



2.07.2021

Ramanand consecventi promovarii Accesului Liber la Informatie, noi, www.rauflorin.ro, oferim gratuit Comunitatii HR, Angajatilor, Managerilor si tuturor celor interesati,

HG 654/2021 pentru modificarea si completarea Normelor metodologice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale pe teritoriul Romaniei, aprobate prin HG nr. 337/2017

Formatul *pdf contine imagini cu linkuri catre articole si Instrumente profesionale de HR care includ Know - How si Experienta relevanta de business din organizatii de succes.

Fiti incurajat(a) sa va dezvoltati!

www.rauflorin.ro

HG 654/2021 pentru modificarea si completarea Normelor metodologice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale pe teritoriul Romaniei, aprobate prin HG nr. 337/2017

Publicata in MOR 611/18.06.2021

In temeiul art. 108 din Constitutia Romaniei, republicata, al art. 61 alin. (4) din Legea nr. 16/2017 privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale, cu modificarile si completarile ulterioare, si al art. III din Legea nr. 172/2020 pentru modificarea si completarea Legii nr. 16/2017 privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale,

Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

Articol unic. Normele metodologice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale pe teritoriul Romaniei, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 337/2017, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 411 din 31 mai 2017, se modifica si se completeaza, dupa cum urmeaza:

1. La articolul 4, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(2) In vederea obtinerii si transmiterii catre autoritatea solicitanta a documentelor prevazute la alin. (1) lit. d) — f), Inspectoria Muncii solicita inspectoratelor teritoriale de munca efectuarea de verificari si actiuni de control cu privire la situatiile de detasare transnationala prevazute la art. 5 alin. (2) din Lege, in principal cu privire la orice nerespectare sau abuz in ceea ce priveste normele aplicabile privind detasarea transnationala, inclusiv cazurile transnationale de munca nedecarata si de activitate independenta fictiva in materie de detasare a salariatilor”.

2. La articolul 7, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„Art. 7. — (1) Intreprinderile prevazute la art. 3 lit. a) din Lege au obligatia de a transmite inspectoratului teritorial de munca in a carui raza teritoriala urmeaza sa se desfasoare activitatea o declaratie privind detasarea transnationala a salariatilor, al carei model este prevazut in anexa nr. 1, in limba romana, cel tarziu anterior inceperii activitatii”.

3. La articolul 7, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

„(3) Intreprinderile prevazute la art. 3 lit. a) din Lege transmit inspectoratului teritorial de munca in a carui raza teritoriala se desfasoara activitatea orice modificare a elementelor prevazute in anexa nr. 1, cel tarziu in ziua producerii modificarii”.

4. La articolul 7 alineatul (2), dupa litera b) se introduce o noua litera, litera b¹), cu urmatorul cuprins:

„b¹) masura cu caracter transnational corespunzatoare situatiei de detasare, prevazuta de art. 5 alin. (1) lit. a), b) sau c) din Lege;”.

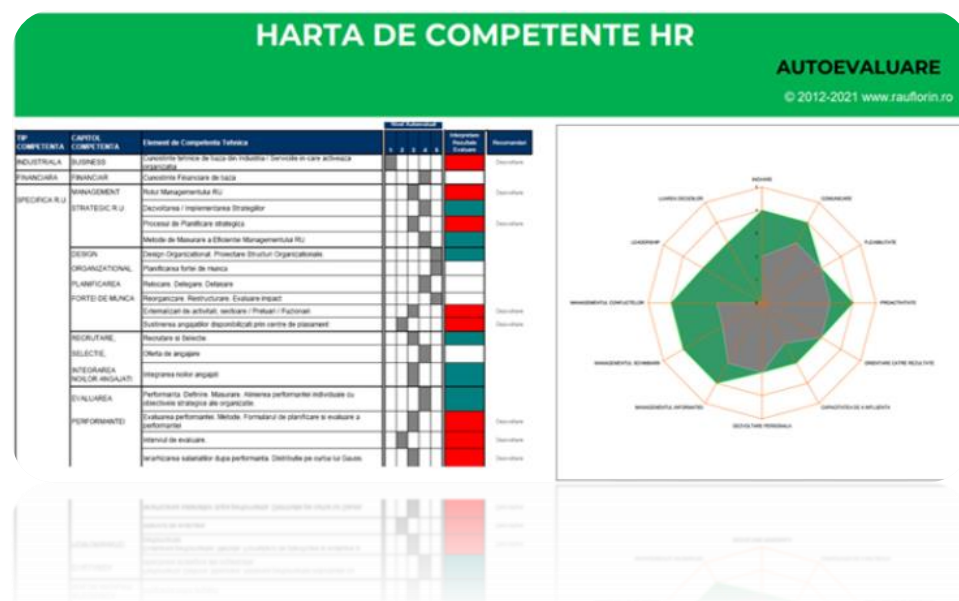
5. Dupa articolul 7 se introduce un nou articol, articolul 7¹, cu urmatorul cuprins:

„Art. 7¹. — (1) Notificarea prevazuta la art. 61 alin. (3) din Lege, al carei model este prevazut in anexa nr. 2, se transmite inspectoratului teritorial de munca in a carui raza teritoriala urmeaza sa isi desfasoare activitatea salariatul/salariatii detasat/detasati si cuprinde in principal urmatoarele elemente:

- a) institutia destinatar (inspectoratul teritorial de munca);
- b) identitatea intreprinderii prevazute la art. 3 lit. a) din Lege;
- c) masura cu caracter transnational corespunzatoare situatiei de detasare, prevazuta la art. 5 alin. (1) lit. a), b) sau c) din Lege;
- d) motivele invocate pentru aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din Lege;
- e) datele de identificare ale salariatului/salariatilor pentru care se solicita aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din Lege;
- f) durata, respectiv data de incepere si data de incheiere a perioadei pentru care se solicita aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din Lege;
- g) adresa/adresele locului de munca.

(2) Notificarea privind prelungirea detasarii, prevazuta la art. 61 alin. (3) din Lege, precum si orice modificare a elementelor acesteia se pot intocmi si transmite:

a) in format letric, prin depunere directa sau transmitere prin servicii postale sau curierat;



b) in format electronic, prin serviciul de posta electronica sau orice alte mijloace de comunicare prevazute de Lege;

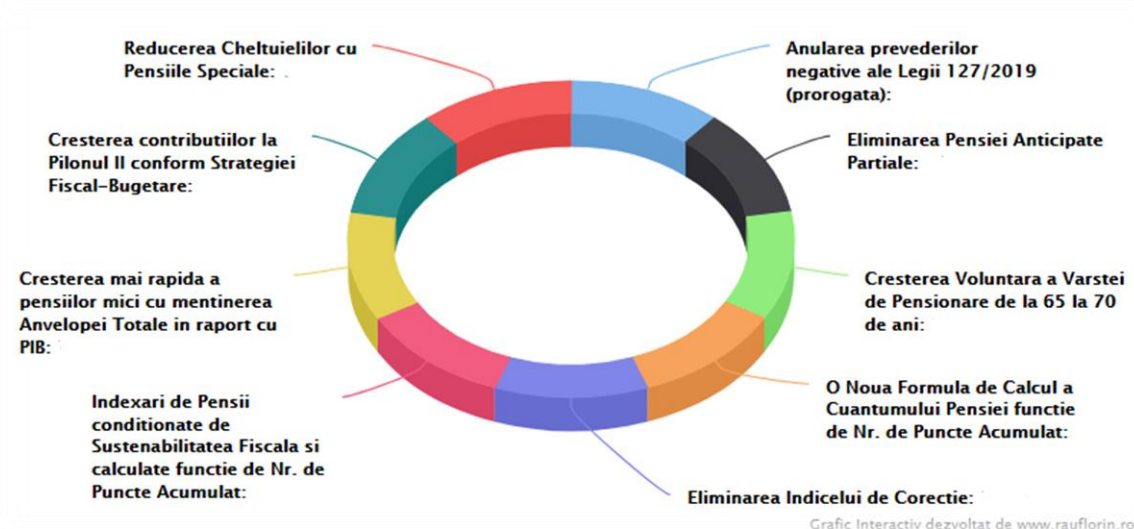
c) prin completarea on-line a unui formular, accesibil pe o platforma unica gestionata de inspectia Muncii si inspectoratele teritoriale de munca, respectand cerintele tehnice si de autentificare.

(3) Modalitatea de intocmire si transmitere prevazuta la alin. (2) lit. c) se va aplica de la momentul realizarii platformei tehnice necesara completarii si gestionarii datelor si informatiilor furnizate prin intermediul formularului on-line."

6. La articolul 9 alineatul (3), dupa litera i) se introduce o noua litera, litera j), cu urmatorul cuprins:

„j) orice alte surse de informare media cu care intra in contact sau care sunt aduse la cunostinta inspectiei Muncii si/sau inspectoratului teritorial de munca”.

7. Dupa articolul 14 se introduce un nou articol, articolul 14¹, cu urmatorul cuprins:



„Art. 14¹. — (1) In situatia prevazuta la art. 5 alin. (1) lit. c) din Lege, in cazul in care salariatul, care a fost pus la dispozitia intreprinderii utilizatoare, isi desfasoara activitatea pe teritoriul unui alt stat membru, altul decat Romania, in contextul prestarii transnationale de servicii prin aplicarea dispozitiilor art. 5 alin. (2) din Lege de catre intreprinderea utilizatoare, salariatul este considerat a fi detasat pe teritoriul respectivului stat membru de catre agentul de munca temporara cu care acesta se afla intr-un raport de munca.

(2) In situatia prevazuta la alin. (1), intreprinderea utilizatoare stabilita sau care isi desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei are obligatia de a informa agentul de munca temporara care a pus la dispozitie salariatul, cu cel putin 30 de zile inainte de inceperea activitatii pe teritoriul respectivului stat, si de a notifica inspectoratul teritorial de munca, cel tarziu in ziua anterioara detasarii salariatului pe teritoriul respectivului stat membru”.

8. Dupa articolul 19 se introduce un nou articol, articolul 20, cu urmatorul cuprins:

„Art. 20. — Anexele nr. 1 si 2 fac parte integranta din prezentele norme metodologice.”

9. Anexa se modifica si se inlocuieste cu anexa nr. 1 la prezenta hotarare.

10. Dupa anexa nr. 1 se introduce o noua anexa, anexa nr. 2, al carei cuprins este prevazut in anexa nr. 2 la prezenta hotarare.

PRIM-MINISTRU
FLORIN-VASILE CITU

Contrasemneaza:

p. Ministrul muncii si protectiei sociale, Mihnea-Claudiu Drumea,
secretar de stat

p. Ministrul afacerilor externe, Cornel Feruta,
secretar de stat

p. Ministrul cercetarii, inovarii si digitalizarii, Cristian-Marius Litan,
secretar de stat

Bucuresti, 16.06.2021 / Nr. 654

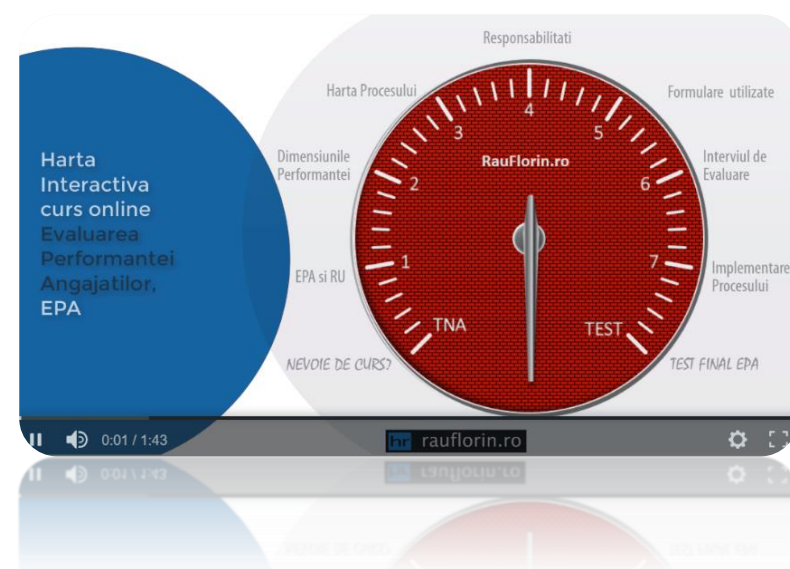
ANEXA Nr. 1

(Anexa nr. 1 la Normele metodologice)

DECLARATIE

privind detasarea transnationala a salariatilor

- Institutia destinatar(a)
- Intreprinderea care detaseaza salariati pe teritoriul Romaniei:
 - Denumire
 - Sediu**)
 - Numarul de inmatriculare***)
 - [] Reprezentant legal in Romania [] Salariat desemnat ca persoana de legatura cu organele de control din Romania
 - Numele si prenumele
 - Adresa de domiciliu
- Beneficiarul prestarii de servicii/Unitatea sau intreprinderea situata pe teritoriul Romaniei/Intreprinderea utilizatoare:
 - Denumire
 - Sediul social
 - Sediul secundar (sucursala/punct de lucru)****)



4. Informatii privind detasarea:

4.1. Data de la care incepe detasarea

4.2. Scopul detasarii*****)

.....

4.3. Durata anticipata a detasarii

4.4. Masura cu caracter transnational corespunzatoare situatiei de detasare:

[] a) detasarea unui salariat pe teritoriul Romaniei, in numele intreprinderii si sub coordonarea acesteia, in cadrul unui contract incheiat intre intreprinderea care face detasarea si beneficiarul prestarii de servicii care isi desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei, daca exista un raport de munca, pe perioada detasarii, intre salariat si intreprinderea care face detasarea;

[] b) detasarea unui salariat la o unitate sau la o intreprindere care apartine grupului de intreprinderi, situata pe teritoriul Romaniei, daca exista un raport de munca, pe perioada detasarii, intre salariat si intreprinderea care face detasarea;

[] c) punerea la dispozitie a unui salariat, de catre un agent de munca temporara, la o intreprindere utilizatoare stabilita sau care isi desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei, daca exista un raport de munca, pe perioada detasarii, intre salariat si agentul de munca temporara

5. Intreprinderea mentionata la pct. 2 va detasa urmatoorii salariatii:

Nr. crt	Numele si prenumele	Functia/Meseria	Data nasterii	Codul numeric personal	Cetatenia *****)

*) Se completeaza denumirea inspectoratului teritorial de munca destinat in a carui raza urmeaza sa se desfasoare activitatea salariatilor detasati.

**) Se completeaza cu adresa completa a sediului intreprinderii (strada, numar, localitate, stat).

***) Se completeaza codul unic de inregistrare sau un alt numar de identificare a intreprinderii.

****) Se completeaza cu adresa completa a sediului secundar/locului de munca organizat (strada, numar, localitate).

*****) Se completeaza cu obiectul contractului incheiat intre intreprinderea prestatoare stabilita pe teritoriul altui stat membru sau al Confederatiei Elvetiene si beneficiarul prestarii de servicii/unitatea sau intreprinderea din cadrul grupului de intreprinderi situata pe teritoriul Romaniei/intreprinderea utilizatoare.

*****) Pentru salariatii care nu au cetatenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al Spatiului Economic European se va completa obligatoriu pct. II.

Declar pe propria raspundere, cunoscand ca falsul in declaratii este pedepsit de legea penala in vigoare, ca urmatoorii salariatii care nu au cetatenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al Spatiului Economic European si care sunt detasati in baza dispozitiilor Legii nr. 16/2017 privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale, cu modificarile si completarile ulterioare, indeplinesc conditiile legale de munca din

Nr. crt	Numele si prenumele	Functia/Meseria	Data nasterii	Codul numeric personal	Cetatenia

*) Se va completa cu statul membru al Uniunii Europene sau statul membru al Spatiului Economic European pe teritoriul caruia intreprinderea mentionata la pct. I subpct. 2 isi are stabilit sediul.

Denumirea societatii

Numele si prenumele reprezentantului legal/imputernicitului

Data

Semnatura Stampila

Instructiuni de completare

Formularul trebuie sa fie completat cu litere de tipar, utilizandu-se numai spatiile punctate. Toate rubricile sunt obligatorii.

ANEXA Nr. 2

(Anexa nr. 2 la Normele metodologice)

NOTIFICARE

privind prelungirea detasarii, prevazuta la art. 61 alin. (3) din Legea nr. 16/2017 privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale

1. Institutia destinatar*****)

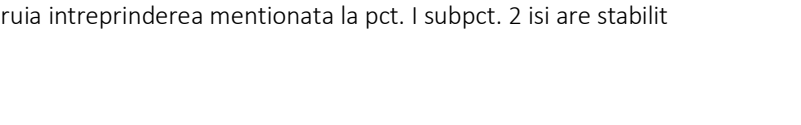
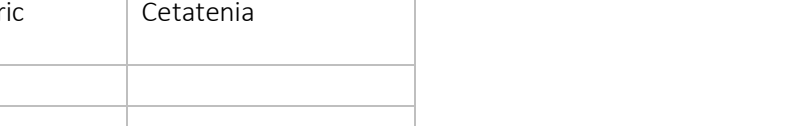
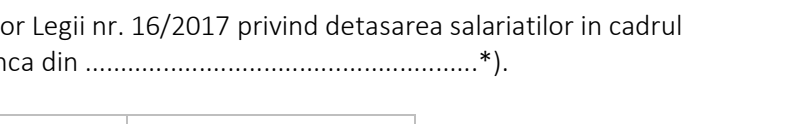
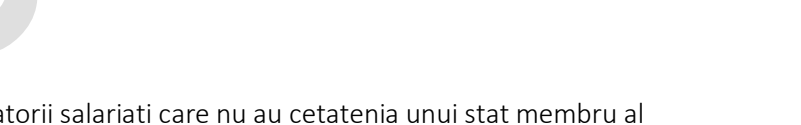
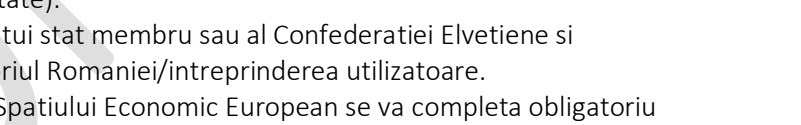
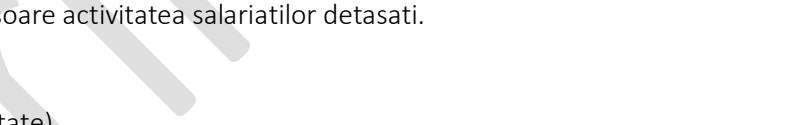
2. Intreprinderea care detaseaza salariatii pe teritoriul Romaniei:

2.1. Denumire

2.2. Sediul**

2.3. Numarul de inmatriculare***

2.4. [] Reprezentant legal in Romania



Salariat desemnat ca persoana de legatura cu organele de control din Romania

2.4.1. Numele si prenumele

2.4.2. Adresa de domiciliu

3. Motivele invocate pentru aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din Legea nr. 16/2017 privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale, cu modificarile si completarile ulterioare (Lege):



4. Informatii privind detasarea:

4.1. Durata si datele de incepere si de incheiere a perioadei pentru care se solicita aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3)

din Lege

4.2. Datele de identificare ale salariatului/salariatilor detasat/detasati pentru care se solicita aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din Lege

4.3. Adresa/Adresele locului de munca****

4.4. Masura cu caracter transnational corespunzatoare situatiei de detasare:

a) detasarea unui salariat pe teritoriul Romaniei, in numele intreprinderii si sub coordonarea acesteia, in cadrul unui contract incheiat intre intreprinderea care face detasarea si beneficiarul prestarii de servicii care isi desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei, daca exista un raport de munca, pe perioada detasarii, intre salariat si intreprinderea care face detasarea;

b) detasarea unui salariat la o unitate sau la o intreprindere care apartine grupului de intreprinderi, situata pe teritoriul Romaniei, daca exista un raport de munca, pe perioada detasarii, intre salariat si intreprinderea care face detasarea;

c) punerea la dispozitie a unui salariat, de catre un agent de munca temporara, la o intreprindere utilizatoare stabilita sau care isi desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei, daca exista un raport de munca, pe perioada detasarii, intre salariat si agentul de munca temporara.

* Se completeaza denumirea inspectoratului teritorial de munca destinat in a carui raza urmeaza sa se desfasoare activitatea salariatilor detasati.

** Se completeaza cu adresa completa a sediului intreprinderii (strada, numar, localitate, stat).

*** Se completeaza codul unic de inregistrare sau un alt numar de identificare a intreprinderii.

**** Se completeaza cu adresa completa a sediului secundar/locului de munca organizat (strada, numar, localitate).

Obiectivele SMART

CE SUNT?*

Aflati din Analiza comparativa a 4 obiective definite (mai mult sau mai putin) SMART

CINE LE DEFINESTE?*

In mod cert, Angajatul!

SCALA REALIZARII

Creste Obiectivitatea si Calitatea evaluarii!

CASCADAREA OBIECTIVELOR

Permite Alinierea si Realizarea lor

APLICATII. TESTE

Consolidati Teoria cu Aplicatii. Testati ce ati retinut!



www.rauflorin.ro

www.rauflorin.ro