii, în situația în care ambii soți se află permanent în străinătate și nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizația se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.
- (2) Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și c) se acordă de la data depunerii declarației scrise, data pe propria răspundere.

D. Alte drepturi

Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor

7. — (1) Unitățile trimitătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activități continue a reprezentanților din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuțiile ce revin personalului existent la post să fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atribuții.

(2) Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât și personalul care primește beneficiază, pentru el și pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută și în lei, după caz, în cuantumul și în condițiile stabilite prin prezenta lege.

(3) În cazul în care ambii soți sunt salariați la aceeași reprezentanță, persoana care nu are obligația de a preda atribuții de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizația în valută pentru soție/sot, precum și la indemnizațiile în valută pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei legi.

(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligației menționate la alin. (1), unitățile trimitătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși:

- a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;
- b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;
- c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

E. Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post în interesul serviciului în România, în țară de reședință sau în altă țară străină

8. — (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:

- a) salariul brut în lei corespunzător funcției pe care este încadrat în țară;
- b) indemnizațiile în valută pentru soția/sotul și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi.

(2) Seful misiunii permanente a României pe lângă Uniunea Europeană beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în țară pentru participarea la lucrările Comitetului Executiv pentru Integrare Europeană, de salariul în valută la misiune și de drepturile prevăzute la alin. (1) lit. b).

9. — (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țară de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute în prezenta lege, și de:

- a) cazare, transport și 30% din diurna, pentru deplasări în țară de reședință;

b) cazare, transport si 50% din diurna, pentru deplasari în alta tara straina.

(2) Cazarea si diurna se acorda în conditiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplaseaza temporar în tarile respective, calculate în functie de categoria de diurna la care are dreptul, potrivit functiei de încadrare.

(3) Categoriile de diurna în care se încadreaza personalul trimis în misiune permanenta în strainatate sunt urmatoarele:

a) la categoria a II-a — sefii de misiune;

b) la categoria I — restul personalului.

10. — în situatia în care, din motive de ordin protocolar, seful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie sa se deplaseze în Romania sau în strainatate, în interesul serviciului, împreuna cu sotia/sotul nesalariata/nesalariat, cheltuielile de transport si de cazare pentru aceasta/acesta se deconteaza în aceleasi conditii ca si pentru seful misiunii.

F. Alte reglementari specifice

11. — Personalul din institutiile de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, trimis în misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, în strainatate beneficiaza de toate drepturile prevazute în prezenta anexa la cap. IV si V.

12. — în masura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozitiile sale se completeaza cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile si obligatiile ce revin personalului trimis în misiune permanenta în strainatate de catre ministere si celelalte organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale.

CAPITOLUL V

Nomenclatorul functiilor si coeficientilor de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valuta pentru personalul trimis în misiune permanenta în strainatate

Nr. crt.	Funcția de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1.	Ambasador-sef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S	6 00
2.	Ambasador de cariera	s	5,70
3.	Consul general-sef al unui consulat general, ministru plenipotentiar Funcții de reprezentant militar prevazute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare nationale si functii în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de general-locotenent/general-maior; sef sectiune aparare	s	5,60
4.	Ministru consilier, reprezentant diplomatico-militar pe langa organizatiile internationale, director institut cultural Funcții militare în structuri de reprezentare nationala si în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de general de brigada	s	5,60
5.	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, atasat aparare clasa I, atasat de afaceri interne clasa I, atasat pe probleme de munca si sociale clasa I, sef birou presa clasa I, director centru de informare, director adjunct institut cultural Funcții militare în structuri de reprezentare nationala si în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de colonel	s	4,40

6.	Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, atasat aparare clasa a II-a, atasat de afaceri interne clasa a II-a, atasat pe probleme de munca si sociale clasa a II-a, sef birou presa clasa a II-a, reprezentant militar Functii militare în structuri de reprezentare nationala si în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de locotenent-colonel Functii de personal civil contractual a Ministerului Apararii Nationale în structuri de reprezentare nationale prevazute cu studii superioare	s	4,20
7.	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, atasat aparare adjunct clasa I, atasat de afaceri interne adjunct clasa I, atasat pe probleme de munca si sociale adjunct clasa I, consul clasa I, atasat principal comunicatii clasa I Functii militare în structuri de reprezentare nationala si în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de maior	s	3,80

Nr. crt.	Funcția de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
∞	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, atasat aparare adjunct clasa a II-a, atasat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, atasat pe probleme de munca si sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, atasat principal comunicatii clasa a II-a Functii militare în structuri de reprezentare nationala si în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de capitan	S	3,70
9.	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, sef birou turism clasa I, atasat comunicatii I clasa I	S	3,50
10.	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presa clasa I, economist clasa a II-a, sef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, atasat comunicatii I clasa a II-a Functii militare în structuri de reprezentare nationala si în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de sublocotenent/locotenent	S	3,40
11.	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, sef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relatii clasa I, referent principal relatii clasa I, sef birou turism clasa a II-a, corespondent de presa clasa a II-a, atasat comunicatii II clasa I; documentarist în secțiunea aparare	S	3,30
12.	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relatii clasa a II-a, referent principal relatii clasa a II-a, atasat comunicatii II clasa a II-a	s	3,10
13.	Atasat clasa I, referent relatii clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, atasat comunicatii III clasa I, atasat pe probleme de munca si sociale adjunct clasa I, referent principal protectie clasa I	s	2,90
14.	Atasat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relatii clasa a II-a, atasat comunicatii III clasa a II-a, atasat pe probleme de munca si sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protectie clasa a II-a	s	2,80

15.	Sef birou administrativ, referent principal de specialitate Functii în cadrul structurilor de reprezentare nationala sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a — maistru militar principal. Functii de personal civil contractual al Ministerului Apararii Nationale în structuri de reprezentare nationala prevazute cu studii medii	M	2,70
16.	Contabil principal, referent transmitere, functionar consular principal Functii în cadrul structurilor de reprezentare nationala sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de sergent-plutonier/maistru militar clasa a V-a — maistru militar clasa a III-a	M	2,60
17.	Contabil, cancelarist, bibliotecar, functionar consular	M	2,50
18.	Secretar-dactilograf principal, stenodactilograf principal, referent de specialitate I, referent protectie I	M	2,50
19.	Intendent I, referent de specialitate II, referent protectie II	M	2,30
20.	Functionar administrativ I, secretar-dactilograf, stenodactilograf, referent relatii, intendent II	M G	2,20 1,80
21.	Dactilograf, telexist, sofer I, muncitor calificat I	M G	2,10 1,70
22.	Functionar administrativ II	M G	2,00 1,60
23.	Sofer II, muncitor calificat II Functii de soldati si gradati voluntari în cadrul structurilor de reprezentare nationala sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU	G	1,60
24.	Portar	G	1,40
25.	ingrijitor	G	1,30

NOTE:

1. La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a functiei se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanenta în strainatate în aceeași functie sau într-o functie ierarhizata cel puțin cu același coeficient de ierarhizare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune, care este avansat în functie, încadrarea pe noua functie se face la clasa a II-a.

Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea acelorasi conditii de vechime.

2. La misiunile unde nu se justifica utilizarea unor functii distincte, acestea pot fi comasate. Salariul functiei de încadrare a persoanei numite se va stabili tinându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesionala si de vechimea în specialitate.

3. Functiile si asimilarea acestora sau coeficientii de ierarhizare a functiilor, altele decât cele prevazute în prezenta anexa, specifice unor ministere, altor organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale, se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

CAPITOLUL VI

Sporuri, premii si alte drepturi

Art. 1. — (1) Membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei beneficiaza de o indemnizatie de pana la 15% calculata asupra salariului de baza corespunzator functiei de încadrare, pentru cifra de stat.

(2) Membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei beneficiaza de indemnizatia prevazuta la alin. (1) de la data acordarii autorizatiei de acces la informatii clasificate, eliberata în conditiile legii.

Art. 2. — (1) Pentru conditii de munca grele, vatamatoare sau periculoase se acorda un spor de pana la 15% din salariul de baza corespunzator functiei de încadrare, proportional cu timpul efectiv lucrat în aceste conditii.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, conditiile de acordare a sporului prevazut la alin. (1) se aproba de ordonatorul principal de credite, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate în acest sens.

Art. 3. — Membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei pot fi numiti temporar într-o functie de conducere vacanta sau numai pana la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

Art. 4. — Persoanele numite în functii de conducere în Centrala Ministerului Afacerilor Externe isi pastreaza salariul de încadrare si celelalte drepturi corespunzatoare functiilor de executie pe care le detin, daca acestea sunt mai favorabile.

Art. 5. — Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, personalul din Institutul Diplomatic Roman, precum si personalul încadrat pe functii si grade diplomatice din administratia centrala a Ministerului Economiei, Comertului si Mediului de Afaceri beneficiaza de toate drepturile banesti si obligatiile prevazute pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei.

ANEXA Nr. VI

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „JUSTITIE”

CAPITOLUL I

Coefficientii de ierarhizare pentru judecatori, procurori, magistrati-asistenti si personalul de specialitate juridica asimilat judecatorilor si procurorilor

Nr. cri	Functia	Vechimea in functie	Clasa de salarizare si coeficientul de ierarhizare											
			Baza		Gradatia corespunzatoare transelor de vechime									
					1		2		3		4		5	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Judecator cu grad de judecatorie, procuror cu grad de parchet de pe langa judecatorie, judecator militar la tribunalul militar si procuror militar la parchetul de pe langa tribunalul militar	Peste 20 ani											104	12,75
		15—20 ani									102	12,11	103	12,41
		10—15 ani							100	11,53	101	11,81	102	12,11
		5—10 ani					97	10,70	99	11,25	100	11,53	101	11,81
		Baza 0—5 ani			94	9,94	96	10,44	98	10,97	99	11,25	100	11,53
		Baza 0—5 ani	90	9,00	93	9,70	95	10,19	97	10,70	98	10,97	99	11,25
2.	Judecator stagiar, procuror stagiar	Baza 0—3 ani	80	7,03	83	7,58	85	7,96	87	8,36	88	8,57	89	8,78

3.	Auditor de justitie	Baza 0—3 ani	71	5,63										
----	---------------------	--------------	----	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

NOTA:

1. Prin vechime în funcție, în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora sau magistrat-asistent.
2. Promovarea judecătorilor, procurorilor, a personalului asimilat acestora și a magistratilor-asistenti se face doar prin examen sau concurs, în condițiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
3. Pentru funcțiile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime la nivel maxim, precum și vechimea în funcție la nivel maxim.
4. Pentru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

CAPITOLUL II

Coeficientii de ierarhizare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor

Clasa de salarizare și coeficientul de ierarhizare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul Studii	Vechimea în funcție	baza		1		2		3		4		5	
				clasa	Coeficient de ierarhizare	clasa	Coeficient de ierarhizare	clasa	Coeficient de ierarhizare	clasa	Coeficient de ierarhizare	clasa	Coeficient de ierarhizare	clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Prim-grefier, grefier-sef secție, grefier-sef	s		70	5,50										
2.	Grefier-sef serviciu, grefier-sef cabinet	s		68	5,23										
3.	Prim-grefier, grefier-sef secție, grefier-sef	M		65	4,86										
4.	Grefier-sef serviciu, grefier-sef cabinet	M		63	4,62										
5.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul I	S	Peste 20 ani	61	4,40	64	4,74	66	4,98	68	5,23	69	5,36	70	5,50
		S	15—20 ani	59	4,19	62	4,51	64	4,74	66	4,98	67	5,10	68	5,23
		S	10—15 ani	57	3,99	60	4,29	62	4,51	64	4,74	65	4,86	66	4,98
		S	5—10 ani	55	3,79	58	4,09	60	4,29	62	4,51	63	4,62	64	4,74
		s	Baza 0—5 ani	53	3,61	56	3,89	58	4,09	60	4,29	61	4,40	62	4,51
6.	Grefier, grefier-statistician, grefier-	s	Peste 20 ani	59	4,19	62	4,51	64	4,74	66	4,98	67	5,10	68	5,23
		s	15—20 ani	57	3,99	60	4,29	62	4,51	64	4,74	65	4,86	66	4,98

	documentarist, gradul II	s	10—15 ani	55	3,79	58	4,09	60	4,29	62	4,51	63	4,62	64	4,74
		s	5—10 ani	53	3,61	56	3,89	58	4,09	60	4,29	61	4,40	62	4,51
		s	Baza 0—5 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89	58	4,09	59	4,19	60	4,29
7.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant	s	Baza 0—5 ani	28	1,95	31	2,10	33	2,20	35	2,32	36	2,37	37	2,43
8.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta I	M	Peste 20 ani	56	3,89	59	4,19	61	4,40	63	4,62	64	4,74	65	4,86
		M	15—20 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19	61	4,40	62	4,51	63	4,62
		M	10—15 ani	52	3,52	55	3,79	57	3,99	59	4,19	60	4,29	61	4,40
		M	5—10 ani	50	3,35	53	3,61	55	3,79	57	3,99	58	4,09	59	4,19
		M	Baza 0—5 ani	48	3,19	51	3,44	53	3,61	55	3,79	56	3,89	57	3,99
9.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta a II-a	M	Peste 20 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19	61	4,40	62	4,51	63	4,62
		M	15—20 ani	52	3,52	55	3,79	57	3,99	59	4,19	60	4,29	61	4,40
		M	10—15 ani	50	3,35	53	3,61	55	3,79	57	3,99	58	4,09	59	4,19
		M	5—10 ani	48	3,19	51	3,44	53	3,61	55	3,79	56	3,89	57	3,99
		M	Baza 0—5 ani	46	3,04	49	3,27	51	3,44	53	3,61	54	3,70	55	3,79
10.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant	M	Baza 0—5 ani	24	1,77	27	1,90	29	2,00	31	2,10	32	2,15	33	2,20
11.	Grefier-arhivar sef	M		55	3,79										

12.	Grefier-arhivar, grefier-registrator treapta I	M	Peste 20 ani	46	3,04	49	3,27	51	3,44	53	3,61	54	3,70	55	3,79
		M	15—20 ani	44	2,89	47	3,11	49	3,27	51	3,44	52	3,52	53	3,61
		M	10—15 ani	42	2,75	45	2,96	47	3,11	49	3,27	50	3,35	51	3,44
		M	5—10 ani	40	2,62	43	2,82	45	2,96	47	3,11	48	3,19	49	3,27
		M	Baza 0—5 ani	39	2,56	42	2,75	44	2,89	46	3,04	47	3,11	48	3,19
13.	Grefier-arhivar,	M	Peste 20 ani	41	2,69	44	2,89	46	3,04	48	3,19	49	3,27	50	3,35

	grefier-registrator treapta II	M	15—20 ani	39	2,56	42	2,75	44	2,89	46	3,04	47	3,11	48	3,19
		M	10—15 ani	37	2,43	40	2,62	42	2,75	44	2,89	45	2,96	46	3,04
		M	5—10 ani	35	2,32	38	2,49	40	2,62	42	2,75	43	2,82	44	2,89
		M	Baza 0—5 ani	33	2,20	36	2,37	38	2,49	40	2,62	41	2,69	42	2,75
14.	Grefier-arhivar, grefier-registrator, debutant	M	Baza 0*—5 ani	20	1,60	23	1,72	25	1,81	27	1,90	28	1,95	29	2,00

NOTA:

1. Prin vechime în funcție, în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcții auxiliare de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor.
2. Pentru funcțiile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime la nivel maxim, precum și vechimea în funcție la nivel maxim.
3. Pentru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

CAPITOLUL III

Coeficientii de ierarhizare pentru personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor

Nr. cri	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Clasa de salarizare și coeficientul de ierarhizare											
				Baza		Gradatia corespunzătoare tranșelor de vechime									
						1		2		3		4		5	
				Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Agent procedural, sofer	M	Peste 20 ani	29	2,00	32	2,15	34	2,26	36	2,37	37	2,43	38	2,49
		M	15—20 ani	27	1,90	30	2,05	32	2,15	34	2,26	35	2,32	36	2,37
		M	10—15 ani	25	1,81	28	1,95	30	2,05	32	2,15	33	2,20	34	2,26
		M	5—10 ani	23	1,72	26	1,86	28	1,95	30	2,05	31	2,10	32	2,15
		M	Baza 0—5 ani	21	1,64	24	1,77	26	1,86	28	1,95	29	2,00	30	2,05
2.	Aprod	M	Peste 20 ani	28	1,95	31	2,10	33	2,20	35	2,32	36	2,37	37	2,43
		M	15—20 ani	26	1,86	29	2,00	31	2,10	33	2,20	34	2,26	35	2,32
		M	10—15 ani	24	1,77	27	1,90	29	2,00	31	2,10	32	2,15	33	2,20
		M	5—10 ani	22	1,68	25	1,81	27	1,90	29	2,00	30	2,05	31	2,10
		M	Baza 0—5 ani	20	1,60	23	1,72	25	1,81	27	1,90	28	1,95	29	2,00

NOTA:

1. Prin vechime în funcție, în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcții de personal conex în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor.

2. Pentru funcțiile din prezenta anexă sunt prevăzute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

CAPITOLUL IV

Coeficientii de ierarhizare pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Clasa de salarizare și coeficientul de ierarhizare											
				Baza		Gradatia corespunzătoare tranșelor de vechime									
						1		2		3		4		5	
				Cla sa	Coe ficient de ierarhizare	Cla sa	Coe ficient de ierarhizare	Cla sa	Coe ficient de ierarhizare	Cla sa	Coe ficient de ierarhizare	Cla sa	Coe ficient de ierarhizare	Cla sa	Coe ficient de ierarhizare
1.	Profesor gradul I	∞	Peste 20 ani	59	4,19	62	4,51	64	4,74	66	4,98	67	5,10	68	5,23
		S	15—20 ani	57	3,99	60	4,29	62	4,51	64	4,74	65	4,86	66	4,98
		S	10—15 ani	55	3,79	58	4,09	60	4,29	62	4,51	63	4,62	64	4,74
		∞	5—10 ani	53	3,61	56	3,89	58	4,09	60	4,29	61	4,40	62	4,51
		∞	Baza 0—5 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89	58	4,09	59	4,19	60	4,29
2.	Profesor gradul II	∞	Peste 20 ani	55	3,79	58	4,09	60	4,29	62	4,51	63	4,62	64	4,74
		∞	15—20 ani	53	3,61	56	3,89	58	4,09	60	4,29	61	4,40	62	4,51
		∞	10—15 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89	58	4,09	59	4,19	60	4,29
		∞	5—10 ani	49	3,27	52	3,52	54	3,70	56	3,89	57	3,99	58	4,09
		∞	Baza 0—5 ani	47	3,11	50	3,35	52	3,52	54	3,70	55	3,79	56	3,89
3.	Expert gradul I	S	Peste 20 ani	42	2,75	45	2,96	47	3,11	49	3,27	50	3,35	51	3,44
		∞	15—20 ani	40	2,62	43	2,82	45	2,96	47	3,11	48	3,19	49	3,27

		S	10—15 ani	38	2,49	41	2,69	43	2,82	45	2,96	46	3,04	47	3,11
		S	5—10 ani	36	2,37	39	2,56	41	2,69	43	2,82	44	2,89	45	2,96
		S	Baza 0—5 ani	34	2,26	37	2,43	39	2,56	41	2,69	42	2,75	43	2,82
4.	Secretar gradul I	∞	Peste 20 ani	31	2,10	34	2,26	36	2,37	38	2,49	39	2,56	40	2,62
	Secretar gradul I	S	15—20 ani	29	2,00	32	2,15	34	2,26	36	2,37	37	2,43	38	2,49
		∞	10—15 ani	27	1,90	30	2,05	32	2,15	34	2,26	35	2,32	36	2,37
		S	5—10 ani	25	1,81	28	1,95	30	2,05	32	2,15	33	2,20	34	2,26
		∞	Baza 0—5 ani	23	1,72	26	1,86	28	1,95	30	2,05	31	2,10	32	2,15

NOTA:

1. în funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.

2. Pentru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzătoare transelor de vechime în muncă.

CAPITOLUL V

Coeficientii de ierarhizare pentru personalul de specialitate criminalistica și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertiza criminalistica

Nr. crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Vechimea în funcție	Clasa de salarizare și coeficientul de ierarhizare											
				Baza		Gradatia corespunzătoare transelor de vechime									
						1		2		3		4		5	
				Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Director Institutul National de Expertize Criminalistice	S		93	9,70										
2.	Director adjunct Institutul National de Expertize Criminalistice	S		92	9,46										
3.	Șef laborator interjudetean expertize criminalistice, șef sector	s		91	9,23										
4.	Expert criminalist gradul I (10 ani vechime în	s	Peste 20 ani	80	7,03	83	7,58	85	7,96	87	8,36	88	8,57	89	8,78
		s	15—20 ani	78	6,70	81	7,21	83	7,58	85	7,96	86	8,16	87	8,36

	specialitate)	s	10—15 ani	76	6,37	79	6,86	81	7,21	83	7,58	84	7,76	85	7,96
		s	5—10 ani	74	6,07	77	6,53	79	6,86	81	7,21	82	7,39	83	7,58
		s	Baza 0—5 ani	72	5,77	75	6,22	77	6,53	79	6,86	80	7,03	81	7,21
5.	Expert criminalist gradul II (7 ani vechime în specialitate)	s	Peste 20 ani	77	6,53	80	7,03	82	7,39	84	7,76	85	7,96	86	8,16
		s	15—20 ani	75	6,22	78	6,70	80	7,03	82	7,39	83	7,58	84	7,76
		s	10—15 ani	73	5,92	76	6,37	78	6,70	80	7,03	81	7,21	82	7,39
		s	5—10 ani	71	5,63	74	6,07	76	6,37	78	6,70	79	6,86	80	7,03
		s	Baza 0—5 ani	69	5,36	72	5,77	74	6,07	76	6,37	77	6,53	78	6,70
6.	Expert criminalist gradul III (4 ani vechime în specialitate)	s	Peste 20 ani	72	5,77	75	6,22	77	6,53	79	6,86	80	7,03	81	7,21
		s	15—20 ani	70	5,50	73	5,92	75	6,22	77	6,53	78	6,70	79	6,86
		s	10—15 ani	68	5,23	71	5,63	73	5,92	75	6,22	76	6,37	77	6,53
		S	5-10 ani	66	4,98	69	5,36	71	5,63	73	5,92	74	6,07	75	6,22
		s	Baza 0—5 ani	64	4,74	67	5,10	69	5,36	71	5,63	72	5,77	73	5,92
7.	Expert criminalist gradul IV (1 an vechime în specialitate)	s	Peste 20 an	69	5,36	72	5,77	74	6,07	76	6,37	77	6,53	78	6,70
		s	15—20 ani	67	5,10	70	5,50	72	5,77	74	6,07	75	6,22	76	6,37
		s	10—15 ani	65	4,86	68	5,23	70	5,50	72	5,77	73	5,92	74	6,07
		s	5—10 ani	63	4,62	66	4,98	68	5,23	70	5,50	71	5,63	72	5,77
		s	Baza 0—5 ani	61	4,40	64	4,74	66	4,98	68	5,23	69	5,36	70	5,50
∞	Asistent criminalist	s	Baza 0—5 ani	44	2,89	47	3,11	49	3,27	51	3,44	52	3,52	53	3,61
9.	Tehnician criminalist (1 an vechime în funcții tehnice criminalistice)	M	Peste 20 ani	58	4,09	61	4,40	63	4,62	65	4,86	66	4,98	67	5,10
		M	15—20 ani	56	3,89	59	4,19	61	4,40	63	4,62	64	4,74	65	4,86
		M	10—15 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19	61	4,40	62	4,51	63	4,62
		M	5—10 ani	52	3,52	55	3,79	57	3,99	59	4,19	60	4,29	61	4,40

		M	Baza 0—5 ani	50	3,35	53	3,61	55	3,79	57	3,99	58	4,09	59	4,19
10.	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0—5 ani	48	3,19	51	3,44	53	3,61	55	3,79	56	3,89	57	3,99
11.	Secretar dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime în funcții juridice, economice sau administrative)	M	Peste 20 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19	61	4,40	62	4,51	63	4,62
		M	15—20 ani	52	3,52	55	3,79	57	3,99	59	4,19	60	4,29	61	4,40
		M	10—15 ani	50	3,35	53	3,61	55	3,79	57	3,99	58	4,09	59	4,19
		M	5—10 ani	48	3,19	51	3,44	53	3,61	55	3,79	56	3,89	57	3,99
		M	Baza 0—5 ani	46	3,04	49	3,27	51	3,44	53	3,61	54	3,70	55	3,79
12.	Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice debutant	M	Baza 0—5 ani	28	1,95	31	2,10	33	2,20	35	2,32	36	2,37	37	2,43

NOTA:

1. Pentru pct. 4—10, prin vechime în funcție în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcții de specialitate criminalistică și în funcții auxiliare de specialitate criminalistică.
2. Pentru funcțiile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime la nivel maxim.
3. Pentru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

CAPITOLUL VI

Coeficienti de ierarhizare pentru personalul cu functii de conducere si de executie din cadrul Oficiului National al Registrului Comertului si al oficiilor registrului comertului de pe langa tribunale

a) functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul de studii	ONRC			
			Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Director general ONRC	S	96	10,44	100	11,53
2.	Director general adjunct ONRC		94	9,94	98	10,97
3.	Director		84	7,76	98	10,97
4.	Director adjunct		80	7,03	96	10,44
5.	Sef serviciu		74	6,07	92	9,46
6.	Sef birou		70	5,50	84	7,76

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul de studii	Vechimea in functie	Clasa de salarizare si coeficientul de ierarhizare											
				BAZA		Gradatia corespunzatoare transelelor de vechime									
						1		2		3		4		5	
				Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Registrator comercial IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	s	Peste 20 ani	79	6,86	82	7,39	84	7,76	86	8,16	87	8,36	88	8,57
		S	15—20 ani	77	6,53	80	7,03	82	7,39	84	7,76	85	7,96	86	8,16
		S	10—15 ani	75	6,22	78	6,70	80	7,03	82	7,39	83	7,58	84	7,76

		S	5—10 ani	73	5,92	76	6,37	78	6,70	80	7,03	81	7,21	82	7,39
2.	Registrator comercial I (între 6 si 7 ani vechime în specialitate)	∞	Peste 20 ani	75	6,22	78	6,70	80	7,03	82	7,39	83	7,58	84	7,76
			15—20 ani	73	5,92	76	6,37	78	6,70	80	7,03	81	7,21	82	7,39
		∞	10—15 ani	71	5,63	74	6,07	76	6,37	78	6,70	79	6,86	80	7,03
		∞	5—10 ani	69	5,36	72	5,77	74	6,07	76	6,37	77	6,53	78	6,70

3.	Registrator comercial II (între 5 si 6 ani vechime în specialitate)	∞	Peste 20 ani	71	5,63	74	6,07	76	6,37	78	6,70	79	6,86	80	7,03
			15—20 ani	69	5,36	72	5,77	74	6,07	76	6,37	77	6,53	78	6,70
		∞	10—15 ani	67	5,10	70	5,50	72	5,77	74	6,07	75	6,22	76	6,37
		S	5—10 ani	65	4,86	68	5,23	70	5,50	72	5,77	73	5,92	74	6,07
4.	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru Consilier juridic specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)		Peste 20 ani	C7	5,10	70	5,50	72	5,77	74	6,07	75	6,22	76	6,37
			15—20 ani	63	4,62	66	4,98	68	5,23	70	5,50	71	5,63	72	5,77
			10—15 ani	59	4,19	62	4,51	64	4,74	66	4,98	67	5,10	68	5,23
			5—10 ani	56	3,89	59	4,19	61	4,40	63	4,62	64	4,74	65	4,86
			baza 0—5 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19	61	4,40	62	4,51	63	4,62
5.	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru Consilier juridic specialist I (între 4 si 7 ani vechime în specialitate)		Peste 20 ani	60	4,29	63	4,62	65	4,86	67	5,10	69	5,36	70	5,50
			15—20 ani	57	3,99	60	4,29	62	4,51	64	4,74	65	4,86	66	4,98
		S	10—15 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19	61	4,40	62	4,51	63	4,62
		S	5—10 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89	58	4,09	59	4,19	60	4,29
		s	baza 0—5 ani	47	3,11	50	3,35	52	3,52	54	3,70	55	3,79	56	3,89
6	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru Consilier juridic specialist II		Peste 20 ani	53	3,61	56	3,89	58	4,09	60	4,29	61	4,40	62	4,51
		s	15—20 ani	50	3,35	53	3,61	55	3,79	57	3,99	58	4,09	59	4,19

	(între 1 si 4 ani vechime in specialitate)														
		S	10—15 ani	47	3,11	50	3,35	52	3,52	54	3,70	55	3,79	56	3,89
			5—10 ani	44	2,89	47	3,11	49	3,27	51	3,44	52	3,52	53	3,61
	în specialitate)	∞	baza 0—5 ani	40	2,62	43	2,82	45	2,96	47	3,11	48	3,19	49	3,27
7.	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru Consilier juridic specialist Debutant (între 0 si 1 an vechime în specialitate)	s	baza 0—5 ani	32	2,15	35	2,32	37	2,43	39	2,56	40	2,62	41	2,69
8.	Referent specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	63	4,62	66	4,98	68	5,23	70	5,50	71	5,63	72	5,77
		S	15—20 ani	60	4,29	63	4,62	65	4,86	67	5,10	68	5,23	69	5,36
		∞	10—15 ani	57	3,99	60	4,29	62	4,51	64	4,74	65	4,86	66	4,98
		S	5—10 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19	61	4,40	62	4,51	63	4,69
		∞	baza 0—5 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89	58	4,09	59	4,19	60	4,29
9.	Referent specialist I (între 4 si 7 ani vechime în specialitate)	s	Peste 20 ani	57	3,99	60	4,29	62	4,51	64	4,74	65	4,86	66	4,98
		S	15—20 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19	61	4,40	62	4,51	63	4,69
		s	10—15 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89	58	4,09	59	4,19	60	4,29
		∞	5—10 ani	48	3,19	51	3,44	53	3,61	55	3,79	56	3,89	57	3,99
		∞	baza 0—5 ani	45	2,96	48	3,19	50	3,35	52	3,52	53	3,61	54	3,70
10	Referent specialist II (între 1 si 4 ani vechime in	S	Peste 20 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89	58	4,09	59	4,19	60	4,29
		s	15—20 ani	48	3,19	51	3,44	53	3,61	55	3,79	56	3,89	57	3,99

	specialitate														
		∅	10—15 ani	45	2,96	48	3,19	50	3,35	52	3,52	53	3,61	54	3,70
		∅	5—10 ani	42	2,75	45	2,96	47	3,11	49	3,27	50	3,35	51	3,44
		∅	baza 0—5 ani	38	2,49	41	2,69	43	2,82	45	2,96	46	3,04	47	3,11
11.	Referent specialLIST debutant (între 0 si 1 an vechime in specialitate)	S	baza 0—5 ani	32	2,15	35	2,32	37	2,43	39	2,56	40	2,62	41	2,69
12.	Referent/informatici an SSD IA(peste 7 ani vechime in specialitate)	SSD	Peste 20 ani	53	3,61	56	3,89	58	4,09	60	4,29	61	4,40	62	4,51
		SSD	15—70 ani	50	3,35	53	3,61	55	3,79	57	3,99	58	4,09	59	4,19
		SSD	10- 15 ani	47	3,11	50	3,35	52	3,52	54	3,70	55	3,79	56	3,89
		SSD	5—10 ani	44	2,89	47	3,11	49	3,27	51	3,44	52	3,52	53	3,61
		SSD	baza 0—5 ani	40	2,62	43	2,82	45	2,96	47	3,11	48	3,19	49	3,27
13.	Referent/informatici an SSD I (între 4 si 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	46	3,04	49	3,27	51	3,44	53	3,61	54	3,70	55	3,79
		SSD	15—20 ani	43	2,82	46	3,04	48	3,19	50	3,35	51	3,44	52	3,52
		SSD	10- 15 ani	40	2,62	43	2,82	45	2,96	47	3,11	48	3,19	49	3,27
		SSD	5—10 ani	37	2,43	40	2,62	42	2,75	44	2,89	45	2,96	46	3,04
		SSD	baza 0—5 ani	33	2,20	36	2,37	38	2,49	40	2,62	41	2,69	42	2,75
14.	Referent/informatici an SSD II (între 1 si 4 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	39	2,56	42	2,75	44	2,89	46	3,04	47	3,11	48	3,19
		SSD	15—20 ani	36	2,37	39	2,56	41	2,69	43	2,82	44	2,89	45	2,96
		SSD	10—15 ani	33	2,20	36	2,37	38	2,49	40	2,62	41	2,69	42	2,75
		SSD	5-10 ani	30	2,05	33	2,20	35	2,32	37	2,43	38	2,49	39	2,56

		SSD	baza 0—5 ani	26	1,86	29	2,00	31	2,10	33	2,20	34	2,26	35	2,32
15.	Referent/informatici an SSD Debutant (între 0 1 an vechime în specialitate)	SSD	baza 0—5 ani	23	1,72	26	1,86	28	1,95	30	2,05	31	2,10	32	2,15
16.	Referent asistent IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 2	44	2,89	47	3,11	49	3,27	51	3,44	52	3,52	53	3,61
		M	15—20 ani	41	2,69	44	2,89	46	3,04	48	3,19	49	3,27	50	3,35
		M	10-15 ani	38	2,49	41	2,69	43	2,82	45	2,96	46	3,04	47	3,11
		M	5—10 ani	35	2,32	38	2,49	40	2,62	42	2,75	43	2,82	44	2,89
		M	baza 0—5 ani	32	2,15	35	2,32	37	2,43	39	2,56	40	2,62	41	2,69
17.	Referent asistent I (între 4 si 7 ani vechime in specialitate)	M	Peste 20 ani	38	2,49	41	2,69	43	2,82	45	2,96	46	3,04	47	3,11
		M	15—20 ani	35	2,32	38	2,49	40	2,62	42	2,75	43	2,82	44	2,89
		M	10—15 ani	32	2,15	35	2,32	37	2,43	39	2,56	40	2,62	41	2,69
		M	5—10 ani	29	2,00	32	2,15	34	2,26	36	2,37	37	2,43	38	2,49
		M	baza 0—5 ani	26	1,86	29	2,00	31	2,10	33	2,20	34	2,26	35	2,32
18.	Referent asistent II (între 1 si 4 ani vechime in specialitate)	M	Peste 20 ani	32	2,15	35	2,32	37	2,43	39	2,56	40	2,62	41	2,69
		M	15—20 ani	29	2,00	32	2,15	34	2,26	36	2,37	37	2,43	38	2,49
		M	10-15 ani	26	1,86	29	2,00	31	2,10	33	2,20	34	2,26	35	2,32
		M	5—10 ani	23	1,72	26	1,86	28	1,95	30	2,05	31	2,10	32	2,15
		M	baza 0—5 ani	20	1,60	23	1,72	25	1,81	27	1,90	28	1,95	29	2,00
19.	Referent asistent Debutant (între 0 si 1 an vechime în specialitate)	M	baza 0—5 ani	18	1,52	21	1,64	23	1,72	25	1,81	26	1,86	27	1,90

NOTA:

1. Pentru functiile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime la nivel maxim.

2. Pentru celelalte functii din prezenta anexa sunt prevazute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzatoare transele de vechime în munca.

CAPITOLUL VII
Coeficientii de ierarhizare pentru personalul de probatiune

Clasa de salarizare si coeficientul de ierarhizare
 Gradatia corespunzatoare transelelor de vechime

Nr. cr. t.	Functia	Nivelul studiilor	Vechimea în functie			1		2		3		4		5	
				Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Directorul Directiei de Probatie	s		93	9,70										
2.	Inspector de probatiune gradul I	s	Peste 20 ani	81	7,21									90	9,00
		s	15—20 ani	79	6,86							87	8,36	88	8,57
		s	10—15 ani	77	6,53					84	7,76	85	7,96	86	8,16
		s	5—10 ani	75	6,22			80	7,03	82	7,39	83	7,58	84	7,76
3.	Inspector de probatiune gradul II	s	Peste 20 ani	80	7,03									89	8,78
		s	15—20 ani	78	6,70							86	8,16	87	8,36
		s	10—15 ani	76	6,37					83	7,58	84	7,76	85	7,96
		s	5—10 ani	74	6,07			79	6,86	81	7,21	82	7,39	83	7,58
		s	Baza 0—5 ani	72	5,77	75	6,22	77	6,53	79	6,86	80	7,03	81	7,21
4.	Sef serviciu de probatiune	s		87	8,36										
5.	Consilier de probatiune gradul I	s	Peste 20 ani	78	6,70									87	8,36
		s	15—20 ani	76	6,37							84	7,76	85	7,96
		s	10—15 ani	74	6,07					81	7,21	82	7,39	83	7,58
		s	5—10 ani	72	5,77			77	6,53	79	6,86	80	7,03	81	7,21
6.	Consilier de probatiune gradul II	s	Peste 20 ani	76	6,37									85	7,96
		s	15—20 ani	74	6,07							82	7,39	83	7,58
		s	10—15 ani	72	5,77					79	6,86	80	7,03	81	7,21
		s	5—10 ani	70	5,50			75	6,22	77	6,53	78	6,70	79	6,86

		s	Baza 0—5 ani	68	5,23	71	5,63	73	5,92	75	6,22	76	6,37	77	6,53
7.	Consilier de probatiune gradul III	s	Peste 20 ani	74	6,07									83	7,58
		s	15—20 ani	72	5,77							80	7,03	81	7,21
		s	10—15 ani	70	5,50					77	6,53	78	6,70	79	6,86
		s	5—10 ani	68	5,23			73	5,92	75	6,22	76	6,37	77	6,53
		s	Baza 0—5 ani	66	4,98	69	5,36	71	5,63	73	5,92	74	6,07	75	6,22
8.	Consilier de probatiune debutant	s	Baza 0—5 ani	46	3,04	49	3,27	51	3,44	53	3,61	54	3,70	55	3,79

NOTA:

1. Prin vechime în funcție, în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în probatiune.
2. Pentru funcțiile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime la nivel maxim.
3. Pentru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

CAPITOLUL VIII Reglementari specifice personalului din sistemul justitiei

SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune

Art. 1. — Dispozițiile prezentului capitol reglementează salarizarea și celelalte drepturi salariale ale:

- a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistratilor, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale magistratilor-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție;
- b) asistentilor judiciari;
- c) personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;
- d) personalului de instruire, precum și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică și personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertiză Criminalistică și al laboratoarelor de expertiză criminalistice;
- e) specialiștilor din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;
- f) personalului de probatiune și personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului.

Art. 2. — (1) Salarizarea și celelalte drepturi ale judecătorilor militari și procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și banesti specifice calității de militar activ. Salarizarea și celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se asigură

de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi si reglementarilor referitoare la drepturile materiale si banesti specifice calitatii de militar activ.

(2) Salarizarea si celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate si personalului conex militar si civil de la instantele si parchetele militare se asigura de Ministerul Apararii Nationale, potrivit prevederilor prezentei legi si reglementarilor referitoare la drepturile materiale si banesti specifice calitatii de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apararii Nationale.

(3) Salarizarea si celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apararii Nationale si al Directiei Nationale Anticoruptie se asigura de catre acestea, potrivit prevederilor prezentei legi si reglementarilor referitoare la drepturile materiale si banesti specifice calitatii de personal civil al Ministerului Apararii Nationale. Pentru judecatorii si procurorii militari, indemnizatia de încadrare stabilita potrivit prezentei legi reprezinta solda de functie.

Art. 3. — (1) Salarizarea si celelalte drepturi salariale ale personalului prevazut la art. 1 din prezentul capitol se stabilesc tinandu-se seama de criteriile prevazute la art. 5 lit. c) din prezenta lege, precum si de locul si rolul justitiei în statul de drept, echilibrul puterilor în stat, de importanta sociala a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecarei categorii la buna functionare a sistemului judiciar, de raspunderea, complexitatea, riscurile fiecarei functii, de obligatia de pastrare a confidentialitatii, de pregatirea profesionala, de interdictiile prevazute de lege pentru aceste categorii de personal si de exigentele impuse de documentele internationale privind functionarea eficienta a sistemului judiciar si statutul magistratilor.

(2) Salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, conditie necesara pentru protectia acestora împotriva oricarei atingeri aduse independentei si impartialitatii lor în infaptuirea actului de justitie.

(3) Personalul își pastreaza drepturile castigate aferente gradului sau treptei profesionale, vechimii în munca, vechimii în functie sau, dupa caz, în specialitate dobandite în conditiile legii pana la data intrarii în vigoare a prezentei legi.

Art. 4. — (1) Pentru conditii de munca grele, vatamatoare ori periculoase, personalul prevazut la art. 1 beneficiaza de un spor de pana la 15% din salariul de baza sau, dupa caz, din indemnizatia lunara de încadrare, corespunzator timpului lucrat.

(2) Conditile de acordare a sporului prevazut la alin. (1) se aproba de ordonatorul principal de credite.

Art. 5. — Judecatorii de la înalta Curte de Casatie si Justitie, de la curtile de apel, tribunale, tribunalele specializate si judecatorii, procurorii de la parchetele de pe langa aceste instante, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personalul de specialitate juridica asimilat magistratilor, magistratii-asistenti de la înalta Curte de Casatie si Justitie, asistentii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistica si personalul auxiliar de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice si al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofiterii si agentii de politie judiciara, precum si specialistii din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie, Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, personalul de probatiune beneficiaza si de un spor pentru risc si suprasolicitare neuropsihica de pana la 25%, respectiv de un spor pentru pastrarea confidentialitatii de pana la 5 %, aplicate la salariul de baza lunar, respectiv la indemnizatia lunara de încadrare.

Art. 6. — (1) Personalul prevazut la art. 1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de solutionare a contestatiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, daca activitatea se desfasoara în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevazute la alin. (1) se face luandu-se în considerare salariul de baza sau, dupa caz, indemnizatia de încadrare a persoanei. Drepturile prevazute la alin. (1) se impoziteaza separat.

(3) Membrii comisiilor prevazute la alin. (1) care se deplaseaza în alta localitate decat cea în care isi au locul de munca beneficiaza de diurna, cheltuieli de transport si cazare, potrivit legii.

(4) Dispozitiile prezentului articol se aplica în mod corespunzator si functionarilor publici si personalului contractual din cadrul instantelor judecatoresti, parchetelor, Ministerului

Justitiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului National de Expertize Criminalistice, Institutului National al Magistraturii si Scolii Nationale de Grefieri.

Art. 7. — (1) Personalul salarizat potrivit prezentului capitol, nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, poate face contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării actului administrativ al ordonatorului de credite, la organele de conducere ale Ministerului Justiției^ Consiliului Superior al Magistraturii, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție ori, după caz, la colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de pe lângă acestea. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Înaltei Curți de Casație și Justiție, pentru hotărârile Colegiului de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție, sau, după caz, a Curții de Apel București, pentru celelalte hotărâri. Hotărârile pronunțate sunt irevocabile.

SECȚIUNEA a 2-a

Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți

Art. 8. — (1) Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți au dreptul pentru activitatea desfășurată la o indemnizație de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor, cu funcția detinută și, după caz, cu vechimea în muncă și în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi.

(2) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

Art. 9. — (1) Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor cu grad de judecatorie și ale judecătorilor militari cu grad de tribunal militar, precum și ale procurorilor cu grad de parchet de pe lângă aceste instanțe se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți în cap. I nr. crt. 1 din prezenta anexă.

(2) Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor cu grad de tribunal/tribunal specializat și ale judecătorilor militari cu grad de tribunal militar teritorial, precum și ale procurorilor cu grad de parchet de pe lângă aceste instanțe se stabilesc pe baza unor coeficienți de ierarhizare cu două clase de salarizare mai mari decât cei prevăzuți la alin. (1).

(3) Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor cu grad de curte de apel și ale judecătorilor militari cu grad de curte militară de apel, precum și ale procurorilor cu grad de parchet de pe lângă aceste instanțe se stabilesc pe baza unor coeficienți de ierarhizare cu 4 clase de salarizare mai mari decât cei prevăzuți la alin. (1).

(4) Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor cu grad corespunzător Înaltei Curți de Casație și Justiție, ale procurorilor cu grad corespunzător Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și ale procurorilor din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism se stabilesc pe baza unor coeficienți de ierarhizare cu 5 clase de salarizare mai mari decât cei prevăzuți la alin. (1).

(5) Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor stagiași și procurorilor stagiași se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți în cap. I nr. crt. 2 din prezenta anexă.

Art. 10. — (1) Judecătorii și procurorii care ocupă funcții de conducere beneficiază de indemnizația de încadrare aferentă clasei maxime de salarizare corespunzătoare instanței/parchetului unde funcționează, majorată după cum urmează:

a) Functii de conducere la înalta Curte de Casatie si Justitie si la Parchetul de pe langa înalta Curte de Casatie si Justitie

Nr. crt.	Functia	Procent majorare (%)
1.	Presedinte, procuror general	2
2.	Vicepresedinte, prim-adjunct al procurorului general, procuror sef al Directiei Nationale Anticoruptie, procuror sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism	1,7
3.	Presedinte sectie, adjunct al procurorului general al Parchetului de pe langa înalta Curte de Casatie si Justitie, adjunct al procurorului sef al Directiei Nationale Anticoruptie, adjunct al procurorului sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism	1,4
4.	Procuror sef sectie, procuror sef sectie în cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism	1,1
5.	Procuror sef sectie adjunct, procuror sef sectie adjunct în cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism	0,8
6.	Procuror sef serviciu, procuror sef serviciu în cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism	0,5
7.	Procuror sef birou, procuror sef birou în cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism	0,2

b) Functii de conducere în cadrul curtilor de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecatoriilor si al parchetelor de pe langa aceste instante

Nr. crt.	Functia	Procent majorare (%)
1.	Presedinte, procuror general, prim procuror	2
2.	Vicepresedinte, procuror general adjunct, prim procuror adjunct	1,7
3.	Presedinte sectie, procuror sef sectie	1,4
4.	Procuror sef serviciu	0,5
5.	Procuror sef birou	0,2

(2) Judecatorii si procurorii numiti, în urma concursurilor, în functii de conducere în cadrul instantelor si parchetelor își pastreaza indemnizatia de încadrare si celelalte drepturi salariale corespunzatoare functiei de executie pe care o detin, daca acestea sunt mai favorabile.

(3) Personalul de specialitate juridica asimilat magistratilor, numit în functii de conducere în cadrul institutiilor unde își desfasoara activitatea, își pastreaza indemnizatia si celelalte drepturi salariale corespunzatoare functiei de executie pe care o detin, daca acestea sunt mai favorabile.

Art. 11. — Indemnizatiile de încadrare pentru functiile din cadrul sistemului justitiei se stabilesc pe baza coeficientilor de ierarhizare prevazuti pentru functiile prevazute la art. 9 si 10, în raport cu functia, gradul si, dupa caz, vechimea în munca si în functie avute, dupa cum urmeaza:

a) pentru functiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector sef în cadrul Consiliului Superior al Magistraturii si în cadrul Ministerului Justitiei, pe baza coeficientului de ierarhizare stabilit conform art. 9 alin. (4) si art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 4;

- b) pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef serviciu în cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent-șef gradul I, pe baza coeficientului de ierarhizare stabilit conform art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 1;
- c) pentru funcțiile de inspector în cadrul Consiliului Superior al Magistraturii și în cadrul Ministerului Justiției, director al Institutului National al Magistraturii, director al Școlii Nationale de Grefieri, director general de specialitate juridică și director la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii și Ministerului Justiției, magistrat-asistent-șef gradul II, pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 2;
- d) pentru funcțiile de director adjunct al Institutului National al Magistraturii, director adjunct al Școlii Nationale de Grefieri, director adjunct la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii și Ministerului Justiției, magistrat-asistent-șef gradul III, pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 3;
- e) pentru funcția de șef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiției și al Ministerului Public, pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 4;
- f) pentru funcția de șef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiției și al Ministerului Public, pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 5;
- g) pentru funcția de magistrat-asistent gradul I, pe baza coeficientului de ierarhizare stabilit la art. 9 alin. (2) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 1;
- h) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II, pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 9 alin. (2) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 2;
- i) pentru funcția de magistrat-asistent gradul III, pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 9 alin. (2) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 3;
- j) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistratilor, cu o vechime în funcție de peste 8 ani, pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 9 alin. (3);
- k) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistratilor, cu o vechime în funcție între 5—8 ani, personal de instruire de specialitate juridică la Școala Natională de Grefieri, pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 9 alin. (2);
- l) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistratilor, cu o vechime în funcție între 3—5 ani, pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 9 alin. (1);
- m) pentru funcția de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistratilor stagiaari, pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 9 alin. (5).
- Art. 12.** — (1) Pe perioada mandatului, președintele și vicepreședintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizație de încadrare egală cu cea a președintelui, respectiv a vicepreședintelui Înaltei Curți de Casăție și Justiție.
- (2) Membrii aleși ai Consiliului Superior al Magistraturii, care au funcția de judecător sau procuror, cu excepția celor prevăzuți la alin. (1), primesc lunar pentru activitatea desfășurată o indemnizație de încadrare egală cu cea a unui președinte de secție al Înaltei Curți de Casăție și Justiție.
- (3) La calculul indemnizațiilor prevăzute la alin. (1) și (2) se includ sporurile prevăzute de prezenta lege.
- (4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuți la alin. (1) și (2) beneficiază și de o indemnizație de membru egală cu 25% din indemnizația brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casăție și Justiție.
- (5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii și reprezentanții societății civile beneficiază de o indemnizație de membru egală cu 50% din indemnizația brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casăție și Justiție.
- (6) În baza de calcul al indemnizației de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la alin. (4) și (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.
- Art. 13.** — Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum și alte categorii de personal prevăzute la art. 1 lit. a), c) și f) din prezentul capitol, delegate sau

detasate ori care își desfășoară activitatea în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detasării ori a desfasurării activității în sistemul penitenciar și de un spor de până la 20% calculat la indemnizația de încadrare, sau, după caz, la salariul de bază.

Art. 14. — (1) Pe durata mandatului președintelui Înaltei Curți de Casție și Justiție, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casție și Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al ministrului justiției, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare stabilită la nivelul funcției de președinte de curte de apel.

(2) Consilierii prevăzuți la alin. (1) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art. 4 din prezentul capitol, precum și de drepturile prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. c) și art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15. — Bursele auditorilor de justiție se stabilesc pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut în cap. I nr. crt. 3 din prezenta anexă.

SECȚIUNEA a 3-a Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale asistentilor judiciari

Art. 16. — (1) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare stabilită pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți la cap. I nr. crt. 1 din prezenta anexă, aferenți unei vechimi în funcție de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.

(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 24 și 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale asistentilor judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.

SECȚIUNEA a 4-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex

Art. 17. — (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport cu funcția detinută, cu nivelul studiilor, cu vechimea în specialitate, precum și cu nivelul instanței sau al parchetului, după caz.

(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți în cap. II și III din prezenta anexă.

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședința de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea se stabilesc pe baza unor coeficienți de ierarhizare cu două clase de salarizare mai mari decât cei prevăzuți la alin. (2).

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea se stabilesc pe baza unor coeficienți de ierarhizare cu 3 clase de salarizare mai mari decât cei prevăzuți la alin. (2).

(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casție și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casție și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infrațiunilor de

Criminalitate Organizata si Terorism se stabilesc pe baza unor coeficienti de ierarhizare cu 4 clase de salarizare mai mari decat cei prevazuti la alin. (2).

Art. 18. — (1) Pentru functia de specialist IT constituie vechime în functie si perioadele lucrate în acelasi domeniu la instantele judecatoresti, parchetele de pe langa acestea, Ministerul Justitiei si la Consiliul Superior al Magistraturii.

(2) Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea, cu studii superioare, care a ocupat functii medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare si cel mult jumatate din timpul cat a lucrat în functiile respective.

SECTIUNEA a 5-a

Salarizarea si celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fara specialitate juridica, ale personalului care ocupa functii auxiliare din cadrul Institutului National al Magistraturii si al Scolii Nationale de Grefieri, ale personalului de specialitate criminalistica si ale personalului auxiliar de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice si al laboratoarelor de expertize criminalistice

Art. 19. — Salariile de baza pentru personalul de instruire fara specialitate juridica si pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului National al Magistraturii si al Scolii Nationale de Grefieri sunt stabilite pe baza coeficientilor de ierarhizare prevazuti în cap. IV din prezenta anexa, pe grade profesionale, în functie de nivelul studiilor si de vechimea în specialitate, dupa caz.

Art. 20. — (1) La Institutul National al Magistraturii si la Scoala Nationala de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activitati pentru care volumul de munca este sub jumatate din cel al unui post cu norma întreaga, se face plata cu ora. Aceste fractiuni de norma sunt prevazute în statul de functii. Activitatile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de presedintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luandu-se în considerare salariul de baza al celui în cauza, stabilit în conditiile prevazute la art. 19 din prezentul capitol.

(3) Pentru personalul care presteaza activitati didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactica de predare saptamanala si cu functia didactica îndeplinita.

Art. 21. — (1) Salariile de baza pentru personalul de executie de specialitate criminalistica si personalul auxiliar de specialitate criminalistica din Institutul National de Expertize Criminalistice si din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite conform coeficientilor de ierarhizare prevazuti în cap. V din prezenta anexa, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor si vechimea în specialitate, dupa caz.

(2) Personalul de specialitate criminalistica si personalul auxiliar de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice si al laboratoarelor de expertize criminalistice au calitatea de personal contractual, având drepturile si obligatiile prevazute de legislatia aplicabila acestei categorii profesionale, exceptie facând drepturile salariale prevazute de prezenta lege.

(3) Personalul prevazut la alin. (2) poate fi utilizat si la parchete.

(4) Coeficientii de ierarhizare prevazuti în cap. V din prezenta anexa sunt mai mari cu 0,20, pentru personalul de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice.

(5) La numirea în functia de tehnician criminalist si la stabilirea treptei profesionale pot fi luate în considerare si perioadele lucrate în functii de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevazuta în anexa se majoreaza cu 3 ani.

(6) Dispozitiile art. 17 alin. (3)—(5) din prezentul capitol se aplica în mod corespunzator si tehnicienilor criminalisti din cadrul parchetelor de pe langa instantele judecatoresti.

SECTIUNEA a 6-a

Salarizarea specialistilor din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie, al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, precum si a specialistilor in domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justitiei, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al Parchetului de pe langa inalta Curte de Casatie si Justitie, al instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea

Art. 22. — (1) Salariile de baza pentru specialistii din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism se stabilesc conform coeficientului de ierarhizare prevazut la nr. crt. 1 din cap. I din prezenta anexa.

(2) Specialistii prevazuti la alin. (1) beneficiaza si de celelalte drepturi salariale prevazute de lege pentru categoria profesionala din care fac parte, dupa caz, cu exceptia elementelor salariale care compun salariul de baza stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(3) Salariul de baza se stabileste potrivit nr. crt. 3 din cap. I din prezenta anexa, pentru agentii de politie judiciara din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie, si nr. crt. 1 din cap. I din prezenta anexa, pentru ofiterii de politie judiciara. Sefii de birou din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie beneficiaza de indemnizatia de încadrare corespunzatoare functiei de procuror sef sectie din cadrul parchetului de pe langa judecatorie, iar sefii de serviciu, de indemnizatia de încadrare corespunzatoare functiei de prim-procuror adjunct în cadrul parchetului de pe langa judecatorie. Ofiterii si agentii de politie judiciara din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie beneficiaza de drepturile prevazute în anexa nr. VII la prezenta lege. Specialistii din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism beneficiaza si de prevederile art. 23 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 27/2006, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 45/2007, cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Indemnizatiile de încadrare sau salariile de baza, precum si alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie se stabilesc de procurorul sef al Directiei Nationale Anticoruptie, potrivit legii.

Art. 23. — (1) Salariile de baza ale personalului din cadrul compartimentelor informatice ale institutiilor centrale ale sistemului justitiei se stabilesc dupa cum urmeaza:

a) pentru directorul departamentului informatic al Ministerului Justitiei, al Parchetului de pe langa inalta Curte de Casatie si Justitie, al Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Directiei Nationale Anticoruptie si al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, salariul de baza se stabileste potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzator functiei de presedinte de tribunal;

b) pentru directorul adjunct din cadrul institutiilor prevazute la lit. a), salariul de baza se stabileste potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzator functiei de vicepresedinte de tribunal;

c) pentru sefii de serviciu din cadrul institutiilor prevazute la lit. a), salariul de baza se stabileste potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzator functiei de presedinte de sectie de tribunal;

d) pentru specialistii IT din cadrul institutiilor prevazute la lit. a), salariul de baza se stabileste potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzator functiei de judecator de tribunal.

(2) Salariile de baza ale personalului din cadrul compartimentelor informatice ale instantelor judecatoresti si parchetelor se stabilesc dupa cum urmeaza:

a) pentru informaticienii sefi din cadrul instantelor si al parchetelor, salariul de baza se stabileste potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzator functiei de presedinte de sectie de judecatorie;

b) pentru specialistii IT din cadrul instantelor si al parchetelor, salariul de baza se stabileste potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzator functiei de judecator de judecatorie.

(3) Personalul informatic prevazut la alin. (1) beneficiaza si de celelalte drepturi salariale de care beneficiaza personalul auxiliar al instantelor si al parchetelor de pe langa acestea.

SECTIUNEA a 7-a

Salarizarea personalului de probatiune si a personalului din cadrul Oficiului National al Registrului Comertului

Art. 24. — (1) Salariile de baza pentru personalul de probatiune si pentru directorul directiei de probatiune se stabilesc conform coeficientilor de ierarhizare prevazuti în cap. VII din prezenta anexa, în raport cu functia detinuta, gradul profesional avut si cu vechimea în probatiune, dupa caz. Salariile de baza si celelalte drepturi ale personalului de probatiune si ale directorului directiei de probatiune se stabilesc de ministrul justitiei, cu exceptia cazurilor în care prin lege speciala sau prin prezenta lege se prevede altfel.

(2) Personalul de probatiune beneficiaza gratuit de asistenta medicala, proteze si medicamente, cu respectarea dispozitiilor legale privind plata contributiei lunare pentru asigurari sociale de sanatate, în conditiile stabilite prin hotarare a Guvernului.

Art. 25. — Salariile de baza pentru personalul din cadrul Oficiului National al Registrului Comertului si al oficiilor registrului comertului de pe langa tribunale se stabilesc conform coeficientilor de ierarhizare prevazuti în cap. VI din prezenta anexa.

SECTIUNEA a 8-a Dispozitii finale

Art. 26. — Personalul din Ministerul Justitiei cu atributii de coordonare si control si cel care efectueaza lucrari în legatura cu activitatea penitenciarelor, cu exceptia functionarilor publici cu statut special, beneficiaza de un spor la salariul de baza, respectiv indemnizatia de încadrare de pana la 5%.

Art. 27. — Personalul prevazut la art. 1 din prezentul capitol aflat în activitate la data intrarii în vigoare a prezentei legi se considera ca îndeplineste toate conditiile legale pentru functia în care este încadrat, pastrandu-si toate drepturile aferente acesteia dobandite în conditiile legii.

Art. 28. — Statele de personal si statele de functii se întocmesc în limita numarului de posturi legal aprobat.

Art. 29. — (1) Dispozitiile art. 1—47 din prezenta lege se aplica în mod corespunzator si personalului salarizat potrivit prezentei anexe.

(2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depasi 30% din castigurile salariale brute lunare.

(3) Coeficientii de ierarhizare prevazuti în prezentul capitol se aplica în mod corespunzator si pentru alte categorii de personal salarizate prin echivalare sau asimilare cu functiile din prezentul capitol.

ANEXA Nr. VII**FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „APARARE, ORDINE PUBLICA SI SIGURANTA NATIONALA"****CAPITOLUL I**

Soldele de functie si salariile de functie pentru personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciarelor, din cadrul institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala

Nr. rrt	Functia	Nivelul studiilor	Clasa de salarizare		Coeficienti de ierarhizare	
			minim	maxim	minim	maxim
1.	Seful Statului Major General, secretar de stat — sef al Departamentului ordine si siguranta publica, prim-adjunctul directorului Serviciului Roman de Informatii, prim-adjunctul directorului Serviciului de Informatii Externe, directorul Serviciului de Telecomunicatii Speciale si directorul Serviciului de Protectie si Paza	s	—	105	—	13,10
2.	Adjunctii directorului Serviciului Roman de Informatii, adjunctii directorului Serviciului de Informatii Externe, adjunctii directorului Serviciului de Telecomunicatii Speciale si adjunctii directorului Serviciului de Protectie si Paza	s	—	103	—	12,41
3.	Functii corespunzatoare gradului de general, amiral, chestor general de politie, director general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor	s	98	102	10,97	12,11
4.	Functii corespunzatoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-sef de politie, director general adjunct al Administratiei Nationale a Penitenciarelor	s	94	97	9,94	10,70
5.	Functii corespunzatoare gradului de general-maior, contraamiral, chestor principal de politie	s	90	93	9,00	9,70
6.	Functii corespunzatoare gradului de general de brigada, "general de flotila aeriana, contraamiral de flotila, chestor de politie/penitenciare	s	84	89	7,76	8,78
7.	Functii corespunzatoare gradului de colonel, comandor, comisar-sef de politie/penitenciare	s	71	83	5,63	7,58
8.	Functii corespunzatoare gradului de locotenent-colonel, capitan-comandor, comisar de politie/penitenciare	s	62	68	4,51	5,23
9.	Functii corespunzatoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de politie/penitenciare	s	56	61	3,8(9	4,40
10.	Functii corespunzatoare gradului de capitan, inspector principal de politie/penitenciare	s	47	54	3,11	3,70
11.	Functii corespunzatoare gradului de locotenent, inspector de politie/penitenciare	s	41	45	2,69	2,96
12.	Functii corespunzatoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de politie/penitenciare	s	39	40	2,56	2,62

13.	Functii corespunzatoare gradului de subinspector de politie/penitenciare debutant	s	—	37	—	2,43
14.	Functii corespunzatoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/sef	s	39	40	2,56	2,62
		M	37	38	2,43	2,49
15.	Functii corespunzatoare gradului de maistru militar cls. I/plutonier adjutant	s	37	38	2,43	2,49
		M	34	35	2,26	2,32
16.	Functii corespunzatoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major	s	34	35	2,26	2,32
		M	32	33	2,15	2,20
17.	Functii corespunzatoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	S	32	33	2,15	2,20
		M	30	31	2,05	2,10
18.	Functii corespunzatoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	M	28	29	1,95	2,00
19.	Functii corespunzatoare gradelor de agent — agent sef principal de politie/penitenciare (sef formatiune*)	S	39	40	2,56	2,62
		M	37	38	2,43	2,49
20.	Functii corespunzatoare gradelor de agent — agent sef principal de politie/penitenciare	S	32	38	2,15	2,49
		M	28	36	1,95	2,37
21.	Functii corespunzatoare gradelor de agent de politie/penitenciare debutant (sergent major)	M	—	27	—	1,90
22.	Functii corespunzatoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent	M	—	26	—	1,86
23.	Functii corespunzatoare gradului de caporal clasa I		—	25	—	1,81
24.	Functii corespunzatoare gradului de caporal clasa a II-a		—	24	—	1,77
25.	Functii corespunzatoare gradului de caporal clasa a III-a		—	23	—	1,72
26.	Functii corespunzatoare gradului de fruntas		—	22	—	1,68
27.	Functii corespunzatoare gradului de soldat		—	21	—	1,64

*) Prin formatiune se intelege: echipaj, post de politie, patrula, arest, schimb, tura, atelier etc.

NOTE:

1. Personalul militar numit, potrivit statutului, în functii prevazute de statele de organizare cu grade superioare gradului militar pe care îl detin, beneficiaza de clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare corespunzatori acestor functii. Pentru politisti si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, prevederile se aplica în mod corespunzator.

2. Cadrele militare în activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, care, prin reorganizarea structurilor din compunerea institutiilor de aparare, ordine publica si siguranta nationala, au fost numiti în functii inferioare sau li s-a acordat un grad inferior functiei, beneficiaza pe durata aprobata de ordonatorul principal de credite de solda de functie/salariul de functie corespunzatoare functiilor din care au provenit.

3. Medicii de medicina umana, cadre militare, politisti si functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie cu o clasa de salarizare.

4. Cadrele militare în activitate care la data intrarii în vigoare a prezentei legi sunt încadrate pe functii si nu îndeplinesc conditiile de studii vor putea beneficia în continuare de coeficientii de ierarhizare ai functiilor respective, atât timp cât sunt mentinute în aceste functii, dacă își îndeplinesc în mod corespunzator atributiile ce le revin.

5. Cadrele militare în activitate din Ministerul Aparării Naționale, care la data intrării în vigoare a prezentei legi mențin coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, beneficiază în continuare de acest drept, prin acordarea claselor de salarizare și coeficienților de ierarhizare ai soldelor de funcție prevăzuți în prezenta anexă, până la numirea într-o funcție cel puțin egală cu cea al cărei coeficient de ierarhizare se menține. Procedura de menținere se stabilește prin ordin al ordonatorului principal de credite.
6. Cadrelor militare numite după data intrării în vigoare a prezentei legi în funcții prevăzute de statele de organizare cu clase de salarizare și coeficienți de ierarhizare ai soldei de funcție inferiori, ca urmare a reorganizării structurilor Ministerului Aparării Naționale, li se mențin clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare corespunzători funcțiilor superioare din care au provenit, până la numirea într-o funcție cu o clasă de salarizare și coeficient de ierarhizare cel puțin egală cu cele menținute.
7. în Ministerul Aparării Naționale, personalul militar poate fi numit în funcții prevăzute de statele de organizare cu grade mai mari decât cele pe care acestea le au prin diminuarea temporară a gradelor funcțiilor respective, corespunzător gradelor deținute de cei în cauză. în această situație, personalul militar beneficiază de solda de funcție, prevăzută de statul de organizare al structurii militare, înainte de diminuarea temporară a gradului funcției respective determinată de numirea acestuia în funcție.
8. Numirea agenților de poliție/penitenciare în funcții prevăzute în statele de organizare cu studii superioare se face conform metodologiei aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

CAPITOLUL II

Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională

SECȚIUNEA 1

Soldele personalului militar și salariile polițistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

Art. 1. — (1) Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională este salarizat în raport cu statutul, activitățile și organizarea stabilite prin lege, cu îndeplinirea cu credință a obligațiilor ce îi revin, potrivit jurământului depus, cu responsabilitățile, atribuțiile, rolul, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, cu gradul de efort și risc, cu pregătirea și competența profesională, precum și cu interdicțiile și restrângerea exercitiului unor drepturi prevăzute pentru personalul din aceste instituții de legislația în vigoare.

(2) Personalul instituțiilor publice prevăzute la alin. (1) beneficiază de solde, salarii, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale.

(3) Drepturile banesti acordate militarilor în termen, soldaților și gradatilor voluntari care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițistilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt prevăzute în secțiunea a 7-a din prezentul capitol.

Art. 2. — (1) Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională este format din personal militar, polițisti, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, personal civil.

(2) Prin personal militar, în sensul prezentei legi, se înțelege cadrele militare în activitate, precum și soldații și gradatii voluntari în activitate.

(3) Prin polițisti, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din unitățile Ministerului Administrației și Internelor, aflați sub incidența Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Prin funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației

penitenciare si din Ministerul Justitiei, aflati sub incidenta Legii nr. 293/2004 privind Statutul functionarilor publici cu statut special din Administratia Nationala a Penitenciarelor, republicata.

(5) Prin personal civil, în sensul prezentei legi, se înțelege functionarii publici si personalul contractual.

SECTIUNEA a 2-a Soldele si salariile functiilor de baza

Art. 3. — (1) Personalul militar are dreptul la solda lunara.

(2) Solda lunara se compune din solda functiei de baza, indemnizatii, compensatii, sporuri, prime, premii si din alte drepturi salariale.

(3) Solda functiei de baza este formata din solda de functie, solda de grad, gradatii si, dupa caz, solda de comanda. Pentru realizarea diferentierii soldelor functiilor de baza, se stabilesc clase de salarizare si coeficienti de ierarhizare pentru soldele de functie.

Art. 4. — (1) Politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare au dreptul la salariu lunar.

(2) Salariul lunar se compune din salariul functiei de baza, indemnizatii, compensatii, sporuri, prime, premii si din alte drepturi salariale.

(3) Salariul functiei de baza este compus din salariul de functie, salariul gradului profesional detinut, gradatii si, dupa caz, salariul de comanda. Pentru realizarea diferentierii salariilor functiilor de baza, se stabilesc clase de salarizare si coeficienti de ierarhizare pentru salariile de functie.

Art. 5. — (1) Soldele de functie, respectiv salariile de functie sunt differentiate prin clase de salarizare si coeficienti de ierarhizare, în raport cu nivelul studiilor, pregatirea profesionala, atributiile ce revin fiecarei functii, solicitarile la efort, complexitatea si gradul de raspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum si cu esalonul la care se desfășoara activitatea, prevazuti în cap. I din prezenta anexa.

(2) Pentru personalul militar, precum si pentru politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare ai soldelor de functie corespunzatori gradelor militare si nivelului studiilor, respectiv clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare ai salariilor de functie corespunzatori gradelor profesionale si nivelului studiilor sunt prevazuti în cap. I din prezenta anexa.

(3) Clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare ai soldelor de functie/salariilor de functie si nivelul studiilor pentru functiile de comanda, respectiv de executie ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotarare a Guvernului, în limitele prevazute în cap. I din prezenta anexa, în raport cu esalonul la care se desfășoara activitatea.

(4) Solda de functie se acorda de la data prevazuta în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de functie se acorda de la data prezentarii la serviciu.

(5) Salariul de functie se acorda de la data prevazuta în ordinul/dispozitia/decizia de numire. Pentru persoanele nou-incadrate sau reintegrate în randul politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, salariul de functie se acorda de la data prezentarii la serviciu.

Art. 6. — Solda de functie, respectiv salariul de functie se stabilesc prin înmultirea coeficientilor de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare prevazuti pentru fiecare functie cu valoarea coeficientului de ierarhizare corespunzator clasei 1, rotunjindu-se din leu în leu în favoarea personalului, sau prin acordarea cuantumului aferent claselor de salarizare corespunzatoare functiilor.

Art. 7. — (1) Pentru gradul militar pe care îl detine, ca drept al titularului si recunoastere în plan social, personalul militar, respectiv politistul si functionarul public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, beneficiaza de solda de grad, respectiv de salariul gradului profesional detinut.

(2) Cuanturnurile soldelor/salariilor de grad sunt urmatoarele:

Ofiteri:

- general, amiral, chestor general de politie 405 lei
- general-locotenent, viceamiral, chestor-sef de politie 385 lei
- general-maior, contraamiral, chestor principal de politie 375 lei
- general de brigada, general de flotila aeriana, contraamiral de flotila, chestor de politie/penitenciare 366 lei
- colonel, comandor, comisar-sef de politie/penitenciare 356 lei
- locotenent-colonel, capitan-comandor, comisar de politie/ penitenciare 336 lei
- maior, locotenent-comandor, subcomisar de politie/ penitenciare 326 lei
- capitan, inspector principal de politie/penitenciare 316 lei
- locotenent, inspector de politie/penitenciare 306 lei
- sublocotenent, aspirant, subinspector de politie/ penitenciare 297 lei
- Maistri militari:
- maestru militar principal 287 lei
- maestru militar clasa I 277 lei
- maestru militar clasa a II-a 267 lei
- maestru militar clasa a III-a 257 lei
- maestru militar clasa a IV-a 247 lei
- maestru militar clasa a V-a 237 lei
- Subofiteri si agenti de politie/penitenciare:
- plutonier-adjutant principal/sef, agent-sef principal de politie/penitenciare 287 lei
- plutonier-adjutant, agent-sef de politie/penitenciare 277 lei
- plutonier-major, agent-sef adjunct de politie/penitenciare 267 lei
- plutonier, agent principal de politie/penitenciare 257 lei
- sergent-major, agent de politie/penitenciare 247 lei
- sergent 237 lei
- Soldati si gradati voluntari:
- caporal clasa I 232 lei
- caporal clasa a II-a 225 lei
- caporal clasa a III-a 218 lei
- fruntas 208 lei
- soldat 198 lei

(3) Cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional detinut se actualizeaza prin hotarare a Guvernului, proportional cu evolutia valorii coeficientului de ierarhizare 1,00.

(4) Solda de grad se plateste de la data acordarii gradului, respectiv a inaintarii in grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate in activitate, solda de grad se plateste de la data prezentarii la serviciu.

(5) Salariul gradului profesional detinut se plateste de la data obtinerii gradului profesional, respectiv a avansarii in gradul profesional. Pentru persoanele nou-incadrate sau reintegrate in randul politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, salariul gradului profesional detinut se plateste de la data prezentarii la serviciu.

Art. 8. — (1) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care indeplinesc functii de comanda beneficiaza lunar de solda/salariul de comanda de pana la 25% din solda de functie/salariul de functie.

(2) Functiile pentru care se acorda solda/salariul de comanda, marimea concreta a procentului, precum si normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Solda/Salariul de comanda se acorda de la data numirii in functiile cu drept la solda/salariul de comanda si inceteaza la data schimbarii din functie.

Art. 9. — (1) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, care indeplinesc, prin imputernicire, atributiile functiilor prevazute cu solda/salariul de comanda, beneficiaza, pe perioada imputernicirii, de solda de functie, respectiv de salariul de functie si de solda/salariul de comanda corespunzator functiilor in care sunt imputernicite.

(2) Cadrele militare in activitate din Ministerul Apararii Nationale, Serviciul Roman de Informatii si Serviciul de Telecomunicatii Speciale, imputernicite sa asigure indeplinirea atributiilor functiilor de executie vacante sau ai caror titulari lipsesc temporar, beneficiaza, pe

perioada împuternicirii, de solda de funcție corespunzătoare funcțiilor în care sunt împuternicite.

(3) Cadrele militare în activitate, politistii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare împuternicite/împuterniciți își mențin soldele de funcție, respectiv salariile de funcție și, după caz, soldele/salariile de comanda avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin. (1) și (2).

(4) Normele metodologice privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de comanda și de execuție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 10. — Cadrele militare în activitate, numite în funcții inferioare gradelor pe care le au, ca urmare a situațiilor prevăzute la art. 81 alin. 1 lit. a) și b) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, primesc soldele de funcție minime corespunzătoare gradelor militare deținute.

Art. 11. — (1) În raport cu timpul servit în calitate de personal militar, politist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, personalul militar, politistii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la 1—7 gradatii, care se acorda din 3 în 3 ani. Intervalul de timp cuprins între data acordării gradului militar și data absolvirii institutiei militare de învățământ se ia în calcul la stabilirea de gradatii. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia în calcul la stabilirea de gradatii. (2) Fiecare gradatie reprezintă 3% din solda de funcție/salariul de funcție.

(3) Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum și rezerviștii concentrați beneficiază de gradatii în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, după cum urmează:

- 3—6 ani gradatia I;
- 6—10 ani gradatia a II-a;
- 10"—15 ani gradatia a III-a;
- 15—20 de ani gradatia a IV-a;
- 20—25 de ani gradatia a V-a;
- peste 25 de ani gradatia a VI-a.

(4) Personalul militar trecut în rezervă care este rechemat în activitate beneficiază de numărul de gradatii avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel cuvenit prin aplicarea prevederilor alin. (3), luându-se în calcul pentru acordarea gradatiei următoare și vechimea scursă de la acordarea ultimei gradatii până la trecerea în rezervă.

(5) Prevederile alin. (3) și (4) se aplică și absolvenților institutiilor militare de învățământ pentru vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste institutii și, după caz, soldatilor și gradatilor voluntari trecuti în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziției de activitate.

(6) Prevederile alin. (3)—(5) se aplică în mod corespunzător și politistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Art. 12. — (1) Personalul militar, politistii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care lucrează în condiții de pericol în unitățile de fabricare, experimentare, analiză ori depozitare a munițiilor, pulberilor, explozivilor și substantelor toxice speciale sau care execută operațiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum și cel care desfasoară activități specifice la calamități naturale beneficiază de o primă pentru condiții periculoase de muncă, diferențiată în funcție de gradul de pericol și/sau de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, astfel:

- locuri de muncă sau operațiuni deosebit de periculoase 37—50%;
- locuri de muncă sau operațiuni foarte periculoase 16—30%;
- locuri de muncă sau operațiuni periculoase până la 16%.

(2) Personalul militar, politistii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcție de condițiile de muncă:

- a) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;
- b) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;
- c) pentru activitatile care solicita o încordare psihica foarte ridicata, un spor de pana la 15% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective.

(3) Locurile, conditiile de munca si operatiunile, precum si procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la baza buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate în acest sens.

Art. 13. — (1) Dispozitiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizatii si alte drepturi de natura salariala pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplica si personalului militar, politistilor, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalului civil care se afla în situatii similare, indiferent de tipul unitatii în care își desfășoara activitatea, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale.

(2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 14. — (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în conditii de pericol deosebit, desfasurata în exercitarea atributiilor functionale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unitatii, personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care executa, conduc, coordoneaza sau contribuie la realizarea misiunilor de operatii speciale, misiunilor operative de protectie a demnitarilor, a actiunilor de gardare, protectie si control antiterorist, supraveghere operativa, a procedurilor speciale si activitatilor de paza, supraveghere, escortare, reeducare, integrare si asistenta medicala si psihologica pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobandit o forma de protectie în Romania, culegere, prelucrare, centralizare, verificare si valorificare a informatiilor sau datelor/situatiilor/documentelor/ actelor, investigatii, actiuni si interventie beneficiaza de o compensatie de risc/pericol deosebit de pana la 30%, calculata la solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(2) Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care desfășoara activitati privind prevenirea si combaterea coruptiei în randul personalului propriu beneficiaza de o compensatie de 30% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplica personalului militar si personalului civil care beneficiaza de compensatia prevazuta la alin. (1).

(4) Unitatile, categoriile de personal, conditiile, criteriile si marimea compensatiei se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 15. — (1) Pentru personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care executa lucrari de exceptie sau misiuni speciale, apreciate ca atare de catre conducatorii acestora, se acorda o majorare de pana la 50% calculata la solda/salariul functiei de baza.

(2) Dreptul prevazut la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numarul total de posturi prevazute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de încadrare, cumul pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.

(3) Conditile de acordare a dreptului prevazut la alin. (1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 16. — Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil, trimisi în interesul serviciului în delegare sau detasati la aplicatii, trageri, instructie în tabara sau în alte misiuni în alte localitati decat cele în care se afla sediul unitatii din care fac parte, au dreptul la indemnizatia de delegare sau de

detasare, precum si la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementarilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

Art. 17. — Drepturile de transport ale personalului militar în activitate, ale politistilor, ale functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, ale elevilor si studentilor din institutiile de învatamant pentru formarea politistilor si cursantilor din institutiile de învatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si ale personalului civil sunt reglementate prin hotarare a Guvernului.

Art. 18. — (1) Personalul care lucreaza cu cifru de stat beneficiaza de o indemnizatie de 15—20% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(2) Functiile pentru care se acorda indemnizatia de cifru si marimea concreta a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Functiile cu drept la indemnizatie de cifru se prevad prin statele de organizare.

SECTIUNEA a 3-a

Drepturi specifice activitatii desfasurate în institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala

Art. 19. — Pentru realizarea prerogativelor constitutionale de aparare, ordine publica si siguranta nationala, personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie/salariului de baza cu 3 clase de salarizare.

Art. 20. — (1) La trecerea în rezerva sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, pentru activitatea depusa, în functie de vechimea efectiva ca militar, politist, functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personal civil în institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, beneficiaza de un ajutor stabilit în raport cu solda functiei de baza, respectiv salariul functiei de baza avuta/avut în luna schimbarii pozitiei de activitate, astfel: Vechime efectiva:

- pana la 5 ani — un ajutor egal cu 3 solde ale functiei de baza/salarii ale functiei de baza;
- între 5—10 ani — un ajutor egal cu 6 solde ale functiei de baza/salarii ale functiei de baza;
- între 10—15 ani — un ajutor egal cu 8 solde ale functiei de baza/salarii ale functiei de baza;
- între 15—20 ani — un ajutor egal cu 10 solde ale functiei de baza/salarii ale functiei de baza;
- între 20—25 ani — un ajutor egal cu 12 solde ale functiei de baza/salarii ale functiei de baza;
- între 25—30 ani — un ajutor egal cu 15 solde ale functiei de baza/salarii ale functiei de baza;
- peste 30 ani — un ajutor egal cu 20 solde ale functiei de baza/salarii ale functiei de baza.

(2) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, trecuti în rezerva sau direct în retragere, respectiv ale caror raporturi de serviciu au încetat, cu drept la pensie de serviciu, înainte de împlinirea limitei de varsta de pensionare prevazute de lege, mai beneficiaza, pentru fiecare an întreg ramas pana la limita de varsta de pensionare sau, în situatia în care pot desfasura activitate peste aceasta limita, pana la limitele de varsta în grad la care pot fi mentinute în activitate categoriile respective de personal, de un ajutor egal cu doua solde ale functiei de baza, respectiv cu doua salarii ale functiei de baza.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplica personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care beneficiaza de plati compensatorii.

(4) în caz de deces al beneficiarului înainte de data platii ajutorului, acesta se acorda sotiei sau sotului supravietuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, parintilor, prin aplicarea în mod corespunzator a prevederilor alin. (1) si (2).

Art. 21. — (1) Personalul militar trecut în rezerva, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare ale caror raporturi de serviciu au încetat, fiind

clasati „Apt limitat” sau ca urmare a împlinirii limitei de varsta în grad, a reorganizarii unor unitati, a reducerii unor functii din statele de organizare, si pentru care nu sunt posibilitati pentru a fi încadrati în alte functii corespunzatoare în aceeasi unitate sau în alte unitati, ori pentru alte motive sau nevoi ale institutiilor, si care nu îndeplinesc conditiile de pensie, beneficiaza de un ajutor egal cu 10 solde ale functiei de baza avute, respectiv cu 10 salarii ale functiei de baza avute, în luna schimbarii pozitiei de activitate.

(2) în cazul în care persoanele aflate în situatiile prevazute la alin. (1) sunt apte de munca, dar nu se pot încadra din lipsa de locuri de munca corespunzatoare pregatirii lor, acestea mai beneficiaza de plata unui ajutor, stabilit în raport cu vechimea efectiva în calitate de personal militar, politist, functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personal civil în institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, dupa cum urmeaza:

— 50% din solda functiei de baza/salariul functiei de baza avuta/avut în luna schimbarii pozitiei de activitate, pentru cei care au o vechime efectiva cuprinsa între 1 si 5 ani;

— 55% din solda functiei de baza/salariul functiei de baza avuta/avut în luna schimbarii pozitiei de activitate, pentru cei care au o vechime efectiva cuprinsa între 5 si 15 ani;

— 60% din solda functiei de baza/salariul functiei de baza avuta/avut în luna schimbarii pozitiei de activitate, pentru cei care au o vechime efectiva de peste 15 ani.

(3) Ajutorul prevazut la alin. (2) se acorda cu data de întâi a lunii urmatoare celei în care a avut loc trecerea în rezerva, respectiv încetarea raporturilor de serviciu, pana la încadrarea în munca, fara a se depasi durata maxima prevazuta de lege pentru acordarea indemnizatiei de somaj.

(4) Perioada pentru care se acorda ajutorul prevazut la alin. (2) constituie vechime în munca si stagiul de cotizare pentru care unitatile au obligatia sa calculeze si sa vireze contributiile sociale.

(5) Contributiile sociale prevazute de lege pentru angajat si angajator se suporta din fondurile aprobate prin buget cu aceasta destinatie.

(6) Prevederile alin. (1) nu se aplica personalului militar care beneficiaza de plati compensatorii.

(7) Drepturile banesti prevazute la alin. (2) se platesc pe baza unei declaratii de angajament lunar, pe propria raspundere, din care sa rezulte ca beneficiarii ajutorului nu sunt încadrati în munca sau nu desfasoara nicio activitate care sa le asigure un venit lunar.

Art. 22. — (1) Persoanele care redobandesc calitatea de personal militar, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, dupa 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezerva/încetarii raporturilor de serviciu, atunci cand sunt trecute din nou în rezerva sau în retragere, respectiv le înceteaza din nou raporturile de serviciu, beneficiaza de ajutorul acordat pentru activitatea depusa, în functie de vechimea efectiva ca militar, politist, functionar public cu statut special si personal civil, în institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezerva anterioara/încetarea raporturilor de serviciu anterioare, exprimat în numar de solde ale functiilor de baza, respectiv salarii ale functiilor de baza.

(2) în caz de rechemare în activitate, respectiv de redobandire a calitatii de politist sau functionar public cu statut special în sistemul administratiei penitenciare, în termen de pana la 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezerva/încetarii raporturilor de serviciu, ajutorul exprimat în numar de solde ale functiilor de baza, respectiv salarii ale functiilor de baza se restituie, iar la o noua trecere în rezerva sau retragere/încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare si timpul servit înaintea primei treceri în rezerva sau retragere, respectiv încetarii raporturilor de serviciu.

(3) Prevederile alin. (1) si (2) se aplica în mod corespunzator si persoanelor provenite, dupa caz, din randul personalului militar, politistilor, respectiv functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care au trecut în rezerva, respectiv au încetat raporturile de serviciu, si care, la trecerea în rezerva, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutoare stabilite conform legii.

Art. 23. — (1) Drepturile banesti prevazute la art. 20 si 21 nu se acorda cadrelor militare trecute în rezerva în baza art. 85 alin. 1 lit. f)—I), art. 87 si 88 din Legea nr. 80/1995, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Drepturile banesti prevazute la art. 20 si 21 nu se acorda politistilor carora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 69 alin. (1) lit. d), e), f), g), h), i), k) sau l) din Legea nr. 360/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Drepturile banesti prevazute la art. 20 si 21 nu se acorda politistilor nici în cazul în care, în timpul suspendarii din functie, acestora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 69 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 360/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) In situatiile prevazute la alin. (3) se aplica în mod corespunzator dispozitiile art. 65 alin. (6) din Legea nr. 360/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

(5) Drepturile banesti prevazute la art. 20 si 21 nu se acorda functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare carora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 61 lit. a) sau c) din Legea nr. 293/2004, republicata.

(6) Drepturile banesti prevazute la art. 20 si 21 nu se acorda functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare nici în cazul în care, în timpul suspendarii din functie, acestora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 58 alin. (3) si art. 64 din Legea nr. 293/2004, republicata.

(7) Prevederile alin. (1)—(6) se aplica în mod corespunzator soldatilor si gradatilor voluntari.

Art. 24. — în caz de deces al personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, dupa caz, sotia sau sotul supravietuitor ori copiii, iar în lipsa acestora, parintii beneficiaza de un ajutor, calculat potrivit art. 20, fara a fi necesara îndeplinirea conditiilor referitoare la trecerea în rezerva sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedati.

Art. 25. — (1) Pentru activitatea desfasurata în unitati situate în localitati sau în zone izolate ori în unitati situate în localitati sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si personalul civil beneficiaza de un spor de pana la 20% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(2) Criteriile de stabilire a localitatilor si zonelor izolate, a localitatilor si zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal si marimea concreta a sporului se stabilesc, conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 26. — (1) Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, mutati sau transferati, în interes de serviciu, într-o alta localitate decat cea de domiciliu, individual ori împreuna cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

a) o indemnizatie de mutare egala cu solda functiei de baza, respectiv salariul functiei de baza cuvenita/cuvenit pentru noile functii în care au fost încadrati;

b) o indemnizatie pentru fiecare membru de familie aflat în întreținere, egala cu 1/4 din solda functiei de baza, respectiv din salariul functiei de baza cuvenita/cuvenit, în luna schimbarii domiciliului membrilor de familie;

c) rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie si gospodaria lor;

d) o permisie, respectiv o învoire platita de 5 zile lucratoare, în vederea mutarii efective, acordata la cerere.

(2) Indemnizatia de mutare prevazuta la alin. (1) lit. a) se acorda personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare în luna schimbarii domiciliului.

(3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectueaza la data prezentarii la unitate, iar pentru membrii de familie si gospodaria lor se efectueaza la data schimbarii domiciliului, în conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Drepturile prevazute la alin. (1) se acorda si persoanelor chemate sau rechemate în randul cadrelor militare în activitate ori carora li se acorda gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în randul politistilor ori, dupa caz, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare. Indemnizatia se calculeaza în raport cu solda functiei de baza/salariul functiei de baza, stabilita pentru functiile în care acestea sunt numite.

(5) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei institutii de învățământ militar beneficiază, după absolvire, de indemnizația de mutare și de decontarea costului transportului, prevăzute la alin. (1).

(6) La absolvirea institutiilor de învățământ militar, elevii și studenții militari cărora li s-a acordat grade de ofiteri, maistri militari sau subofiteri ori cei care au obținut asemenea grade pe timpul școlarizării au dreptul, la prezentarea la unitate, la o indemnizație de instalare egală cu solda funcției de bază stabilită pentru funcțiile în care au fost numiți și la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie și gospodăria lor.

(7) Prevederile alin. (6) se aplică în mod corespunzător și politistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(8) Soldații și gradatii voluntari în activitate care au obținut grade de subofiteri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizație de instalare numai în situația în care nu au beneficiat de indemnizație în condițiile alin. (10).

(9) În localitățile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizația prevăzută la alin. (6) poate fi la nivelul a două solde ale funcției de bază, respectiv a două salarii ale funcției de bază.

(10) Soldații și gradatii voluntari în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu solda funcției de bază cuvenită.

(11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizația de instalare și care, ulterior, și-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea institutiilor de învățământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător și personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.

(12) Cadrelor militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza art. 85 alin. 1 lit. a)—f) din Legea nr. 80/1995, cu modificările și completările ulterioare, care își schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziției de activitate, li s-a rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie și gospodărie, până la localitatea unde își stabilesc domiciliul.

(13) Politistii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior și-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea institutiilor de învățământ vor restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.

(14) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia ține dreptul la rambursarea costului transportului prevăzut la alin. (1) lit. c), dacă în termen de 12 luni de la data decesului își stabilește domiciliul în altă localitate.

Art. 27. — Personalul militar, politistii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil care au în primire cai sau caini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de până la 5% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

Art. 28. — Personalul militar, politistii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale institutiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională ori în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 5 clase de salarizare.

Art. 29. — Pe perioada în care își desfășoară activitatea în structurile institutiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, preoții militari sunt asimilați ofițerilor și beneficiază de solda funcției de bază/salariul funcției de bază, de compensațiile, primele, sporurile, indemnizațiile și de alte drepturi salariale prevăzute în prezenta lege.

Art. 30. — Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventivi și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții (ateliere) de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru paza și supraveghere de 5% din salariul de funcție.

Art. 31. — De indemnizatia prevazuta la art. 30 beneficiaza si membrii grupelor de interventie, precum si cei care sunt desemnati sa isi desfasoare activitatea în cadrul grupelor de interventie la unitatile unde functiile prevazute în statele de organizare nu sunt încadrate.

Art. 32. — Guvernul Romaniei este abilitat sa stabileasca si alte drepturi salariale specifice pentru personalul institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, la propunerea conducatorilor acestora.

Art. 33. — (1) Pentru asigurarea conditiilor de îndeplinire a misiunilor specifice institutiilor de aparare, ordine publica si siguranta nationala, în raport cu standardele de performanta profesionala, personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si personalului civil li se poate acorda titlul de specialist de clasa/domeniu functional.

(2) Titlul de specialist de clasa/domeniu functional este ierarhizat, în ordinea crescatoare a calificarii pe 3 niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obtine/mentine potrivit conditiilor, criteriilor si standardelor de performanta stabilite pentru clasa respectiva, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasa/domeniu functional detinute în specialitate, beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie/salariului de baza cu 1, 2, respectiv 3 clase de salarizare, corespunzator clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.

(4) Specialitatile, conditiile de acordare si de retragere a titlului de specialist de clasa/domeniu functional, retrogradarea dintr-o clasa superioara în una inferioara, criteriile si standardele de performanta se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 34. — Maistrii militari, subofiterii, soldatii si gradatii voluntari, agentii de politie si cei din sistemul administratiei penitenciare si personalul contractual care desfasoara activitati de conducatori de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu atas, care, prin natura muncii, lucreaza peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus saptamanal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementarile în vigoare, nu se lucreaza, si carora nu li se poate acorda timp liber corespunzator au dreptul la o compensatie de 5—25% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

SECTIUNEA a 4-a Primele si compensatiile acordate personalului aeronautic

Art. 35. — Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 si 31 din Statutul personalului aeronautic din aviatia militara a Romaniei, denumit în continuare statut, aprobat prin Legea nr. 35/1990, încadrat, potrivit statului de organizare, în functii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte si care desfasoara efectiv activitati aeronautice, beneficiaza, în conditiile prevazute de statut, de urmatoarele prime:

- a) prima de clasificare;
- b) prima orara de zbor;
- c) prima de parasutare;
- d) prima speciala pentru încercarea, receptia si verificarea în zbor a tehnicii aeronautice.

Art. 36. — (1) Prima de clasificare se acorda lunar personalului navigant de aviatie si parasutistilor militari, în limitele a 8—30% din solda de functie, diferentiata în raport cu titlul de clasificare detinut, categoria de personal navigant, aeronave si activitati.

(2) Pentru militarii în termen prima de clasificare se calculeaza la solda de functie minima cuvenita unui soldat voluntar în activitate, cu o gradatie.

Art. 37. — (1) Prima orara de zbor se acorda tuturor categoriilor si specialitatilor de personal navigant de aviatie, definite la art. 9 si 17 din statut, astfel:

- a) prima orara de zbor se acorda pilotului comandant de bord, diferentiata în functie de categoria de aeronave si de conditiile de zbor, în procente cuprinse între 2—10% din solda de functie prevazuta în statul de organizare pentru comandantul de escadrila/similar;

b) pentru zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orara de zbor, calculata în limitele a 50—85% din prima orara de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant si cu activitatile pe care le desfasoara la bordul aeronavei.

(2) în functie de tipul si de dificultatea misiunii de zbor, de conditiile în care se executa zborul si de categoria de aeronave respectiva, prima orara de zbor stabilita la alin. (1) lit. a) si b) se majoreaza în limitele a 50—200%, în conditiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile salariale prevazute la alin. (1) si (2) se acorda în acelasi quantum ambilor piloti de pe aeronave de instructie si de lupta, în cazul zborurilor de încercare, receptie si verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologica, demonstrative sau în cadrul aplicatiilor si antrenamentelor.

(4) Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian, drepturile salariale prevazute la alin. (1) si (2) se acorda, pentru întregul traiect de zbor, în quantumurile prevazute de reglementarile în vigoare pentru aviatia civila.

(5) Prima orara de zbor se plateste în functie de durata misiunii de zbor rezultata din registrele de cronometraj. în cazurile în care calificativele obtinute în urma executarii zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor orare de zbor.

Art. 38. — (1) Prima de parasutare se acorda lunar tuturor categoriilor si specialitatilor de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 si 17 din statut, în procente cuprinse între 2—8% din solda de functie prevazuta în statul de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar, pentru fiecare parasutare executata, diferentiat în raport cu conditiile de lansare si aterizare, cu conditiile de zbor si meteorologice si cu dificultatea lansarii.

(2) Pentru parasutariile executate sub forma de exercitii combinate, cu actionarea comenzii manuale, cu deschiderea parasutei de rezerva, cu lansarea cu container de lupta sau materiale si de la înaltimi si viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 si 17 din statut i se acorda compensatii în procente cuprinse între 1—5% din solda de functie prevazuta în statul de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar.

(3) Pentru catapultarea din aeronava, pilotilor li se acorda prime echivalente cu:

a) o solda a functiei de baza, în cazul catapultarii ca urmare a unui caz de forta majora prevazut în instructiunile de pilotaj;

b) doua solde ale functiei de baza, în cazul catapultarii de încercare-testare sau receptie a sistemelor de salvare.

Art. 39. — (1) Prima speciala pentru încercarea, receptia si verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acorda tuturor categoriilor si specialitatilor de personal aeronavigant, definite la art. 8 si 17 din statut, astfel:

a) pentru zborurile de încercare, receptie si verificare a aeronavelor prototip si a celor nou-construite, personalului navigant de aviatie i se acorda prime speciale, calculate în procente fata de solda de functie prevazuta în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviatie/similar, la categoria respectiva de aeronave, dupa cum urmeaza:

(i) pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 200—500%, în functie de categoria de aeronave;

(ii) pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 30—70%, în functie de categoria de aeronave;

(iii) pentru fiecare zbor de încercare a unei aeronave nou-construite, prevazut în programele de încercare pentru omologare sau de casa (cu exceptia primului zbor), în limitele a 5—20%, în functie de categoria de aeronave;

(iv) pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviatie (motoare, sisteme de salvare, rachete, munitii, bombe, instalatii de armament si anvelope), în limitele a 4—15%;

b) pentru parasutariile executate în scopul încercarii, receptiei si verificarii parasutelor prototip sau nou-construite, parasutistilor li se acorda prime speciale, calculate în procente fata de solda de functie prevazuta în statul de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar, dupa cum urmeaza:

(i) pentru fiecare parasutare de omologare a produselor prototip si serie zero, în limitele a 10—20%, în functie de categoria si tipul de parasuta;

(ii) pentru fiecare parasutare de receptie si verificare a produselor noi, în limitele a 5—10%, în functie de categoria si tipul de parasuta;

c) pentru zborurile de încercare a unei aeronave dupa reparatia capitala sau medie, pentru receptia unei aeronave noi sau reparate, precum si pentru verificarea dupa executarea unor lucrari de importanta majora (lucrari regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acorda prime speciale, calculate în limitele a 4—18% din solda de functie prevazuta în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviatie/similar, la categoria respectiva de aeronave;

d) pentru parasutările executate în scopul receptiei parasutelor dupa reparatia capitala sau medie, precum si pentru verificarile prin parasutare a produselor la care s-au executat lucrari de importanta majora, parasutistilor li se acorda prime speciale în procente fata de solda de functie prevazuta în statul de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/ similar, în limitele a 4—8%.

(2) Primele speciale stabilite la alin. (1) lit. a) si c) se acorda membrilor echipajului în cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau receptia aeronavelor de instructie si de lupta, integral ambilor piloti.

Art. 40. — Personalul aeronautic nenavigant, definit la art. 12, 17 si 31 din statut, încadrat, potrivit statului de organizare, în functii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte si care desfasoara efectiv activitati aeronautice, beneficiaza, în conditiile prevazute de statut, de urmatoarele prime:

a) prima de clasificare;

b) prima de specializare;

c) prima pentru asigurarea activitatilor aeronautice.

Art. 41. — Prima de clasificare se acorda lunar personalului aeronautic nenavigant, cu exceptia inginerilor si subinginerilor, în limitele a 5—19% din solda de functie, diferentiat în raport cu titlul de clasificare detinut, categoria de personal nenavigant si categoria de tehnica aeronautica.

Art. 42. — Prima de specializare se acorda lunar ofiterilor ingineri si subingineri de aviatie, de transmisiuni aeronautice si protectia navigatiei aeriene, în limitele a 8—22% din solda de functie, diferentiat în raport cu titlul de specializare detinut, categoria de personal nenavigant si categoria de tehnica aeronautica.

Art. 43. — (1) Primele pentru asigurarea activitatilor aeronautice se acorda tuturor categoriilor si specialitatilor de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 si 17 din statut, precum si inginerilor, subinginerilor si tehnicienilor de bord, astfel:

a) prima de aterizare se acorda lunar personalului tehnic-ingineresc de aviatie, definit la art. 13 si 17 din statut, din unitati (similare) care executa activitati de pregatire pentru zbor a aeronavelor, exploateaza la sol si în zbor aeronave, exploateaza si întretin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine si de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferentiat pe categorii de functii ale personalului si tipuri de aeronave, în limitele a 0,04—3% din solda de functie prevazuta în statul de organizare pentru inginerul-sef al escadrilei/similar, pentru fiecare aterizare urmata de refacerea capacitatii de zbor;

b) pentru aterizarile executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevazuta la lit. a) se majoreaza cu 50%;

c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviatie care opereaza tehnica de avioane fara pilot, prima de aterizare (lansare) reprezinta un cuantum în limitele a 5—40% din solda de functie, pentru fiecare lansare, diferentiat pe categorii si tipuri de avioane fara pilot;

d) personalul aeronautic care executa activitati de exploatare a simulatoarelor de zbor beneficiaza de o prima pentru asigurare tehnica, în cuantum de 0,10—0,50% din solda de functie, pentru fiecare ora de functionare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigant, diferentiat pe categorii si tipuri de simulatoare;

e) soldatii si gradatii voluntari în activitate, precum si militarii în termen, calificati, care desfasoara activitati de asigurare tehnica de aviatie, beneficiaza lunar de o prima de aterizare în limitele a 0,5—2,5% din solda de functie corespunzatoare gradului de caporal clasa I, pentru

fiecare aterizare, urmată de refacerea capacității de zbor, diferențiat pe categorii de aeronave și activități;

f) prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 și 17 din statut, care execută lucrări regulamentare, periodice și de întreținere, reparare curente și modernizări a tehnicii de aviație, precum și activități de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii de aviație și de asigurare cu tehnica de aviație. Face excepție personalul tehnic-ingineresc de aviație din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și din comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, în funcție de numărul orelor de zbor realizate, la esalonul respectiv, diferențiat pe categorii de personal și categorii de aeronave, în limitele a 0,003—0,1% din solda de funcție, pentru ora de zbor;

g) pentru personalul de comandă din unitățile care operează tehnica de avioane fără pilot se acordă, la sfârșitul fiecărui an, o primă pentru asigurarea zborului, egală cu valoarea soldei de funcție, în vigoare în luna decembrie, proporțional cu îndeplinirea planului anual de lansări ale avioanelor;

h) prima de reparații se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, care execută sau conduc activități de reparații, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum și recepția acestora din fabricație și reparație, în funcție de tehnica reparată, fabricată și recepționată, diferențiat pe categorii de personal și în raport cu complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2—15% din solda de funcție, pentru fiecare produs recepționat de beneficiar;

i) prima de start se acordă lunar meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene și personalului tehnic auto care execută, organizează sau conduc activități specifice asigurării starturilor de zbor cu aeronave militare, în funcție de numărul de starturi de zbor executate/misiuni independente, în limitele a 1—2% din solda de funcție, pentru fiecare start, diferențiat pe categorii de personal și aeronave;

j) prima de dirijare se acordă lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea și coordonarea activității de zbor a aeronavelor militare, în funcție de numărul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02—2% din solda de funcție, diferențiat pe categorii de personal, tehnica aeronautică și activități.

(2) Prin start executat se înțelege startul îndeplinit în proporție de cel puțin 50% din durata planificată, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

(3) Prin misiune independentă se înțelege zborul executat la ordin de o aeronavă izolată sau, după caz, formație de aeronave, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

Art. 44. — (1) În cazul imposibilității desfășurării activităților aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviație, a unei boli profesionale sau a unor defectiuni cauzate de activitățile aeronautice desfășurate, personalul aeronautic beneficiază de:

a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacității de muncă, până la stabilirea situației medico-militare, fără a se depăși însă durata de 2 ani;

b) o compensație la solda funcției de bază, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micșoreze, în cazul în care desfasoară alte activități militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la art. 45 din statut.

(2) Compensatia reprezintă diferența dintre solda funcției de bază și prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, și solda funcției de bază cuvenită pentru funcția în care este încadrat cel în cauză.

(3) Prevederile alin. (1) lit. b) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puțin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislația în vigoare pentru pensionare.

Art. 45. — (1) în conformitate cu art. 57 din statut, prevederile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător personalului aeronautic din Ministerul Apărării Naționale încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, precum și militarilor din unitățile de toate armele și celor detașați în afara Ministerului Apărării Naționale, care execută activități aeronautice militare.

(2) Pentru personalul aeronautic definit de statut care participă la misiunile prevăzute la art. 2 lit. a)—d) și f) din Legea nr. 42/2004 privind participarea forțelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român, cu modificările ulterioare, precum și la misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida O.N.U., N.A.T.O. sau a altor organizații internaționale, prevederile art. 35—44 se aplică în mod corespunzător.

(3) Baza de calcul al primelor și compensațiilor acordate în lei personalului aeronautic prevăzut la alin. (2) se constituie, în mod corespunzător, din solda de funcție prevăzută de statul de organizare sau, după caz, prin ordinul de numire/detașare pentru fiecare participant la misiuni în afara teritoriului statului român.

(4) Personalul aeronautic trimis în misiune permanentă în străinătate, care încadrează funcțiile alocate României în cadrul Grupului de transport aerian de mare capacitate (HAW), beneficiază de următoarele drepturi în valută:

a) personalului navigant, așa cum este definit la art. 8 și 31 din statut, i se acordă o primă orară de zbor la nivelul a 1% din salariul lunar în valută. Pentru misiunile executate în zonele de conflict sau în teatrele de operații, prima orară de zbor se mărește cu 100%. Prima orară de zbor se plătește în funcție de durata zborului rezultată din registrele de cronometraj sau din documentele similare utilizate de HAW. Pentru catapultarea din aeronavă, pilotilor li se acordă o primă egală cu un salariu lunar în valută;

b) personalului aeronautic nenavigant, așa cum este definit la art. 12 din statut, care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întreține mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor, i se acordă o primă de aterizare la nivelul a 1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare aterizare. Pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare se mărește cu 50%;

c) personalului tehnic-ingineresc de aviație, așa cum este definit la art. 13 din statut, care execută lucrări de exploatare, întrețineri curente și reparații ale tehnicii de aviație i se acordă o primă pentru asigurarea tehnica a zborului la nivelul a 0,1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare ora de zbor asigurată tehnic.

(5) Condițiile de acordare a primelor și compensațiilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum și diferențierea procentelor/cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secțiune, pe categorii de personal, tehnica aeronautică și activități, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

Art. 46. — Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător întregului personal aeronautic militar și politistilor care își desfășoară activitatea în condiții similare.

SECȚIUNEA a 5-a

Drepturile banesti specifice personalului ambarcat, care execută salturi din elicoptere în apă și scufundărilor din marina militară

§1. Drepturile banesti specifice personalului ambarcat pe nave de suprafață

Art. 47. — (1) Personalul din subunitățile și unitățile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafață, are dreptul la o primă de ambarcare, astfel:

a) pe timpul cât navele se află în baza lor permanentă:

(i) personalul militar și personalul civil — 15% din solda de funcție/salariul de bază;

(ii) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar — 10% din solda de funcție minimă convenită unui soldat voluntar în activitate;

b) pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucții, aplicații sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la lit. a), mai beneficiază de:

(i) personalul militar si personalul civil — 15% din solda de functie/salariul de baza;
(ii) elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar — 10% din solda de functie minima cuvenita unui soldat voluntar in activitate.
(2) Prin personal ambarcat se intelege personalul incadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum si cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspectii, controale, verificari, reparatii ordonate sau planificate de organele competente in documentele care atesta prezenta la bordul navelor.
Art. 48. — Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordoneaza, evalueaza sau executa efectiv manevrele de plecare si de acostare, precum si alte manevre si activitati periculoase beneficiaza de o prima egala cu 50% din solda de functie/salariul de baza zilnic, indiferent de numarul de manevre din zona respectiva.

§2. Drepturile banesti specifice personalului care executa salturi din elicoptere in apa si scafandrilor

Art. 49. — Personalul care executa salturi din elicoptere in apa are dreptul, pentru fiecare salt, la o prima, astfel:

- a) personalul militar si personalul civil — 1% din solda de functie a comandantului unitatii de scafandri;
- b) elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar — 1% din solda de functie minima cuvenita unui soldat voluntar in activitate.

Art. 50. — (1) Scafandrii militari si civili brevetati beneficiaza de o prima de clasificare in limitele a 5—30% din solda de functie/salariul de baza, diferentiat in raport cu titlul de clasificare detinut.

(2) Scafandrii brevetati si scafandrii cursanti au dreptul pentru orice scufundare reala sau in simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv si decompresia, la o prima orara sau zilnica, in procente, din solda de functie a comandantului de divizion scafandri, astfel:

- a) pentru scufundarea autonoma cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafata sau scufundarea cu turela deschisa, o prima orara de 1—5%;
- b) pentru scufundarea autonoma cu circuit seminchis, o prima orara de 1,5—6%;
- c) pentru scufundarea autonoma cu circuit inchis, o prima orara de 2—3%;
- d) pentru scufundarea unitara cu turela inchisa, scufundarea unitara cu minisubmarin sau scufundarea unitara in simulatoare, o prima orara de 3—7%;
- e) pentru scufundarea in saturatie, o prima zilnica de 12—50%.

(3) Pentru scufundarile reale, executate de scafandrii de mare adancime, in scop de antrenament, prima se diminueaza cu 20%.

(4) Pentru scufundarile reale care se executa in apa, cu temperatura mai mica de 10°C, precum si pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatura de scufundare, prima de scufundare se majoreaza cu 25%.

(5) Pentru scufundari reale in cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majoreaza cu 100%.

Art. 51. — (1) Scafandrii lansati sau recuperati din/de vedete rapide, submarin ori elicopter beneficiaza de o prima de salt sau de recuperare, in procente, din solda de functie a comandantului de divizion scafandri, astfel:

Lansare Recuperare	Vedeta		Elicopter			Submarin
	Viteza		Stationare	Evolutie	Sas	Tub lansare torpila
	12 Nd	24 Nd				
	%	%	%	%	%	%
Cu micul echipament	2	3	3	4	—	—

Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6
-----------------------	---	---	---	---	-----	---

(2) Pentru misiunile de lupta reale, prima de salt sau de recuperare se majoreaza cu 100%.

Art. 52. — Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare si interventie, precum si personalul de alta specialitate, care, prin natura functiei, executa imersiuni în incinta nepresurizata, au dreptul la o prima orara de 2,5—5% din solda de functie a comandantului de divizion scafandri.

Art. 53. — Membrii echipei de suprafata care asigura scufundarile din punct de vedere organizatoric, tehnic si medical, stabiliti în conformitate cu normele de organizare si conducere a activitatilor de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o prima orara sau zilnica de 10—25% din prima de scufundare orara sau zilnica de care beneficiaza scafandrii brevetati.

Art. 54. — Prima orara sau zilnica de scufundare se acorda si personalului de alta specialitate care, prin natura atributiilor de serviciu, executa scufundari reale sau în simulatoare.

Art. 55. — Conditile de acordare a primei de clasificare si a primei de scufundare, precum si diferentierea quantumurilor în cadrul limitelor prevazute în prezenta anexa, pe categorii de personal si activitati, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 56. — Pe timpul desfasurarii activitatilor de control la bordul navelor romanesti si straine în cadrul misiunilor de lupta, reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiaza de o compensatie de 30% din solda de functie.

§3. Drepturile personalului ambarcat pe submarine

Art. 57. — Personalul militar si personalul civil beneficiaza de o prima de ambarcare de 30% din solda de functie/salariul de baza, iar elevii si studentii institutiilor de învatamant pentru formarea personalului militar, de o prima de ambarcare de 10% din solda de functie minima cuvenita unui soldat voluntar în activitate.

Art. 58. — (1) Pe timpul navigatiei în imersiune, personalul militar si personalul civil beneficiaza de o prima orara de imersiune de 2% din solda de functie a comandantului submarinului, iar elevii si studentii institutiilor de învatamant pentru formarea personalului militar, de o prima de imersiune de 10% din solda de functie minima cuvenita unui soldat voluntar în activitate.

(2) Pentru navigatia submarinului la adancimi cuprinse între 100—200 m, prima orara de imersiune se dubleaza, iar pentru navigatia la adancimi de peste 200 m, aceasta se tripleaza.

(3) Pentru fiecare intrare sau iesire în/din imersiune se adauga 30% din valoarea primei orare de imersiune.

Art. 59. — Personalul ambarcat pe submarine care participa la proba de imersiune la mare adancime beneficiaza de o prima egala cu doua solde de functie ale comandantului de submarin.

Art. 60. — Pentru iesirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o prima echivalenta cu 4 solde de functie ale comandantului de submarin.

Art. 61. — Dispozitiile prezentei sectiuni se aplica în mod corespunzator si politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care isi desfasoara activitatea în situatii similare, în conditiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

SECTIUNEA a 6-a Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor si în alte situatii

Art. 62. — (1) Cadrele militare în activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, pe timpul cat urmeaza cursuri de zi în cadrul institutiilor de învatamant superior, cu acordul si în interesul autoritatilor sau institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, beneficiaza de solda functiei de baza avuta/salariul functiei de baza avut la data începerii cursurilor, cu exceptia soldei de

comanda/salariului de comanda, precum si de celelalte drepturi aplicabile personalului din institutia de învățământ, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care urmeaza cursuri de cariera si nivel, precum si alte activitati de perfectionare sau formare continua beneficiaza de solda functiei de baza avuta/salariul functiei de baza avut la data începerii cursurilor si de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile prevazute la alin. (1) si (2) se mentin si pe perioada stagiului la unitati.

(4) Elevii si studentii institutiilor de învățământ superior pentru formarea personalului militar dupa obtinerea gradului de ofiter beneficiaza de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participa la cursuri ori stagii de formare profesionala cu scoatere integrala din activitate, cu acordul si în interesul autoritatilor sau institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, beneficiaza, în aceasta perioada, de o indemnizatie egala cu salariul de baza, indemnizatiile, compensatiile si sporurile acordate în luna anterioara trimerii la aceste forme de pregatire profesionala, cu exceptia celor care se acorda în raport cu timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofiterii care în timp ce urmeaza cursurile institutiilor de învățământ superior militare sau civile, precum si doctoratul sunt înaintati în grad ori pentru maistrii militari si subofiterii aflati în aceasta situatie, cand li se acorda grade de ofiteri, solda de functie a acestora nu poate fi mai mica decat solda de functie minima prevazuta pentru gradul respectiv.

(7) Pentru politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care, în timp ce urmeaza cursurile institutiilor de învățământ superior, precum si doctoratul, sunt avansati în grad profesional sau pentru politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare carora li se acorda grade profesionale superioare, salariul de functie al acestora nu poate fi mai mic decat salariul de functie minim prevazut pentru gradul profesional respectiv.

(8) Solda functiei de baza si alte drepturi salariale pentru personalul militar detasat la alte unitati în vederea îndeplinirii atributiilor unor functii sau a unor misiuni se stabilesc si se platesc de unitatile de la care acesta este detasat.

Art. 63. — (1) Cadrele militare în activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care sunt pusi la dispozitie în situatii temeinic justificate, potrivit legii, beneficiaza de solda functiei de baza avuta/salariul functiei de baza avut, cu exceptia soldei de comanda/salariului de comanda, precum si de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevazute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Prevederile alin. (1) se aplica si cadrelor militare în activitate puse la dispozitie ca efect al începerii urmaririi penale.

Art. 64. — (1) Cadrele militare trecute în rezerva sau direct în retragere primesc solda functiei de baza, precum si celelalte drepturi salariale prevazute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, pana la sfarsitul lunii în care a avut loc schimbarea pozitiei de activitate.

(2) Termenul legal de predare a functiei începe de la data schimbarii pozitiei de activitate. Daca termenul legal de predare a functiei depaseste luna respectiva, plata drepturilor banesti prevazute la alin. (1) se face, în continuare, pana la terminarea predarii, fara a depasi acest termen. Termenul legal de predare a functiei nu poate depasi 30 de zile calendaristice pentru cadrele militare, respectiv 22 de zile lucratoare pentru politisti si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) în situatiile prevazute la alin. (1) si (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate si trecute în rezerva cu aceeasi data, solda functiei de baza se stabileste, proportional, în raport cu noul grad.

(4) Cadrele militare prevazute la alin. (1) trecute în rezerva sau direct în retragere, din initiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda functiei de baza, precum si alte drepturi salariale prevazute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, pana la data schimbarii pozitiei de activitate. Situatiile prevazute la

prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) Prevederile alin. (1), (3) și (4) se aplică, în mod corespunzător, politistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.

Art. 65. — (1) Personalul militar pus la dispoziție, potrivit legii, ca efect al trimiterii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cautiune beneficiază de solda de funcție minimă corespunzătoare gradului detinut, de solda de grad, de gradatiile cuvenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației.

(2) Personalului militar, politistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, arestați, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcție.

(3) Politistii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție, potrivit legii, ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale sau care sunt judecați în stare de libertate ori eliberați provizoriu pe cautiune beneficiază de salariul de funcție minim corespunzător gradului profesional detinut, de salariul gradului profesional și de gradatiile cuvenite, până la definitivarea situației.

(4) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1)–(3) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.

Art. 66. — În caz de deces, drepturile bănești cuvenite personalului militar, politistilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, după caz, sotului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora, celorlalți moștenitori legali.

Art. 67. — Drepturile neachitate personalului militar, politistilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.

SECȚIUNEA a 7-a

Drepturile bănești cuvenite militarilor în termen, soldaților și gradatilor voluntari care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea politistilor, respectiv ale cursanților

din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

Art. 68. — (1) Elevii și studenții din instituțiile militare de învățământ, persoanele care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și militarii în termen beneficiază de o indemnizație lunară, stabilită în raport cu următorii coeficienți de ierarhizare, astfel:

Instituții de învățământ	Coeficientul de ierarhizare			
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
Scoli militare de maistri militari și subofiteri	0,20	0,24	—	—
Academii și instituții de învățământ superior	0,24	0,28	0,42	0,50
Scoli militare de ofițeri de rezerva	0,24			

(2) Prevederile alin. (1) se aplica în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea politistilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Elevii și studenții instituțiilor militare de învățământ pentru formarea cadrelor militare, ai instituțiilor de învățământ pentru formarea politistilor, respectiv cursanții din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care sunt numiți în funcțiile prevăzute mai jos, primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcție, pe lângă indemnizația lunară, și o indemnizație suplimentară diferențiată pe coeficienți de ierarhizare, astfel:

a) student sau elev comandant/sef de grupă — 0,20;

b) student sau elev locțiitor comandant de pluton/sef de clasă — 0,22;

c) student sau elev plutonier de companie/monitor de detașament (similare) — 0,24;

d) student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) — 0,26;

e) student sau elev plutonier adjutant/monitor de instituție de învățământ — 0,40.

(4) Persoanele declarate „ADMIS” la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită în raport cu următorii coeficienți de ierarhizare, astfel:

Tipul cursului	Coeficientul de ierarhizare
Curs de formare a maistrilor militari/subofiterilor în activitate	0,20
Curs de formare a ofiterilor în activitate	0,24

(5) Prevederile alin. (4) se aplica în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea politistilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(6) Indemnizațiile se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți la alin. (1), (3) și (4) cu valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00 sau, după caz, cu valoarea nominală prevăzută pentru clasa 1 de salarizare.

(7) Pentru alte situații privind acordarea drepturilor banesti reglementate prin prezenta secțiune, ordonatorul principal de credite stabilește, prin asimilare, coeficienții de ierarhizare utilizați pentru calculul indemnizației.

(8) Drepturile prevăzute la art. 16 alin. (1) se acordă și elevilor și studenților instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea politistilor, care se deplasează în interes de serviciu și cărora nu li se pot asigura masă și cazarea gratuit în unități din localitatea unde se execută misiunea.

Art. 69. — (1) Militarii în termen au dreptul la o indemnizație lunară, astfel:

Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcția pe care o îndeplinesc	Coeficientul de ierarhizare
Soldat	0,20
Fruntaș	0,24
Caporal	0,28

(2) Indemnizațiile se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți la alin. (1) cu valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00 sau, după caz, cu valoarea nominală prevăzută pentru clasa 1 de salarizare.

SECTIUNEA a 8-a

Salarizarea personalului militar, a politistilor si a functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, detasati în afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala sau în regii autonome ori în companii nationale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum si salarizarea cadrelor militare si a personalului civil de specialitate din structurile militare ale autoritatii judecatoresti

§1. Salarizarea personalului militar, a politistilor si a functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare detasati în afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala sau în regii autonome ori în companii nationale aflate în subordinea/coordonarea acestora

Art. 70. — (1) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, detasati în afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala sau în regii autonome ori în companii nationale aflate în subordinea/coordonarea acestora, beneficiaza de urmatoarele drepturi salariale:

- a) salariul de baza al functiei îndeplinite, indemnizatii, premii, sporuri, precum si alte drepturi de natura salariala care se acorda personalului civil din entitatile unde îsi desfasoara activitatea, potrivit reglementarilor care se aplica în entitatile respective;
- b) solda de grad/salariul gradului profesional si gradatiile calculate la acestea.

(2) Drepturile prevazute la alin. (1) lit. a) se platesc de catre entitatile unde personalul detasat îsi desfasoara activitatea.

(3) Drepturile prevazute la alin. (1) lit. b) se platesc de catre institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala de unde personalul a fost detasat.

(4) în situatia în care drepturile salariale lunare prevazute la alin. (1) sunt mai mici decat cele ce li s-ar cuveni ca militari, politisti sau functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare încadrati în institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, pe functii stabilite potrivit alin. (7), cei în cauza pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare corespunzatoare acestor functii. în acest caz, diferenta pana la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare cuvenite în calitate de personal militar, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare se acorda de catre institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala de unde personalul a fost detasat.

(5) Ajutoarele si platile compensatorii acordate în conditiile legii, la trecerea în rezerva sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum si alte drepturi banesti se stabilesc în raport cu solda functiei de baza, respectiv salariul functiei de baza, cuvenit în calitate de personal militar, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, corespunzatoare functiilor stabilite potrivit alin. (7).

(6) Drepturile banesti prevazute la alin. (5) se platesc din fondurile institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala de unde personalul a fost detasat.

(7) Pentru personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare detasati în afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala se prevad functii în statele de organizare „Anexa M”, în conditiile reglementarilor în vigoare. Pentru alte cazuri în care personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare sunt detasati în afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, asimilarea functiilor îndeplinite, precum si clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare ai soldelor de functie, respectiv ai salariilor de functie se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale.

(8) Clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare ai soldei de functie, respectiv ai salariului de functie pentru personalul militar, politisti si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare carora le înceteaza detasarea si care sunt pusi la dispozitie pentru încadrare ori trecere în rezerva/retragere/încetare a raporturilor de serviciu sunt

cele/cei corespunzatoare/corespunzatori gradului militar/gradului profesional stabilit conform alin. (7).

(9) Personalul prevazut la alin. (1) poate beneficia de premiile care se acorda personalului militar în activitate, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, calculate în conditiile reglementate pentru acestia, care se achita din fondurile institutiilor din sistemul de aparare, ordine publica si siguranta nationala de unde personalul a fost detasat.

(10) Personalul institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala care isi desfasoara activitatea la compartimentele speciale din ministere si alte organe centrale beneficiaza de o compensatie de 10% din salariul de baza. Compensatia se plateste de catre entitatile unde personalul detasat isi desfasoara activitatea.

Art. 71. — (1) Personalul detasat între institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, care nu este încadrat pe functiile prevazute în statele „Anexa M”, este salarizat în conformitate cu reglementarile aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit functiei îndeplinite.

(2) Drepturile salariale pentru personalul prevazut la alin. (1) se platesc de catre institutiile unde acesta este detasat.

(3) Personalul detasat între institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala care participa la orice forme de pregatire este salarizat conform sectiunii a 6-a din prezenta anexa.

(4) Drepturile salariale pentru personalul prevazut la alin. (3) se platesc de catre institutiile de unde acesta este detasat.

§2. Salarizarea personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care isi desfasoara activitatea în societatile comerciale, regiile autonome si companiile nationale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora

Art. 72. — (1) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care isi desfasoara activitatea în societatile comerciale, regiile autonome si companiile nationale aflate în subordinea sau în coordonarea institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala beneficiaza de salariul de baza al functiei îndeplinite, de premii, de sporuri si de alte drepturi, potrivit prevederilor prezentei legi, precum si de solda de grad/salariul gradului profesional si gradatiile calculate la acestea.

(2) Drepturile prevazute la alin. (1) se platesc de catre entitatile unde personalul isi desfasoara activitatea.

(3) Ajutoarele si platile compensatorii acordate în conditiile legii la trecerea în rezerva sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum si alte drepturi banesti se stabilesc în raport cu solda functiei de baza, respectiv salariul functiei de baza, cuvenit în calitate de cadru militar, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, corespunzatoare functiilor asimilate, potrivit art. 70 alin. (7).

Art. 73. — Modul de acordare si de finantare a drepturilor banesti cuvenite personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care îndeplinesc functii în societatile comerciale, regiile autonome si companiile nationale aflate în subordinea sau în coordonarea institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala se stabileste, conform legislatiei în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

§3. Salarizarea judecatorilor si procurorilor militari, precum si a personalului auxiliar de specialitate si a personalului conex militar si civil

Art. 74. — (1) Pentru judecatorii si procurorii militari se aplica în mod corespunzator reglementarile specifice personalului din sistemul justitiei.

(2) Pentru procurorii militari din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie se aplica în mod corespunzator reglementarile specifice personalului din sistemul justitiei.

(3) Pentru personalul auxiliar de specialitate si pentru personalul conex militar si civil de la instantele judecatoresti si parchetele militare se aplica în mod corespunzator reglementarile specifice personalului din sistemul justitiei.

(4) Pentru personalul civil al Ministerului Apararii Nationale din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie se aplica în mod corespunzator reglementarile specifice personalului din sistemul justitiei.

Art. 75. — Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevazute la art. 74 mai beneficiaza de:

- a) solda de grad si gradatiile calculate la aceasta;
- b) ajutoare la trecerea în rezerva sau în retragere.

Art. 76. — Indemnizatia de încadrare bruta lunara stabilita potrivit prevederilor prezentei legi, solda de grad si gradatiile calculate la solda de grad se iau în calcul la stabilirea ajutorului la trecerea în rezerva sau în retragere si a altor drepturi care se acorda/se stabilesc în raport cu solda functiei de baza.

SECTIUNEA a 9-a

Salarizarea si alte drepturi banesti ale personalului din institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala care desfasoara misiuni în afara teritoriului statului roman

Art. 77. — (1) Personalul militar care participa la misiunile prevazute la art. 2 lit. a)—d) si f) din Legea nr. 42/2004 privind participarea fortelor armate la misiuni în afara teritoriului statului roman, cu modificarile ulterioare, precum si cel care desfasoara misiuni în strainatate în cadrul fortelor de mentinere a pacii sub egida ONU, NATO sau a altor organizatii internationale beneficiaza de urmatoarele drepturi salariale:

a) solda functiei de baza, compusa din:

- (i) solda de functie, prevazuta prin ordinul de numire/detasare sau avuta anterior, daca este mai mare;
- (ii) solda de grad;
- (iii) gradatiile la care are dreptul;
- (iv) solda de comanda, dupa caz;

b) compensatiile, indemnizatiile, primele, sporurile prevazute de reglementarile în vigoare, în conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensatie lunara specifica teatrului de operatii de pana la 100% aplicata la solda functiei de baza, stabilita cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o prima de campanie egala cu solda functiei de baza stabilita potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acorda o singura data pentru toata perioada desfasurarii misiunii si se plateste la plecarea în misiune.

(2) Politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care desfasoara misiuni în strainatate în cadrul fortelor de mentinere a pacii sub egida ONU, NATO sau a altor organizatii internationale beneficiaza de urmatoarele drepturi salariale:

a) salariul functiei de baza, compus din:

- (i) salariul de functie, prevazut prin dispozitia/ordinul de numire/detasare sau avut anterior, daca este mai mare;
- (ii) salariul gradului profesional;
- (iii) gradatiile la care are dreptul;
- (iv) salariul de comanda, dupa caz;

b) compensatiile, indemnizatiile, primele, sporurile prevazute de reglementarile în vigoare, în conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensatie lunara specifica teatrului de operatii de pana la 100% aplicata la salariul functiei de baza, stabilita cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o prima de campanie egala cu salariul functiei de baza stabilit potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acorda o singura data pentru toata perioada desfasurarii misiunii si se plateste la plecarea in misiune.

(3) Personalul civil care participa la misiunile prevazute la art. 2 lit. a)—d) si f) din Legea nr. 42/2004, cu modificarile ulterioare, precum si cel care desfasoara misiuni in strainatate in cadrul fortelor de mentinere a pacii sub egida ONU, NATO sau a altor organizatii internationale beneficiaza de urmatoarele drepturi salariale:

a) salariul de baza;

b) compensatiile, indemnizatiile, primele, sporurile prevazute de reglementarile in vigoare, stabilite in conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensatie lunara specifica teatrului de operatii de pana la 100% aplicata la salariul de baza, stabilita cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune in parte;

d) o prima de campanie egala cu salariul de baza stabilit potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acorda o singura data pentru toata perioada desfasurarii misiunii si se plateste la plecarea in misiune.

Art. 78. — Drepturile banesti cuvenite personalului care incadreaza batalioanele mixte constituite intre Armata Romaniei si armatele altor tari, precum si cele constituite din politisti romani si politisti ai altor tari se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

Art. 79. — Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare trimisi in afara teritoriului statului roman pentru a participa la cursuri, stagii de practica si specializare, perfectionare sau care desfasoara orice fel de activitate in strainatate, in interesul unitatii trimitatoare, mai putin cele mentionate la art. 77, beneficiaza pe timpul acestor activitati, in tara, de solda functiei de baza/salariul functiei de baza si de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementarilor in vigoare.

Art. 80. — Personalul din institutiile de aparare, ordine publica si siguranta nationala trimis in misiuni permanente sau temporare in strainatate, potrivit legii, beneficiaza de toate drepturile prevazute pentru personalul trimis in misiune permanenta sau temporara de catre Ministerul Afacerilor Externe, precum si de catre celelalte ministere, organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale.

Art. 81. — in masura in care prezenta lege nu prevede altfel, dispozitiile sale se completeaza cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile si obligatiile ce revin personalului trimis in misiune permanenta sau temporara in strainatate de catre ministere si celelalte organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale.

SECTIUNEA a 10-a Unele reglementari privind salarizarea personalului civil

Art. 82. — (1) Personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala beneficiaza de drepturile salariale reglementate prin prezenta lege, potrivit categoriei de personal si domeniului in care isi desfasoara activitatea.

(2) Personalul civil prevazut la alin. (1) care desfasoara activitati in conditii similare cu cele ale personalului militar sau politistilor ori functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, dupa caz, beneficiaza de drepturile salariale prevazute expres pentru personalul civil in prezenta anexa.

Art. 83. — Functiile specifice pentru personalul contractual din institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala se asimileaza astfel:

a) director centru de reeducare cu director din cadrul anexei nr. I cap. II lit. C;

b) director adjunct centru de reeducare cu director adjunct din cadrul anexei nr. I cap. II lit. C;

c) functia de criptanalist III cu functia de cercetator stiintific, cercetator stiintific III;

d) functia de responsabil (sef) grup popote; responsabil (sef) popota II cu functia de administrator II-I;

e) functia de sef spalatorie mecanica debutant III-I cu functia de tehnician debutant II-IA;

f) functia de insotitor de bord debutant III-I cu functia de referent debutant II-IA;

g) functia de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spatiu aerian III-I cu functia de tehnician II-IA;

h) functia de telefonist, telegrafist, telexist IV-I cu functia de muncitor calificat IV-I;

i) functia de sef formatie paza si ordine ll-l cu functia de administrator ll-l;

j) functia de agent paza, agent insotire ll-l cu functia de muncitor calificat ll-l.

Art. 84. — Alte functii specifice pentru personalul contractual din institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale.

SECTIUNEA a 11-a Alte dispozitii

Art. 85. — Personalul militar, militarii în termen, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, rezervisti, pe timpul concentrarii, beneficiaza de drepturile banesti prevazute de prezenta lege pentru personalul militar, militarii în termen, politisti si functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, de la unitatile unde sunt concentrati.

Art. 86. — Functiile personalului din institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala sunt prevazute în statele de organizare elaborate de aceste institutii, pe baza structurilor organizatorice aprobate, si cuprind, dupa caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesionala, nivelul studiilor, clasa de salarizare si coeficientul de ierarhizare al soldei de functie/salariului de functie/salariului de baza.

Art. 87. — Pe timp de mobilizare sau razboi se aplica prevederile prezentei legi, precum si unele reglementari specifice stabilite prin hotarare a Guvernului.

Art. 88. — Prevederile anexei nr. X la Decretul nr. 163/1975 se aplica în continuare, pana la data intrarii în vigoare a actului normativ care reglementeaza modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau razboi.

Art. 89. — (1) Prevederile referitoare la calcularea, retinerea si virarea contributiilor pentru asigurarile sociale de stat se aplica personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, conform legislatiei în vigoare.

(2) Prevederile referitoare la sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca nu se aplica personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Prevederile referitoare la calcularea, retinerea si virarea contributiilor stabilite potrivit legislatiei în vigoare privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale nu se aplica personalului militar, politistilor, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalului civil.

Art. 90. — (1) Drepturile prevazute de prezenta lege se acorda în conditiile exercitarii, potrivit reglementarilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercita, prin viza, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementarilor în vigoare.

(3) Cadrele militare în activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care desfasoara activitati de control financiar preventiv propriu si, dupa caz, de audit beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie cu pana la 4 clase de salarizare, în conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 91. — (1) Ofiterii, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care ocupa functii de demnitate publica beneficiaza, pe langa drepturile salariale cuvenite acestei functii, si de solda de grad/salariul gradului profesional detinut, ca drept al titularului acestuia, precum si de gradatiile calculate la solda de grad/salariul gradului profesional.

(2) Persoanele prevazute la alin. (1) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Ofiterii, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care ocupa functii asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru soldele de functie/salariile de functie stabilite pe baza claselor de salarizare si coeficientilor de ierarhizare prevazuti pentru functiile de demnitate publica.

Art. 92. — (1) Cuantumul zilnic al soldei lunare cuvenite personalului militar se determina prin raportare la numarul zilelor calendaristice corespunzatoare fiecărei luni a anului.

(2) Cuantumul zilnic al salariului lunar convenit politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare se determina prin raportare la numarul de zile lucratoare din luna respectiva, cu exceptia situatiilor pentru care drepturile convenite sunt prevazute a fi acordate pentru zile calendaristice.

(3) Soldele/Salariile lunare ale personalului se platesc o data pe luna, în perioada stabilita potrivit reglementarilor în vigoare, pentru luna precedenta.

(4) Soldele lunare ale personalului militar, respectiv salariile lunare ale politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare sunt confidentiale, institutiile din sistemul de aparare, ordine publica si siguranta nationala avand obligatia de a lua masurile necesare pentru asigurarea confidentialitatii.

(5) Soldele lunare ale personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare nu pot fi urmarite decat în cazurile si în limitele prevazute de reglementarile în vigoare.

(6) Pe timpul absentelor nejustificate de la unitate/serviciu nu se acorda solda functiei de baza/salariul functiei de baza/salariul de baza si nici alte drepturi salariale.

(7) în Ministerul Apararii Nationale, alocarea si scoaterea la si de la solda functiei de baza/salariul de baza si la si de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

Art. 93. — (1) Drepturile banesti stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de baza sau, dupa caz, cu solda lunara, se vor calcula fata de solda functiei de baza.

(2) Drepturile banesti stabilite a fi acordate politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de baza, se vor calcula fata de salariul functiei de baza.

(3) Pentru drepturile salariale acordate personalului care participa la misiunile prevazute la art. 2 lit. a)—d) si f) din Legea nr. 42/2004, cu modificarile ulterioare, precum si personalului care desfasoara misiuni în strainatate în cadrul fortelor de mentinere a pacii sub egida ONU, NATO sau a altor organizatii internationale, stabilite potrivit art. 77 din prezenta anexa, precum si pentru drepturile reglementate în sectiunile a 4-a si a 5-a din prezenta anexa nu se aplica reglementarile care limiteaza suma sporurilor, compensatiilor, indemnizatiilor si a altor drepturi salariale acordata atat individual, cat si cumulativ la nivelul fiecarui ordonator de credite.

Art. 94. — Acordarea drepturilor banesti reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual cu aceasta destinatie în bugetele institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala.

Art. 95. — în aplicarea prezentei legi, institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

ANEXA Nr. VIII

REGLEMENTARI SPECIFICE personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor si celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale si locale, precum si cele aflate în coordonarea primului-ministru si cele aflate sub controlul Parlamentului

CAPITOLUL I Salarii de baza

Art. 1. — Salariile de baza ale personalului de executie din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor si celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, precum si cele aflate în coordonarea primului-ministru si cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferiteiate dupa nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Clase		Coeficient de ierarhizare	
	minim	maxim	minim	maxim
Studii superioare	24	67	1,77	5,10
Studii superioare de scurta durata	12	48	1,31	3,19
Studii postliceale	10	31	1,25	2,10
Studii medii	8	29	1,19	2,00
Studii generale	1	20	1,00	1,60

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

Art. 2. — Salariile de baza ale personalului de executie din institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice locale sunt diferiteiate dupa nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Clase		Coeficient de ierarhizare	
	minim	maxim	minim	maxim
Studii superioare	24	54	2,00	3,70
Studii superioare de scurta durata	12	39	1,70	2,56
Studii postliceale	10	28	1,50	1,95
Studii medii	8	24	1,45	1,77
Studii generale	1	20	1,00	1,60

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca.

Art. 3. — Salariile de baza ale functiilor de conducere din autoritatile si institutiile publice prevazute la art. 1 din prezenta anexa sunt stabilite pe doua grade, astfel:

Funcția	Clasa		Coeficient de ierarhizare	
	Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II
Director general	86	90	8,16	9,00
Director general adjunct	84	88	7,76	8,57

Director	84	88	7,76	8,57
Director adjunct, inginer-sef, contabil-sef	82	86	7,39	8,16
Sef serviciu, sef sectie, sef filiala	80	84	7,03	7,76
Sef birou, sef atelier, sef oficiu, sef sector	78	82	6,70	7,39

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.

Art. 4. — Salariile de baza ale functiilor de conducere din institutiile publice prevazute la art. 2 din prezenta anexa sunt stabilite pe doua grade, astfel:

Functia	Clasa		Coeficient de ierarhizare	
	Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II
Director general	78	82	6,70	7,39
Director general adjunct	76	80	6,37	7,03
Director	76	80	6,37	7,03
Director adjunct, inginer-sef, contabil-sef	74	78	6,07	6,70
Sef serviciu, sef sectie, sef filiala	72	76	5,77	6,37
Sef birou, sef atelier, sef oficiu, sef sector	70	74	5,50	6,07

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime în munca la nivel maxim.

Art. 5. — Salariile de baza ale conducatorilor din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor si celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, precum si cele aflate în coordonarea primului-ministru si cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de catre persoanele împuternicite sa numeasca aceste persoane, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de ministru si, respectiv, a functiei de secretar de stat din ministere.

Art. 6. — (1) Salariile de baza ale conducatorilor din institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice locale, se stabilesc de catre persoanele împuternicite sa numeasca aceste persoane, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de vicepresedinte al consiliului judetean si, respectiv, a functiei de viceprimar.

(2) în cazul municipiului Bucuresti, salariile de baza prevazute la alin. (1) nu vor depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar al municipiului Bucuresti.

Art. 7. — Pentru personalul de executie, nivelul individual al salariilor de baza se stabileste de catre conducatorul autoritatii si institutiei publice finantate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performantelor profesionale, stabilite de catre acesta.

Art. 8. — Echivalarea functiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu functiile prevazute în anexele la prezenta lege se va face de catre Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

CAPITOLUL II Sporuri si alte drepturi

Art. 9. — Personalul încadrat în autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii beneficiaza de sporurile aplicabile functionarilor publici.

Art. 10. — Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază;
- d) pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;
- e) pentru siguranța navigației, un spor de până la 20% din salariul de bază.

Art. 11. — Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază și de celelalte drepturi aplicabile funcționarilor publici din administrația publică centrală, respectiv locală, în funcție de subordonare.

Art. 12. — Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri și cheltuieli.