



LEGE-CADRU 153 / 28.07.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice – publicata in MOR 492/28.07.2017

Parlamentul Romaniei adopta prezenta lege.

CAP. I Dispozitii generale SECTIUNEA 1 Dispozitii comune

ART. 1 Obiectul de reglementare

(1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar platit din bugetul general consolidat al statului.

(2) Prezenta lege creeaza cadrul legislativ pentru:

- a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale in sectorul bugetar si de supraveghere a aplicarii acestora;
- b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de baza in sectorul bugetar, in vederea promovarii performantei individuale;
- c) remunerarea persoanelor care ocupa functii de demnitate publica.

(3) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevazut la alin. (1) sunt si raman, in mod exclusiv, cele prevazute in prezenta lege.

(4) Prin contractele colective de munca/acordurile colective de munca si contractele individuale de munca nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natura salariala in bani sau in natura care excedeaza sau contravin prevederilor prezentei legi.

ART. 2 Domeniul de aplicare

(1) Dispozitiile prezentei legi se aplica:

- a) personalului din autoritati si institutii publice, respectiv Parlamentul, Administratia Prezidentiala, autoritatea judecatoreasca, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, unitatile teritoriale, autoritati ale administratiei publice locale, alte autoritati publice, autoritati administrative autonome, precum si institutiile din subordinea acestora, finantate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat si bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autoritati si institutii publice finantate din venituri proprii si subventii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat si bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducatori ai unor institutii publice in temeiul unui contract, altul decat contractul individual de munca;
- e) persoanelor care ocupa functii de demnitate publica.

(2) Dispozitiile prezentei legi nu se aplica personalului din Banca Nationala a Romaniei, Autoritatea de Supraveghere Financiara, Autoritatea Nationala de Reglementare in Domeniul Energiei si Autoritatea Nationala pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii.

(3) Intra in categoria personalului din sectorul bugetar personalul incadrat pe baza contractului individual de munca, personalul care ocupa functii de demnitate publica numite sau alese si personalul care ocupa functii asimilate functiilor de demnitate publica, magistratii, precum si personalul care beneficiaza de statute speciale, inclusiv functionarii publici si functionarii publici cu statut special.

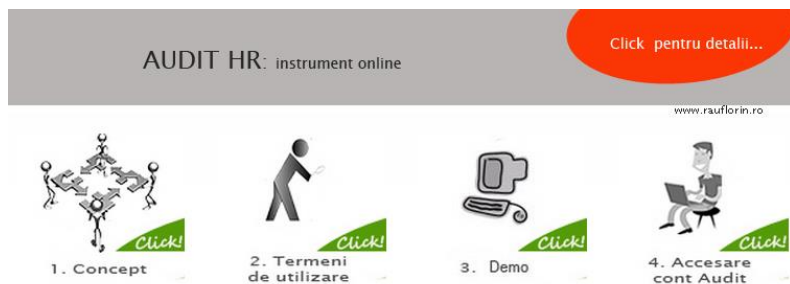
ART. 3 Gestionarea sistemului de salarizare

(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile si autoritatile publice se asigura de fiecare ordonator de credite.

(2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile de invatamant preuniversitar si universitar de stat se asigura de Ministerul Educatiei Nationale.

(3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitatile sanitare publice, din reseaua Ministerului Sanatatii si a autoritatilor administratiei publice locale se asigura de ordonatorii principali de credite si de Ministerul

Sanatatii.



(4) Ordonatorii de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie/soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare/indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si

avansarea in gradatii, in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.

ART. 4 Controlul aplicarii legii

Controlul aplicarii prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza de catre Guvern, prin ministere si institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, potrivit atributiilor din domeniul de activitate al acestora, precum si de alte autoritati publice centrale autonome cu atributii in domeniu.

ART. 5 Raportul salarial

In sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara este de 1 la 12.

SECTIUNEA a 2-a Principiile sistemului de salarizare

ART. 6 Principii

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la baza urmatoarele principii:

a) principiul legalitatii, in sensul ca drepturile de natura salariala se stabilesc prin norme juridice de forta legii, cu exceptia hotararilor prevazute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enuntate de art. 120 din Constitutia Romaniei, republicata, dar cu incadrare intre limitele minime si maxime prevazute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminarii, in sensul eliminarii oricaror forme de discriminare si instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care presteaza aceeasi activitate si are aceeasi vechime in munca si in functie;

c) principiul egalitatii, prin asigurarea de salarii de baza egale pentru munca cu valoare egala;

d) principiul importantei sociale a muncii, in sensul ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza in raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activitatii si nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, in contextul recunoasterii si recompensarii performantelor profesionale obtinute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii si regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizarii, pe verticala, cat si pe orizontala, in cadrul aceluiasi domeniu, in functie de complexitatea si importanta activitatii desfasurate;

g) principiul transparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, in sensul asigurarii predictibilitatii salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilitatii financiare, in sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel incat sa se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite in conditiile legii;

i) principiul publicitatii in sensul transparentei veniturilor de natura salariala, precum si a altor drepturi in bani si/sau in natura pentru toate functiile din sectorul bugetar.

SECTIUNEA a 3-a Definitii

ART. 7 Termeni

In intelesul prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarea semnificatie:

a) salariul de baza reprezinta suma de bani la care are dreptul lunar personalul platit din fonduri publice, corespunzator functiei, gradului/treptei profesionale, gradatiei, vechimii in specialitate, astfel cum este stabilita in anexele nr. I-IX;

b) solda de functie/salariul de functie reprezinta suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, politistii



si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, corespunzator functiei indeplinite, stabilita/stabilit conform anexelor nr. I-IX, care nu poate fi mai mica/mic decat nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;

c) indemnizatia de incadrare reprezinta suma de bani corespunzatoare functiei, gradului, gradatiei si vechimii in functie, prevazuta in anexele nr. I-IX;

d) indemnizatia lunara reprezinta suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupa functii de demnitate publica sau asimilate acestora, fiind unica forma de remunerare a activitatii corespunzatoare functiei acestora; persoanele care ocupa functii de demnitate publica nu beneficiaza de sporuri permanente, sporuri temporare si/sau de doctorat;

e) salariul lunar cuprinde salariul de baza ori, dupa caz, indemnizatia lunara sau indemnizatia de incadrare, compensatiile, indemnizatiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum si celelalte elemente ale sistemului de salarizare

corespunzatoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;

f) solda lunara/salariul lunar cuprinde solda de functie/salariul de functie, solda de grad/salariul gradului profesional detinut, gradatii si, dupa caz, solda de comanda/salariul de comanda, indemnizatii, compensatii, sporuri, prime, premii si alte drepturi salariale in bani;

g) functia similara reprezinta o functie de acelasi fel din cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice, care implica aceleasi conditii de studii, grad/treapta profesionala, gradatie, vechime in functie sau vechime in specialitate, dupa caz, si conditii de munca;

h) functia de demnitate publica este acea functie publica care se ocupa prin mandat obtinut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, in conditiile legii;

i) sporul reprezinta un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, in conditiile legii, pentru fiecare categorie de personal;

j) gradatia reprezinta salariul de baza corespunzator functiei, acordat in raport cu vechimea in munca, in conditiile prezentei legi;

k) treapta profesionala reprezinta nivelul de ierarhizare in cadrul functiilor cu studii medii;

l) gradul profesional reprezinta nivelul de ierarhizare in cadrul functiilor cu studii superioare, studii superioare de scurta durata si studii medii, dupa caz, in conditiile legii;

m) venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare, indemnizatiile lunare si, dupa caz, compensatiile, indemnizatiile, sporurile, majorarile, adaosurile, primele si premiile, precum si alte drepturi in bani si/sau in natura, corespunzatoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

SECTIUNEA a 4-a Criterii de performanta

ART. 8 Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor in vederea stabilirii salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie si a indemnizatiilor de incadrare, atat intre domeniile de activitate, cat si in cadrul aceluiasi domeniu, are la baza urmatoarele criterii generale:

- a) cunostinte si experienta;
- b) complexitate, creativitate si diversitate a activitatilor;
- c) judecata si impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare si supervizare;
- e) dialog social si comunicare;
- f) conditii de munca;
- g) incompatibilitati si regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanta generale avute in vedere la promovarea in functie, grade/trepte profesionale a personalului platit din fonduri publice ori in vederea acordarii unor premii sunt urmatoarele:



- a) cunostinte profesionale si abilitati;
- b) calitatea, operativitatea si eficienta activitatilor desfasurate;
- c) perfectionarea pregatirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra in echipa;
- e) comunicare;
- f) disciplina;
- g) rezistenta la stres si adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilitatii;
- i) integritate si etica profesionala.

(3) Pentru categoriile de personal platite din fonduri publice

care beneficiaza de criteriile specifice de performanta reglementate prin statute proprii se aplica acestea din urma.

(4) Continutul criteriilor de performanta specifice domeniului de activitate, precum si procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementarilor aplicabile fiecarei categorii de personal.

CAP. II Salarizarea

SECTIUNEA 1

Sistemul de stabilire a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare si indemnizatiilor lunare in sectorul bugetar

ART. 9 Salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare

Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, sporurile si alte drepturi salariale specifice fiecarui domeniu de activitate corespunzator celor 7 familii ocupationale de functii bugetare, pentru personalul din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, precum si pentru functiile de demnitate publica, sunt prevazute in anexele nr. I-IX.

ART. 10 Salariile de baza si gradatiile

(1) Salariile de baza sunt diferite pe functii, grade/trepte si gradatii.

(2) Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii, corespunzatoare transele de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza prevazut pentru aceste functii in anexele nr. I-IX, precum si a personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Salariile de baza prevazute in anexele nr. I-VIII pentru functiile de executie sunt la gradatia 0.

(4) Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;

b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

(5) Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare.

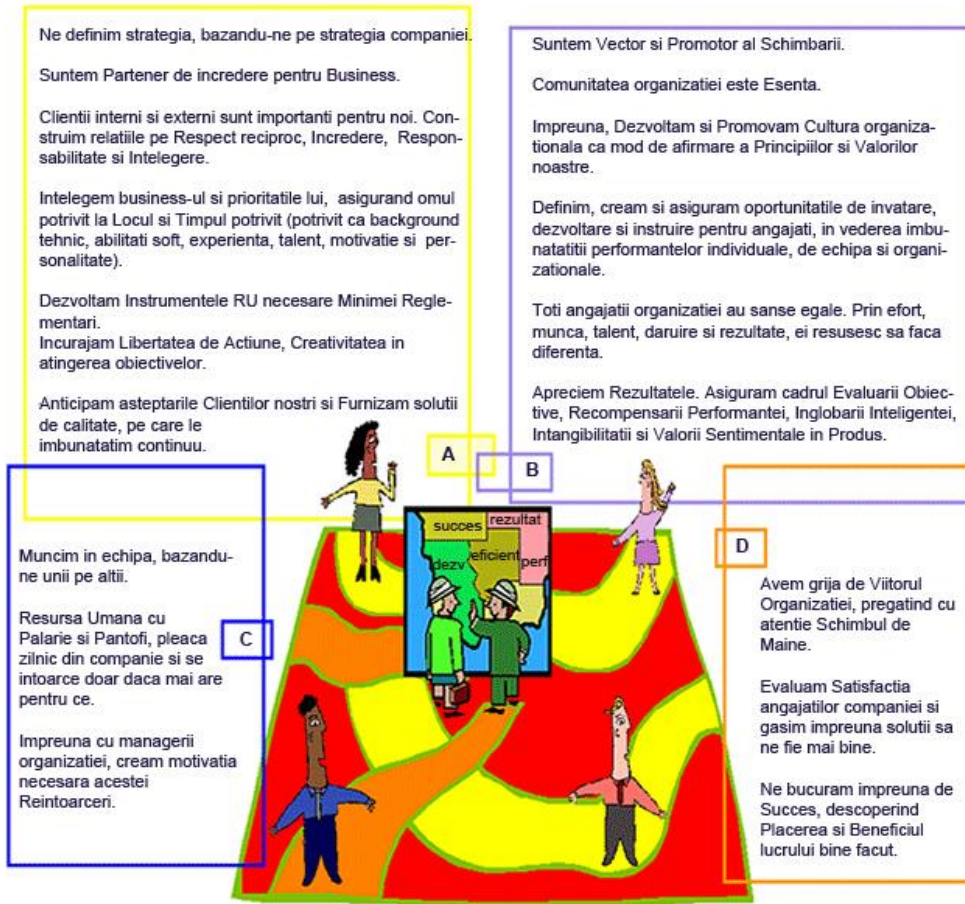
(6) Pentru personalul nou-incadrat, salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin. (4), corespunzator gradatiei detinute.

ART. 11 (1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie“ din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

(2) Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV.

Departamentul Resurse Umane

www.rauflorin.ro



(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea in gradatie a personalului prevazut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum si a celorlalte

reglementari specifice functionarilor publici si personalului contractual.

ART. 12 Modul de stabilire a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare

(1) Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi si anexelor nr. I-IX, astfel incat, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, sa se incadreze in fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurarilor sociale de stat, bugetele locale si bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, in vederea realizarii obiectivelor, programelor si proiectelor stabilite.

(2) Incepand cu anul 2023, salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie si indemnizatiile de incadrare se stabilesc prin inmultirea coeficientilor prevazuti in anexele nr. I-VIII cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

ART. 13 Modul de stabilire a indemnizatiilor lunare pentru functiile de demnitate publica

(1) Indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica se determina prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

(2) Perioada in care persoanele prevazute la alin. (1) au ocupat functii de demnitate publica constituie vechime in munca si in specialitate.

SECTIUNEA a 2-a Alte drepturi salariale

ART. 14 Drepturi salariale pentru detinerea titlului stiintific de doctor

(1) Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in quantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul. Quantumul salarial al acestei indemnizatii nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazuta la art. 25.

(2) In situatia cumulului de functii, indemnizatia prevazuta la alin. (1) se acorda, la cerere, numai de catre

angajatorul unde beneficiarul are functia de baza declarata.

(3) Personalul didactic de predare care solicita si obtine gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educatiei, cercetarii, tineretului si sportului nr. 5561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continua a personalului din invatamantul preuniversitar, cu modificarile si completarile ulterioare, nu primeste indemnizatia pentru titlul stiintific de doctor. Cadrele didactice opteaza pentru indemnizatia pentru titlul stiintific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.

Departamentul Resurse Umane: Exemple de KPI



ART. 15 Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

ART. 16 Drepturi salariale pentru activitatea prestată in proiecte finantate din fonduri europene

(1) Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea

salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect si se acorda numai daca cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

(2) Indemnizatiile lunare ale presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor/viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu 25%.

(3) Pentru fiecare proiect contractat in conditiile alin. (1), conducatorul institutiei/autoritatii publice nominalizeaza, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

(4) Numarul maxim de persoane la nivelul unei institutii sau autoritati dintre cele prevazute la alin. (1) care pot fi nominalizate in echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare.

(5) Echipa de proiect din institutia beneficiara este responsabila de realizarea activitatilor stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat, precum si a celor care deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finantare semnat si in conformitate cu sistemul de management si control intern aplicabil. Activitatile prestate de catre personalul institutiei sau autoritatii publice nominalizat in echipele de proiect in cadrul proiectelor finantate din fondurile prevazute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzator in cuprinsul fisei postului, conform prevederilor legale in vigoare.

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/seful de proiect avizeaza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat in cadrul fiecarui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

(7) Procentele prevazute la alin. (1) si (2) se acorda de la data implementarii contractului/acordului/ordinului de finantare de catre partile contractante, respectiv institutia beneficiara si autoritatea finantatoare, incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi. Acesta se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilita in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect.

(8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiaza de prevederile art. 17 si demnitarilor, cu exceptia functiilor de presedinte/vicepresedinte al consiliului judetean si primar/viceprimar.

(9) Cheltuielile cu salariile lunare, soldele lunare/salariile lunare si indemnizatiile de incadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contributiile salariale aferente, pot fi rambursate de catre autoritatea finantatoare, in conformitate cu regulile de eligibilitate si procedurile de rambursare aplicabile, precum si cu procentul de cofinantare stabilit in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare. Pentru persoanele implicate in mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect in parte, proportional cu timpul efectiv realizat, conform fisei de pontaj.

(10) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice poate fi incadrat personal cu contract individual de munca pe durata determinata, pe posturi in afara organigramei, prin act administrativ al conducatorului institutiei. Angajarea se face cu unicul scop de a desfasura numai activitati in cadrul proiectelor finantate in conditiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare si in limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru functiile similare din institutia/autoritatea publica unde se desfasoara activitatea, cu suportarea integrala a drepturilor salariale brute si a contributiilor sociale aferente, dupa caz, din bugetul proiectului

finantat din fonduri europene nerambursabile, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, pe baza de contract individual de munca pe durata determinata, se suporta din titlul de cheltuieli din care este finantat proiectul, in limita bugetului aprobat.

(11) Conducatorul institutiei/autoritatii publice are obligatia de a asigura respectarea conditiilor si limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate in cadrul institutiei/autoritatii publice pe care o conduce.



ART. 17 Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene

(1) Personalul prevazut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiara a personalului care gestioneaza fonduri comunitare, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din cadrul Directiei pentru Coordonarea Agentiilor de Plati, prevazut la art. 11 alin. (1) si personalul prevazut la art. 16 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 41/2014 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei pentru Finantarea Investitiilor Rurale, prin

reorganizarea Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit, aprobata prin Legea nr. 43/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si personalul prevazut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2014 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei de Plati si Interventie pentru Agricultura, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, in loc de majorarea de pana la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de baza cu pana la 75%, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 25%, in baza criteriilor stabilite prin decizia ordonatorului de credite. De majorarea salariilor de baza cu pana la 25% beneficiaza si personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operationale, precum si cel din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finantelor Publice.

(2) La finalul desfasurarii activitatii prevazute la alin. (1), personalul care a beneficiat de salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare mai mare cu pana la 25%, revine la salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare avute anterior desfasurarii activitatii in acest domeniu.

ART. 18 Indemnizatia de hrana

(1) Incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, cu exceptia personalului Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justitiei - Administratia Nationala a Penitenciarelor, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe, Serviciului de Protectie si Paza si Serviciului de Telecomunicatii Speciale, precum si a personalului politiei locale care, potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Indemnizatiile de hrana prevazute la alin. (1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu incadrarea in prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, beneficiaza de drepturi de hrana potrivit Ordonantei Guvernului nr. 26/1994, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si nu este angajat/incadrat in institutiile si autoritatile publice prevazute la art. 1 din Ordonanta Guvernului nr. 26/1994, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv in cadrul politiei locale, beneficiaza exclusiv de indemnizatia de hrana prevazuta la alin. (1).

(4) Indemnizatia de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, alese si numite.

ART. 19 Salariul de baza pentru functiile de conducere

(1) Salariul de baza pentru functiile de conducere se stabileste de catre conducatorul institutiei publice, in raport cu responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii desfasurate.

(2) In salariul de baza pentru functiile de conducere atat la gradul I, cat si la gradul II, este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim.

SECTIUNEA a 3-a Sporuri

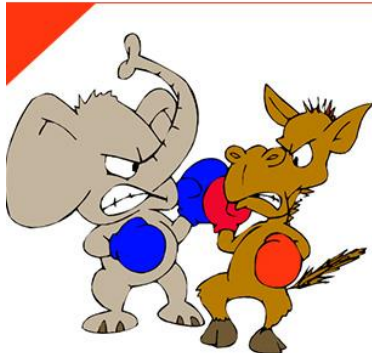
ART. 20 Sporul pentru munca de noapte

(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22,00 si 6,00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si

Don't !

www.rauflorin.ro



- Nu** puneti intrebari personale;
- Nu** vorbiti mai mult decat candidatul - ascultati activ si nu intrerupeti;
- Nu** comentati raspunsurile primite, doar ascultati-le;
- Nu** puneti intrebari capcana;
- Nu** evaluati candidatul prin comparatie cu alti candidati: raportati-va la cerintele pozitiei!
- Nu** va justificati ca puneti intrebari: trebuie sa evaluati, deci trebuie sa aflati intreband;
- Nu** amanati completarea formularului de interviu si stabilirea punctajului.

indemnizatiilor prevazute la art. 25.

ART. 21 Sporul pentru munca suplimentara

(1) Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia.

(2) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de

functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

(3) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii in conditiile alin. (2) si (3) se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic in scris, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii.

(5) La locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice ori persoanelor angajate cu timp partial.

ART. 22 Sporul pentru persoanele cu handicap

Pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat, in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

ART. 23 Sporul pentru conditii de munca

Locurile de munca si categoriile de personal, precum si marimea concreta a sporului pentru conditii de munca prevazute in anexele nr. I-VIII si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc, in cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de catre fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara, respectiv invatamant, sanatate si asistenta sociala, cultura, diplomatie, justitie, administratie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome, care se aproba prin hotarare a Guvernului, la propunerea fiecaruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecareia dintre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala sau a fiecareia dintre autoritatile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii si Justitiei Sociale si al Ministerului Finantelor Publice si cu consultarea federatiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

ART. 24 Sporuri si drepturi salariale specifice

Limita maxima a sporurilor, compensatiilor, indemnizatiilor, adaosurilor, majorarilor, primelor, premiilor si a altor elemente ale venitului salarial specific fiecarui domeniu de activitate este prevazuta in prezenta lege si in anexele nr. I - VIII.

ART. 25 Limitarea sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor si a altor drepturi

(1) Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), pentru institutiile din sistemul sanitar si cele din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si

indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

(3) Incepand cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevazute la alin. (2) se includ si drepturile prevazute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) si art. 3 alin. (2) si (3).

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplica personalului trimis in misiune in strainatate.

INSTITUTII

Conectati-va cu cei care va pot ajuta. Impreuna puteti rezolva mai repede problemele Dvs.



ART. 26 Premii si prime

(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiilor sau autoritatilor publice, in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare aferente

personalului prevazut in statul de functii, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget.

(2) Premiile de excelenta se pot acorda in cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste in mod semnificativ volumul optim de activitate, in raport de complexitatea sarcinilor, tinandu-se seama de evaluarea criteriilor prevazute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate in lunile urmatoare, in cadrul aceluiasi an bugetar.

(3) Premiile de excelenta individuale lunare nu pot depasi, anual, doua salarii de baza minim brute pe tara garantate in plata si se stabilesc de catre ordonatorii de credite in limita sumelor aprobate in buget cu aceasta destinatie, in conditiile legii, avandu-se in vedere elementele prevazute la alin. (2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale.

(4) Incepand cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda, obligatoriu, o indemnizatie de vacanta. Modalitatea de acordare se stabileste prin hotarare a Guvernului.

(5) Valoarea anuala a indemnizatiei de vacanta este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic.

(6) Indemnizatia de vacanta prevazuta la alin. (4) si (5) se acorda cu incadrarea in prevederile art. 25 alin. (1).

(7) Indemnizatia de vacanta nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, alese si numite.

CAP. III Alte dispozitii

ART. 27 Salarizarea in caz de suspendare a raportului de munca sau de serviciu

(1) Personalul care s-a aflat in concediu platit pentru cresterea si ingrijirea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv 7 ani, in cazul copilului cu handicap, precum si personalul ale carui raporturi de munca sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activitatii isi pastreaza gradul sau treapta profesionala in care a fost incadrat anterior suspendarii, salarizarea urmand a se face la nivelul de salarizare pentru functii similare.

(2) Pentru personalul prevazut la alin. (1), gradatia se stabileste luand in considerare si perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime in munca care se are in vedere la stabilirea drepturilor salariale.

ART. 28 Stabilirea salarizarii pentru functii specifice

(1) Autoritatile, institutiile publice si celelalte unitati bugetare pot include in statele de functii si unele functii specifice altor domenii de activitate bugetara, prevazute in anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfasurarii activitatii.

(2) Salariile de baza ale personalului incadrat in functii specifice, care nu sunt prevazute in prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, al Ministerului Finantelor Publice si al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici pentru functionarii publici, prin asimilare cu functiile si salariile de baza prevazute in anexele la prezenta lege si aplicabile categoriei de personal respective.

(3) Salarizarea personalului contractual incadrat potrivit legii la cabinetele parlamentare ale deputatilor si senatorilor din circumscripitiile electorale se stabileste si se aproba prin hotarare a birourilor permanente reunite ale Camerei Deputatilor si Senatului, avand ca limita minima salariul minim brut pe tara garantat in plata, iar ca limita maxima salariul de baza al functiei echivalente utilizata in cabinetul demnitarului. Nomenclatorul si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. I pct. 2.9.

ART. 29 Cumulul de functii pentru unele functii specifice

(1) In cazuri exceptionale, posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala si functiilor de specialitate artistica pot fi ocupate si prin cumul de functii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de functii si a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, in conditiile prevazute la alin. (2).

(2) Posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala si functiilor de specialitate artistica, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul si de catre persoane din aceeași unitate si numai in conditiile in care programul functiei cumulate nu se suprapune celui corespunzator functiei de baza. In astfel de situatii nu sunt aplicabile prevederile art. 16.



Sunteti vulnerabil la stres?

www.rauflorin.ro

ART. 30 Exercițarea cu caracter temporar a unei functii de conducere

(1) Exercițarea cu caracter temporar a unei functii de conducere se realizeaza prin numirea temporara a unei

persoane angajate/numite care indeplineste conditiile specifice pentru ocuparea functiei de conducere si care nu a fost sanctionata disciplinar, pana la ocuparea prin concurs a postului, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.

(2) In perioada in care persoana angajata/numita exercita cu caracter temporar o functie de conducere, aceasta beneficiaza de drepturile salariale aferente functiei de conducere respective.

ART. 31 Incadrarea si promovarea unor categorii de personal

(1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiaza de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aproba prin hotarare a Guvernului.

(2) Incadrarea si promovarea personalului platit din fonduri publice pe functii, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotarari ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, dupa caz.

(3) In situatia in care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar in functie, grad sau treapta profesionala nu este reglementata prin statute proprii, promovarea se face de regula pe un post vacant existent in statul de functii.

(4) In situatia in care nu exista un post vacant, promovarea personalului platit din fonduri publice in functii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de functii in care acesta este incadrat intr-unul de nivel imediat superior.

(5) Promovarea in functii, in grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizeaza pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aproba prin hotarare a Guvernului, daca nu este reglementata altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea in grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 in 3 ani, in functie de performantele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine“, cel putin de doua ori in ultimii 3 ani de activitate, de catre comisia desemnata prin dispozitie a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentantii organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, reprezentantii salariatilor, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.

(7) Activitatea profesionala se apreciaza anual, ca urmare a evaluarii performantelor profesionale individuale, de catre conducatorul institutiei publice, la propunerea sefului ierarhic, prin acordarea calificativelor „foarte bine“, „bine“, „satisfacator“ sau „nesatisfacator“, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.

(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe functii, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu conditia incadrarii in cheltuielile de personal aprobate in buget.

ART. 32 Transferul

(1) Ocuparea unui post vacant in sistemul bugetar se poate face si prin transfer, daca se realizeaza de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.

(2) Transferul poate avea loc dupa cum urmeaza:

- a) in interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transfera;
- b) la cererea persoanei, in urma aprobarii cererii de transfer de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice la care se solicita transferul si de la care se transfera.

(3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer raman in vigoare.

(4) Ordonatorul de credite, in raport cu cerintele postului, stabileste criteriile de selectie proprii de transfer in

completarea celor prevazute la alin. (1) si (2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt astfel de organizatii sindicale.

Harta de Competente HR
Publicat in 24 February, 2012 de Florin Rau
★★★★★ (73 votes, average: 5.00 out of 5)

Click pentru detalii...

1. TERMENI DE UTILIZARE 2. OBTINERE PAROLA 3. AUTOEVALUARE ONLINE

ART. 33 Transparenta veniturilor salariale

(1) Toate autoritatile si institutiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) si (3) vor publica la sediul propriu si pe pagina proprie de internet, in datele de 31 martie si 30 septembrie ale fiecarui an, si vor

mentine publicata o lista a tuturor functiilor din autoritatile sau institutiile publice respective ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice, cuprinzand urmatoarele:

- salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;
- tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;
- valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;
- valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;
- orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora;
- orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora.

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage raspunderea contravenționala a conducatorului autoritatii sau institutiei publice in cauza si se sanctioneaza cu amenda intre 5.000 si 10.000 lei.

(3) Inspectoratul Muncii are competenta de a constata si sanctiona contravenția prevazuta la alin. (2).

(4) Contravenției prevazute la alin. (2) i se aplica regimul general stabilit prin Ordonanta Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificari si completari prin Legea nr. 180/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

CAP. IV Dispozitii tranzitorii si finale

ART. 34 Detasarea, delegarea si alte drepturi

(1) Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea si locuinta raman in vigoare.

(2) Drepturile si obligatiile personalului autoritatilor si institutiilor publice care indeplineste unele activitati cu caracter temporar, in tara si in strainatate, inclusiv cu ocazia delegarii sau detasarii, se stabilesc prin hotarare a Guvernului, daca prin prezenta lege sau alte acte normative in vigoare nu se reglementeaza altfel.

(3) Pana la data intrarii in vigoare a actelor normative prevazute la alin. (2), raman aplicabile prevederile referitoare la delegare si detasare din actele normative in vigoare la data prevazuta la art. 43.

ART. 35 Caracterul drepturilor salariale

Sumele reprezentand drepturile salariale prevazute de prezenta lege sunt lunare, in forma bruta si supuse impozitarii, potrivit legii.

ART. 36 Reincadrarea personalului

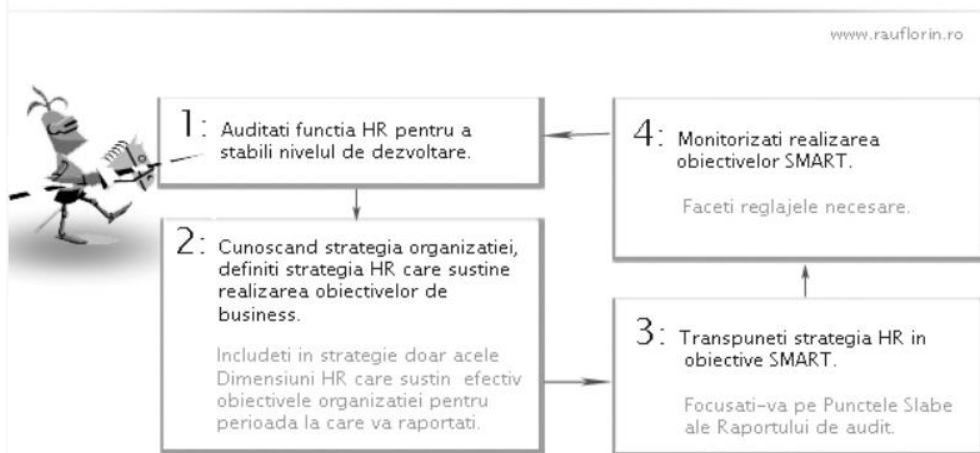
(1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi, reincadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile functii, grade/trepte profesionale, gradatie corespunzatoare vechimii in munca si vechime in specialitate/vechime in invatamant avute, cu stabilirea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare si indemnizatiilor lunare potrivit art. 38.

(2) In cazul in care functia detinuta nu se regaseste in prezenta lege, reincadrarea se face pe una dintre functiile prevazute in anexe.

(3) Salarizarea personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si a celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale si locale, din cele aflate in coordonarea prim-ministrului, precum si din cele aflate sub controlul Parlamentului se realizeaza potrivit anexei nr. VII, in limita cheltuielilor de personal aprobate.

(4) Personalul autoritatilor si institutiilor publice finantate integral din venituri proprii, nou-infiintate, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si a celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale si locale, din cele aflate in coordonarea prim-ministrului, precum si din cele aflate sub controlul Parlamentului beneficiaza de salariile stabilite potrivit anexei nr. VII.

Dezvoltarea functiei HR. Pasi.



ART. 37 Solutionarea contestatiilor

(1) Solutionarea contestatiilor in legatura cu stabilirea salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare, a sporurilor, a cresterilor salariale, a premiilor si a altor drepturi care se acorda potrivit prevederilor prezentei legi este de competenta ordonatorilor de credite.

(2) Contestatia poate fi

depusa in termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicarii actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite solutioneaza contestatiile in termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Impotriva modului de solutionare a contestatiei persoana nemultumita se poate adresa instantei de contencios administrativ sau, dupa caz, instantei judecatoresti competente potrivit legii, in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii solutionarii contestatiei. Instanta se pronunta de urgenta si cu precadere.

ART. 38 Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplica etapizat, incepand cu data de 1 iulie 2017.

(2) Incepand cu data de 1 iulie 2017:

a) se mentin in plata la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, pana la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie si indemnizatiilor de incadrare, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizatia bruta de incadrare, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii;

b) prin exceptie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevazut la art. 11 se stabilesc in conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin exceptie de la prevederile lit. a), indemnizatiile lunare ale personalului care ocupa functii de demnitate publica se stabilesc prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata;

d) pana la data de 31 decembrie 2017 se acorda drepturile de hrana si tichetele de masa de care beneficiaza, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

(3) Incepand cu data de 1 ianuarie 2018 se acorda urmatoarele cresteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, precum si cuantumul brut al sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizatia bruta de incadrare, solda lunara/salariul lunar de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 25% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fara a depasi limita prevazuta la art. 25, in masura in care personalul respectiv isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii;

b) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile de medici si de asistenti medicali din unitatile sanitare publice, prevazute in anexa nr. II cap. I, se majoreaza la nivelul salariului de baza stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

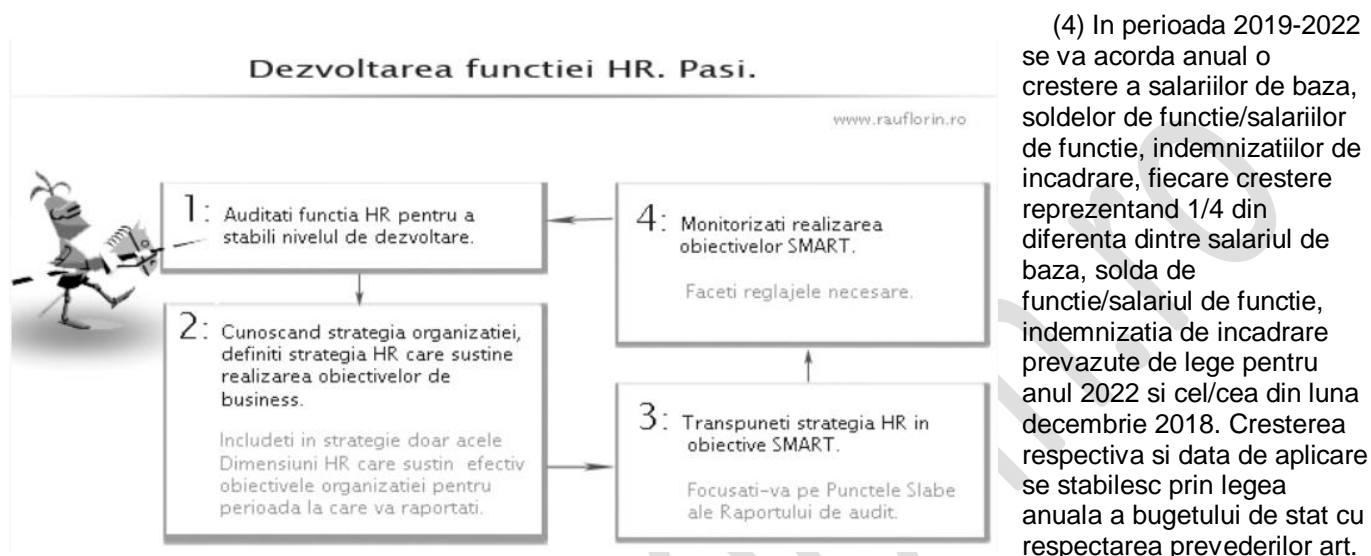
c) prin exceptie de la lit. a), incepand cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevazut in anexa nr. II, cuantumul sporurilor, majorarilor, indemnizatiilor, compensatiilor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare se determina, in conditiile reglementate de prezenta lege, utilizand salariul de baza stabilit potrivit prezentului articol, fara a depasi limita prevazuta la art. 25;

d) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de baza, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiaza personalul care ocupa functii didactice din unitatile de invatamant preuniversitar si universitar de stat, se majoreaza cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna februarie 2018;

e) prin exceptie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevazut la art. 11 se stabilesc in conformitate cu prevederile acestui articol;

f) indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica prevazute in anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficientilor si a salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;

g) pentru personalul incadrat in unitati sanitare publice aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, influentele financiare determinate de cresterile salariale prevazute la lit. a)-c) se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de la o pozitie distincta.



6 lit. h).

(5) Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificati in cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorari salariale decat cele prevazute de prezentul articol.

(6) In situatia in care, incepand cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare sunt mai mari decat cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorarilor salariale reglementate, se acorda cele stabilite pentru anul 2022.

(7) Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie si indemnizatiile de incadrare se rotunjesc din leu in leu in favoarea salariatului.

ART. 39 Aplicarea tranzitorie

(1) Pana la aplicarea integrala a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru functii similare.

(2) In situatia in care nu exista functie similara in plata, nivelul salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut in anexe cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare, la care se aplica, dupa caz, prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca.

(3) Sporul pentru titlul stiintific de doctor, acordat ca suma compensatorie sau ca spor la salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, dupa caz, de la data aplicarii prevederilor prezentei legi nu se mai acorda, personalul care detine titlul stiintific de doctor, indiferent de data obtinerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.

ART. 40 Indemnizatiile consilierilor locali si consilierilor judeteni

Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul alesilor locali, cu modificarile si completarile ulterioare, in perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, presedintelui consiliului judetean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2).

ART. 41 Echivalarea unor studii

Salarizarea absolventilor ciclului I si/sau II (Bologna) se face la nivelul absolventilor cu studii superioare de lunga durata (S), potrivit art. 18 alin. (1) si (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificarile si completarile ulterioare.



ART. 42 Raspunderea aplicarii legii

(1) Incalcarea dispozitiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de baza sau, dupa caz, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor, soldelor de comanda/salariilor de comanda, indemnizatiilor de incadrare, indemnizatiilor lunare, a sporurilor, cresterilor si a celorlalte drepturi salariale, precum si acordarea de drepturi fara respectarea prevederilor acesteia atrag, dupa caz, raspunderea disciplinara sau patrimoniala a persoanelor vinovate, potrivit legii.

(2) Nerespectarea prevederilor art. 25 constituie contraventie si se sanctioneaza, in functie de gradul de vinovatie a persoanelor responsabile, cu amenda intre 5.000 lei si 20.000 lei si recuperarea prejudiciului.

(3) Constatarea contraventiilor pentru nerespectarea

prevederilor art. 25, precum si aplicarea amenzii se fac de catre organele de control ale Curtii de Conturi a Romaniei.

ART. 43 Intrarea in vigoare

Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 iulie 2017.

ART. 44 Abrogarea unor dispozitii

(1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi se abroga:

1. art. 1[^]2 alin. (2) si (3) din Legea nr. 82/1992 privind rezervele de stat, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificarile si completarile ulterioare;

2. art. 18 alin. (2)-(5) din Ordonanta Guvernului nr. 15/1998 privind Institutul European din Romania, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 207/1998, cu modificarile si completarile ulterioare;

3. art. 30 alin. (3) din Ordonanta Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 166 din 7 martie 2014;

4. art. 7 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 153/2002 privind organizarea si functionarea Oficiului Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobata prin Legea nr. 101/2003, cu modificarile si completarile ulterioare;

5. art. 36 lit. f) din Legea nr. 293/2004 privind statutul functionarilor publici cu statut special din Administratia Nationala a Penitenciarelor, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 264 din 10 aprilie 2014, cu modificarile ulterioare;

6. art. 16-19 din Legea nr. 227/2006 privind prevenirea si combaterea dopajului in sport, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 156 din 1 martie 2016, cu modificarile ulterioare;

7. art. 23 din Legea nr. 435/2006 privind salarizarea si alte drepturi ale personalului care isi desfasoara activitatea in sistemul sanitar-veterinar, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificarile ulterioare;

8. art. 16 alin. (11) si (12) din Legea organizarii si functionarii statisticii oficiale din Romania nr. 226/2009, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificarile si completarile ulterioare;

9. Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificarile si completarile ulterioare;

10. Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar si sistemului public de asistenta sociala in anul 2015, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 811 din 6 noiembrie 2014, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 185/2015;

11. cap. I, cuprinzand art. 1-13, si art. 32, 32[^]1 si 33 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 925 din 18 decembrie 2014, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 71/2015, cu modificarile si completarile ulterioare;

12. art. II din Legea nr. 71/2015 pentru aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 233 din 6 aprilie 2015;

13. art. 8 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 13/2015 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale pentru Achizitii Publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 362 din 26 mai 2015, aprobata prin Legea nr. 244/2015;

Va cunoasteti subalternii si ii sustineti in aspiratiile lor.



Sunteti concentrat pe activitate. Dar cum va motivati angajatii?

Sunteti contradictoriu si debusolati subalternii.

www.rauflorin.ro

14. art. II din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 27/2015 pentru completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice si pentru stabilirea unor masuri bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobata prin Legea nr. 38/2016;

15. art. III din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 31/2015 pentru modificarea si completarea Legii concurentei nr. 21/1996 si pentru completarea art. 1 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobata prin Legea nr. 347/2015;

16. art. 4 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 32/2015 privind infiintarea Garzilor forestiere, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, cu modificarile ulterioare;

17. art. II si III din Legea nr. 293/2015 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, precum si pentru modificarea si completarea Legii nr. 152/1998 privind infiintarea Agentiei Nationale pentru Locuinte, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 884 din 25 noiembrie 2015, cu modificarile ulterioare;

18. art. 17 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 86/2014 privind stabilirea unor masuri de reorganizare la nivelul administratiei publice centrale si pentru modificarea si completarea unor acte normative, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 174/2015, cu modificarile si completarile ulterioare;

19. art. 101 alin. (10) din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului si a Camerei Deputatilor, precum si pentru organizarea si functionarea Autoritatii Electorale Permanente, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 553 din 24 iulie 2015, cu modificarile si completarile ulterioare;

20. cap. I, cuprinzand art. 1-12¹, art. 13 si 16 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 923 din 11 decembrie 2015, cu modificarile si completarile ulterioare;

21. art. I, II, III si IV din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 43/2016 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, pentru modificarea si completarea unor acte normative si pentru aplicarea unitara a dispozitiilor legale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 673 din 31 august 2016, cu modificarile si completarile ulterioare;

22. art. II din Legea nr. 193/2016 pentru completarea Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, precum si pentru stabilirea unor masuri fiscal-bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 876 din 2 noiembrie 2016;

23. art. I, I¹, I² si III din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 434 din 9 iunie 2016, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 250/2016, cu modificarile ulterioare;

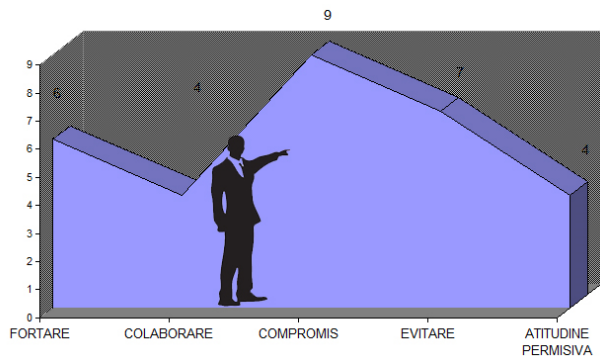
24. art. 29¹ din Legea nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 535 din 3 august 2009, cu modificarile si completarile ulterioare;

25. art. II din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 5/2013 pentru modificarea si completarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 72 din 4 februarie 2013, aprobata prin Legea nr. 132/2013;

26. Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor masuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobata cu modificari prin Legea nr. 182/2012, cu modificarile si completarile ulterioare;

27. art. II din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010 privind reglementarea unor masuri financiare in domeniul bugetar, precum si pentru instituirea altor masuri financiare in domeniul bugetar, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 636 din 10 septembrie 2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 283/2011, cu exceptia art. 19;

28. cap. I, cuprinzand art. 1-14 si art. 18 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2014, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013, aprobata cu completari prin Legea nr. 28/2014, cu modificarile si completarile ulterioare;



29. cap. I, cuprinzand art. 1-5, art. 9 si 10 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar in anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum si unele masuri fiscal-bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 845 din 13 decembrie 2012, aprobata prin Legea nr. 36/2014;

30. Legea nr. 285/2010 privind salarizarea in anul 2011 a personalului platit din fonduri publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificarile si completarile ulterioare, cu exceptia

art. 14;

31. Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor masuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobata prin Legea nr. 182/2012, cu modificarile ulterioare;

32. Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 26/1997 privind protectia copilului aflat in dificultate, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 276 din 24 iulie 1998, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 108/1998, cu modificarile si completarile ulterioare;

33. alin. (3) si prevederile referitoare la acordarea sporului de importanta nationala de 25% din cuprinsul alin. (2) al art. 21 din Legea nr. 752/2001 privind organizarea si functionarea Academiei Romane, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 299 din 7 mai 2009;

34. art. 16 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 41/2014 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei pentru Finantarea Investitiilor Rurale, prin reorganizarea Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 472 din 26 iunie 2014, aprobata prin Legea nr. 43/2015, cu modificarile si completarile ulterioare;

35. art. 13 alin. (2) din Hotararea Guvernului nr. 1.522/2006 privind aprobarea structurii organizatorice si a Regulamentului de organizare si functionare ale Agentiei Nationale Anti-Doping, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificarile si completarile ulterioare;

36. orice alte dispozitii contrare prezentei legi.

(2) Incepand cu data de 1 ianuarie 2018, prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masa salariatilor din sectorul bugetar prevazute la art. 1 alin. (1) si (2) din Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masa, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga.

ART. 45 Anexele

Anexele nr. I – IX fac parte integranta din prezenta lege.

Aceasta lege a fost adoptata de Parlamentul Romaniei, cu respectarea prevederilor art. 75 si ale art. 76 alin. (1) din Constitutia Romaniei, republicata.

p. PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTATILOR,
FLORIN IORDACHE
PRESEDINTELE SENATULUI
CALIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-TARICEANU

Bucuresti, 28 iunie 2017.

Nr. 153.

ANEXA NR. I**FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „INVATAMANT”
CAP. I****A. Salarii de baza pentru functiile din invatamant
1. Functiile de conducere din invatamantul superior**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei -		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1.	Rector*)	S	13705	16232	5,48	6,49
2.	Prorector*)	S	11582	14916	4,63	5,97
3.	Director general administrativ al universitatii	S	11003	14477	4,40	5,79
4.	Decan *)	S	11003	14477	4,40	5,79
5.	Prodecan*)	S	10037	12459	4,01	4,98
6.	Director de departament*)	S	10423	14037	4,17	5,62
7.	Director general adjunct administrativ al universitatii/Director	S	8493	10880	3,40	4,35

NOTA:

*) Salariile de baza pot cuprinde si salariul de baza aferent unei norme didactice.

NOTA:

1. Salarizarea Presedintelui Senatului universitar se face la nivel de rector.
2. Stabilirea salariului de baza se face prin hotararea conducerii, potrivit Cartei universitatii, dupa caz, intre valorile corespunzatoare gradului I si gradului II, cu incadrarea in bugetul institutiei, in functie de gradul universitatii, marimea si complexitatea structurii conduse.

2. Functiile de conducere, de indrumare si control din invatamantul preuniversitar

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei -		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1.	Inspector scolar general*)	S	7100	8072	2,84	3,23
2.	Inspector scolar general adjunct*)	S	7050	7721	2,82	3,09
3.	Director casa corpului didactic*)	S	7050	7721	2,82	3,09
4.	Inspector scolar de specialitate, inspector scolar*)	S	7000	7382	2,80	2,95
5.	Director unitate de invatamant*) **)	S	7000	7382	2,80	2,95
6.	Director adjunct unitate de invatamant*) **)	S	6975	7100	2,79	2,84

*) Salariile de baza cuprind si salariul de baza aferent unei norme didactice.

**) Nivelul salariilor de baza pentru functiile didactice de conducere, respectiv director si director adjunct din invatamantul preuniversitar de stat, se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotarare a Guvernului.

NOTA: 1. Pentru functiile didactice de conducere, de indrumare si control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurta durata, salariile de baza se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de baza prevazute la functiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.

2. Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

3. Functiile de conducere pentru functiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei -		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
Invatamant superior						
1.	Director, contabil-sef	S	7019	9125	2,81	3,65
2.	Administrator sef facultate	S	6580	7546	2,63	3,02
3.	Secretar-sef universitate	S	8493	10880	3,40	4,35
4.	Secretar-sef facultate	S	6520	7200	2,61	2,88
5.	Sef serviciu	S	6520	7200	2,61	2,88
6.	Sef birou	S	5950	6650	2,38	2,66
Invatamant preuniversitar**)						
1.	Contabil-sef*) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49
2.	Secretar-sef unitate de invatamant*) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49
3.	Contabil-sef*) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76
4.	Secretar - sef unitate de invatamant*) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76

*) Salariile de baza cuprind si salariul de baza aferent functiei de executie.

**) Categoriile de unitati de invatamant preuniversitar de stat in care se normeaza functiile de conducere si nivelul salariilor de baza pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotarare a Guvernului.

NOTA: 1. Pentru functiile didactice auxiliare de conducere, de indrumare si control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurta durata, salariile de baza se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de baza prevazute la functiile de conducere cu studii superioare din tabelul prevazut la pct. 3.

2. Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.



4. Salarii de baza invatamant universitar

Nr. crt.	Functia*)	Nivelul studiilor	Vechimea in invatamant	Salariul de baza - lei - Gradatia 0	Coeficient
				Anul 2022	
1.	Profesor universitar	S	peste 25 de ani	10880	4,35
		S	20-25 ani	9125	3,65
		S	15-20 ani	7250	2,90
		S	10-15 ani	5950	2,38
		S	5-10 ani	5625	2,25
2.	Conferentiar universitar	S	peste 25 de ani	7546	3,02
		S	20-25 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	5517	2,21
		S	10-15 ani	5101	2,04
		S	5-10 ani	4828	1,93
		S	3-5 ani	4508	1,80
3.	Sef lucrari (lector universitar)	S	peste 25 de ani	5212	2,08
		S	20-25 ani	4828	1,93
		S	15-20 ani	4554	1,82
		S	10-15 ani	4417	1,77
		S	5-10 ani	4372	1,75
		S	3-5 ani	4326	1,73
4.	Asistent universitar	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4259	1,70
		S	5-10 ani	4216	1,69
		S	3-5 ani	4173	1,67
		S	pana la 3 ani	4130	1,65

*) Functiile se ocupa potrivit prevederilor Legii educatiei nationale nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare.

NOTA: 1. Salariile de baza prevazute in prezenta anexa la pct. 1, 3 si 4 reprezinta nivelul minim, iar nivelul maxim se stabileste prin majorarea acesteia in functie de specificul activitatii desfasurate si de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorari se vor plati exclusiv din venituri proprii.

2. Incadrarea intre limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administratie.



Sunteti vulnerabil la stres?

www.rauflorin.ro



5. Salarii de baza invatamant preuniversitar

Nr. crt.	Functia didactica si gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea in invatamant	Salariul de baza - lei - Gradatia 0	Coeficient
				Anul 2022	
1.	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic I	S	peste 25 de ani	5517	2,21
		S	20-25 ani	5101	2,04
		S	15-20 ani	4828	1,93
		S	10-15 ani	4600	1,84
		S	5-10 ani	4508	1,80
		S	1-5 ani	4372	1,75
2.	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic II	S	peste 25 de ani	4828	1,93
		S	20-25 ani	4554	1,82
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4326	1,73
		S	1-5 ani	4235	1,69
3.	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
4.	Profesor studii superioare de lunga durata debutant	S	pana la 1 an	4098	1,64
5.	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4600	1,84
		SSD	20-25 ani	4463	1,79
		SSD	015-20 ani	4372	1,75
		SSD	10-15 ani	4326	1,73
		SSD	5-10 ani	4235	1,69
6.	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64

7.	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4326	1,73
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62
8.	Profesor studii superioare de scurta durata debutant	SSD	pana la 1 an	4007	1,60
9.	Institutor, maistru instructor, studii superioare lunga durata, grad didactic I	S	peste 25 de ani	4600	1,84
		S	20-25 ani	4508	1,80
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4280	1,71
10	Institutor, maistru instructor, studii superioare lunga durata, grad didactic II	S	peste 25 de ani	4463	1,79
		S	20-25 ani	4372	1,75
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4280	1,71
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	1-5 ani	4189	1,68
11	Institutor, maistru instructor, studii superioare lunga durata, grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4372	1,75
		S	20-25 ani	4326	1,73
		S	15-20 ani	4280	1,71
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
12	Institutor, maistru instructor, studii superioare lunga durata, debutant	S	pana la 1 an	4098	1,64
13	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurta durata, grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4326	1,73
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
14	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurta durata, grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4372	1,75
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66

		SSD	1-5 ani	4098	1,64
15	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurta durata, grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4280	1,71
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62
16	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurta durata, debutant	SSD	pana la 1 an	4007	1,60
17	Invatator, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 25 de ani	4372	1,75
		M	20-25 ani	4280	1,71
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
18	Invatator, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	peste 25 de ani	4280	1,71
		M	20-25 ani	4235	1,69
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
		M	1-5 ani	4052	1,62
19	Invatator, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	peste 25 de ani	4235	1,69
		M	20-25 ani	4189	1,68
		M	15-20 ani	4144	1,66
		M	10-15 ani	4098	1,64
		M	5-10 ani	4052	1,62
		M	1-5 ani	4007	1,60
20	Invatator, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	M	pana la 1 an	3916	1,57
21	Profesor, invatator, educatoare, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fara pregatire de specialitate)	M	peste 25 de ani	4189	1,68
		M	20-25 ani	4144	1,66
		M	15-20 ani	4098	1,64
		M	10-15 ani	4052	1,62
		M	5-10 ani	4007	1,60
		M	1-5 ani	3961	1,58
		M	pana la 1 an	3916	1,57

*) Functiile se ocupa potrivit prevederilor Legii educatiei nationale nr. 1/2011.

6. Salarii de baza pentru functiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Functia, gradul sau treapta profesionala	Nivelul studiilor	Salarii de baza - lei - Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	Functii de executie			
1	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	S	4345	1,74
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, analist programator; grad IA	S	4647	1,86
	grad I	S	4302	1,72
	grad II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
3	Secretar institutie/unitate de invatamant; grad I	S	4259	1,70
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
4	Pedagog scolar, laborant, mediator scolar; grad IA	S	4173	1,67
	grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educatie extrascolara; grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
6	Administrator patrimoniu; grad I	S	4173	1,67
	grad II	S	4087	1,63
	grad III	S	4000	1,60
	debutant	S	3950	1,58
7	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
8	Informatician, analist programator; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58

		grad III	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
9	Secretar institutie/unitate de invatamant;	grad I	SSD	4087	1,63
		grad II	SSD	3950	1,58
		grad III	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
10	Pedagog scolar, laborant, mediator scolar;	grad I	SSD	4087	1,63
		grad II	SSD	3950	1,58
		grad III	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
11	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educatie extrascolara;	grad I	SSD	3950	1,58
		grad II	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
12	Administrator patrimoniu;	grad I	SSD	4000	1,60
		grad II	SSD	3950	1,58
		grad III	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
13	Administrator financiar, bibliotecar*);	treapta I	M	3900	1,56
		treapta II	M	3850	1,54
		treapta III	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
14	Informatician, analist programator;	treapta IA	PL/M	3950	1,58
		treapta I	PL/M	3900	1,56
		treapta II	PL/M	3850	1,54
		debutant	PL/M	3750	1,50
15	Secretar institutie/ unitate de invatamant;	treapta IA	M	3900	1,56
		treapta I	M	3850	1,54
		treapta II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
16	Pedagog scolar;	treapta IA	M	3900	1,56
		treapta I	M	3850	1,54
		treapta II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
17	Instructor-animator, instructor educatie extrascolara;				

		treapta I A	M	3900	1,56
		treapta I	M	3850	1,54
		treapta II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
18	Corepetitor;	treapta I	M	3850	1,54
		treapta II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
19	Sef atelier-scoala, tehnician, administrator patrimoniu;	treapta I	M	3900	1,56
		treapta II	M	3850	1,54
		treapta III	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
20	Laborant;	treapta I	PL/M	3900	1,56
		treapta II	PL/M	3850	1,54
		debutant	PL/M	3750	1,50
21	Instructor, model;	treapta I	M	3850	1,54
		treapta II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
22	Mediator scolar;	treapta I	M/G	3300	1,32
		treapta II	M/G	3050	1,22
		debutant	M/G	2950	1,18
23	Supraveghetor noapte;	treapta I	M/G	2570	1,03
		treapta II	M/G	2500	1,00

*) Se utilizeaza doar in bibliotecile din unitatile de invatamant preuniversitar.

NOTA: Salariile de baza prevazute la pct. 4, 5 si 6 sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.



B. Reglementari specifice personalului didactic din invatamant

ART. 1 Pentru functiile didactice auxiliare la care

gradul/treapta profesionala nu mai apare in aceasta anexa, salariul de baza se va stabili la gradatia corespunzatoare vechimii in munca de la gradul/treapta profesionala imediat superior/superioara functiei pe care

era incadrata persoana.



categorii de unitati.

ART. 2 Ministerul Educatiei Nationale, cu consultarea institutiilor, unitatilor de invatamant si a partenerilor sociali, va stabili gradul functiilor de conducere din invatamantul preuniversitar si alte institutii/unitati din subordinea acestuia, prin ordin al ministrului, emis in termen de 60 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi, in functie de urmatoarele criterii: numar de personal, elevi si

ART. 3 Personalul didactic calificat de predare si conducere care isi desfasoara activitatea in localitati izolate primeste o indemnizatie de pana la 20% din salariul de baza, in raport cu zona geografica respectiva. Diferentierea pe zone si localitati se aproba prin hotarare a Guvernului, care nu se ia in calcul la stabilirea limitei prevazute la art. 25.

ART. 4 Personalul didactic din invatamantul special beneficiaza de o majorare cu 15% a salariului de baza.

ART. 5 (1) Personalul didactic din invatamant, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiaza de gradatie de merit, acordata prin concurs. Aceasta gradatie se acorda pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului scolar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al institutiei de nivel superior si reprezinta o crestere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani.

(2) Metodologia si criteriile de acordare a gradatiei de merit se elaboreaza de catre Ministerul Educatiei Nationale pentru personalul didactic din invatamantul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare si de senatele universitare pentru institutiile de invatamant superior.

(3) Pentru personalul didactic de predare din invatamantul universitar, care nu beneficiaza de gradatia de merit prevazuta la alin. (1), se acorda, prin concurs, un spor de performanta academica. Acest spor se acorda pentru un numar de pana la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul institutiei de invatamant superior si reprezinta 10% din salariul de baza detinut. Sporul de performanta academica se atribuie pe o perioada de un an. Numarul de beneficiari, metodologia si criteriile de acordare a sporului de performanta academica se elaboreaza de catre senatele universitare si se va plati exclusiv din venituri proprii.

ART. 6 Personalul didactic desemnat sa conduca si sa realizeze practica pedagogica pentru pregatirea viitoarelor educatoare si a viitorilor invatatori, institutori si profesori beneficiaza de un spor de 10-25% din salariul de baza, in raport cu timpul efectiv lucrat si calculat in raport cu numarul elevilor sau al studentilor practicanti, potrivit regulamentului de practica pedagogica aprobat de Ministerul Educatiei Nationale, daca nu beneficiaza de reducerea normei didactice cu 2 ore pe saptamana.

ART. 7 Personalul didactic care asigura predarea simultana la 2-5 clase de elevi/grupe in invatamantul prescolar, primar sau gimnazial, primeste o majorare a salariului de baza, dupa cum urmeaza:

- a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o crestere cu 7% a salariului de baza detinut;
- b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o crestere cu 10% a salariului de baza detinut;
- c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o crestere cu 15% a salariului de baza detinut;
- d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o crestere cu 20% a salariului de baza detinut.

ART. 8 Personalul didactic care indeplineste functia de diriginte, invatatorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru invatamantul primar, profesorii pentru invatamantul prescolar beneficiaza de o majorare de 10% a salariului de baza.

ART. 9 (1) Pentru personalul din institutiile de invatamant superior, consiliile de administratie pot stabili salarii diferite, cu o crestere de pana la 30% a salariului de baza detinut, in functie de specificul activitatii desfasurate si de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plati exclusiv din venituri proprii.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiaza si personalul din invatamantul preuniversitar care participa direct la realizarea activitatilor finantate din venituri proprii.

ART. 10 Personalul didactic de predare din invatamantul superior poate primi un spor pentru conducatorii de doctorat de pana la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de baza.



ART. 11 Personalul didactic beneficiaza de dreptul la concediul de odihna, potrivit Legii nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, primind o indemnizatie de concediu de odihna calculata conform prevederilor legale aplicabile personalului platit din fonduri publice.

ART. 12 Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice

metodiste din unitatile de invatamant preuniversitar, poate fi salarizat si prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactica prevazuta de Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare.

ART. 13 (1) In raport cu conditiile de munca in care se desfasoara activitatea, conditii periculoase sau vatamatoare, personalul salarizat poate primi un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective, cu respectarea prevederilor legale in vigoare.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, in limita prevederilor din Regulamentul prevazut la art. 23 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

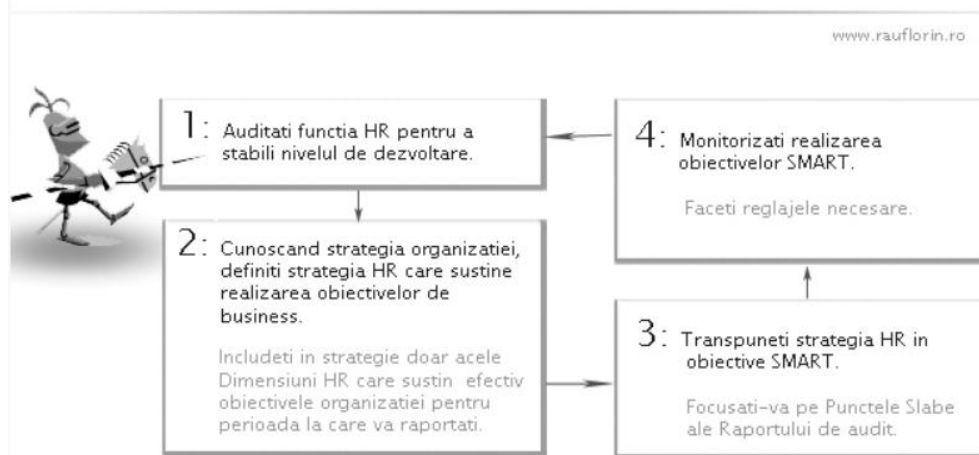
(3) Personalul didactic care desfasoara activitate de predare - invatare - evaluare in sistemul penitenciar primeste un spor de pana la 15% din salariul de baza.

ART. 14 Pentru functiile didactice auxiliare, care nu se regasesc in prezenta anexa, se vor utiliza salariile de baza din anexele la prezenta lege, corespunzator fiecarui domeniu de activitate din sistemul bugetar. Ministerul Educatiei Nationale, in colaborare cu Ministerul Muncii si Justitiei Sociale, va emite, in termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea functiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicandu-li-se in mod corespunzator celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.

ART. 15 Salarizarea cadrelor didactice incadrate ca profesor pentru invatamantul prescolar, respectiv profesor pentru invatamantul primar se face la nivelul incadrarii pentru un profesor cu studii superioare din invatamantul preuniversitar.

ART. 16 Pentru personalul didactic de predare din invatamant se acorda un spor de suprasolicitare neuropsihica, de 10% din salariul de baza, incepand cu data de 1 decembrie 2018.

Dezvoltarea functiei HR. Pasi.



CAP. II Unitati de cercetare stiintifica, dezvoltare tehnologica si proiectare

a) Salarii de baza functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general institut de cercetare *) (Ordonator secundar de credite)	S	10002	11406	4,00	4,56
2	Director general adjunct institut de cercetare*) (Ordonator secundar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
3	Director institut de cercetare (Ordonator tertiar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
4	Director adjunct institut de cercetare Ordonator tertiar de credite)	S	9476	10178	3,79	4,07
5	Director centru de cercetare; director statiune de cercetare Ordonator tertiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
6	Secretar stiintific institut de cercetare secretar stiintific sectie AS AS (Ordonator tertiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
7	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct statiune de cercetare (Ordonator tertiar de credite)	S	8949	9125	3,58	3,65
8	Secretar stiintific centru de cercetare; secretar stiintific statiune de cercetare (Ordonator tertiar de credite)	S	8774	8949	3,51	3,58
9	Sef laborator cercetare	S	8423	8774	3,37	3,51

*) Nivelul de salarizare este stabilit de catre ordonatorul principal de credite.

NOTA: 1. Pentru conducatorii de doctorat salariul de baza este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. Pentru functiile de conducere din cadrul Academiei Romane salariile de baza se majoreaza cu 15%.

3. Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salarii de baza functii de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei - Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Cercetator stiintific I	S	7546	3,02
2	Cercetator stiintific II	S	5966	2,39
3	Cercetator stiintific III	S	4216	1,69
4	Cercetator stiintific	S	4130	1,65
5	Asistent de cercetare stiintifica	S	4087	1,63
6	Asistent de cercetare stiintifica stagiar	S	3950	1,58

7	Asistent I	M	3850	1,54
8	Asistent II	M	3750	1,50
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44

NOTA:

1. Pentru conducatorii de doctorat, salariul de baza este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. Pentru functiile de executie de cercetare stiintifica fundamentala din cadrul Academiei Romane, salariile de baza se majoreaza cu 15%.

3. Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. III Culte

A. Salarii de baza pentru personalul clerical incadrat in unitatile bugetare Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei - Gradatia 0	Coeficient
1	Preot		Anul 2022	
	gradul I	S	4000	1,60
	gradul II	S	3900	1,56
	definitiv	S	3850	1,54
	debutant	S	3700	1,48
2	Preot			
	gradul I	M	3700	1,48
	definitiv	M	3650	1,46
	debutant	M	3550	1,42

NOTA: 1. Conditiiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotarare a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat sa certifice asimilarea functiilor de la alte culte cu cea de preot.

2. Salariile de baza sunt prevazute pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

Auditand HR puteti identifica **Punctele Tari** si **Punctele Slabe**.

Corelandu-le cu strategia organizatiei, definiti strategia HR si stabiliti **Prioritatile de dezvoltare**.

TOOL DE AUDITARE HR
LOOT DE VALIDARE HR
HR Aplicat
Rau Florin.ro

B. Indemnizatiile personalului din conducerea cultelor recunoscute si a unitatilor centrale de cult, asimilat celui incadrat pe functii de demnitate publica

Nr. crt.	Functia	Numarul maxim de posturi	Functia cu care se asimileaza
1	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Romane	1	Presedintele Senatului si Presedintele Camerei Deputatilor
2	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxa Romana si Biserica Romano-Catolica	11	Secretarii si Chestorii Senatului si ai Camerei Deputatilor
3	Arhiepiscop, sef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, sef rabin, presedinte uniune, presedinte)	22	Ministru
4	Episcop, episcop-vicar patriarhal	34	Vicepresedintii comisiilor permanente ale Senatului si Camerei Deputatilor
5	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhieru-vicar	26	Senatori, deputati



C. Personalul din conducerea cultelor si a unitatilor de cult, altul decat cel asimilat functiilor de demnitate publica

Nr. crt.	Functia clericala sau asimilata	Numarul de posturi	Functia didactica cu care se asimileaza
1	Vicepresedinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	52	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I si vechime in invatamant peste 25 ani
2	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	41	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I si vechime in invatamant intre 20 si 25 ani
3	Secretar Cancelaria patriarhala, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	732	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II si vechime in invatamant intre 10 si 15 ani
4	Staret, superioara, egumen	466	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II si vechime in invatamant intre 1 si 5 ani

D. Personal clerical angajat in unitatile cultelor recunoscute din Romania

Nr. crt.	Functia clericala	Numarul de posturi pentru care se asigura sprijin lunar la salarizare	Functia didactica cu care se asimileaza
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor *), oficiant de cult	15272	
1	Cu studii superioare:	10991	Profesor cu studii superioare
	gradul I	3040	gradul didactic I
	gradul II	3250	gradul didactic II
	definitiv	2440	definitiv
	debutant	2261	debutant
2	Cu studii medii:	4281	Invatator, educator, maistru-instructor, cu studii medii
	gradul I	663	gradul didactic I
	gradul II	784	gradul didactic II
	definitiv	1690	definitiv
	debutant	1144	debutant

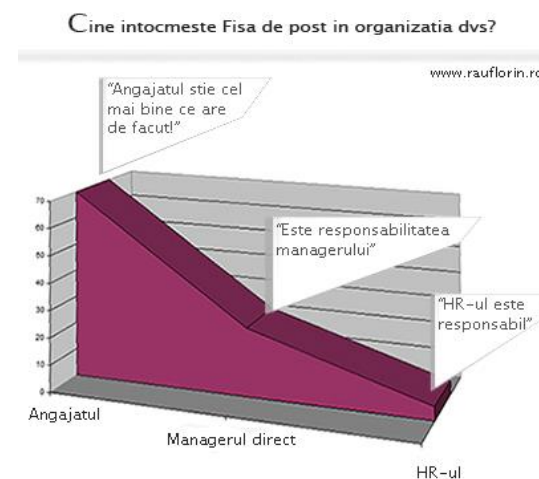
*) Se utilizeaza la cultul mozaic.

E. Reglementari specifice personalului clerical care isi desfasoara activitatea in tara, in cadrul cultelor religioase din Romania, recunoscute potrivit legii

ART. 1 1) Statul roman sprijina cultele, recunoscute potrivit Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasa si regimul general al cultelor, republicata, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

(2) Personalul clerical care beneficiaza de prevederile prezentei legi isi pastreaza statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

SECTIUNEA 1 Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical



Auditand HR
puteti identifica
Punctele Tari si
Punctele Slabe.



Corelandu-le cu
strategia organizatiei,
definiti strategia HR si
stabiliti **Prioritatile
de dezvoltare.**



stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din invatamantul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obtinut si vechimii in activitatea clericala detinuta in cadrul cultelor din Romania, conform asimilarilor.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care isi desfasoara activitatea in unitatile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare in cuantum de 80% din salariile de baza stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din invatamantul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obtinut si vechimii in activitatea clericala detinuta in cadrul cultelor din Romania, conform asimilarilor.

(3) Criteriile in baza carora unitatile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin. (2), se stabilesc prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

(4) Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin. (2) in procent de 30% din totalul posturilor clericale pentru care se aloca sprijin la salarizare de la bugetul de stat.

(5) Numarul de posturi stabilite potrivit alin. (4) va fi repartizat pe culte, in raport cu numarul credinciosilor, conform ultimului recensamant, si cu nevoile reale.

(6) Unitatile centrale de cult, in baza numarului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzand nominalizarea unitatilor de cult pentru al caror personal clerical se doreste acordarea sprijinului lunar prevazut la alin. (2) si care intrunesc conditiile si criteriile prevazute la alin. (2) si (3).

(7) Listele unitatilor de cult al caror personal clerical beneficiaza de sprijin lunar in conditiile alin. (2), precum si modificarea acestora se stabilesc la propunerea unitatilor centrale de cult si se aproba anual prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

(8) Nu beneficiaza de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unitatile de cult care obtin venituri din inchirierea, arendarea si concesiunea proprietatilor.

SECTIUNEA a 2-a Alte drepturi ale personalului clerical

ART. 3 Condițiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevazut la art. 2 alin. (1) lit. c) se aproba de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.

ART. 4 De la bugetul de stat se asigura, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite in conditiile prevazute la art. 2, inclusiv toate contributiile stabilite prin lege.

ART. 5 (1) Pentru sprijinirea asezamintelor religioase romanesti din afara granitelor, care desfasoara activitati deosebite in vederea mentinerii identitatii lingvistice, culturale si religioase a romanilor din afara granitelor, se aloca de la bugetul de stat, prin unitatea centrala de cult din Romania, o suma stabilita prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat, care nu poate fi mai mica decat suma stabilita, potrivit legii, pentru anul 2017.

(2) Suma prevazuta la alin. (1) se aloca unitatilor centrale ale cultelor recunoscute de catre Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

(3) Destinatiile sumei prevazute la alin. (1) se stabilesc de unitatile centrale ale cultelor recunoscute, impreuna cu conducerile unitatilor de cult din afara granitelor, suma urmand a fi utilizata pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unitati, inclusiv pentru plata tuturor contributiilor prevazute de lege. Obligatia de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unitatii centrale de cult din Romania,

Ce este Performanta si cum o definim?

raufloirin.ro

Componentele PERFORMANTEI



prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevazute de normele legale in vigoare.

(4) Suma prevazuta la alin. (1) poate fi modificata anual, prin legea bugetului de stat sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

ART. 6 Drepturile stabilite potrivit dispozitiilor legale in vigoare se acorda in continuare personalului angajat in cadrul cultelor religioase din Romania, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

ART. 7 (1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, si altor organe abilitate de lege.

(2) Numarul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

(3) Prin exceptie de la prevederile alin. (2), Secretariatul de Stat pentru Culte poate modifica numarul de posturi prevazut la lit. D, prin transformarea unor posturi cu studii medii in studii superioare, in functie de necesitati, respectiv diminuarea posturilor de la nr. crt. 2 si majorarea cu acelasi numar la nr. crt. 1, cu incadrarea in numarul total de posturi aprobate.

SECTIUNEA a 3-a Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute

ART. 8 (1) Unitatile apartinand cultelor religioase recunoscute din Romania, precum si unitatile si institutiile de invatamant teologic autorizate si acreditate potrivit legii, aflate in subordinea acestora si neintegrate in invatamantul de stat, respectiv unitatile de formare a personalului clerical primesc de la bugetul de stat si de la bugetele locale un sprijin sub forma de contributii, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unitatilor de cult centrale si locale respective.

(2) Unitatile si contributiile prevazute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

ART. 9 (1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase din Romania se asigura, la cerere, in limita prevederilor bugetare anuale, dupa cum urmeaza:

a) de la bugetele locale:

(i) 19.899 de contributii pentru personalul neclerical angajat in unitatile de cult din tara prevazute la art. 8 din prezenta anexa. Cuantumul contributiei lunare se stabileste prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat si nu poate fi mai mic decat cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;

(ii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contributiilor prevazute de lege;

b) de la bugetul de stat:

(i) 300 de contributii pentru personalul neclerical angajat in unitatile si institutiile de invatamant teologic, respectiv in unitatile de formare a personalului clerical, prevazute la art. 8 din prezenta anexa. Cuantumul contributiei lunare se stabileste prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat si nu poate fi mai mic decat cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;

(ii) 42 de contributii pentru personalul neclerical trimis sa deservasca asezamintele din strainatate ale Bisericii Ortodoxe Romane. Contributia lunara reprezinta echivalentul in lei a 50% din drepturile in valuta stabilite in quantum net, prin asimilare cu functiile pe care este incadrat personalul roman trimis sa isi desfasoare activitatea in cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare si al altor forme de reprezentare a Romaniei in strainatate;

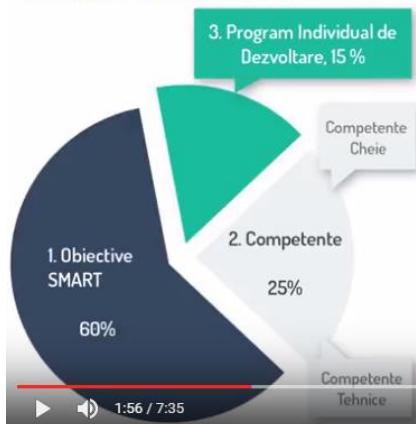
(iii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contributiilor stabilite de lege.

(2) Numarul contributiilor prevazute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

Ce este Peformanta si cum o definim?

raufloirin.ro

Componentele PERFORMANTEI



Combinatiile Ponderilor de Importanta depind de Cultura Organizationala a companiei...

60% - 25% - 15 %
50% - 30% - 20 %
70% - 20% - 10 %etc

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat in vederea echilibrarii bugetelor locale se va avea in vedere si alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentarii numarului de posturi pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase recunoscute din Romania, al carui sprijin financiar se asigura potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de catre autoritatile administratiei publice locale, tinandu-se seama de numarul de adepti ai fiecarui cult religios, si se comunica Secretariatului de Stat pentru Culte.

(5) Aprobarea suplimentarii numarului de posturi pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase recunoscute din Romania, al carui sprijin financiar se asigura potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de catre Secretariatul de Stat pentru Culte.

(6) Autoritatile administratiei publice locale pot aproba suplimentarea numarului de posturi pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase recunoscute din Romania, tinand seama de numarul de adepti ai fiecarui cult religios, sprijinul financiar urmand a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

PROMO

Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!

Incercati Butonul Rosul

100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA”
CAP. I Unitati sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala

1. Salarii de baza pentru functii de conducere

1.1. Spitale peste 400 de paturi, spitale sub 400 de paturi si servicii de ambulanta

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanta			
			Salariile de baza - lei		Coeficient		Salariile de baza - lei		Coeficient		Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager	S	14257	14975	5,70	5,99	13849	14664	5,54	5,87				
2	Manager general	S									14257	14975	5,70	5,99
3	Director de cercetare	S	9287	10591	3,71	4,24	8473	9776	3,39	3,91				
4	Director financiar-contabil/ administrativ	S	8310	8798	3,32	3,52	6762	7169	2,70	2,87				
5	Director economic	S									6762	7658	2,70	3,06
6	Director tehnic	S									7169	8147	2,87	3,26
7	Director de ingrijiri	S, SSD	6517	7006	2,61	2,80	5540	6110	2,22	2,44				
8	Alti directori	S	7658	8147	3,06	3,26	6762	7169	2,70	2,87				
9	Asistent sef	S,SSD,P L									5377	5784	2,15	2,31

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

1.2. Institutul National de Hematologie Transfuzionala „Prof. Dr. C.T. Nicolau”, Centrul de Transfuzie Sanguina al municipiului Bucuresti, centre de transfuzie sanguina regionale si centre de transfuzie sanguina judetene

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Institutul National de Hematologie Transfuzionala "Prof.Dr.C.T.Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguina al municipiului Bucuresti				Centre de transfuzie sanguina regionala				Centre de transfuzie sanguina judetene			
			Salariile de baza - lei		Coeficient		Salariile de baza - lei		Coeficient		Salariile de baza - lei		Coeficient		Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general		11568	12057	4,63	4,82												
2	Director, director general adjunct	S	10102	10591	4,04	4,24	10102	10591	4,04	4,24	9450	10102	3,78	4,04	9287	9776	3,71	3,91
3	Director adjunct stiintific	S	9450	10102	3,78	4,04												
4	Director adjunct financiar contabilitate	S	7495	8310	3,00	3,32												
5	Director resurse umane	S	7495	8310	3,00	3,32												
6	Contabil sef	S					7006	7495	2,80	3,00	6354	6762	2,54	2,70	5784	6354	2,31	2,54

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

1.3. Alte functii de conducere

Nr. crt.	Alte functii de conducere	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei -		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general *)	S	8961	9450	3,58	3,78
2	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	8798	9287	3,52	3,71
3	Director adjunct *)	S	8310	8798	3,32	3,52
4	Director adjunct financiar-contabil *)	S	6517	7169	2,61	2,87
5	Contabil- sef*)	S	5540	7006	2,22	2,80
6	Sef serviciu medical	S	6110	7658	2,44	3,06
7	Sef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu	S	5132	6110	2,05	2,44
8	Asistent medical-sef pe unitate	S, SSD, PL	5030	5540	2,01	2,22
9	Sef formatie muncitori		4475	5008	1,79	2,00

*) Se utilizeaza in unitatile sanitare fara paturi.

NOTA: 1. Medicii in specialitatea anatomie patologica si medicina legala care ocupa functia de medic sef serviciu medicina legala/anatomie patologica beneficiaza de majorarea cu 5% a salariului de baza avut.

2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupa functia de sef laborator si altele similare in cadrul institutelor de medicina legala beneficiaza de majorarea cu 5% a salariului de baza avut.

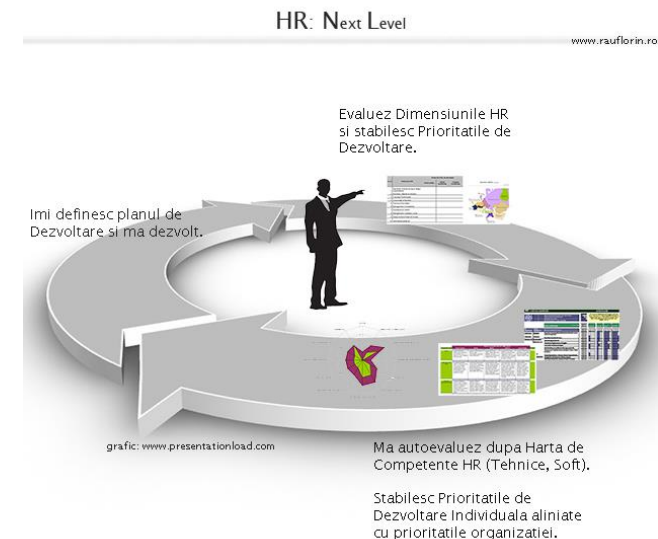
3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupa functii in conducerea institutelor de medicina legala beneficiaza de majorarea cu 10% a salariului de baza avut.

4. Medicii in specialitatea anatomie patologica si medicina legala care ocupa functii de conducere in comitetul director al unitatilor sanitare cu paturi beneficiaza de majorarea cu 10% a salariului de baza avut.

5. Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

1.4. Persoanele care exercita functiile nominalizate in urmatorul tabel, pe perioada cat exercita aceste functii, beneficiaza de majorarea salariului de baza avut, dupa cum urmeaza:

Nr. crt.	Funcția	Majorare salariu de baza - %
1	Director program de rezidentiat medicina de urgenta	7,5
2	Director medical	7,5
3	Medic sef ambulatoriu de specialitate si altele similare	5
4	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) sef sectie, sef laborator si altele similare	5
5	Responsabil de formare in rezidentiat medicina de urgenta	7,5
6	Farmacist sef serviciu, sef sectie, farmacist sef punct de lucru (oficina)	7,5
7	Asistent medical (tehnician sanitar, sora medicala, ofician medical, moasa, laborant si altele similare) sef/asistent coordonator	10
8	Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
9	Spalatoarea cu gestiune	2,5
10	Sef echipa	2,5
11	Personal care desfasoara control in sanatate publica - directia de sanatate publica	7,5
12	Medie coordonator substatie sector municipiul Bucuresti/ substatie serviciul de ambulanta	7,5
13	Asistent medical coordonator substatie sector municipiul Bucuresti /substatie serviciul de ambulanta	10
14	Ambulantier cu atributii de avizare tehnica substatie sector municipiul Bucuresti/ substatie serviciul de ambulanta	10
15	Asistent medical responsabil pe tura cu stocul 3 de medicamente	10



1.5. Membrii comisiilor de avizare medico-legala, ai comisiilor de expertiza si recuperare a capacitatii de munca si ai comisiilor medicale, pentru activitati prestate in afara obligatiilor functiei de baza, beneficiaza, in cursul unei luni, de indemnizatii de cel mult 10% din salariul de baza al functiei de executie indeplinite, care nu fac parte din salariul de baza.

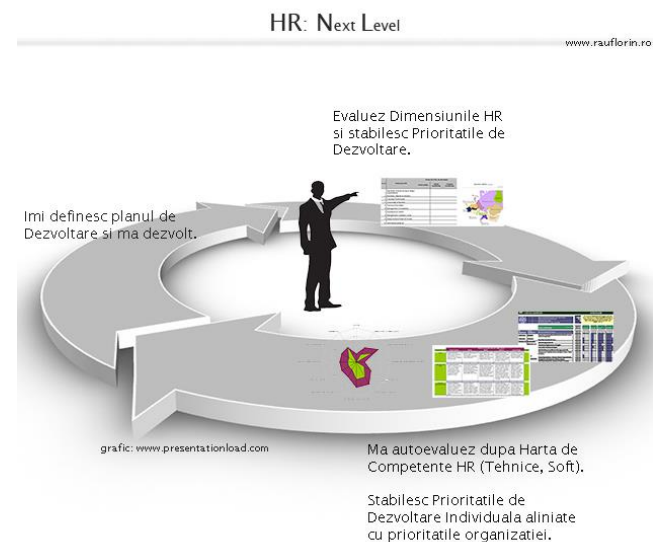
2. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati sanitare si unitati de asistenta medico-sociala

Unitatile clinice cuprind: spitale clinice judetene de urgenta, spitale judetene de urgenta, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgenta, spitale clinice, spitale de urgenta, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenta „Elias”), Institutul National de Sanatate Publica, institute si centre medicale, institute de medicina legala, centre de transfuzie sanguina judetene si al municipiului Bucuresti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Romane*), Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca.

a) Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar

a.1. Unitati clinice

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Medic primar	S	12500	5,00
2	Medic primar dentist	S	12500	5,00
3	Medic specialist	S	9900	3,96
4	Medic specialist dentist	S	9900	3,96
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3,16
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2,92
8	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2,68
10	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
11	Medic dentist rezident anul II	S	6100	2,44
12	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
13	Medic dentist rezident anul I	S	5700	2,28
14	Medic	S	6400	2,56



15	Medic dentist	S	6400	2,56
16	Farmacist primar *1)	S	5528	2,21
17	Farmacist specialist	S	5315	2,13
18	Farmacist	S	4475	1,79
19	Farmacist rezident anul III	S	4388	1,76
20	Farmacist rezident anul II	S	4345	1,74
21	Farmacist rezident anul I	S	4302	1,72
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4819	1,93
23	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4302	1,72
24	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63
25	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58
26	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa; principal	S	4345	1,74
27	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si			

PROMO
 Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor
 Incercati Butonul Rosul
 100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATILE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

	protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa;	S	4173	1,67
28	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa: debutant	S	3950	1,58
29	Dentist principal	SSD	4087	1,63
30	Dentist	SSD	3900	1,56
31	Dentist debutant	SSD	3850	1,54
32	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie,	SSD	4087	1,63

PROMO
 Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
 Incercati Butonul Rosu!
 100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

	gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal			
33	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56
34	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de	SSD	3850	1,54



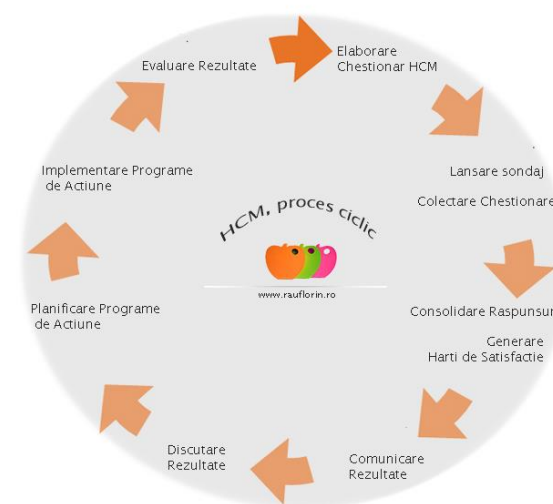
	fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant			
35	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
36	Asistent medical *2)	PL	3750	1,50
37	Asistent medical, debutant *2)	PL	3700	1,48
38	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
39	Asistent medical *2)	M	3700	1,48
40	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
41	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
42	Tehnician dentar *3)	M	3700	1,48
43	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
44	Sora medicala, principal *4)	M	3750	1,50
45	Sora medicala *4)	M	3650	1,46
46	Sora medicala, debutant *4)	M	3610	1,44
47	Autopsier, principal	M	3750	1,50



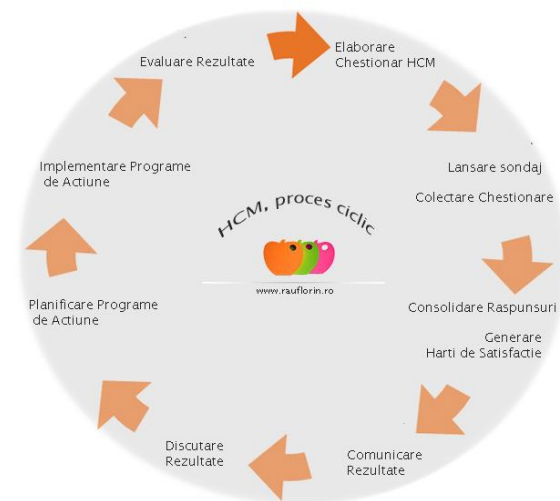
48	Autopsier	M	3650	1,46
49	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
50	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
51	Statistician medical, registrator medical	M	3650	1,46
52	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

a.2. Anatomia patologica si medicina legala

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Anatomia patologica si medicina legala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Medic primar	S	16250	6,50
2	Medic specialist	S	12870	5,15
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
4	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
5	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
6	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
7	Farmacist primar *1)	S	7186	2,87
8	Farmacist specialist	S	6909	2,76
9	Farmacist	S	5135	2,05
10	Asistent medical, tehnician de radiologie; principal	S	5649	2,26
11	Asistent medical, tehnician de radiologie	S	5425	2,17
12	Asistent medical, tehnician			



	de radiologie; debutant	S	5135	2,05
13	Asistent medical, asistent medical specialist; principal	SSD	5313	2,13
14	Asistent medical, asistent medical specialist	SSD	5070	2,03
15	Asistent medical, asistent medical specialist; debutant	SSD	5005	2,00
16	Asistent medical, principal *2)	PL	5070	2,03
17	Asistent medical *2)	PL	4875	1,95
18	Asistent medical, debutant *2)	PL	4810	1,92
19	Asistent medical, principal *2)	M	5005	2,00
20	Asistent medical *2)	M	4810	1,92
21	Asistent medical, debutant *2)	M	4693	1,88
22	Sora medicala, principal *4)	M	4875	1,95
23	Sora medicala *4)	M	4745	1,90
24	Sora medicala, debutant *4)	M	4693	1,88
25	Autopsier, principal	M	4875	1,95
26	Autopsier	M	4745	1,90
27	Autopsier, debutant	M	4693	1,88
28	Statistician medical, registrator medical; principal	M	4875	1,95
29	Statistician medical, registrator medical	M	4745	1,90
30	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4693	1,88



a.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala

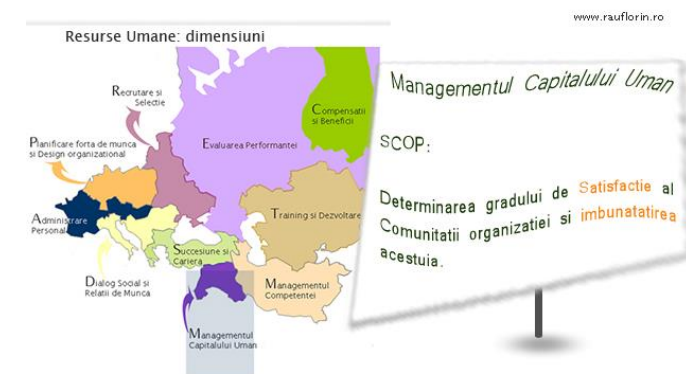
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala	
			Salariul de baza - lei - Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Medic primar	S	13338	5,34
2	Medic dentist primar	S	13338	5,34
3	Medic specialist	S	10563	4,23
4	Medic dentist specialist	S	10563	4,23
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
6	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
7	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
8	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
9	Medic	S	6509	2,60
10	Medic dentist	S	6082	2,43
11	Farmacist primar *1)	S	5898	2,36
12	Farmacist specialist	S	5671	2,27
13	Farmacist rezident anul III	S	4682	1,87
14	Farmacist rezident anul II	S	4636	1,85
15	Farmacist rezident anul I	S	4591	1,84
16	Farmacist	S	4774	1,91
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5142	2,06



18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4591	1,84
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4361	1,74
20	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4215	1,69
21	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa; principal	S	4636	1,85
22	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa	S	4453	1,78
23	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa; debutant	S	4215	1,69
24	Dentist, principal	SSD	4361	1,74
25	Dentist	SSD	4161	1,66



26	Dentist, debutant	SSD	4108	1,64
27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4361	1,74
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de			



	audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	4161	1,66
29	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	4108	1,64
30	Asistent medical, principal *2)	PL	4161	1,66
31	Asistent medical *2)	PL	4001	1,60
32	Asistent medical, debutant *2)	PL	3948	1,58
33	Asistent medical, principal *2)	M	4108	1,64
34	Asistent medical *2)	M	3948	1,58



35	Asistent medical, debutant *2)	M	3852	1,54
36	Tehnician dentar, principal *3)	M	4108	1,64
37	Tehnician dentar *3)	M	3948	1,58
38	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3852	1,54
39	Sora medicala, principal *4)	M	4001	1,60
40	Sora medicala *4)	M	3895	1,56
41	Sora medicala, debutant *4)	M	3852	1,54
42	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta; principal	M	4001	1,60
43	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta	M	3895	1,56
44	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta; debutant	M	3852	1,54

a.4. Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Medic primar	S	12250	4,90
2	Medic dentist primar	S	12250	4,90
3	Medic specialist	S	9702	3,88
4	Medic dentist specialist	S	9702	3,88
5	Medic	S	6272	2,51

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

**EVALUAREA
PERFORMANTEI**

**Autoevaluare
Status Actual**

**DIMENSIUNILE
PERFORMANTEI**

**HARTA
PROCESULUI**

**RESPONSABILITATE
PARTILOR**

**FORMULARE
UTILIZATE**

**INTERVIUL DE
EVALUARE**

**IMPLEMENTAREA
PROCESULUI**

**TRAINING
ONLINE**

6	Medic dentist	S	6272	2,51
7	Farmacist primar *1)	S	5251	2,10
8	Farmacist specialist	S	5049	2,02
9	Farmacist	S	4251	1,70
10	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4578	1,83
11	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4200	1,68
12	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63
13	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58
14	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa; principal	S	4128	1,65
15	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa	S	4020	1,61
16	Asistent medical, tehnician de			

PROMO
 Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor
 Incercati Butonul Rosul
 100% gratuit!

**EVALUAREA
PERFORMANTEI**

**Autoevaluare
Status Actual**

**DIMENSIUNILE
PERFORMANTEI**

**HARTA
PROCESULUI**

**RESPONSABILITATILE
PARTILOR**

**FORMULARE
UTILIZATE**

**INTERVIUL DE
EVALUARE**

**IMPLEMENTAREA
PROCESULUI**

**TRAINING
ONLINE**

	radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa; debutant	S	3950	1,58
17	Dentist, principal	SSD	3950	1,58
18	Dentist	SSD	3900	1,56
19	Dentist, debutant	SSD	3850	1,54
20	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	3950	1,58
21	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie			

Rezultate Initiale Evaluare 2003



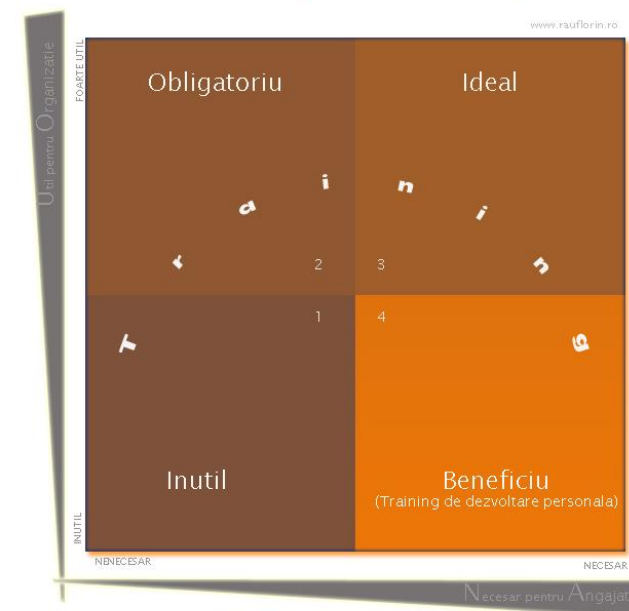
	si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56
22	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician,			

Rezultate Initale Evaluare 2003



	tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
23	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
24	Asistent medical *2)	PL	3850	1,54
25	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50
26	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
27	Asistent medical *2)	M	3750	1,50
28	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
29	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
30	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50
31	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
32	Sora medicala, principal *4)	M	3750	1,50
33	Sora medicala *4)	M	3700	1,48
34	Sora medicala, debutant *4)	M	3610	1,44
35	Autopsier, principal	M	3750	1,50
36	Autopsier	M	3700	1,48
37	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
38	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
39	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48
40	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

Matricea tipurilor de Training

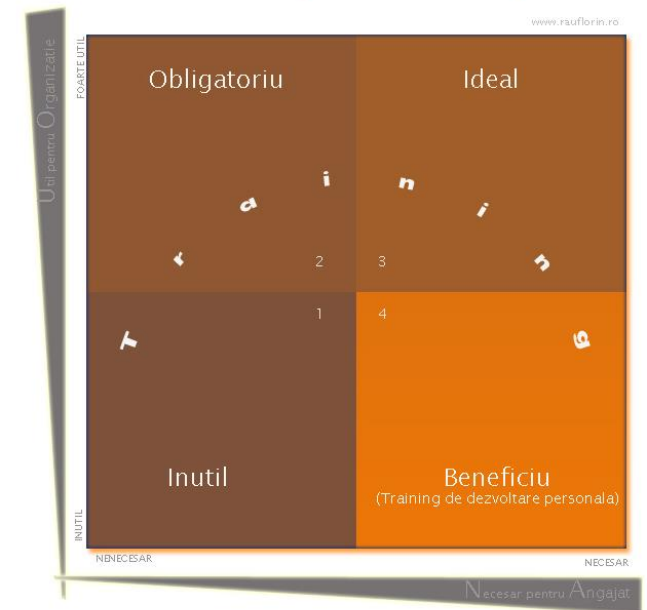


b) Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

b.1. Unitati clinice

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice	
			Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert in fizica medicala	S	4905	1,96
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1,76
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4087	1,63
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	3950	1,58
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4733	1,89
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4259	1,70
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4302	1,72
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3950	1,58
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	4905	1,96
12	Psiholog specialist	S	4388	1,76
13	Psiholog practicant	S	4130	1,65
14	Psiholog stagiar	S	3950	1,58

Matricea tipurilor de Training



Componentele PERFORMANTEI

3. Program Individual de Dezvoltare, 15 %

Competente Cheie

2. Competente

25%

Competente Tehnice

1. Obiective SMART

60%

Suma Ponderilor de Importanta=100%

$$60\% + 25\% + 15\% = 100\%$$

▶ 🔊 1:40 / 7:35

⚙️ YouTube

b.2. Anatomia patologica si medicina legala

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Anatomia patologica si medicina legala	
			Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert in fizica medicala	S	6377	2,55
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5705	2,28
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5313	2,13
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	5135	2,05
5	Psiholog principal	S	6377	2,55
6	Psiholog specialist	S	5705	2,28
7	Psiholog practicant	S	5369	2,15
8	Psiholog stagiar	S	5135	2,05

b.3. Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala	
			Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5050	2,02
2	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4545	1,82
3	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4215	1,69
4	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4591	1,84
5	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	4215	1,69
6	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	4108	1,64

7	Psiholog principal	S	5234	2,09
8	Psiholog specialist	S	4682	1,87
9	Psiholog practicant	S	4407	1,76
10	Psiholog stagiar	S	4215	1,69

b.4. Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert in fizica medicala	S	4672	1,87
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4179	1,67
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4000	1,60
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	3950	1,58
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4508	1,80
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4087	1,63
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4087	1,63
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3900	1,56
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	4672	1,87
12	Psiholog specialist	S	4179	1,67
13	Psiholog practicant	S	4000	1,60
14	Psiholog stagiar	S	3950	1,58



c) Salarii de baza pentru personalul auxiliar sanitar

c.1. Unitati clinice

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice	
			Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Infirmiera, agent DDD	M; G	3550	1,42
2	Infirmiera, agent DDD; debutant	M; G	3450	1,38
3	Brancardier, baies, namolar, spalatoareasa, ingrijitoare		2950	1,18
4	Bucatar		2950	1,18
5	Sofer autosanitara II *7)	M	3850	1,54
6	Sofer autosanitara III *7)	M; G	3750	1,50

c.2. Anatomia patologica si medicina legala

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Anatomia patologica si medicina legala	
			Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1.	Brancardier, baies, namolar, spalatoareasa, ingrijitoare		3835	1,53



c.3. Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU	
			Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Infirmiera, agent DDD	M; G	3610	1,44
2	Infirmiera, agent DDD; debutant	M; G	3550	1,42
3	Brancardier, baies, namolar, spalatoreasa, ingrijitoare		3000	1,20
4	Ambulantier *6)	M	4130	1,65
5	Sofer autosanitară I *7)	M	3900	1,56
6	Sofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54

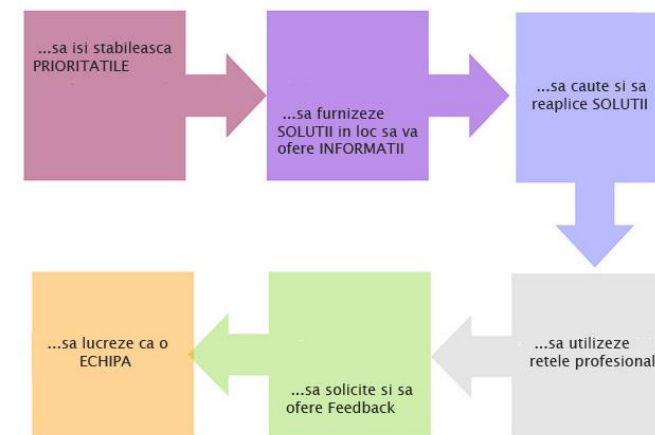
c.4. Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Infirmiera, agent DDD	M; G	3550	1,42
2	Infirmiera, agent DDD; debutant	M; G	3450	1,38
3	Brancardier, baies, namolar, spalatoreasa, ingrijitoare		2950	1,18

Dezvoltati-va Echipa!

www.rauflorin.ro

Daca sunteti manager, invatati-va subordonatii:

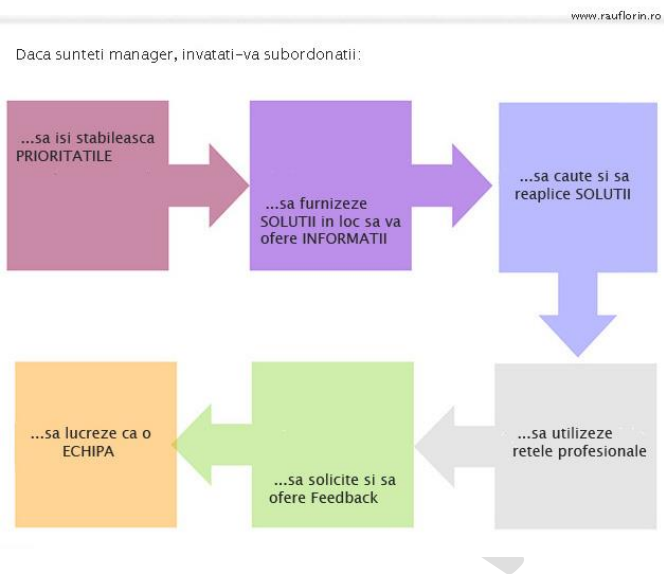


4	Bucatar		2950	1,18
5	Sofer autosanitara II *7)	M	3850	1,54
6	Sofer autosanitara III *7)	M; G	3750	1,50

- *1) Se poate utiliza numai in unitati sanitare umane.
- *2) Se aplica si functiilor de asistent farmacie, asistent social si educador-puericultor, instructor de energo-terapie, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva care au studii de acest nivel.
- *3) Se aplica si functiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva.
- *4) Se aplica si functiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, moasa, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educatie, instructor de ergoterapie, asistent social, educador-puericultor.
- *5) Se aplica si functiilor de educador-puericultor, asistent social si cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diploma invatamantul superior de scurta durata, cu durata studiilor de 2 - 3 ani invatamant de zi sau de 3 - 4 ani invatamant seral sau fara frecventa.
- *6) Se ocupa prin concurs sau examen de promovare de catre personalul care indeplineste conditiile de incadrare pentru functia de sofer autosanitara I, conducator de salupa medicala, motorist si marinar cu o vechime de minimum 6 ani si poseda diploma de absolvire a cursului de ambulantier potrivit Ordinului ministrului sanatatii nr. 388/1992 privind infiintarea Scolii de Ambulantieri in cadrul Statiei de Salvare a Municipiului Bucuresti, actual Serviciul de Ambulanta al municipiului Bucuresti - Ilfov, si in alte servicii judetene de ambulanta acreditate de Ministerul Sanatatii prin ordin al ministrului.

*7) Se aplica nivelurile I si II pentru salarizarea soferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanta judetene si al municipiului Bucuresti-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II si III, soferilor autosanitarelor din alte unitati sanitare.

Dezvoltati-va Echipa!



- NOTA:
1. Nivelul de salarizare prevazut pentru unitati clinice se aplica si personalului de specialitate din directiile de sanatate publica.
 2. Nivelul de salarizare prevazut pentru unitati clinice se poate aplica si personalului de cercetare cu studii superioare din unitatile clinice, din institutetele si centrele medicale, care este confirmat in gradele profesionale de la lit. a.1. nr. crt. 1-13,16 si 17,19-21 si lit. b.1. nr. crt. 1, 2, 5,11.
 3. Nivelul de studii (M) cu diploma de bacalaureat sau certificat de absolvire pentru functiile de ambulantier si sofer autosanitara I si II se utilizeaza numai pentru incadrarea si promovarea acestor functii la serviciile de ambulanta si se aplica ulterior intrarii in vigoare a prezentei legi.
 4. Anexele a.4., b.4., c.4. se utilizeaza si pentru dispensarele medicale scolare, pentru personalul din crese, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiza medicala si recuperare a capacitatii de munca, personalul medico-sanitar din directiile judetene pentru tineret si sport, complexe sportive nationale si cluburile sportive, precum si pentru medicii din asistenta sociala.
 5. Salarizarea prevazuta pentru functia de infirmier se utilizeaza si pentru muncitorii care asigura supravegherea bolnavilor psihici periculosi din unitatile, sectiile sau compartimentele de psihiatrie.
 6. Salariile de baza prevazute la pct. 2 sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

3. Unitati de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare

3.1. Salarii de baza pentru functii de conducere

Nr. crt	Functia	Nivelul potrivit studiilor	Salariile de baza -lei-		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
	a) Unitati de asistenta sociala/centre cu personalitate juridica					
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-sef	S	5417	6580	2,17	2,63
	b) Unitati de asistenta sociala/centre fara personalitate juridica					
3	Sef centru	S	5315	5966	2,13	2,39
4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	4905	5417	1,96	2,17



NOTA:

Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

3.2. Salarii de baza pentru personalul de specialitate din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica

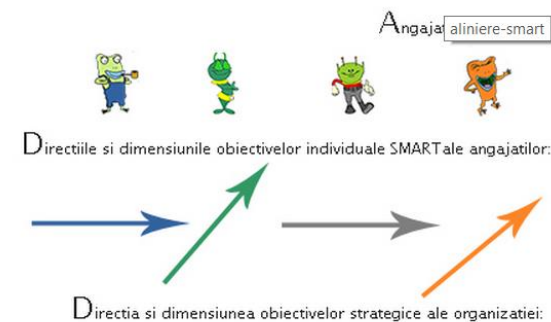
Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei-	Coeficient
			Gradatia 0	
			Anul 2022	
1	Asistent social principal	S	4561	1,82
2	Asistent social specialist	S	4259	1,70

3	Asistent social practicant	S	4173	1,67
4	Asistent social debutant	S	3950	1,58
5	Psiholog principal	S	4561	1,82
6	Psiholog specialist	S	4259	1,70
7	Psiholog practicant	S	4173	1,67
8	Psiholog stagiar	S	3950	1,58
9	Logoped, profesor CFM, interpret in limbajul mimico-gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupational; principal	S	4508	1,80
10	Logoped, profesor CFM, interpret in limbajul mimico-gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupational	S	4087	1,63
11	Logoped, profesor CFM, interpret in limbajul mimico gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupational; debutant	S	3950	1,58
12	Fiziokinetoterapeut principal	S	4578	1,83
13	Fiziokinetoterapeut specialist	S	4200	1,68
14	Fiziokinetoterapeut	S	4087	1,63
15	Fiziokinetoterapeut debutant	S	3950	1,58
16	Educator principal	S	4128	1,65
17	Educator	S	4020	1,61
18	Educator debutant	S	3950	1,58
19	Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva; principal	S	4128	1,65
20	Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva	S	4020	1,61

PROMO
 Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor
 Incercati Butonul Rosu!
 100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

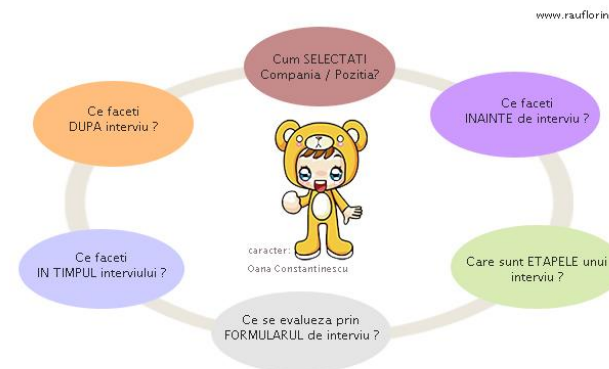
21	Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva; debutant	S	3950	1,58
22	Educator, profesor cfm, educador puericultor, asistent medical; principal *1)	SSD	3950	1,58
23	Educator, profesor CFM, educador puericultor, asistent medical *1)	SSD	3900	1,56
24	Educator, profesor cfm, educador puericultor, asistent medical; debutant *1)	SSD	3850	1,54
25	Educator, educador puericultor, asistent medical; principal *1)	PL	3900	1,56
26	Educator, educador puericultor, asistent medical *1)	PL	3850	1,54
27	Educator, educador puericultor, asistent medical; debutant *1)	PL	3750	1,50
28	Educator, educador puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical; principal *1)	M	3850	1,54
29	Educator, educador puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical *1)	M	3750	1,50
30	Educator, educador puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical; debutant *1)	M	3610	1,44
31	Profesor CFM, interpret in limbaj mimico gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	3610	1,44
32	Instructor de educatie, instructor CFM; principal	M	3850	1,54
33	Instructor de educatie, instructor CFM	M	3750	1,50



34	Instructor de educatie, instructor CFM; debutant	M	3610	1,44
35	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	3900	1,56
36	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	PL	3850	1,54
37	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	3750	1,50
38	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	3850	1,54
39	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	3750	1,50
40	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	3610	1,44
41	Sora medicala, masor; principal	M	3750	1,50
42	Sora medicala, masor	M	3700	1,48
43	Sora medicala, masor; debutant	M	3610	1,44
44	Asistent maternal profesionist	M, G	2640	1,06
45	Parinte social, ingrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M, G	2535	1,01
46	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	3850	1,54
47	Agent informare privind cariera	M, PL	3750	1,50

*1) Se aplica si functiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie si protezare auditiva, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, nutritionist si dietetician, lucrator social, interpret in limbajul mimico-gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



3.3. Salarii de baza pentru personalul de ingrijire si asistenta pentru unitati de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0	
			Anul 2022	
1	Infirmiera	G	3550	1,42
2	Infirmiera debutanta	G	3450	1,38
3	Supraveghetor de noapte	G	2570	1,03
4	Supraveghetor de noapte, debutant	G	2500	1,00
5	Ingrijitoare, spalatoarea		2950	1,18
6	Bucatar		2950	1,18

NOTA:

Salariile de baza prevazute la pct. 3.2. si pct. 3.3 sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. II Reglementari specifice personalului din sanatate, din unitatile de asistenta medico-sociala si din unitatile de asistenta sociala/servicii sociale

ART. 1 (1) In unitatile sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala, unde activitatea se desfasoara fara intrerupere, in trei ture, personalul care lucreaza lunar in toate cele trei ture, precum si personalul care lucreaza in doua ture in sistem de 12 cu 24 pot primi, in locul sporului pentru munca prestata in timpul noptii, prevazut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de baza pentru orele lucrate in cele trei, respectiv doua ture.

(2) Sporul prevazut la alin. (1) nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazuta la art. 25 din prezenta lege.

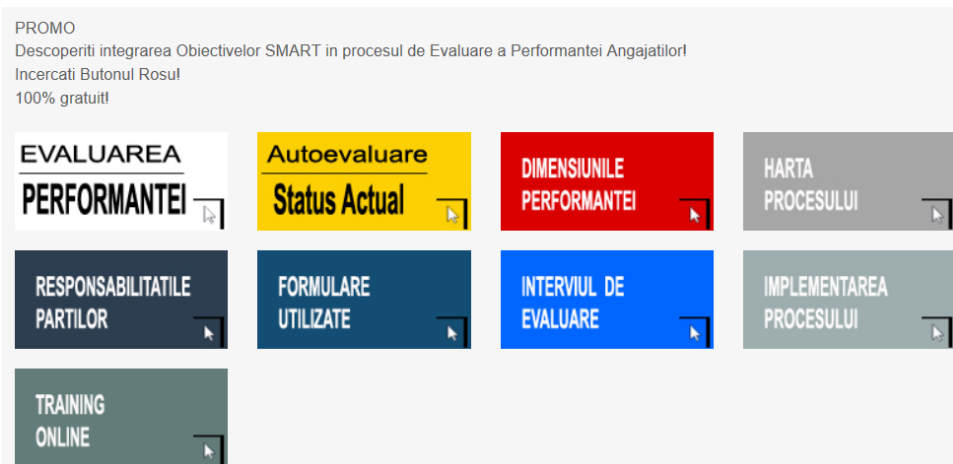
ART. 2 (1) Munca prestata de personalul din unitatile sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala, in vederea asigurarii continuitatii activitatii, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, in cadrul programului normal de lucru, se plateste cu un spor de pana la 100% din salariul de baza al functiei indeplinite.

(2) Munca astfel prestata si platita nu se compenseaza si cu timp liber corespunzator.

ART. 3 (1) Personalul sanitar cu pregatire superioara care efectueaza garzi pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza se salarizeaza cu tariful orar aferent salariului de baza.

(2) Garzile efectuate de personalul sanitar cu pregatire superioara pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului de lucru de la functia de baza in zilele lucratoare se salarizeaza cu un spor de pana la 75% din tariful orar al salariului de baza.

(3) Garzile efectuate de personalul sanitar cu pregatire superioara pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a



programului de lucru de la functia de baza, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, potrivit dispozitiilor legale, nu se lucreaza, se salarizeaza cu un spor de pana la 100% din tariful orar al salariului de baza.

(4) Procentul concret al sporului prevazut la alin. (2) si (3) se aproba trimestrial de comitetul director, dupa consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentantilor angajatilor.

(5) Medicii care nu au contract individual de munca cu unitatea sanitara care organizeaza serviciul de garda si care la nivelul acestei unitati desfasoara activitate numai in linia de garda vor incheia cu aceasta unitate sanitara publica un contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda si vor beneficia numai de drepturile aferente activitatii prestate in linia de garda, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de baza se stabileste pentru functia si gradul profesional in care acestia sunt confirmati prin ordin al ministrului sanatatii, corespunzator vechimii in munca, si se utilizeaza pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizati sa asigure asistenta medicala de urgenta, prin chemari de la domiciliu, sunt salarizati pentru perioada in care asigura garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de baza pentru numarul de ore in care asigura garda la domiciliu.

ART. 4 Personalul sanitar cu pregatire superioara cu functie de conducere care efectueaza garzi pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza va beneficia de drepturile aferente activitatii prestate in linia de garda, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexa; pentru determinarea tarifului orar se utilizeaza salariul de baza al functiei de executie stabilit pentru functia si gradul profesional in care acesta este confirmat prin ordin al ministrului sanatatii, corespunzator vechimii in munca.

ART. 5 (1) In situatia in care medicul de garda la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistenta medicala de urgenta la nivelul unitatii sanitare publice si nu poate fi contactat sau nu raspunde solicitarii, acesta va fi sanctionat prin diminuarea salariului de baza individual cu un procent intre 5-10% pe o perioada de 3 luni, in conditiile legii.

(2) Garzile efectuate de medici in cadrul normei legale de munca si al programului normal de lucru de la functia de baza in limita a 48 de ore pe saptamana, care reprezinta durata maxima legala a timpului de munca, inclusiv orele suplimentare, reprezinta garzi obligatorii.

(3) Pentru garzile efectuate peste durata prevazuta la alin. (2) in vederea asigurarii continuitatii asistentei medicale medicii vor incheia cu unitatea sanitara publica un contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda si vor beneficia numai de drepturile aferente activitatii prestate in linia de garda.

ART. 6 (1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfasoara activitate integrata in unitatile sanitare in care functioneaza catedra sau disciplina didactica.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care functioneaza in alte unitati decat cele sanitare este integrat in unitatile sanitare stabilite de Ministerul Sanatatii.

(3) Cadrele didactice prevazute la alin. (1) si (2), cu exceptia rezidentilor, desfasoara activitate integrata prin cumul de functii in baza unui contract individual de munca cu 1/2 norma, in limita posturilor normate si vacante.

(4) La incetarea raporturilor de munca cu unitatile de invatamant, cadrele didactice care au fost integrate o perioada mai mare de 5 ani isi pot continua activitatea, cu norma intreaga, in unitatile sanitare in care au fost integrate, in baza contractului individual de munca pe perioada nedeterminata.

ART. 7 (1) In raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitatile sanitare si unitatile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

a) pentru personalul din unitati, sectii si compartimente de boli infectioase, neonatologie, sali de nastere si din laboratoarele de analize medicale, care isi desfasoara activitatea in conditii periculoase, un spor de pana la 25% din salariul de baza;

b) pentru conditii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologica, TBC, SIDA, dializa, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculara si neurologica, psihiatrie, medicina legala, asistenta medicala de urgenta si transport sanitar, acordata prin serviciile de ambulanta si structurile de primire a urgentelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), sectii si compartimente de ATI, de terapie intensiva si de terapie acuta, unitati de supraveghere si tratament avansat al pacientilor cardiaci critici (USTACC), sectii si compartimente de ingrijiri paliative, sectii si compartimente de oncologie medicala, oncologie pediatrica, radioterapie, hematologie oncologica, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, sectii/compartimente pentru arsi, laboratoare de radioterapie, centru

PROMO
 Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor
 Incercati Butonul Rosul
 100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI

Autoevaluare Status Actual

DIMENSIUNILE PERFORMANTEI

HARTA PROCESULUI

RESPONSABILITATE PARTILOR

FORMULARE UTILIZATE

INTERVIUL DE EVALUARE

IMPLEMENTAREA PROCESULUI

TRAINING ONLINE

pentru arsi, serviciul/compartimentul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale, Institutul National de Hematologie Transfuzionala "Prof. Dr. C.T. Nicolau" Bucuresti, centrele de transfuzie sanguina regionale/judetene si al municipiului Bucuresti, personalul incadrat in blocul operator, in punctele de transfuzii din spital, in laboratoarele de cardiologie si radiologie interventionala, in laboratoarele de endoscopie interventionala, unitati de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgente neurovasculare, genetica medicala, precum si medicii de specialitate chirurgicala, epidemii deosebit de grave si altele asemenea, stabilite de Ministerul Sanatatii, cuantumul sporului este de pana la 85% din salariul de baza. Nivelul sporului se stabileste de conducerea fiecarei unitati sanitare cu personalitate juridica, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de sistem sanitar si cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri si cheltuieli;

c) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

d) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

e) pentru personalul care isi desfasoara activitatea cu surse de radiatii sau generatoare de radiatii, un spor pentru conditii periculoase de pana la 30% din salariul de baza, diferentiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria

I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a si 30% la categoria a IV-a;

f) pentru unitatile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sanatatii, un spor de pana la 15% din salariul de baza;

g) pentru personalul care lucreaza in unitati sanitare aflate in localitati izolate, situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de pana la 20% din salariul de baza;

h) pentru activitati care se desfasoara in conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective.

(2) Localitatile prevazute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii.

(3) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

(4) Sporurile prevazute la alin. (1) lit. a) - f) si h) nu pot fi acordate cumulativ aceluasi persoane.

(5) Personalul din cadrul directiilor de sanatate publica poate beneficia, in raport cu conditiile de munca, de sporurile prevazute la alin. (1) lit. a), b), c) si e), daca isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii cu personalul care beneficiaza de aceste sporuri.

ART. 8 Regulamentul privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sistemul sanitar se aproba prin ordin al ministrului sanatatii, cu consultarea organizatiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura sanitara.

ART. 9 Salariile de baza pentru personalul care isi desfasoara activitatea in structuri sanitare care furnizeaza servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe functii, grade si trepte profesionale corespunzator vechimii in munca.

ART. 10 (1) In unitatile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea in functii, grade si trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale in vigoare, prin transformarea postului avut intr-un post corespunzator promovarii.

(2) Criteriile privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii, de comun acord cu organizatiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura sanitara.

ART. 11 Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unitatilor si subunitatilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu functii de conducere, precum si a indemnizatiei pentru indeplinirea unor sarcini, activitati si responsabilitati suplimentare functiei de baza se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii.

ART. 12 Medicii angajati ai unitatilor de asistenta sociala/serviciilor sociale cu sau fara cazare si ai serviciilor publice de asistenta sociala care administreaza servicii sociale sunt salarizati la nivelul de salarizare din unitatile sanitare, altele decat cele clinice.

PROMO

Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!

Incercati Butonul Rosu!

100% gratuit!



ART. 13 Personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara cazare se incadreaza pe baza de contract individual de munca.

ART. 14 (1) In unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara cazare, in raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

a) pentru conditii deosebit de periculoase, personalul care isi desfasoara activitatea in centrele de recuperare si reabilitare neuropsihiatrica/alte centre rezidentiale pentru persoane cu afectiuni neuropsihiatrice, in module de reabilitare comportamentala, precum si personalul din unitatile de asistenta sociala in care sunt ingrijiti bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculara si neurologic, un spor de pana la 75% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

b) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

c) pentru personalul care lucreaza in unitati de asistenta sociala aflate in localitati izolate, situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de pana la 20% din salariul de baza;

d) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din

salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

e) pentru activitati care se desfasoara in conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

f) pentru al II-lea copil dat in plasament, asistentii maternali profesionisti pot beneficia de un spor de pana la 15% din salariul de baza;

g) pentru asigurarea continuitatii in munca, asistentii maternali profesionisti pot beneficia de un spor de pana la 7,5% din salariul de baza.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

(3) Sporurile prevazute la alin. (1) lit. d) si e) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „CULTURA”

UNITATI DE CULTURA

CAP. I

Salarii de baza din institutii de spectacole sau concerte nationale ori de importanta nationala

I. Institutii de spectacole sau concerte nationale ori de importanta nationala, institutii de spectacole la care spectacolele se desfasoara preponderent in limba unei minoritati, din cadrul filarmonicilor, opere, teatre, teatre lirice sau muzicale, centre nationale de cultura/arta nationala, Corul National de Camera Madrigal - Marin Constantin, Centrul National de Arta Tinerimea Romana, precum si institutii de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucuresti si din alte institutii de spectacole sau concerte

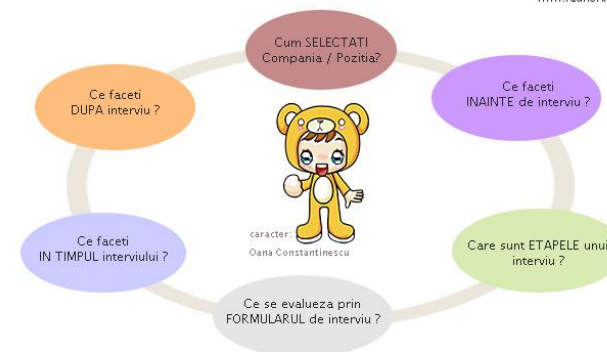
a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Institutii de spectacole sau concerte nationale ori de importanta nationala			
			Salariul de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
4	Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Sef sectie	S	8072	9125	3,23	3,65
6	Sef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65
7	Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
8	Sef atelier	PL; M	5966	6580	2,39	2,63
9	Sef formatie muncitori		4475	5008	1,79	2,00

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

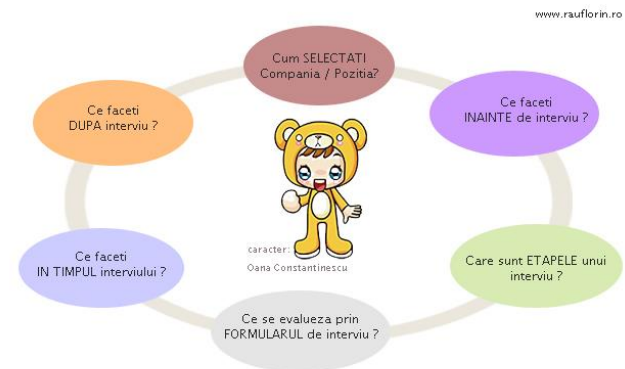
www.rauflorin.ro



b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Institutiile de spectacole sau concerte nationale ori de importanta nationala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concert maestru, actor (teatru, manuiitor papusi-marionete)	S	10880	4,35
	gradul IA			
	gradul I	S	7721	3,09
	gradul II	S	5528	2,21
	debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, sef partida, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans),	S	8247	3,30
	gradul IA			
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scena (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta)	S	8072	3,23
	gradul IA			
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor papusi,			

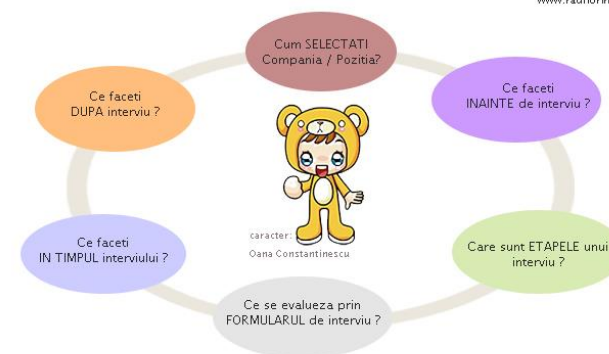
Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



	artist plastic, grafician, sef orchestra gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant- artistic, producator-delegat, sufleor (opera, opereta, teatru)			
	gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/ scenografie, secretar platou			
	gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58
7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist opera, actor manuitor- papusi, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor papusi, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic), solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concert maestru, coregraf			
	treapta I		5212	2,08
	treapta II		4388	1,76
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier),			

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



	specialist (orga, instrumente de suflat) sef orchestra				
	treapta I			4259	1,70
	treapta II			3950	1,58
	treapta III			3850	1,54
	debutant			3610	1,44
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scena, iluminist scena, machior, peruchier, butafor, recuziter				
	treapta I	M;G		4130	1,65
	treapta II	M;G		3950	1,58
	treapta III	M;G		3850	1,54
	debutant	M;G		3550	1,42
10	Muncitor din activitatea specifica institutiilor de spectacole sau concerte				
	treapta I	M;G		3850	1,54
	treapta II	M;G		3750	1,50
	treapta III	M;G		3610	1,44
	debutant	M;G		3550	1,42
11	Supraveghetor sala, controlor bilete, garderobier, plasator sala			2900	1,16
12	Manipulant decor				
	treapta I			3050	1,22
	treapta II			2570	1,03

NOTA: Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

Stii sa asculti?

www.rauflorin.ro

Atunci cand vorbesti cu cineva...

In loc sa-l asculti te compari cu el pentru a stabili CINE E MAI...?

...COMPARI

Analizezi excesiv semnalele nonverbale pe care le transmite?

Evaluezi si etichetezi imediat persoana sau mesajul, emitind judecati de valoare inainte de transmiterea integrala a mesajului?

ETICHETEZI

In loc sa il asculti pana la capat, Recapitulezi in minte ceea ce urmeaza sa il spui tu?

SCHIMBI SUBIECTUL
Schimbi subiectul cand acesta devine deranjant?

Filtrezi

Opresti informatiile care te deranjeaza, decizi sa asculti doar anumite lucruri si doar in anumite conditii?

Asculti problemele dar ignori emotiile transmise de vorbitor?

SIMI NEVOIA SA AI DREPTATE?

**I
S
E
Z
I**

Preferi sa te gandesti la altceva decat sa il asculti?

II. Alte institutii de spectacole sau concerte

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Alte institutii de spectacole sau concerte			
			Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8423	11055	3,37	4,42
2	Director general adjunct	S	7546	10880	3,02	4,35
3	Director	S	7546	10880	3,02	4,35
4	Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef	S	6844	8423	2,74	3,37
5	Sef sectie	S	6580	7282	2,63	2,91
6	Sef serviciu	S	6229	7019	2,49	2,81
7	Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	S	5966	6229	2,39	2,49
8	Sef formatie muncitori		4475	5008	1,79	2,00

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Alte institutii de spectacole sau concerte		
			Salariul de baza - lei	Coeficient	
			Gradatia 0	Anul 2022	
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concert-maestru, actor (teatru, manuator papusi-marionete)	gradul IA	S	8423	3,37

Stii sa asculti?

www.rauflorin.ro

Atunci cand vorbesti cu cineva...

In loc sa-l asculti te compari cu el pentru a stabili CINE E MAI...?

...COMPARI

Analizezi excesiv semnalele nonverbale pe care le transmite?

Evaluezi si etichetezi imediat persoana sau mesajul, emitind judecati de valoare inainte de transmiterea integrala a mesajului?

ETICHETEZI

In loc sa il asculti pana la capat, Recapitulezi in minte ceea ce urmeaza sa il spui tu?

SCHIMBI SUBIECTUL
Schimbi subiectul cand acesta devine deranjant?

Opresti informatiile care te deranjeaza, decizi sa asculti doar anumite lucruri si doar in anumite conditii?

Asculti problemele dar ignori emotiile transmise de vorbitor?

SIMI NEVOIA SA AI DREPTATE?

E C A N A L I Z E Z I

S E Z I

F I L T R E Z I

G N O R

		gradul I	S	6580	2,63
		gradul II	S	5008	2,00
		debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, sef partida, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans),	gradul IA	S	7282	2,91
		gradul I	S	5528	2,21
		gradul II	S	4259	1,70
		debutant	S	3950	1,58
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scena (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta)	gradul IA	S	7019	2,81
		gradul I	S	5417	2,17
		gradul II	S	4216	1,69
		debutant	S	3950	1,58
4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor papusi, artist plastic, grafician, sef orchestra	gradul IA	S	5528	2,21
		gradul I	S	5008	2,00
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producator-delegat, sufleor (opera, opereta, teatru)	gradul IA	S	5008	2,00
		gradul I	S	4561	1,82
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58

Stii sa asculti?

www.rauflorin.ro

Atunci cand vorbesti cu cineva...

In loc sa-l asculti te compari cu el pentru a stabili CINE E MAI...?

...COMPARI

Analizezi excesiv semnalele nonverbale pe care le transmite?

Evaluezi si etichetezi imediat persoana sau mesajul, emitind judecati de valoare inainte de transmiterea integrala a mesajului?

ETICHETEZI

In loc sa il asculti pana la capat, Recapitulezi in minte ceea ce urmeaza sa ii spui tu?

ANALIZEZI EXCESIV?

Preferi sa te gandesti la altceva decat sa il asculti?

SCHIMBI SUBIECTUL

Schimbii subiectul cand acesta devine deranjant?

FILTREZI

Opresti informatiile care te deranjeaza, decizi sa asculti doar anumite lucruri si doar in anumite conditii?

Asculti problemele dar ignori emotiile transmise de vorbitor?

G N O R

SIMTI NEVOIA SA AI DREPTATE?

6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/ scenografie, secretar platou				
	gradul IA	S	4173	1,67	
	gradul I	S	4130	1,65	
	gradul II	S	4087	1,63	
	debutant	S	3950	1,58	
7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist opera, actor manutoar- papusi, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor papusi, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic, solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concert maestru, coregraf				
	treapta I		4905	1,96	
	treapta II		4259	1,70	
	treapta III		3750	1,50	
	debutant		3550	1,42	
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orga, instrumente de suflat) sef orchestra				
	treapta I		4130	1,65	
	treapta II		3850	1,54	
	treapta III		3750	1,50	
	debutant		3550	1,42	
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scena, iluminist scena, machior, peruchier, butafor, recuziter				
	treapta I	M;G	3850	1,54	
	treapta II	M;G	3750	1,50	
	treapta III	M;G	3610	1,44	

Stii sa asculti?

www.rauflorin.ro

Atunci cand vorbesti cu cineva...

In loc sa-l asculti te compari cu el pentru a stabili CINE E MAI...?

...COMPARI

Analizezi excesiv semnalele nonverbale pe care le transmite?

Evaluezi si etichetezi imediat persoana sau mesajul, emitind judecati de valoare inainte de transmiterea integrala a mesajului?

ETICHETEZI

In loc sa-l asculti pana la capat, Recapitulezi in minte ceea ce urmeaza sa ti spui tu?

SCHIMBI SUBIECTUL
Schimbi subiectul cand acesta devine deranjant?

Opresti informatiile care te deranjeaza, decizi sa asculti doar anumite lucruri si doar in anumite conditii?

Asculți problemele dar ignori emotiile transmise de vorbitor?

SIMI NEVOIA SA AI DREPTATE?

**I
S
E
Z
I**

Preferi sa te gandești la altceva decat sa il asculti?

	debutant	M;G	3550	1,42
10	Muncitor din activitatea specifica institutiilor de spectacole sau concerte treapta I	M;G	3610	1,44
	treapta II	M;G	3500	1,40
	treapta III	M;G	2950	1,18
	debutant	M;G	2570	1,03
11	Supraveghetor sala, controlor bilete, garderobier, plasator sala		2900	1,16
12	Manipulant decor treapta I		2900	1,16
	treapta II		2570	1,03

NOTA:Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. II Salarii de baza din sistemul bibliotecilor publice din Romania

I. Biblioteci nationale sau de importanta nationala, stabilite potrivit legii, precum si Biblioteca Academiei Romane

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Biblioteci nationale sau de importanta nationala, precum si Biblioteca Academiei Romane			
			Salariile de baza - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8247	8774	3,30	3,51
2	Director general adjunct	S	6229	8247	2,49	3,30
3	Director	S	6229	7721	2,49	3,09
4	Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef	S	6150	7282	2,46	2,91



5	Sef sectie	S	6000	7100	2,40	2,84
6	Sef serviciu	S	6000	7100	2,40	2,84
7	Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	S	5800	6650	2,32	2,66

NOTA:Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Biblioteci nationale sau de importanta nationala, precum si Biblioteca Academiei Romane		
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient	
			Anul 2022		
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	5315	2,13	
		gradul I	S	5008	2,00
		gradul II	S	4302	1,72
		debutant	S	3950	1,58
2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I	SSD	4216	1,69	
		gradul II	SSD	3950	1,58
		gradul III	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I	PL	3950	1,58	
		treapta II	PL	3900	1,56



	treapta III	PL	3850	1,54
	debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator			
	treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sala		2900	1,16
6	Manuitor carte, garderobier		2900	1,16

NOTA:Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

II. Alte biblioteci

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Alte biblioteci			
			Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Sef sectie	S	5400	6000	2,16	2,40
6	Sef serviciu	S	5300	5930	2,12	2,37
7	Sef birou, sef laborator, sef oficiu,					



sef atelier	S	5000	5850	2,00	2,34
-------------	---	------	------	------	------

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Alte biblioteci*)		
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient	
			Anul 2022		
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist	gradul IA	S	4647	1,86
		gradul I	S	4345	1,74
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehoredactor, conservator, restaurator	gradul I	SSD	4087	1,63
		gradul II	SSD	3950	1,58
		gradul III	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, redactor, tehoredactor	treapta I	PL	3950	1,58
		treapta II	PL	3900	1,56
		treapta III	PL	3850	1,54
		debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehoredactor, operator date, controlor date,				



	restaurator, conservator	treapta IA	M	3900	1,56
		treapta I	M	3850	1,54
		treapta II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sala			2900	1,16
6	Manuitor carte, garderobier			2900	1,16

*) Se utilizeaza si in cadrul bibliotecilor universitare, pentru cei care au statut de personal didactic auxiliar.

NOTA:Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. III Salarii de baza din sistemul muzeelor publice din Romania

I. Muzeu de importanta nationala, stabilite potrivit legii

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Muzeu de importanta nationala			
			Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8247	8774	3,30	3,51
2	Director general adjunct	S	6229	8072	2,49	3,23
3	Director	S	6229	8072	2,49	3,23
4	Director adjunct, contabil sef, inginer sef	S	6150	7282	2,46	2,91
5	Sef sectie	S	6000	7200	2,40	2,88
6	Sef serviciu	S	6000	7200	2,40	2,88
7	Sef birou, sef laborator, sef oficiu,					



sef atelier	S	5800	7100	2,32	2,84
-------------	---	------	------	------	------

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Muzeu de importanta nationala		
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient	
			Anul 2022		
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, educator muzeal, arhivist	gradul IA	S	5517	2,21
		gradul I	S	5101	2,04
		gradul II	S	4828	1,93
		debutant	S	3950	1,58
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; principal	S	4561	1,82	
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4216	1,69	
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63	
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician, debutant	S	3950	1,58	
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, educator muzeal, topograf	gradul I	SSD	4216	1,69
		gradul II	SSD	3950	1,58



	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorer, redactor, tehoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician	M	3900	1,56
	treapta IA	M	3850	1,54
	treapta I	M	3750	1,50
	treapta II	M	3610	1,44
	debutant	M	2900	1,16
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

NOTA: Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

II. Alte muzee

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Alte muzee			
			Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil sef, inginer sef	S	5628	7100	2,25	2,84
5	Sef sectie	S	5500	7000	2,20	2,80
6	Sef serviciu	S	5500	7000	2,20	2,80
7	Sef birou, sef laborator, sef oficiu,					



sef atelier	S	5400	6800	2,16	2,72
-------------	---	------	------	------	------

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Alte muzee	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, educator muzeal, arhivist			
	gradul IA	S	5417	2,17
	gradul I	S	5001	2,00
	gradul II	S	4728	1,89
	debutant	S	3950	1,58
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; principal	S	4388	1,76
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4130	1,65
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf			
	- gradul I	SSD	4087	1,63
	- gradul II	SSD	3950	1,58
	- gradul III	SSD	3900	1,56



	- debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorer, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician			
	- treapta IA	M	3900	1,56
	- treapta I	M	3850	1,54
	- treapta II	M	3750	1,50
	- debutant	M	3610	1,44
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

NOTA: Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. IV Salarii de baza din presa, edituri, informare documentara si alte institutii publice de cultura

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Presa, edituri, informare documentara			
			Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Redactor-sef adjunct (manager)		5110	5212	2,04	2,08
2	Redactor-sef adjunct		4819	5110	1,93	2,04

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Presa, edituri, informare documentara	
			Salariul de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0	
			Anul 2022	
1	Redactor de rubrica, redactor, lector,			

	publicist comentator, tehnoredactor, corespondent in strainatate				
	gradul IA	S	4345	1,74	
	gradul I	S	4130	1,65	
	gradul II	S	4087	1,63	
	debutant	S	3950	1,58	
2	Sef agentie publicitate, administrator (publicatii, editura), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnice) de redactie, documentarist, traducator, caricaturist, desenator artistic, corector				
	gradul I	S	4216	1,69	
	gradul II	S	4130	1,65	
	gradul III	S	4087	1,63	
	debutant	S	3950	1,58	
3	Redactor, secretar de redactie				
	gradul I	SSD	4087	1,63	
	gradul II	SSD	3950	1,58	
	gradul III	SSD	3900	1,56	
	debutant	SSD	3850	1,54	
4	Redactor, secretar (tehnice) de redactie, documentarist, traducator, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor				
	treapta IA	M	3900	1,56	
	treapta I	M	3850	1,54	
	treapta II	M	3750	1,50	
	debutant	M	3610	1,44	
5	Laborant foto, retusor foto, fotograf				
	treapta IA	M;G	3850	1,54	
	treapta I	M;G	3750	1,50	
	treapta II	M;G	3610	1,44	



	debutant	M;G	3550	1,42
--	----------	-----	------	------

NOTA: Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. V Salarii de baza din case de cultura, case de cultura studentesti si alte institutii publice din domeniul culturii

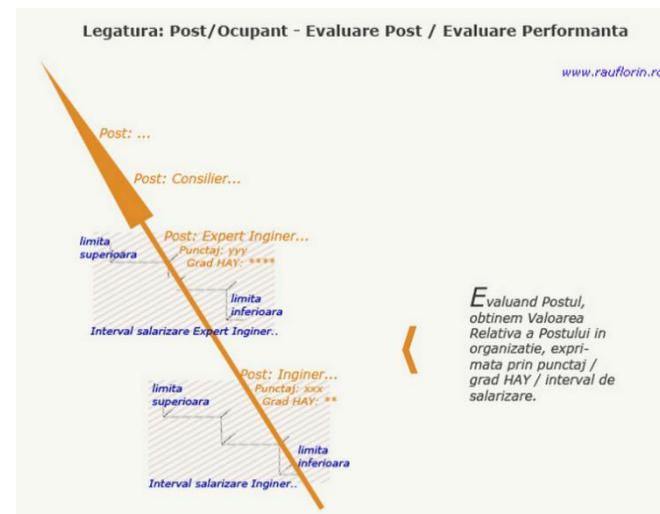
a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Case de cultura, case de cultura studentesti si alte institutii publice din domeniul culturii			
			Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director)	S	5008	5966	2,00	2,39
2	Director adjunct, contabil-sef	S	4819	5600	1,93	2,24
3	Sef serviciu	S	4647	5528	1,86	2,21
4	Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	S	4259	5315	1,70	2,13

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Case de cultura, case de cultura studentesti si alte institutii publice din domeniul culturii	
			Salariul de baza - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Referent, gradul IA	S	4388	1,76
	Referent, gradul I	S	4087	1,63
	Referent, debutant	S	3950	1,58



2	Referent, gradul I	SSD	3950	1,58
	Referent, gradul II	SSD	3900	1,56
	Referent, debutant	SSD	3850	1,54
3	Referent, treapta I	PL	3900	1,56
	Referent, treapta II	PL	3850	1,54
	Referent, debutant	PL	3750	1,50
4	Referent, treapta IA	M	3850	1,54
	Referent, treapta I	M	3750	1,50
	Referent, debutant	M	3500	1,40

NOTA: Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. VI Reglementari specifice personalului din cultura

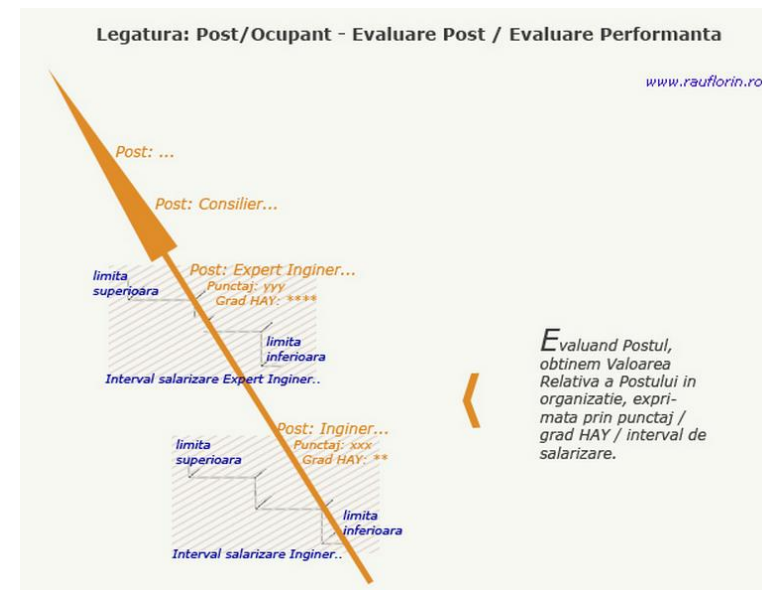
ART. 1 (1) In raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

- pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;
- pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile respective de munca.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

ART. 2 Persoanele incadrate in unitatile de cultura, care au rezultate valoroase in activitatea artistica, pot ocupa in conditiile legii, in mod cu totul exceptional, in baza regulamentului elaborat de Ministerul Culturii si Identitatii Nationale si cu aprobarea nominala a ministrului culturii si identitatii nationale, functii de specialitate vacante, fara a avea studiile necesare postului.

ART. 3 Pentru functiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III si V din prezenta anexa se incheie contracte de management in baza Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul institutiilor publice de cultura, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 269/2009, cu modificarile si completarile ulterioare.



ANEXA NR. IV FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „DIPLOMATIE”

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

CAP. I Salariile de baza pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei si personalul care ocupa functii de executie specifice in administratia centrala a Ministerului Afacerilor Externe si care exercita functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivel de studii	Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general cu rang diplomatic	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct cu rang diplomatic	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
4	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
5	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
7	Sef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
8	Sef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

CAP. II Salariile de baza pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei si pentru personalul care indeplineste functii de executie specifice in centrala Ministerului Afacerilor Externe

a) Salarii de baza pentru functiile diplomatice si consulare

Nr. crt.	Functia	Nivel de studii	Salariul de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0	
			Anul 2022	
1	Ambasador	S	10810	4,32
2	Ministru plenipotentiar	S	10630	4,25

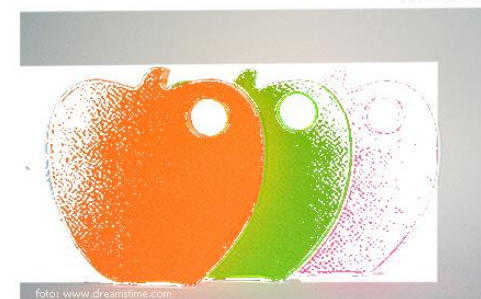
3	Ministru consilier	S	10200	4,08
4	Consilier diplomatic, consul general	S	10000	4,00
5	Secretar I, consul	S	7169	2,87
6	Secretar II, viceconsul	S	6762	2,70
7	Secretar III	S	5784	2,31
8	Atasat, agent consular	S	5377	2,15

b) Salarii de baza pentru functiile specifice de executie

Nr. crt.	Functia	Nivel de studii	Salariul de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0 Anul 2022	
	Functii de executie pe grade profesionale			
1	Consilier relatii, interpret relatii I, consilier cabinet I	S	7169	2,87
2	Consilier relatii, interpret relatii II, consilier cabinet II	S	6354	2,54
3	Consilier relatii, interpret relatii III, consilier cabinet III	S	5784	2,31
4	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic I, referent cabinet	S	5540	2,22
5	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic I	SSD	5377	2,15
6	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic I, referent cabinet	PL	3995	1,60
7	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic I	M	3915	1,57
8	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic II	S	5377	2,15
9	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic II	SSD	5030	2,01

Decalogul Omului de Resurse Umane

www.rauflorin.ro



1. Lucreaza dupa **Principii** pentru a cunoaste Linistea si Multumirea.
2. Stabileste **Rezultatul** fara a preciza Calea. Dezvolta prin **Libertate**.
3. Nu cere **Incredere**. Ofer-o pentru a o primi la randul tau.
4. Nu trata **Omul** dupa pozitia pe care o ocupa.
5. **Iarta** Gresala. **Invata** din greselile tale si ale altora.
6. Nu uita ca Numarul sub care apare Omul in evidentele tale, ascunde un **Suflet**.
7. **Zambetul** oferit Celui din Fata ta, va va **ajuta** pe amandoi.
8. **Pune-te** in locul celui care vine la tine... asa vei **intelege** mai bine ce ai de facut.
9. **Genereaza** Schimbare prin Cunoastere, Intelegere si Motivare. **Incepe** cu tine.
10. **Gandeste** de doua ori si vorbeste o singura data.

10	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic II	PL	3915	1,57
11	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic II	M	3795	1,52
12	Cancelarist relatii I	S	6110	2,44
13	Cancelarist relatii I	PL	4155	1,66
14	Cancelarist relatii I	M	3955	1,58
15	Cancelarist relatii II	S	5540	2,22
16	Cancelarist relatii II	M	3835	1,53
17	Cancelarist relatii III	S	4555	1,82
18	Cancelarist relatii III	M	3755	1,50
19	Curier relatii I	M	3755	1,50
20	Curier relatii II	M	3595	1,44

NOTA: Salariile de baza prevazute la lit. a) si b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. III Reglementari specifice personalului incadrat in aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe si de la misiunile diplomatice, oficiile consulare si institutetele culturale romanesti din strainatate

SECTIUNEA 1 Salarii de baza

ART. 1 Salarizarea membrilor Corpului diplomatic si consular al Romaniei se face tinandu-se seama de rolul, raspunderea, complexitatea si importanta sociala a functiei exercitate, de specificul activitatii de promovare a politicii externe a Romaniei, de pregatirea si competenta profesionala a diplomatilor, precum si de incompatibilitatile si interdictiile prevazute pentru diplomati de legislatia in vigoare.

ART. 2 Salariile de baza pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei si pentru personalul care indeplineste functii de executie specifice in centrula Ministerului Afacerilor Externe sunt prevazute in prezenta anexa la cap. II.

ART. 3 Salariile de baza pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei si personalul care ocupa functii de executie specifice in administratia centrula a Ministerului Afacerilor Externe si care exercita functii de conducere sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I.

ART. 4 (1) Salariile lunare in valuta ale personalului trimis in misiune permanenta in strainatate se stabilesc pe functii, tinandu-se seama de rolul, raspunderea si complexitatea atributiilor ce revin fiecarei functii si avandu-se in vedere costul vietii si conditiile de viata si de munca din tara in care personalul isi desfasoara activitatea.

(2) Salariul lunar in valuta corespunzator fiecarei functii se determina prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a functiei, prevazut in prezenta anexa la cap. V, asupra bazei de calcul pentru tara respectiva.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentand baza de calcul al salariilor si indemnizatiilor in valuta in quantum net, pentru fiecare tara in care personalul isi desfasoara activitatea, se stabileste prin hotarare a Guvernului.

Decalogul Omului de Resurse Umane

www.rauflorin.ro



1. Lucreaza dupa **Principii** pentru a cunoaste Linistea si Multumirea.
2. Stabileste **Rezultatul** fara a preciza Calea. Dezvolta prin **Libertate**.
3. Nu cere **Incredere**. Ofer-o pentru a o primi la randul tau.
4. Nu trata **Omul** dupa pozitia pe care o ocupa.
5. **Iarta** Greseala. **Invata** din greselile tale si ale altora.
6. Nu uita ca Numarul sub care apare Omul in evidentele tale, ascunde un **Suflet**.
7. **Zambetul** oferit Celui din Fata ta, va va **ajuta** pe amandoi.
8. **Pune-te** in locul celui care vine la tine...asa vei **intelege** mai bine ce ai de facut.
9. **Genereaza** Schimbare prin Cunoastere, Intelegere si Motivare. **Incepe** cu tine.
10. **Gandeste** de doua ori si vorbeste o singura data.

strainatate;

- f) o indemnizatie lunara in valuta pentru copiii minori aflati in intretinere permanenta in strainatate;
- g) o indemnizatie lunara in valuta pentru plata taxei de scolarizare pentru fiecare copil care urmeaza forme de invatamant preuniversitar sau universitar in tara in care isi desfasoara activitatea parintele;
- h) o indemnizatie lunara in valuta pentru desfasurarea activitatii in strainatate in zone de risc, insecuritate si de conflict armat;
- i) o indemnizatie de reprezentare;
- j) premii in valuta pentru rezultate deosebite in activitatea desfasurata la misiune;
- k) o indemnizatie lunara in lei pentru sotia/sotul aflata/aflat in intretinere in tara;
- l) o indemnizatie lunara in lei pentru fiecare copil aflat in intretinere in tara, pana la implinirea varstei de 18 ani sau pana la terminarea studiilor preuniversitare ori universitare, dar nu mai tarziu de implinirea varstei de 26 de ani;
- m) o indemnizatie lunara in lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de intretinere a locuintei in tara;
- n) o indemnizatie lunara in cuantum de pana la 20% din salariul in valuta pentru personalul care lucreaza in zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate;
- o) alte drepturi banesti.

(2) In sensul prezentei legi, sunt considerati membri de familie aflati in intretinere permanenta la misiune in strainatate sotia/sotul si copiii minori care insotesc personalul trimis in misiune permanenta cu o durata mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare si institutetele culturale, precum si

SECTIUNEA a 2-a Sporuri, premii si alte drepturi

ART. 5

Sporurile la salariile de baza si alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevazute in prezenta anexa la cap. IV si cap. VI, care cuprind salariul de baza pentru personalul diplomatic si consular si personalul care ocupa functii de executie specifice.

SECTIUNEA a 3-a Angajarea si avansarea in functii de executie specifice

ART. 6 Criteriile si conditiile de ocupare a posturilor vacante, precum si de incadrare si promovare a personalului din administratia centrala a Ministerului Afacerilor Externe si misiunile diplomatice, oficiile consulare si institutetele culturale romanesti din strainatate in functiile de executie specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe.

ART. 7 Personalul care, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, este incadrat in alte functii decat cele specifice Ministerului Afacerilor Externe poate trece, la cerere, pe functii specifice Ministerului Afacerilor Externe, prin transformarea corespunzatoare a posturilor.

CAP. IV Salarizarea in valuta si alte drepturi in valuta si in lei ale personalului trimis in misiune permanenta in strainatate

SECTIUNEA 1 Dispozitii generale

ART. 1 (1) Personalul trimis in misiune permanenta la misiunile diplomatice, la oficiile consulare si la institutetele culturale romanesti din strainatate de catre Ministerul Afacerilor Externe, precum si de catre celelalte ministere, organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale, denumite in continuare unitati trimitatoare, are dreptul, in conditiile prevazute de prezenta lege, la:

- a) salariul lunar in valuta;
- b) o indemnizatie lunara in valuta pentru indeplinirea functiei de insarcinat cu afaceri, insarcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atributii, altele decat cele specifice functiei pe care este incadrat;
- c) o indemnizatie lunara in valuta pentru sefii de misiune acreditati in mai multe tari;
- d) o indemnizatie lunara in valuta pentru indeplinirea atributiilor de prim-colaborator;
- e) o indemnizatie lunara in valuta pentru sotia/sotul aflata/aflat in intretinere permanenta in

copiii minori fata de care sotia/sotul care insoteste titularul are indatorirea legala de crestere si educare.

Decalogul Omului de Resurse Umane



1. Lucreaza dupa **Principii** pentru a cunoaste Linistea si Multumirea.
2. Stabileste **Rezultatul** fara a preciza Calea. Dezvolta prin **Libertate**.
3. Nu cere **Incredere**. Ofer-o pentru a o primi la randul tau.
4. Nu trata **Omul** dupa pozitia pe care o ocupa.
5. **Iarta** Greseala. **Invata** din greselile tale si ale altora.
6. Nu uita ca Numarul sub care apare Omul in evidentele tale, ascunde un **Suflet**.
7. **Zambetul** oferit Celui din Fata ta, va va **ajuta** pe amandoi.
8. **Pune-te** in locul celui care vine la tine...asa vei **intelege** mai bine ce ai de facut.
9. **Genereaza** Schimbare prin Cunoastere, Inelegere si Motivare. **Incepe** cu tine.
10. **Gandeste** de doua ori si vorbeste o singura data.

In cazul prelungirii misiunii, personalul primeste diferenta pana la acoperirea indemnizatiei prevazute la lit. a).

(6) Indemnizatiile acordate potrivit alin. (4) se restituie in cazul in care duratele misiunilor sunt mai mici decat cele prevazute la alin. (5) din motive imputabile salariatilor in cauza.

SECTIUNEA a 3-a Indemnizatii lunare in valuta

ART. 4 (1) Personalul trimis in misiune permanenta in strainatate beneficiaza, pe langa salariile lunare in valuta stabilite in conditiile prevazute la art. 2, si de:

- a) o indemnizatie lunara pentru indeplinirea functiei de insarcinat cu afaceri, insarcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculata asupra salariului corespunzator functiei si gradului diplomatic si consular pe care este incadrat personalul, dupa cum urmeaza:
 - 5% pentru personalul incadrat pe functia de ministru-consilier sau ministru plenipotentiar sau consul general de cariera;
 - 10% pentru personalul incadrat pe functia de consilier diplomatic;

SECTIUNEA a 2-a Salarii

ART. 2 (1) Salariile lunare in valuta ale personalului trimis in misiune permanenta in strainatate se stabilesc pe functii, tinandu-se seama de rolul, raspunderea si complexitatea atributiilor ce revin fiecarei functii si avandu-se in vedere costul vietii si conditiile de viata si de munca din tara in care personalul isi desfasoara activitatea.

(2) Salariul lunar in valuta corespunzator fiecarei functii se determina prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a functiei, prevazut in prezenta anexa la cap. V, asupra bazei de calcul pentru tara respectiva.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentand baza de calcul al salariilor si indemnizatiilor in valuta in quantum net, pentru fiecare tara in care personalul isi desfasoara activitatea, se stabileste prin hotarare a Guvernului.

ART. 3 (1) Salariile si celelalte drepturi lunare in valuta ale personalului trimis in misiune permanenta in strainatate se acorda in functie de momentul trecerii frontierei de stat a Romaniei, astfel:

- a) din ziua trecerii prin punctul de frontiera la plecarea in strainatate, daca aceasta a avut loc inainte de ora 12,00;
- b) pana in ziua trecerii prin punctul de frontiera la sosirea din strainatate, daca aceasta a avut loc dupa ora 12,00 inclusiv.

(2) Pe perioada prelungirii calatoriei peste limitele prevazute de orarele internationale de transport sau in afara rutelor stabilite, personalul este considerat in concediu fara plata sau, la cererea acestuia, in concediu de odihna, cu exceptia cazurilor in care intreruperea, respectiv prelungirea calatoriei are loc din cauza de forta majora.

(3) Salariile si indemnizatiile lunare in valuta convenite pentru o zi se determina prin raportarea drepturilor lunare la numarul de zile calendaristice din luna respectiva, iar drepturile totale convenite se intregesc la unitatea valutara daca depasesc 0,50 si se neglijeaza daca sunt sub 0,50 inclusiv.

(4) Personalul trimis in misiune permanenta in strainatate beneficiaza la plecarea in misiune de o indemnizatie de reprezentare in valuta, inclusiv pentru cheltuielile de instalare si procurarea de efecte personale, al carei quantum se situeaza la nivelul unui salariu lunar in valuta, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentarii la post a personalului.

(5) Indemnizatia prevazuta la alin. (4) se acorda astfel:

- a) in quantum integral, la plecarea in misiune cu durata de minimum 12 luni;
- b) in quantum de 50%, la plecarea in misiune cu durata de minimum 6 luni;
- c) nu se acorda in cazul misiunilor cu durata mai mica de 6 luni.

Decalogul Omului de Resurse Umane

www.rauflorin.ro



1. Lucreaza dupa **Principii** pentru a cunoaste Linistea si Multumirea.
2. Stabileste **Rezultatul** fara a preciza Calea. Dezvolta prin **Libertate**.
3. Nu cere **Incredere**. Ofer-o pentru a o primi la randul tau.
4. Nu trata **Omul** dupa pozitia pe care o ocupa.
5. **Iarta** Greseala. **Invata** din greselile tale si ale altora.
6. Nu uita ca Numarul sub care apare Omul in evidentele tale, ascunde un **Suflet**.
7. **Zambetul** oferit Celui din Fata ta, va va **ajuta** pe amandoi.
8. **Pune-te** in locul celui care vine la tine...asa vei **intelege** mai bine ce ai de facut.
9. **Genereaza** Schimbare prin Cunoastere, Intelegere si Motivare. **Incepe** cu tine.
10. **Gandeste** de doua ori si vorbeste o singura data.

- 15% pentru personalul incadrat pe functiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.

Pentru personalul diplomatic si consular care indeplineste de la inceput functia de insarcinat cu afaceri, insarcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizatia se acorda de la data numirii in aceasta functie, pe toata perioada cat o indeplineste.

Personalul diplomatic si consular care, in lipsa sefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, indeplineste functia de insarcinat cu afaceri, insarcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiaza de indemnizatie pe timpul indeplinirii acestei functii, daca depaseste o perioada de o luna. Indemnizatia nu se acorda pe timpul cat seful misiunii se afla in concediu de odihna sau in interes de serviciu in Romania, in tara de resedinta sau in alta tara;

b) o indemnizatie lunara pentru sefii de misiune acreditate in mai multe state, calculata in cuantum de 10% din salariul lunar in valuta, corespunzator functiei si gradului diplomatic si consular pe care sunt incadrati;

c) o indemnizatie lunara pentru indeplinirea atributiilor de prim-colaborator, calculata in cuantum de 5% asupra salariului lunar in valuta, corespunzator functiei si gradului diplomatic si consular pe care este incadrat. Indemnizatia de prim-colaborator se acorda numai la reprezentantele diplomatice unde seful misiunii este acreditat in functia de ambasador;

d) o indemnizatie lunara pentru sotia/sotul neincadrata/ neincadrat, pe timpul cat aceasta/acesta se afla in intretinere permanenta in strainatate, reprezentand 25% din salariul lunar in valuta al sotului/sotiei, precum si din indemnizatia prevazuta la lit. a), b), g) si h), acolo unde este cazul;

e) o indemnizatie lunara corespunzatoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevazuta pentru tara respectiva, precum si din indemnizatia prevazuta la lit. a), b), g) si h), acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat in intretinere permanenta la misiune, pana la implinirea varstei de 18 ani sau pana la terminarea cursurilor anului scolar in care copilul implineste 18 ani. Indemnizatia nu se acorda pentru copiii care repeta anul scolar, cu exceptia cazurilor in care repetentia este cauzata de motive de sanatate, dovedite cu certificat medical;

f) o indemnizatie lunara in valuta pentru plata taxei de scolarizare pentru fiecare copil pana la varsta de 26 de ani care urmeaza forme de invatamant preuniversitar sau universitar in tara unde parintele isi desfasoara activitatea, in situatia in care sistemul de invatamant de stat din tara respectiva nu ofera in localitatea de resedinta instruire in domeniul ales, precum si in situatiile in care unitatile de invatamant de stat percep taxe de scolarizare. Aceasta indemnizatie se acorda cu conditia promovarii anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe baza de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, si nu poate depasi 500 euro lunar;

g) o indemnizatie lunara in cuantum de 25% din salariul in valuta pentru desfasurarea activitatii in

strainatate in zone de risc si/sau de conflict armat, acordata numai pe durata existentei situatiei mentionate.

Zonele de risc si/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. In cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat pana la 50% din salariul in valuta prin ordin al ministrului afacerilor externe;

h) o indemnizatie lunara in cuantum de pana la 20% din salariul in valuta pentru personalul care lucreaza in zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a indemnizatiei, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

(2) De drepturile prevazute la alin. (1) lit. g) si h) beneficiaza si persoanele prevazute la art. 5 alin. (1).

ART. 5 (1) Unitatile trimitatoare pot sa aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare si institutele culturale romanesti din strainatate sa utilizeze, fara afectarea schemei de personal aprobate activitatii de baza si a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetateni romani sau straini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentante, cu respectarea legislatiei din tara respectiva. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc in raport cu nivelul studiilor, cu munca depusa si cu timpul efectiv lucrat si se platesc potrivit prevederilor cap. V al prezentei anexe, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului.

Decalogul Omului de Resurse Umane



1. Lucreaza dupa **Principii** pentru a cunoaste Linistea si Multumirea.
2. Stabileste **Rezultatul** fara a preciza Calea. Dezvolta prin **Libertate**.
3. Nu cere **Incredere**. Ofer-o pentru a o primi la randul tau.
4. Nu trata **Omul** dupa pozitia pe care o ocupa.
5. **Iarta** Greseala. **Invata** din greselile tale si ale altora.
6. Nu uita ca Numarul sub care apare Omul in evidentele tale, ascunde un **Suflet**.
7. **Zambetul** oferit Celui din Fata ta, va va **ajuta** pe amandoi.
8. **Pune-te** in locul celui care vine la tine...asa vei **intelege** mai bine ce ai de facut.
9. **Genereaza** Schimbare prin Cunoastere, Intelegere si Motivare. **Incepe** cu tine.
10. **Gandeste** de doua ori si vorbeste o singura data.

(2) Pe perioada de predare-primire a atributiilor, atat personalul care preda, cat si personalul care primeste beneficiaza, pentru el si pentru membrii sai de familie, de drepturi in valuta si in lei, dupa caz, in cuantumul si in conditiile stabilite prin prezenta lege.

(3) In cazul in care ambii soti sunt salariatii la aceeași reprezentanta, persoana care nu are obligatia de a preda atributiile de serviciu este considerata in concediu fara plata, iar persoana care preda are dreptul la indemnizatia in valuta pentru sotie/sot, precum si la indemnizatiile in valuta pentru copiii aflati in intretinere in strainatate, in conditiile prezentei legi.

(4) In vederea ducerii la indeplinire a obligatiei prevazute la alin. (1), unitatile trimitatoare vor stabili durata maxima de predare-primire a atributiilor, fara a depasi:

- a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;
- b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;
- c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

SECTIUNEA a 6-a Drepturile personalului pe perioada cat este plecat de la post in interesul serviciului in Romania, in tara de resedinta sau in alta tara straina

ART. 8 Personalul trimis in misiune permanenta in strainatate beneficiaza, pe perioada cat se afla in interesul serviciului in Romania, de:

- a) drepturile prevazute la art. 1 alin. (1) lit. a);

(2) Pe perioada cat sotiiile/sotii nesalariate/nesalariati presteaza activitati in conditiile alin. (1), personalul nu beneficiaza de indemnizatiile prevazute in prezenta lege pentru sotiiile/sotii nesalariate/nesalariati.

(3) In situatia in care personalul incadrat la misiuni indeplineste, in afara orelor de program, pe o durata mai mare de 30 de zile consecutive, si atributiile care revin unor posturi vacante din schema reprezentantei respective sau a altei reprezentante din tara de resedinta, cu aprobarea conducerii unitatii trimitatoare, acesta beneficiaza de o indemnizatie reprezentand 25% din salariul in valuta al functiei pe care este incadrat.

SECTIUNEA a 4-a Indemnizatii lunare in lei

ART. 6 (1) Personalul trimis in misiune permanenta in strainatate beneficiaza, pe durata misiunii, pe langa drepturile in valuta prevazute in prezenta anexa, si de urmatoarele indemnizatii in lei, in tara, astfel:

a) o indemnizatie lunara reprezentand 25% din salariul de baza in lei pentru sotia/sotul neincadrata/neincadrat, pe tot timpul cat aceasta/acesta se afla in intretinere permanenta in tara si nu realizeaza venituri sau indemnizatii de orice natura, inclusiv din pensie;

b) o indemnizatie lunara la nivelul alocatiei de stat pentru copii, impozabila, pentru fiecare copil aflat in intretinere in tara, pana la implinirea varstei de 18 ani sau pana la terminarea formelor de invatamant preuniversitar ori universitar, dar nu mai tarziu de implinirea varstei de 26 de ani.

Indemnizatia nu se acorda pentru copiii care repeta anul scolar, cu exceptia cazurilor in care repetentia este cauzata de motive de sanatate, dovedite cu certificat medical;

c) o indemnizatie lunara pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de intretinere a locuintei detinute in proprietate din tara, in suma de 500 lei, impozabila potrivit legii, in situatia in care ambii soti se afla permanent in strainatate si nu realizeaza niciun fel de venituri din chirii. Indemnizatia se actualizeaza anual, prin hotarare a Guvernului.

(2) Indemnizatiile prevazute la alin. (1) lit. a) si c) se acorda de la data depunerii declaratiei scrise date pe propria raspundere.

SECTIUNEA a 5-a Alte drepturi pe perioada de predare-primire a atributiilor

ART. 7 (1) Unitatile trimitatoare sunt obligate ca, in vederea asigurarii unei activitati continue a reprezentantelor din strainatate, sa ia masurile necesare ca atributiile ce revin personalului existent la post sa fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atributiile.

b) indemnizatiile in valuta pentru sotia/sotul si copiii ramasi in intretinere permanenta in strainatate, in conditiile prezentei legi.

ART. 9 (1) Personalul trimis in misiune permanenta in strainatate, precum si persoanele prevazute la art. 5 alin. (1), in masura in care prin contractele incheiate cu acestea s-a prevazut acest lucru, beneficiaza, pentru deplasarile efectuate in interesul serviciului in tara de resedinta sau in alta tara straina, pe langa drepturile in valuta si in lei prevazute de prezenta lege, si de:

- a) cazare, transport si 30% din diurna, pentru deplasari in tara de resedinta;
- b) cazare, transport si 50% din diurna, pentru deplasari in alta tara straina.

(2) Cazarea si diurna se acorda in conditiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplaseaza temporar in tarile respective, calculate in functie de categoria de diurna la care are dreptul, potrivit functiei de incadrare.

(3) Categoriile de diurna in care se incadreaza personalul trimis in misiune permanenta in strainatate sunt urmatoarele:

- a) la categoria a II-a - sefii de misiune;
- b) la categoria I - restul personalului.

ART. 10 In situatia in care, din motive de ordin protocolar, seful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie sa se deplaseze in Romania sau in strainatate, in interesul serviciului, impreuna cu sotia/sotul nesalariata/nesalariat, cheltuielile de transport si de cazare pentru aceasta/acesta se deconteaza in aceleasi conditii ca si pentru seful misiunii.

SECTIUNEA a 7-a Alte reglementari specifice

ART. 11 Misiunea permanenta in strainatate inceteaza de drept in cazul suspendarii contractului individual de munca la cererea salariatului, pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu handicap, pana la implinirea varstei de 3 ani.

ART. 12 Personalul din institutiile de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala si de comert exterior trimis in misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, in strainatate beneficiaza de toate drepturile prevazute in prezenta anexa la cap. IV si V.

ART. 13 In masura in care prezenta lege nu prevede altfel, dispozitiile sale se completeaza cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile si obligatiile ce revin personalului trimis in misiune permanenta in strainatate de catre ministere si celelalte organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale.

CAP. V Nomenclatorul functiilor si coeficientilor de ierarhizare pentru determinarea salariilor in valuta pentru personalul trimis in misiune permanenta in strainatate

Nr. crt.	Funcția de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1	Ambasador-sef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S	6,60
2	Ambasador de cariera	S	6,27
3	Consul general-sef al unui consulat general, ministru plenipotentiar Funcții de reprezentant militar prevazute cu gradul de general-locotenent /general-maior in structuri de reprezentare nationale si functii in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de general-locotenent/		

	general-maior; sef sectiune aparare	S	6,16
4	Ministru consilier, consul general de cariera, reprezentant diplomatico-militar pe langa organizatiile internationale, director institut cultural, atasat al apararii principal, militar, aero si naval Functii militare in structuri de reprezentare nationala si in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de general de brigada	S	6,05
5	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, atasat aparare clasa I, atasat de afaceri interne clasa I, atasat pc probleme de munca si sociale clasa I, sef birou presa clasa I, director adjunct institut cultural Functii militare in structuri de reprezentare nationala si in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de colonel	S	4,84
6	Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, atasat aparare clasa a II-a, atasat de afaceri interne clasa a II-a, atasat pe probleme de munca si sociale clasa a II-a, sef birou presa clasa a II-a, reprezentant militar Functii militare in structuri de reprezentare nationala si in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de locotenent-colonel Functii de personal civil contractual a Ministerului Apararii Nationale in structuri de reprezentare nationale prevazute cu studii superioare	S	4,62
7	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, atasat aparare adjunct clasa I, atasat de afaceri interne adjunct clasa I, atasat pe probleme de munca si sociale adjunct clasa I, consul clasa I, atasat principal comunicatii clasa I Functii militare in structuri de reprezentare nationala si in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de maior	S	4,18
8	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, atasat aparare adjunct clasa a II-a, atasat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, atasat pe probleme de munca si sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, atasat principal comunicatii clasa a II-a Functii militare in structuri de reprezentare nationala si in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de capitan	S	4,07
9	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, sef birou turism clasa I, atasat comunicatii I clasa I	S	3,85
10	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presa clasa I, economist clasa a II-a, sef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, atasat comunicatii I clasa a II-a Functii militare in structuri de reprezentare nationala si in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de sublocotenent/locotenent	S	3,74
11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, sef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relatii clasa I, referent principal relatii clasa I, sef birou turism clasa a II-a, corespondent de presa clasa a II-a, atasat comunicatii II clasa I; documentarist in		

Stii sa asculti?

www.rauflorin.ro

Atunci cand vorbesti cu cineva ...

In loc sa-l asculti te compari cu el pentru a stabili CINE E MAI...?

...COMPARI

Analizezi excesiv semnalele nonverbale pe care le transmite?

Evaluezi si etichetezi imediat persoana sau mesajul, emitind judecati de valoare inainte de transmiterea integrala a mesajului?

ETICHETEZI

In loc sa-l asculti pana la capat, Recapitulezi in minte ceea ce urmeaza sa ti spui tu?

SCHIMBI SUBIECTUL
Schimbi subiectul cand acesta devine deranjant?

Filtrezi

Opresti informatiile care te deranjeaza, decizi sa asculti doar anumite lucruri si doar in anumite conditii?

Asculti problemele dar ignori emotiile transmise de vorbitor?

SIM TI NEVOIA SA AI DREPTATE?

E C A N A L I Z E Z I

I S E Z I

G N O R

	sectiunea aparare	S	3,63
12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relatii clasa a II-a, referent principal relatii clasa a II-a, atasat comunicatii II clasa a II-a	S	3,41
13	Atasat clasa I, referent relatii clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, atasat comunicatii III clasa I, atasat pe probleme de munca si sociale adjunct clasa I, referent principal protectie clasa I	S	3,19
14	Atasat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relatii clasa a II-a, atasat comunicatii III clasa a II-a, atasat pe probleme de munca si sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protectie clasa a II-a	S	3,08
15	Sef birou administrativ, referent principal de specialitate Functii in cadrul structurilor de reprezentare nationala sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a maistru militar principal. Functii de personal civil contractual al Ministerului Apararii Nationale in structuri de reprezentare nationala prevazute cu studii medii	M	2,97
16	Contabil principal, referent transmitere, functionar consular principal Functii in cadrul structurilor de reprezentare nationala sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de sergent- plutonier/maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a	M	2,86
17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, functionar consular	M	2,75
18	Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protectie I	M	2,75
19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protectie II	M	2,53
20	Secretar-dactilograf, referent relatii II, intendent II	M;G	2,42
21	Sofer I, muncitor calificat I	M;G	2,31
22	Sofer II, muncitor calificat II Functii de soldati si gradati voluntari in cadrul structurilor de reprezentare nationala sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU	G	1,98
23	Portar	G	1,87
24	Ingrijitor	G	1,76

NOTA: 1. La trimiterea in misiune, incadrarea in clasa I a functiei se face in cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an in misiune permanenta in strainatate in aceeasi functie sau intr-o functie ierarhizata cel putin cu acelasi coeficient de ierarhizare. Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat in misiune care este trecut in alta functie incadrarea pe noua functie se face la clasa a II-a. Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea acelorasi conditii de vechime.

2. La misiunile unde nu se justifica utilizarea unor functii distincte, acestea pot fi comasate. Salariul functiei de incadrare a persoanei numite se va

Stii sa asculti?

www.rauflorin.ro

Atunci cand vorbesti cu cineva...

In loc sa-l asculti te compari cu el pentru a stabili CINE E MAI...?

...**COMPARI**

Analizezi excesiv semnalele nonverbale pe care le transmite?

Evaluezi si etichetezi imediat persoana sau mesajul, emitind judecati de valoare inainte de transmiterea integrala a mesajului?

ETICHETEZI

In loc sa il asculti pana la capat, Recapitulezi in minte ceea ce urmeaza sa ii spui tu?

ANALIZEZI EXCESIV?

Preferi sa te gandesti la altceva decat sa il asculti?

SCHIMBI SUBIECTUL
Schimbi subiectul cand acesta devine deranjant?

Opresti informatiile care te deranjeaza, decizi sa asculti doar anumite lucruri si doar in anumite conditii?

Asculti problemele dar ignori emotiile transmise de vorbitor?

FILTREZI

NOI

SIMTI NEVOIA SA AI DREPTATE?

stabili tinandu-se seama de sarcinile preponderente, de pregatirea profesionala si de vechimea in specialitate.

3. Functiile si asimilarea acestora sau coeficientii de ierarhizare a functiilor, altele decat cele prevazute in prezenta anexa, specifice unor ministere, altor organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale, se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

Stii sa asculti?

www.rauflorin.ro

Atunci cand vorbesti cu cineva...

In loc sa-l asculti te compari cu el pentru a stabili CINE E MAI...?

...**COMPARI**

Evaluezi si etichetezi imediat persoana sau mesajul, emitind judecati de valoare inainte de transmiterea integrala a mesajului?

ETICHETEZI

Schimbi subiectul cand acesta devine deranjant?

SCHIMBI SUBIECTUL

Analizezi excesiv semnalele nonverbale pe care le transmite?

ANALIZEZI EXCESIV?

In loc sa il asculti pana la capat, Recapitulezi in minte ceea ce urmeaza sa ii spui tu?

SE

Preferi sa te gandesti la altceva decat sa il asculti?

SE

Opresti informatiile care te deranjeaza, decizi sa asculti doar anumite lucruri si doar in anumite conditii?

FILTREZI

Asculti problemele dar ignori emotiile transmise de vorbitor?

G N O R

SIMTI NEVOIA SA AI DREPTATE?

CAP. VI Sporuri, premii si alte drepturi

ART. 1 (1) Membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei beneficiaza de o indemnizatie de pana la 15% calculata asupra salariului de baza corespunzator functiei de incadrare, pentru cifra de stat.

(2) Membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei beneficiaza de indemnizatia prevazuta la alin. (1) de la data acordarii autorizatiei de acces la informatii clasificate, eliberata in conditiile legii.

ART. 2 (1) Pentru conditii de munca grele, vatamatoare sau periculoase, se acorda un spor de pana la 15% din salariul de baza corespunzator functiei de incadrare, proportional cu timpul efectiv lucrat in aceste conditii.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, conditiile de acordare a sporului prevazut la alin. (1) se aproba de ordonatorul principal de credite, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

ART. 3 Membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei pot fi numiti temporar intr-o functie de conducere vacanta sau numai pana la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

ART. 4 Persoanele numite in functii de conducere in centrala Ministerului Afacerilor Externe isi pastreaza salariul de incadrare si celelalte drepturi corespunzatoare functiilor de executie pe care le detin, daca acestea sunt mai favorabile.

ART. 5 Celelalte categorii de personal angajate in Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul pentru Romanii de Pretutindeni si institutiile subordonate acestuia, personalul incadrat pe functii specifice Ministerului Afacerilor Externe, din cadrul Institutului Diplomatic Roman, precum si personalul incadrat pe functii si grade diplomatice din administratia centrala a Ministerului Economiei beneficiaza de toate drepturile banesti si obligatiile prevazute pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei.

CAP. VII INSTITUTUL CULTURAL ROMAN

A. Salarii de baza pentru personalul care ocupa si exercita functii de conducere in cadrul Institutului Cultural Roman

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	12722	5,09
2	Secretar general adjunct	S	11933	4,77
3	Director general	S	11406	4,56
4	Director	S	10880	4,35

5	Sef serviciu	S	10002	4,00
6	Sef birou	S	8247	3,30

NOTA: Salariile de baza cuprind si sporul de vechime in munca la nivel maxim.

B. Salariile de baza pentru personalul care ocupa si exercita functii de executie in cadrul Institutului Cultural Roman

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei	Coeficient	
			Gradatia 0		
			Anul 2022		
1.	Auditor	gradul IA	S	6844	2,74
		gradul I	S	5966	2,39
		gradul II	S	5004	2,00
2.	Consilier juridic	gradul IA	S	6580	2,63
		gradul I	S	5791	2,32
		gradul II	S	4647	1,86
		debutant	S	3950	1,58
3.	Consilier, expert	gradul IA	S	6580	2,63
		gradul I	S	5791	2,32
		gradul II	S	4647	1,86
		debutant	S	3950	1,58
4.	Redactor	gradul IA	S	4345	1,74
		gradul I	S	4130	1,65
		gradul II	S	4087	1,63
		debutant	S	3950	1,58
5.	Referent	gradul IA	SSD	4647	1,86

Stii sa asculti?

www.rauflorin.ro

Atunci cand vorbesti cu cineva...

In loc sa-l asculti te compari cu el pentru a stabili CINE E MAI...?

...COMPARI

Analizezi excesiv semnalele nonverbale pe care le transmite?

ANALIZEZI EXCESIV?

Evaluezi si etichetezi imediat persoana sau mesajul, emitind judecati de valoare inainte de transmiterea integrala a mesajului?

ETICHETEZI

In loc sa-l asculti pana la capat, Recapitulezi in minte ceea ce urmeaza sa-i spui tu?

SCHIMBI SUBIECTUL
Schimbi subiectul cand acesta devine deranjant?

FILTREZI

Opresti informatiile care te deranjeaza, decizi sa asculti doar anumite lucruri si doar in anumite conditii?

Asculti problemele dar ignori emotiile transmise de vorbitor?

G N O R

SIMTI NEVOIA SA AI DREPTATE?

I S E Z I

Preferi sa te gandești la altceva decat sa-l asculti?

		gradul I	SSD	4173	1,67
		gradul II	SSD	4087	1,63
		debutant	SSD	3850	1,54
6.	Arhivist	gradul IA	SSD	4259	1,70
		gradul I	SSD	4173	1,67
		gradul II	SSD	4087	1,63
		debutant	SSD	3850	1,54
7.	Referent	treapta IA	M	4259	1,70
		treapta I	M	3950	1,58
		treapta II	M	3850	1,54
		debutant	M	3610	1,44

NOTA: Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatia 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.



Stii sa asculti?

www.rauflorin.ro

Atunci cand vorbesti cu cineva...

In loc sa-l asculti te compari cu el pentru a stabili CINE E MAI...?

...COMPARI

Evaluezi si etichetezi imediat persoana sau mesajul, emitind judecati de valoare inainte de transmiterea integrala a mesajului?

ETICHETEZI

Analyzezi excesiv semnalele nonverbale pe care le transmitsi?

ANALIZEZI EXCESIV?

In loc sa il asculti pana la capat, Recapitulezi in minte ceea ce urmeaza sa il spui tu?

SCHIMBI SUBIECTUL
Schimbi subiectul cand acesta devine deranjant?

Preferi sa te gandesti la altceva decat sa il asculti?

ISEZII

Opresti informatiile care te deranjeaza, decizi sa asculti doar anumite lucruri si doar in anumite conditii?

Asculti problemele dar ignori emotiile transmise de vorbitor?

FILTREZI

GNOR

SIMI NEVOIA SA AI DREPTATE?

ANEXA NR. V FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „JUSTITIE” SI CURTEA CONSTITUTIONALA

CAP. I Indemnizatia de incadrare pentru judecatori, procurori, magistrati-asistenti

A. Indemnizatia de incadrare pentru judecatori si magistrati-asistenti

Nr. crt.	Functia	Vechimea in functie	Indemnizatia lunara - lei/Gradatia Anul 2022											
			0		1		2		3		4		5	
			Indemnizatia lunara-lei	Coeficient	Indemnizatia lunara-lei	Coeficient	Indemnizatia lunara-lei	Coeficient	Indemnizatia lunara-lei	Coeficient	Indemnizatia lunara-lei	Coeficient	Indemnizatia lunara-lei	Coeficient
1	Judecator cu grad de ICCJ	Peste 20 ani											26.250	10,50
		15-20 ani									23.143	9,26	24.300	9,72
2	Judecator cu grad de curte de apel	Peste 20 ani											23.000	9,20
		15-20 ani									21.238	8,50	22.300	8,92
		10-15 ani						19.773	7,91	20.762	8,30	21.800	8,72	
		6-10 ani				17.968	7,19	18.866	7,55	19.810	7,92	20.800	8,32	
3	Judecator cu grad de tribunal, judecator militar la tribunalul militar	Peste 20 ani											22.500	9,00
		15-20 ani									20.524	8,21	21.550	8,62
		10-15 ani						18.639	7,46	19.571	7,83	20.550	8,22	
		5-10 ani				17.147	6,86	18.005	7,20	18.905	7,56	19.850	7,94	
4	Judecator cu grad de judecatorie	Peste 20 ani											17.250	6,90
		15-20 ani									15.214	6,09	15.975	6,39
		10-15 ani						13.764	5,51	14.452	5,78	15.175	6,07	
		5-10 ani				12.418	4,97	13.039	5,22	13.690	5,48	14.375	5,75	
		3-5 ani			11.168	4,47	11.727	4,69	12.313	4,93	12.929	5,17	13.575	5,43
		Baza 0-3 ani	9.814	3,93	10.304	4,12	10.820	4,33	11.361	4,54	11.929	4,77	12.525	5,01
5	Judecator stagiar	Baza 0-3 ani	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433	3,77	9.905	3,96	10.400	4,16
6	Auditor de justitie	anul I	6.582	2,63										

7	Auditor de justitie	anul II	7.256	2,90										
---	---------------------	---------	-------	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

NOTA: 1. Prin „vechime in functie”, in sensul prezentului capitol, se intelege vechimea in functia de judecator, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justitie.

2. Promovarea judecatorilor, a personalului asimilat acestora si a magistratilor-asistenti se face doar prin examen sau concurs, in conditiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecatorilor si procurorilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

3. Indemnizatia de incadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime in munca corespunzator gradatiei.

B. Indemnizatia de incadrare pentru procurori

Nr. crt.	Functia	Vechimea in functie	Indemnizatia lunara - lei/Gradatia Anul 2022											
			0		1		2		3		4		5	
			Indemnizatia lunara-lei	Coeficient	Indemnizatia lunara-lei	Coeficient	Indemnizatia lunara-lei	Coeficient	Indemnizatia lunara-lei	Coeficient	Indemnizatia lunara-lei	Coeficient	Indemnizatia lunara-lei	Coeficient
1	Procuror cu grad de PICCJ	Peste 20 ani											25.000	10,00
		15-20 ani								22.041	8,82	23.143	9,26	
		10-15 ani						19.998	8,00	20.998	8,40	22.048	8,82	
		8-10 ani				17.956	7,18	18.854	7,54	19.796	7,92	20.786	8,31	
2	Procuror cu grad de curte de apel	Peste 20 ani											21.905	8,76
		15-20 ani								20.227	8,09	21.238	8,50	
		10-15 ani						18.832	7,53	19.773	7,91	20.762	8,30	
		6-10 ani				17.113	6,85	17.968	7,19	18.867	7,55	19.810	7,92	
3	Procuror cu grad de tribunal, judecator militar la tribunalul militar	Peste 20 ani											21.429	8,57
		15-20 ani								19.547	7,82	20.524	8,21	
		10-15 ani						17.751	7,10	18.639	7,46	19.571	7,83	
		5-10 ani				16.331	6,53	17.147	6,86	18.005	7,20	18.905	7,56	
4	Procuror cu grad de judecatorie	Peste 20 ani											16.429	6,57
		15-20 ani								14.490	5,80	15.214	6,09	
		10-15 ani						13.108	5,24	13.764	5,51	14.452	5,78	
		5-10 ani				11.826	4,73	12.417	4,97	13.038	5,22	13.690	5,48	

		3-5 ani			10.637	4,25	11.169	4,47	11.727	4,69	12.313	4,93	12.929	5,17
		Baza 0-3 ani	9.347	3,74	9.814	3,93	10.305	4,12	10.820	4,33	11.361	4,54	11.929	4,77
5	Procuror stagiar	Baza 0-3 ani	7.761	3,10	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433	3,77	9.905	3,96

NOTA: 1. Prin „vechime in functie”, in sensul prezentului capitol, se intelege vechimea in functia de judecator, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justitie.

2. Promovarea procurorilor, a personalului asimilat acestora si a magistratilor-asistenti se face doar prin examen sau concurs, in conditiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecatorilor si procurorilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

3. Indemnizatia de incadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime in munca corespunzator gradatiei.

CAP. II Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instantelor si parchetelor

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Vechimea in functie	Salariul de baza - lei	
				2022	Coeficient
1	Prim-grefier, grefier-sef sectie, grefier-sef, grefier-sef cabinet, director departament informatic	S		10178	4,07
2	Grefier-sef serviciu, director adjunct departament informatic, grefier-arhivar sef	S		9476	3,79
3	Sef serviciu departament informatic	S		8774	3,51
4	Informatician sef	S		8247	3,30
5	Prim-grefier, grefier-sef sectie, grefier-sef, grefier-arhivar sef	M		7546	3,02
6	Grefier-sef serviciu, grefier-sef cabinet	M		7019	2,81
7	Grefier, grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, specialist IT gradul I	S	Peste 20 ani	5417	2,17
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5212	2,08
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 1-5 ani	5008	2,00

Stii sa asculti?

www.rauflorin.ro

Atunci cand vorbesti cu cineva...

In loc sa-l asculti te compari cu el pentru a stabili CINE E MAI...?

...**COMPARI**

Analizezi excesiv semnalele nonverbale pe care le transmite?

Evaluezi si etichetzi imediat persoana sau mesajul, emitind judecati de valoare inainte de transmiterea integrala a mesajului?

ETICHETEZI

In loc sa-l asculti pana la capat, Recapitulezi in minte ceea ce urmeaza sa ti spui tu?

SCHIMBI SUBIECTUL
Schimbi subiectul cand acesta devine deranjant?

Opresti informatiile care te deranjeaza, decizi sa asculti doar anumite lucruri si doar in anumite conditii?

Asculti problemele dar ignori emotiile transmise de vorbitor?

SIMI NEVOIA SA AI DREPTATE?

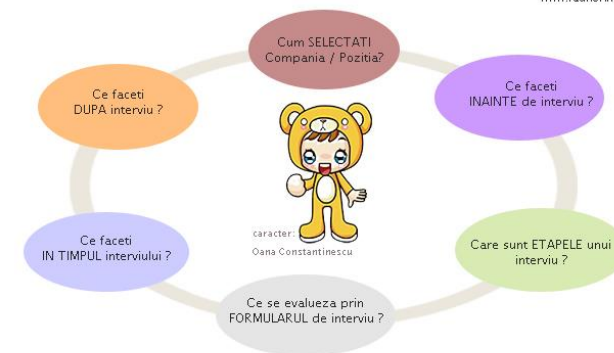
**I
S
E
Z
I**

Preferi sa te gandești la altceva decat sa il asculti?

8	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, specialist IT gradul II	S	Peste 20 ani	5315	2,13
		S	15-20 ani	5212	2,08
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	5008	2,00
		S	Baza 1-5 ani	4905	1,96
9	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator, specialist IT debutant	S	Baza 0-1 ani	3950	1,58
10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta I	M	Peste 20 ani	5212	2,08
		M	15-20 ani	5110	2,04
		M	10-15 ani	5008	2,00
		M	5-10 ani	4905	1,96
		M	Baza 1-5 ani	4819	1,93
11	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta II	M	Peste 20 ani	5110	2,04
		M	15-20 ani	5008	2,00
		M	10-15 ani	4905	1,96
		M	5-10 ani	4819	1,93
		M	Baza 1-5 ani	4561	1,82
12	Grefier, grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator debutant	M	Baza 0-1 ani	3750	1,50
13	Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Peste 20 ani	4561	1,82
		M	15-20 ani	4388	1,76
		M	10-15 ani	4216	1,69
		M	5-10 ani	4130	1,65
		M	Baza 1-5 ani	3750	1,50

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



14	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44
----	--------------------------------	---	--------------	------	------

NOTA: 1. Prin „vechime in functie”, in sensul prezentului capitol, se intelege vechimea in functii auxiliare de specialitate din cadrul instantelor judecatoresti si parchetelor.

2. Salariile de baza prevazute la pozitiile 1-6 cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

3. Pentru functiile de la pozitiile 7-14 sunt prevazute salariile de baza la gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. III Salarii de baza pentru personalul conex din cadrul instantelor judecatoresti si parchetelor

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Vechimea in functie	Salariul de baza - lei	Coeficient
				Gradatia 0	
				Anul 2022	
1	Agent procedural, sofer	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3810	1,52
		M	10-15 ani	3790	1,52
		M	5-10 ani	3770	1,51
		M	Baza 0-5 ani	3750	1,50
2	Aprod	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3750	1,50
		M	10-15 ani	3610	1,44
		M	5-10 ani	3550	1,42
		M	Baza 0-5 ani	3500	1,40

NOTA: 1. Prin „vechime in functie”, in sensul prezentului capitol, se intelege vechimea in functii de personal conex in cadrul instantelor judecatoresti si parchetelor.

2. Salariile de baza prevazute in prezentul capitol sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

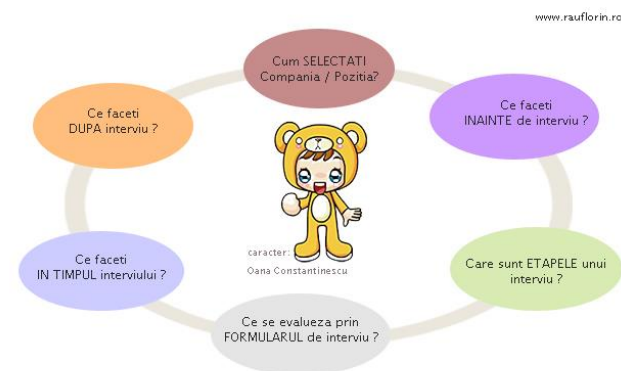
Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



CAP. IV Salarii de baza pentru personalul de instruire fara specialitate juridica si pentru functiile auxiliare din cadrul Institutului National al Magistraturii si al Scolii Nationale de Grefieri

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Vechimea in functie	Salariul de baza - lei	Coeficient
				Gradatia 0	
				Anul 2022	
1	Profesor gradul I	S	Peste 20 ani	5493	2,20
		S	15-20 ani	5296	2,12
		S	10-15 ani	5198	2,08
		S	5-10 ani	5100	2,04
		S	Baza 0-5 ani	5002	2,00
2	Profesor gradul II	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
3	Expert gradul I	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
4	Secretar gradul I	S	Peste 20 ani	4462	1,78
		S	15-20 ani	4412	1,76
		S	10-15 ani	4363	1,75
		S	5-10 ani	4314	1,73
		S	Baza 0-5 ani	4167	1,67

Intrebări la care găsiți răspuns în acest articol...



NOTA: 1. In functiile de profesor gradul I si gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar si, respectiv, de conferentiar universitar.

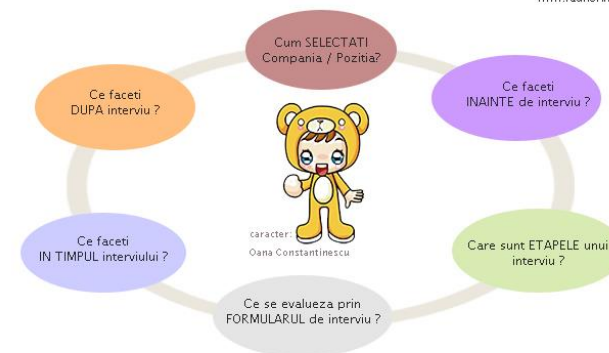
2. Salariile de baza prevazute in prezentul capitol sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. V Salarii de baza pentru personalul de specialitate criminalistica si functiile auxiliare de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice si al laboratoarelor de expertiza criminalistica

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Vechimea in functie	Salariul de baza - lei	Coeficient
				Anul 2022	
1	Director Institutul National de Expertize Criminalistice	S		12459	4,98
2	Director adjunct Institutul National de Expertize Criminalistice	S		11933	4,77
3	Sef laborator interjudetean expertize criminalistice, sef sector	S		11055	4,42
4	Expert criminalist, gradul I (10 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	7282	2,91
		S	15-20 ani	6844	2,74
		S	10-15 ani	6229	2,49
		S	5-10 ani	5966	2,39
		S	Baza 1-5 ani	5791	2,32
5	Expert criminalist, gradul II (7 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	6229	2,49
		S	10-15 ani	5966	2,39
		S	5-10 ani	5791	2,32
		S	Baza 1-5 ani	5528	2,21

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

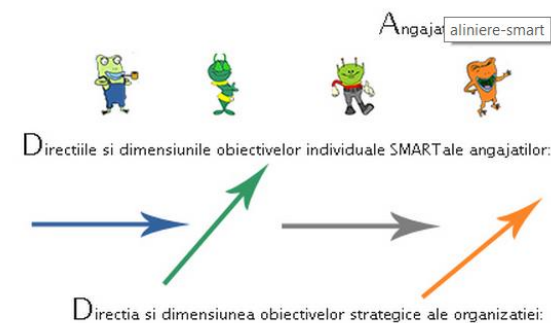
www.rauflorin.ro



6	Expert criminalist, gradul III (4 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	6229	2,49
		S	15-20 ani	5966	2,39
		S	10-15 ani	5791	2,32
		S	5-10 ani	5528	2,21
		S	Baza 1-5 ani	5008	2,00
7	Expert criminalist, gradul IV (1 an vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	5791	2,32
		S	15-20 ani	5528	2,21
		S	10-15 ani	5417	2,17
		S	5-10 ani	4905	1,96
		S	Baza 1-5 ani	4647	1,86
8	Asistent criminalist	S	Baza 0-1 ani	3950	1,58
9	Tehnician criminalist	M	Peste 20 ani	4561	1,82
		M	15-20 ani	4388	1,76
		M	10-15 ani	4216	1,69
		M	5-10 ani	4130	1,65
		M	Baza 1-5 ani	3850	1,54
10	Tehnician criminalist, debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44
11	Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime in functii auxiliare juridice, economice sau administrative)	M	Peste 20 ani	4216	1,69
		M	15-20 ani	3950	1,58
		M	10-15 ani	3900	1,56
		M	5-10 ani	3850	1,54
		M	Baza 1-5 ani	3750	1,50
12	Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44

NOTA: 1. Pentru pozitiile 4-10, prin „vechime in functie”, in sensul prezentului capitol, se intelege vechimea in functii de specialitate criminalistica si in functii auxiliare de specialitate criminalistica.

2. Salariile de baza prevazute la pozitiile 1-3 cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.



3. Pentru functiile de la pozitiile 4-12 sunt prevazute salariile de baza la gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. VI Salarii de baza pentru personalul cu functii de conducere si de executie din cadrul Oficiului National al Registrului Comertului si al oficiilor registrului comertului de pe langa tribunale

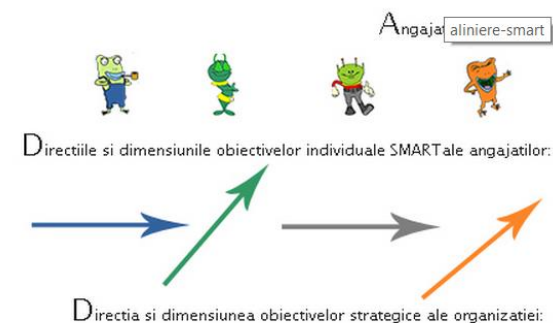
a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	ONRC			
			Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general ONRC	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct ONRC	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Sef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Sef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTA:Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Vechime in functie	Salariul de baza - lei - Gradatia 0	Coeficient
				Anul 2022	
1	Registrator de registrul comertului, consilier juridic specialist IA (peste 7 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	5540	2,22
		S	10-15 ani	5132	2,05
		S	5-10 ani	4840	1,94
2	Registrator de registrul comertului, consilier juridic specialist I (intre 4 si 7 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	5132	2,05
		S	15-20 ani	4840	1,94

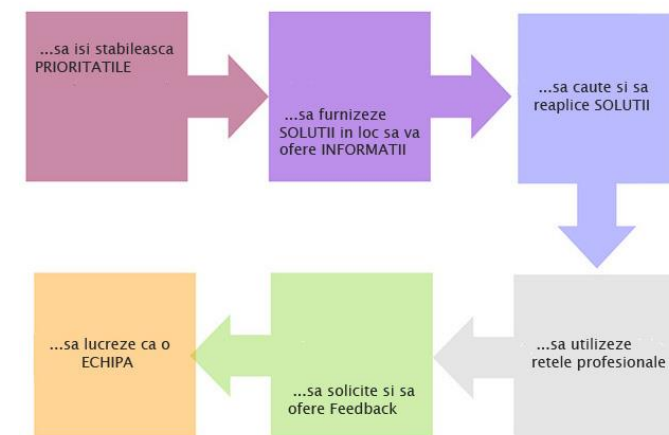


		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4555	1,82
		S	Baza 1-5 ani	4395	1,76
3	Registrator de registrul comertului, consilier juridic specialist II (intre 1 si 4 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	4840	1,94
		S	15-20 ani	4555	1,82
		S	10-15 ani	4395	1,76
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	Baza 1-5 ani	4075	1,63
4	Registrator de registrul comertului, consilier juridic specialist debutant (intre 0 - 1 an vechime in specialitate)	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58
5	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist IA (peste 7 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	5377	2,15
		S	15-20 ani	5132	2,05
		S	10-15 ani	5030	2,01
		S	5-10 ani	4745	1,90
		S	baza 1-5 ani	4650	1,86
6	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist I (intre 4 si 7 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	5030	2,01
		S	15-20 ani	4745	1,90
		S	10-15 ani	4650	1,86
		S	5-10 ani	4475	1,79
		S	baza 1-5 ani	4155	1,66
7	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist II (intre 1 si 4 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	4650	1,86
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4155	1,66
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
8	Specialist IT	S	baza 0-1 ani	3950	1,58

Dezvoltati-va Echipa!

www.rauflorin.ro

Daca sunteti manager, invatati-va subordonatii:



	Inspector specialist Auditor de registru expert specialist debutant (intre 0 si 1 an vechime in specialitate)				
9	Referent specialist IA (peste 7 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	5132	2,05
		S	15-20 ani	5030	2,01
		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4650	1,86
		S	baza 1-5 ani	4475	1,79
10	Referent specialist I (intre 4 si 7 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	4745	1,90
		S	15-20 ani	4650	1,86
		S	10-15 ani	4475	1,79
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	baza 1-5 ani	4035	1,61
11	Referent specialist II (intre 1 si 4 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	4555	1,82
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4075	1,63
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
12	Referent specialist debutant (intre 0 si 1 an vechime in specialitate)	S	baza 0-1 ani	3950	1,58
13	Referent/Informatician IA (peste 7 ani vechime in specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4650	1,86
		SSD	15-20 ani	4475	1,79
		SSD	10-15 ani	4155	1,66
		SSD	5-10 ani	4035	1,61
		SSD	baza 0-5 ani	3995	1,60
14	Referent/Informatician I (intre 4 si 7 ani vechime in	SSD	Peste 20 ani	4155	1,66

Dezvoltati-va Echipa!

www.rauflorin.ro

Daca sunteti manager, invatati-va subordonatii:

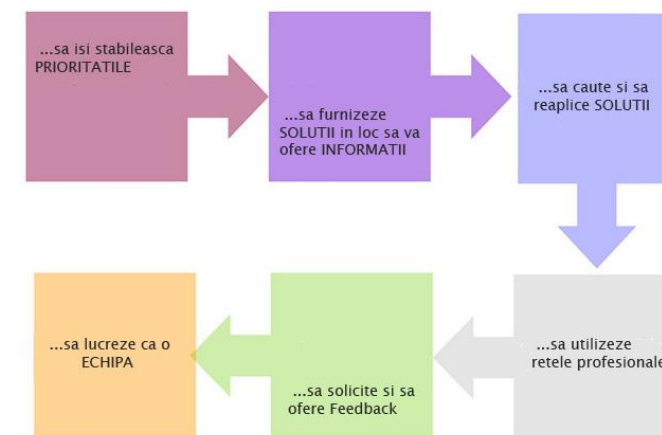


	specialitate)	SSD	15-20 ani	4075	1,63
		SSD	10-15 ani	4035	1,61
		SSD	5-10 ani	3995	1,60
		SSD	baza 1-5 ani	3955	1,58
15	Referent/Informatician II (intre 1 si 4 ani vechime in specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4075	1,63
		SSD	15-20 ani	4035	1,61
		SSD	10-15 ani	3995	1,60
		SSD	5-10 ani	3955	1,58
		SSD	baza 1-5 ani	3915	1,57
16	Referent/Informatician debutant (intre 0 si 1 an vechime in specialitate)	SSD	baza 0-1 ani	3850	1,54
17	Referent asistent IA (peste 7 ani vechime in specialitate)	M	Peste 20 ani	4075	1,63
		M	15-20 ani	4035	1,61
		M	10-15 ani	3995	1,60
		M	5-10 ani	3955	1,58
		M	baza 1-5 ani	3915	1,57
18	Referent asistent I (intre 4 si 7 ani vechime in specialitate)	M	Peste 20 ani	4035	1,61
		M	15-20 ani	3995	1,60
		M	10-15 ani	3955	1,58
		M	5-10 ani	3915	1,57
		M	baza 1-5 ani	3875	1,55
19	Referent asistent II (intre 1 si 4 ani vechime in specialitate)	M	Peste 20 ani	3995	1,60
		M	15-20 ani	3955	1,58
		M	10-15 ani	3915	1,57
		M	5-10 ani	3875	1,55
		M	baza 1-5 ani	3835	1,53

Dezvoltati-va Echipa!

www.rauflorin.ro

Daca sunteti manager, invatati-va subordonatii:



20	Referent asistent debutant (intre 0 si 1 an vechime in specialitate)	M	baza 0-1 ani	3610	1,44
----	--	---	--------------	------	------

NOTA: Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. VII Salarii de baza pentru personalul de probatiune

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Vechimea in functie	Salariul de baza - lei -	Coeficient
				Anul 2022	
1	Director general al Directiei Nationale de Probatieune	S		12459	4,98
2	Director general adjunct al Directiei Nationale de Probatieune	S		11933	4,77
3	Sef serviciu in cadrul Directiei Nationale de Probatieune	S		10529	4,21
4	Sef birou in cadrul Directiei Nationale de Probatieune	S		10002	4,00
5	Sef serviciu de probatiune local	S		10002	4,00
6	Sef birou de probatiune local	S		9125	3,65
7	Inspector de probatiune gradul I	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	6580	2,63
		S	10-15 ani	6229	2,49
		S	5-10 ani	5966	2,39
8	Inspector de probatiune gradul II	S	Peste 20 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	6229	2,49
		S	10-15 ani	5966	2,39
		S	5-10 ani	5791	2,32
		S	Baza 0-5 ani	5528	2,21
9	Consilier de probatiune gradul I	S	Peste 20 ani	6229	2,49
		S	15-20 ani	5791	2,32

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATILE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

		S	10-15 ani	5528	2,21
		S	5-10 ani	5315	2,13
10	Consilier de probatiune gradul II	S	Peste 20 ani	5791	2,32
		S	15-20 ani	5528	2,21
		S	10-15 ani	5315	2,13
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 0-5 ani	4905	1,96
11	Consilier de probatiune gradul III	S	Peste 20 ani	5528	2,21
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	4905	1,96
		S	Baza 0-5 ani	4733	1,89
12	Consilier de probatiune debutant	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58

PROMO
Descoperiți integrarea Obiectivelor SMART în procesul de Evaluare a Performanței Angajaților
Incercați Butonul Rosul
100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI | **Autoevaluare Status Actual** | **DIMENSIUNILE PERFORMANTEI** | **HARTA PROCESULUI**

RESPONSABILITĂȚILE PARTILOR | **FORMULARE UTILIZATE** | **INTERVIUL DE EVALUARE** | **IMPLEMENTAREA PROCESULUI**

TRAINING ONLINE

NOTA: 1. Prin „vechime în funcție”, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în probatiune.

2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în munca la nivel maxim.

3. Pentru funcțiile de la pozițiile 7-12, sunt prevăzute salariile de bază la gradatia 0. Salariile de bază pentru gradatiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAP. VIII Reglementări specifice personalului din sistemul justiției

SECȚIUNEA I Dispoziții comune

ART. 1 Dispozițiile prezentului capitol reglementează salarizarea și celelalte drepturi salariale ale:

a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casăție și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, judecătorilor militari și procurorilor militari de la instanțele și parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistratilor potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale auditorilor de justiție, precum și ale magistratilor-asistenți de la Înalta Curte de Casăție și Justiție;

b) asistentilor judiciari;

c) personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;

d) personalului de instruire, precum și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică și personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertiză Criminalistică și al laboratoarelor de expertiză criminalistice;

e) specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casăție și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casăție și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casăție și Justiție, al Inspectiei Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;

PROMO
 Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
 Incercati Butonul Rosu!
 100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI

Autoevaluare Status Actual

DIMENSIUNILE PERFORMANTEI

HARTA PROCESULUI

RESPONSABILITATE PARTILOR

FORMULARE UTILIZATE

INTERVIUL DE EVALUARE

IMPLEMENTAREA PROCESULUI

TRAINING ONLINE

f) personalului de probatiune si personalului din cadrul Oficiului National al Registrului Comertului.

ART. 2 (1) Salarizarea si celelalte drepturi ale judecatorilor militari si procurorilor militari se asigura de Ministerul Apararii Nationale, potrivit prevederilor prezentei legi si reglementarilor referitoare la drepturile materiale si banesti specifice calitatii de militar activ. Salarizarea si celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie se asigura de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi si reglementarilor referitoare la drepturile materiale si banesti specifice calitatii de militar activ.

(2) Salarizarea si celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate si personalului conex militar si civil de la instanțele si parchetele militare se asigura de Ministerul Apararii Nationale, potrivit prevederilor prezentei legi si reglementarilor referitoare la drepturile materiale si banesti specifice calitatii de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apararii Nationale.

(3) Salarizarea si celelalte drepturi ale personalului civil >al Ministerului Apararii Nationale si al Directiei Nationale Anticoruptie se asigura de catre acestea, potrivit prevederilor prezentei legi si reglementarilor referitoare la drepturile materiale si banesti specifice calitatii de personal civil al Ministerului Apararii Nationale. Pentru judecatorii si procurorii militari, indemnizatia de incadrare stabilita potrivit prezentei legi reprezinta solda de functie.

ART. 3 (1) Salarizarea si celelalte drepturi salariale ale personalului prevazut la art. 1 din prezentul capitol se stabilesc tinandu-se seama de criteriile prevazute la art. 8 din prezenta lege, precum si de locul si rolul justitiei in stat, de echilibrul puterilor in stat, de importanta sociala a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecărei categorii la buna functionare a sistemului judiciar, de raspunderea, complexitatea, riscurile fiecărei functii, de obligatia de pastrare a confidentialitatii, de pregatirea profesionala, de interdictiile prevazute de lege pentru aceste categorii de personal si de exigentele prevazute de documentele internationale privind functionarea eficienta a sistemului judiciar si statutul magistratilor.

(2) Salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, conditie necesara pentru protectia acestora impotriva oricarei atingeri aduse independentei si imparțialitatii lor in infaptuirea actului de justitie.

ART. 4 (1) Pentru conditii de munca grele, vatamatoare sau periculoase, personalul prevazut la art. 1 beneficiaza de un spor de pana la 15% din salariul de baza sau, dupa caz, din indemnizatia de incadrare, corespunzator timpului lucrat.

(2) Conditiiile de acordare a sporului prevazut la alin. (1) se aproba de ordonatorul principal de credite in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

ART. 5 Judecatorii de la Inalta Curte de Casatie si Justitie, de la curtile de apel, tribunale, tribunalele specializate si judecatorii, procurorii de la parchetele de pe langa aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridica asimilat magistratilor, magistratii-asistenti de la Inalta Curte de Casatie si Justitie, asistentii judiciari, inspectorii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistica si personalul auxiliar de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice si al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofiterii si agentii de politie judiciara, precum si specialistii din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie, Directiei de Investigare a Infractionilor de Criminalitate Organizata si Terorism, personalul de probatiune beneficiaza si de un spor pentru risc si suprasolicitare neuropsihica de pana la 25%, respectiv de un spor pentru pastrarea confidentialitatii de pana la 5%, aplicate la salariul de baza lunar, respectiv la indemnizatia lunara de incadrare.

ART. 6 (1) Personalul prevazut la art. 1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de solutionare a contestatiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat in cadrul acestor comisii, daca activitatea se desfasoara in afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevazute la alin. (1) se face luandu-se in considerare salariul de baza sau, dupa caz, indemnizatia de incadrare a persoanei.

(3) Membrii comisiilor prevazute la alin. (1) care se deplaseaza in alta localitate decat cea in care isi au locul de munca beneficiaza de diurna, cheltuieli de transport si cazare, potrivit legii.

(4) Dispozitiile prezentului articol se aplica in mod corespunzator si functionarilor publici si personalului contractual din cadrul instantelor judecatoresti, parchetelor, Ministerului Justitiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului National de Expertize Criminalistice, Institutului National al

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI

Autoevaluare
Status Actual

DIMENSIUNILE PERFORMANTEI

HARTA PROCESULUI

RESPONSABILITATELE PARTILOR

FORMULARE UTILIZATE

INTERVIUL DE EVALUARE

IMPLEMENTAREA PROCESULUI

TRAINING ONLINE

Magistraturii si Scolii Nationale de Grefieri.

ART. 7 (1) Prin derogare de la art. 37 din lege, personalul salarizat potrivit prezentului capitol, nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, poate face contestație, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la organele de conducere ale Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspectoriei Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casție și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casție și Justiție ori la colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituții din sistem care au stabilit drepturile salariale, după caz. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile calendaristice.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București.

SECȚIUNEA a 2-a Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți

ART. 8 (1) Judecătorii, procurorii și magistrații-asistenți au dreptul, pentru activitatea desfășurată, la o indemnizație de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor sau, după caz, cu gradul profesional obținut, cu funcția detinută și, după caz, cu vechimea în muncă și în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi.

(2) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți, inspectorilor judiciari și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și ale personalului de instruire de la Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul Justiției, de președintele Înaltei Curți de Casție și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul șef al Inspectoriei Judiciare, directorul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casție și Justiție, cu excepția cazurilor în care, prin lege specială sau prin prezenta lege, se prevede altfel.

ART. 9 Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor și ale procurorilor sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A și, respectiv, lit. B.

ART. 10 (1) Judecătorii și procurorii care ocupă funcții de conducere beneficiază de indemnizația de încadrare maximă corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, majorată după cum urmează:

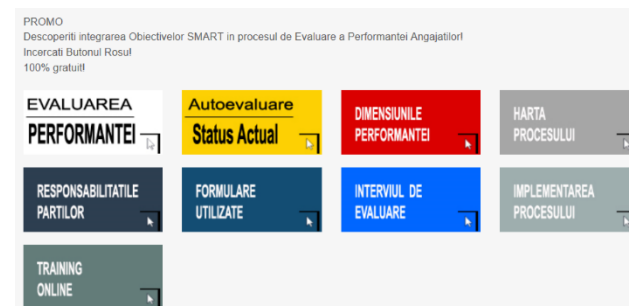
a) funcții de conducere la Înalta Curte de Casție și Justiție și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casție și Justiție:

Nr. crt.	Funcția	Procent majorare %
1	Președinte, procuror general	13%
2	Vicepreședinte, prim-adjunct al procurorului general, procuror șef al Direcției Naționale Anticorupție, procuror șef al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	11,5%
3	Președinte secție, adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casție și Justiție,	

	adjunct al procurorului sef al Directiei Nationale Anticoruptie adjunct al procurorului sef al Directiei de Investigare a Infrastructurii de Criminalitate Organizata si Terorism	10%
4	Procuror sef sectie, procuror sef sectie in cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infrastructurii de Criminalitate Organizata si Terorism	8%
5	Procuror sef sectie adjunct, procuror sef sectie adjunct in cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infrastructurii de Criminalitate Organizata si Terorism	5%
6	Procuror sef serviciu, procuror sef serviciu in cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infrastructurii de Criminalitate Organizata si Terorism	3%
7	Procuror sef birou, procuror sef birou in cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infrastructurii de Criminalitate Organizata si Terorism	2%

b) functii de conducere in cadrul curtii de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecatoriilor si a parchetelor de pe langa aceste instante:

Nr. crt.	Functia	Procent majorare %
1	Presedinte, procuror general, prim procuror	10%
2	Vicepresedinte, procuror general adjunct, prim procuror adjunct	8%
3	Presedinte sectie, procuror sef sectie	5%
4	Procuror sef serviciu	3%
5	Procuror sef birou	2%



(2) Judecatorii si procurorii numiti in functii de conducere in cadrul instantelor si parchetelor isi pastreaza indemnizatia lunara de incadrare si celelalte drepturi salariale corespunzatoare functiei de executie pe care o detin, daca acestea sunt mai favorabile.

ART. 11 Indemnizatiile de incadrare pentru celelalte functii din cadrul sistemului justitiei se stabilesc in raport cu functia, gradul si, dupa caz, vechimea in munca si in functie avute, dupa cum urmeaza:

a) pentru functiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector sef al Inspectiei Judiciare si in cadrul Ministerului Justitiei, sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I lit. A nr. crt. 1 si art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2;

b) pentru functiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului National al Magistraturii si al Scolii Nationale de Grefieri, inspector sef adjunct al Inspectiei Judiciare, director general de specialitate juridica in cadrul Ministerului Justitiei, sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I lit. A nr. crt. 1 si art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3;

c) pentru functiile de director al directiilor de inspectie judiciara din cadrul Inspectiei Judiciare, director adjunct al Institutului National al Magistraturii si al Scolii Nationale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridica si director la directii de specialitate juridica din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justitiei si Inspectiei Judiciare, prim-magistrat-asistent si magistrat-asistent-sef gradul I, sunt cele

PROMO
 Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor
 Incercati Butonul Rosu!
 100% gratuit!

prevazute in prezenta anexa la cap. I, lit. A nr. crt. 2 si art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 4;

d) pentru functiile de inspector judiciar in cadrul Inspectiei Judiciare, inspector in cadrul Ministerului Justitiei, director adjunct la directii de specialitate juridica din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justitiei si Inspectiei Judiciare, magistrat-asistent-sef gradul II, sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I, lit. A nr. crt. 2 si art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 5;

e) pentru functia de sef serviciu de specialitate juridica din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justitiei, Ministerului Public, Inspectiei Judiciare, Institutului National al Magistraturii si Scolii Nationale de Grefieri, magistrat-asistent-sef gradul III, sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I, lit. A nr. crt. 2 si art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 6;

f) pentru functia de sef birou de specialitate juridica din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justitiei si Ministerului Public, Inspectiei Judiciare, Institutului National al Magistraturii si Scolii Nationale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I, lit. A nr. crt. 2 si art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 7;

g) pentru functia de magistrat-asistent gradul II sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I, lit. A nr. crt. 2 si art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 7;

h) pentru functia de magistrat-asistent gradul II sau III, dupa caz, cu vechime in functie sub 6 ani, sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I, lit. A nr. crt. 2, diminuate cu 10%;

i) pentru functia de personal de specialitate juridica asimilat magistratilor, cu o vechime in functie de peste 8 ani, personal de instruire de specialitate juridica la Institutul National al Magistraturii, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I, lit. A nr. crt. 2;

j) pentru functia de personal de specialitate juridica asimilat magistratilor, cu o vechime in functie intre 5-8 ani, personalul de instruire de specialitate juridica la Scoala Nationala de Grefieri, sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I, lit. A nr. crt. 3;

k) pentru functia de personal de specialitate juridica asimilat magistratilor, cu o vechime in functie intre 1-5 ani, sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I, lit. A nr. crt. 4;

l) pentru functia de personal de specialitate juridica stagiar asimilat magistratilor stagiar sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I, lit. A nr. crt. 5.

ART. 12 (1) Pe perioada mandatului, presedintele si vicepresedintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizatie de incadrare egala cu cea a presedintelui, respectiv a vicepresedintelui Inaltei Curti de Casatie si Justitie.

(2) Membrii alesi ai Consiliului Superior al Magistraturii, care au functia de judecator sau procuror, cu exceptia celor prevazuti la alin. (1), primesc lunar pentru activitatea desfasurata o indemnizatie de incadrare egala cu cea a unui presedinte de sectie al Inaltei Curti de Casatie si Justitie.

(3) La indemnizatiile prevazute la alin. (1) si (2) se includ sporurile prevazute de prezenta lege.

(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevazuti la alin. (1) si (2) beneficiaza si de o indemnizatie de membru egala cu 25% din indemnizatia bruta lunara maxima a judecatorului de la Inalta Curte de Casatie si Justitie.

(5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii si reprezentantii societatii civile beneficiaza de o indemnizatie de membru egala cu 50% din indemnizatia bruta lunara maxima a judecatorului de la Inalta Curte de Casatie si Justitie.

(6) In baza de calcul al indemnizatiei de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevazuta la alin. (4) si (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.

ART. 13 Judecatorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum si alte categorii de personal prevazute la art. 1 lit. a), c) si f) din prezentul capitol, delegate sau detasate sau care isi desfasoara activitatea in sistemul penitenciar, beneficiaza pe durata delegarii sau detasarii sau a desfasurarii activitatii in sistemul penitenciar, si de un spor de pana la 20% calculat la indemnizatia de incadrare sau, dupa caz, la salariul de baza.

ART. 14 (1) Pe durata mandatului presedintelui Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al presedintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, al procurorului sef al Directiei Nationale Anticoruptie, al procurorului sef al Directiei de Investigare a Infractionilor de Criminalitate Organizata si Terorism si al ministrului justitiei, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salarizati cu o indemnizatie de incadrare lunara stabilita la nivelul functiei de presedinte de tribunal.

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI

Autoevaluare Status Actual

DIMENSIUNILE PERFORMANTEI

HARTA PROCESULUI

RESPONSABILITATELE PARTILOR

FORMULARE UTILIZATE

INTERVIUL DE EVALUARE

IMPLEMENTAREA PROCESULUI

TRAINING ONLINE

(2) Consilierii prevazuti la alin. (1) beneficiaza, in mod corespunzator, de drepturile prevazute la art. 4 din prezentul capitol, precum si de drepturile prevazute la art. 13 alin. (1) lit. c) si art. 23 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea si alte drepturi ale judecatorilor, procurorilor si altor categorii de personal din sistemul justitiei, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 45/2007, cu modificarile si completarile ulterioare.

ART. 15 Bursele auditorilor de justitie sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I lit. A nr. crt. 6.

SECTIUNEA a 3-a Salarizarea si celelalte drepturi salariale ale asistentilor judiciari

ART. 16 (1) Asistentii judiciari numiti in conditiile Legii nr. 304/2004, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt salarizati cu indemnizatia lunara de incadrare prevazuta in prezenta anexa la cap. I lit. A nr. crt. 4, aferenta unei vechimi in functie de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.

(2) Asistentii judiciari beneficiaza in mod corespunzator de drepturile prevazute la art. 24 si 25 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 27/2006, aprobata cu

modificari si completari prin Legea nr. 45/2007, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Indemnizatiile de incadrare si celelalte drepturi ale asistentilor judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justitiei.

SECTIUNEA a 4-a Salarizarea si celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex

ART. 17 (1) Salariile de baza pentru personalul auxiliar de specialitate si conex din cadrul instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, in raport cu functia detinuta, cu nivelul studiilor, cu vechimea in specialitate, precum si cu nivelul instantei sau al parchetului, dupa caz.

(2) Salariile de baza pentru personalul auxiliar de specialitate si conex din cadrul judecatoriilor si al parchetelor de pe langa acestea sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. II si III.

(3) Salariile de baza pentru personalul auxiliar de specialitate si personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare si de la parchetele de pe langa acestea, de la judecatoriile din municipiul Bucuresti si din localitatile resedinta de judet, precum si de la parchetele de pe langa acestea sunt cele prevazute la alin. (2) majorate cu 5%.

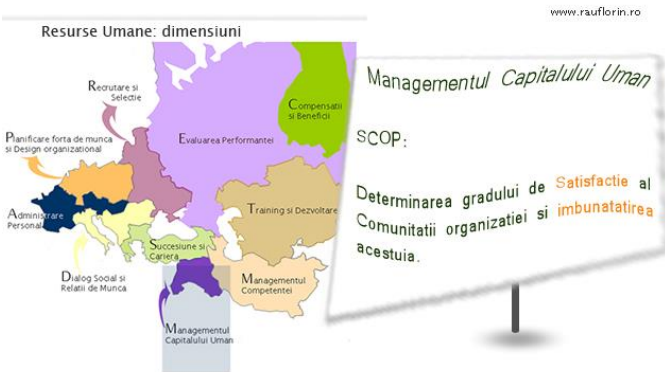
(4) Salariile de baza pentru personalul auxiliar de specialitate si personalul conex de la curtile de apel si parchetele de pe langa acestea sunt cele prevazute la alin. (2) majorate cu 7,5%.

(5) Salariile de baza pentru personalul auxiliar de specialitate si personalul conex de la Inalta Curte de Casatie si Justitie, de la Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, de la Directia Nationala Anticoruptie si de la Directia de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism sunt cele prevazute la alin. (2) majorate cu 10%.

ART. 18 Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea, cu studii superioare, care a ocupat functii medii de specialitate, in calculul vechimii in specialitate se ia in considerare si jumatate din timpul cat a lucrat in functiile respective.

1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei





SECTIUNEA a 5-a Salarizarea si celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fara specialitate juridica, a personalului care ocupa functii auxiliare din cadrul Institutului National al Magistraturii si al Scolii Nationale de Grefieri, a personalului de specialitate criminalistica si a personalului auxiliar de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice si al laboratoarelor de expertize criminalistice

ART. 19 Salariile de baza pentru personalul de instruire fara specialitate juridica si pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului National al Magistraturii si al Scolii Nationale de Grefieri sunt prevazute in prezenta anexa la cap. IV, pe grade profesionale, in functie de nivelul studiilor si de vechimea in specialitate, dupa caz.

ART. 20 (1) La Institutul National al Magistraturii si la Scoala Nationala de Grefieri, pentru indeplinirea unor activitati pentru care volumul de munca este sub jumatate din cel al unui post cu norma intreaga, se face plata cu ora. Aceste fractiuni de norma sunt prevazute in statul de functii. Activitatile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de presedintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luandu-se in considerare salariul de baza al celui in cauza, stabilit

in conditiile prevazute la art. 19 din prezentul capitol.

(3) Pentru personalul care presteaza activitati didactice cu ora, calculul tarifului orar se face in raport cu norma didactica de predare saptamanala si cu functia didactica indeplinita.

ART. 21 (1) Salariile de baza pentru personalul de executie de specialitate criminalistica si personalul auxiliar de specialitate criminalistica din Institutul National de Expertize Criminalistice si din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite in prezenta anexa la cap. V, pe grade sau trepte profesionale, in raport cu nivelul studiilor si vechimea in specialitate, dupa caz.

(2) Personalul de specialitate criminalistica si personalul auxiliar de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice si al laboratoarelor de expertize criminalistice au calitatea de personal contractual, avand drepturile si obligatiile prevazute de legislatia aplicabila acestei categorii profesionale exceptie facand drepturile salariale prevazute de prezenta lege.

(3) Personalul prevazut la alin. (2) poate fi utilizat si la parchete.

(4) Indemnizatiile lunare prevazute in prezenta anexa la cap. V, sunt mai mari cu 2% pentru personalul de specialitate criminalistica si personalul auxiliar de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice.

(5) La numirea in functia de tehnician criminalist si la stabilirea treptei profesionale, pot fi luate in considerare si perioadele lucrate in functii de tehnician in alte sectoare de activitate; in acest caz vechimea in specialitate prevazuta in prezenta anexa se majoreaza cu 3 ani.

(6) Dispozitiile art. 17 alin. (3)-(5) din prezentul capitol se aplica in mod corespunzator si tehnicienilor criminalisti din cadrul parchetelor de pe langa instanțele judecatoresti.

SECTIUNEA a 6-a Salarizarea specialistilor din cadrul Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, inclusiv al Directiei Nationale Anticoruptie, al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism si al celorlalte parchete

ART. 22 (1) Salariile de baza pentru specialistii din cadrul Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, inclusiv al Directiei Nationale Anticoruptie si al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism si al celorlalte parchete, sunt prevazute in prezenta anexa la cap. I lit. B nr. crt. 4.

(2) Specialistii prevazuti la alin. (1) beneficiaza si de celelalte drepturi salariale prevazute de lege pentru categoria profesionala din care fac parte, dupa caz, cu exceptia elementelor salariale care compun salariul de baza stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(3) Salariul de baza se stabileste potrivit prezentei anexa, cap. I lit. A nr. crt. 6 pentru agentii de politie judiciara din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism si cap. I lit. B nr. crt. 4 pentru ofiterii de politie judiciara. Sefii de birou din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism beneficiaza de indemnizatia de incadrare corespunzatoare functiei de prim-procuror adjunct din cadrul parchetului de pe langa judecatorie, iar sefii de serviciu de indemnizatia de incadrare corespunzatoare functiei de prim-procuror in cadrul parchetului de pe langa judecatorie. Ofiterii si agentii de politie judiciara din Directia Nationala Anticoruptie si Directia de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism beneficiaza de drepturile prevazute in prezenta anexa.

Specialistii prevazuti la alin. (1) beneficiaza si de prevederile art. 23 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 27/2006, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 45/2007, cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Indemnizatiile de incadrare sau salariile de baza, precum si alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism se stabilesc de procurorul sef al Directiei Nationale Anticoruptie, respectiv al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, potrivit legii.

SECTIUNEA a 7-a Salarizarea personalului de probatiune si a personalului din cadrul Oficiului National al Registrului Comertului

ART. 23 Salariile de baza pentru personalul de probatiune si pentru directorul general si directorul general adjunct ai Directiei Nationale de Probatiune sunt prevazute in prezenta anexa la cap. VII, in raport cu functia detinuta, gradul profesional avut si cu vechimea in probatiune, dupa caz. Salariile de baza si celelalte drepturi ale personalului de probatiune si ale directorului general si directorului general adjunct ai Directiei Nationale de Probatiune se stabilesc de ministrul justitiei, cu exceptia cazurilor in care prin lege speciala sau prin prezenta lege se prevede altfel.

ART. 24 Salariile de baza pentru personalul din cadrul Oficiului National al Registrului Comertului si al oficiilor Registrului Comertului de pe langa tribunale sunt prevazute in prezenta anexa la cap. VI.

SECTIUNEA a 8-a Salarizarea judecatorilor si personalului din cadrul Curtii Constitutionale

ART. 25 (1) Presedintele Curtii Constitutionale este egal in grad cu presedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie, iar judecatorii Curtii Constitutionale, cu vicepresedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie, beneficiind de indemnizatie egala cu a acestora la nivel maxim, neconditionata de vechimea in functia de judecator sau procuror, precum si de celelalte drepturi.

(2) Personalul Curtii Constitutionale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege in care se regasesc aceste categorii de personal, in functie de incadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, in mod corespunzator, si de celelalte drepturi prevazute de legislatia in vigoare.

SECTIUNEA a 9-a Dispozitii finale

ART. 26 Personalul din Ministerul Justitiei cu atributii de coordonare si control si cel care efectueaza lucrari in legatura cu activitatea penitenciarelor, cu exceptia functionarilor publici cu statut special, beneficiaza de un spor la salariul de baza, respectiv indemnizatia de incadrare, de pana la 5%.

ART. 27 Statele de personal si statele de functii se intocmesc in limita numarului de posturi legal aprobat.



1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei



ANEXA NR. VI FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „APARARE, ORDINE PUBLICA SI SECURITATE NATIONALA”

CAP. I Soldele de functie/Salariile de functie pentru personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din institutiile publice din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Solde de functie/ salarii de functie - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Minim	Maxim	Minim	Maxim
1	Seful Statului Major General, secretar de stat - sef al Departamentului Ordine si Siguranta Publica, prim-adjunctul directorului Serviciului Roman de Informatii, primul adjunct al directorului Serviciului de Informatii Externe, directorul Serviciului de Telecomunicatii Speciale, directorul Serviciului de Protectie si Paza	S	-	10880	4,35	
2	Adjunctii directorului Serviciului Roman de Informatii, adjunctii directorului Serviciului de Informatii Externe, directorul general al Directiei Generale de Informatii a Apararii, secretarii de stat si alte functii asimilate functiei de secretar de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9651	3,86	
3	Prim-adjunctul si adjunctii directorului Serviciului de Telecomunicatii Speciale, prim-adjunctul si adjunctul directorului Serviciului de Protectie si Paza, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9125	3,65	
4	Funcții corespunzatoare gradului de general, amiral, chestor general dc politie, directorul general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor	S	8247	8774	3,30	3,51
5	Funcții corespunzatoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-sef de politie, directorii generali adjuncti din Administratia Nationala a Penitenciarelor	S	8072	8247	3.23	3,30
6	Funcții corespunzatoare gradului de general - maior,					

1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei



	contraamiral, chestor principal de politie	S	7546	8072	3,02	3,23
7	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigada, general dc flotila aeriana, contraamiral de flotila, chestor de politie/penitenciare	S	6844	7282	2,74	2,91
8	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-sef de politie/penitenciare	S	5791	6844	2,32	2,74
9	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, capitan-comandor, comisar de politie/penitenciare	S	5212	5528	2,08	2,21
10	Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de politie/penitenciare	S	4819	5110	1,93	2,04
11	Funcții corespunzătoare gradului de capitan, inspector principal de politie/penitenciare	S	4561	4819	1,82	1,93
12	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de politie/penitenciare	S	4302	4561	1,72	1,82
13	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de politie/penitenciare	S	4087	4259	1,63	1,70
14	Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de politie/penitenciare debutant	S	-	3950	-	1,58
15	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/sef	S	4259	4345	1,70	1,74
		PL	4087	4173	1,63	1,67
		M	3950	4130	1,58	1,65
16	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. I/plutonier adjutant	S	4173	4259	1,67	1,70
		PL	3950	4130	1,58	1,65
		M	3900	4087	1,56	1,63
17	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major	S	4130	4216	1,65	1,69
		PL	3900	4087	1,56	1,63
		M	3850	3950	1,54	1,58
18	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	S	4087	4173	1,63	1,67
		PL	3850	3950	1,54	1,58
		M	3750	3900	1,50	1,56



19	Functii corespunzatoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	S	3950	4130	1,58	1,65
		PL	3750	3900	1,50	1,56
		M	3610	3850	1,44	1,54
20	Functii corespunzatoare gradului de agent-agent sef principal de politie/penitenciare (sef formatiune *)	S	4259	4345	1,70	1,74
		M	3950	4130	1,58	1,65
21	Functii corespunzatoare gradului de agent-agent sef principal de politie/penitenciare	S	4173	4259	1,67	1,70
		M	3900	4087	1,56	1,63
22	Functii corespunzatoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent/agent de politie/penitenciare debutant	PL	-	3750		1,50
		M	-	3610		1,44
23	Functii corespunzatoare gradului de caporal clasa I		-	2780		1,11
24	Functii corespunzatoare gradului de caporal clasa a II-a		-	2675		1,07
25	Functii corespunzatoare gradului de caporal clasa a III-a		-	2605		1,04
26	Functii corespunzatoare gradului de fruntas		-	2570		1,03
27	Functii corespunzatoare gradului de soldat		-	2500		1,00

*) Prin formatiune se intelege: echipaj, post de politie, patrula, arest, schimb, tura, atelier etc.



LEGISLATIE ACTUALIZATA

NOTA: Pentru personalul militar in activitate, politisti si functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, care prin aplicarea programului de restructurare sunt numiti/incadrati in functii inferioare, se acorda solda/salariul de functie corespunzator functiei din care aceste categorii de personal au provenit, in conditiile stabilite prin ordinul ordonatorului principal de credite.

CAP. II Reglementari specifice personalului din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala

SECTIUNEA 1 Soldele personalului militar si salariile politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare

ART. 1 (1) Personalul incadrat in institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala este salarizat in raport cu statutul, activitatile si organizarea stabilite prin lege, cu indeplinirea cu credinta a obligatiilor ce ii revin, potrivit juramentului depus, cu responsabilitatile, atributiile, rolul, complexitatea si importanta sociala a functiei exercitate, cu gradul de efort si risc, cu pregatirea si competenta profesionala, precum si cu interdictiile si restrangerea exercitiului unor drepturi prevazute pentru personalul din aceste institutii de legislatia in vigoare.

(2) Personalul institutiilor publice prevazute la alin. (1) beneficiaza de solde, salarii, indemnizatii, compensatii, sporuri, prime, premii si alte drepturi salariale.

(3) Drepturile banesti cuvenite militarilor in termen, soldatilor si gradatilor profesionisti care urmeaza modulul instruirii individuale, elevilor si

1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei



studentilor institutiilor militare de invatamant, elevilor si studentilor din institutiile de invatamant pentru formarea politistilor, respectiv ale cursantilor din institutiile de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare sunt prevazute in sectiunea a 7-a din prezentul capitol.

ART. 2 (1) Personalul incadrat in institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala este format din personal militar, politisti, functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, personal civil.

(2) Prin personal militar, in sensul prezentei legi, se intelege cadrele militare in activitate, precum si soldatii si gradatii profesionisti in activitate.

(3) Prin politisti, in sensul prezentei legi, se intelege functionarii publici cu statut special din unitatile Ministerului Afacerilor Interne, aflati sub incidenta Legii nr. 360/2002 privind Statutul politistului, cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Prin functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, in sensul prezentei legi, se intelege functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si din Ministerul Justitiei, aflati sub incidenta Legii nr. 293/2004 privind Statutul functionarilor publici cu statut special din Administratia Nationala a Penitenciarelor, republicata.

(5) Prin personal civil, in sensul prezentei legi, se intelege functionarii publici si personalul contractual.

SECTIUNEA a 2-a Soldele de functie si salariile de functie

ART. 3 (1) Personalul militar are dreptul la solda lunara.

(2) Solda lunara se compune din solda de functie, solda de grad, gradatii si, dupa caz, solda de comanda, indemnizatii, compensatii, sporuri, prime, premii si din alte drepturi salariale.

ART. 4 (1) Politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei

penitenciare au dreptul la salariu lunar.

(2) Salariul lunar se compune din salariul de functie, salariul gradului profesional detinut, gradatii si, dupa caz, salariul de comanda, indemnizatii, compensatii, sporuri, prime, premii si din alte drepturi salariale.

ART. 5 (1) Soldele de functie, respectiv salariile de functie sunt diferite in raport cu nivelul studiilor, pregatirea profesionala, atributiile ce revin fiecărei functii, solicitarile la efort, complexitatea si gradul de raspundere cerut de indeplinirea acesteia, precum si cu esalonul la care se desfasoara activitatea, prevazute in prezenta anexa la cap. I.

(2) Pentru personalul militar, precum si pentru politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, soldele de functie corespunzatoare gradelor militare si nivelului studiilor, respectiv salariile de functie corespunzatoare gradelor profesionale si nivelului studiilor sunt prevazute in prezenta anexa la cap. I.

(3) Soldele de functie/Salariile de functie si nivelul studiilor pentru functiile de comanda, respectiv de executie ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotarare a Guvernului, in limitele prevazute in prezenta anexa la cap. I, in raport cu esalonul la care se desfasoara activitatea.

(4) Solda de functie se acorda de la data prevazuta in ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate in activitate, solda de functie se acorda de la data prezentarii la serviciu.

(5) Salariul de functie se acorda de la data prevazuta in ordinul/dispozitia/decizia de numire. Pentru persoanele nou-incadrate sau reintegrate in randul politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, salariul de functie se acorda de la data prezentarii la serviciu.

ART. 6 Solda de functie, respectiv salariul de functie sunt prevazute in prezenta anexa la cap. I.

ART. 7 (1) Pentru gradul militar pe care il detine, ca drept al titularului si recunoastere in plan social, personalul militar, respectiv politistul si functionarul public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare beneficiaza de solda de grad, respectiv de salariul gradului profesional detinut.

(2) Cuantumulurile soldelor/salariilor de grad sunt urmatoarele:

Ofiteri:

- General, amiral, chestor general de politie	410 lei
- General-locotenent, viceamiral, chestor-sef de politie	390 lei
- General-maior. contraamiral, chestor principal de politie	380 lei
- General de brigada, general de flotila aeriana, contraamiral de flotila, chestor de politie/penitenciare	370 lei
- Colonel, comandor, comisar-sef de politie/penitenciare	360 lei
- Locotenent-colonel, capitan-comandor, comisar de politie/penitenciare	340 lei
- Maior, locotenent-comandor, subcomisar de politie/penitenciare	330 lei
- Capitan, inspector principal de politie/penitenciare	320 lei
- Locotenent, inspector de politie/penitenciare	310 lei
- Sublocotenent, aspirant, subinspector de politie/penitenciare	300 lei

Maistri militari

- Maistru militar principal	290 lei
- Maistru militar clasa I	280 lei
- Maistru militar clasa a II-a	270 lei
- Maistru militar clasa a III-a	260 lei
- Maistru militar clasa a IV-a	250 lei
- Maistru militar clasa a V-a	240 lei

Subofiteri si agenti de politie/penitenciare

- Plutonier adjutant principal/sef, agent-sef principal de politie/penitenciare	290 lei
- Plutonier adjutant, agent-sef de politie/penitenciare	280 lei
- Plutonier major, agent-sef adjunct de politie/penitenciare	270 lei
- Plutonier, agent principal dc politie/penitenciare	260 lei
- Sergent major, agent de politie/penitenciare	250 lei

HR Toolbox

COR

Clasificarea Ocupatiilor din Romania: prim pas catre definirea corecta a pozitiilor din organizatie



Instituti

Conectati-va cu cei care va pot ajuta. Impreuna puteti rezolva mai repede problemele Dvs.



Departamentul Resurse Umane

Transformati imaginea de *Rau* necesar intr-una de *Partener de incredere pentru business*



- Sergent	240 lei
Soldati si gradati profesionisti	
- Caporal clasa I	235 lei
- Caporal clasa a II-a	225 lei
- Caporal clasa a III-a	220 lei
- Fruntas	210 lei
- Soldat	200 lei



(3) Cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional detinut se actualizeaza proportional cu evolutia salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, prin hotarare a Guvernului.

(4) Solda de grad se plateste de la data acordarii gradului, respectiv a inaintarii in grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate in activitate, solda de grad se plateste de la data prezentarii la serviciu.

(5) Salariul gradului profesional detinut se plateste de la data obtinerii gradului profesional, respectiv a avansarii in gradul profesional. Pentru persoanele nou-incadrate sau reintegrate in randul politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, salariul gradului profesional detinut se plateste de la data prezentarii la serviciu.

ART. 8 (1) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care indeplinesc functii de comanda beneficiaza lunar de solda de comanda/salariul de comanda de pana la 25% din solda de functie/salariul de functie.

(2) Functiile pentru care se acorda solda de comanda/salariul de comanda, marimea concreta a procentului, precum si normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Solda de comanda/Salariul de comanda se acorda de la data numirii in functiile cu drept la solda de comanda/salariul de comanda si inceteaza la data schimbarii din functie.

ART. 9 (1) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, care indeplinesc, prin imputernicire, atributiile functiilor prevazute cu solda de comanda/salariul de comanda beneficiaza, pe perioada imputernicirii, de solda de functie/salariul de functie si de solda de comanda/salariul de comanda corespunzator functiilor in care sunt imputernicite.

(2) Cadrele militare in activitate din Ministerul Apararii Nationale, Serviciul Roman de Informatii si Serviciul de Telecomunicatii Speciale, imputernicite sa asigure indeplinirea atributiilor functiilor de executie vacante sau ai caror titulari lipsesc temporar, beneficiaza, pe perioada imputernicirii, de solda de functie corespunzatoare functiilor in care sunt imputernicite.

(3) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare imputernicite/imputerniciti isi mentin soldele de functie/salariile de functie si, dupa caz, soldele de comanda/salariile de comanda avute anterior, daca acestea sunt mai mari decat cele acordate in baza prevederilor alin. (1) si (2).

(4) Normele metodologice privind imputernicirea pentru indeplinirea atributiilor functiilor de comanda si de executie se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

ART. 10 Cadrele militare in activitate, numite in functii inferioare gradelor pe care le au, ca urmare a situatiilor prevazute la art. 81 alin. (1) lit. a) si b) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificarile si completarile ulterioare, primesc soldele de functie minime corespunzatoare gradelor militare detinute.



ART. 11 (1) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare au dreptul la 1-7 gradatii, in raport cu timpul servit in calitate de personal militar, politist si functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(2) Soldele de functie/Salariile de functie prevazute la cap. I din prezenta anexa sunt la gradatia 0.

(3) Intervalul de timp cuprins intre data acordarii gradului militar si data absolvirii institutiei militare de invatamant se ia in calcul la stabilirea de gradatii. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia in calcul la stabilirea de gradatii.

(4) Intervalele de timp in functie de care se acorda cele 7 gradatii, precum si procentele corespunzatoare acestora, calculate la solda de functie/salariul de functie avuta/avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in solda de functie/salariul de functie, sunt urmatoarele:

a) gradatia I - de la 3 la 6 ani - si se determina prin majorarea soldei de functie/salariului de functie prevazut la cap. I din prezenta anexa cu cota procentuala de 3%, rezultand cuantumul nou al soldei de functie/salariului de functie;

b) gradatia a II-a - de la 6 la 9 ani - si se determina prin majorarea soldei de functie/salariului de functie cu cota procentuala de 3%, rezultand cuantumul nou al soldei de functie/salariului de functie;

c) gradatia a III-a - de la 9 la 12 ani - si se determina prin majorarea soldei de functie/salariului de functie cu cota procentuala de 3%, rezultand cuantumul nou al soldei de functie/salariului de functie;

d) gradatia a IV-a - de la 12 la 15 ani - si se determina prin majorarea soldei de functie/salariului de functie cu cota procentuala de 3%, rezultand cuantumul nou al soldei de functie/salariului de functie;

e) gradatia a V-a - de la 15 la 18 ani - si se determina prin majorarea soldei de functie/salariului de functie cu cota procentuala de 3%, rezultand cuantumul nou al soldei de functie/salariului de functie;

f) gradatia a VI-a - de la 18 la 21 ani - si se determina prin majorarea soldei de functie/salariului de functie cu cota procentuala de 3%, rezultand cuantumul nou al soldei de functie/salariului de functie;

g) gradatia a VII-a - peste 21 ani - si se determina prin majorarea soldei de functie/salariului de functie cu cota procentuala de 3%, rezultand cuantumul nou al soldei de functie/salariului de functie.

(5) Persoanele chemate sau rechemate in activitate, precum si rezervistii concentrati beneficiaza de gradatii in raport cu vechimea in serviciu avuta/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, prin aplicarea succesiva a cotelor procentuale prevazute la alin. (4), dupa cum urmeaza:

a) 3-6 ani, gradatia I;

b) 6-10 ani, gradatia a II-a;

c) 10-15 ani, gradatia a III-a;

d) 15-20 ani, gradatia a IV-a;

e) 20-25 ani, gradatia a V-a;

f) peste 25 de ani, gradatia a VI-a.

(6) Personalul militar trecut in rezerva care este rechemat in activitate beneficiaza de numarul de gradatii avut inainte de trecerea in rezerva, daca acesta este mai mare decat cel convenit prin aplicarea prevederilor alin. (5), luandu-se in calcul pentru acordarea gradatiei urmatoare si vechimea scursa de la acordarea ultimei gradatii pana la data schimbarii pozitiei de activitate.

(7) Prevederile alin. (5) si (6) se aplica si absolventilor institutiilor militare de invatamant pentru vechimea in serviciu avuta, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat pana la data intrarii in aceste institutii si, dupa caz, soldatilor si gradatilor voluntari profesioniști in corpul cadrelor militare in activitate pentru vechimea in serviciu avuta, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat pana la data schimbarii pozitiei de activitate.

(8) Prevederile alin. (5)-(7) se aplica in mod corespunzator si politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(9) Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare.

ART. 12(1) Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care lucreaza in conditii de pericol in unitatile de fabricare, experimentare, analiza sau depozitare a munitiilor, pulberilor, explozivilor si substantelor toxice speciale sau care executa operatiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum si cel care desfasoara activitati specifice la calamitati naturale beneficiaza de o prima pentru conditii periculoase de munca, diferentiata in functie de gradul de pericol si/sau de timpul efectiv lucrat in aceste locuri, calculata la solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, astfel:



- locuri de munca sau operatiuni deosebit de periculoase - 37-50%;
- locuri de munca sau operatiuni foarte periculoase - 16-30%;
- locuri de munca sau operatiuni periculoase - pana la 16%.

(2) Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil beneficiaza de urmatoarele sporuri, in functie de conditiile de munca:

a) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

b) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

c) pentru activitatile care solicita o incordare psihica foarte ridicata, un spor de pana la 15% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective.

(3) Locurile, conditiile de munca si operatiunile, precum si procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, in limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

ART. 13(1) Dispozitiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizatii si alte drepturi de natura salariala pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplica si personalului militar, politistilor, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalului civil care se afla in situatii similare, indiferent de tipul unitatii in care isi desfasoara activitatea, cu avizul Ministerului Muncii si Justitiei Sociale.

(2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

ART. 14 (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, dupa caz, in conditii de pericol deosebit, desfasurata in exercitarea atributiilor functionale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unitatii, personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care executa, conduc, coordoneaza sau contribuie la realizarea misiunilor de operatii speciale, misiunilor si/sau activitatilor deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protectie a demnitarilor, a actiunilor de gardare, protectie si control antiterorist, supraveghere operativa, a procedurilor speciale si activitatilor de paza, supraveghere, escortare, reeducare, integrare si asistenta medicala si psihologica pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobandit o forma de protectie in Romania, culegere, prelucrare, centralizare, verificare si valorificare a informatiilor sau datelor/situatiilor/documentelor/ actelor, investigatii, actiuni si interventie, efectuarea actelor de cercetare penala speciala, beneficiaza de o compensatie de risc/pericol deosebit de pana la 30% calculata la solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(2) Compensatia prevazuta la alin. (1) se acorda si personalului din structurile din domeniile informatii pentru aparare, cercetare sau operatii speciale ale Ministerului Apararii Nationale.

(3) Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care desfasoara activitati privind prevenirea si combaterea coruptiei in randul personalului propriu beneficiaza de o compensatie de 30% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(4) Prevederile alin. (3) nu se aplica personalului militar, politistilor, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalului civil care beneficiaza de compensatia prevazuta la alin. (1).

(5) Unitatile, categoriile de personal, conditiile, criteriile si marimea compensatiei se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

ART. 15 (1) Pentru personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care executa lucrari de exceptie sau misiuni speciale, apreciate ca atare de catre conducatorii acestora, se acorda o majorare de pana la 50% calculata la solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(2) Dreptul prevazut la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numarul total de posturi prevazute in statele de organizare, in limita a 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor, soldelor de comanda/salariilor de comanda si a indemnizatiilor de incadrare, cumul pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.

(3) Conditiiile de acordare a dreptului prevazut la alin. (1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei



ART. 16 Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil, trimisi in interesul serviciului in delegare sau detasati la aplicatii, trageri, instructie in tabara sau in alte misiuni in alte localitati decat cele in care se afla sediul unitatii din care fac parte, au dreptul la indemnizatia de delegare sau de detasare, precum si la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementarilor in vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

ART. 17 Drepturile de transport ale personalului militar in activitate, ale politistilor, ale functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, ale elevilor si studentilor din institutiile de invatamant pentru formarea politistilor si cursantilor din institutiile de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si ale personalului civil sunt reglementate prin hotarare a Guvernului.

ART. 18 (1) Personalul care lucreaza cu cifru de stat beneficiaza de o indemnizatie de 15-20% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(2) Functiile pentru care se acorda indemnizatia de cifru si marimea concreta a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Functiile cu drept la indemnizatie de cifru se prevad prin statele de organizare.

SECTIUNEA a 3-a Drepturi specifice activitatii desfasurate in institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala

ART. 19 Pentru realizarea prerogativelor constitutionale de aparare, ordine publica si securitate nationala, personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie/salariului de baza cu 7,5%.

ART. 20 (1) Pentru activitatea desfasurata in unitati situate in localitati sau in zone izolate ori in unitati situate in localitati sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si personalul civil beneficiaza de un spor de pana la 20% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(2) Criteriile de stabilire a localitatilor si zonelor izolate, a localitatilor si zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal si marimea concreta a sporului se stabilesc conform actelor normative in vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

ART. 21 (1) Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, mutati sau transferati, in interes de serviciu, intr-o alta localitate decat cea de domiciliu, individual sau impreuna cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

- o indemnizatie de mutare egala cu solda de functie/salariul de functie cuvenita/cuvenit pentru noile functii in care au fost incadrati;
- o indemnizatie pentru fiecare membru de familie aflat in intretinere, egala cu 1/4 din solda de functie/salariul de functie cuvenita/cuvenit, in luna schimbarii domiciliului membrilor de familie;
- rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie si gospodaria lor;
- o permisie, respectiv o invoie platita de 5 zile lucratoare, in vederea mutarii efective, acordata la cerere.

(2) Indemnizatia de mutare prevazuta la alin. (1) lit. a) se acorda personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare in luna schimbarii domiciliului.

(3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectueaza la data prezentarii la unitate, iar pentru membrii de familie si gospodaria lor se efectueaza la data schimbarii domiciliului, in conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Drepturile prevazute la alin. (1) se acorda si persoanelor chemate sau rechemate in randul cadrelor militare in activitate ori carora li se acorda gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare in activitate, persoanelor nou-incadrate sau reintegrate in randul politistilor sau, dupa caz, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare. Indemnizatia se calculeaza in raport cu solda de functie/salariul functie, stabilita/stabilit pentru functiile in care acestea sunt numite.

(5) Cadrele militare in activitate care urmeaza cursurile unei institutii de invatamant militar beneficiaza, dupa absolvire, de indemnizatia de mutare si de decontarea costului transportului, prevazute la alin. (1).

1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei



(6) La absolvirea institutiilor de invatamant militar, elevii si studentii militari carora li se acorda grade de ofiteri, maistri militari sau subofiteri ori cei care au obtinut asemenea grade pe timpul scolarizarii au dreptul, la prezentarea la unitati, la o indemnizatie de instalare egala cu solda de functie/salariul de functie stabilita/stabilit pentru functiile in care au fost numiti si la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie si gospodaria lor.

(7) Prevederile alin. (6) se aplica in mod corespunzator si politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(8) Soldatii si gradatii profesionisti in activitate care au obtinut grade de subofiteri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiaza de indemnizatie de instalare numai in situatia in care nu au beneficiat de indemnizatie in conditiile alin. (10).

(9) In localitatile izolate sau in zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizatia prevazuta la alin. (6) poate fi la nivelul a doua solde de functie/salarii de functie.

(10) Soldatii si gradatii profesionisti in activitate, la semnarea primului contract, beneficiaza de o indemnizatie de instalare egala cu solda de functie convenita.

(11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizatia de instalare si care, ulterior, si-a prezentat demisia inainte de implinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea institutiilor de invatamant, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizatia primita, proportional cu perioada ramasa pana la expirarea termenului de 3 ani. Aceasta prevedere se aplica in mod corespunzator si personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare in activitate.

(12) Cadrelor militare trecute in rezerva sau direct in retragere, in baza art. 85 alin. (1) lit. a)-f) din Legea nr. 80/1995, cu modificarile si completarile ulterioare, care isi schimba domiciliul in termen de 12 luni de la data schimbarii pozitiei de activitate, li se ramburseaza cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie si gospodarie, pana la localitatea unde isi stabilesc domiciliul.

(13) Politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care au beneficiat de indemnizatia de instalare si care ulterior si-au prezentat

demisia inainte de implinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea institutiilor de invatamant vor restitui indemnizatia primita, proportional cu perioada ramasa pana la expirarea termenului de 3 ani.

(14) In cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevazut la alin. (1) lit. c), daca in termen de 12 luni de la data decesului isi stabileste domiciliul in alta localitate.

ART. 22 Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si personalul civil care au in primire cai sau caini de serviciu au dreptul, pe perioada respectiva, la un spor de pana la 5% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

ART. 23 Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care sunt incadrati in structurile centrale ale institutiilor din sistemul national de aparare, ordine publica si securitate nationala sau in structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul Romaniei, beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie/salariului de baza cu 12,5%.

ART. 24 Pe perioada in care isi desfasoara activitatea in structurile institutiilor din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala, pretii militari sunt asimilati ofiterilor si beneficiaza de solda de functie/salariul de functie, solda de grad/salariul gradului profesional detinut, gradatii si, dupa caz, solda de comanda/salariul de comanda, de compensatiile, primele, sporurile, indemnizatiile si de alte drepturi salariale prevazute de prezenta lege.

ART. 25 Politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care asigura paza, escortarea si supravegherea detinutilor, retinutilor, arestatilor preventiv si a minorilor condamnati in penitenciare sau internati in centre de reeducare minori, in spitale-penitenciare, in sectii sau ateliere de productie, in puncte de lucru ori in perioada in care se afla in mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat in astfel de conditii, la o indemnizatie pentru paza si supraveghere de 5% din salariul de functie.

ART. 26 De indemnizatia prevazuta la art. 25 beneficiaza si membrii grupelor de interventie, precum si cei care sunt desemnati sa-si desfasoare activitatea in cadrul grupelor de interventie la unitatile unde functiile prevazute in statele de organizare nu sunt incadrate.

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



ART. 27 Guvernul Romaniei este abilitat sa stabileasca si alte drepturi salariale specifice pentru personalul institutiilor publice de aparare, ordine publica si securitate nationala, la propunerea conducatorilor acestora.

ART. 28 (1) Pentru asigurarea conditiilor de indeplinire a misiunilor specifice institutiilor de aparare, ordine publica si securitate nationala, in raport cu standardele de performanta profesionala, personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si personalului civil, li se poate acorda titlul de specialist de clasa/domeniu functional.

(2) Titlul de specialist de clasa/domeniu functional este ierarhizat, in ordinea crescatoare a calificarii, pe trei niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obtine/mentine potrivit conditiilor, criteriilor si standardelor de performanta stabilite pentru clasa respectiva, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasa/domeniu functional detinute in specialitate, beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie/salariului de baza cu 2,5%, 5%, respectiv 7,5%, corespunzator clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.

(4) Specialitatile, conditiile de acordare si de retragere a titlului de specialist de clasa/domeniu functional, retrogradarea dintr-o clasa superioara intr-una inferioara, criteriile si standardele de performanta se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

ART. 29 Maistrii militari, subofiterii, soldatii si gradatii profesioniști, agentii de politie si cei din sistemul administratiei penitenciare si personalul contractual care desfasoara activitati de conducatori de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu atas, care, prin natura muncii, lucreaza peste programul normal de lucru, inclusiv in zilele de repaus saptamanal sau in zilele in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, si carora nu li se poate acorda timp liber corespunzator, au dreptul la o compensatie de 5-25% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, in conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

SECTIUNEA a 4-a Primele si compensatiile acordate personalului aeronautic

ART. 30 Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 si 31 din Legea nr. 35/1990 privind Statutul personalului aeronautic din aviatia militara a Romaniei, cu modificarile si completarile ulterioare, denumit in continuare Statut, incadrat potrivit statutului de organizare, in functii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte si care desfasoara efectiv activitati aeronautice, beneficiaza, in conditiile prevazute de Statut, de urmatoarele prime:

- prima de clasificare;
- prima orara de zbor;
- prima de parasutare;
- prima speciala pentru incercarea, receptia si verificarea in zbor a tehnicii aeronautice.

ART. 31 (1) Prima de clasificare se acorda lunar personalului navigant de aviatie si parasutistilor militari, in limitele a 8-30% din solda de functie, diferentiata in raport cu titlul de clasificare detinut, categoria de personal navigant, aeronave si activitati.

(2) Pentru militarii in termen, prima de clasificare se calculeaza la solda de functie minima cuvenita unui soldat gradat profesionist, cu o gradatie.

ART. 32 (1) Prima orara de zbor se acorda tuturor categoriilor si specialitatilor de personal navigant de aviatie, definite la art. 9 si 17 din Statut, astfel:

- prima orara de zbor se acorda pilotului comandant de bord, diferentiata in functie de categoria de aeronave si de conditiile de zbor, in procente cuprinse intre 2-10% din 1/3 a soldei de functie prevazute in statut de organizare pentru comandantul de escadrila/similar;
- pentru zborurile executate in echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orara de zbor, calculata in limitele a 50-85% din prima orara de zbor a pilotului comandant de bord, in raport cu categoria de personal navigant si cu activitatile pe care le desfasoara la bordul aeronavei.

(2) In functie de tipul si de dificultatea misiunii de zbor, de conditiile in care se executa zborul si de categoria de aeronave respectiva, prima orara de zbor stabilita la alin. (1) se majoreaza in limitele a 50-200%, in conditiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile salariale prevazute la alin. (1) si (2) se acorda in acelasi quantum ambilor piloti de pe aeronave de instructie si de lupta, in cazul zborurilor de incercare, receptie si verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologica, demonstrative sau in cadrul aplicatiilor si antrenamentelor.

(4) Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau in cadrul companiilor civile de transport aerian, drepturile salariale prevazute la alin. (1) si

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



(2) se acorda, pentru intregul traect de zbor, in cuantumurile prevazute de reglementarile in vigoare pentru aviatia civila.

(5) Prima orara de zbor se plateste in functie de durata misiunii de zbor rezultata din registrele de cronometraj. In cazurile in care calificativele obtinute in urma executarii zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia in calcul la plata primelor orare de zbor.

ART. 33 (1) Prima de parasutare se acorda lunar tuturor categoriilor si specialitatilor de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 si 17 din Statut, in procente cuprinse intre 2-8% din 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar, pentru fiecare parasutare executata, diferentiat in raport cu conditiile de lansare si aterizare, cu conditiile de zbor si meteorologice si cu dificultatea lansarii.

(2) Pentru parasutarile executate sub forma de exercitii combinate, cu actionarea comenzii manuale, cu deschiderea parasutei de rezerva, cu lansarea cu container de lupta sau materiale si de la inaltimi si viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 si 17 din Statut i se acorda compensatii in procente cuprinse intre 1-5% din 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar.

(3) Pentru catapultarea din aeronava, pilotilor li se acorda prime echivalente cu:

- suma soldei de functie, soldei de grad, gradatiilor si, dupa caz, a soldei de comanda, in cazul catapultarii ca urmare a unui caz de forta majora prevazut in instructiunile de pilotaj;
- de doua ori suma prevazuta la lit. a), in cazul catapultarii de incercare-testare sau receptie a

sistemelor de salvare.

ART. 34(1) Prima speciala pentru incercarea, receptia si verificarea in zbor a tehnicii aeronautice se acorda tuturor categoriilor si specialitatilor de personal aeronavigant, definite la art. 8 si 17 din Statut, astfel:

a) pentru zborurile de incercare, receptie si verificare a aeronavelor prototip si a celor nou-construite, personalului navigant de aviatie i se acorda prime speciale, calculate in procente fata de 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviatie/similar, la categoria respectiva de aeronave, dupa cum urmeaza:

- pentru primul zbor al unei aeronave prototip, in limitele a 200-500%, in functie de categoria de aeronave;
- pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, in limitele a 30-70%, in functie de categoria de aeronave;
- pentru fiecare zbor de incercare a unei aeronave nou-construite, prevazut in programele de incercare pentru omologare sau de casa (cu exceptia primului zbor), in limitele a 5-20%, in functie de categoria de aeronave;
- pentru fiecare zbor de incercare a produselor noi de aviatie (motoare, sisteme de salvare, rachete, munitii, bombe, instalatii de armament si anvelope), in limitele a 4-15%;

b) pentru parasutarile executate in scopul incercarii, receptiei si verificarii parasutelor prototip sau nou-construite, parasutistilor li se acorda prime speciale, calculate in procente fata de 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar, dupa cum urmeaza:

- pentru fiecare parasutare de omologare a produselor prototip si serie zero, in limitele a 10-20%, in functie de categoria si tipul de parasuta;
- pentru fiecare parasutare de receptie si verificare a produselor noi, in limitele a 5-10%, in functie de categoria si tipul de parasuta;

c) pentru zborurile de incercare a unei aeronave dupa reparatia capitala sau medie, pentru receptia unei aeronave noi sau reparate, precum si pentru verificarea dupa executarea unor lucrari de importanta majora (lucrari regulamentare, schimbari de agregate de motoare) se acorda prime speciale, calculate in limitele a 4-18% din 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviatie/similar, la categoria respectiva de aeronave;

d) pentru parasutarile executate in scopul receptiei parasutelor dupa reparatia capitala sau medie, precum si pentru verificarile prin parasutare a produselor la care s-au executat lucrari de importanta majora, parasutistilor li se acorda prime speciale in procente fata de 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar, in limitele a 4-8%.

(2) Primele speciale stabilite la alin. (1) lit. a) si c) se acorda membrilor echipajului in cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru incercarea sau receptia aeronavelor de instructie si de lupta, integral ambilor piloti.

ART. 35 Personalul aeronautic nenavigant, definit la art. 12, 17 si 31 din Statut, incadrat, potrivit statului de organizare, in functii specifice categoriei de

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



personal aeronautic din care face parte si care desfasoara efectiv activitati aeronautice, beneficiaza in conditiile prevazute de statut de urmatoarele prime:

- prima de clasificare;
- prima de specializare;
- prima pentru asigurarea activitatilor aeronautice.

ART. 36 Prima de clasificare se acorda lunar personalului aeronautic nenavigant, cu exceptia inginerilor si subinginerilor, in limitele a 5-19% din solda de functie, diferentiat in raport cu titlul de clasificare detinut, categoria de personal nenavigant si categoria de tehnica aeronautica.

ART. 37 Prima de specializare se acorda lunar ofiterilor ingineri si subingineri de aviatie, de transmisiuni aeronautice si protectia navigatiei aeriene, in limitele a 8-22% din solda de functie, diferentiat in raport cu titlul de specializare detinut, categoria de personal nenavigant si categoria de tehnica aeronautica.

ART. 38 (1) Primele pentru asigurarea activitatilor aeronautice se acorda tuturor categoriilor si specialitatilor de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 si 17 din Statut, precum si inginerilor, subinginerilor si tehnicienilor de bord, astfel:

a) prima de aterizare se acorda lunar personalului tehnic-ingineresc de aviatie, definit la art. 13 si 17 din Statut, din unitati (similare) care executa activitati de pregatire pentru zbor a aeronavelor,

exploateaza la sol si in zbor aeronave, exploateaza si intretin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine si de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferentiat pe categorii de functii ale personalului si tipuri de aeronave, in limitele a 0,04-3% din 1/3 a soldei de functie, pentru fiecare aterizare urmata de refacerea capacitatii de zbor;

b) pentru aterizarile executate in cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevazuta la lit. a) se majoreaza cu 50%;

c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviatie care opereaza tehnica de avioane fara pilot, prima de aterizare (lansare) reprezinta un quantum in limitele a 5-40% din solda de functie, pentru fiecare lansare, diferentiat pe categorii si tipuri de avioane fara pilot;

d) personalul aeronautic care executa activitati de exploatare a simulatoarelor de zbor beneficiaza de o prima pentru asigurare tehnica, in cuantum de 0,10-0,50% din solda de functie, pentru fiecare ora de functionare a simulatorului in procesul de instruire a personalului navigant, diferentiat pe categorii si tipuri de simulatoare;

e) soldatii si gradatii profesionisti in activitate, precum si militarii in termen, calificati, care desfasoara activitati de asigurare tehnica de aviatie, beneficiaza lunar de o prima de aterizare in limitele a 0,5-2,5% din solda de functie corespunzatoare gradului de caporal clasa I, pentru fiecare aterizare, urmata de refacerea capacitatii de zbor, diferentiat pe categorii de aeronave si activitati;

f) prima pentru asigurarea tehnica a zborului se acorda lunar personalului tehnic-ingineresc de aviatie, definit la art. 13 si 17 din Statut, care executa lucrari regulamentare, periodice si de intretinere, reparatii curente si modernizari ale tehnicii de aviatie, precum si activitati de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare si experimentare a tehnicii de aviatie si de asigurare cu tehnica de aviatie. Face exceptie personalul tehnic-ingineresc de aviatie din unitatile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice si din comisiile de reprezentanti militari de pe langa acestea, in functie de numarul orelor de zbor realizate, la esalonul respectiv, diferentiat pe categorii de personal si categorii de aeronave, in limitele a 0,003-0,1% din solda de functie, pentru ora de zbor;

g) pentru personalul de comanda din unitatile care opereaza tehnica de avioane fara pilot se acorda, la sfarsitul fiecarui an, o prima pentru asigurarea zborului, egala cu valoarea soldei de functie, in vigoare in luna decembrie, proportional cu indeplinirea planului anual de lansari ale avioanelor;

h) prima de reparatii se acorda lunar personalului tehnic-ingineresc de aviatie, de transmisiuni aeronautice si protectia navigatiei aeriene din unitatile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice si comisiile de reprezentanti militari de pe langa acestea, care executa sau conduc activitati de reparatii, modernizari, proiectare, fabricare, asimilare si experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum si receptia acestora din fabricatie si reparatie, in functie de tehnica reparata, fabricata si receptionata, diferentiat pe categorii de personal si in raport cu complexitatea lucrarilor, in procent de 0,2-15% din solda de functie, pentru fiecare produs receptionat de beneficiar;

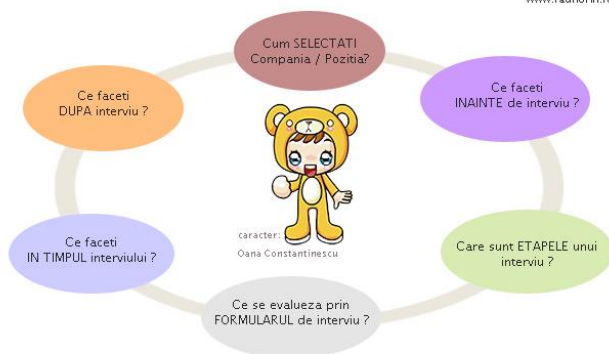
i) prima de start se acorda lunar meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice si protectia navigatiei aeriene si personalului tehnic auto care executa, organizeaza sau conduc activitati specifice asigurarii starturilor de zbor cu aeronave militare, in functie de numarul de starturi de zbor executate/misiuni independente, in limitele a 1-2% din solda de functie, pentru fiecare start, diferentiat pe categorii de personal si aeronave;

j) prima de dirijare se acorda lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea si coordonarea activitatii de zbor a aeronavelor militare, in functie de numarul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, in limitele a 0,02-2% din solda de functie, diferentiat pe categorii de personal, tehnica aeronautica si activitati.

(2) Prin start executat se intelege startul indeplinit in proportie de cel putin 50% din durata planificata, la care specialistul respectiv a desfasurat

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



activitati specifice de asigurare a zborului.

(3) Prin misiune independenta se intelege zborul executat la ordin de o aeronava izolata sau, dupa caz, formatie de aeronave, la care specialistul respectiv a desfasurat activitati specifice de asigurare a zborului.

ART. 39 (1) In cazul imposibilitatii desfasurarii activitatilor aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviatie, a unei boli profesionale sau a unor defectiuni cauzate de activitatile aeronautice desfasurate, personalul aeronautic beneficiaza de:

a) toate drepturile prevazute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperarii capacitatii de munca, pana la stabilirea situatiei medico-militare, fara a se depasi insa durata de 2 ani;

b) o compensatie la suma soldei de functie, soldei de grad, gradatiilor si, dupa caz, a soldei de comanda, astfel incat noile drepturi salariale sa nu se micșoreze, in cazul in care desfasoara alte activitati militare decat cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, pana la limita de varsta prevazuta la art. 45 din Statut.

(2) Compensatia reprezinta diferenta dintre suma soldei de functie, soldei de grad, gradatiilor si, dupa caz, a soldei de comanda si prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, si suma soldei de functie, soldei de grad, gradatiilor si, dupa caz, a soldei de comanda convenite pentru functia in care este incadrat cel in cauza.

(3) Prevederile alin. (1) lit. b) se aplica pentru personalul aeronautic care are o vechime efectiva in serviciu de cel putin 80% din vechimea minima prevazuta de legislatia in vigoare pentru pensionare.

ART. 40 (1) In conformitate cu art. 57 din Statut, prevederile prezentei sectiuni se aplica in mod corespunzator personalului aeronautic din Ministerul Apararii Nationale incadrat, potrivit statutului de organizare, in functii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte si care desfasoara efectiv activitati aeronautice, precum si militarilor din unitatile de toate armele si celor detasati in afara Ministerului Apararii Nationale, care executa activitati aeronautice militare.

(2) Pentru personalul aeronautic definit de Statut, care participa la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman, prevederile art. 30-39 se aplica in mod corespunzator.

(3) Baza de calcul al primelor si compensatiilor acordate in lei personalului aeronautic prevazut la alin. (2) se constituie, in mod corespunzator, din solda de functie prevazuta de statul de organizare sau, dupa caz, prin ordinul de numire/detasare pentru fiecare participant la misiuni in afara teritoriului statului roman.

(4) Personalul aeronautic trimis in misiune permanenta in strainatate, care incadreaza functiile alocate Romaniei in cadrul Grupului de transport aerian de mare capacitate (HAW), beneficiaza de urmatoarele drepturi in valuta:

a) personalului navigant, asa cum este definit la art. 8 si 31 din Statut, i se acorda o prima orara de zbor la nivelul a 1% din salariul lunar in valuta. Pentru misiunile executate in zonele de conflict sau in teatrele de operatii, prima orara de zbor se mareste cu 100%. Prima orara de zbor se plateste in functie de durata zborului rezultata din registrele de cronometraj sau din documentele similare utilizate de HAW. Pentru catapultarea din aeronava, pilotilor li se acorda o prima egala cu un salariu lunar in valuta;

b) personalului aeronautic nenavigant, asa cum este definit la art. 12 din Statut, care executa activitati de pregatire pentru zbor a aeronavelor, exploateaza la sol si in zbor aeronave, exploateaza si intretine mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine si de prevenire a evenimentelor de zbor, i se acorda o prima de aterizare la nivelul a 1% din salariul lunar in valuta, pentru fiecare aterizare. Pentru aterizarile executate in cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare se majoreaza cu 50%;

c) personalului tehnic-ingineresc de aviatie, asa cum este definit la art. 13 din Statut, care executa lucrari de exploatare, intretineri curente si reparatii ale tehnicii de aviatie, i se acorda o prima pentru asigurarea tehnica a zborului la nivelul a 0,1% din salariul lunar in valuta, pentru fiecare ora de zbor asigurata tehnic.

(5) Conditii de acordare a primelor si compensatiilor de care beneficiaza personalul aeronautic, precum si diferentierea procentelor/cuantumurilor in cadrul limitelor prevazute in prezenta sectiune, pe categorii de personal, tehnica aeronautica si activitati, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

ART. 41 (1) Dispozitiile prezentei sectiuni se aplica in mod corespunzator intregului personal aeronautic militar si politistilor care isi desfasoara activitatea in conditii similare.

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



(2) Pentru personalul, altul decat cel prevazut la art. 30, se acorda urmatoarele prime pentru coborarile pe franghie din elicopter:

- pentru personalul care executa rapel din elicopter, 2% din solda de functie/salariul de functie al comandantului/sefului unitatii din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborare;
- pentru personalul care executa coborare rapida pe franghie din elicopter, 3% din solda de functie/salariul de functie al comandantului/sefului unitatii din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborare.

SECTIUNEA a 5-a Drepturile banesti specifice personalului ambarcat, ale celui care executa salturi din elicoptere in apa si ale scafandrilor din marina militara

§1. Drepturile banesti specifice personalului ambarcat pe nave de suprafata

ART. 42(1) Personalul din subunitatile si unitatile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafata, are dreptul la o prima de ambarcare, astfel:

- pe timpul cat navele se afla in baza lor permanenta:
 - personalul militar si personalul civil - 15% din solda de functie/salariul de baza;
 - elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar - 10% din solda de functie minima convenita unui soldat gradat profesionist;

b) pe timpul cat navele se deplaseaza din baza lor permanenta pentru instructii, aplicatii sau alte misiuni, pe langa drepturile prevazute la lit. a), mai beneficiaza de:

- personalul militar si personalul civil - 15% din solda de functie/salariul de baza;
- elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar - 10% din solda de functie minima convenita unui soldat gradat profesionist;

(2) Prin personal ambarcat se intelege personalul incadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum si cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspectii, controale, verificari, reparatii ordonate sau planificate de organele competente in documentele care atesta prezenta la bordul navelor.

ART. 43 Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordoneaza, evalueaza sau executa efectiv manevrele de plecare si de acostare, precum si alte manevre si activitati periculoase beneficiaza de o prima egala cu 50% din solda de functie/salariul de baza zilnic, indiferent de numarul de manevre din zona respectiva.

§2. Drepturile banesti specifice personalului care executa salturi din elicoptere in apa si scafandrilor

ART. 44 Personalul care executa salturi din elicoptere in apa are dreptul, pentru fiecare salt, la o prima, astfel:

- personalul militar si personalul civil - 1% din solda de functie prevazuta in statul de organizare pentru comandantul unitatii de scafandri;
- elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar - 1% din solda de functie minima convenita unui soldat gradat profesionist.

ART. 45 (1) Scafandrii militari si civili brevetati beneficiaza de o prima de clasificare in limitele a 5-30% din solda de functie/salariul de baza, diferentiat in raport cu titlul de clasificare detinut.

(2) Scafandrii brevetati si scafandrii cursanti au dreptul pentru orice scufundare reala sau in simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv si decompresia, la o prima orara sau zilnica, in procente, din 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

- pentru scufundarea autonoma cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafata sau scufundarea cu turela deschisa, o prima orara de 1-5%;
- pentru scufundarea autonoma cu circuit semiinchis, o prima orara de 1,5-6%;
- pentru scufundarea autonoma cu circuit inchis, o prima orara de 2-3%;
- pentru scufundarea unitara cu turela inchisa, scufundarea unitara cu minisubmarin sau scufundarea unitara in simulatoare, o prima orara de 3-7%;
- pentru scufundarea in saturatie, o prima zilnica de 12-50%.

(3) Pentru scufundarile reale, executate de scafandrii de mare adancime, in scop de antrenament, prima se diminueaza cu 20%.

(4) Pentru scufundarile reale care se executa in apa, cu temperatura mai mica de 10sC, precum si pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatura de scufundare, prima de scufundare se majoreaza cu 25%.

(5) Pentru scufundari reale in cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majoreaza cu 100%.

ART. 46(1) Scafandrii lansati sau recuperati din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiaza de o prima de salt sau de recuperare, in procente, din 1/3 a soldei de functie prevazuta in statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

Lansare Recuperare	Vedeta		Elicopter		Submarin	
	Viteza	Stationare	Evolutie	Sas	Tub lansare torpila	
	12 Nd	24 Nd				
	%	%	%	%	%	%
Cu micul echipament	2	3	3	4	-	-
Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6

(2) Pentru misiunile de lupta reale, prima de salt sau de recuperare se majoreaza cu 100%.

ART. 47 Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare si interventie, precum si personalul de alta specialitate, care, prin natura functiei, executa imersiuni in incinta nepresurizata, au dreptul la o prima orara de 2,5-5% din solda de functie prevazuta in statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri.

ART. 48 Membrii echipei de suprafata care asigura scufundarile din punct de vedere organizatoric, tehnic si medical, stabiliti in conformitate cu normele de organizare si conducere a activitatilor de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o prima orara sau zilnica de 10-25% din prima de scufundare orara sau zilnica de care beneficiaza scafandrii brevetati.

ART. 49 Prima orara sau zilnica de scufundare se acorda si personalului de alta specialitate care, prin natura atributiilor de serviciu, executa scufundari reale sau in simulatoare.

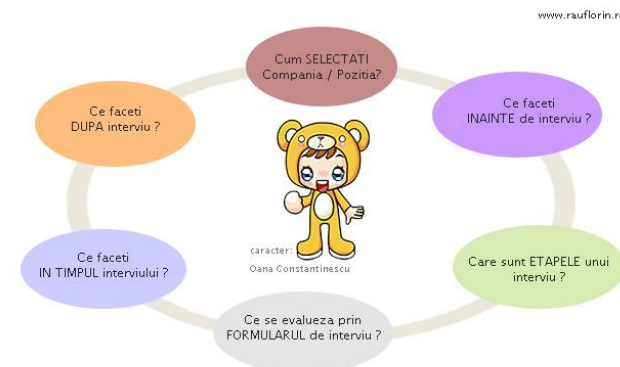
ART. 50 Conditiiile de acordare a primei de clasificare si a primei de scufundare, precum si diferentierea cuantumurilor in cadrul limitelor prevazute in prezenta sectiune, pe categorii de personal si activitati, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

ART. 51 Pe timpul desfasurarii activitatilor de control la bordul navelor romanesti si straine in cadrul misiunilor de lupta, reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiaza de o compensatie de 30% din solda de functie.

§3. Drepturile personalului ambarcat pe submarine

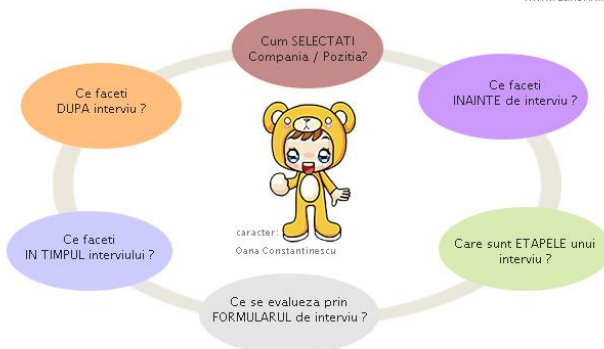
ART. 52 Personalul militar si personalul civil beneficiaza de o prima de ambarcare de 30% din solda de functie/salariul de baza, iar elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar de o prima de ambarcare de 10% din solda de functie minima convenita unui soldat gradat

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



profesionist.

ART. 53(1) Pe timpul navigatiei in imersiune, personalul militar si personalul civil beneficiaza de o prima orara de imersiune de 2% din solda de functie prevazuta in statul de organizare pentru comandantul submarinului, iar elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar, de o prima de imersiune de 10% din solda de functie minima convenita unui soldat gradat profesionist.

(2) Pentru navigatia submarinului la adancimi cuprinse intre 100-200 m, prima orara de imersiune se dubleaza, iar pentru navigatia la adancimi de peste 200 m, aceasta se tripleaza.

(3) Pentru fiecare intrare sau iesire in/din imersiune se adauga 30% din valoarea primei orare de imersiune.

ART. 54 Personalul ambarcat pe submarine care participa la proba de imersiune la mare adancime beneficiaza de o prima egala cu doua solde de functie ale comandantului de submarin.

ART. 55 Pentru iesirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o prima echivalenta cu 4 solde de functie ale comandantului de submarin.

ART. 56 Dispozitiile prezentei sectiuni se aplica in mod corespunzator si politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care isi desfasoara activitatea in situatii similare, in conditiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

SECTIUNEA a 6-a Drepturile salariale convenite pe timpul studiilor si in alte situatii

ART. 57(1) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, pe timpul cat urmeaza cursuri de zi in cadrul institutiilor de invatamant superior, cu acordul si in interesul autoritatilor sau institutiilor publice de aparare, ordine publica si securitate nationala, beneficiaza de solda de functie/salariul de functie avuta/avut la data inceperii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional detinut si de gradatii, precum si de celelalte drepturi aplicabile personalului din institutia de invatamant, cu exceptia soldei de comanda/salariului de comanda, in conditiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care urmeaza cursuri de cariera si nivel, precum si alte activitati de perfectionare sau formare continua beneficiaza de solda de functie/salariul de functie si, dupa caz, solda de comanda/salariul de comanda avute la data inceperii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional detinut, de gradatii si de celelalte drepturi salariale avute, in conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite. .

(3) Drepturile prevazute la alin. (1) si (2) se mentin si pe perioada stagiului la unitati.

(4) Elevii si studentii institutiilor de invatamant superior pentru formarea personalului militar dupa obtinerea gradului de ofiter beneficiaza de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participa la cursuri sau stagii de formare profesionala cu scoatere integrala din activitate, cu acordul si in interesul autoritatilor sau institutiilor publice de aparare, ordine publica si securitate nationala, beneficiaza, in aceasta perioada, de o indemnizatie egala cu salariul de baza, indemnizatiile, compensatiile si sporurile acordate in luna anterioara trimerterii la aceste forme de pregatire profesionala, cu exceptia celor care se acorda in raport cu timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofiterii care, in timp ce urmeaza cursurile institutiilor de invatamant superior militare sau civile, precum si doctoratul, sunt inaintati in grad sau pentru maistrii militari si subofiterii aflati in aceasta situatie cand li se acorda grade de ofiteri, solda de functie a acestora nu poate fi mai mica decat solda de functie minima prevazuta pentru gradul respectiv.

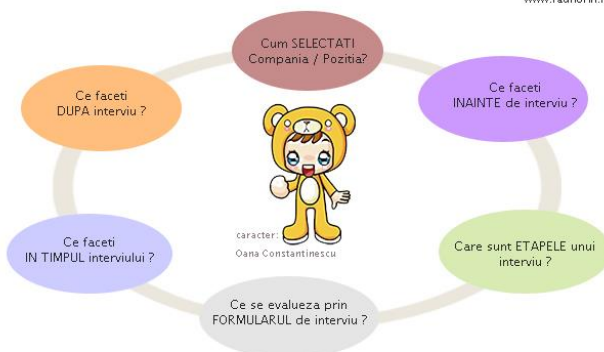
(7) Pentru politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care, in timp ce urmeaza cursurile institutiilor de invatamant superior, precum si doctoratul, sunt avansati in grad profesional sau pentru politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare carora li se acorda grade profesionale superioare, salariul de functie al acestora nu poate fi mai mic decat salariul de functie minim prevazut pentru gradul profesional respectiv.

(8) Solda de functie, solda de grad, gradatiile si, dupa caz, solda de comanda, precum si alte drepturi salariale pentru personalul militar detasat la alte unitati in vederea indeplinirii atributiilor unor functii sau a unor misiuni se stabilesc si se platesc de unitatile de la care acesta este detasat.

ART. 58 (1) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care sunt pusi la dispozitie in situatii temeinic justificate, potrivit legii, beneficiaza de solda de functie avuta/salariul de functie avut, solda de grad/salariul gradului profesional detinut, gradatii, precum si de celelalte drepturi salariale avute, cu exceptia soldei de comanda/salariului de comanda, in conditiile prevazute prin

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Prevederile alin. (1) se aplica si cadrelor militare in activitate puse la dispozitie ca efect al inceperii urmaririi penale.

ART. 59 (1) Cadrele militare trecute in rezerva sau direct in retragere primesc solda de functie, solda de grad, gradatiile si, dupa caz, solda de comanda, precum si celelalte drepturi salariale prevazute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, pana la sfarsitul lunii in care a avut loc schimbarea pozitiei de activitate.

(2) Termenul legal de predare a functiei incepe de la data schimbarii pozitiei de activitate. Daca termenul legal de predare a functiei depaseste luna respectiva, plata drepturilor banesti prevazute la alin. (1) se face, in continuare, pana la terminarea predarii, fara a depasi acest termen. Termenul legal de predare a functiei nu poate depasi 22 de zile lucratoare.

(3) In situatiile prevazute la alin. (1) si (2), pentru cadrele militare inaintate in grad in activitate si trecute in rezerva cu aceeasi data, drepturile salariale se stabilesc, proportional, in raport cu noul grad.

(4) Cadrele militare prevazute la alin. (1) trecute in rezerva sau direct in retragere, din initiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda de functie, solda de grad, gradatiile si, dupa caz, solda de comanda, precum si alte drepturi salariale prevazute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, pana la data schimbarii pozitiei de activitate. Situatiile prevazute la prezentul alineat sunt reglementate, in limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) Prevederile alin. (1), (3) si (4) se aplica, in mod corespunzator, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, carora le inceteaza raporturile de serviciu.

ART. 60 (1) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare pusi la dispozitie, potrivit legii, ca urmare a punerii in miscare a actiunii penale, ca efect al trimiterii in judecata unei instante penale, in stare de libertate, precum si cel eliberat pe cautiune, dupa caz, beneficiaza de solda de functie/salariul de functie minima/minim corespunzatoare/corespunzator gradului detinut, de solda de grad/salariul gradului profesional detinut, de gradatiile cuvenite, precum si de alte drepturi salariale prevazute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, pana la definitivarea situatiei.

(2) Personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, arestati, le inceteaza plata drepturilor salariale incepand cu data suspendarii din functie.

(3) In cazul in care s-a dispus scoaterea de sub urmarire penala ori achitarea, precum si in cazul incetarii urmaririi penale ori a procesului penal, persoanele carora li s-au aplicat prevederile alin. (1) si (2) vor fi repuse in toate drepturile banesti avute la data punerii la dispozitie, respectiv a suspendarii din functie, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispozitie, respectiv a suspendarii din functie, actualizate potrivit majorarilor sau indexarilor salariale.

ART. 61 In caz de deces, drepturile banesti cuvenite personalului militar, politistilor, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalului civil se platesc, pentru intreaga luna in care a avut loc decesul, dupa caz, sotului supravietuitor, copiilor sau parintilor, iar in lipsa acestora, celorlalti mostenitori legali.

ART. 62 Drepturile neachitate personalului militar, politistilor, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalului civil, nereclamate in termen de 3 ani de la data cand trebuiau platite, se prescriu.

SECTIUNEA a 7-a Drepturile banesti cuvenite militarilor in termen, soldatilor si gradatilor profesioniști care urmeaza modulul instruirii individuale, elevilor si studentilor institutiilor militare de invatamant, elevilor si studentilor din institutiile de invatamant pentru formarea politistilor, respectiv ale cursantilor din institutiile de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare

ART. 63 (1) Elevii si studentii din institutiile militare de invatamant, persoanele care urmeaza cursurile de formare a cadrelor militare si militarii in termen beneficiaza de o indemnizatie lunara, stabilita astfel:

Institutiile de invatamant	Indemnizatie - lei			
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
Scoli militare de maistri militari si subofiteri	217	261	-	-
Academii si institutiile de invatamant superior	261	304	348	391
Scoli militare de ofiteri de rezerva	261			

(2) Prevederile alin. (1) se aplica in mod corespunzator si elevilor si studentilor din institutiile de invatamant pentru formarea politistilor, respectiv cursantilor din institutiile de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Elevii si studentii institutiilor militare de invatamant pentru formarea cadrelor militare, ai institutiilor de invatamant pentru formarea politistilor, respectiv cursantii din institutiile de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care sunt numiti in functiile prevazute mai jos primesc, incepand cu data de intai a lunii urmatoare numirii in functie, pe langa indemnizatia lunara, si o indemnizatie suplimentara diferentiata dupa cum urmeaza:

- student sau elev comandant/sef de grupa - 130 lei;
- student sau elev loctiitor comandant de pluton/sef de clasa - 152 lei;
- student sau elev plutonier de companie/monitor de detasament (similare) - 174 lei;
- student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) - 196 lei;
- student sau elev plutonier adjutant/monitor de institutie de invatamant - 217 lei.

(4) Persoanele declarate ADMIS la cursul de formare a cadrelor militare in activitate au dreptul la o indemnizatie lunara, stabilita dupa cum urmeaza:

Tipul cursului	Indemnizatie - lei
Curs de formare a maistrilor militari/subofiterilor in activitate	174
Curs de formare a ofiterilor in activitate	348

(5) Prevederile alin. (4) se aplica in mod corespunzator si elevilor si studentilor din institutiile de invatamant pentru formarea politistilor, respectiv cursantilor din institutiile de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(6) Pentru alte situatii privind acordarea drepturilor banesti reglementate prin prezenta sectiune, ordonatorul principal de credite stabileste indemnizatia prin asimilare.

(7) Drepturile prevazute la art. 16 se acorda si elevilor si studentilor institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmeaza cursurile de formare a cadrelor militare si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si elevilor si studentilor din institutiile de invatamant pentru formarea politistilor, care se deplaseaza in interes de serviciu si carora nu li se pot asigura masa si cazarea gratuit in unitati din localitatea unde se executa misiunea.

(8) Indemnizatiile prevazute la alin. (1), (3) si (4) se actualizeaza proportional cu evolutia salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, prin hotarare a Guvernului.

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

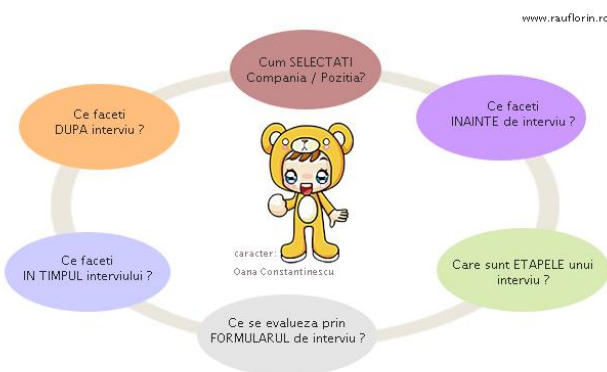


ART. 64 (1) Militarii in termen au dreptul la o indemnizatie lunara, astfel:

Gradul prevazut in statul de organizare pentru functia ce o indeplinesc	Indemnizatie - lei
Soldat	217
Fruntas	239

(2) Indemnizatia prevazuta la alin. (1) se actualizeaza proportional cu evolutia salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, prin hotarare a Guvernului.

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



SECTIUNEA a 8-a Salarizarea personalului militar, a politistilor si a functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare detasati in afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si securitate nationala sau in regii autonome ori in companii nationale aflate in subordinea/coordonarea acestora, precum si salarizarea cadrelor militare si personalului civil de specialitate din structurile militare ale autoritatii judecatoresti

§1. Salarizarea personalului militar, a politistilor si a functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare detasati in afara institutiilor

ART. 65(1) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, detasati in afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si securitate nationala sau in regii autonome ori in companii nationale aflate in subordinea/coordonarea acestora beneficiaza de urmatoarele drepturi salariale:

a) salariul de baza al functiei indeplinite, indemnizatii, premii, sporuri, precum si alte drepturi de natura salariala care se acorda personalului civil din entitatile unde isi desfasoara activitatea, potrivit reglementarilor care se aplica in entitatile respective;

b) solda de grad/salariul gradului profesional detinut.

(2) Drepturile prevazute la alin. (1) lit. a) se platesc de catre entitatile unde personalul detasat isi desfasoara activitatea.

(3) Drepturile prevazute la alin. (1) lit. b) se platesc de catre institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala de unde personalul a fost detasat.

(4) In situatia in care drepturile salariale lunare prevazute la alin. (1) sunt mai mici decat cele ce li s-ar cuveni ca militari, politisti sau functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare incadrati in institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala, pe functii stabilite potrivit alin. (5), cei in cauza pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare, corespunzatoare acestor functii. In acest caz, diferenta pana la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare convenite in calitate de personal militar, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare se acorda de catre institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala de unde personalul a fost detasat.

(5) Pentru personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare detasati in afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si securitate nationala se prevad functii in statele de organizare „Anexa M”, in conditiile reglementarilor in vigoare. Pentru alte cazuri in care personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare sunt detasati in afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si securitate nationala, asimilarea functiilor indeplinite, precum si a soldelor de functie/salariilor de functie se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii si Justitiei Sociale.

(6) Soldele de functie/salariile de functie pentru personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare carora le inceteaza detasarea si care sunt pusi la dispozitie pentru incadrare ori trecere in rezerva/retragere/incetare a raporturilor de serviciu sunt cele corespunzatoare gradului militar/gradului profesional stabilit conform alin. (5).

(7) Personalul prevazut la alin. (1) poate beneficia de premiile care se acorda personalului militar in activitate, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, calculate, in conditiile reglementate pentru acestia, care se achita din fondurile institutiilor din

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala de unde personalul a fost detasat.

(8) Personalul institutiilor publice de aparare, ordine publica si securitate nationala care isi desfasoara activitatea la compartimentele speciale din ministere si alte organe centrale beneficiaza de o compensatie de 10% din salariul de baza.

Compensatia se plateste de catre entitatile unde personalul detasat isi desfasoara activitatea.

ART. 66 (1) Personalul detasat intre institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala este salarizat in conformitate cu reglementarile aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit functiei indeplinite in institutia unde acesta este detasat.

(2) Drepturile salariale pentru personalul prevazut la alin. (1) se platesc de catre institutiile unde acesta este detasat.

(3) Personalul detasat intre institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala care participa la orice forme de pregatire este salarizat conform sectiunii a 6-a din prezentul capitol.

(4) Drepturile salariale pentru personalul prevazut la alin. (3) se platesc de catre institutiile de unde acesta este detasat.

§2. Salarizarea personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care isi desfasoara activitatea in societatile comerciale, regiile autonome si companiile nationale aflate in subordinea sau in coordonarea acestora

ART. 67 (1) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care isi desfasoara activitatea in societatile comerciale, regiile autonome si companiile nationale aflate in subordinea sau in coordonarea institutiilor publice de aparare, ordine publica si securitate nationala beneficiaza de salariul de baza al functiei indeplinite, de premii, de sporuri si de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum si de solda de grad/salariul gradului profesional detinut.

(2) Drepturile prevazute la alin. (1) se platesc de catre entitatile unde personalul isi desfasoara activitatea.

ART. 68 Modul de acordare si de finantare a drepturilor banesti cuvenite personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care indeplinesc functii in societatile comerciale, regiile autonome si companiile nationale aflate in subordinea sau in coordonarea institutiilor publice de aparare, ordine publica si securitate nationala se stabileste, conform legislatiei in vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

§3. Salarizarea judecatorilor si procurorilor militari, precum si a personalului auxiliar de specialitate si personalului conex militar si civil

ART. 69 (1) Pentru judecatorii si procurorii militari se aplica, in mod corespunzator, reglementarile specifice personalului din sistemul justitiei.

(2) Pentru procurorii militari din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie se aplica, in mod corespunzator, reglementarile specifice personalului din sistemul justitiei.

(3) Pentru personalul auxiliar de specialitate si pentru personalul conex militar si civil de la instantele judecatoresti si parchetele militare se aplica, in mod corespunzator, reglementarile specifice personalului din sistemul justitiei.

(4) Pentru personalul civil al Ministerului Apararii Nationale din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie se aplica, in mod corespunzator, reglementarile specifice personalului din sistemul justitiei.

ART. 70 Pentru calitatea de cadru militar in activitate, cadrele militare prevazute la art. 69 mai beneficiaza de solda de grad.

SECTIUNEA a 9-a Salarizarea si alte drepturi banesti ale personalului din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala care desfasoara misiuni in afara teritoriului statului roman

ART. 71 (1) Personalul militar care participa la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman beneficiaza de urmatoarele drepturi salariale:

a) solda de functie, prevazuta prin ordinul de numire/detasare sau avuta anterior, daca este mai mare, solda de grad, gradatiile la care are dreptul si solda de comanda, dupa caz;

b) compensatiile, indemnizatiile, primele, sporurile prevazute de reglementarile in vigoare, in conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



credite;

- c) o compensatie lunara specifica teatrului de operatii de pana la 100% aplicata la solda de functie, stabilita cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune in parte;
- d) o prima de campanie egala cu solda de functie stabilita potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acorda o singura data pentru toata perioada desfasurarii misiunii si se plateste la plecarea in misiune.

(2) Politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care desfasoara misiuni si operatii similare celor prevazute la alin. (1) beneficiaza de urmatoarele drepturi salariale:

- a) salariul de functie, prevazut prin dispozitia/ordinul de numire/detasare sau avut anterior, daca este mai mare, salariul gradului profesional detinut, gradatiile la care are dreptul, salariul de comanda, dupa caz;
- b) compensatiile, indemnizatiile, primele, sporurile prevazute de reglementarile in vigoare, in conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite;
- c) o compensatie lunara specifica teatrului de operatii de pana la 100% aplicata la salariul de functie, stabilita cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune in parte;
- d) o prima de campanie egala cu salariul de functie stabilita potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acorda o singura data pentru toata perioada desfasurarii misiunii si se plateste la plecarea in misiune.

(3) Personalul civil care participa la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman beneficiaza

de urmatoarele drepturi salariale:

- a) salariul de baza;
- b) compensatiile, indemnizatiile, primele, sporurile prevazute de reglementarile in vigoare, stabilite in conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite;
- c) o compensatie lunara specifica teatrului de operatii de pana la 100% aplicata la salariul de baza, stabilita cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune in parte;
- d) o prima de campanie egala cu salariul de baza. Prima de campanie se acorda o singura data pentru toata perioada desfasurarii misiunii si se plateste la plecarea in misiune.

ART.72 Drepturile banesti cuvenite personalului care incadreaza batalioanele mixte constituite intre Armata Romaniei si armatele altor tari, precum si cele constituite din politisti romani si politisti ai altor tari se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

ART.73 Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare trimisi in afara teritoriului statului roman pentru a participa la cursuri, stagii de practica si specializare, perfectionare sau care desfasoara orice fel de activitate in strainatate, in interesul unitatii trimitatoare, mai putin cele mentionate la art. 71, beneficiaza pe timpul acestor activitati, in tara, de solda de functie/salariul de functie, solda de grad/salariul gradului profesional detinut, gradatii si, dupa caz, de solda de comanda/salariul de comanda, precum si de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementarilor in vigoare.

ART.74 Personalul din institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, trimis in misiuni permanente sau temporare in strainatate, potrivit legii, beneficiaza de toate drepturile prevazute pentru personalul trimis in misiune permanenta sau temporara de catre Ministerul Afacerilor Externe, precum si de catre celelalte ministere, organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale.

ART.75 In masura in care prezenta lege nu prevede altfel, dispozitiile sale se completeaza cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile si obligatiile ce revin personalului trimis in misiune permanenta sau temporara in strainatate de catre ministere si celelalte organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale.

SECTIUNEA a 10-a Unele reglementari privind salarizarea personalului civil

ART.76 (1) Personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala beneficiaza de drepturile salariale reglementate prin prezenta lege, potrivit categoriei de personal si domeniului in care isi desfasoara activitatea.

(2) Personalul civil prevazut la alin. (1) care desfasoara activitati in conditii similare cu cele ale personalului militar sau politistilor ori functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, dupa caz, beneficiaza de drepturile salariale prevazute expres pentru personalul civil in



prezenta anexa.

ART.77 Functiile specifice pentru personalul contractual din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala se asimileaza astfel:

- a) director Centru de reeducare cu director din cadrul anexei nr. VIII cap. II lit. B;
- b) director adjunct Centru de reeducare cu director adjunct din cadrul anexei nr. VIII cap. II lit. B;
- c) functia de criptanalist III cu functia de cercetator stiintific, cercetator stiintific III;
- d) functia de responsabil (sef) grup popote; responsabil (sef) popota II cu functia de administrator II-I;
- e) functia de sef spalatorie mecanica debutant, III-I, cu functia de tehnician debutant, II-IA;
- f) functia de insotitor de bord debutant, III-I, cu functia de referent debutant, II-IA;
- g) functia de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spatiu aerian III-I, cu functia de tehnician II-IA;
- h) functia de telefonist, telegrafist, telexist IV-I, cu functia de muncitor calificat IV-I;
- i) functia de sef formatie paza si ordine II-I, cu functia de administrator II-I;
- j) functia de agent paza, agent insotire II-I, cu functia de muncitor calificat II-I.

ART. 78 Alte functii specifice pentru personalul contractual din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii si Justitiei Sociale.

SECTIUNEA a 11-a Alte dispozitii

ART.79 Personalul militar, militarii in termen, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, rezervisti, pe timpul concentrarii, beneficiaza de drepturile banesti prevazute de prezenta lege pentru personalul militar, militari in termen, politisti si functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, de la unitatile unde sunt concentrati.

ART.80 Functiile personalului din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala sunt prevazute in statele de organizare elaborate de aceste institutii, pe baza structurilor organizatorice aprobate, si cuprind, dupa caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesionala, nivelul studiilor, solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

ART.81 Pe timp de mobilizare sau razboi se aplica prevederile prezentei legi, precum si unele reglementari specifice stabilite prin hotarare a Guvernului.

ART.82 Prevederile anexei nr. X la Decretul nr. 163/1975 se aplica in continuare, pana la data intrarii in vigoare a actului normativ care reglementeaza modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau razboi.

ART.83 (1) Prevederile referitoare la contributiile pentru asiguarari sociale de stat nu se aplica personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(2) Prevederile referitoare la contributiile pentru asiguararile de somaj nu se aplica personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Prevederile referitoare la contributiile privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale nu se aplica personalului militar, politistilor, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalului civil.

(4) Prevederile referitoare la contributia pentru concedii si indemnizatii de asiguarari sociale de sanatate nu se aplica personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

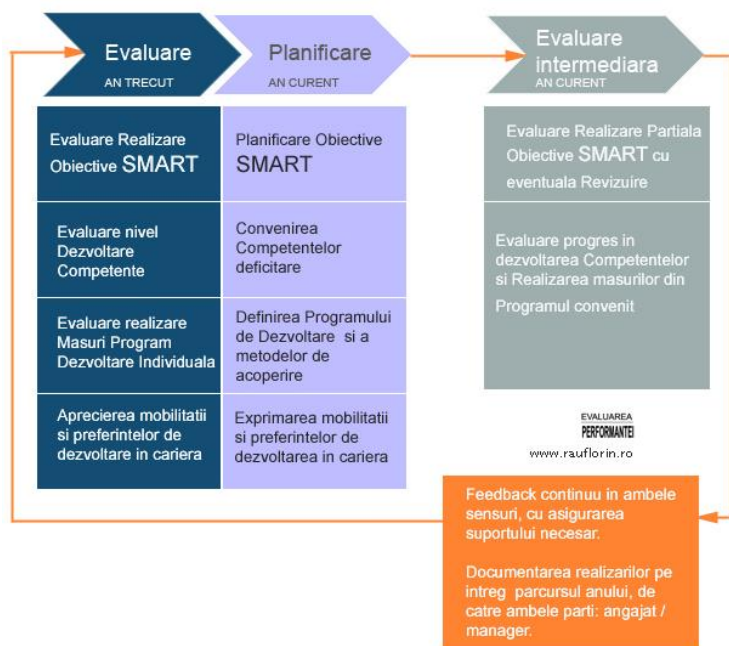
ART.84 (1) Drepturile prevazute de prezenta lege se acorda in conditiile exercitarii, potrivit reglementarilor in vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercita, prin viza, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementarilor in vigoare.

(3) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care desfasoara activitati de control financiar preventiv propriu si, dupa caz, de audit beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie cu pana la 10%, in conditiile prevazute

IANUARIE - FEBRUARIE
Intalnire fata-in-fata manager-angajat

AUGUST
Intalnire fata-in-fata
manager-angajat



prin ordin al ordonatorului principal de credite.

ART.85 (1) Ofiterii, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care ocupa functii de demnitate publica beneficiaza, pe langa drepturile salariale cuvenite acestei functii, si de solda de grad/salariul gradului profesional detinut, ca drept al titularului acestuia.

(2) Persoanele prevazute la alin. (1) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar in activitate, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Ofiterii, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care ocupa functii asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru indemnizatiile lunare stabilite pentru functiile de demnitate publica.

ART.86 (1) Cuantumul zilnic/orar al elementelor soldei lunare cuvenite personalului militar se determina prin raportare la numarul zilelor lucratoare corespunzatoare fiecarei luni a anului/durata normala a timpului de lucru.

(2) Cuantumul zilnic/orar al elementelor salariului lunar cuvenit politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare se determina prin raportare la numarul de zile lucratoare din luna respectiva/durata normala a timpului de lucru, cu exceptia situatiilor pentru care drepturile cuvenite sunt prevazute a fi acordate pentru zilele calendaristice.

(3) Soldele lunare/salariile lunare ale personalului se platesc o data pe luna, in perioada stabilita potrivit reglementarilor in vigoare, pentru luna precedenta.

(4) Soldele lunare ale personalului militar, respectiv salariile lunare ale politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare sunt confidentiale, institutiile din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala avand obligatia de a lua masurile necesare pentru asigurarea confidentialitatii.

(5) Soldele lunare ale personalului militar in activitate, respectiv salariile lunare ale politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare nu pot fi urmarite decat in cazurile si in limitele prevazute de reglementarile in vigoare.

(6) Pe timpul absentei nejustificate de la unitate/serviciu nu se acorda solda de functie/salariul de functie/salariul de baza si nici alte drepturi salariale.

(7) In Ministerul Apararii Nationale si Ministerul Afacerilor Interne, structura financiara centrala, prin componenta organizationala specializata in domeniul salarizarii, asigura indeplinirea sarcinilor ordonatorului principal de credite din domeniile reglementarii, implementarii, coordonarii metodologice, asistentei de specialitate, monitorizarii si gestiunii sistemului de salarizare.

(8) In Ministerul Apararii Nationale si Serviciul de Telecomunicatii Speciale, alocarea si scoaterea la si de la solda de functie/salariul de functie/salariul de baza si la si de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

ART.87 (1) Drepturile banesti stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, in raport cu solda de baza sau solda lunara se vor calcula fata de solda de functie aflata in plata.

(2) Drepturile banesti stabilite a fi acordate politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, prin alte acte normative, in raport cu salariul de baza se vor calcula fata de salariul de functie aflat in plata.

ART.88 (1) Prin exceptie de la prevederile art. 21 din prezenta lege, pentru activitatea desfasurata de personalul militar, politisti, functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se acorda un spor de pana la 100% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(2) Dreptul prevazut la alin. (1) se stabileste proportional cu timpul efectiv lucrat in zilele respective si se determina pe baza raportului dintre baza de calcul si durata normala a timpului de lucru, iar conditiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Munca astfel prestata si platita nu se compenseaza si cu timp liber corespunzator.

ART.89 Acordarea drepturilor banesti reglementate prin prezenta lege se face in limita fondurilor bugetare aprobate anual cu aceasta destinatie in bugetele institutiilor publice de aparare, ordine publica si securitate nationala.



ART. 90 In aplicarea prezentei legi, institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

ART. 91 In caz de deces al personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, sotia sau sotul supravietuitor ori copiii, iar, in lipsa acestora, parintii, beneficiaza de un ajutor egal cu 12 solde de functie/salarii de functie, fara a fi necesara indeplinirea conditiilor referitoare la trecerea in rezerva sau direct in retragere/incetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedati.

ART. 92 (1) Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care detin grad didactic si isi desfasoara activitatea in institutii militare de invatamant sau in institutii de invatamant pentru formarea politistilor ori in institutii de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare - personal de specialitate medico-sanitar - din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala, indiferent de functia pe care este incadrat, pot opta, in locul soldei lunare brute/salariului lunar brut, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din familiile ocupationale Invatamant si Sanatate si asistenta sociala, la care se adauga solda de grad/salariul gradului profesional detinut.

(2) Pensia si alte drepturi specifice care se acorda, potrivit legii, se stabilesc in raport cu soldele lunare brute/salariile lunare brute convenite in calitate de personal militar, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, corespunzatoare functiilor incadrate, potrivit legii.

ART. 93 Drepturile specifice prevazute la art. 32, 33, 34 si art. 45 alin. (2)-(5) din prezenta anexa nu se iau in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazuta la art. 25 alin. (2) din prezenta lege.

ANEXA NR. VII Reglementari specifice personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si a celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale si locale, din cele aflate in coordonarea prim-ministrului, precum si din cele aflate sub controlul Parlamentului

CAP. I Salarii de baza

ART. 1 Salariile de baza ale personalului de executie din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si a celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, din cele aflate in coordonarea prim-ministrului, precum si din cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferiteiate dupa nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei		Coeficient	
	Anul 2022			
	minim	maxim*)	minim	maxim*)
Studii superioare	3950	6909	1,58	2,76
Studii superioare de scurta durata	3850	5324	1,54	2,13

Studii postliceale	3700	5200	1,48	2,08
Studii medii	3500	5162	1,40	2,06
Studii generale	2500	4813	1,00	1,93

*) Salariul de baza prevazut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

ART. 2 Salariile de baza ale personalului de executie din institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice locale, sunt diferentiate dupa nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei		Coeficient	
	Anul 2022		minim	maxim*)
	minim	maxim*)		
Studii superioare	3950	6024	1,58	2,41
Studii superioare de scurta durata	3850	5162	1,54	2,06
Studii postliceale	3700	5050	1,48	2,02
Studii medii	3500	4938	1,40	1,98
Studii generale	2500	4750	1,00	1,90

*) Salariul de baza prevazut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

ART. 3 Salariile de baza ale functiilor de conducere din autoritatile si institutiile publice prevazute la art. 1 din prezenta anexa sunt stabilite pe doua grade, astfel:

Functia	Salariul de baza*) - lei		Coeficient	
	Anul 2022		Grad I	Grad II
	Grad I	Grad II		
Director general	8949	10880	3,58	4,35
Director general adjunct	8774	10002	3,51	4,00
Director	8774	10002	3,51	4,00



Director adjunct, inginer-sef, contabil-sef	8423	9651	3,37	3,86
Sef serviciu, sef sectie, sef filiala	7721	8949	3,09	3,58
Sef birou, sef atelier, sef oficiu, sef sector	7100	7500	2,84	3,00

*) Salariul de baza cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

ART. 4 Salariile de baza ale functiilor de conducere din institutiile publice prevazute la art. 2 din prezenta anexa sunt stabilite pe doua grade, astfel:

Functia	Salariul de baza*) - lei		Coeficient	
	Anul 2022		Grad I	Grad II
	Grad I	Grad II		
Director general	7546	8423	3,02	3,37
Director general adjunct	7282	8247	2,91	3,30
Director	7282	8247	2,91	3,30
Director adjunct, inginer-sef, contabil-sef	7019	8072	2,81	3,23
Sef serviciu, sef sectie, sef filiala	6229	7546	2,49	3,02
Sef birou, sef atelier, sef oficiu, sef sector	6000	6500	2,40	2,60

*) Salariul de baza cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

ART.5 Salariile de baza ale conducatorilor din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, din cele aflate in coordonarea prim-ministrului, precum si din cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de catre persoanele imputernicite sa numeasca aceste persoane.

ART.6 Salariile de baza ale conducatorilor din institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice locale, se stabilesc de catre persoanele imputernicite sa numeasca aceste persoane.

ART.7 Pentru personalul de executie, nivelul individual al salariilor de baza se stabileste de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice finantate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performantelor profesionale stabilite de catre acesta.

ART.8 Echivalarea functiilor specifice utilizate in prezentul capitol cu functiile prevazute in





anexele la prezenta lege se face de catre Ministerul Muncii si Justitiei Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

CAP. II Sporuri si alte drepturi

ART. 9 Personalul incadrat in autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii beneficiaza de sporurile si indemnizatiile aplicabile domeniului de activitate in care este incadrat.

ART.10 Personalul incadrat in autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii beneficiaza suplimentar si de sporuri specifice pentru conditii de munca, dupa cum urmeaza:

- a) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 10% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;
- b) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;
- c) personalul care lucreaza, potrivit contractului individual de munca, in zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiaza de un spor de pana la 20% din salariul de baza;
- d) pentru consemn la domiciliu, un spor de pana la 15% din salariul de baza;

e) pentru siguranta navigatiei, siguranta feroviara, siguranta rutiera si siguranta aeronautica, un spor de pana la 20% din salariul de baza.

ART. 11 Personalul incadrat in autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii beneficiaza si de celelalte drepturi aplicabile personalului din administratia publica centrala, respectiv locala, in functie de subordonare.

ART. 12 Drepturile de natura salariala ale personalului incadrat in autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii sunt stabilite de catre ordonatorul de credite, cu incadrarea stricta in resursele financiare alocate anual si in numarul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri si cheltuieli.

ANEXA NR. VIII FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „ADMINISTRATIE”

CAP. I

A. Salarizarea functionarilor publici

I. Salarii pentru administratia publica centrala

a) Functii corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii publice de stat*)			
			Salariile de baza - lei -		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct/ comisar general	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Sef departament	S	10880	12459	4,35	4,98

4	Inspector guvernamental	S	7282	9651	2,91	3,86
---	-------------------------	---	------	------	------	------

NOTA: 1. Gradul I al functiei de secretar general si secretar general adjunct se utilizeaza, de regula, la nivelul autoritatilor si institutiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administratia publica centrala.

2. Gradul II al functiei de secretar general si secretar general adjunct se utilizeaza la nivelul autoritatilor si institutiilor publice care sunt ordonatori principali de credite din administratia publica centrala si pentru Agentia Nationala de Administrare Fiscala, Casa Nationala de Pensii Publice, Casa Nationala de Asigurari de Sanatate, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, Inspectoria Muncii, Agentia Nationala pentru Plati si Inspectie Sociala, Institutul National de Statistica si altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activitatii, stabilite de catre ordonatorii principali de credite.

b) Functii corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici din aparatul de lucru al Parlamentului

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	17560	7,02
2	Secretar general adjunct	S	16530	6,61
3	Sef departament, director general	S	13420	5,37

NOTA: 1. Salariul de baza de la pozitia 3 se aplica si functiei de reprezentant permanent al Camerei Deputatilor/Senatului pe langa Parlamentul European.

2. Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

c) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii publice de stat*)			
			Salariile de baza - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general, inspector de stat sef, inspector general de stat, controlor financiar sef, comisar general prim-adjunct	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, inspector de stat sef adjunct, inspector general de stat adjunct, controlor financiar sef adjunct, comisar general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, sef compartiment, inspector sef, comisar sef divizie, sef sector la Consiliul Legislativ, comisar sef sectie, director executiv, trezorier	S	10880	11933	4,35	4,77



	sef, sef administratie financiara					
4	Director adjunct, contabil sef, inginer sef, inspector sef adjunct, sef sector, comisar sef adjunct, comisar sef sectie divizie, director executiv adjunct, trezorier sef adjunct, sef administratie financiara adjunct, comisar sef sectie adjunct, sef birou vamal	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Sef serviciu, comisar sef divizie sectie, sef sectie	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Sef birou, sef oficiu	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTA:Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

d) Functii publice generale de executie

Nr. crt.	Functia, gradul profesional	Nivelul studiilor	Functii publice de stat*)	
			Salariile de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor, grad profesional superior	S	6844	2,74
	grad profesional principal	S	5966	2,39
	grad profesional asistent	S	5008	2,00
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	4647	1,86



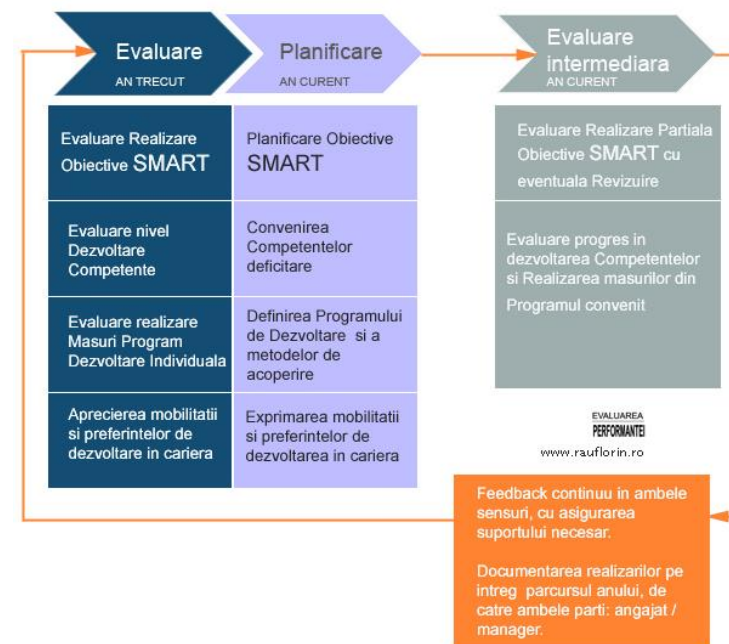
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent;			
	grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

e) Functii publice specifice de executie

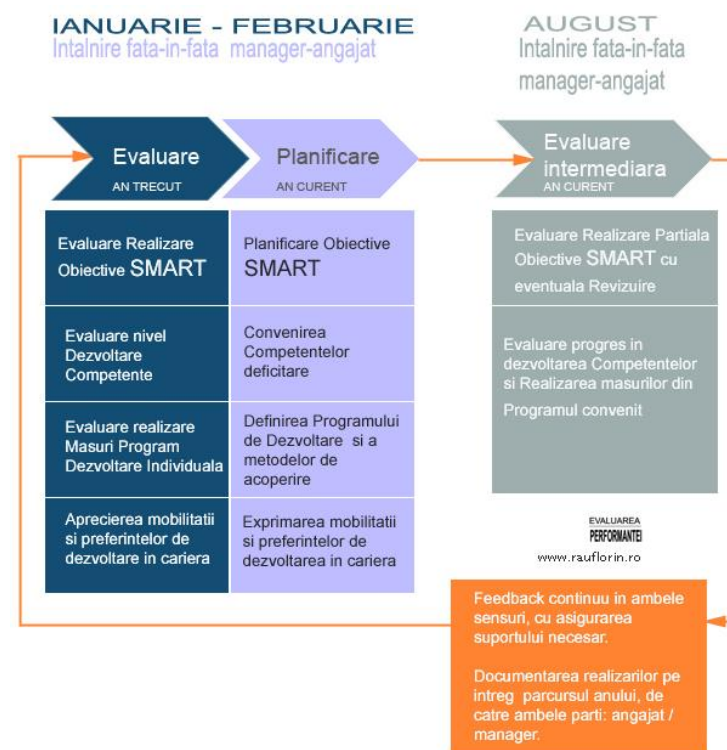
Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii publice de stat*)	
			Salariile de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Consilier parlamentar	S	6580	2,63
2	Expert parlamentar	S	5791	2,32
3	Consultant parlamentar	S	4647	1,86
4	Sef cabinet	S	4647	1,86
5	Sef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4259	1,70
6	Sef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4173	1,67
7	Sef cabinet, referent, stenodactilograf	M	3950	1,58
8	Controlor delegat al Ministerului Finantelor Publice, grad profesional superior	S	6580	2,63
9	Inspector vamal, inspector de munca, inspector social, expert coordonator	S	6580	2,63

IANUARIE - FEBRUARIE
Intalnire fata-in-fata manager-angajat

AUGUST
Intalnire fata-in-fata
manager-angajat



		grad profesional superior			
		grad profesional principal	S	5791	2,32
		grad profesional asistent	S	4647	1,86
		grad profesional debutant	S	3950	1,58
10	Comisar,	grad profesional superior	S	6580	2,63
		grad profesional principal	S	5791	2,32
		grad profesional asistent	S	4647	1,86
		grad profesional debutant	S	3950	1,58
11	Comisar, agent vamal	grad profesional superior	SSD	4647	1,86
		grad profesional principal	SSD	4173	1,67
		grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
		grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
12	Comisar, controlor vamal, casier trezorer	grad profesional superior	M	4259	1,70
		grad profesional principal	M	3950	1,58
		grad profesional asistent	M	3850	1,54
		grad profesional debutant	M	3610	1,44
13	Consilier evaluare-examinare, expert evaluare-examinare	grad profesional superior	S	6580	2,63
		grad profesional principal	S	5791	2,32
		grad profesional asistent	S	4647	1,86
		grad profesional debutant	S	3950	1,58
14	Analist evaluare-examinare;	grad profesional superior	S	5528	2,21
		grad profesional principal	S	5212	2,08
		grad profesional asistent	S	4561	1,82



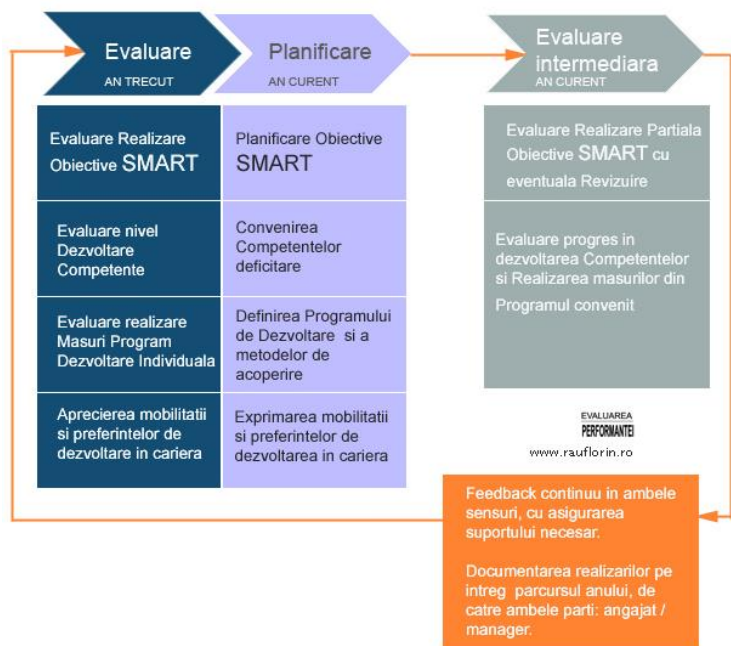
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
--	---------------------------	---	------	------

f) Functii publice specifice de manager public

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0 Anul 2022	
1	Manager public, grad profesional superior	S	6844	2,74
	grad profesional principal	S	6229	2.49
	grad profesional asistent	S	5966	2,39

IANUARIE - FEBRUARIE
Intalnire fata-in-fata manager-angajat

AUGUST
Intalnire fata-in-fata manager-angajat



*) Functii publice de stat, stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului Administratiei Prezidentiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Romane, al Inaltei Curtii de Casatie si Justitie, al Consiliului Concurentei, al Curtii de Conturi, al Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securitatii, al Consiliului National al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Nationale de Pensii Publice, al Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, al Inspectiei Muncii, al Agentiei Nationale pentru Plati si Inspecție Sociala, al Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor si structurilor subordonate, al Autoritatii Nationale pentru Protectia Consumatorului si structurilor subordonate, al Autoritatii pentru Reforma Feroviara, al Agentiei Nationale de Administrare Fiscala si unitatilor subordonate, al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, organismele intermediare pentru programele operationale, precum si pentru functiile publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici din cadrul institutiei prefectului.

NOTA:

1. Pentru functia de consilier juridic din cadrul Administratiei Prezidentiale si al Secretariatului General al Guvernului, care desfasoara activitati de reprezentare a interesului institutiilor statului in relatia cu tertii, se acorda o majorare de 15% a salariului de baza.
2. Pentru personalul de specialitate implicat in procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ si Administratiei Prezidentiale, se acorda o majorare de 15% a salariului de baza. Stabilirea personalului de specialitate implicat in procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotarare a Biroului permanent al fiecarei Camere, in cazul Parlamentului. Majorarea nu se acorda personalului asimilat din punct de vedere al salarizarii cu aceste categorii de personal.
3. Functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finantelor Publice, Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltarii Regionale, Administratiei Publice si Fondurilor Europene, Ministerului Sanatatii, Casei Nationale de Asigurari de Sanatate si din institutiile aflate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Apelor si Padurilor si Ministerului Justitiei, precum si functionarii publici parlamentari din serviciile Parlamentului, cu exceptia celor prevazuti la pct. 2, beneficiaza, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de baza de 15%.
4. Majorarile prevazute la pct. 1-3, precum si cele prevazute la art. 16 si 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiasi persoane.

5. Salariile de baza prevazute la lit. d)-f) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

II. Salarii pentru personalul din unitatile teritoriale

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii publice de teritoriale **)			
			Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general, comisar general prim adjunct	S	7282	8072	2,91	3,23
2	Director general adjunct, inspector de stat sef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct	S	6844	7546	2,74	3,02
3	Director, sef compartiment, inspector sef, comisar sef divizie, comisar sef sectie, director executiv	S	6844	7546	2,74	3,02
4	Director adjunct, contabil sef, inginer sef, inspector sef adjunct, sef sector, comisar sef adjunct, comisar sef sectie divizie, director executiv adjunct, comisar sef sectie adjunct	S	6580	7282	2,63	2,91
5	Sef serviciu, arhitect sef la nivel oras, comisar sef divizie sectie	S	6229	6844	2,49	2,74
6	Sef birou, sef oficiu	S	5966	6580	2,39	2,63

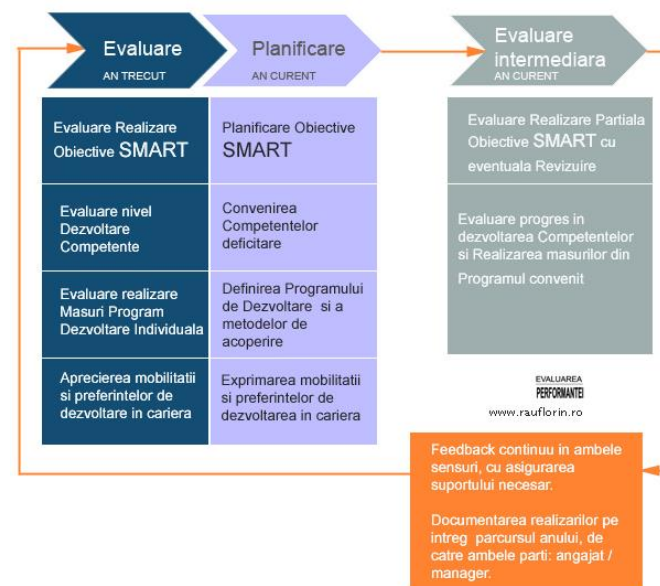
NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii publice generale de executie

Nr. crt.	Functia, gradul profesional	Nivelul studiilor	Functii publice teritoriale **)	
			Salariile de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0	
			Anul 2022	
1	Auditor,			

IANUARIE - FEBRUARIE
Intalnire fata-in-fata manager-angajat

AUGUST
Intalnire fata-in-fata manager-angajat



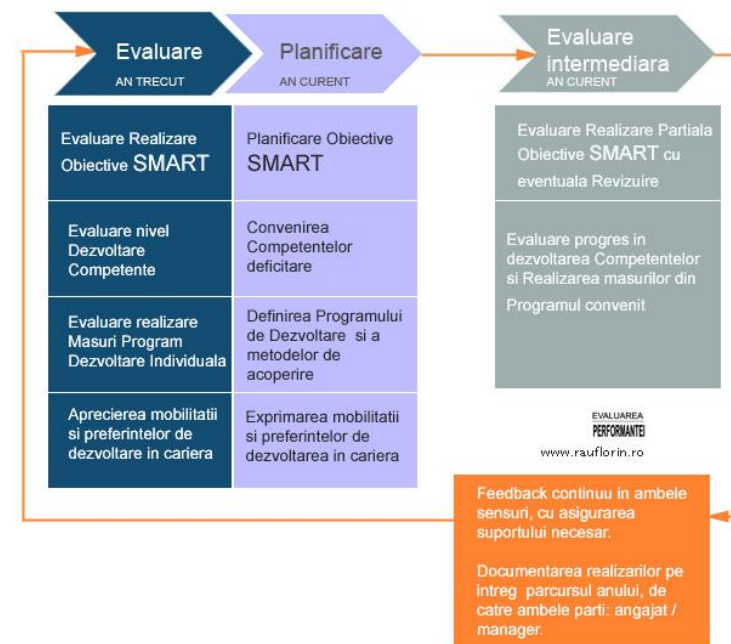
	grad profesional superior	S	5008	2,00
	grad profesional principal	S	4733	1,89
	grad profesional asistent	S	4345	1,74
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;			
	grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate			
	grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent;			
	grad profesional superior	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

c) Functii publice specifice de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii publice teritoriale **)	
			Salariile de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Inspector de munca, inspector social, expert coordonator			
	grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82

IANUARIE - FEBRUARIE
Intalnire fata-in-fata manager-angajat

AUGUST
Intalnire fata-in-fata manager-angajat



		grad profesional asistent	S	4216	1,69
		grad profesional debutant	S	3950	1,58
2	Comisar	grad profesional superior	S	4905	1,96
		grad profesional principal	S	4561	1,82
		grad profesional asistent	S	4216	1,69
		grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Comisar	grad profesional superior	SSD	4216	1,69
		grad profesional principal	SSD	4130	1,65
		grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
		grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Comisar	grad profesional superior	M	4087	1,63
		grad profesional principal	M	3900	1,56
		grad profesional asistent	M	3750	1,50
		grad profesional debutant	M	3610	1,44

**) Functii publice teritoriale stabilite si avizate potrivit legii din cadrul institutiei prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor si ale celorlalte organe ale administratiei publice centrale din unitatile administrativ-teritoriale, precum si din structurile teritoriale ale Academiei Romane.

NOTA:

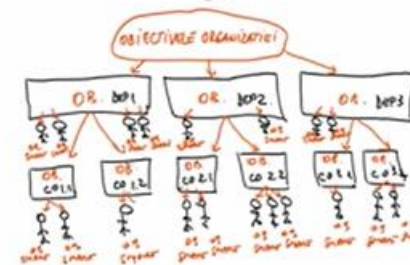
1. In compartimentul Inspectie si Paza Ecologica al Administratiei Rezervatiei Biosferei Delta Dunarii va fi utilizata functia de inspector ecolog in locul functiei de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv functia de agent ecolog in locul functiei de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salarizati in mod corespunzator la nivelul functiei inlocuite.

2. Functionarii publici din serviciile publice deconcentrate ale institutiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului si Ministerului Muncii si Justitiei Sociale beneficiaza, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de baza de 15%.

3. Majorarea prevazuta la pct. 2, precum si majorarile prevazute la art. 16 si 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiasi persoane.

4. Salariile de baza prevazute la lit. b) si c) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

Cascadarea Obiectivelor in organizatie



III. Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice din administratia publica locala ***)

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
1	Secretar al unitatii administrativ-teritoriale	
2	Director general*1)	S
3	Arhitect-sef*2)	S
4	Director general adjunct	S
5	Director, sef compartiment, director executiv	S
6	Director adjunct, contabil sef, inginer sef, sef sector, director executiv adjunct	S
7	Sef serviciu, arhitect sef la nivel oras	S
8	Sef birou, sef oficiu	S

*1) Functia publica locala se utilizeaza, in conditiile legii, in cadrul autoritatilor si institutiilor publice din administratia publica locala cu un numar de minimum 150 de posturi.

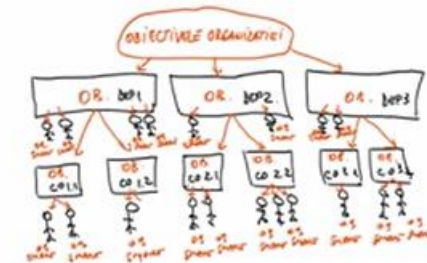
*2) Functia publica locala se utilizeaza la nivelul municipiilor si judetelor.

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii publice generale de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	
1	Auditor,		
	grad profesional superior	S	
	grad profesional principal	S	
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;	grad profesional asistent	S
		grad profesional superior	S
		grad profesional principal	S
		grad profesional asistent	S

Cascadarea Obiectivelor in organizatie



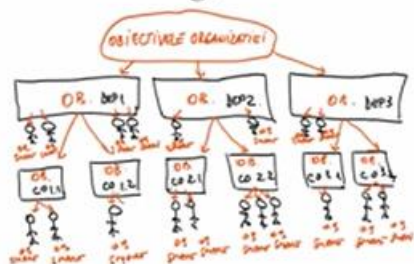
		grad profesional debutant	S
3	Referent de specialitate;	grad profesional superior	SSD
		grad profesional principal	SSD
		grad profesional asistent	SSD
		grad profesional debutant	SSD
4	Referent;	grad profesional superior	M
		grad profesional principal	M
		grad profesional asistent	M
		grad profesional debutant	M

***) Functii publice locale, stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, oraselor si comunelor si al institutiilor infiintate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

NOTA:

Salariul de baza individual al administratorului public se stabileste de catre primar, presedintele consiliului judetean sau primarul general al municipiului Bucuresti, in conditiile legii, in functie de tipul unitatii administrativ-teritoriale si de atributiile stabilite in fisa postului, intre limite, astfel: limita minima este nivelul salariului de baza al secretarului unitatii administrativ-teritoriale, iar limita maxima este indemnizatia viceprimarului, a vicepresedintelui consiliului judetean sau a viceprimarului municipiului Bucuresti, dupa caz.

Cascadarea Obiectivelor in organizatie



B. Reglementari specifice functionarilor publici

ART.1 (1) Functionarii publici beneficiaza de un spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de catre ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor functionarilor publici, in limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

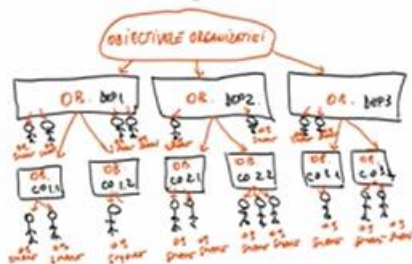
ART.2 Functionarii publici care, in conditiile legii, exercita temporar o functie publica de conducere sau o functie publica corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici au dreptul la salariul de baza corespunzator functiei publice pe care o exercita cu caracter temporar.

ART.3 Functionarii publici care ocupa o alta functie publica prin mutare in cadrul altui compartiment sau prin transfer beneficiaza de salariul de baza corespunzator functiei publice pe care o ocupa prin modificarea raporturilor de serviciu.

ART.4 (1) Inaltii functionari publici si functionarii publici de conducere care solicita mutarea intr-o

Cascadarea Obiectivelor in organizatie

©2014 www.rauflorin.ro



(2) Drepturile prevazute la alin. (1) se acorda in conditiile si limitele prevazute in actele normative prin care sunt reglementate.

functie publica de conducere sau, dupa caz, de executie vacanta pentru care indeplinesc conditiile specifice au dreptul la salariul de baza pentru functia publica in care vor fi numiti.

(2) Functionarii publici de conducere care ocupa, ca urmare a reorganizarii, functii publice de conducere de nivel inferior sau, dupa caz, de executie au dreptul la salariul de baza pentru functia publica in care vor fi numiti.

ART.5 Functionarii publici care absolve studii universitare de licenta, in domeniul de activitate al autoritatii sau institutiei publice, incadrati pe functii publice cu nivel de studii inferior, se numesc, in conditiile legii, intr-o functie publica de executie care sa le asigure cel putin salariul de baza avut din clasa corespunzatoare studiilor absolvite, pastrandu-si gradatia avuta la data promovarii.

ART. 6

(1) Functionarii publici redistribuiti au dreptul la salariul de baza pentru functia publica in care vor fi redistribuiti.

(2) Prevederile alin. (1) se aplica in mod corespunzator si functionarilor publici reintegrati, daca prin hotararea judecatoreasca definitiva nu se prevede altfel.

ART. 7

(1) Functionarii publici au urmatoarele drepturi prevazute de alte acte normative, al caror quantum se suporta de la bugetul de stat, bugetul local sau, dupa caz, de la bugetul de asigurari sociale:

- a) indemnizatiile stabilite pentru activitati suplimentare la care sunt desemnati sa participe in cadrul unor comisii organizate in conditiile legii;
- b) alte drepturi care nu sunt de natura salariala, stabilite in conditiile legii.

WWW.RAUFLORIN.RO

CAP. II

A. Salarizarea personalului contractual din administratia publica centrala de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor si ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judetene, municipii, administratia publica locala - consilii, primarii si servicii publice din subordinea acestora

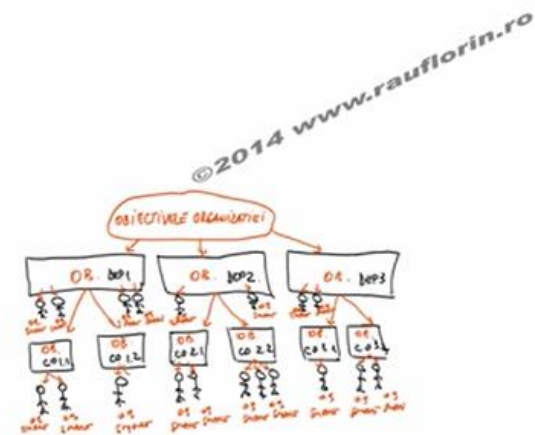
I. Salarii pentru administratia publica centrala

1. Salarii de baza pentru functii de specialitate

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate *)			
			Salariile de baza - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	11406	12884	4,56	5,15
2	Secretar general adjunct	S	10880	11406	4,35	4,56
3	Sef departament	S	9476	11055	3,37	3,86
4	Director general, inspector de stat sef, inspector general	S	9476	11055	3,79	4,42
5	Director general adjunct, inspector de stat sef adjunct, inspector general adjunct	S	8774	10529	3,51	4,21
6	Director, inspector sef, sef sector, sef compartiment	S	8774	10529	3,51	4,21
7	Director adjunct, inspector sef adjunct, contabil sef, inginer sef	S	8949	10002	3,58	4,00
8	Sef serviciu, sef sectie, presedinte federatie	S	8247	9476	3,30	3,79
9	Sef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu, secretar general federatie	S	7546	8072	3,02	3,23

Cascadarea Obiectivelor in organizatie



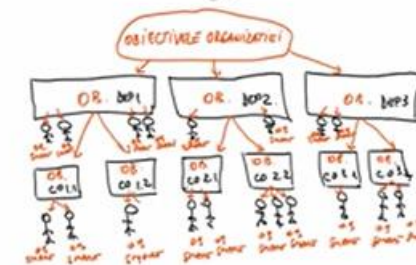
NOTA: 1. Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute pentru administratia publica centrala de specialitate se utilizeaza si pentru salarizarea functiilor de alta specialitate decat cele specifice din cadrul altor institutii centrale.

2. Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)	
			Salariile de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0	
			Anul 2022	
1	Auditor			
	gradul IA	S	5528	2,21
	gradul I	S	5212	2,08
	gradul II	S	4345	1,74
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier			
	gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic			
	gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist;			
	gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector, referent casier treapta IA	M	4130	1,65

Cascadarea Obiectivelor in organizatie



	treapta I	M	3950	1,58
	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

NOTA: Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2. Functii specifice unor ministere

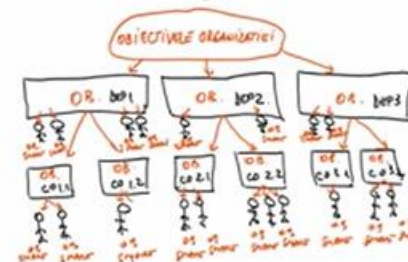
2.1. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comert si Antreprenoriat

Salarii de baza pentru personalul care indeplineste functii specifice comerului exterior si cooperarii economice

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate *)			
			Salariile de baza - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Sef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Sef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

Cascadarea Obiectivelor in organizatie



NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

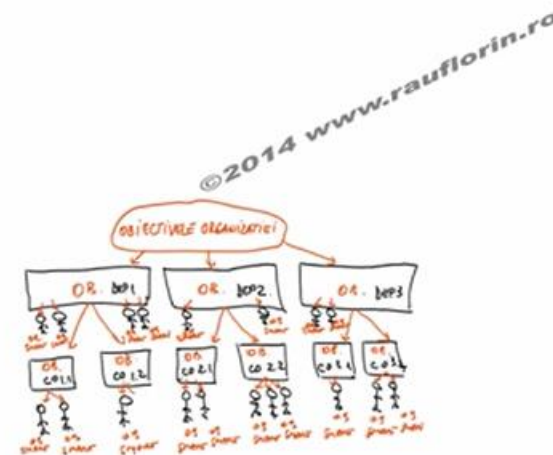
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Ministru consilier	S	8774	3,51
2	Consilier economic	S	8247	3,30
3	Secretar economic	I	7721	3,09
		II	7282	2,91
		III	6229	2,49
4	Atasat economic	S	5791	2,32
5	Referent transmitere	I	4216	1,69
		II	4173	1,67
		III	4130	1,65
		debutant	3550	1,42

NOTA: Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.2. Ministerul Tineretului si Sportului

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor **)	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I		4388	1,76

Cascadarea Obiectivelor in organizatie



	gradul II		3900	1,56
	gradul III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42

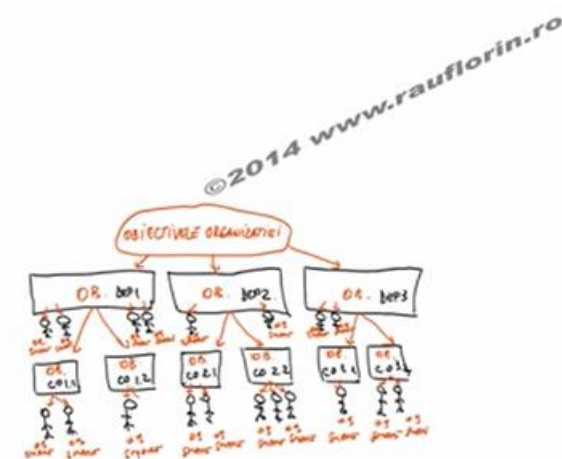
**) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului si sportului.

NOTA: Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.3. Ministerul Afacerilor Interne Functii specifice Arhivelor Nationale

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)		
			Salariile de baza - lei Gradatia 0	Coeficient	
			Anul 2022		
a) Functii de executie pe grade profesionale					
1	Arhivist	gradul IA	S	5315	2,13
		gradul I	S	5008	2,00
		gradul II	S	4259	1,70
		debutant	S	3950	1,58
2	Arhivist	gradul IA	SSD	4259	1,70
		gradul I	SSD	4173	1,67
		gradul II	SSD	4087	1,63
		debutant	SSD	3850	1,54
b) Functii de executie pe trepte profesionale					
3	Arhivar	IA	M	4130	1,65
		I	M	3950	1,58

Cascadarea Obiectivelor in organizatie



	II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

NOTA: Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.4. Ministerul Dezvoltarii Regionale, Administratiei Publice si Fondurilor Europene

Funcții specifice Agentiei Nationale de Cadastru si Publicitate Imobiliara

a) Funcții de conducere

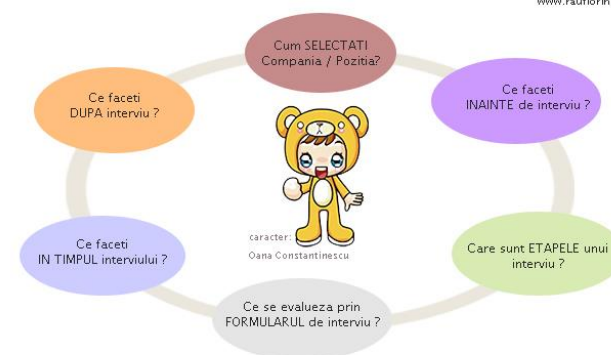
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei -		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director institutie subordonata	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct institutie subordonata	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Director directie	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Sef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
7	Sef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Funcții de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei -		Coeficient
			Gradatia 0		
			Anul 2022		
1	Consilier al directorului general	S	6580		2,63
2	Consilier	gradul IA	S	6580	2,63
		gradul I	S	5791	2,32
		gradul II	S	4647	1,86

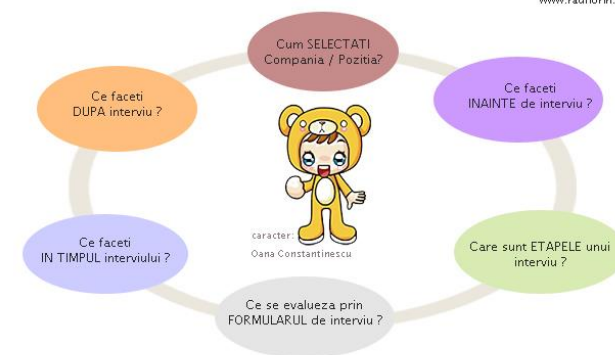
Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



		debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic	gradul IA	S	6580	2,63
		gradul I	S	5791	2,32
		gradul II	S	4647	1,86
		debutant	S	3950	1,58
4	Auditor	gradul IA	S	6580	2,63
5	Registrator de carte funciara	gradul IA	S	6580	2,63
		gradul I	S	5791	2,32
		gradul II	S	4647	1,86
6	Asistent registrator principal	gradul IA	S	5966	2,39
		gradul I	S	5110	2,04
		gradul II	S	4216	1,69
		debutant	S	3950	1,58
7	Specialist GIS/IT	gradul IA	S	6580	2,63
		gradul I	S	5791	2,32
		gradul II	S	4647	1,86
		debutant	S	3950	1,58
7	Consilier cadastru	gradul IA	S	6580	2,63
		gradul I	S	5791	2,32
		gradul II	S	4647	1,86
		debutant	S	3950	1,58
9	Subinginer cadastru	gradul IA	SSD	4216	1,69

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



		gradul I	SSD	4130	1,65
		gradul II	SSD	3950	1,58
		debutant	SSD	3850	1,54
10	Subinginer	gradul IA	SSD	4216	1,69
		gradul I	SSD	4130	1,65
		gradul II	SSD	3950	1,58
		debutant	SSD	3850	1,54
11	Asistent registrator	treapta IA	M	3950	1,58
		treapta I	M	3850	1,54
		treapta II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
12	Tehnician cadastru	treapta IA	M	3950	1,58
		treapta I	M	3850	1,54
		treapta II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
13	Referent	treapta IA	M	3950	1,58
		treapta I	M	3850	1,54
		treapta II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
14	Arhivar		M	3750	1,50
	Arhivar debutant		M	3610	1,44

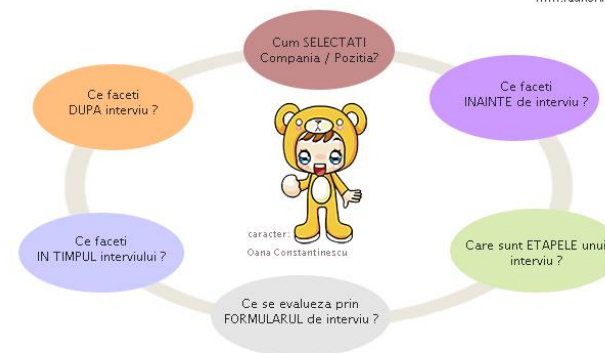
NOTA:1. Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2. Personalul prevazut la lit. a si b) beneficiaza de o majorare a salariului de baza de 15%.

3. Majorarea prevazuta la pct. 2, precum si majorarile prevazute la art. 16 si 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceluiesi persoane.

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



2.5. Ministerul Sanatatii

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)	
			Salariile de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Functii de executie pe grade profesionale			
1	Asistent-sef	S	6580	2,63
2	Asistent-sef	SSD	4647	1,86
	b) Functii de executie pe trepte profesionale			
3	Asistent-sef	PL	4475	1,79
4	Asistent-sef	M	4302	1,72

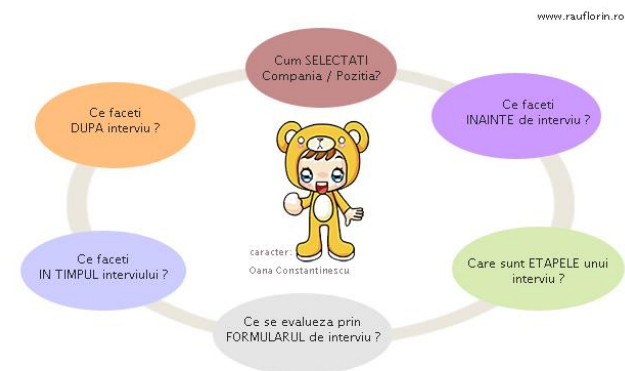
NOTA:Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.6. Consilieri pentru afaceri europene din autoritati si institutii publice

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)	
			Salariile de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Consilier pentru afaceri europene*)	S	6580	2,63

NOTA:Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



2.7. Functii specifice din aparatul propriu si din unitatile teritoriale ale Ministerului Finantelor Publice

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)	
			Salariile de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Casier trezorer, I	M	3950	1,58
	Casier trezorer, II	M,G	3850	1,54
	Casier trezorer; debutant	M,G	3610	1,44
2	Agent fiscal	M,G	3850	1,54
	Agent fiscal debutant	M,G	3610	1,44

NOTA:Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.8. Cabinetul demnitarului si serviciile Parlamentului

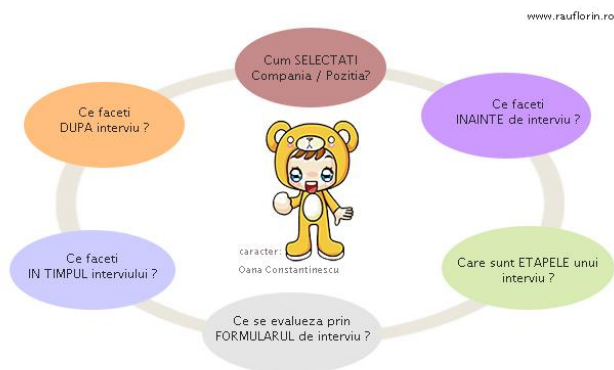
Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)	
			Salariile de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Director de cabinet	S	6844	2,74
2	Consilier	S	6580	2,63
3	Expert	S	5791	2,32
4	Consultant	S	4647	1,86
5	Sef cabinet	S	4647	1,86
6	Sef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4259	1,70
7	Sef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4173	1,67

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



8	Sef cabinet, referent, stenodactilograf	M	3950	1,58
9	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (sofer)	M	3850	1,54

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



*) Aparatul de lucru al: Administratiei Prezidentiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Romane, al Inaltei Curti de Casatie si Justitie, Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, Curtii Constitutionale, al Consiliului Concurentei, al Curtii de Conturi, al Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securitatii, al Consiliului National al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Nationale de Pensii Publice, al Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, al Inspectiei Muncii, al Agentiei Nationale pentru Plati si Inspectie Sociala, al Autoritatii Nationale pentru Protectia Consumatorilor si structurilor subordonate, al Autoritatii pentru Reforma Feroviara, al Agentiei Nationale de Administrare Fiscala si unitatilor subordonate, Avocatului Poporului, Autoritatii Nationale de Supraveghere a Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal, Consiliului National al Audiovizualului, Agentiei Nationale de Presa AGERPRES, Consiliului Economic si Social, Autoritatii Electorale Permanente, organismelor intermediare pentru programe operationale, altor organe centrale de specialitate.

NOTA:

1. Functiile din cabinetul demnitarului se utilizeaza si pentru cancelaria prefectului.
2. Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.9. Nomenclatorul si ierarhia functiilor din cabinetele parlamentare utilizate in circumsriptiile electorale^{^1)}

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Consilier	S
2	Expert	S
3	Consultant	S
4	Sef cabinet, referent	S, SSD, PL, M
5	Curier personal (sofer)	M, G

^{^1)} Nivelul minim si maxim al salariilor de baza se stabilesc si se aproba prin hotarare a Birourilor permanente reunite ale Camerei Deputatilor si Senatului, avand ca limita minima salariul minim brut pe tara garantat in plata, iar ca limita maxima salariul de baza al functiei echivalente utilizate in cabinetul demnitarului.

NOTA:

1. Pentru functia de consilier juridic din cadrul Administratiei Prezidentiale si al Secretariatului General al Guvernului, care desfasoara activitati de reprezentare a interesului institutiilor statului in relatia cu tertii, se acorda o majorare de 15% a salariului de baza.
2. Pentru personalul de specialitate implicat in procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ si Administratiei Prezidentiale, se acorda o majorare de 15% a salariului de baza. Stabilirea personalului de specialitate implicat in procesul

legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotarare a Biroului permanent al fiecărei Camere, in cazul Parlamentului. Majorarea nu se acorda personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.

3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finantelor Publice, Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administratiei Publice si Fondurilor Europene, Ministerului Sanatatii, Casei Nationale de Asigurari de Sanatate si din institutiile aflate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Ministerului Apelor si Padurilor si Ministerului Justitiei, precum si din serviciile Parlamentului, cu exceptia celor prevazuti la pct. 2, beneficiaza, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de baza de 15%.

4. Majorarile prevazute la pct. 1-3, precum si cele prevazute la art. 16 si 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiasi persoane.

II. Salarizarea personalului din autoritati publice si agentii

1. Salarii de baza ale personalului de specialitate din cadrul Curtii de Conturi

a) Functii de conducere

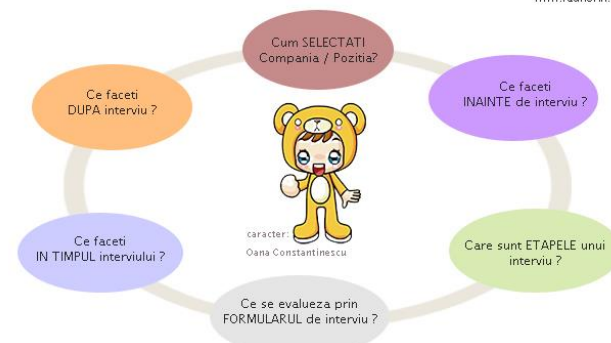
Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	S	13126	13705	5,25	5,48
2	Director adjunct	S	11968	13126	4,79	5,25
3	Sef serviciu/ Sef oficiu regional de audit	S	11003	11968	4,40	4,79

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Gradul	Salariile de baza - lei -		Coeficient
				Anul 2022		
1	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatica asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curtii de Conturi a Romaniei si Autoritatii de Audit Superior Vechimea minima in specialitate 12 ani	S	I	7900	3,16	
			II	7700	3,08	
			III	7500	3,00	
2	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatica asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curtii de Conturi a Romaniei si Autoritatii de Audit	S	I	7400	2,96	
			II	7100	2,84	
			III	6950	2,78	

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



	Principal Vechimea minima in specialitate 8 ani				
3	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatica asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curtii de Conturi a Romaniei si Autoritatii de Audit	S	I	6852	2,74
			II	6563	2,62
			III	6370	2,55
	Vechimea minima in specialitate 3 ani				

NOTA: 1. Prin vechime minima in specialitate in sensul lit. b) se intelege vechimea in functii economice, juridice si de alta specialitate, cu studii superioare, necesara incadrarii la Curtea de Conturi si in cadrul Autoritatii de Audit.

2. La stabilirea vechimii minime in specialitate se va lua in calcul si jumatate din vechimea avuta in functii economice prevazute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurta durata.

3. Reglementarile specifice personalului de specialitate din cadrul Curtii de Conturi se regasesc la lit. J din prezenta anexa.

4. Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2. Salariile de baza ale personalului din cadrul Consiliului Concurentei

a) Functii de conducere

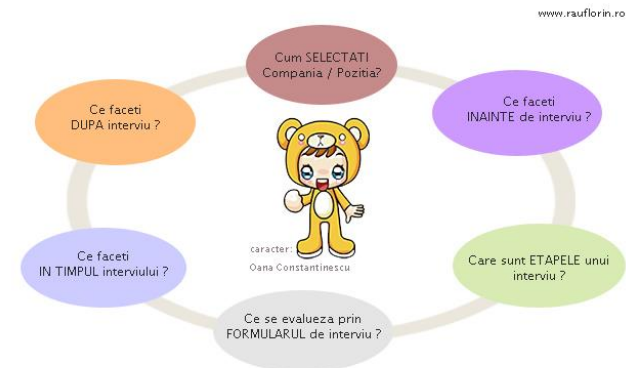
Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei -	Coeficient
			Anul 2022	
1	Director general	S	13705	5,48
2	Director	S	13126	5,25
3	Director adjunct	S	12459	4,98
4	Sef serviciu	S	11933	4,77

NOTA: Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei - Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Inspector de concurenta superior	S	7528	3,01
2	Inspector de concurenta principal	S	7328	2,93

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



3	Inspector de concurenta asistent	S	6852	2,74
4	Inspector de concurenta debutant	S	5008	2,00

NOTA:

1. Vechimea in functie pentru stabilirea salariilor de baza este vechimea in specialitatea studiilor necesare ocuparii functiei de inspector de concurenta.
2. Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.
3. Personalul Consiliului Concurentei care, prin natura muncii desfasurate, are acces la documente si informatii care, potrivit legii, sunt clasificate beneficiaza de un spor de pana la 15% din salariul de baza acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului se stabilesc prin ordin al presedintelui Consiliului Concurentei, in functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii.
4. Pentru conditii de munca vatamatoare, personalului Consiliului Concurentei i se acorda un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator cu timpul efectiv lucrat in aceste conditii. Locurile de munca, categoriile de personal si conditiile de acordare a sporului se aproba de ordonatorul principal de credite, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

3. Salarizarea personalului Oficiului National de Prevenire si Combatere a Spalarii Banilor

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Vechime in specialitate	Salariile de baza - lei -	Coeficient
				Anul 2022	
1	Consilier/Director general	S	8 ani in functii economice sau juridice	12459	4,98
2	Director	S	8 ani in functii economice sau juridice	11933	4,77
3	Sef serviciu	S	8 ani in functii economice sau juridice	10880	4,35
4	Sef compartiment	S	8 ani in functii economice sau juridice	9125	3,65

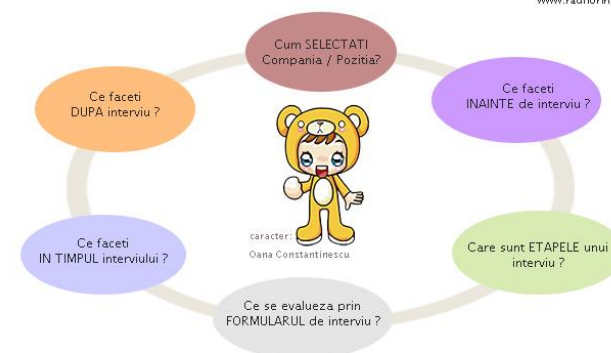
NOTA: Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Vechime in specialitate	Salariile de baza - lei - Gradatia 0	Coeficient
				Anul 2022	
1	Analist financiar gradul I	S	8 ani in functii economice sau juridice	6844	2,74

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



	Analist financiar gradul II	S	6 ani in functii economice sau juridice	6580	2,63
	Analist financiar gradul III	S	4 ani in functii economice sau juridice	6229	2,49
	Analist financiar gradul IV	S	2 ani in functii economice sau juridice	5966	2,39
2	Asistent analist treapta I	M	7 ani in functii auxiliare juridice, economice sau administrative	4259	1,70
	Asistent analist treapta II	M	4 ani in functii auxiliare juridice, economice sau administrative	3950	1,58

NOTA: 1. Pentru activitatea informatica se pot angaja absolventi ai institutiilor de invatamant superior in domeniile stiintelor exacte (matematica, informatica), stiintelor ingineresti (calculatoare si tehnologia informatiei, electronica si telecomunicatii, inginerie electrica, ingineria sistemelor) sau stiinte economice (cibernetica, statistica si informatica economica).

2. Pentru activitatea in domeniul relatiilor internationale se pot angaja in functia de analist financiar si absolventi ai institutiilor de invatamant superior in domeniul limbilor straine/stiintelor administrative/comunicare, in functie de necesitati.

3. Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

4. Persoanele care, potrivit legii, gestioneaza informatii clasificate beneficiaza de un spor de pana la 15% din salariul de baza acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului vor fi stabilite de plenul Oficiului in functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii.

4. Salarii de baza pentru functii publice specifice din cadrul Agentiei Nationale pentru Integritate

a) Salarii de baza pentru functiile publice de conducere specifice

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei -		Coeficient
			Anul 2022		
1	Secretar general	S	13512	5,40	
2	Director general	S	12459	4,98	
3	Director general adjunct	S	11933	4,77	
4	Director	S	11933	4,77	
5	Director adjunct	S	11055	4,42	

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



6	Sef serviciu	S	10880	4,35
7	Sef birou	S	9125	3,65

NOTA:1. Salariile de baza cuprind sporurile de vechime in munca la nivel maxim.

2. Personalul din cadrul Agentiei Nationale pentru Integritate care, prin natura muncii desfasurate, are acces la documente si informatii clasificate, potrivit legii, beneficiaza de un spor de pana la 15% din salariul de baza acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului se stabilesc prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale de Integritate, in functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii.

b) Salarii de baza pentru functii publice de executie specifice

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei -		Coeficient
			Anul 2022		
1	Inspector de integritate, grad profesional superior	S	6844		2,74
	Inspector de integritate, grad profesional principal	S	6580		2,63
	Inspector de integritate, grad profesional asistent	S	6229		2,49
	Inspector de integritate, grad profesional debutant	S	3950		1,58

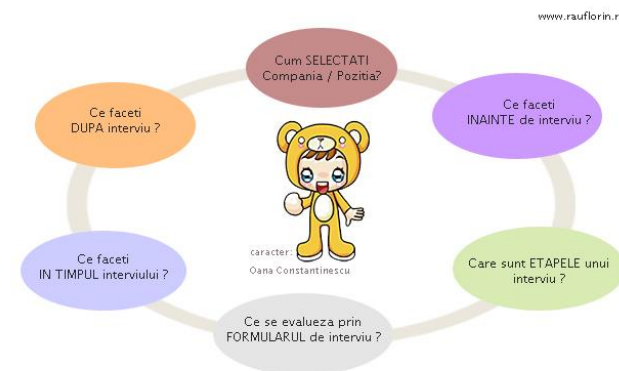
NOTA:Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat

a) Salarii de baza pentru functii de conducere specifice

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Sef departament	S	11055	12459	4,42	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



3	Director, sef sector audit	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Sef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salarii de baza pentru functii de executie specifice:

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei - Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Consilier de securitate a informatiilor *)	S	6580	2,63
2	Referent de securitate a informatiilor	PL	4388	1,76
3	Referent de securitate a informatiilor	M	4345	1,74

*) Se aplica si functiei de consilier juridic.

NOTA:

1. Persoanele care ocupa functiile de consilier si referent se reinceadreaza pe functiile de consilier de securitate a informatiilor si, respectiv, referent de securitate a informatiilor.

2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestioneaza informatii clasificate, beneficiaza de un spor de pana la 25% din salariul de baza acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate, stabilit de conducerea institutiei in functie de certificatul/avizul de securitate detinut, conform prevederilor legale.

3. Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

6. Administratia Publica Sanitara Veterinara si pentru Siguranta Alimentelor

Functii specifice din aparatul propriu al administratiei publice centrale, institutii subordonate si alte institutii din acest sistem

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...



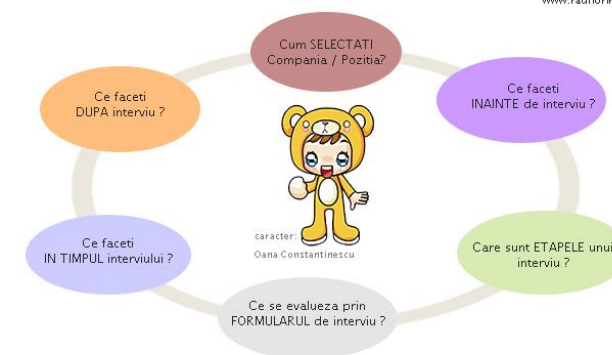
6.1. Salarii de baza pentru functiile de specialitate

Funcții de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei - Gradatia 0	
			Anul 2022	
1	Medic primar veterinar/ Medic veterinar gradul I	S	6580	2,63
2	Medic veterinar gradul II	S	5791	2,32
3	Medic veterinar gradul III	S	4647	1,86
4	Medic veterinar debutant	S	3950	1,58
5	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA	S	5966	2,39
6	gradul I	S	5417	2,17
7	gradul II	S	4388	1,76
8	debutant	S	3950	1,58
9	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; IA	SSD	4388	1,76
10	I	SSD	4173	1,67
11	II	SSD	3950	1,58
12	debutant	SSD	3850	1,54
13	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M	4087	1,63
14	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent I	M	3900	1,56

Intrebari la care gasiti raspuns in acest articol...

www.rauflorin.ro



15	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent II	M	3850	1,54
16	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M	3610	1,44
17	Sofer I - ambulante veterinare, autolaboratoare, masini de dezinfectie, masini de interventie si alte masini, conducator salupa, motorist, marinar		3850	1,54
18	Sofer II - ambulante veterinare, autolaboratoare, masini de dezinfectie, masini de interventie si alte masini, conducator salupa, motorist, marinar		3750	1,50
19	Agent veterinar, ingrijitor animale de experienta I	M;G	3800	
20	Agent veterinar debutant	M;G	3610	1,44
21	Ingrijitor animale de experienta II	M;G	3750	1,50

*) Specialitatea functiei de inginer este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii (medicina veterinara, industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele). Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de medic, biolog, chimist, daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

**) Specialitatea functiei de tehnician este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii (medicina veterinara, industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele). Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic in medicina, biologie sau chimie daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

NOTA: Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

6.2. Sporuri si alte drepturi

Personalul din institutiile publice sanitare veterinare si pentru siguranta alimentelor care este incadrat si isi desfasoara activitatea in specialitatea functiilor specifice prevazute in prezenta anexa beneficiaza si de urmatoarele categorii de sporuri si drepturi:

a) Sporuri:

1. Spor pentru conditii deosebite de munca vatamatoare/periculoase care implica risc de imbolnavire si/sau contagiune directa sau indirecta, respectiv riscuri asociate datorate conditiilor specifice de desfasurare a activitatii - de pana la 35%;

2. Sporul pentru conditii deosebit de periculoase cum sunt TBC, bruceloză, gripa aviara, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloză, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă,

AUDIT HR: instrument online

[Click pentru detalii...](#)

www.rauflorin.ro



1. Concept



2. Termeni de utilizare



3. Demo



4. Accesare cont Audit



1. Concept



2. Termeni de utilizare



3. Demo



4. Accesare cont Audit

leucoze si alte boli asemenea, anatomie patologica, necropsii si medicina legala, corespunzator activitatii efective desfasurate in aceste conditii, precum si corespunzator activitatii specifice din laboratoarele sanitare si pentru siguranta alimentelor - de pana la 75%;

3. Sporul de izolare si pentru conditii deosebite de munca reprezentate de izolare datorata activitatii desfasurate in localitati amplasate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, in punctele de frontiera amplasate in afara localitatilor sau de activitatea desfasurata in conditii de radiatii si altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de pana la 20%;

4. Sporurile prevazute la pct. 1 si la anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) si art. 2 alin. (1) lit. a) nu pot fi acordate cumulativ aceleiasi persoane;

5. Sporurile prevazute la pct. 2 si anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) si art. 2 alin. (1) lit. b) nu pot fi acordate cumulativ aceleiasi persoane;

6. Sporurile prevazute la pct. 3 si la anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) si art.

2 alin. (1) lit. c) nu pot fi acordate cumulativ aceleiasi persoane;

7. Sporurile prevazute la pct. 1, respectiv pct. 2, si anexa nr. VIII cap. I lit. B art. 1 nu pot fi acordate cumulativ aceleiasi persoane.

8. Cuantumul sporurilor se aproba prin ordin al presedintelui Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

b) Alte drepturi:

1. (1) Personalul care isi desfasoara activitatea in institutii sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care functioneaza in alte institutii decat cele sanitar-veterinare poate fi integrat in institutii sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al presedintelui Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor.

(2) Cadrele didactice prevazute la alin. (1), cu exceptia rezidentilor, desfasoara activitate integrata prin cumul de functii in baza unui contract individual de munca cu 1/2 norma, in limita posturilor normate si vacante.

(3) Cadrele didactice prevazute la alin. (2), care au fost integrate o perioada mai mare de 5 ani in unitati sanitar-veterinare, la incetarea raporturilor de munca cu unitatile de invatamant, isi pot continua activitatea, cu norma intreaga, in unitatile sanitar-veterinare in care au fost integrate, in baza unui contract individual de munca pe perioada nedeterminata.

2. (1) Munca prestata de personalul din cadrul administratiei publice sanitare veterinare si pentru siguranta alimentelor, in vederea asigurarii continuitatii activitatii, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, in cadrul schimbului normal de lucru, se plateste cu un spor de pana la 100% din salariul de baza al functiei indeplinite.

(2) Munca astfel prestata si platita nu se compenseaza si cu timp liber corespunzator.

3. Personalul din cadrul administratiei publice sanitare veterinare si pentru siguranta alimentelor beneficiaza de sporurile si drepturile specifice domeniului de activitate, daca isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii ca si personalul salarizat potrivit prezentei anexe.

4. Pentru efectuarea prestatiiilor in cadrul campaniilor de prevenire si combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave si altele asemenea, stabilite prin ordin al presedintelui Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, institutiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregatire superioara, care se salarizeaza cu tarif orar.

5. Personalul din cadrul administratiei publice sanitare veterinare si pentru siguranta alimentelor care isi desfasoara activitatea in structurile de inspectie si control sau prin atributiile specifice contribuie in actul oficial de control, respectiv de inspector al Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor beneficiaza de majorarea salariului de baza cu 12,5%.

c) Prevederile lit. a) si b) se aplica in mod corespunzator si functionarilor publici din aparatul propriu al Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor si structurile subordonate acestora.

III. Salarii pentru personalul din unitatile teritoriale

Salarii de baza pentru functii de specialitate

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor si ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judetene, municipii*)			
			Salariile de baza - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	6580	8247	2,63	3,30
2	Director general adjunct	S	5966	7546	2,39	3,02
3	Director, inspector sef, sef sector, sef compartiment	S	5966	7546	2,39	3,02
4	Director adjunct, inspector sef adjunct, contabil sef inginer sef	S	5791	7019	2,32	2,81
5	Sef serviciu, sef sectie	S	5528	6580	2,21	2,63
6	Sef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu	S	5417	5791	2,17	2,32

NOTA:Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor si ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judetene, municipii*)	
			Salariile de baza - lei -	
			Gradatia 0	
			Anul 2022	
1	Auditor	S	Coeficient	
	gradul IA		4819	1,93
	gradul I	S	4561	1,82

AUDIT HR: instrument online

[Click pentru detalii...](#)

www.rauflorin.ro



1. Concept



2. Termeni de utilizare



3. Demo



4. Accesare cont Audit

		gradul II	S	4216	1,69
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate	gradul IA	S	4733	1,89
		gradul I	S	4475	1,79
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic	gradul IA	S	4733	1,89
		gradul I	S	4475	1,79
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector referent, subinginer, arhivist		SSD	4130	1,65
		gradul IA			
		gradul I	SSD	4087	1,63
		gradul II	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector	IA	M	3950	1,58
		I	M	3850	1,54
		II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44

*) Institutia prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor si ale celorlalte organe ale administratiei publice centrale din unitatile administrativ-teritoriale, institutiile cu atributii in domeniul administrarii, gestionarii, expertizarii si restaurarii monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii si Identitatii Nationale, structurile teritoriale ale Academiei Romane.

NOTA:1. Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

AUDIT HR: instrument online Click pentru detalii...

www.rauflorin.ro



1. Concept Click!



2. Termeni de utilizare Click!



3. Demo Click!



4. Accesare cont Audit Click!

2. Personalul contractual de specialitate din serviciile publice deconcentrate ale institutiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului si Ministerului Muncii si Justitiei Sociale beneficiaza, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de baza de 15%.

IV. Nomenclatorul si ierarhia functiilor din administratia publica locala

Salarii de baza pentru functii de specialitate

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Director general	S
2	Director general adjunct	S
3	Director, inspector sef, sef sector, sef compartiment	S
4	Director adjunct, inspector sef adjunct, contabil sef, inginer sef	S
5	Sef serviciu, sef sectie	S
6	Sef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu	S

NOTA:Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor	
	gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil arhitect, referent de specialitate, inspector casier	
	gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S

AUDIT HR: instrument online Click pentru detalii...

www.rauflorin.ro



1. Concept Click!



2. Termeni de utilizare Click!



3. Demo Click!



4. Accesare cont Audit Click!

		debutant	S
3	Consilier juridic	gradul I A	S
		gradul I	S
		gradul II	S
		debutant	S
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent subinginer, arhivist	gradul I A	SSD
		gradul I	SSD
		gradul II	SSD
		debutant	SSD
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	I A	M
		I	M
		II	M
		debutant	M
6	Agent agricol	I	M
		II	M;G
		debutant	M;G
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	I A	M
		I	M;G
		debutant	M;G
8	Secretar		M;G
	Secretar debutant		M;G
9	Administrator	I	M

AUDIT HR: instrument online

[Click pentru detalii...](#)

www.raufloirin.ro



1. Concept Click!



2. Termeni de utilizare Click!



3. Demo Click!



4. Accesare cont Audit Click!

		II	M
10	Sef depozit	I	M
		II	M
11	Casier, magaziner		M;G
	Casier, magaziner debutant		M;G
12	Sef formatie paza/pompieri		M;G
13	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		M;G
14	Bucatar, lenjereasa		M;G
15	Ingrijitor		M;G
	debutant		M;G
16	Maistru	I	M;G
		II	M;G
17	Sofer	I	M;G
		II	M;G
18	Muncitor calificat	I	M;G
		II	M;G
		III	M;G
		IV	M;G
19	Muncitor necalificat	I	M;G
		II - fara sporuri	M;G

1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei



NOTA: Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administratia publica locala, se utilizeaza si pentru salarizarea functiilor de la cabinetul primarului comunei, orasului si municipiului, precum si cabinetul presedintelui consiliului judetean, cabinetul primarului de sector al municipiului Bucuresti si cabinetul primarului general al municipiului Bucuresti.

c) Functii utilizate in cadrul serviciilor publice de salvamont din subordinea consiliilor judetene si locale

Nr. crt.	Functia
1	Salvator montan
	gradul I
	gradul II
	gradul III

d) Functii utilizate in cadrul serviciilor voluntare pentru situatii de urgenta din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	Functia
1	Sef serviciu voluntar pentru situatii de urgenta
2	Sef compartiment pentru prevenire
3	Sef formatie interventie, salvare si prim ajutor
4	Specialist pentru prevenire
5	Servant pompier
6	Sef grupa interventie
7	Sef echipa specializata
8	Mecanic utilaj
9	Conducator autospeciala

1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei



B. Alte unitati bugetare de subordonare centrala si locala, precum si din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investitii

I. Salarii de baza pentru functii de specialitate

a) Functii de conducere

Nr. crt	Functia	Nivelul potrivit studiilor	Salariile de baza -lei-	Coeficient
			Anul 2022	

			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil sef, inginer sef, redactor sef, inspector sef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Sef serviciu, sef sectie, sef filiala sef corp control comercial I, redactor sef adjunct, presedinte federatie, sef centru	S	5212	5791	2,08	2,32
6	Sef birou, sef atelier, sef statie, sef sector, sef oficiu, sef laborator sef ferma, sef baza experimentală, sef corp control comercial II, secretar general federatie	S	5110	5315	2,04	2,13
7	Presedinte club	S	4905	5417	1,96	2,17
8	Vicepresedinte club, sef complex sportiv, sef baza sportiva/sectie sportiva	S	4475	4905	1,79	1,96

NOTA:Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor	S	4819	1,93
			gradul I	
	gradul II	S	4388	1,76
2	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate	S	4561	1,82

1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei



		gradul I			
		gradul II	S	4259	1,70
		gradul III	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
3	Inginer, economist; specialist I A		S	4561	1,82
		gradul I	S	4259	1,70
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
4	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist I	SSD		4087	1,63
		II	SSD	3950	1,58
		III	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
5	Consilier juridic gradul IA		S	4561	1,82
		gradul I	S	4259	1,70
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
6	Tehnician, merceolog, contabil, referent IA	M		3950	1,58
		I	M	3850	1,54
		II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44

1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei



NOTA: Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**II. Unitati de perfectionare a personalului cu pregatire superioara
Salarii de baza pentru functiile de specialitate**

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Expert-consultant IA	S	4561	1,82
		I	4216	1,69
		II	3950	1,58

NOTA:Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**III. Unitati de perfectionare a personalului cu pregatire medie si centre de calificare si recalificare
Salarii de baza pentru functiile de specialitate**

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Functii de executie pe grade profesionale			
1	Expert gradul I	S	4561	1,82
		S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
	b) Functii de executie pe trepte profesionale			
2	Instructor I	M	3950	1,58
		II	3850	1,54
		III	3750	1,50

1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei



	debutant	M	3610	1,44
--	----------	---	------	------

NOTA: 1. Salariile de baza prevazute in prezenta anexa se aplica si functiilor de specialitate din scoala populara de arta.
2. Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

IV. Proiectare

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Functii de executie pe grade profesionale			
1	Proiectant	S	4561	1,82
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4173	1,67
	gradul III	S	3950	1,58
2	Subinginer cartograf	SSD	4087	1,63
	gradul I	SSD	3950	1,58
	gradul II	SSD	3900	1,56
	gradul III	SSD	3850	1,54
	b) Functii de executie pe trepte profesionale			
3	Tehnician proiectant	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II*)	M	3750	1,50
	III*)	M	3610	1,44
	debutant*)	M	3610	1,44

*) Salariul de baza prevazut pentru aceasta functie se utilizeaza si la functia de desenator tehnic cartograf.

1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei



NOTA: Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

V. Unitati de informatica

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Functii de executie pe grade profesionale			
1	Analist, programator, inginer de sistem: gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, conductor tehnic gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Functii de executie pe trepte profesionale			
3	Analist (programator) ajutor IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
4	Operator, controlor date; I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54

1. Resursele Umane si Evaluarea Performantei



	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

NOTA: Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

C. Alte functii comune din sectorul bugetar

Salarii de baza pentru personalul platit din fonduri publice care desfasoara activitate de secretariat-administrativ, gospodarire, intretinere-reparatii si de deservire

a) Functii de conducere

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei-		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Sef formatie muncitori	M	4475	5008	1,79	2,00

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe trepte profesionale

Nr. crt	Functii de executie pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0		Coeficient
			Anul 2022		
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	3900		1,56
	I	M; G	3750		1,50
	debutant	M; G	3550		1,42
2	Secretar	M; G	3750		1,50
	debutant	M; G	3550		1,42
3	Administrator, I	M	3750		1,50
	Administrator, II	M	3550		1,42
4	Sef depozit, I	M	3750		1,50
	Sef depozit. II	M	3550		1,42

PROMO

Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

**EVALUAREA
PERFORMANTEI**

**Autoevaluare
Status Actual**

**DIMENSIUNILE
PERFORMANTEI**

**HARTA
PROCESULUI**

**RESPONSABILITATE
PARTILOR**

**FORMULARE
UTILIZATE**

**INTERVIUL DE
EVALUARE**

**IMPLEMENTAREA
PROCESULUI**

**TRAINING
ONLINE**

5	Casier, magaziner, functionar, arhivar	M; G	3750	1,50
	Casier, magaziner, functionar, arhivar, debutant	M; G	3550	1,42
6	Sef formatie paza/pompieri	M; G	3750	1,50
7	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	2950	1,18
8	Bucatar, lenjereasa	M; G	2950	1,18
9	Ingrijitor	M/G	2950	1,18
	Ingrijitor, debutant	M/G	2535	1,01
10	Maistru I	M; G	3950	1,58
	Maistru II	M; G	3900	1,56
11	Sofer I	M; G	3850	1,54
	Soferii	M; G	3750	1,50
12	Muncitor calificat, I/ Bucatar calificat	M; G	3850	1,54
	Muncitor calificat, II	M; G	3750	1,50
	Muncitor calificat, III	M; G	3610	1,44
	Muncitor calificat, IV	M; G	3550	1,42
13	Muncitor necalificat I	M; G	2535	1,01
	II - fara sporuri	M; G	2500	1,00

NOTA:1. In unitatile bugetare din subordinea ministerelor si a celorlalte institutii ale administratiei publice, incadrarea soferilor se face tinandu-se seama de importanta activitatii si de autovehiculul pe care il deserveasc.

2. Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

D. UNITATI SPORTIVE

I. Salariul de baza pentru functiile de specialitate din federatii sportive

Nr. crt	Functii	Nivelul studiilor *)	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Functii de executie pe grade profesionale			
1	Secretar federatie, antrenor federal, antrenor lot national**), expert sportiv		4345	1,74
	gradul IA			
	gradul I		4216	1,69
	gradul II		4087	1,63
	gradul III		3750	1,50
	gradul IV		3550	1,42
2	Instructor sportiv			
	gradul I		3900	1,56
	gradul II		3610	1,44
	debutant		3550	1,42
	b) Functii de executie pe trepte profesionale			
3	Instructor sportiv, referent			
	I		3900	1,56
	II		3750	1,50
	III		3610	1,44
	debutant		3550	1,42

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului si sportului.

**) Se poate utiliza si la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului tineretului si sportului.

II. Salarii de baza pentru functiile de specialitate din alte unitati sportive

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

Nr. crt	Functii	Nivelul studiilor *)	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	Functii de executie pe categorii de clasificare**)			
1	Expert sportiv	gradul I A	4302	1,72
		gradul I	4173	1,67
		gradul II	3900	1,56
2	Referent sportiv	gradul III	3750	1,50
		gradul IV	3610	1,44
		debutant	3550	1,42
3	Antrenor	categoria I***)	4302	1,72
		categoria II	4173	1,67
		categoria III	4087	1,63
		categoria IV	3900	1,56
		categoria V	3750	1,50
		debutant	3550	1,42

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului si sportului.

**) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

***) Salariile de baza pentru antrenorii cu studii superioare se majoreaza cu 10% fata de nivelul prevazut in prezenta sectiune.

NOTA:Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
Incercati Butonul Rosu!
100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

E. UNITATI DE NAVIGATIE**I. Salarii de baza pentru functii de specialitate****1. Functii de conducere**

Nr. crt	Functii	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei-	Coeficient
			Anul 2022	
			Grad 1	
1	Sef grup scafandri	M; G	4388	1,76

NOTA:Salariile de baza prevazute la gradul I cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

2. Functii de executie

Nr. crt	Functii	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
a) Functii pe nave maritime				
1	Comandant instructor	S	5966	2,39
2	Sef mecanic instructor	S	4819	1,93
3	Comandant	S	5528	2,21
4	Sef mecanic	S	5315	2,13
5	Pilot maritim I	S	4905	1,96
6	Pilot maritim II	S	4733	1,89
7	Ofiter punte secund, pilot maritim aspirant	S	4647	1,86
8	Ofiter mecanic secund, sef electrician	S	4561	1,82
9	Ofiter punte maritim	S	4345	1,74
10	Ofiter mecanic maritim, ofiter electrician maritim	S	4345	1,74
11	Ofiter punte aspirant	M	3550	1,42
12	Ofiter mecanic maritim, electrician			

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

	aspirant	M	3550	1,42
b) Functii pe nave portuare, tehnice, fluviale				
13	Capitan maritim-portuar	M	3850	1,54
14	Sef mecanic maritim-portuar	M	3610	1,44
15	Ofiter punte maritim-portuar, ofiter mecanic maritim-portuar, ofiter electrician maritim-portuar	M	3750	1,50
16	Ofiter mecanic, ofiter electrician; aspirant	M	3550	1,42
17	Ofiter maritim portuar SAR, capitan fluvial categoria A, capitan fluvial categoria B	SSD, M	3950	1,58
18	Ofiter punte aspirant	M	3550	1,42
19	Sef mecanic fluvial	M	3950	1,58
20	Timonier fluvial	M, G	3550	1,42
21	Mecanic	M	3550	1,42
22	Marinar stagiar	M.G	2570	1,03
23	Mecanic stagiar	G	2500	1,00
c) Functii comune pe nave				
24	Sef echipaj	M; G	3850	1,54
25	Conducator salupa, timonier maritim	M, G	3750	1,50
26	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M; G	3750	1,50
27	Marinar, bucatar, macaragiu macarale plutitoare	M; G	3610	1,44
28	Motorist, electrician de bord. fitter, pompagiu, marinar, bucatar, macaragiu macarale plutitoare; debutant	M; G	3550	1,42
29	Scafandru autonom	M; G	3610	1,44
30	Scafandru greu	M; G	2570	1,03

PROMO

Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
Incercati Butonul Rosul!
100% gratuit!

**EVALUAREA
PERFORMANTEI**

**Autoevaluare
Status Actual**

**DIMENSIUNILE
PERFORMANTEI**

**HARTA
PROCESULUI**

**RESPONSABILITATELE
PARTILOR**

**FORMULARE
UTILIZATE**

**INTERVIUL DE
EVALUARE**

**IMPLEMENTAREA
PROCESULUI**

**TRAINING
ONLINE**

31	Scafandru debutant	M; G	2500	1,00
----	--------------------	------	------	------

NOTA: Salariile de baza prevazute la pct. 2 sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune, se acorda o indemnizatie de 100 lei/ora de scufundare.

F. AVIATIA CIVILA AEROCLUBUL ROMANIEI SI SCOALA SUPERIOARA DE AVIATIE CIVILA

I. Salarii de baza pentru functii de specialitate

a) Functii de conducere

Nr. crt	Functii	Nivelul studiilor *)	Salariile de baza -lei-	
			Anul 2022	
1	Director general	S	8774	3,51
2	Director general adjunct	S	8423	3,37
1) Functiile de conducere specifice activitatii de zbor				
1	Comandant detasament de zbor Sef pregatire activitati aeronautice Sef birou piloti aeronave		7546	3,02
2	Comandant aeroclub teritorial Sef serviciu aerodrom		7546	3,02
3	Comandant adjunct aeroclub teritorial Instructor sef de zbor Instructor sef zbor sintetic		6844	2,74
4	Sef zbor aeroclub teritorial Sef pregatire la sol		5791	2,32
2) Functiile de conducere specifice activitatii tehnic-aeronautice				
1	Sef sectie intretinere si reparatii de baza Sef serviciu intretinere aeronave		6844	2,74
2	Sef sector tehnic		4905	1,96
3	Sef birou proiecte si componente aeronautice Sef birou tehnic tehnologic		5110	2,04
3) Functiile de conducere specifice activitatii operativ-aeronautice				

PROMO

Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

**EVALUAREA
PERFORMANTEI**

**Autoevaluare
Status Actual**

**DIMENSIUNILE
PERFORMANTEI**

**HARTA
PROCESULUI**

**RESPONSABILITATE
PARTILOR**

**FORMULARE
UTILIZATE**

**INTERVIUL DE
EVALUARE**

**IMPLEMENTAREA
PROCESULUI**

**TRAINING
ONLINE**

1	Director zbor Director		8247	3,30
2	Director tehnic Director	S	8247	3,30
3	Sef serviciu certificare personal si tehnica aeronautica Sef serviciu aeronave ultrausoare Sef serviciu Sef serviciu continuitatea navigabilitati		7546	3,02
4	Sef serviciu informare zboruri-navigatie Sef serviciu dispecerat zbor		6844	2,74
5	Sef birou managementul calitatii		7546	3,02
6	Sef birou securitate aeronautica Sef birou siguranta aeronautica		6844	2,74
7	Sef birou demonstratii aeriene Sef birou pregatire personal navigant		5791	2,32

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

NOTA:Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

1. Personal navigant si tehnic navigant profesionist

Nr. crt	Functii	Nivelul studiilor *)	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Pilot instructor			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
2	Pilot aeronava			
	clasa a I-a		3450	1,38

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
Incercati Butonul Rosu!
100% gratuit!

**EVALUAREA
PERFORMANTEI**

**Autoevaluare
Status Actual**

**DIMENSIUNILE
PERFORMANTEI**

**HARTA
PROCESULUI**

**RESPONSABILITATE
PARTILOR**

**FORMULARE
UTILIZATE**

**INTERVIUL DE
EVALUARE**

**IMPLEMENTAREA
PROCESULUI**

**TRAINING
ONLINE**

	clasa a II-a	2950	1,18
	clasa a III-a	3064	1,23
3	Instructor parasutism		
	clasa I	4561	1,82
	clasa a II-a	4173	1,67
	clasa a III-a	3610	1,44
4	Mecanic navigant instructor		
	clasa I	4216	1,69
	clasa a II-a	3610	1,44
	clasa a III-a	3200	1,28
5	Mecanic navigant		
	clasa I	3850	1,54
	clasa a II-a	3400	1,36
	clasa a III-a	2900	1,16
6	Inginer receptie si control		
	clasa I	4561	1,82
	clasa a II-a	4216	1,69
	clasa a III-a	3750	1,50
7	Inspector pilotaj		
	clasa I	4647	1,86
	clasa a II-a	4388	1,76

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

NOTA:In cazul pierderii licentei de zbor pentru calificarea detinuta, din cauze medicale, personalul navigant si tehnic navigant profesionist isi mentine incadrarea in clasa detinuta, ca instructor de sol.

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

2. Personal tehnic aeronautic

Nr. crt	Functii	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
8	Inginer de aviatie	S + Licenta		
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4302	1,72
	clasa a III-a		4216	1,69
	clasa a IV-a		4130	1,65
	debutant		3950	1,58
9	Tehnician aviatie	M + Licenta		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
10	Mecanic de aviatie	M + Licenta sau Scoala profesionala + Licenta		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
11	Mecanic pentru intretinerea aparatelor de lansare la zbor (turn de parasutism, automosor)	Scoala profesionala + Licenta		
	clasa I		4087	1,63

PROMO
 Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor
 Incercati Butonul Rosul
 100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI

Autoevaluare Status Actual

DIMENSIUNILE PERFORMANTEI

HARTA PROCESULUI

RESPONSABILITATILE PARTILOR

FORMULARE UTILIZATE

INTERVIUL DE EVALUARE

IMPLEMENTAREA PROCESULUI

TRAINING ONLINE

	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3900	1,56
	clasa a IV-a		3750	1,50
	debutant		3610	1,44
12	Maistru de aviatie	Scoala maistri + Licenta		
	clasa I		4173	1,67
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3850	1,54
13	Inspector aeronautic	S + Licenta sau autorizatie sau certificat		
	clasa I		4259	1,70
	clasa a II-a		3950	1,58

3. Personal instruire sol

Nr. crt	Functii	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
14	Expert instruire sol	S	Anul 2022	
	clasa I		4173	1,67
	clasa II-a		4087	1,63
	clasa III-a		3950	1,58

4. Personal operativ aeronautic

Nr. crt	Functii	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
15	Dispecer operatiuni zbor	M + Curs de calificare + Licenta		
	treapta I		3950	1,58
	treapta II		3900	1,56

PROMO
 Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor
 Incercati Butonul Rosul
 100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
16	Dispecer operatiuni sol	M + Curs de calificare + Licenta		
	treapta I		3900	1,56
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3610	1,44

NOTA: Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

II. Sporuri si alte drepturi

1. Criteriile de incadrare si de avansare in clase, grade si trepte a personalului navigant si tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic si operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

2. Indemnizatii de zbor pentru personalul navigant si tehnic navigant profesionist, precum si indemnizatia de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic, inclusiv personalul care ocupa functii de conducere si specialitate:

Nr. crt.	Activitatea pentru care se acorda	Indemnizatia - limita maxima
1	Misiuni prevazute in Codul Aerian	73 lei/ora/zbor
2	Misiuni prevazute in Codul Aerian	57 lei/start sau tur de pista
3	Salturi cu parasuta	141 lei/salt
4	Lansarea la zbor a aeronavelor si aterizari	9,5 lei/lansare sau aterizare
5	Lucrari de intretinere de baza	30 lei/ora
6	Pliaj parasute	9,5 lei/pliaj
7	Lansare parasute din turn de parasutism	7 lei/lansare
8	Evaluare pentru emitere/reinnoire certificat de navigabilitate aeronave	200 lei/certificat
9	Ora zbor simulator	40 lei/ora
10	Instruire sol teoretica si practica	20 lei/ora instruire

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATILE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

11	Examinare in zbor	170 lei/ora
----	-------------------	-------------

NOTA: 1. Indemnizatia de zbor la baza pentru zboruri de acrobatie si inalta acrobatie aeriana va fi echivalata astfel:

- o ora zbor acrobatie = 2 ore zbor normal
- o ora zbor inalta acrobatie = 4 ore zbor normal
- o ora zbor formatie = 4 ore zbor normal
- o ora zbor special = 4 ore zbor normal

2. Criteriile pentru acordarea indemnizatiei de zbor si de exploatare pe functii si misiuni, in limitele maxime prevazute, precum si majorarea cu pana la 60% a indemnizatiei pentru zborurile ce se executa in conditii deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului Romaniei. Valoarea indemnizatiei de zbor si de exploatare pe functii si misiuni va fi stabilita prin criterii astfel incat sa nu depaseasca alocatia bugetara pe anul in curs.

G. AGRICULTURA

Autoritatea Nationala Fitosanitara;

Laboratorul central pentru controlul calitatii semintelor si materialului saditor;

Laboratoarele pentru controlul calitatii si igienei vinului

Salarii de baza pentru functii de specialitate

1. Functii de executie pe grade profesionale

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Inginer*), chimist/biolog; expert	S	4647	1,86
	Inginer*), chimist/biolog; gradul I	S	4302	1,72
	Inginer*), chimist/biolog; gradul II	S	4216	1,69
	Inginer*), chimist/biolog; debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

2. Functii de executie pe trepte profesionale

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0		Coeficient
			Anul 2022		
3	Tehnician**) IA	M	3900	1,56	
	Tehnician**) I	M	3850	1,54	
	Tehnician**) II	M	3750	1,50	
	Tehnician**) debutant	M	3610	1,44	

*) Specialitatea functiei de inginer este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii (industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele). Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de biolog, chimist, daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

**) Specialitatea functiei de tehnician este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii (industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele). Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de tehnician in biologie sau chimie, daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

NOTA:

1. Pentru lucrarile agricole, horticole si zootehnice, prezidiul Academiei de Stiinte Agricole si Silvice „Gheorghe Ionescu-Sisesti” stabileste tarifele de lucru pentru munca organizata in acord, cu avizul Ministerului Muncii si Justitiei Sociale.

2. Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

H. PROTECTIA MEDIULUI

AGENTII DE PROTECTIE A MEDIULUI, ADMINISTRATIA REZERVATIEI BIOSFEREI „DELTA DUNARII”

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

a) Functii de executie pe grade profesionale

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0		Coeficient
			Anul 2022		
1	Inspector de specialitate, expert, expert expert	S	4647	1,86	
	gradul I	S	4302	1,72	
	gradul II	S	4216	1,69	
	debutant	S	3950	1,58	

PROMO

Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!

Incercati Butonul Rosul

100% gratuit!

**EVALUAREA
PERFORMANTEI**

**Autoevaluare
Status Actual**

**DIMENSIUNILE
PERFORMANTEI**

**HARTA
PROCESULUI**

**RESPONSABILITATE
PARTILOR**

**FORMULARE
UTILIZATE**

**INTERVIUL DE
EVALUARE**

**IMPLEMENTAREA
PROCESULUI**

**TRAINING
ONLINE**

2	Subinginer	I	SSD	4087	1,63
		II	SSD	3950	1,58
		III	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54

*) Specialitatea functiei de inginer este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii. Cu acelasi nivel pot fi salarizate, in activitatea de baza, si functiile de biolog, chimist, fizician si altele, daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

NOTA:

Pentru personalul din cadrul Administratiei Rezervatiei Biosferei „Delta Dunarii” si comisariatul Rezervatiei Biosferei „Delta Dunarii” din cadrul Garzii Nationale de Mediu, care isi desfasoara activitatea in teritoriul rezervatiei, beneficiaza de un spor de izolare de pana la 20% din salariul de baza, care nu se ia in calcul la limita sporurilor prevazuta la art. 25. Sporul se acorda proportional cu timpul lucrat in rezervatie.

b) Functii de executie pe trepte profesionale

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza -lei- Gradatia 0		Coeficient
			Anul 2022		
3	Tehnician, observator conditii mediu; **) I A	M	3900	1,56	
	Tehnician, observator conditii mediu; **) I	M	3850	1,54	
	Tehnician, observator conditii mediu; **) II	M	3750	1,50	
	Tehnician, observator conditii mediu; **) debutant	M	3610	1,44	

**) Specialitatea functiilor de tehnician si de observator conditii mediu este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii.

NOTA:

Salariile de baza sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

I. Reglementari specifice personalului incadrat pe baza de contract individual de munca - personal contractual din administratia publica

ART.1 (1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate beneficia de un spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat.

PROMO
Descoperiti integrarea Obiectivelor SMART in procesul de Evaluare a Performantei Angajatilor!
Incercati Butonul Rosul
100% gratuit!

EVALUAREA PERFORMANTEI	Autoevaluare Status Actual	DIMENSIUNILE PERFORMANTEI	HARTA PROCESULUI
RESPONSABILITATELE PARTILOR	FORMULARE UTILIZATE	INTERVIUL DE EVALUARE	IMPLEMENTAREA PROCESULUI
TRAINING ONLINE			

Decalogul Omului de Resurse Umane

www.rauflorin.ro



1. Lucreaza dupa **Principii** pentru a cunoaste Linistea si Multumirea.
2. Stabileste **Rezultatul** fara a preciza Calea. Dezvolta prin **Libertate**.
3. Nu cere **Incredere**. Ofer-o pentru a o primi la randul tau.
4. Nu trata **Omul** dupa pozitia pe care o ocupa.
5. **Iarta** Greseala. **Invata** din greselile tale si ale altora.
6. Nu uita ca Numarul sub care apare Omul in evidentele tale, ascunde un **Suflet**.
7. **Zambetul** oferit Celui din Fata ta, va va **ajuta** pe amandoi.
8. **Pune-te** in locul celui care vine la tine...asa vei **intelege** mai bine ce ai de facut.
9. **Genereaza** Schimbare prin Cunoastere, Inelegere si Motivare. **Incepe** cu tine.
10. **Gandeste** de doua ori si vorbeste o singura data.

J. Reglementari specifice personalului de specialitate din cadrul Curtii de Conturi

SECTIUNEA 1 Salarii de baza

ART.1 (1) Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Curtii de Conturi incadrat in functii specifice activitatii de control/audit se stabileste avand in vedere rolul si importanta Curtii de Conturi a Romaniei, autoritate independenta cu atributii de control si audit asupra tuturor autoritatilor publice centrale si locale.

(2) Salariile de baza pentru functiile de specialitate, specifice activitatii de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatica asimilat auditorului public extern, consilier al presedintelui si vicepresedintilor Curtii de Conturi si Autoritatii de Audit, prevazute in prezenta anexa la cap. II, lit. A, pct. II, pct. 1 lit. b).

ART.2 Prin sintagma auditor public extern se intelege atat functia de auditor public extern, cat si functiile de conducere de director, director adjunct, sef serviciu/sef oficiu regional si sef birou din structurile de control ale Curtii de Conturi si ale Autoritatii de Audit.

ART.3 Perioada mandatului membrilor Curtii de Conturi care provin din randul auditorilor publici externi este considerata vechime in specialitatea functiei de auditor public extern.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

ART.2 (1) In raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate personalului salariat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. F - lit. H si J, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

- a) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;
- b) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;
- c) personalul care lucreaza, potrivit contractului individual de munca, in zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiaza de un spor de pana la 20% din salariul de baza.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

ART.3 Sporurile la salariul de baza, care sunt specifice unor domenii bugetare si care se acorda personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevazute, dupa caz, in prezenta anexa la cap. II lit. A - lit. H si J, care cuprind salariile de baza pentru personalul din unitatile bugetare din aceste domenii.

ART.4 (1) Persoanele incadrate in functii contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel pana la expirarea perioadei de cel putin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an si vor fi promovate, pe baza de examen, in functie, gradul sau treapta profesionala imediat superioara.

(2) Absolventii invatamantului superior de lunga si scurta durata, care la data trecerii pe functia corespunzatoare studiilor absolvite erau incadrati pe functii cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului in care au absolvit studiile universitare, se incadreaza la gradul profesional care sa le asigure cel putin salariul de baza avut, numai in masura in care atributiile din fisa postului au fost modificate in mod corespunzator, pastrandu-si gradatia avuta la data promovarii.

Decalogul Omului de Resurse Umane



1. Lucreaza dupa **Principii** pentru a cunoaste Linistea si Multumirea.
2. Stabileste **Rezultatul** fara a preciza Calea. Dezvolta prin **Libertate**.
3. Nu cere **Incredere**. Ofer-o pentru a o primi la randul tau.
4. Nu trata **Omul** dupa pozitia pe care o ocupa.
5. **Iarta** Greseala. **Invata** din greselile tale si ale altora.
6. Nu uita ca Numarul sub care apare Omul in evidentele tale, ascunde un **Suflet**.
7. **Zambetul** oferit Celui din Fata ta, va va **ajuta** pe amandoi.
8. **Pune**-te in locul celui care vine la tine...asa vei **intelege** mai bine ce ai de facut.
9. **Genereaza** Schimbare prin Cunoastere, Intelegere si Motivare. **Incepe** cu tine.
10. **Gandeste** de doua ori si vorbeste o singura data.

domiciliu, beneficiaza de diurna de delegare potrivit legii.

ART. 10 Membrii Curtii de Conturi si personalul de specialitate, trimisi in strainatate pentru actiuni in interesul serviciului, au drepturile si obligatiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotarare a plenului Curtii de Conturi, cu exceptia situatiilor in care prin lege speciala se prevede altfel, cu respectarea dispozitiilor in vigoare referitoare la drepturile si obligatiile personalului trimis in strainatate.

ART.4(1) Promovarea personalului de specialitate in functii si grade profesionale se face, de regula, o data pe an, cu respectarea conditiilor de vechime minima in specialitate prevazute in prezenta anexa.

(2) Conditiiile de incadrare si promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc in baza regulamentului aprobat prin hotarare a plenului Curtii de Conturi.

ART.5(1) Auditorii publici externi numiti temporar intr-o functie de conducere vacanta pana la ocuparea acesteia prin concurs sau in cazul in care titularul acesteia lipseste din institutie o perioada mai mare de 30 de zile calendaristice si nu beneficiaza de indemnizatie in perioada respectiva au dreptul la indemnizatia de incadrare corespunzatoare functiei pe care o preiau.

(2) Numirea temporara in conditiile alin. (1) se face cu aprobarea plenului Curtii, prin ordin al presedintelui Curtii de Conturi.

ART.6 Perioada in care auditorii publici externi au avut contractul de munca suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime in specialitate, cu exceptia perioadei in care contractul de munca a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesionala ori pentru a desfasura activitati pe langa institutii sau organisme internationale.

SECTIUNEA a 2-a Sporuri si alte drepturi

ART.7 (1) Pentru conditii de munca vatamatoare, personalului Curtii de Conturi i se acorda un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator cu timpul efectiv lucrat in aceste conditii.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal si conditiile de acordare a sporului prevazut la alin. (1) se aproba de ordonatorul principal de credite, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

ART. 8(1) Personalul de specialitate din cadrul Curtii de Conturi, care prin natura muncii de control si audit are acces la documente si informatii care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiaza de un spor de pana la 25% acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului se stabilesc prin hotarare a plenului Curtii de Conturi, in functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii

ART. 9 Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplaseaza in interesul serviciului la instantele civile teritoriale situate in alta localitate decat cea de

ANEXA NR. IX FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA

A. FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE

Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor persoanelor din cadrul organelor autoritatii publice alese in functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei

Nr. crt	Funcția	Coeficient
Presedintia Romaniei		
1.	Presedintele Romaniei	12,00
Parlamentul Romaniei		
2.	Presedintele Senatului si presedintele Camerei Deputatilor	11,50
3.	Vicepresedintii Senatului si ai Camerei Deputatilor	10,70
4.	Secretarii si chestorii Senatului si ai Camerei Deputatilor	10,50
5.	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului si Camerei Deputatilor	10,00
6.	Presedintii comisiilor permanente ale Senatului si Camerei Deputatilor	9,70
7.	Vicepresedintii comisiilor permanente ale Senatului si Camerei Deputatilor	9,40
8.	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului si Camerei Deputatilor	9,20
9.	Senatori si deputati	9,00

B. FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA NUMITE

Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor persoanelor din cadrul organelor autoritatii publice numite in functii potrivit legii

Nr. crt	Funcția	Coeficient
Guvernul Romaniei		
1.	Prim-ministru	11,50
2.	Viceprim-ministru	10,70

Decalogul Omului de Resurse Umane

www.rauflorin.ro



1. Lucreaza dupa **Principii** pentru a cunoaste Linistea si Multumirea.
2. Stabileste **Rezultatul** fara a preciza Calea. Dezvolta prin **Libertate**.
3. Nu cere **Incredere**. Ofer-o pentru a o primi la randul tau.
4. Nu trata **Omul** dupa pozitia pe care o ocupa.
5. **Iarta** Greseala. **Invata** din greselile tale si ale altora.
6. Nu uita ca Numarul sub care apare Omul in evidentele tale, ascunde un **Suflet**.
7. **Zambetul** oferit Celui din Fata ta, va va **ajuta** pe amandoi.
8. **Pune-te** in locul celui care vine la tine...asa vei **intelege** mai bine ce ai de facut.
9. **Genereaza** Schimbare prin Cunoastere, Intelegere si Motivare. **Incepe** cu tine.
10. **Gandeste** de doua ori si vorbeste o singura data.

3.	Ministru	10,50
4.	Ministru delegat	10,50
5.	Secretar de stat	8,00
6.	Subsecretar de stat	7,00
Academia Romana		
7.	Presedinte	10,50
8.	Vicepresedinte	8,00
9.	Secretar general	8,00
Consiliul Legislativ		
10.	Presedinte consiliu	10,50
11.	Presedinte de sectie	8,00
Avocatul Poporului		
12.	Avocatul poporului	10,50
13.	Adjunct al Avocatului poporului	8,00
Curtea de Conturi		
14.	Presedinte	11,00
15.	Vicepresedinte	10,70
16.	Presedinte Autoritatea de audit	10,70
17.	Vicepresedinte Autoritatea de audit	10,50
18.	Consilier conturi	10,50
Secretariatul General al Guvernului		
19.	Secretar general al Guvernului	10,50
20.	Secretar general adjunct al Guvernului	8,00
21.	Consilier de stat	8,00
22.	Seful Cancelariei Prim-ministrului	8,00
Administratia Prezidentiala		

Decalogul Omului de Resurse Umane

www.rauflorin.ro



1. Lucreaza dupa **Principii** pentru a cunoaste Linistea si Multumirea.
2. Stabileste **Rezultatul** fara a preciza Calea. Dezvolta prin **Libertate**.
3. Nu cere **Incredere**. Ofer-o pentru a o primi la randul tau.
4. Nu trata **Omul** dupa pozitia pe care o ocupa.
5. **Iarta** Greseala. **Invata** din greselile tale si ale altora.
6. Nu uita ca Numarul sub care apare Omul in evidentele tale, ascunde un **Suflet**.
7. **Zambetul** oferit Celui din Fata ta, va va **ajuta** pe amandoi.
8. **Pune-te** in locul celui care vine la tine...asa vei **intelege** mai bine ce ai de facut.
9. **Genereaza** Schimbare prin Cunoastere, Intelegere si Motivare. **Incepe** cu tine.
10. **Gandeste** de doua ori si vorbeste o singura data.

23.	Consilier prezidential	10,50
24.	Consilier de stat	8,00
Consiliul Concurentei		
25.	Presedinte	10,50
26.	Vicepresedinte	9,50
27.	Consilier de concurenta	8,00
Consiliul National al Audiovizualului		
28.	Presedinte	10,50
29.	Membri	8,00
Consiliul National pentru Studierea Arhivelor Securitatii		
30.	Presedinte	10,50
31.	Vicepresedinte	9,50
32.	Secretar al Consiliului	9,00
33.	Membri	8,00
Autoritatea Electorala Permanenta		
34.	Presedinte	10,50
35.	Vicepresedinte	8,00
Agentia Nationala de Integritate		
36.	Presedinte	9,00
37.	Vicepresedinte	8,00
Oficiul National de Prevenire si Combatere a Spalarii Banilor		
38.	Presedinte	9,00
39.	Membri	8,00
Oficiul Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat		
40.	Director general	9,00
Institutiile Prefectului		

Decalogul Omului de Resurse Umane

www.rauflorin.ro



1. Lucreaza dupa **Principii** pentru a cunoaste Linistea si Multumirea.
2. Stabileste **Rezultatul** fara a preciza Calea. Dezvolta prin **Libertate**.
3. Nu cere **Incredere**. Ofer-o pentru a o primi la randul tau.
4. Nu trata **Omul** dupa pozitia pe care o ocupa.
5. **Iarta** Greseala. **Invata** din greselile tale si ale altora.
6. Nu uita ca Numarul sub care apare Omul in evidentele tale, ascunde un **Suflet**.
7. **Zambetul** oferit Celui din Fata ta, va va **ajuta** pe amandoi.
8. **Pune-te** in locul celui care vine la tine...asa vei **intelege** mai bine ce ai de facut.
9. **Genereaza** Schimbare prin Cunoastere, Intelegere si Motivare. **Incepe** cu tine.
10. **Gandeste** de doua ori si vorbeste o singura data.

41.	Prefect	9,00
42.	Subprefect	7,50

C. FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE

Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor pentru persoanele alese in functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei

Nr. crt	Funcția	Coeficient
PRIMARII SI CONSILII		
1.	Primar general al Capitalei	10,00
2.	Viceprimar al Capitalei	9,00
3.	Presedinte al consiliului judetean	9,00
4.	Vicepresedinte al consiliului judetean	8,00
5.	Primar municipiu resedinta de judet	9,00
6.	Primar al sectoarelor municipiului Bucuresti	9,00
7.	Primar oras/municipiu (peste 100.001)	7,50
8.	Primar oras/municipiu (cu 50.001 pana la 100.000 locuitori)	7,00
9.	Primar oras/municipiu (cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	6,50
10.	Primar comuna (cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	6,00
11.	Primar oras (cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)	6,00
12.	Primar comuna (cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)	5,50
13.	Primar oras (pana la 10.000 locuitori)	5,50
14.	Primar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	5,00
15.	Primar comuna (cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)	4,50

Decalogul Omului de Resurse Umane

www.rauflorin.ro



1. Lucreaza dupa **Principii** pentru a cunoaste Linistea si Multumirea.
2. Stabileste **Rezultatul** fara a preciza Calea. Dezvolta prin **Libertate**.
3. Nu cere **Incredere**. Ofer-o pentru a o primi la randul tau.
4. Nu trata **Omul** dupa pozitia pe care o ocupa.
5. **Iarta** Greseala. **Invata** din greselile tale si ale altora.
6. Nu uita ca Numarul sub care apare Omul in evidentele tale, ascunde un **Suflet**.
7. **Zambetul** oferit Celui din Fata ta, va va **ajuta** pe amandoi.
8. **Pune-te** in locul celui care vine la tine... asa vei **intelege** mai bine ce ai de facut.
9. **Genereaza** Schimbare prin Cunoastere, Intelegere si Motivare. **Incepe** cu tine.
10. **Gandeste** de doua ori si vorbeste o singura data.

16.	Primar comuna (pana la 3.000 locuitori)	4,00
17.	Viceprimar municipiu resedinta de judet	8,00
18.	Viceprimar al sectoarelor municipiului Bucuresti	8,00
19.	Viceprimar oras/municipiu (peste 100.001)	6,50
20.	Viceprimar oras/municipiu (cu 50.001 pana la 100.000 locuitori)	6,00
21.	Viceprimar oras/municipiu (cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	5,50
22.	Viceprimar comuna (cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	5,00
23.	Viceprimar oras (cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)	5,00
24.	Viceprimar comuna (cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)	4,50
25.	Viceprimar oras (pana la 10.000 locuitori)	4,50
26.	Viceprimar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	4,00
27.	Viceprimar comuna (cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)	3,50
28.	Viceprimar comuna (pana la 3.000 locuitori)	3,00

Auditand **HR-ul** puteti identifica **Punctele Tari** si **Punctele Slabe**.

Corelandu-le cu strategia organizatiei, definiti strategia HR si stabiliti **Prioritatile de dezvoltare**.

TOOL DE AUDITARE HR
LOOF DE AUDITARE HR
RAUFLOREN
HR Aplicat
Ralu Florin

D. FUNCTII ASIMILATE CU FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA

Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor pentru personalul din institutii publice din subordinea Guvernului

Nr. crt	Functia	Coeficient	
		minim	maxim
	Institutii publice din subordinea Guvernului*)		
1.	Conducatorul institutiei (presedinte, director general, sef oficiu, etc)	6,80	7,40
2.	Adjunctul conducatorului institutiei		

(vicepresedinte, director general adjunct, etc)	6,40	7,00
---	------	------

*) Instructiunile publice si denumirile functiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

Auditand **HR-ul**, puteti identifica **Punctele Tari** si **Punctele Slabe**.

Corelandu-le cu strategia organizatiei, definiti strategia HR si stabiliti **Prioritatile de dezvoltare**.

TOOL DE AUDITARE HR
LOOF DE VIZIUNILE HR

HR Aplicat
Rau Florin.ro

Stii sa asculti?

www.rauflorin.ro

Atunci cand vorbesti cu cineva...

In loc sa-l asculti te compari cu el pentru a stabili CINE E MAI...?

... COMPARI

Evaluezi si etichetzi imediat persoana sau mesajul, emitind judecati de valoare inainte de transmiterea integrala a mesajului?

ETICHETEZI

Analyzezi excesiv semnalele nonverbale pe care le transmite?

ANALIZEZI EXCESIV?

In loc sa-l asculti pana la capat, Recapitulezi in minte ceea ce urmeaza sa ti spui tu?

ISSEZI

Preferi sa te gandesti la altceva decat sa-l asculti?

SCHIMBI SUBIECTUL
Schimbi subiectul cand acesta devine deranjant?

FILTREZI

Opresti informatiile care te deranjeaza, decizi sa asculti doar anumite lucruri si doar in anumite conditii?

Asculti problemele dar ignori emotiile transmise de vorbitor?

GNOZOR

SIMI NEVOIA SA AI DREPTATE?