



Consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, [www.rauflorin.ro](http://www.rauflorin.ro) oferim gratuit Comunitatii HR, Angajatilor si Managerilor,

## HG 968/2019 privind stabilirea contingentului de lucratori straini nou-admisi pe piata fortei de munca in anul 2020

Formatul \*Pdf contine imagini cu Linkuri catre articole si Instrumente profesioniste de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

[www.rauflorin.ro](http://www.rauflorin.ro)  
24.12.2019

## HG 968/2019 privind stabilirea contingentului de lucratori straini nou-admisi pe piata fortei de munca in anul 2020

Publicata in MOR 1031/23.12.2019



In temeiul ART. 108 din Constitutia Romaniei, republicata, si al ART. 29 alin. (1) din Ordonanta Guvernului nr. 25/2014 privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei si pentru modificarea si completarea unor acte normative privind regimul strainilor in Romania, aprobata prin Legea nr. 14/2016, cu modificarile si completarile ulterioare,

Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

**Articol unic :** Pentru anul 2020 se stabileste un contingent de 30.000 de lucratori straini nou-admisi pe piata fortei de munca din Romania.

PRIM-MINISTRU  
LUDOVIC ORBAN

Contrasemneaza:  
Viceprim-ministru,  
Raluca Turcan  
Ministrul muncii si protectiei sociale,  
Victoria Violeta Alexandru  
Ministrul afacerilor interne,  
Marcel Ion Vela

Bucuresti, 20.12.2019

Nr. 968

### Pregatirea Interviuului de catre interviuatori

[www.rauflorin.ro](http://www.rauflorin.ro)

**R**eparcurgeti Cerintele pozitiei vacante (Competenta tehnica, Experienta, Competente cheie) si Formularul Tipizat de Interviu;

**T**rasati Profilul DEFINIT al Competelor Cheie pentru pozitia vacanta;

**P**regatiti intrebarile cu situatii specifice pentru evaluarea competentei tehnice si abilitatilor soft;

**D**efiniti rolul fiecarui interviuator, etapele interviuului si durata pe fiecare etapa;

**A**nalizati CV-urile si scrisorile de aplicare ale candidatilor - continut, forma, structurare, claritate, referinte - prin prisma Cerintelor postului (Competenta tehnica, Experienta, Competente cheie, Personalitate);

**A**sigurati protocolul de Interviu (apa minerala / sucuri / cafea) - nu uitati ca la urma urmei sunteti gazda.

*Interviul este un eveniment atat pentru candidat cat si pentru interviuatori, motiv pentru care trebuie atentie pregatit. Pregatirea reflecta Profesionalism si Respect fata de omul din fata Dvs.*

